

DAFTAR PUSTAKA

- Adnan Hakim. 2016. Kontribusi Lingkungan Kerja, “perilaku Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Balai Wilayah Sungai Sulawesi”. Dalam Jurnal Manajemen, Vol.XX (02). Diunduh Pada tanggal 11 oktober 2019 pukul 06:13
- Andrew E. Sikula. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia, Erlangga. Bandung.
- Arifin, Syamsul. 2012. Leadership ilmu dan Seni Kepemimpinan. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Depdiknas .2003. Undang-undang RI No.20 tahun 2003.tentang sistem pendidikan nasional.
- Fitri Wahyu Tamnge. 2017. “Analisis Perilaku Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kementrian Agama Kabupaten Gowa”. Dalam Jurnal Riset Riset edisi XV, Vol.3(004). Diunduh pada tanggal 15 oktober 2019 pukul 08:16.
- Fonda Bibi, Hamidah Nayati Utami, IkaRuhana, 2015, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan(Studi Pada Karyawanpt. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Wilayah Malang). administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id
- Ghozali, Imam, 2013, Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21, Cetakan 7, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

- Hasbullah (2011), *Sistem Pendidikan Nasional*, Jakarta: Rajawali Pers.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Askara.
- Hasibuan, Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Karma, Kadek. Dkk, 2017, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi Dan Motivasi Pada Kinerja Karyawan Di Pt Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Badung*, E-jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol.19.2-885-915.
- Ketut Edy Wirawan, I Wayan Bagia, Gede Putu Agus Jana Susila, (2016). *Pengaruh Tngkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan*, e-Jurna; Bisma Universitas Pendidikan Ganesha, 1-9
- Mathis, R.L dan J.H. jackson. 2006. *Human Resource Management : Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Nawawi. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manuisa: Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nimran,Umar dan Amirullah. 2015, *Manajemen Sumberdaya Manusia&Perilaku Organisasi*,Malang , Sinar Akademika.
- Northhous, Petter G. 2013. *Kepemimpinan: Teori dan Praktek*. Edisi 6. Jakarta: Indeks

- Novitasari Diana, 2018, Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan bagian packing PT. Aneka Indomakmur Sidoarjo, Skripsi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
- Pricilya, wusyng, dan Hendra N Tawas. 2016. "pengaruh Disiplin Kerja, Perilaku Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja, Perilaku Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Karyawan KFC Bahu Mall Manado". Dalam Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi, Vol.16(01). Diunduh pada tanggal 11 oktober 2019 pukul 06:06.
- Pusat bahasa Departemen Pendidikan nasional, Kamus Besar Bahasa Indonesia Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama, 2008.
- Rivai, Mulyad,. 2009, Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi, Jakarta, PT Raja Grafindo.
- Satiawan, Andre. 2017, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja, AGORA Vol.5, No.3.
- Sedarmayanti. 2015. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Bandung: PT.Refika Aditama.
- Sugiyono, 2016, Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, alfabeta, Bandung.
- Sutrisno, Edi. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Suwatno dan Donni Juni Priansa. 2013. Manajemen SDM dalam organisasi publik dan bisnis. Bandung:Alfabeta.

Tambunan, Toman Sony. 2015. Manajemen SDM dalam organisasi publik dan bisnis, Bandung: Alfabeta.

Thoha, Miftah, 2013, Kepemimpinan Dalam Manajemen, Jakarta, Rajawali Pers.

Umar, Husein, 2008, Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis, PT Rajagrafindo Persada, Jakarta.

Wirawan, Ketut. Dkk, 2016, Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, E-journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha volume 4.

Lampiran 1
Lembar Persetujuan

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak
untuk di uji :

Tanggal : 07 Juli 2020

Dosen Pembimbing,

Drs. H. Teguh Purwanto, M.M
NIP : 196012221990031001

Lampiran 2

Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi


UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

 Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp-Fax: 031-6281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.unpasby.ac.id>

④

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Megawati Engra Djaz P
 NIM/Program Studi : KISATA 8
 Judul Skripsi : Pengaruh kepercayaan situasi awal, pengalaman kerja dan tingkat pendidikan terhadap motivasi kerja pegawai dinas perhubungan kota Surabaya.
 Tanggal Ujian Skripsi : 28 Juli 2020
 Penguji : 1. Sigit P.U. S.E.M.M
 2. I. Made Bagus Dwijanta S.E.M.M

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	10-07-20	Pemilihan Uji t dan F	<i>[Signature]</i>
2		— untuk hasil data kecil	<i>[Signature]</i>
3		Daftar pustaka	<i>[Signature]</i>
4		Metode penelitian	<i>[Signature]</i>
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

Dr. Agus Prhamono Utomo S.E.M.M

Surabaya, 10 Agustus 2020
Penguji II,

I. Made Bagus Dwijanta S.E.M.M





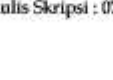
Lampiran 3
Kartu Bimbingan Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Megawati Enggal Diaz Putri
 NIM : 161500058
 Program Studi : Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Situasional,
 Pengalaman Kerja, dan Tingkat
 Pendidikan Terhadap Motivasi Kerja
 Karyawan Dinas Perhubungan Kota
 Surabaya.
 Dosen Pembimbing : Drs. Teguh Purwanto, M.M

Konsultasi:

No	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/Kegiatan	Keterangan
1	04-Okt-19		Judul Skripsi	REVISI
2	08-Okt-19		Judul Skripsi	ACC
3	14-Okt-19		Matriks	REVISI
4	22-Okt-19		Matriks	ACC
5	31-Nov-19		BAB I	ACC

6	11-Nov-19		BAB II	REVISI
7	18-Nov-19		BAB III, Ujian Proposal	ACC
8	20-Apr-20		BAB IV - V	REVISI
9	10-Jun-20		BAB IV - V	ACC
10	30-Jun-20		Artikel	ACC

Tanggal Selesai Menulis Skripsi : 07 Juli 2020

Surabaya, 07 Juli 2020

Dosen Pembimbing



Drs. Teguh Purwanto, M.M

NIP : 196012221990031001

Lampiran 4
Berita Acara Ujian Proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus: Jl. Dharma Manunggal 333-4, Telp. Fax. 031-8261181 Surabaya 60234
Website: http://www.upgrisurabaya.ac.id

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini, 10/10/20 tanggal 20 bulan Desember tahun 2020, bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil (Genap *) Tahun Akademik 2019/2020

Nama Mahasiswa	Muhammad Rizkiel Dina PUTRI
NIM	161600093
Program Studi	Manajemen
Judul Proposal	Pengaruh kepemimpinan situasional kerja dan tingkat pendidikan terhadap motivasi kerja karyawan Dinas perhubungan Kota

Seselaku

Dihadiri oleh:

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	161600075	Diska Setiawan	[Tanda Tangan]
2	161600110	Agriyani Wahyuningrum	[Tanda Tangan]
3	161600124	Muhammad Charantia	[Tanda Tangan]
4	161600193	Rasha Pradita Firdausiana	[Tanda Tangan]
5	161600051	Eva Septiana	[Tanda Tangan]
6	161600089	Sri Widayanti	[Tanda Tangan]
7	161600184	Marselita Nisya Susanti	[Tanda Tangan]
8	161500039	Riska Ruffia M	[Tanda Tangan]
9	161600186	Claudia Sheryl Sapriana	[Tanda Tangan]
10	161600070	Pandita Dwi A.	[Tanda Tangan]
11	161600060	FITRIANI SANROCA	[Tanda Tangan]
12	161600284	UPPA SAICHA PUTRI	[Tanda Tangan]
13	161500105	Claudia P. Jelita	[Tanda Tangan]
14	171600081	Vania Crystal Dewa	[Tanda Tangan]
15	171600161	Melania Jemian	[Tanda Tangan]

Surabaya, 20 Desember 2020

Pengaji

[Tanda Tangan]

Pembimbing

[Tanda Tangan]

Lampiran 5
Surat Keterangan Ijin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII-4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60124
Website : <http://www.unwidyaa.ac.id>

Nomor : 1900/031-011/30/2019
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth
Bapak/Ibu Pimpinan
Bakhsbangpol
Jl. Jaka Agung Suprpto No. 2 - 4
di -
Surabaya.

Sebagai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon pakikan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Megawati Enggal Diaz Putri
NIM : 161500058
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Situasional, Pengalaman Kerja dan Tingkat Pendidikan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Dinas Perhubungan Kota Surabaya

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan, terima kasih.

Surabaya, 11 Oktober 2019

M. Sri Istikhoro, M.Si
NIP. 19671019.199203.2001

Lampiran 6
Surat Balasan Ijin Peneliti



PEMERINTAH KOTA SURABAYA
DINAS PERHUBUNGAN

Jl. Dukun Meranggal No. 1 Surabaya - 60254
Telp. (031) 8296384, 8295332 Fax(031)-8288315

NOTA - DINAS

Kepada : Yth. Kepala Sub Bagian Urusan dan Kepegawaian
Dari : Kepala Dinas Perhubungan Kota Surabaya
T a n g g a l : 24 Oktober 2019
S i f a t : Segera
Nomor : 072/ 347/436.7.14/2019
Hal : Penelitian

Berisakan Surat Kepala Badan Kesatuan Bangsa, Politik Dan Perhubungan Masyarakat Kota Surabaya Tanggal 14 Oktober 2019 nomor : 070/186/436.8.5/2019 tentang penelitian, mengharap dapatnya diberikan bantuan untuk Pengambilan Data kepada :

Nama : Megawati Enggal Dita Putri.
Alamat : Dsn Pojok RT 01 RW 06 Kel Sumberejo Kec Purwasari Kab Kediri.
Pekerjaan : Mahasiswa Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
Tema Penelitian : Pengaruh Kepemimpinan Situasional, Pengalaman Kerja dan Tingkat Pendidikan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Dinas Perhubungan Kota Surabaya.
Lama Penelitian : 3 (Tiga) Bulan, TMT Surat Dikeluarkan.
Penanggung Jawab : Tony Susilo Wibowo, SE., M.Pd., M.S.M.
Pengikut : -

Demikian atas bantuannya, disampaikan terima kasih.

KEPALA DINAS,

Dr. Iyan Waburrahman, Et. S.M.
Peminda Utama Muda
NIP 196802151994031008



Lampiran 7
Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

A. IDENTITAS RESPONDEN

Nama Lengkap :
 Jenis Kelamin : Laki-laki/ Perempuan
 Usia : Tahun
 Alamat :
 Jabatan :
 Lama Kerja :

B. KETERANGAN KUESIONER

SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 KS : Kurang Setuju
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat Tidak Setuju

Berilah tanda centang (\checkmark) pada kolom pilihan yang tersedia

1. Variabel Kepemimpinan Situasional (X_1)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Atasan selama ini memberikan instruksi yang jelas dan detail kepada bawahan dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan					
2	Atasan dalam berkomunikasi menerapkan pola					

	komunikasi satu arah terhadap bawahan					
3	Atasan memberikan kesempatan kepada bawahan untuk mendiskusikan masalah yang terkait dengan pekerjaan					
4	Atasan melakukan pengawasan yang wajar (tidak longgar dan tidak ketat) terhadap bawahan dalam melaksanakan pekerjaan					
5	Atasan dan bawahan saling berbagi ide (berdiskusi) dalam membuat suatu keputusan, sehingga dibutuhkan waktu yang lebih lama dalam membuat keputusan, sehingga dibutuhkan waktu yang lebih lama dalam membuat keputusan tersebut					
6	Atasan memberikan kelonggaran kepada bawahan dalam menentukan cara atau teknis pelaksanaan pekerjaan					

7	Atasan menyerahkan semua keputusan dan kebijaksanaan menyangkut pekerjaan kepada bawahan					
8	Atasan tidak banyak melakukan komunikasi dengan bawahan mengenal pekerjaan, kecuali dalam hal-hal tertentu saja yang dianggap penting					

2. Variabel Pengalaman Kerja (X_2)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Pengalaman kerja yang saya miliki, membantu saya menyelesaikan tugas Efisien					
2	Saya selalu mengedepankan sikap profesional dalam bekerja					
3	Saya tidak membuang-buang waktu kerja dengan kegiatan lain yang tidak berkaitan dengan pekerjaan					

3. Variabel Tingkat Pendidikan (X_3)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Sebelum saudara bekerja, perlu diberikan pelatihan yang mendukung pendidikan saudara					
2	Saudara perlu melanjutkan pendidikan untuk meningkatkan kinerja saudara					
3	Perusahaan membuat suatu program pendidikan sesuai jurusan pendidikan pada posisi saudara bekerja sekarang untuk meningkatkan kinerja saudara					
4	Perusahaan perlu memberikan pendidikan terlebih dahulu jika ada karyawan yang dimutasi ke devisi lain					

4. Variabel Motivasi Kerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Gaji yang diterima cukup untuk memenuhi kebutuhan saya					
2	Saya mendapat jaminan kesehatan					
3	Saya memiliki komunikasi yang baik dengan rekan kerja					
4	Saya diberi penghargaan atas prestasi yang diraih					
5	Siap menerima tanggung jawab yang lebih tinggi					

Lampiran 8
Matrik Penelitian

Matrik Penelitian Kuantitatif
Judul: Pengaruh Kepemimpinan Situasional Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Dengan Perbandingan Kota Surabaya.

No	Rumusan Masalah	Konsep	Variabel Penelitian dan Indikator	Definisi Operasional Variabel	Hipotesis	Metode Penelitian		Daftar Pustaka
						Populasi Sampel	Teknik Pengumpulan Data	
1.	Apakah kepemimpinan situasional yang berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan di perusahaan kota Surabaya?	Kepemimpinan Situasional Yang berkaitan dengan pola atau gaya memimpin yang di praktikkan oleh seorang pemimpin dalam suatu organisasi dalam suatu perusahaan/kota Surabaya secara parsial?	Variabel Variabel bebas/independen: 1. Kepemimpinan Situasional (X1) 2. Pengalaman kerja (X2) 3. Tingkat Pendidikan (X3) Variabel terikat/dependenc 1. Motivasi Kerja Karyawan (Y) Indikator Variabel: Kepemimpinan Situasional: 1. Perilaku tugas 2. Perilaku hubungan 3. Kompatibilitas perilaku kerja kelompok	1. Variabel (X) Koperatifitas Situasional: 1. memimpin dalam situasi yang menantang 2. memperhatikan motivasi 3. mengorganisasi yang sedang di pimpin	1. Koperatifitas situasional berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan di perusahaan kota Surabaya 2. Pengalaman kerja yang sedang di pimpin berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan di perusahaan kota Surabaya 3. Tingkat pendidikan yang sedang di pimpin berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan di perusahaan kota Surabaya	Populasi adalah karyawan di perusahaan kota Surabaya Sampel: Mematuhi Himun Umar (2019:54) Cara pengambilan sampel yaitu dengan random sloran	1. Kritismer 2. Dokumentasi	Jurnal 1. Quadek foler andika karna, dan gerantia wirawan, dan ni made dwi ratnasdi, 2017. 2. Katerangan gaya kepemimpinan situasional, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Karyawan Di PT Bank Pembangunan nasional 3. Derrah Baki
2.	Apakah pengaruh pengalaman kerja terhadap motivasi karyawan di perusahaan kota Surabaya?	Pengaruh pengalaman kerja terhadap motivasi karyawan di perusahaan kota Surabaya	Variabel (X) 1. Pengalaman Kerja Karyawan (X) Indikator Variabel: 1. Pengalaman kerja 2. Lama waktu bekerja dalam perusahaan 3. Motivasi kerja	1. Variabel (X) Pengalaman kerja Pengalaman kerja adalah lama waktu seseorang bekerja dalam perusahaan 2. Variabel (Y) Motivasi kerja Motivasi kerja adalah tugas yang mendorong seseorang untuk melakukan pekerjaan	1. Pengalaman kerja berpengaruh terhadap motivasi karyawan di perusahaan kota Surabaya 2. Pengalaman kerja yang sedang di pimpin berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan di perusahaan kota Surabaya	Populasi adalah karyawan di perusahaan kota Surabaya Sampel: Mematuhi Himun Umar (2019:54) Cara pengambilan sampel yaitu dengan random sloran	1. Kritismer 2. Dokumentasi	Jurnal 1. Quadek foler andika karna, dan gerantia wirawan, dan ni made dwi ratnasdi, 2017. 2. Katerangan gaya kepemimpinan situasional, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Karyawan Di PT Bank Pembangunan nasional 3. Derrah Baki
3.	Apakah pengaruh tingkat pendidikan terhadap motivasi karyawan di perusahaan kota Surabaya?	Pengaruh tingkat pendidikan terhadap motivasi karyawan di perusahaan kota Surabaya	Variabel (X) 1. Pendidikan (X) Indikator Variabel: 1. Pendidikan	1. Variabel (X) Pendidikan Pendidikan adalah proses yang bertujuan untuk meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan sikap seseorang	1. Pendidikan berpengaruh terhadap motivasi karyawan di perusahaan kota Surabaya 2. Pendidikan yang sedang di pimpin berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan di perusahaan kota Surabaya	Populasi adalah karyawan di perusahaan kota Surabaya Sampel: Mematuhi Himun Umar (2019:54) Cara pengambilan sampel yaitu dengan random sloran	1. Kritismer 2. Dokumentasi	Jurnal 1. Quadek foler andika karna, dan gerantia wirawan, dan ni made dwi ratnasdi, 2017. 2. Katerangan gaya kepemimpinan situasional, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Karyawan Di PT Bank Pembangunan nasional 3. Derrah Baki

<p>berdasarkan motivasi kerja karyawan di atas</p> <p>perubahan gaji Surabaya secara parental?</p> <p>Apakah kepentingan atau alasan yang mempengaruhi tingkat pendidikan terhadap motivasi kerja karyawan di atas</p> <p>perubahan gaji Surabaya secara similtan?</p>	<p>terima di tingkat kerja tingkat menengah</p> <p>Tingkat Pendidikan</p> <p>Mempunyai usaha untuk membina dan mengembangkan kemampuan dan minat yang bersangkutan di lingkungan di dalam maupun di luar sekolah</p> <p>Motivasi Kerja:</p> <p>1. Motivasi berfiliasi</p> <p>2. Motivasi berprestasi</p> <p>3. Motivasi berprestasi</p>	<p>Pengalaman Kerja:</p> <p>1. Masa kerja</p> <p>Tingkat Pendidikan:</p> <p>1. Jalur pendidikan yang di tempuh karyawan</p> <p>2. Kesesuaian pekerjaan dengan pendidikan</p>	<p>3. Variabel KAT tingkat Pendidikan: merpakan usaha untuk memperbaiki kemampuan dan skill yang di lakukan di dalam maupun di luar sekolah</p> <p>4. Variabel (V) motivasi kerja ditinjau dari karyawan untuk mencapai tujuan</p>	<p>3. Tingkat pendidikan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan di atas</p>	<p>3. Tingkat pendidikan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan di atas</p>	<p>3. Tingkat pendidikan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan di atas</p>	<p>3. Tingkat pendidikan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan di atas</p>	<p>3. Tingkat pendidikan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan di atas</p>	<p>3. Tingkat pendidikan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan di atas</p>	<p>3. Tingkat pendidikan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan di atas</p>	<p>3. Tingkat pendidikan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan di atas</p>
<p>berdasarkan motivasi kerja karyawan di atas</p> <p>perubahan gaji Surabaya secara parental?</p> <p>Apakah kepentingan atau alasan yang mempengaruhi tingkat pendidikan terhadap motivasi kerja karyawan di atas</p> <p>perubahan gaji Surabaya secara similtan?</p>	<p>terima di tingkat kerja tingkat menengah</p> <p>Tingkat Pendidikan</p> <p>Mempunyai usaha untuk membina dan mengembangkan kemampuan dan minat yang bersangkutan di lingkungan di dalam maupun di luar sekolah</p> <p>Motivasi Kerja:</p> <p>1. Motivasi berfiliasi</p> <p>2. Motivasi berprestasi</p> <p>3. Motivasi berprestasi</p>	<p>Pengalaman Kerja:</p> <p>1. Masa kerja</p> <p>Tingkat Pendidikan:</p> <p>1. Jalur pendidikan yang di tempuh karyawan</p> <p>2. Kesesuaian pekerjaan dengan pendidikan</p>	<p>3. Variabel KAT tingkat Pendidikan: merpakan usaha untuk memperbaiki kemampuan dan skill yang di lakukan di dalam maupun di luar sekolah</p> <p>4. Variabel (V) motivasi kerja ditinjau dari karyawan untuk mencapai tujuan</p>	<p>3. Tingkat pendidikan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan di atas</p>	<p>3. Tingkat pendidikan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan di atas</p>	<p>3. Tingkat pendidikan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan di atas</p>	<p>3. Tingkat pendidikan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan di atas</p>	<p>3. Tingkat pendidikan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan di atas</p>	<p>3. Tingkat pendidikan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan di atas</p>	<p>3. Tingkat pendidikan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan di atas</p>	<p>3. Tingkat pendidikan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan di atas</p>

Cabang Bandung, E-jurnal akuntansi Universitas Udayana, ISSN: 2502-8556, Universitas Udayana (Cinuli), Bali, Indonesia.

2. Kaiti ady wirawan, I wayan bega, gade putu agus jana sutika, 2016, Pergaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Motivasi Kerja

3. Kaiti ady wirawan, I wayan bega, gade putu agus jana sutika, 2016, Pergaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Motivasi Kerja

4. Kaiti ady wirawan, I wayan bega, gade putu agus jana sutika, 2016, Pergaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Motivasi Kerja

Laryawan	dinas	perubahan	gaji kerja	sumber daya	sacara	sumber	sumber	sumber	sumber	sumber	sumber	sumber	sumber	sumber	sumber	sumber	sumber	sumber	sumber	sumber	sumber	sumber	sumber	sumber	sumber	sumber	sumber	sumber	sumber	sumber	sumber	sumber	sumber	sumber	sumber	sumber	sumber
gencob	singaraja,	malmevsa	3.	Hama	rianti	putri, 2016;	Pengaruh	Pendidikan	pendidikan	n Korja dan	Jenis	kefasihan	Terhadap	Produktivih	as Kerja	Karyawan	Segian	produksi	CV.	Karunia	Abadi	Wonsobro,	jurnal	pendidikan	dan	ekonomi	volume 3,	numor 6,	Universitas	Negeri	Yogyakarta	4.	Andri	selawati,	2017.		

Surabaya, 10 Oktober 2019.


Mangrovehid,
Desain Pemandangan
Egiha Prasanto, H., Dis., M.M.
NIP. 1960.1222.1990.03.1.0001


Megasari Engah Dika Putri
NIM:16150058

Lampiran 9
Tabulasi Penelitian

Variabel Kepemimpinan Situasional

No Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Jumlah
1	3	5	4	4	16
2	4	4	4	4	16
3	4	4	4	4	16
4	3	5	4	4	16
5	3	4	4	4	15
6	4	4	4	4	16
7	5	5	4	4	18
8	5	5	5	5	20
9	4	5	5	4	18
10	4	5	4	4	17
11	4	4	4	4	16
12	5	5	4	4	18
13	4	5	4	4	17
14	4	4	4	4	16
15	4	4	4	4	16
16	4	4	4	4	16
17	4	4	4	4	16
18	5	5	4	4	18
19	4	4	4	4	16
20	4	4	5	5	18
21	5	5	5	5	20
22	4	4	5	4	17

23	4	4	4	4	16
24	4	4	4	3	15
25	4	4	4	4	16
26	4	4	4	4	16
27	4	4	4	4	16
28	4	4	4	4	16
29	4	4	4	4	16
30	4	4	4	4	16
31	4	4	4	4	16
32	5	4	4	4	17
33	5	4	4	4	17
34	4	4	4	4	16
35	4	4	4	3	15
36	4	4	4	4	16
37	4	4	4	5	17
38	4	4	4	4	16
39	4	4	4	4	16
40	4	4	4	4	16
41	4	4	4	4	16
42	5	5	5	5	20
43	3	5	4	4	16
44	5	5	4	4	18
45	5	5	5	5	20
46	4	5	5	4	18
47	4	4	4	4	16
48	4	4	4	4	16
49	4	4	5	5	18
50	4	4	4	4	16

Variabel Pengalaman Kerja

X2.1	X2.2	X2.3	Jumlah
5	5	5	15
4	4	4	12
4	4	4	12
5	5	5	15
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
5	5	4	14
5	5	4	14
4	4	4	12
5	4	4	13
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
5	4	4	13
5	4	4	13
5	5	5	15
5	5	5	15
4	4	4	12
4	4	4	12
5	5	5	15

4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	5	13
4	4	4	12
4	4	4	12
5	5	4	14
4	5	5	14
5	5	5	15
5	4	4	13
4	4	4	12
4	4	4	12
5	3	3	11
4	4	4	12
5	4	4	13
4	4	4	12
4	4	4	12
5	5	5	15
5	5	5	15
4	4	4	12
5	5	5	15
5	5	4	14
4	4	4	12
4	4	4	12
5	4	4	13
4	4	4	12

Variabel Tingkat Pendidikan

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Jumlah
4	5	4	4	17
4	4	4	4	16
5	4	3	4	16
4	3	4	4	15
4	4	4	4	16
4	4	3	3	14
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
3	3	3	3	12
4	4	5	5	18
4	4	4	4	16
4	4	5	5	18
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
3	4	4	5	16
3	4	4	4	15
3	3	4	4	14
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
3	3	4	4	14
3	3	3	3	12
4	5	4	5	18
4	5	5	5	19
4	4	5	4	17
3	4	4	4	15

3	5	5	5	18
4	4	5	5	18
5	5	5	4	19
4	5	4	5	18
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	5	4	17
4	4	3	3	14
4	4	3	4	15
3	3	2	4	12
4	4	4	4	16
4	5	4	4	17
4	4	4	4	16
4	4	4	5	17
3	3	4	4	14
4	4	5	4	17
3	3	3	4	13
4	4	3	3	14
4	5	4	4	17
3	4	4	4	15
4	3	4	4	15
4	4	4	4	16
4	4	3	4	15
5	5	5	4	19

Variabel Motivasi Kerja

Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	jumlah
4	4	5	4	4	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	28
4	5	4	3	4	4	4	28
4	4	3	4	4	4	4	27
4	4	4	4	4	3	3	26
4	4	4	3	3	4	4	26
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
4	3	3	3	3	4	4	24
4	4	4	5	5	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	5	5	5	5	32
5	4	4	4	4	5	5	31
4	4	4	4	4	4	3	27
4	3	4	4	5	4	4	28
4	3	4	4	4	4	4	27
4	3	3	4	4	4	4	26
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
3	4	4	4	4	4	4	27
4	3	3	4	4	4	4	26
4	3	3	3	3	5	4	25
5	4	5	4	5	5	5	33
5	4	5	5	5	5	4	33
3	4	4	5	4	5	5	30
3	3	4	4	4	4	4	26

3	3	5	5	5	4	4	29
4	4	4	5	5	5	4	31
4	5	5	5	4	4	4	31
4	4	5	4	5	4	4	30
4	4	4	4	4	5	4	29
4	4	4	4	4	3	3	26
4	4	4	5	4	5	4	30
3	4	4	3	3	4	4	25
3	4	4	3	4	4	3	25
3	3	3	2	4	4	3	22
4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	5	4	4	4	5	31
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	5	5	5	31
4	3	3	4	4	4	4	26
4	4	4	5	4	4	4	29
4	3	3	3	4	3	3	23
3	4	4	3	3	3	3	23
4	4	5	4	4	4	4	29
4	3	4	4	4	3	3	25
4	4	3	4	4	3	3	25
5	4	4	4	4	4	5	30
4	4	4	3	4	3	2	24
5	5	5	5	4	5	5	34

Lampiran 10
Hasil Pengujian SPSS

Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Situasional

Correlations

Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOTAL_ X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.271	.295*	.320*	.697**
	Sig. (2-tailed)		.057	.038	.023	.000
	N	50	50	50	50	50
X1.2	Pearson Correlation	.271	1	.375**	.265	.671**
	Sig. (2-tailed)	.057		.007	.063	.000
	N	50	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	.295*	.375**	1	.644**	.767**
	Sig. (2-tailed)	.038	.007		.000	.000
	N	50	50	50	50	50
X1.4	Pearson Correlation	.320*	.265	.644**	1	.745**
	Sig. (2-tailed)	.023	.063	.000		.000
	N	50	50	50	50	50
TOTAL_ X1	Pearson Correlation	.697**	.671**	.767**	.745**	1

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).						
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						

Uji Validitas Variabel Pengalaman Kerja

Correlations

Correlations					
		X2.1	X2.2	X2.3	TOTAL_ X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.576**	.365**	.776**
	Sig. (2-tailed)		.000	.009	.000
	N	50	50	50	50
X2.2	Pearson Correlation	.576**	1	.779**	.927**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50
X2.3	Pearson Correlation	.365**	.779**	1	.835**
	Sig. (2-tailed)	.009	.000		.000
	N	50	50	50	50
TOTAL_ X2	Pearson Correlation	.776**	.927**	.835**	1

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).					

Uji Validitas Variabel Tingkat Pendidikan

Correlations

Correlations						
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	TOTAL_ X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.515**	.275	.053	.611**
	Sig. (2-tailed)		.000	.053	.714	.000
	N	50	50	50	50	50
X3.2	Pearson Correlation	.515**	1	.443**	.382**	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.006	.000
	N	50	50	50	50	50
X3.3	Pearson Correlation	.275	.443**	1	.569**	.811**
	Sig. (2-tailed)	.053	.001		.000	.000
	N	50	50	50	50	50
X3.4	Pearson Correlation	.053	.382**	.569**	1	.684**
	Sig. (2-tailed)	.714	.006	.000		.000
	N	50	50	50	50	50

TOTAL_ X3	Pearson Correlation	.611**	.802**	.811**	.684**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						

Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja

Correlations

		Correlations							TOTAL_Y
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	
Y1.1	Pearson Correlation	1	.267	.253	.277	.229	.265	.404**	.570**
	Sig. (2-tailed)		.061	.077	.051	.110	.063	.004	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.2	Pearson Correlation	.267	1	.515**	.275	.053	.177	.207	.525**
	Sig. (2-tailed)	.061		.000	.053	.714	.219	.149	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.3	Pearson Correlation	.253	.515**	1	.443**	.382**	.224	.310*	.678**
	Sig. (2-tailed)	.077	.000		.001	.006	.117	.028	.000

	N	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.4	Pearson Correlation	.277	.275	.443**	1	.569**	.401**	.454**	.762**
	Sig. (2-tailed)	.051	.053	.001		.000	.004	.001	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.5	Pearson Correlation	.229	.053	.382**	.569**	1	.301*	.251	.601**
	Sig. (2-tailed)	.110	.714	.006	.000		.034	.078	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.6	Pearson Correlation	.265	.177	.224	.401**	.301*	1	.742**	.691**
	Sig. (2-tailed)	.063	.219	.117	.004	.034		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.7	Pearson Correlation	.404**	.207	.310*	.454**	.251	.742**	1	.751**
	Sig. (2-tailed)	.004	.149	.028	.001	.078	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
TOT AL_ Y	Pearson Correlation	.570**	.525**	.678**	.762**	.601**	.691**	.751**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).									

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	142.4800	146.663	.470	.917
X1.2	142.3000	146.663	.533	.916
X1.3	142.4200	148.085	.489	.917
X1.4	142.5000	147.602	.502	.917
TOTAL_X1	129.9000	131.276	.679	.912
X2.1	142.2000	145.673	.581	.916
X2.2	142.3400	143.698	.764	.914
X2.3	142.4000	144.980	.705	.915
TOTAL_X2	133.7400	129.421	.796	.909
X3.1	142.7800	146.053	.517	.916
X3.2	142.6000	142.776	.671	.914
X3.3	142.6200	140.159	.754	.912
X3.4	142.5200	144.989	.596	.915
TOTAL_X3	130.7200	116.981	.884	.907
Y1.1	142.6400	146.562	.466	.917
Y1.2	142.7800	146.053	.517	.916
Y1.3	142.6000	142.776	.671	.914
Y1.4	142.6200	140.159	.754	.912
Y1.5	142.5200	144.989	.596	.915

Y1.6	142.5200	143.438	.630	.914
Y1.7	142.6600	142.596	.632	.914
TOTAL_Y	118.7400	94.441	.959	.923

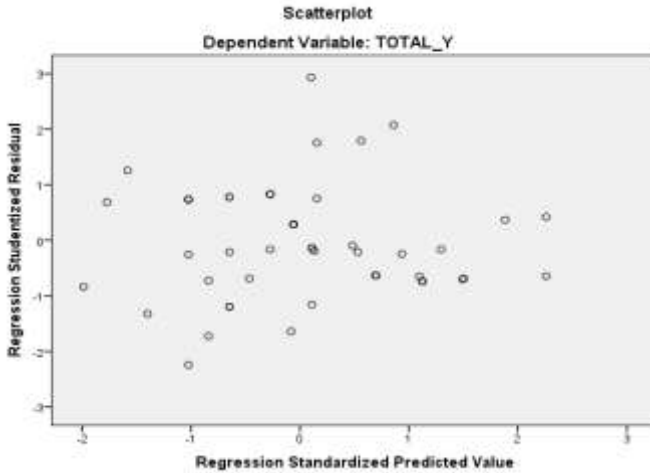
Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.99797120
Most Extreme Differences	Absolute	.102
	Positive	.102
	Negative	-.074
Test Statistic		.102
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-2.411	2.054		-1.174	.247		
	TOTAL_X1	.487	.137	.228	3.563	.001	.707	1.415
	TOTAL_X2	.544	.173	.241	3.149	.003	.493	2.027
	TOTAL_X3	.954	.124	.601	7.708	.000	.477	2.097
a. Dependent Variable: TOTAL_Y								

Uji Heteroskedastisitas



Uji Autokorelasi

Model Summary^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.931 ^a	.867	.858	1.03000	1.828
a. Predictors: (Constant), TOTAL_X3, TOTAL_X1, TOTAL_X2					
b. Dependent Variable: TOTAL_Y					

Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-2.411	2.054		-1.174	.247
	TOTAL_X1	.487	.137	.228	3.563	.001
	TOTAL_X2	.544	.173	.241	3.149	.003
	TOTAL_X3	.954	.124	.601	7.708	.000
a. Dependent Variable: TOTAL_Y						