

ABSTRACT

Job satisfaction is a factor that greatly affects employees and carrying out the implementation of factors that affect job satisfaction among them are motivation and the work environment of employees. This research was conducted at the Cooperative and UKM Office of the Province. East Java. This study uses a sample of 40 employees. For data collection methods using questionnaires and documentation by using Purposive Sampling techniques. The analysis technique used is multiple linear regression, which is processed with the application of SPSS version 24. The results obtained in this study job satisfaction of employees of the Office of Cooperatives and SMEs Prov. East Java which is influenced by motivation and environment which have a significant influence. The independent variable in this study has influence with a value of 5.348. So from this analysis it can be concluded that the motivation and work environment variables simultaneously influence job satisfaction. Motivation will affect employees in carrying out their work, if a company provides motivation to its employees optimally, so job satisfaction will increase. And so is the work environment, the better the work environment in the company will make employees feel comfortable, the impact on employee job satisfaction.

Keywords: *Motivation, Work Environment, Job Satisfaction*

ABSTRAK

Kepuasan kerja adalah faktor yang sangat mempengaruhi pegawai dan menjalankan pelaksanaan faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja diantaranya adalah motivasi dan lingkungan kerja pegawai. Penelitian ini dilaksanakan di Dinas Koperasi dan UKM Prov. Jawa Timur. Penelitian ini menggunakan sampel yang berjumlah 40 Pegawai. Untuk metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dokumentasi dengan menggunakan teknik *Sampling Purposive*. Teknik analisis yang digunakan merupakan regresi linier berganda, yang diolah dengan aplikasi spss versi 24. Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini kepuasan kerja pegawai Dinas Koperasi dan UKM Prov. Jawa Timur yang dipengaruhi oleh motivasi dan lingkungan yang memiliki pengaruh signifikan. Variabel independen dalam penelitian ini memiliki keterpengaruhannya dengan nilai sebesar 5,348. Maka dari analisis tersebut dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja. Motivasi akan mempengaruhi para karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya, jika suatu perusahaan memberikan motivasi kepada karyawannya dengan optimal, sehingga kepuasan kerja akan meningkat. Dan begitu pula dengan lingkungan kerja, semakin baik lingkungan kerja di perusahaan akan membuat karyawan akan merasa nyaman maka akan berdampak pada kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci: Motivasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja