

DAFTAR PUSTAKA

- Atmajawati, Yahya, 2006, Pengaruh Variabel Kompensasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Keluar Masuk Pegawai (Labour Turnover) Pada PT. Jasarahaja Putera Surabaya, Tesis, Universitas Airlangga Surabaya.
- Danang Sunyoto, 2011, Manajemen Sumber Daya Manusia, PT Buku Seru, Jakarta.
- Dosen Program Studi Manajemen, 2018, Buku Pedoman Penulisan Skripsi Program Studi Manajemen, Edisi XII, Surabaya: Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adibuana Surabaya.
- Ghozali, Imam, 2013, Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21, Cetakan 7, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Greenberg, J. And Robert A. Baron, 2003, *Behavior in Organization International Edition*, New Jersey, Prentice Hall.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P., 2008, Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas, Cetakan 6, PT Bumi Akasara, Jakarta.
- Kompas.com, 2017, Cara Meningkatkan Motivasi Karyawan Tanpa Meningkatkan Gaji, <https://biz.kompas.com/read/2017/12/20/110000628/cara-meningkatkan-motivasi-karyawan-tanpa-menaikkan-gaji> / diakses pada tanggal 01 November 2019.

- Kompas.com, 2018, Terungkap 4 Faktor Utama Kepuasan Pekerja Indonesia,
<https://ekonomi.kompas.com/read/2018/11/29/122939826/terungkap-4-faktor-utama-kepuasan-pekerja-di-indonesia/> diakses pada tanggal 26 Maret 2020.
- Kreitner R, & Kinicki, A. 2001, *Organizational Behavior, Fifth Edition, International Edition, Mc Graw-Hill companies. Inc.*
- Liputan6.com, 2018, Lingkungan Seperti Ini yang Seharusnya Pekerja Dapatkan,
<https://www.liputan6.com/tag/lingkungan-kerja/> diakses pada tanggal 01 November 2019.
- Malik, Maulana, 2017, Pengaruh Motivasi kerja dan lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kantor Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Medan, Skripsi, Universitas Sumatera Utara
- Mondy, R. W. dan Martocchio, J.J., 2016, *Human Resource Management*, ed. 14, Harlow, Pearson Education.
- Mulyadi, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan kedua, IN Media, Bogor.
- Nitisemito, Alex S., 2018, *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*, Cetakan 6, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Ridho, Muhammad dan Febsri Susanti, 2019, Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Mandiri Syari'ah Cabang Padang, *Jurnal Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi "KBP"*. DOI.10.31227/OSF.i/o/pa2cg.
- Robbins, Stephen.P. dan Timothy A. Judge, 2008, *Perilaku Organisasi*, Edisi ke-12, Salemba Empat, Jakarta.
- Sedarmayanti, 2011, *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*, Mandar Maju, Bandung.

- Sedarmayanti, 2017, *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*, PT Refika Aditama, Bandung.
- Sinambela Lijan Poltak dan Sinambela Sarton, 2017, *Manajemen Kinerja*, PT Raja Grafindo Persada, Depok.
- Sitinjak, Lulu Novena, 2018, *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatang*, *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Universitas Brawijaya, Malang, Vol. 06 No. 2.
- Sugioyono, 2018, *Metode Riset Manajemen Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Alfabeta, Bandung.
- Sugioyono, 2014, *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Alfabeta, Bandung.
- Suwardi dan Daryanto, 2018, *Pedoman Praktis K3LH Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup*, Cetakan 1, Gava Media, Yogyakarta.
- Umar, Husein 2019, *Metode Riset Manajemen Perusahaan*, PT Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Umar, Husein, 2008, *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*, PT Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Wibowo, 2017, *Manajemen Kinerja*, Cetakan 12, PT Grafindo Persada, Depok.

HALAMAN INI SENGAJA DIKOSONGKAN

Lampiran 1

Berita Acara Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	:	LINDA SAFITRI WULANDINI
Prodi / NIM	:	MANAJEMEN / 161500087
Judul Skripsi	:	PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DINAS KOPERASI DAN UKM PROV. JAWA TIMUR
Dosen Pembimbing	:	1. Ds. I KETUT SURABAGIARTA, S.E., M.M. 2. EVITA PURNANINGRUM, S.Si., M.Si
Periode Kepembimbingan	:	30 September 2019 s/d 30 Maret 2020

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	4-10-19	Bab I	ace	[Signature]
2	29-10-19	Bab II	ace	[Signature]
3	20-10-19	Bab III	ace	[Signature]
4	27-10-19	Bab IV	ace	[Signature]
5	11-11-19	Bab V	ace	[Signature]
6	28-11-19	Bab VI	ace	[Signature]
7	12-12-19	Bab VII	ace	[Signature]
8	12-12-19	Bab VIII	ace	[Signature]
9	18-12-19	Bab IX	ace	[Signature]
10	18-12-19	Bab X	ace	[Signature]
11	3-1-20	Bab proposal	ace	[Signature]
12	4-20	Bab XI	ace	[Signature]
13	20-4-20	Bab XII	ace	[Signature]

Bimbingan selesai pada tanggal :

Dosen Pembimbing,

[Signature]
Drs. I Ketut Surabagiarta, SE, MM



Mahasiswa,

[Signature]
LINDA SAFITRI WULANDINI



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

KARTU PERPANJANGAN
BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: LINDA SAFITRI WULANDINI
Prodi / NIM	: MANAJEMEN / 161500087
Judul Skripsi	: PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DINAS KOPERASI DAN UKM PROV. JAWA TIMUR
Dosen Pembimbing	: Drs. I KETUT SURABAGIARTA, S.E., M.M. / EVITA PURNANINGRUM, S.Si., M.Si.
Periode Kepembimbingan	: 03 Juni s/d 25 Juli 2020

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET	TANDA TANGAN
1	1-7-20	Bab I - revisi	KP	
2	7-7-20	Bab V - ace	KP	

Bimbingan selesai pada tanggal :

Dosen Pembimbing

Drs I KETUT SURABAGIARTA, S.E., M.M



Mahasiswa











LINDA SAFITRI WULANDINI

Lampiran 2

Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi

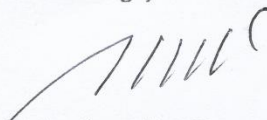
BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Linda Safitri Wulandini
NIM : 161500087
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Koperasi dan UKM Prov. Jawa Timur
Tanggal Ujian Skripsi : 28 Juli 2020
Dosen Penguji : 1.Drs. R. Bambang Dwi Haryanto, S.E.,M.M
2. Nurdina, S.E., M.S.A

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji	
			Penguji I	Penguji II
1	05 Agustus 2020	Bab I, II, III, IV, V (Revisi)		
2	06 Agustus 2020	Bab I, II dan V (Revisi)		
3	10 Agustus 2020	Bab I, II dan V (Revisi)		
4	11 Agustus 2020	Bab IV dan V (Revisi)		
5	12 Agustus 2020	Bab V (ACC)		

Surabaya, 11 Agustus 2020

Dosen Penguji I



R. Bambang Dwi Haryanto, Drs., S.E., M.M
NIP: 195605291983091001

Dosen Penguji II



Nurdina, S.E., M.S.A
NPP: 1609816/DY

Lampiran 3

Surat Ijin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>


Nomor : 1911/01/FE/XI/2019
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
Dinas Koperasi dan UKM Prov. Jawa Timur
Jl. Raya Juanda No. 22 Semambung, Kec. Gedangan
di -
Sidoarjo

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Linda Safitri Wulandini
NIM : 161500087
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Koperasi UKM Prov. Jawa Timur

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 07 November 2019
Dek &n

Dra. Siti Istikhoro, M.Si
NIP. 19671019.199203.2001

Lampiran 4

Surat Balasan Ijin Penelitian



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
JALAN PUTAT INDAH NO. 1 TELP. (031) - 5677935, 5681297, 5675493
SURABAYA - (60189)

Surabaya, 18 Nopember 2019

Nomor : 070/11911/209.4/2019
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Perihal : Penelitian/Survey/Research.

K e p a d a
Yth. Kepala Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan
Menengah Provinsi Jawa Timur
di -
SURABAYA

Menunjuk surat : Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
Nomor : 191160/01/FE/2019
Tanggal : 8 November 2019

Bersama ini memberikan Rekomendasi kepada :

Nama : Linda Safitri Wulandini
A l a m a t : Dsn. Plosowedi, Ds. Plososeneng Kec. Jombang
Pekerjaan : Mahasiswa PGRI Adi Buana
Kebangsaan : Indonesia

bermaksud mengadakan penelitian/survey/research :

Judul : "Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Koperasi dan UMKM Provinsi Jawa Timur"
Tujuan/Bidang : Pengambilan Data wawancara, Skripsi/MSDM
Dosen Pembimbing : Drs. I.Ketut Surabagiarta, SE., MM.
Peserta : -
Waktu : 3 Bulan
Lokasi : Kepala Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Jawa Timur

Sehubungan dengan hal tersebut, diharapkan dukungan dan kerjasama pihak terkait untuk memberikan bantuan yang diperlukan. Adapun kepada peneliti agar memperhatikan hal-hal sebagai berikut :

1. Berkewajiban menghormati dan mentaati peraturan dan tata tertib yang berlaku di daerah setempat;
2. Pelaksanaan penelitian/survey/research agar tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kestabilan keamanan dan ketertiban di daerah setempat;
3. Melaporkan hasil penelitian dan sejenisnyanya kepada Bakesbangpol Provinsi Jawa Timur.

Demikian untuk menjadi maklum.

a.n. KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
PROVINSI JAWA TIMUR
Kepala Bidang Budaya, Politik



NIP. 19620116 198903 1 006

Tembusan :

1. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya - di Surabaya;
2. Yang bersangkutan.

Lampiran 5

Kuesioner Penelitian

KUESIONER

Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi Dan UKM Prov. Jawa Timur

Identitas Responden

Nama :

NIP :

Gol/Pangkat :

Jabatan/Formasi :

Pendidikan :

Petunjuk Pengisian

Pilih jawaban yang menurut Anda paling sesuai dengan kondisi yang ada dengan memberikan Centang atau *Check List* (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia. Setiap pertanyaan dibawah ini terdiri 5 pilihan jawaban, yaitu :

Pernyataan	Skor
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Ragu-ragu (RG)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat tidak setuju (STS)	1

a. Motivasi Kerja

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Kebutuhan Fisiologi						
1	Gaji saya cukup untuk memenuhi kebutuhan tempat tinggal saya					
2	Gaji saya cukup untuk kebutuhan makan, minum saya					
Kebutuhan Rasa Nyaman						
3	Saya bekerja mendapat jaminan asuransi keselamatan					
4	Saya bekerja mendapat jaminan hari					

	tua dari organisasi/perusahaan					
Kebutuhan Sosial						
5	Saya merasa tidak dibeda-bedakan dengan rekan kerja dalam bekerja					
6	Saya mempunyai kelompok kerja yang kompak					
Kebutuhan Penghargaan						
7	Saya mendapatkan pujian dari pimpinan atas hasil kerja yang memuaskan					
8	Organisasi/Perusahaan memberikan kesempatan promosi jabatan atau kenaikan pangkat kepada saya jika memenuhi syarat					
Kebutuhan Aktualisasi Diri						
9	Pimpinan memberi kesempatan kepada saya untuk melakukan kreativitas dalam bekerja					
10	Pimpinan memberi kesempatan kepada saya untuk mengembangkan ketrampilan dan kemampuan dalam bekerja					

b. Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Penerangan						
11	Penerangan yang ada di ruang kerja telah sesuai dengan kebutuhan					
12	Cahaya penerangan yang ada memancar dengan dengan tepat tidak menyilaukan mata					
Suhu Udara						
13	Kondisi udara di ruang kerja memberikan kenyamanan pada saya selama bekerja					
14	Ventilasi di ruang kerja karyawan berfungsi dengan baik					
Bising						
15	Lingkungan kerja pegawai tenang dan bebas dari suara					

	bising					
16	Lingkungan kerja pegawai tenang dan bebas dari kebisingan suara lalu lalang kendaraan					
Penggunaan Warna						
17	Penataan warna dalam ruangan saya bekerja sangat baik sehingga dapat membuat saya bekerja secara nyaman					
18	Warna cat dinding yang dipakai pada dinding ruangan saya sangat mendukung keadaan pikiran saya untuk bekerja					
Ruang Gerak						
19	Penempatan meja dan kursi pada tempat bekerja memudahkan saya bergerak dengan baik untuk menyelesaikan tugas					
20	Adanya tempat khusus penyimpanan dokumen membuat saya memiliki ruang gerak yang cukup ketika berada di ruangan tempat bekerja					
Keamanan Bekerja						
21	Keamanan gedung dalam perusahaan sudah terjamin					
22	Adanya petugas keamanan satpam di lingkungan kantor, membuat saya tenang dalam bekerja					

c. Kepuasan Kerja

NO	Pertanyaan Kepuasan Kerja	SS	S	RG	TS	STS
Pekerjaan Itu Sendiri						
23	Pekerjaan saya sekarang ini menarik bagi saya.					
24	Pekerjaan saya sekarang ini memberikan sesuai dengan keterampilan yang saya miliki.					

Promosi					
25	Saya mendapat promosi yang sesuai dengan prestasi kerja				
26	Perusahaan memberikan kesempatan untuk menjadi karyawan tetap sesuai ketentuan pemerintah.				
Kondisi Kerja					
27	Saya senang dengan keadaan kerja saat ini				
28	Fasilitas tempat saya bekerja sudah memadai				

Lampiran 6

Tabulasi Data

1. Variabel Motivasi

No. Responden	XI										TOTAL_XI
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
Reps_1	4	4	4	4	4	5	3	4	4	5	41
Reps_2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Reps_3	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
Reps_4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
Reps_5	3	5	5	5	4	3	3	4	1	2	35
Reps_6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Reps_7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Reps_8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Reps_9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Reps_10	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
Reps_11	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
Reps_12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Reps_13	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
Reps_14	2	2	2	5	5	5	3	4	4	4	36

Reps_7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Reps_8	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	50
Reps_9	5	5	2	2	4	4	2	2	4	2	4	4	40
Reps_10	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	45
Reps_11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Reps_12	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	44
Reps_13	4	4	4	4	4	5	4	4	2	2	4	5	46
Reps_14	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
Reps_15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Reps_16	4	3	2	2	4	4	2	2	2	2	4	4	35
Reps_17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Reps_18	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	53
Reps_19	4	4	4	2	4	4	2	2	3	2	3	3	37
Reps_20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Reps_21	5	5	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	51
Reps_22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Reps_23	4	3	3	3	4	4	3	3	4	2	4	4	41
Reps_24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	57

3. Variabel Kepuasan Kerja

No. Responden	Y						TOTAL_Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
Reps_1	4	4	4	4	4	4	24
Reps_2	3	4	3	3	4	4	21
Reps_3	3	4	4	3	4	3	21
Reps_4	4	4	4	4	4	4	24
Reps_5	4	4	3	3	4	4	22
Reps_6	4	4	4	4	4	4	24
Reps_7	4	4	3	3	4	4	22
Reps_8	5	4	4	4	4	4	25
Reps_9	4	4	4	4	4	4	24
Reps_10	4	4	4	4	4	4	24
Reps_11	4	4	4	4	4	4	24
Reps_12	4	4	4	4	4	4	24
Reps_13	4	4	4	4	4	4	24
Reps_14	4	4	4	4	4	3	23
Reps_15	4	4	5	4	3	3	23

Reps_16	2	4	3	3	4	2	18
Reps_17	4	4	4	4	5	5	26
Reps_18	5	5	5	5	4	4	28
Reps_19	3	3	3	2	3	3	17
Reps_20	4	4	3	3	4	4	22
Reps_21	4	5	4	4	5	5	27
Reps_22	4	4	3	3	4	4	22
Reps_23	4	4	3	5	4	4	24
Reps_24	4	5	4	4	5	5	27
Reps_25	3	3	3	3	3	3	18
Reps_26	3	3	3	3	3	3	18
Reps_27	4	4	4	3	4	4	23
Reps_28	4	4	4	4	4	4	24
Reps_29	4	4	3	3	4	4	22
Reps_30	5	5	3	3	5	4	25
Reps_31	5	5	5	5	5	5	30
Reps_32	5	5	5	4	4	4	27
Reps_33	3	3	4	4	5	4	23

Reps_34	5	5	3	4	5	5	27
Reps_35	4	4	3	3	5	5	24
Reps_36	4	4	5	5	4	2	24
Reps_37	4	4	4	4	4	3	23
Reps_38	4	4	4	4	4	3	23
Reps_39	5	5	5	5	3	3	26
Reps_40	4	5	4	4	4	4	25

X1.7	Pearson Correlation	.380*	.300	.419**	.367*	.519**	.619**	1	.473**	.391*	.361*	.797**
	Sig. (2-tailed)	.016	.060	.007	.020	.001	.000		.002	.013	.022	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.8	Pearson Correlation	.088	.103	.547**	.003	.092	.261	.473**	1	.165	.284	.537**
	Sig. (2-tailed)	.588	.528	.000	.985	.573	.104	.002		.310	.075	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.9	Pearson Correlation	.317*	-.062	-.004	.014	.175	.397*	.391*	.165	1	.887**	.500**
	Sig. (2-tailed)	.046	.703	.979	.931	.279	.011	.013	.310		.000	.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.10	Pearson Correlation	.295	-.004	.077	.060	.179	.443**	.361*	.284	.887**	1	.554**
	Sig. (2-tailed)	.064	.982	.639	.712	.269	.004	.022	.075	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.687**	.596**	.658**	.352*	.621**	.713**	.797**	.537**	.500**	.554**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.026	.000	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b.Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja

		Correlations												
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.785**	.057	.246	.413**	.360*	.240	.217	.322*	-.159	.358*	.428**	.453**
	Sig. (2-tailed)		.000	.728	.125	.008	.022	.136	.179	.042	.328	.023	.006	.003

X2.8	Pearson Correlation	.217	.356*	.723**	.801**	.366*	.429**	.964**	1	.460**	.350*	.314*	.572**	.866**
	Sig. (2-tailed)	.179	.024	.000	.000	.020	.006	.000		.003	.027	.049	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.9	Pearson Correlation	.322*	.344*	.316*	.425**	.549**	.189	.489**	.460**	1	.392*	.274	.278	.672**
	Sig. (2-tailed)	.042	.030	.047	.006	.000	.244	.001	.003		.012	.087	.082	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.10	Pearson Correlation	-.159	.058	.351*	.447**	-.083	-.319*	.303	.350*	.392*	1	.156	-.057	.408**
	Sig. (2-tailed)	.328	.721	.026	.004	.609	.045	.057	.027	.012		.336	.726	.009
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.11	Pearson Correlation	.358*	.258	.107	.378*	.326*	.225	.426**	.314*	.274	.156	1	.726**	.525**
	Sig. (2-tailed)	.023	.108	.512	.016	.040	.162	.006	.049	.087	.336		.000	.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.12	Pearson Correlation	.428**	.358*	.324*	.571**	.476**	.670**	.566**	.572**	.278	-.057	.726**	1	.688**
	Sig. (2-tailed)	.006	.023	.041	.000	.002	.000	.000	.000	.082	.726	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
TOTA L_X2	Pearson Correlation	.453**	.557**	.740**	.873**	.614**	.553**	.875**	.866**	.672**	.408**	.525**	.688**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.009	.001	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

c. Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja

		Correlations						
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	TOTAL Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.699**	.441**	.536**	.277	.459**	.818**
	Sig. (2-tailed)		.000	.004	.000	.084	.003	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Y.2	Pearson Correlation	.699**	1	.398*	.467**	.447**	.419**	.803**
	Sig. (2-tailed)	.000		.011	.002	.004	.007	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Y.3	Pearson Correlation	.441**	.398*	1	.739**	-.026	-.070	.606**
	Sig. (2-tailed)	.004	.011		.000	.873	.668	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Y.4	Pearson Correlation	.536**	.467**	.739**	1	.174	.109	.736**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000		.282	.502	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Y.5	Pearson Correlation	.277	.447**	-.026	.174	1	.691**	.595**
	Sig. (2-tailed)	.084	.004	.873	.282		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Y.6	Pearson Correlation	.459**	.419**	-.070	.109	.691**	1	.625**

	Sig. (2-tailed)	.003	.007	.668	.502	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
TOTA	Pearson	.818**	.803**	.606**	.736**	.595**	.625**	1
L_Y	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Uji Reliabilitas

Reliability

Scale : ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.877	31

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	214.7750	433.307	.614	.872
X1.2	214.7250	434.204	.583	.872
X1.3	214.8250	436.610	.452	.874
X1.4	214.5750	445.122	.268	.876
X1.5	214.6750	439.507	.537	.874
X1.6	214.7000	435.446	.556	.873
X1.7	215.0500	436.408	.546	.873
X1.8	214.9000	439.990	.342	.875
X1.9	214.7750	445.563	.235	.876
X1.10	214.7000	445.292	.286	.876
TOTAL_X1	178.9500	337.792	.689	.871
X2.1	214.5500	440.151	.578	.874
X2.2	214.6250	437.574	.583	.873

X2.3	214.8500	432.900	.560	.872
X2.4	215.1250	423.753	.733	.869
X2.5	214.8250	438.353	.500	.874
X2.6	214.7000	440.728	.457	.874
X2.7	215.0750	425.763	.736	.870
X2.8	215.0250	426.128	.737	.870
X2.9	215.2000	425.805	.629	.870
X2.10	215.4000	438.656	.294	.875
X2.11	214.8750	441.292	.520	.874
X2.12	214.7250	434.102	.664	.872
TOTAL_X2	172.7250	263.435	.840	.893
Y.1	214.7750	430.384	.760	.871
Y.2	214.6250	434.702	.707	.872
Y.3	214.9500	437.946	.460	.874
Y.4	215.0000	434.821	.553	.873
Y.5	214.6750	439.866	.476	.874
Y.6	214.9250	432.840	.586	.872
TOTAL_Y	195.2000	357.292	.840	.858

Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardize d Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.66943129
Most Extreme Differences	Absolute	.098
	Positive	.098
	Negative	-.095
Test Statistic		.098
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

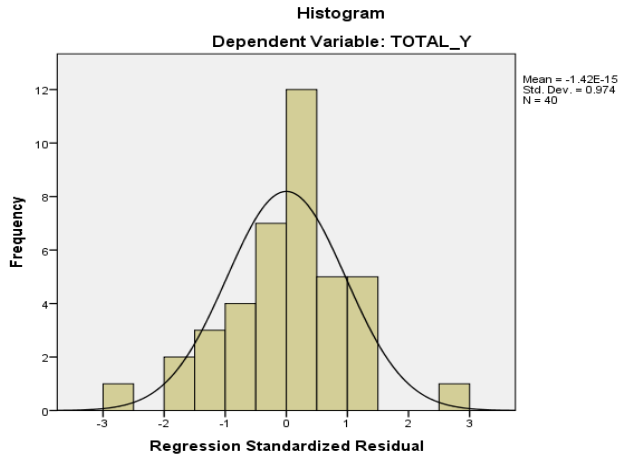
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

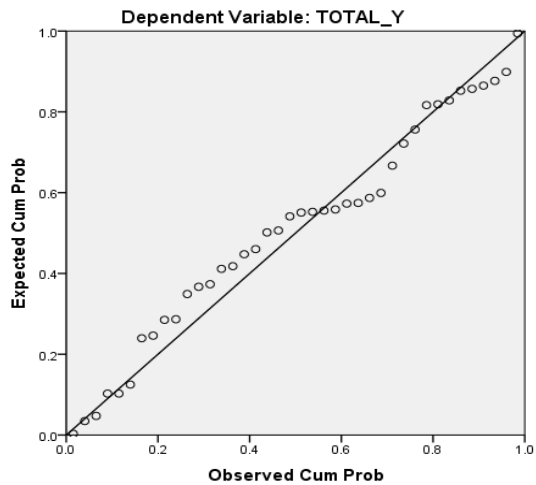
d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Normalitas Histogram



Uji Normalitas Plot

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



b. Uji Multikolinieritas

Model		Unstandardized Coefficients		Coefficients ^a		Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.083	2.978		.700	.489		
	TOTAL_X1	.199	.081	.283	2.464	.018	.762	1.312
	TOTAL_X2	.295	.055	.615	5.348	.000	.762	1.312

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

c. Uji Autokorelasi

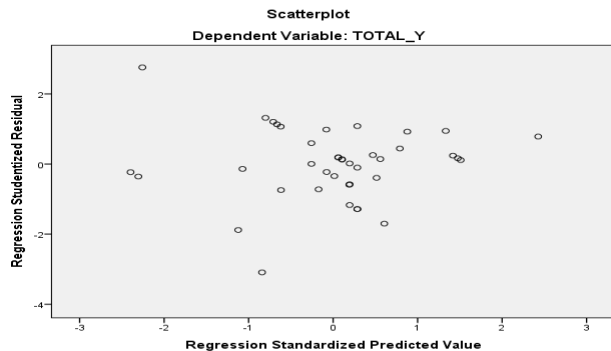
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.792 ^a	.628	.608	1.71396	2.271

a. Predictors: (Constant), TOTAL_X2, TOTAL_X1

b. Dependent Variable: TOTAL_Y

d. Uji Heteroskedastisitas



Analisis Regresi Linier Berganda

a. Uji T

Model		Unstandardized Coefficients		Coefficients ^a		Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.083	2.978		.700	.489		
	TOTAL_X1	.199	.081	.283	2.464	.018	.762	1.312
	TOTAL_X2	.295	.055	.615	5.348	.000	.762	1.312

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

b. Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	183.207	2	91.603	31.183	.000 ^b
	Residual	108.693	37	2.938		
	Total	291.900	39			

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

b. Predictors: (Constant), TOTAL_X2, TOTAL_X1

Lampiran 8 Matrik Penelitian

Matrik Penelitian Skripsi
JUDUL : PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPuasan KERJA PEGAWAI
DINAS KOPERASI DAN UKM PROV. JAWA TIMUR

No	Rumusan Masalah	Konsep	Variabel Penelitian dan Indikator	Definisi Operasional Variabel	Hipotesis	Metode Penelitian			Daftar Pustaka
						Populasi Sampel & Teknik Pengambilan Sampel	Metode Pengambilan Data	Metode Analisis Data	
1.	Apakah Motivasi Sedarmayanti (2017:134) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Koperasi dan UKM Prov. Jawa Timur ?	Motivasi Sedarmayanti (2017:134) Motivasi adalah pendorong/ daya tenaga pendorong yang mendorong manusia bertindak atau beraktivitas dalam diri sendiri manusia	<u>Variabel</u> Variabel Independen : 1. Motivasi (X1) Kerja (X2) Variabel Dependen : 1. Kepuasan Kerja (Y)	<u>Definisi Operasional Variabel</u> 1. Variabel (X) Motivasi: adalah suatu dorongan atau alasan yang menjadi dasar semangat seseorang untuk melakukan sesuatu mencapai tujuan tertentu. 2. Variabel (X) Lingkungan Kerja : Lingkungan Kerja adalah kondisi atau	1. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Koperasi dan UKM Prov. Jawa Timur 2. Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Koperasi dan UKM Prov. Jawa Timur	Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Dinas Koperasi dan UKM Prov. Jawa Timur berjumlah 84 orang Sampel Sampel dalam penelitian ini berjumlah 40 orang. Dimana sampel yang digunakan adalahanya pertimbang pada Dinas Koperasi dan UKM Prov. Jawa Timur.	1. Uji Instrumen Penelitian - Uji Validitas Rumus : $r = \frac{n(\sum XY) - (\sum X)(\sum Y)}{\sqrt{[n\sum X^2 - (\sum X)^2][n\sum Y^2 - (\sum Y)^2]}}$ Keterangan : n = jumlah sampel X = Data jawaban responden tiap item Y = Data total jawaban tiap item setelah dikurangi data X pasanganya	1. Hasibuan, Malayu S.P., 2008, Organisasi dan Motivasi Dasar Perungkan Produktivitas, Cetakan 6, PT Bumi Akasara, Jakarta. 2. Sedarmayanti, 2017, Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja, PT Refika Aditama, Bandung.	
2	Apakah Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan karyawan ber- Lingkungan terhadap Suwardi dan Daryanto (2018:209) merasa nyaman Lingkungan kerja adalah	menyebabkan manusia bertindak. Lingkungan Kerja Suwardi dan Daryanto (2018:209) merasa nyaman Lingkungan kerja adalah	Indikator yang Motivasi: Menurut Maslow dalam Sedarmayanti (2017:135) 1. Kebutuhan Fisiologs 2. kebutuhan rasa nyaman 3. kebutuhan sosial	yang mencapai tujuan tertentu. 2. Variabel (X) Lingkungan Kerja : Lingkungan kerja adalah kondisi atau	2. Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Koperasi dan UKM Prov. Jawa Timur	1. Uji Realibilitas Rumus : $r_{tt} = \frac{k}{k-1} \left(1 - \frac{\sum ob^2}{\sigma_2} \right)$ Keterangan : r _{tt} = Realibilitas instrumen k = Banyak butir pertanyaan σ ₂ = Varian total ∑ ob ² = jumlah varian butir	Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja, PT Refika Aditama, Bandung.		

<p>3</p> <p>dan UKM Prov. Jawa Timur ?</p> <p>Apakah Motivasi dan Lingkungan Kerja karyawan berpengaruh terhadap pelaksanaan tugasnya.</p> <p><u>Kepuasan Kerja</u></p> <p>Menurut Hasibuan (2008:202) kepuasan kerja adalah sikap emosional yang menyenangkan dan mencintai pekerjaannya, sikap ini cerminkan oleh moral kerja, kedisiplinan, dan prestasi kerja.</p>	<p>4. Kebutuhan penghargaan aktualisasi</p> <p><u>Lingkungan Kerja</u></p> <p>Menurut Suwardi dan Daryanto (2018:215) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Penerangan 2. Suhu Udara 3. Bising 4. Penggunaan Warna 5. Ruang Gerak 6. Keamanan <p><u>Kepuasan Kerja</u></p> <p>Menurut Atmajawati dalam Ria Esti Wulandari (2017:25) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. pekerjaan itu sendiri 2. Promosi 3. Kondisi kerja 	<p>keadaan lingkungan kerja dari suatu perusahaan yang menjadi tempat bekerja dari para karyawan yang bekerja dalam lingkungan tersebut.</p> <p>3. Variabel (Y)</p> <p>Kepuasan kerja :</p> <p>Kepuasan kerja adalah ukuran proses pembangunan manusia yang berkelanjutan dalam suatu organisasi.</p>	<p>3. Motivasi dan lingkungan kerja</p> <p>berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Koperasi dan UKM Prov. Jawa Timur</p>	<p><u>Teknik Pengambilan Sampel</u></p> <p>Purposive Sampling adalah teknik untuk menentukan sampel penelitian dengan beberapa pertimbangan yang bertujuan agar data yang diperoleh nantinya bisa lebih representatif.</p>	<p>- Regresi Linier Berganda</p> <p>Rumus :</p> $Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2$ <p>Keterangan :</p> <p>Y = Variabel dependen</p> <p>X₁, X₂ = Variabel independen</p> <p>A = Konstanta</p> <p>B = Koefisien Regresi</p> <p>- Uji Hipotesis</p> <p>↳ Uji Parsial (Uji T) digunakan menguji apakah setiap variabel independen mempunyai pengaruh terhadap variabel dependen.</p> <p>↳ Uji Simultan (Uji F) digunakan untuk melihat apakah variabel independen secara bersama-sama mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen.</p> <p>- Asumsi Klasik</p> <p>Uji asumsi klasik dalam penelitian ini terdiri dari :</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Uji Multikolinearitas b. Uji Heteroskedastisitas c. Uji Normalitas d. Uji Autokorelasi e. Uji Outlier f. Uji Linearitas 	<p>3. Suwardi dan Daryanto, 2018, Pedoman Praktek K3LH Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup, Cetakan 1, Gava Media, Yogyakarta.</p> <p>4. Umar, Husein, 2019, Metode Riset Manajemen, PT Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.</p>
--	--	---	---	--	---	---

14/19 Mengetahui,
Dosen Pembimbing 1



Drs. I Ketut Surabagjarta, SE, MM

Dosen Pembimbing 2



Evita Purmaningrum, S.Si, MSi

Surabaya, 28 Oktober 2019
Mahasiswa



Linda Safitri Wulandini