

**Pengaruh Stres Kerja, Gaya
Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover
Intention* Pada PT Panca Wana Indonesia**

Dwi Eva Rusdianah
151500137

Dosen Pembimbing Dr. Untung Lasiyono, SE, Msi

ABSTRAK

Tingginya tingkat *turnover intention* pada karyawan akan menimbulkan dampak negatif bagi perusahaan yang dapat menciptakan ketidakstabilan dan menunjukkan bahwa perusahaan tersebut tidak efektif, oleh sebab itu suatu perusahaan harus mengetahui faktor-faktor yang dapat menyebabkan *turnover intention*. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh stres kerja, kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention*. Penelitian ini dilakukan di PT Panca Wana Indonesia. Jumlah responden penelitian yang diambil sebanyak 78 karyawan. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*.

Kata kunci: Stres Kerja, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, *Turnover Intention*

***The Effects of Job Stress, Leadership Style and
Organizational Commitment on Turnover Intention at PT
Panca Wana Indonesia***

Dwi Eva Rusdianah
151500137

Dosen Pembimbing Dr. Untung Lasiyono, SE, Msi

ABSTRACT

The high level of turnover intention on employees will cause a negative impact on companies that can create instability and show that the company is not effective, therefore a company must know the factors that can cause turnover intention. The purpose of this study was to examine the effect of work stress, leadership and organizational commitment on turnover intention. This research was conducted at PT Panca Wana Indonesia. The number of respondents taken as many as 78 employees. The analysis technique used is multiple linear regression. The results showed that work stress has a positive and significant effect on turnover intention. Leadership style has a positive and significant effect on turnover intention. Organizational commitment has a positive and significant effect on turnover intention.

Keywords : Job Stress, Leadership style, Organizational Commitment, Turnover Intention