

## DAFTAR PUSTAKA

- Alvin, Bambang, Wiwin 2018. *Pengaruh Lingkungan kerja dan Keterampilan terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pabrik Rokok Gagak Hitam kecamatan maesan kabupaten Bondowoso*, Jurnal Ilmiah, ISSN 1907-9990 | E-ISSN 2548-7175 | Volume 12 Nomor 2, Universitas Jember.
- Busro Muhammad, 2018. *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Dian, 2016. *Pengaruh penerapan Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Camat Muara Payang Kabupaten Lahat*, Jurnal Adminika, ISSN : 2442-3343 ,Volume 2. No. 1, Januari - Juni 2016, Universitas Tridinanti Palembang.
- Edy, 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin dan Motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT sinar siak dian permai bandar sekijang*, jurnal ilmiah, Vol.1 No.2, Faculty of Riau University, Pekanbaru.
- Elda, Alini, 2016. *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan Pada KPPN Bandung*, jurnal ilmiah, Vol. 15, No 1 , Institut Teknologi Bandung.
- Helena, Lence, Fernandez, 2014. *Pengaruh Penempatan, Lingkungan Kerja Fisik Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan BAPPEDA Kabupaten Flores Timur* , Jurnal Ilmiah, Vol. 1 No. 2, ISSN : 2356-3885, Universitas Terbuka Tangerang.
- Indri, Jantje, Lucky, 2016. *Pengaruh Keterampilan Kerja Disiplin kerja dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Manado*, jurnal ilmiah, Vol.4 No.4 September 2016, Hal. 256-267, ISSN 2303-1174, Universitas Sam Ratulung Manado.
- Jawa pos, Pakde Karwo Pamitan, Beri Kado Remunerasi ASN, <https://radarsurabaya.jawapos.com/read/2019/01/16/114134/pak>

[de-karwo-pamitan-beri-kado-remunerasi-asn](#) diakses tanggal 16 januari 2019.

Penyusunan Sasaran Kerja Pegawai (SKP),  
<http://pemerintah.net/penyusunan-sasaran-kerja-pegawai-skp/>

Rapat koordinasi dan Evaluasi Pelaksanaan Program Tahun 2017 di Lingkungan Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Prov Jawa Timur, <http://binamarga.jatimprov.go.id/ppid/index.php/componen/k2/item/14-rapat-koordinasi-dan-evaluasi-pelaksanaan-program-tahun-2017-dilingkungan-dinas-pekerjaan-umum-bina-marga-provinsi-jawa-timur> diakses tanggal 27 april 2018.

Priyatno Duwi, 2016. *Belajar Alat Analisis Data Dan Cara Pengolahannya Dengan SPSS*, Gava Media, Yogyakarta.

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta:Bandung.

Sutoyo, 2016 *Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan kerja, dan Motivasi terhadap kinerja pada pegawai Dinas Bina Marga Provinsi Sulawesi Tengah*, e Jurnal Katalogis, ISSN: 2302-2019, Volume 4 Nomor 3, Maret 2016 hlm 187-195, Universitas Tadulako Sulawesi Tengah.



Sugiyono ,2018, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* , CV. ALFABETA, Bandung.

Undang-undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 Tentang *Aparatur Sipil Negara*, Jakarta

Yacinda, Hamid, Ika, 2014. *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telkomsel Area III Jawa - Bali di Surabaya*, Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 8 No. 2, Universitas Brawijaya malang.

# Lampiran 1

## Surat Ijin Penelitian

	<b>UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA</b> <b>FAKULTAS EKONOMI</b>
	Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax 031-8281183 Surabaya 60234 Website : <a href="http://www.fpe.ungrisby.ac.id">http://www.fpe.ungrisby.ac.id</a>
Nomor	: 159.123/01/FE/1/2019
Lampiran	: -
Perihal	: Ijin Penelitian dan Pengambilan Data
 Kepada Yth: Bapak/Ibu Pimpinan Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga, Prov. Jatim Jl. Gayung Kebonsari No. 167, Gayungan di - Surabaya	
<p>Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :</p>	
Nama	: UMROTUL ISNAINI
NIM	: 151500136
Prodi	: Manajemen
Judul Skripsi	: Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Keterampilan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Provinsi Jawa Timur di Surabaya
<p>Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.</p>	
<p>Surabaya, 28 Januari 2019 Dekan,  <b>Dra. Siti Istikhoroh, M.Si</b> NIP. 19671019.199203.2001</p>	

## Lampiran 2

### Surat Keterangan Dinas PU Bina Marga Prov Jatim



**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR**  
**DINAS PEKERJAAN UMUM BINA MARGA**  
Jl. Gayung Kebonsari 167 Telp. ( 031 ) 8288773, 8282690  
**SURABAYA**

Surabaya, 12. April 2019

Nomor : 893.3/ 6918 /103.1/2019  
Sifat : Biasa  
Lampiran : -  
Perihal : Pengembalian Mahasiswi  
          Penelitian

Kepada  
Yth. Dekan Universitas PGRI  
Adi Buana Surabaya  
di- SURABAYA

Dibertahukan dengan hormat bahwa penelitian yang dilaksanakan oleh Mahasiswi Saudara pada Dinas PU Bina Marga Provinsi Jawa Timur telah berakhir.

Berdasarkan hasil penilaian dari para pembimbing Mahasiswi Saudara dalam melaksanakan penelitian dengan hasil **BAIK**.

Adapun data mahasiswi Saudara adalah sebagai berikut :

NO.	NAMA	NIM	JUDUL SKRIPSI
1.	UMROTUL ISNAINI	151500136	Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Ketrampilan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas PU Bina Marga Provinsi Jawa Timur di Surabaya

Demikian untuk menjadi maklum.

a.n. KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM BINA MARGA  
PROVINSI JAWA TIMUR  
Sekretaris,

**Jr. MARTIN MA'RUF, MT**  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19610628 199003 1 004

**Lampiran 3**  
**Kuesioner**

**KUEISIONER PENELITIAN**

Yth. Bapak/Ibu  
Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Provinsi Jawa  
Timur  
Di tempat

Dengan Hormat

Dalam rangka menyusun tugas akhir skripsi, saya mahasiswa Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Program Studi Manajemen. Dengan segala kerendahan hati, saya sangat menghargai tanggapan Bapak/Ibu terhadap beberapa pernyataan yang tersedia dalam kuisisioner ini mengenai **“Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Keterampilan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perkerjaan Umum Bina Marga Provinsi Jawa Timur”**. Pengumpulan data semata-mata hanya akan digunakan untuk maksud penyusunan skripsi dan akan di jamin kerahasiaanya.

Dengan kesediaan Bapak/Ibu berikan dalam bentuk informasi yang benar dan lengkap akan sangat mendukung keberhasilan penelitian ini. atas kehadiran Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktunya dalam pengisian kuisisioner ini saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya

(Umrotul Isnaini)

**“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, LINGKUNGAN  
KERJA NON FISIK, DAN KETERAMPILAN TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM BINA  
MARGA PROVINSI JAWA TIMUR DI SURABAYA”**

---

Dalam rangka penyusunan skripsi saya maka :

Nama : Umrotul Isnaini

NIM : 151500136

Fakultas : Fakultas Ekonomi

Telp : 08315896106

Memohon ketersediaan Bapak/Ibu, Saudara untuk meluangkan waktu guna mengisi kuisisioner sebagai berikut ini:

**A. IDENTITAS RESPONDEN**

No : .....

Jenis Kelamin : Laki-Laki/Perempuan  
(\*coret yang tidak sesuai)

Pendidikan Terakhir : .....

## **B. PETUNJUK PENGISIAN**

- 1) Sebelum mengisi pertanyaan berikut, kami memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk membaca terlebih dahulu petunjuk pengisian ini.
- 2) Setiap pernyataan pilihan salah satu jawaban yang paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu, lalu berikan tanda "check List (√) pada kolom yang tersedia.
- 3) Keterangan pilihan
  - SS : Sangat Setuju
  - S : Setuju
  - KS : Kurang Setuju
  - TS : Tidak Setuju
  - STS : Sangat Tidak Setuju
- 4) Mohon setiap pernyataan dapat di isi seluruhnya.

### C. DAFTAR PERTANYAAN

#### a) Lingkungan Fisik (X1)

NO	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
<b>Penerangan</b>						
1.	Penerangan di ruang kerja cukup baik dan tidak menyilaukan sehingga dapat mendukung aktivitas pekerjaan anda.					
2.	Penerangan yang terlalu terang akan menimbulkan rasa panas dan membuat gelisah.					
3.	Cahaya lampu yang kurang terang akan memperlambat dalam menyiapkan pekerjaan.					
<b>Temperature / Sirkulasi Udara</b>						
4.	Sirkulasi udara di ruang kerja anda cukup baik.					
5.	Ruang dengan AC yang temperaturnya cukup membuat ruang kerja menjadi sejuk sehingga anda bekerja lebih nyaman.					
6.	Kualitas udara di sekitar tempat bekerja anda kurang baik.					
<b>Kebisingan</b>						
7.	Tempat kerja anda terganggu suara bising sehingga anda					



	tidak dapat bekerja dengan nyaman.					
8.	Anda sering mendengarkan musik dalam bekerja di ruang kerja.					
9.	Frekuensi tingkat kesalahan anda dalam bekerja, karena tidak adanya konsentrasi dengan akibatnya kebisingan sehingga mempengaruhi pekerjaan.					
<b>Keamanan kerja</b>						
10.	Adanya pembatasan terhadap ruang gerak demi kenyamanan dalam berkerja sehingga anda dapat berkerja dengan baik.					
11	Anda merasakan keamanan dengan suasana kerja di instansi.					
12.	Keamanan di tempat kerja sudah mampu membuat anda bekerja dengan aman.					

**b) Lingkungan Non Fisik (X2)**

NO	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
<b>Perasaan dan Suasana</b>						
13.	Di lingkungan kerja anda tidak pernah terjadi masalah dalam					

	proses komunikasi antara atasan dengan bawahan.					
14.	Suasana lingkungan kerja anda sangat mendukung sehingga anda dapat bekerja lebih baik lagi.					
15.	Anda merasakan nyaman suasana kerja yang ada di tempat kerja.					
<b>Hubungan Kerja</b>						
16.	Di dalam lingkungan kerja anda memiliki hubungan yang baik dengan atasan.					
17.	Anda dapat menjalin hubungan yang baik dengan sesama rekan kerja.					
18.	Anda dapat bersosialisasi dengan rekan kerja, baik dalam urusan pekerjaan ataupun kegiatan diluar pekerjaan.					

**c) Keterampilan (X3)**

NO	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
<b>Keterampilan teknikal (<i>technical skill</i>)</b>						
19.	Anda memiliki kemampuan untuk mengoperasikan					

	komputer dalam mendukung pelaksanaan tugas-tugas kerja.					
20.	Anda memiliki kemampuan menggunakan fasilitas internet untuk menyelesaikan tugas-tugas kerja dengan tepat waktu.					
21.	Anda memiliki kemampuan menggunakan berbagai macam aplikasi komputer yang digunakan untuk mendukung aktivitas kerja.					
<b>Keterampilan Berinteraksi</b> <i>(interpersonal skill)</i>						
22.	Anda mampu menjalin komunikasi yang baik dengan pegawai yang lain di instansi ini.					
23.	Anda mampu membangun kerja sama yang baik dengan pegawai yang lainnya.					
24.	Anda memiliki kesadaran untuk selalu mengacu pada prosedur kerja dan melaksanakan tugas dengan tanggung jawab.					

<b>Keterampilan Memecahkan Masalah (Problem Solving)</b>						
26.	Anda mampu menyelesaikan masalah yang timbul dari pekerjaan.					
27.	Anda mampu memiliki kemampuan ikut serta dalam proses pengambilan keputusan berdasarkan pengalaman kerja.					
28.	Anda memiliki kemampuan untuk memberikan solusi bagaimana terjadi konflik antara atasan dan bawahan terkait dengan pekerjaan.					

#### Lampiran 4

### Matrik Penelitian Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Keterampilan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Provinsi Jawa Timur di Surabaya

Rumusan Masalah	Konsep	Variabel dan Indikator	Hipotesis Penelitian	Sumber Data	Metode Penelitian			Daftar Pustaka
					Populasi dan Sampel	Teknik Pengambilan Data	Analisis Data	
Apakah Berpengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan	1.Lingkungan fisik adalah semua keadaan berbentuk fisik yang terdapat di tempat kerja yang dapat mempengaruhi pegawai baik	1.Lingkungan Kerja Fisik ( $X_1$ ) a) Penerangan b) sirkulasi udara	1.Lingkungan kerja fisik berpengaruh pada Kinerja pegawai  2.Lingkungan kerja non Fisik berpengaruh	Kepala Dinas dan Pegawai Dinas Pekerjaan Umum bina Marga Provinsi	1.Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Pekerjaan Umum	Kuesioner dan Dokumentasi	Analisis Regresi Linier Berganda  $Y = a + b_1X_1 +$	Elda, Alini, 2016, Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik

<p>Umum Bina Marga Provinsi Jawa Timur di Surabaya ?</p> <p>Apakah Berpengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Provinsi</p>	<p>secara langsung maupun secara tidak langsung.</p> <p>2. Lingkungan kerja non fisik adalah lingkungan kerja yang menyenangkan dalam arti terciptanya hubungan kerja yang harmonis antara pegawai dengan atasan, karena pada hakekatnya.</p>	<p>3) Kebisingan</p> <p>4) keamanan kerja</p> <p>2. Lingkungan kerja Non Fisik (X<sub>2</sub>)</p> <p>a) Perasaan dan Suasana</p> <p>b) Hubungan kerja</p> <p>3.Keterampilan (X<sub>3</sub>)</p> <p>4. Kinerja Pegawai</p>	<p>Kinerja Pegawai</p> <p>3.Keterampilan berpengaruh pada Kinerja Pegawai</p> <p>4.Lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik dan keterampilan secara simultan berpengaruh terhadap</p>	<p>Jawa Timur.</p>	<p>bina Marga Provinsi Jawa Timur.,se banyak 100 pegawai yang berstatus PNS.</p> <p>2. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 78 orang yang</p>		<p><b>b<sub>2</sub>X<sub>2</sub>+ X<sub>3</sub> +e</b></p>	<p>dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan Pada KPPN Bandung, <i>jurnal ilmiah</i>, Vol.</p>
---	---	--	---	--------------------	---	--	--	---

<p>Jawa Timur di Surabaya ?</p> <p>Apakah Berpengaruh Keterampilan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Provinsi Jawa Timur di Surabaya ?</p> <p>Apakah Berpengaruh Lingkungan</p>	<p>3.Keterampilan merupakan kemahiran untuk melakukan sesuatu pekerjaan hanya di peroleh melalui latihan, kerja keras, dan pengalaman.</p> <p>4.Kinerja di definisikan sebagai kemampuan kerja di dalam terminologi kualitas dan kuantitas bahwa kinerja merupakan</p>	<p>kinerja didalam SKP</p> <p>a)kuantitas</p> <p>b)kualitas</p> <p>c) waktu</p>	<p>Kinerja Pegawai</p>		<p>berstatus PNS.</p> <p>3. Teknik sampel menggunakan <i>sampel non probability Samplig</i> adalah teknik penentuan sampel bila dipilih secara revelan dengan struktur</p>		<p>15, No 1 , Institut Teknologi Bandung. Busro Muhammad, 2018, Teori-teori manajemen sumber daya manus</p>
--	--	---	------------------------	--	--	--	---

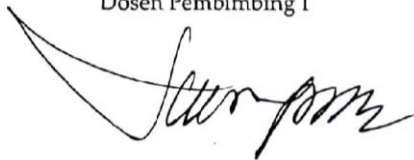
<p>Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Keterampilan secara simultan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Provinsi Jawa Timur di Surabaya?</p>	<p>prestasi kerja (performance) baik bersifat kuantitas maupun kualitas yang di capai oleh seseorang selama periode tertentu biasanya dalam waktu satu tahun.</p>				<p>penelitian , dimana pengambilan sampel dengan orang - orang yang di pilih oleh penulis menurut ciri - ciri spesifikasi dan karakteristik tertentu.</p>		<p>ia. Jakarta : Prenadamedia Group.  Penyusunan Sasaran Kerja Pegawai (SKP), <a href="http://pemerintah.net/pe">http://pemerintah.net/pe</a></p>
---	---	--	--	--	---	--	---



							<a href="#"><u>nyusu</u></a> <a href="#"><u>nan-</u></a> <a href="#"><u>sasara</u></a> <a href="#"><u>n-</u></a> <a href="#"><u>kerja-</u></a> <a href="#"><u>pegaw</u></a> <a href="#"><u>ai-</u></a> <a href="#"><u>skp/</u></a> Sugiyono, 2018, Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif
--	--	--	--	--	--	--	---

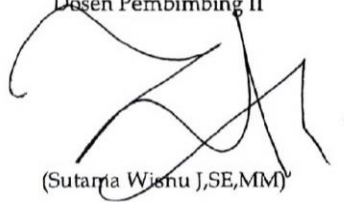
									dan R&D , CV. ALFA BETA, Bandu ng
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

Dosen Pembimbing I



(Drs. I Ketut Surabagiarta, SE,MM)

Dosen Pembimbing II



(Sutarna Wisnu J,SE,MM)

Surabaya, 08 Maret 2019  
Mahasiswa Peneliti








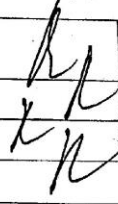
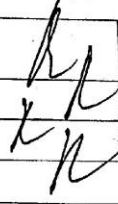
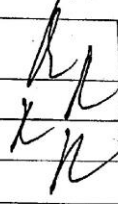
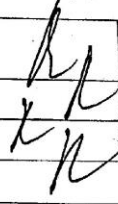
(Umrotul Isnaini)

## Lampiran 5

### BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa :Umrotul Isnaini
2. NIM :151500136
3. Program Studi :Manajemen
4. Tanggal Mengajukan Skripsi : 25 Oktober 2018
5. Judul Skripsi :Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Non Fisik dan Keterampilan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Provinsi Jawa Timur di Surabaya.
6. Dosen Pembimbing :1. Drs. I Ketut Surabagiarta, SE, MM  
2. Sutama Wisnu Dyatmika, SE, MM
7. Konsultasi :

No	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/ Kegiatan
1.	19 November 2018		Judul Penelitian Acc
2.	3 Desember 2018		Bab I Revisi
3.	6 Desember 2018		Bab I Acc
4.	12 Desember-2018		Bab II Revisi
5.	24 Januari 2019		Bab III Revisi
6.	4 Maret 2019		Bab II dan Bab III Acc

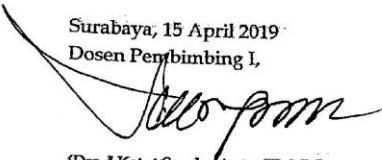
7.	8 Maret 2019		Acc Seminar Proposal, Matrik, Kuesioner
9	9 April 2019		Bab IV dan Bab V Revisi
10	11 April 2019		Bab IV Acc
11	12 April 2019		Bab V Acc, Artikel Acc

8. Tanggal Selesai menulis skripsi : 12 April 2019

9. Telah di Uji dengan nilai :

Surabaya, 15 April 2019

Dosen Pembimbing I,

  
(Drs. I Ketut Surabadjarta, SE, MM)

NIP/NPP:1701834/DY

Dosen Pembimbing II

  
(Sutang Wisnu I, SE, MM)

NPP:1507732/DY

Lampiran 6  
Daftar Hadir Seminar Proposal

DAFTAR HADIR PESERTA SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK,  
LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, DAN  
KETERAMPILAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DINAS PEKERJAAN UMUM BINA MARGA PROVINSI  
JAWA TIMUR DI SURABAYA

Nama : Umrotul isnaini  
Program Studi/ Angkatan : Manajemen/2015  
NIM : 151500136

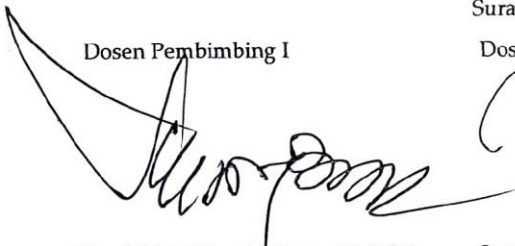
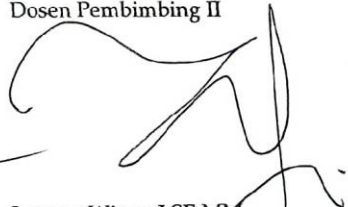
NO	NIM	NAMA	TTD
1	151500153	Intan Putri A	
2	151500094	Tita Rizky A	
3	151500073	Muhti Kusuma A	
4	151500110	Nur Ari W	
5	151500180	ANANG MA'RUF	
6	151500134	Theophilus Areli S	
7	151500216	Wahyu Rizka Gatyoso	
8	151500220	Dian Wahyu I	
9	151500148	Albert christian Harman	
10	151500045	Ahmad Yuzid Alb	
11	151500134	Siti Sarifah	
12	151500204	Ratmayu W.	
13	151500196	Amalia Fifi Ottavia	
14	151500189	Xunia Putri	

15	151500028	Mega Sulistygo - N.	<i>Mega</i>
16	151500010	Inne Dwi P	<i>Inne</i>
17	151500227	Vira Rizky A	<i>Vira</i>
18	151500070	Digan Utari	<i>Digan</i>
19	151500181	Dwi Cahyaning A	<i>Dwi</i>
20	151500033	M. AMIRUDDIN	<i>Amir</i>
21	151500106	Ria Apriiana	<i>Ria</i>
22	151500197	Hidayatul Ilmiya	<i>Hidayat</i>
23	151500177	Atika Fatima N.	<i>Atika</i>
24	151500225	M. MUHTAR. RAFI	<i>Muhtar</i>
25	151500034	MI SOLIHIN	<i>Mi Solihin</i>
26	151500167	Ista Rohmawati M	<i>Ista</i>
27	151500223	LALILATUL MAUFIDAN	<i>Lalila</i>
28			
29			
30			

Surabaya, 08 Maret 2019

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Drs. I Ketut Surabagiarta, SE, MM  
NIP/NPP: 1701834/ DY

Sutama Wisnu J, SE, MM  
NIP/NPP: 1507732/ DY

## Lampiran 7

### Tabulasi Data Kuisisioner Variabel Lingkungan Kerja

No	Lingkungan kerja Fisik (X1)												TOTAL
	X1.1_1	X1.1_2	X1.1_3	X1.2_1	X1.2_2	X1.2_3	X1.3_1	X1.3_2	X1.3_3	X1.4_1	X1.4_2	X1.4_3	
Resp_1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_2	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	56
Resp_3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_5	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	45
Resp_6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_8	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	56
Resp_9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_11	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	56
Resp_12	3	5	3	4	3	5	4	3	3	5	3	4	45
Resp_13	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	45

Resp_14	3	5	3	4	4	5	4	3	3	5	3	4	46
Resp_15	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	44
Resp_16	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	26
Resp_17	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47
Resp_18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_19	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	40
Resp_20	2	3	2	2	2	2	4	3	3	3	3	3	32
Resp_21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_23	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
Resp_24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_25	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	56
Resp_26	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	55
Resp_27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	34
Resp_28	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	45
Resp_29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_30	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	43
Resp_31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_32	4	2	4	3	3	2	3	4	4	2	3	3	37





Resp_52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_53	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	56
Resp_54	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	43
Resp_55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_56	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	56
Resp_57	3	5	3	4	3	5	4	3	3	5	3	4	45
Resp_58	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	45
Resp_59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_61	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	56
Resp_62	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	37
Resp_63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_64	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	39
Resp_65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_66	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	56
Resp_67	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
Resp_68	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
Resp_69	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	26
Resp_70	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	43

Resp_71	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	40
Resp_72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_73	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
Resp_74	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	47
Resp_75	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_76	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	43
Resp_77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_78	3	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	50

**Lampiran Tabulasi Data  
Lingkungan Kerja Non Fisik**

No	Lingkungan kerja Non Fisik (X2)						TOTAL
	X2.1_1	X2.1_2	X2.1_3	X2.2_1	X2.2_2	X2.2_3	
Resp_1	3	4	3	3	3	3	19
Resp_2	3	4	4	4	3	4	22
Resp_3	3	3	3	3	3	3	18
Resp_4	3	4	4	4	4	4	23
Resp_5	4	3	3	4	3	4	21
Resp_6	3	4	3	3	4	3	20
Resp_7	3	4	4	4	4	3	22
Resp_8	4	4	4	4	4	4	24
Resp_9	4	4	3	4	4	4	23
Resp_10	4	2	2	4	2	3	17
Resp_11	4	4	4	4	4	4	24
Resp_12	3	4	4	4	4	4	23
Resp_13	4	4	4	4	4	3	23
Resp_14	4	4	4	4	4	4	24
Resp_15	4	4	4	4	4	4	24
Resp_16	2	2	2	4	2	3	15
Resp_17	4	4	4	4	4	4	24
Resp_18	4	4	4	4	4	4	24
Resp_19	3	3	3	3	3	3	18
Resp_20	4	4	4	4	4	4	24
Resp_21	5	5	5	5	5	5	30
Resp_22	4	4	4	3	4	3	22
Resp_23	3	3	3	3	3	3	18
Resp_24	3	3	2	3	2	3	16

Resp_25	2	2	3	3	2	3	15
Resp_26	3	4	3	3	4	3	20
Resp_27	4	4	4	4	4	4	24
Resp_28	4	3	4	4	3	4	22
Resp_29	4	4	4	3	4	4	23
Resp_30	2	2	2	4	2	4	16
Resp_31	4	4	4	4	4	4	24
Resp_32	3	4	4	3	4	4	22
Resp_33	3	3	3	3	3	3	18
Resp_34	4	4	4	4	4	4	24
Resp_35	4	5	5	5	5	5	29
Resp_36	4	3	3	3	3	3	19
Resp_37	4	4	4	4	4	4	24
Resp_38	3	3	3	3	3	3	18
Resp_39	4	4	4	4	4	4	24
Resp_40	2	2	2	2	2	2	12
Resp_41	4	4	4	4	4	4	24
Resp_42	4	4	4	4	4	4	24
Resp_43	3	3	3	4	3	4	20
Resp_44	3	3	4	4	3	4	21
Resp_45	4	4	4	4	4	4	24
Resp_46	4	5	5	5	5	5	29
Resp_47	4	4	3	4	4	4	23
Resp_48	3	4	4	4	4	4	23
Resp_49	3	3	3	3	3	3	18
Resp_50	4	4	4	4	4	4	24
Resp_51	4	3	4	4	3	4	22
Resp_52	3	4	3	3	4	3	20
Resp_53	3	4	4	3	4	3	21

Resp_54	4	4	4	4	4	4	24
Resp_55	4	4	4	3	4	3	22
Resp_56	3	3	3	3	3	3	18
Resp_57	4	4	4	4	4	4	24
Resp_58	4	3	4	4	3	4	22
Resp_59	3	4	3	3	4	3	20
Resp_60	3	4	4	4	4	4	23
Resp_61	3	3	3	3	3	3	18
Resp_62	3	4	4	4	4	4	23
Resp_63	4	3	3	4	3	4	21
Resp_64	3	4	3	3	4	3	20
Resp_65	3	4	4	4	4	3	22
Resp_66	4	4	4	4	4	4	24
Resp_67	4	4	3	4	4	4	23
Resp_68	5	5	5	5	5	5	30
Resp_69	5	5	5	5	5	5	30
Resp_70	4	3	4	4	3	4	22
Resp_71	3	4	4	3	4	4	22
Resp_72	3	3	3	3	3	3	18
Resp_73	4	4	4	4	4	4	24
Resp_74	4	5	5	5	5	5	29
Resp_75	4	3	3	3	3	3	19
Resp_76	4	4	4	4	4	4	24
Resp_77	3	4	3	3	4	3	20
Resp_78	5	5	5	5	5	5	30

**Lampiran Tabulasi  
Keterampilan**

NO	Keterampilan (X2)									TOTAL
	X3.1_1	X3.1_2	X3.1_3	X3.2_1	X3.2_2	X3.2_3	X3.3_1	X3.3_2	X3.3_3	
Resp_1	4	4	4	3	4	3	5	4	4	35
Resp_2	4	4	4	4	4	4	3	4	3	34
Resp_3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	32
Resp_4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
Resp_5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	41
Resp_6	3	5	4	4	3	3	4	4	3	33
Resp_7	4	3	4	4	4	3	4	4	4	34
Resp_8	4	2	2	2	2	2	2	2	2	20
Resp_9	4	4	3	4	4	4	4	3	4	34
Resp_10	5	5	4	4	4	5	4	4	5	40
Resp_11	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
Resp_12	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
Resp_13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_14	3	5	3	4	4	5	4	3	3	34





Resp_32	4	2	4	3	3	2	3	4	4	29
Resp_33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_35	5	5	5	4	4	5	4	5	5	42
Resp_36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
Resp_37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_39	3	3	3	4	4	3	4	3	3	30
Resp_40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_42	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
Resp_43	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
Resp_44	4	4	4	3	3	4	3	4	4	33
Resp_45	3	3	3	4	4	3	4	3	3	30
Resp_46	3	4	3	4	4	4	4	3	3	32
Resp_47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_48	5	5	5	4	4	5	4	5	5	42





## Lampiran 8

### Rekaptulasi Data Variabel X dan Y

Dibawah ini akan disajikan data yang telah didapatkan dengan menggunakan angket. Adapun persiapan data variabel X dan Y sebagai berikut :

Responden	Lingkungan Kerja Fisik (X1)	Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)	Keterampilan(X3)	Kinerja (Y)
Resp_1	60	19	35	13
Resp_2	56	22	34	13
Resp_3	60	18	32	15
Resp_4	60	23	35	13
Resp_5	45	21	41	12
Resp_6	48	20	33	12
Resp_7	48	22	34	13
Resp_8	56	24	20	8
Resp_9	60	23	34	13
Resp_10	48	17	40	13
Resp_11	56	24	18	10
Resp_12	45	23	35	14
Resp_13	45	23	36	14
Resp_14	46	24	34	13
Resp_15	44	24	33	15
Resp_16	26	15	27	8
Resp_17	47	24	35	13
Resp_18	60	24	31	14
Resp_19	40	18	36	11
Resp_20	32	24	32	12
Resp_21	60	30	18	9

Resp_22	60	22	20	12
Resp_23	24	18	30	7
Resp_24	60	16	29	12
Resp_25	56	15	36	14
Resp_26	55	20	42	15
Resp_27	34	24	27	13
Resp_28	45	22	34	10
Resp_29	48	23	36	14
Resp_30	43	16	32	9
Resp_31	48	24	36	14
Resp_32	37	22	29	13
Resp_33	48	18	36	11
Resp_34	48	24	36	13
Resp_35	56	29	42	14
Resp_36	36	19	27	14
Resp_37	48	24	36	14
Resp_38	48	18	36	13
Resp_39	40	24	30	14
Resp_40	48	12	36	6
Resp_41	48	24	36	14
Resp_42	47	24	35	13
Resp_43	47	20	35	12
Resp_44	44	21	33	13
Resp_45	40	24	30	12
Resp_46	43	29	32	13
Resp_47	48	23	36	14
Resp_48	56	23	42	13
Resp_49	45	18	33	9
Resp_50	45	24	34	14

Resp_51	48	22	36	12
Resp_52	48	20	36	10
Resp_53	56	21	42	12
Resp_54	43	24	32	13
Resp_55	48	22	36	14
Resp_56	56	18	42	10
Resp_57	45	24	33	12
Resp_58	45	22	34	12
Resp_59	48	20	36	12
Resp_60	48	23	36	13
Resp_61	56	18	42	11
Resp_62	37	23	28	14
Resp_63	48	21	36	11
Resp_64	39	20	29	12
Resp_65	48	22	36	11
Resp_66	56	24	42	13
Resp_67	36	23	27	12
Resp_68	24	30	34	8
Resp_69	26	30	36	12
Resp_70	43	22	32	12
Resp_71	40	22	34	13
Resp_72	48	18	36	10
Resp_73	47	24	34	13
Resp_74	47	29	40	12
Resp_75	48	19	22	13
Resp_76	43	24	35	12
Resp_77	48	20	42	13
Resp_78	50	30	45	15

Sumber: Tabulasi data jawaban responden, data diolah

**Lampiran 9**  
**Hasil data Statistik**

**KARAKTERISTIK RESPONDEN**

**Jenis Kelamin**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	40	51.2	51.2
	Perempuan	38	48.8	48.8
	Total	78	100.0	100.0

**Pendidikan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S2	12	15.3	15.3
	S1	62	79.4	79.4
	SMK/SMA	4	5.3	5.3
	Total	78	100.0	100.0

## Lampiran 10

### FREKUENSI JAWABAN RESPONDEN

#### a) Variabel Lingkungan Kerja Fisik

**X1.1\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	5	6.4	6.4	6.4
3.00	20	25.6	25.6	32.1
Valid 4.00	34	43.6	43.6	75.6
5.00	19	24.4	24.4	100.0
Total	78	100.0	100.0	

**X1.1\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	5	6.4	6.4	6.4
3.00	16	20.5	20.5	26.9
Valid 4.00	35	44.9	44.9	71.8
5.00	22	28.2	28.2	100.0
Total	78	100.0	100.0	

**X1.1\_3**

	Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	---------------	---------	---------------	-----------------------



	2.00	5	6.4	6.4	6.4
	3.00	16	20.5	20.5	26.9
Valid	4.00	38	48.7	48.7	75.6
	5.00	19	24.4	24.4	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

**X1.2\_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2.00	5	6.4	6.4	6.4
	3.00	8	10.3	10.3	16.7
Valid	4.00	56	71.8	71.8	88.5
	5.00	9	11.5	11.5	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

**X1.2\_2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2.00	4	5.1	5.1	5.1
	3.00	17	21.8	21.8	26.9
Valid	4.00	48	61.5	61.5	88.5
	5.00	9	11.5	11.5	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

**X1.2\_3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	6	7.7	7.7	7.7
3.00	16	20.5	20.5	28.2
Valid 4.00	34	43.6	43.6	71.8
5.00	22	28.2	28.2	100.0
Total	78	100.0	100.0	

**X1.3\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	3.8	3.8	3.8
3.00	9	11.5	11.5	15.4
Valid 4.00	56	71.8	71.8	87.2
5.00	10	12.8	12.8	100.0
Total	78	100.0	100.0	

**X1.3\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	3.8	3.8	3.8
Valid 3.00	19	24.4	24.4	28.2
4.00	36	46.2	46.2	74.4

5.00	20	25.6	25.6	100.0
Total	78	100.0	100.0	

**X1.3\_3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	4	5.1	5.1	5.1
3.00	17	21.8	21.8	26.9
Valid 4.00	39	50.0	50.0	76.9
5.00	18	23.1	23.1	100.0
Total	78	100.0	100.0	

**X1.4\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	4	5.1	5.1	5.1
3.00	16	20.5	20.5	25.6
Valid 4.00	36	46.2	46.2	71.8
5.00	22	28.2	28.2	100.0
Total	78	100.0	100.0	

**X1.4\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	5	6.4	6.4	6.4
3.00	18	23.1	23.1	29.5
Valid 4.00	36	46.2	46.2	75.6
5.00	19	24.4	24.4	100.0
Total	78	100.0	100.0	

**X1.4\_3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	5	6.4	6.4	6.4
3.00	7	9.0	9.0	15.4
Valid 4.00	56	71.8	71.8	87.2
5.00	10	12.8	12.8	100.0
Total	78	100.0	100.0	

b) Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik

**X2.1\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------

	2.00	4	5.1	5.1	5.1
	3.00	30	38.5	38.5	43.6
Valid	4.00	40	51.3	51.3	94.9
	5.00	4	5.1	5.1	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

**X2.1\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2.00	5	6.4	6.4
	3.00	20	25.6	32.1
Valid	4.00	46	59.0	91.0
	5.00	7	9.0	100.0
	Total	78	100.0	

**X2.1\_3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2.00	5	6.4	6.4
	3.00	25	32.1	38.5
Valid	4.00	41	52.6	91.0
	5.00	7	9.0	100.0
	Total	78	100.0	

**X2.2\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	1	1.3	1.3	1.3
3.00	26	33.3	33.3	34.6
4.00	44	56.4	56.4	91.0
5.00	7	9.0	9.0	100.0
Total	78	100.0	100.0	

**X2.2\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	6	7.7	7.7	7.7
3.00	21	26.9	26.9	34.6
4.00	44	56.4	56.4	91.0
5.00	7	9.0	9.0	100.0
Total	78	100.0	100.0	

**X2.2\_3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	1	1.3	1.3	1.3
3.00	28	35.9	35.9	37.2
4.00	42	53.8	53.8	91.0

5.00	7	9.0	9.0	100.0
Total	78	100.0	100.0	

c) Variabel Keterampilan

**X3.1\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	3.8	3.8	3.8
3.00	22	28.2	28.2	32.1
Valid 4.00	41	52.6	52.6	84.6
5.00	12	15.4	15.4	100.0
Total	78	100.0	100.0	

**X3.1\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	5	6.4	6.4	6.4
3.00	17	21.8	21.8	28.2
Valid 4.00	40	51.3	51.3	79.5
5.00	16	20.5	20.5	100.0
Total	78	100.0	100.0	

**X3.1\_3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	5	6.4	6.4	6.4
3.00	22	28.2	28.2	34.6
Valid 4.00	41	52.6	52.6	87.2
5.00	10	12.8	12.8	100.0
Total	78	100.0	100.0	

### X3.2\_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	4	5.1	5.1	5.1
3.00	10	12.8	12.8	17.9
Valid 4.00	63	80.8	80.8	98.7
5.00	1	1.3	1.3	100.0
Total	78	100.0	100.0	

### X3.2\_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	4	5.1	5.1	5.1
3.00	17	21.8	21.8	26.9
Valid 4.00	56	71.8	71.8	98.7
5.00	1	1.3	1.3	100.0



Total	78	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

**X3.2\_3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	6	7.7	7.7	7.7
3.00	20	25.6	25.6	33.3
Valid 4.00	37	47.4	47.4	80.8
5.00	15	19.2	19.2	100.0
Total	78	100.0	100.0	

**X3.3\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	4	5.1	5.1	5.1
3.00	11	14.1	14.1	19.2
Valid 4.00	61	78.2	78.2	97.4
5.00	2	2.6	2.6	100.0
Total	78	100.0	100.0	

**X3.3\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	5	6.4	6.4	6.4
3.00	23	29.5	29.5	35.9
Valid 4.00	41	52.6	52.6	88.5
5.00	9	11.5	11.5	100.0
Total	78	100.0	100.0	

**X3.3\_3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	4	5.1	5.1	5.1
3.00	22	28.2	28.2	33.3
Valid 4.00	40	51.3	51.3	84.6
5.00	12	15.4	15.4	100.0
Total	78	100.0	100.0	



X1.2_1	Pearson Correlation	.720**	.714**	.728**	1	.862**	.729**	.916**	.689**	.686*	.699*	.735*	.945*	.876**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X1.2_2	Pearson Correlation	.715**	.638**	.710**	.862**	1	.610**	.812**	.722**	.715*	.582*	.734*	.841*	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X1.2_3	Pearson Correlation	.675**	.951**	.717**	.729**	.610**	1	.659**	.674**	.673*	.969*	.704*	.707*	.862**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X1.3_1	Pearson Correlation	.674**	.706**	.650**	.916**	.812**	.659**	1	.677**	.675*	.685*	.734*	.945*	.847**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X1.3_2	Pearson Correlation	.914**	.697**	.963**	.689**	.722**	.674**	.677**	1	.961*	.667*	.966*	.688*	.912**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X1.3_3	Pearson Correlation	.948**	.716**	.943**	.686**	.715**	.673**	.675**	.961**	1	.668*	.945*	.686*	.913**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
	Pearson Correlation	.660**	.965**	.698**	.699**	.582**	.969**	.685**	.667**	.668*	1	.706*	.696*	.856**
X1.4_1	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
	Pearson Correlation	.895**	.730**	.946**	.735**	.734**	.704**	.734**	.966**	.945*	.706*	1	.758*	.933**
X1.4_2	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
	Pearson Correlation	.700**	.712**	.705**	.945**	.841**	.707**	.945**	.688**	.686*	.696*	.758*	1	.872**
X1.4_3	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
	Pearson Correlation	.902**	.876**	.917**	.876**	.831**	.862**	.847**	.912**	.913*	.856*	.933*	.872*	1
Lingkungan Kerja Fisik	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b) Lingkungan Kerja Non fisik

Correlations

		X2.1_1	X2.1_2	X2.1_3	X2.2_1	X2.2_2	X2.2_3	LingkunganKerja Non Fisik
X2.1_1	Pearson Correlation	1	.584**	.645**	.628**	.606**	.653**	.793**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78
X2.1_2	Pearson Correlation	.584**	1	.797**	.530**	.966**	.617**	.881**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78
X2.1_3	Pearson Correlation	.645**	.797**	1	.675**	.813**	.755**	.912**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78
X2.2_1	Pearson Correlation	.628**	.530**	.675**	1	.543**	.875**	.811**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78
X2.2_2	Pearson Correlation	.606**	.966**	.813**	.543**	1	.624**	.893**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78
X2.2_3	Pearson Correlation	.653**	.617**	.755**	.875**	.624**	1	.867**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	78	78	78	78	78	78	78
	Pearson Correlation	.793**	.881**	.912**	.811**	.893**	.867**	1







Keterampilan	Pearson Correlation	.864**	.824**	.916**	.797**	.782**	.838**	.769**	.892**	.901**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran 12

### UJI RELIABILITAS

a) Variabel Lingkungan Kerja Fisik

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	78	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	78	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.973	12

b) Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	78	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	78	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.930	6

c) Keterampilan

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	78	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	78	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.947	9

## Lampiran 13

### UJI ASUMSI KLASIK

#### a) Uji Normalitas

##### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		78
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1.68038603
	Absolute	.099
Most Extreme Differences	Positive	.053
	Negative	-.099
Kolmogorov-Smirnov Z		.877
Asymp. Sig. (2-tailed)		.425

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

#### b) Uji Multikolonieritas

##### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Collinearity Statistics		
	Tolerance	VIF	
1	LingkunganKerjaFisik	.972	1.029
	Lingkungan Kerja Non Fisik	.991	1.009
	Keterampilan	.980	1.021

a. Dependent Variable: Kinerja

c) Uji Autokolerasi

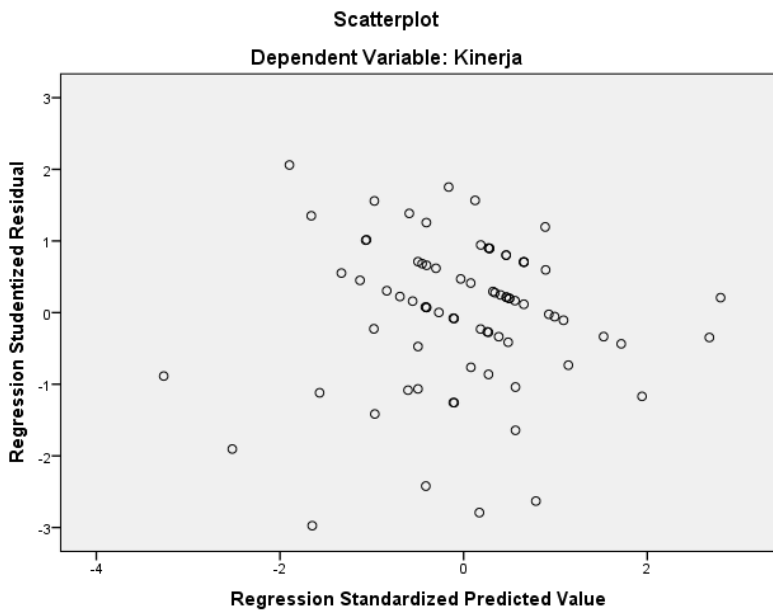
**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	Durbin-Watson
1	2.412 <sup>a</sup>

a. Predictors: (Constant), Keterampilan, LingkunganKerja Non Fisik, Lingkungan Kerja Fisik

b. Dependent Variable: Kinerja

d) Uji Heterokedastisitas



## Lampiran 14

### REGRESI LINIER BERGANDA

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.560 <sup>a</sup>	.512	.180	1.71411

a. Predictors: (Constant), Keterampilan, Lingkungan Kerja Non Fisik, Lingkungan Kerja Fisik

b. Dependent Variable: Kinerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	58.421	3	19.474	6.628	.001 <sup>b</sup>
	Residual	217.425	74	2.938		
	Total	275.846	77			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Keterampilan, Lingkungan Kerja Non Fisik, Lingkungan Kerja Fisik

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3.241	2.028		1.598	.114
1 LingkunganKerjaFisik	.052	.024	.232	2.217	.030
LingkunganKerja Non Fisik	.167	.055	.318	3.064	.003
Keterampilan	.084	.036	.243	2.326	.023

a. Dependent Variable: Kinerja



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

**BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**

Nama : Umrotul Isnaini  
NIM / Program Studi : 151500136/ Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik,  
Lingkungan Kerja Non Fisik dan Terhadap  
Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Bina  
Marga Provinsi Jawa Timur di Surabaya

Tanggal Ujian Skripsi : 28 April 2019

Penguji : 1. Drs. Teguh Purwanto, MM  
2. Dr. Fachrudy Asj'ari, S. Psi., MM

No.	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji I	Paraf Penguji II	Ket.
1.	08-05-2019	Konseptual			Acc
2.	08-05-2019	Daftar Pustaka			Acc
3.	08-05-2019	BAB III			Acc
4.	09-05-2019	BAB I dan BAB II			Acc
5.	09-05-2019	BAB V			Acc

Surabaya, 9 April 2019

Penguji II

Penguji I,

Drs. Teguh Purwanto, MM

NIP : 19601222 199003 1001

Dr. Fachrudy Asj'ari, S. Psi., MM

NIP/NPP : 1202612/DY