

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, 2014, Pengaruh Kompetensi, Komunikasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Bosowa Maros, Jurnal Ekonomi dan Keuangan, ISSN:1441-0393, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi STIE-YPUP Makassar.
- Amiruddin, 2019, Pengaruh Etos Kerja, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Biak Numfor, Pasuruan: Qiara Media.
- Arizal, Ilham et.al, 2017, Pengaruh Komunikasi, Disiplin Dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia III Cabang Tanjung Perak Surabaya, Jurnal Manajemen Branckmark Vol.3 Issue 3, Universitas Bhayangkara Surabaya.
- Astuti, dan Kornel Munthe, 2015, Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Indonesia Witel Medan, Jurnal Manajemen dan Bisnis, p-ISSN: 1412-0593, Universitas Katolik Santo Thomas SU.
- Busro, Muhammad, 2018, Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta :Prenada Media.
- Darmadi, 2018, Manajemen Sumber Daya Manusia Kecepatan Sekolah Melejitkan Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi, Yogyakarta: Deep Publish











- Fandhi, L, 2017, Pengaruh Kompetensi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pada Kecamatan Menggala Kabupaten Tulang Bawang. *Jurnal Kebijakan dan Pelayanan Publik*.
- Ghozali, Imam, 2018, Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. *Hani*, 2012, Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE.
- , 2012, Manajemen Edisi 2, Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, 2014, Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Liando, Lucky et.al, 2016, Pengaruh Kompensasi, Komunikasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT.Telkom TBK Manado, *e-journal*, ISSN : 2303-1174, Universitas Sam ratu lagi Manado.
- MustikahRia et.al. 2014, Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Batang.
- Prihanto, Agung, 2015, Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja dan Komitmen. Yogyakarta: DeepPublish
- Priyatno, Dwi, 2018, SPSS Panduan Lebih Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa dan Umum. Yogyakarta: Andi Offset.










- Sari, Febrina, 2018, *Metode Dalam Pengambilan Keputusan*, Yogyakarta: DeepPublish
- Sarmanu, 2017, *Dasar Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Statistika*, Surabaya: Airlangga.
- Sedarmayanti, 2017, *Perencanaan Dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*, Cetakan ke-1, Bandung : PT Refika Aditama.
- Sulaksono, Hari, 2015, *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: DeepPublish.
- Sugiyono, 2018, *Metode Penelitian Kuantitatif*, Bandung: CV Alfabeta.
- Umar, Husein, 2019, *Metode Riset Manajemen Perusahaan Langkah Cepat dan Tepat Menyusun Tesis dan Disertasi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Wibowo, 2017, *Manajemen Kinerja*, Edisi kelima, Rajawali Pers, Jakarta.

Lampiran 1

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Dea Chumairoh
2. NIM : 161500221
3. Program Studi : Manajemen
4. Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi, Komunikasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugerah Bahagia Inti Niaga Surabaya.
5. Dosen Pembimbing : 1. Dra. Christina Menuk S.H., SE, MM
2. Bisma Arianto, SE., MM
6. Konsultasi : 30 September 2019-25 Juli 2020

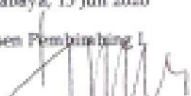
No	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/ Kegiatan	Keterangan
1.	03 Oktober 2019		Identifikasi Masalah & Judul	Revisi
2.	11 Oktober 2019		Judul	ACC
3.	15 November 2019		Bab I	Revisi
4.	20 November 2019		Bab I	ACC
5.	25 November 2019		Bab II	Revisi
6.	29 November 2019		Bab II	ACC
7.	13 Desember 2019		Bab I, II, III	Revisi
8.	27 Desember 2019		Bab I	ACC
9.	27 Desember 2019		Bab II, III	Revisi
10.	31 Desember 2019		Bab II, III	ACC

11.	2 Januari 2020		Ujian Proposal	ACC
12.	11 April 2020		Bab III, IV	Revisi
13.	20 April 2020		Bab III	ACC
14.	20 April 2020		Bab IV, V	Revisi
15.	24 Juni 2020		Bab V	ACC
16.	24 Juni 2020		Bab IV, Artikel	Revisi
17.	1 Juli 2020		Bab IV, Artikel	Revisi
18.	3 Juli 2020		Bab IV, Artikel	Revisi
19.	7 Juli 2020		Bab IV, Artikel	ACC

7. Tanggal Selesai Menulis Skripsi : 7 Juli 2020

Surabaya, 13 Juli 2020

Dosen Pembimbing I


Dra. Christina Menek Sri H., SE., MM.
 NIP:195808081962032001

Dosen Pembimbing II


Bisma Arianto, SE., MM.
 NPP:1302663/DY

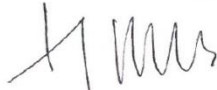
Lampiran 2

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh pembimbingan dan layak untuk diuji:

Tanggal : 13-7-2020

Dosen Pembimbing,



Dra. Christina Menuk S, S.E., M.M
NIP : 195808081982032001



Bisma Arianto SE., MM
NPP:1302663/DY

Lampiran 3



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unpasby.ac.id>

**BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**

Nama : Dea Chumairoh
 NIM/Program Studi : 16150221 / Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi, Komunikasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Anugerah Bahagia Inti Hlaga Surabaya
 Tanggal Ujian Skripsi : 28 Juli 2020
 Penguji : 1. Drs. Sugianto, S.E., M.Ak.
 2. Yuli Kurnia Firdausi, S.E., M.Ak.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	03 Agustus 2020	Teknik Pengambilan Sampel	
2	03 Agustus 2020	Keterangan Tabel	
3	03 Agustus 2020	ACC 3 Cetak	
4			
5			
6			
7			
8			




Surabaya, 6 Agustus 2020
Penguji II,

Penguji I

YULI KURNIA, F


Lampiran 4

Surat izin penelitian dari Fakultas Ekonomi

	UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI
	Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234 Website : http://www.fe.unipasby.ac.id
Nomor	: 190992 /01/FE/X/2019
Lampiran	: -
Perihal	: Ijin Penelitian dan Pengambilan Data
Kepada Yth:	
Bapak/Ibu Pimpinan	
PT. ABIN GROUP	
Jl. Simo Pomahan 1 No. 37	
di -	
Surabaya	
Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :	
Nama	: Dea Chumairoh
NIM	: 161500221
Prodi	: Manajemen
Judul Skripsi	: Pengaruh Kompetensi, Komunikasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. ABIN GROUP SURABAYA
Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.	
 11 Oktober 2019	
 Dra. Siti Istikhroh, M.Si NIP. 19671019.199203.2001	

Lampiran 5

Surat balasan penelitian dari PT. Anugerah Bahagia Inti Niaga Surabaya.

**PT. ANUGERAH BAHAGIA INTI NIAGA**
Head Office : Jl. Simopomahan No. 37-45 P Surabaya 60181
Telp : 031-99025655

SURAT KETERANGAN
No: 009/HRD/Eks./ABIN/XI/2019

Kepada Yth,
Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi
Universitas Adi Buana Surabaya
Di tempat

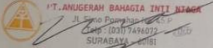
Dengan hormat,
Yang bertanda tangan dibawah ini:
Nama : Iwan Stefanus Sanjaya
Jabatan : HRD Officer
Menerangkan bahwa,
Nama : Dea Chumairoh
NIM : 161500221
Jurusan : Manajemen

Telah Kami Setujui, untuk melaksanakan pengambilan data pada perusahaan kami sebagai syarat penyusunan Skripsi dengan judul:

"Pengaruh Kompetensi, Komunikasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ABIN Group"

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerja samanya kami ucapkan terimakasih.

Surabaya, 28 November 2019


PT. ANUGERAH BAHAGIA INTI NIAGA
Jl. Simopomahan No. 37-45 P Surabaya 60181
Telp : 031-99025655
SURABAYA

Iwan Stefanus Sanjaya
HRD Officer

Lampiran 6

Daftar Hadir Ujian Proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp-Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fecampusby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Senin tanggal 06 bulan Januari tahun 2020 bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap*) Tahun Akademik 2019 /2020

Nama Mahasiswa	:	Dea Chumairoh
NIM	:	161500221
Program Studi	:	Manajemen
Judul Proposal	:	Pengaruh Kompetensi, Komunikasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. ABIN Group Surabaya

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	161500138	Dwi Ana Lutfia	<i>[Signature]</i>
2	161500093	Marinda Febriani	<i>[Signature]</i>
3	161500207	Diah Puspo Luvian	<i>[Signature]</i>
4	151500175	Enni Rahmawati	<i>[Signature]</i>
5	161500245	Rosaline Rony R.	<i>[Signature]</i>
6	161500126	Elyana Nohitazari	<i>[Signature]</i>
7	161500245	Ritur Meia Sari	<i>[Signature]</i>
8	161500062	Nara Dwi Wijayanti	<i>[Signature]</i>
9	161500079	FITRI AYE HABIBAH	<i>[Signature]</i>
10	161500174	Diana Novy Anggraini	<i>[Signature]</i>
11	161500189	Mitra Setiwi	<i>[Signature]</i>
12	161500197	Naura Adlina	<i>[Signature]</i>
13	161500185	Pilla Sofian	<i>[Signature]</i>
14	161500219	Isma Aprilia	<i>[Signature]</i>
15	161500223	Dwi Iro Atul Zahrah	<i>[Signature]</i>
16	161500250	Gezhan Anssi Dyantri	<i>[Signature]</i>
17	16150168	Guci Getzo Faradha	<i>[Signature]</i>
18	161500202	Dwi Retri Lestari	<i>[Signature]</i>
19	161500023	Friska R.	<i>[Signature]</i>
20	161500286	Ayu Ratna Dewi.n	<i>[Signature]</i>
21	161500046	Besky Dwi R	<i>[Signature]</i>

22	161500086	Adu Fakna	Handwritten signature
23	161500070	M. Yazid R	Handwritten signature
24			
25			

Surabaya, 06 - 1 - 2020

Penguji : Dr. Sigit P. W. S.E., MM

Pembimbing I : Dr. Christina Manek S.E., MM

II : Bisma Arianto, S.E., MM

~~Handwritten signature~~
~~Handwritten signature~~
~~Handwritten signature~~

Lampiran 7

Kuesioner Penelitian Pengaruh Kompetensi, Komunikasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Anugerah Bahagia Inti Niaga Surabaya

Responden yang terhormat,

Saya Dea Chumairoh, mahasiswi Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, memohon bantuan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner penelitian saya yang berjudul : “Pengaruh Kompetensi, Komunikasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugerah Bahagia Inti Niaga Surabaya “. Data yang Bapak/Ibu berikan tidak ada kaitannya dengan kinerja Bapak/Ibu, semata-mata hanya untuk pengembangan ilmu.

Demikian atas waktu yang Bapak/Ibu luangkan, saya ucapkan terima kasih.

I. Identitas Responden

Nama :
Umur :
Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
Masa Kerja : Tahun
Pendidikan Terakhir : SMA D III S1 S2

II. Daftar Pernyataan

Petunjuk Pengisian Kuisisioner

Pilihlah jawaban dengan memberi tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut Bapak/Ibu.

Keterangan :

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Kurang Setuju (KS)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

No	Kompetensi (X1)	Tanggapan				
	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
	Pengetahuan (<i>Knowledge</i>)					
1	Saya menyikapi kesalahan kerja yang saya buat dengan bijak sesuai dengan pengetahuan yang saya miliki.					
2	Penempatan kerja saya sesuai dengan pengetahuan yang saya miliki.					
3	Saya memiliki pengetahuan dalam menjalankan peralatan (komputer)/ aplikasi <i>Microsoft Office</i> dengan baik.					
	Keterampilan Individu					
1	Saya memiliki keterampilan dan ketelitian dalam bekerja.					
2	Dengan keterampilan yang saya miliki, saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja.					
3	Dengan keterampilan yang saya miliki, saya mampu bekerja dengan baik.					
	Sikap Kerja					
1	Saya selalu mematuhi aturan dan norma yang berlaku.					
2	Saya bersikap tanggap dan cekatan dalam melaksanakan tugas yang telah di berikan.					
3	Saya selalu berfikir positif dalam menghadapi permasalahan di kantor.					

No	Komunikasi (X2)	Tanggapan				
	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
	Pemahaman					
1	Saya dapat memahami pesan yang disampaikan oleh atasan.					
2	Saya mampu memahami topik pembahasan dengan baik, dari diskusi/rapat yang dilakukan.					
3	Pemahaman informasi yang saya serap dengan baik, membuat saya dapat mengikuti standar perusahaan dengan baik.					
	Kesenangan					
1	Saya senang dan terbuka ketika berkomunikasi dengan rekan kerja.					
2	Saya senang mengeluarkan pendapat dalam kegiatan diskusi.					
3	Komunikasi yang menyenangkan dan fleksibel membuat saya semangat dalam melaksanakan tugas yang telah diberikan atasan.					
	Pengaruh Pada sikap					
1	Saya suka jika orang mengkritik sikap saya yang kurang baik di kantor.					
2	Saya akan menegur jika ada pekerja lain yang kurang memiliki sikap kerja yang baik.					

3	Komunikasi yang baik/buruk antar rekan kerja dapat mempengaruhi semangat dalam bekerja.					
	Hubungan yang semakin baik					
1	Saya merasa bahwa komunikasi yang saya jalin, dapat mempengaruhi hubungan yang baik antar rekan tim					
2	Saya memiliki hubungan yang baik dengan pimpinan.					
3	Komunikasi intens dapat membuat hubungan saya dan rekan kerja menjadi semakin baik dan kompak.					
	Tindakan					
1	Saya mendengarkan dengan baik setiap ide/gagasan/pendapat rekan kerja.					
2	Saya akan menanggapi setiap ide/gagasan/pendapat dari rekan kerja.					
3	Saya selalu aktif dalam memberikan masukan ataupun sanggahan pada setiap rapat yang diadakan.					

No	Disiplin Kerja (X3) Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
	Tujuan dan Kemampuan					
1	Saya setuju bahwa tujuan dari pekerjaan yang dibebankan kepada pegawai harus sesuai dengan kemampuan pegawai.					
2	Saya sangat disiplin dalam					

	mengerjakan tugas yang diberikan atasan dengan kemampuan yang saya miliki.					
3	Karyawan harus memiliki sikap disiplin kerja yang tinggi agar kualitas kinerjanya dapat terlaksana dengan baik.					
	Teladan Pimpinan					
1	Saya merasa bahwa pimpinan dapat menjadi panutan oleh para bawahannya.					
2	Keteladan pimpinan diperlukan dalam meningkatkan kedisiplinan karyawan.					
3	Dukungan dari pimpinan dapat membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
	Balas Jasa					
1	Saya setuju bahwa besar/kecilnya balas jasa yang diterima dapat mempengaruhi kedisiplinan pegawai.					
2	Saya menerima balas jasa sesuai dengan banyaknya pekerjaan (lembur) yang saya lakukan.					
3	Saya setuju bahwa karyawan yang memiliki kecakapan baik dalam berkerja, akan di mendapat promosi jabatan yang lebih tinggi.					
	Keadilan					
1	Saya merasa bahwa keadilan yang diberikan pimpinan telah diterapkan dengan baik.					

2	Hukuman kedisiplinan karyawan sama tanpa dibedakan pangkat dan golongan					
3	Keadilan pimpinan dapat mempengaruhi baik/buruknya kinerja karyawan.					
	Waskat (Pengawasan)					
1	Pimpinan secara aktif mengawasi perilaku/sikap dari bawahannya.					
2	Saya merasa kebersamaan yang aktif antara atasan dan bawahan, dapat membuat lingkungan kerja nyaman dalam mewujudkan kerja sama yang baik.					
3	Pimpinan aktif dalam mengevaluasi hasil kerja yang telah dikerjakan oleh karyawannya.					
	Sanksi Hukuman					
1	Saya setuju sanksi hukuman yang diterapkan ikut mempengaruhi baik/buruknya kedisiplinan pegawai.					
2	Adanya sanksi hukuman membuat karyawan mengubah perilakunya					
3	Pimpinan juga menerapkan peraturan kedisiplinan yang telah ditentukan perusahaan.					
	Ketegasan					
1	Saya merasa bahwa pimpinan dengan berani menindak tegas karyawan dengan sanksi yang telah ditetapkan perusahaan					
2	Saya merasa bahwa pimpinan					

	yang berani bertindak tegas menerapkan hukuman ,akan diakui kepemimpinanya oleh bawahannya.					
3	Ketegasan pimpinan dapat mempengaruhi sikap kedisiplinan karyawan.					
	Hubungan Kemanusiaan					
1	Saya merasa bahwa kedisiplinan pegawai akan tercipta apabila hubungan kemanusiaan dalam instansi dapat berjalan dengan baik.					
2	Pimpinan telah berusaha menciptakan lingkungan dan susasana kerja yang nyaman.					
3	Pimpinan memiliki hubungan yang baik dengan karyawannya akan mempengaruhi kedisiplinan kerja di lingkungan pekerjaan.					

No	Kinerja (Y)	Tanggapan				
	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
	Kualitas Pekerjaan					
1	Saya memiliki keterampilan dan ketelitian dalam bekerja.					
2	Kualitas hasil kerja yang saya lakukan sesuai dengan cara kerja yang ditetapkan.					
3	Selama bekerja, hasil berusaha bekerja lebih baik dari rekan kerja.					

	Kuantitas Pekerjaan					
1	Saya dapat memenuhi beban kerja yang telah ditetapkan pimpinan.					
2	Lebih baik menyelesaikan tugas dengan cepat daripada harus menumpuk pekerjaannya.					
3	Saya berusaha menghasilkan kualitas kerja yang baik.					
	Ketepatan waktu					
1	Saya dapat menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan perusahaan.					
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan saya dengan target yang telah ditentukan perusahaan.					
3	Saya dapat mempergunakan waktu semaksimal mungkin dalam bekerja.					
	Efektivitas					
1	Saya selalu mengontrol diri agar dalam menyelesaikan pekerjaan berjalan dengan baik-baik saja					
2	Saya memanfaatkan fasilitas yang ada dengan baik.					
3	Saya membuat pekerjaan dengan akurat dan jarang membuat kesalahan kerja.					
	Kemandirian					

1	Saya akan mempertimbangkan pendapat orang lain yang berpengalaman dalam mengambil keputusan.					
2	Saya berusaha menyelesaikan masalah sendiri tanpa meminta bantuan orang lain.					
3	Saya bisa dengan baik bekerja sendiri maupun berkerja dengan tim.					

31	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
32	4	5	4	4	4	4	4	4	5	38
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
34	4	3	4	4	4	4	4	5	4	36
35	4	4	4	5	5	5	4	5	4	40
36	4	5	5	4	5	4	5	5	5	42
37	5	4	5	4	4	4	5	5	5	41
38	5	4	5	5	5	5	4	5	5	43
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
40	4	5	4	4	5	5	5	5	5	42
41	5	5	4	4	5	5	5	5	5	43
42	4	5	4	4	4	4	5	4	4	38
43	4	5	5	4	4	4	5	5	5	41
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
45	4	3	4	4	5	5	5	5	5	40
46	3	4	5	5	5	5	5	5	5	42
47	4	4	4	4	4	4	5	4	5	38
48	4	3	4	4	4	4	4	3	4	34
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
50	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37

Responde n	X2 .1_ 1	X2 .1_ 2	X2 .1_ 3	X2 .2_ 1	X2 .2_ 2	X2 .2_ 3	X2 .3_ 1	X2 .3_ 2	X2 .3_ 3	X2 .4_ 1	X2 .4_ 2	X2 .4_ 3	X2 .5_ 1	X2 .5_ 2	X2 .5_ 3	TO TA L
1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	60
2	4	3	4	5	4	4	4	2	4	5	4	4	4	3	4	55
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	58
6	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
7	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	60
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	67
9	4	3	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	64
10	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	55
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54
13	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	60
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	69
15	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	3	70
16	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	63
17	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	2	65
18	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	66
19	4	4	5	5	4	4	4	3	5	5	5	5	5	4	4	60
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
21	4	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	3	60
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
23	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	57
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
25	4	3	4	3	3	4	4	4	5	3	4	3	4	3	3	58
26	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	69
27	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	58
28	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	73
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
30	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	60
31	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	59

32	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
33	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	5	5	60
34	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	64
35	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	66
36	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	67
37	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	64
38	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	67
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
40	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	65
41	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	69
42	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
43	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	63
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
45	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	59
46	4	4	4	5	3	4	4	3	5	5	3	4	4	4	5	66
47	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	3	59
48	3	4	4	4	3	4	4	3	4	5	3	4	4	4	3	58
49	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	58
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	67

Respon de n	Y1 .1_ 1	Y1 .1_ 2	Y1 .1_ 3	Y1 .2_ 1	Y1 .2_ 2	Y1 .2_ 3	Y1 .3_ 1	Y1 .3_ 2	Y1 .3_ 3	Y1 .4_ 1	Y1 .4_ 2	Y1 .4_ 3	Y1 .5_ 1	Y1 .5_ 2	Y1 .5_ 3	TO TA L
1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	3	4	58
2	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	1	4	55
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	58
6	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	58
7	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	60
8	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	67
9	3	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	64
10	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	55
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
12	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	54
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
14	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	69
15	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	70
16	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	63
17	4	5	4	3	5	5	4	4	5	5	5	4	5	3	4	65
18	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	66
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
20	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	62
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
23	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	57
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
25	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	58
26	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	3	5	69
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	58
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	73
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	59

32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
33	5	5	5	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	60
34	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	64
35	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	5	66
36	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	67
37	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	3	3	5	64
38	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	67
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
40	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	65
41	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	69
42	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	62
43	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	63
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	59
46	5	5	3	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	3	5	66
47	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	3	5	3	4	59
48	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	58
49	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	58
50	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	67

Lampiran 9

Rekapitulasi Total Skor Jawaban Responden

Responden	Kompetensi (X1)	Komunikasi (X2)	DisiplinKerj a (X3)	KinerjaKary awan (y)
Res_1	35	60	96	58
Res_2	35	58	87	55
Res_3	36	60	96	60
Res_4	36	61	94	60
Res_5	37	61	93	58
Res_6	45	62	97	58
Res_7	41	63	97	60
Res_8	40	60	94	67
Res_9	34	63	93	64
Res_10	36	56	92	55
Res_11	36	60	97	60
Res_12	33	60	84	54
Res_13	36	54	96	60
Res_14	42	60	103	69
Res_15	41	63	110	70
Res_16	35	66	103	63
Res_17	42	66	90	65
Res_18	35	59	98	66
Res_19	36	66	96	60
Res_20	39	60	92	62
Res_21	36	60	97	60
Res_22	36	60	96	60
Res_23	33	55	94	57
Res_24	36	60	93	60
Res_25	36	54	94	58

Res_26	42	70	100	69
Res_27	35	58	96	58
Res_28	45	72	115	73
Res_29	34	60	96	60
Res_30	36	56	94	60
Res_31	37	65	94	59
Res_32	38	59	94	60
Res_33	36	62	86	60
Res_34	36	66	104	64
Res_35	40	63	105	66
Res_36	42	68	107	67
Res_37	41	60	105	64
Res_38	43	64	99	67
Res_39	36	60	96	60
Res_40	42	65	104	65
Res_41	43	59	107	69
Res_42	38	61	89	62
Res_43	41	63	106	63
Res_44	36	60	96	60
Res_45	40	59	98	59
Res_46	42	61	102	66
Res_47	38	58	105	59
Res_48	34	56	88	58
Res_49	36	57	94	58
Res_50	37	62	107	67

Matrik Penelitian

PENGARUH KOMPETENSI, KOMUNIKASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.

ANUGERAH BAHAGIA INTI NIAGA SURABAYA

Rumusan Masalah	Konsep	Variabel Penelitian dan Indikator	Definisi Operasional Variabel	Hipotesis	Metode Penelitian			Daftar Pustaka
					Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	Metode pengambilan data	Metode analisis data	
<p>1. Apakah Kompetensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT ABIN GROUP Surabaya?</p> <p>2. Apakah Komunikasi berpengaruh terhadap kinerja</p>	<p>1. <u>Kompetensi (X1)</u> : Kompetensi lebih dekat pada kemampuan / kapasitas yang diterapkan dan menghasilkan yang baik / sangat baik. Kompetensi sebagai suatu karakter</p>	<p><u>Variabel Independen:</u></p> <p>1. Kompetensi (X₁)</p> <p>2. Komunikasi (X₂)</p> <p>3. Disiplin Kerja (X₃)</p> <p><u>Indikator Variabel:</u></p> <p>1. <u>Kompetensi (X₁):</u> Busro (2018:35)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pengetahuan (<i>knowled</i>) 	<p>1. <u>Kompetensi (X₁)</u> Wibowo (2017:271)</p> <p>Kompetensi suatu kemampuan untuk melaksanakan atau melakukan suatu pekerjaan atau tugas yang dilandasi atas keterampilan</p>	<p>1. Kompetensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT ABIN GROUP</p> <p>2. Komunikasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT</p>	<p>1. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 50 karyawan PT ABIN GROUP bagian office</p> <p>2. Sampel dalam penelitian adalah semua karyawan bagian</p>	<p>a. Kuisioner</p> <p>b. Dokumentasi</p>	<p><u>Uji statistik yang digunakan:</u></p> <p>1. Uji Validitas</p> <p>2. Uji Reliabilitas</p> <p>3. Analisis Linier Berganda</p> <p>4. Uji t</p> <p>5. Uji F</p>	<p>Busro Muhammad. 2018. <i>Teori Manajemen Sumber Daya Manusia</i>. Jakarta: Prenadamedia Group.</p> <p>Sedarmayanti. 2017. <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i>. Bandung: Refika</p>

<p>karyawan PT ABIN GROUP Surabaya?</p> <p>3. Apakah Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT ABIN GROUP Surabaya?</p> <p>4. Apakah Kompetensi, Komunikasi, dan Disiplin kerja berpengaruh terhadap karyawan PT ABIN GROUP Surabaya?</p>	<p>dasar dari seorang individu yang secara sebab akibat berhubungan dengan <i>criterion-referenced effective</i> atau kinerja yang sangat tinggi dalam melakukan suatu pekerjaan.</p> <p>2. Komunikasi (X₂) : Komunikasi sangat penting bagi seluruh fungsi perusahaan, karena system operasional dan manajemen digerakkan oleh</p>	<p><i>ge)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Ketram pilan (<i>skill</i>) • Perilaku (<i>attitude</i>) <p>2. Komunikasi (X₂): Suranto AW (2010:105)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pemahaman • Kesenangan • Pengaruh pada sikap • Hubungan yang semakin baik tindakan <p>3. Disiplin kerja (X₃): Soejono (dalam Jumjuma, 2011:11)</p>	<p>an dan pengetahuan serta didukung oleh sikap kerja yang dituntut oleh pekerjaan tersebut.</p> <p>2. Komunikasi (X₂) Widjaja (2008:1) Komunikasi adalah hubungan kontak antar dan antara manusia individu maupun kelompok. Dalam kehidupan sehari-hari disadari atau tidak komunika</p>	<p>ABIN GROUP</p> <p>3. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT ABIN GROUP</p> <p>4. Kompetensi, lingkungan kerja, disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT ABIN GROUP</p>	<p>office PT. Abin Group Surabaya</p>		<p>Aditama.</p> <p>Wibowo, 2017. <i>Manajemen Kinerja</i>, Edisi kelima, Rajawali Pers, Jakarta.</p> <p>Aw, Suranto. 2010. <i>Komunikasi Sosial Budaya</i>. Yogyakarta : GRAHA ILMU.</p> <p>Widjaja, A.W. 2008. <i>Komunikasi dan Humas</i>. Jakarta: Bumi Aksara.</p> <p>Jumjuma,</p>
---	---	--	---	---	---------------------------------------	--	--

	<p>komunikasi.</p> <p>3. Disiplin Kerja (Xs): Disiplin kerja digambarkan suatu alat yang digunakan para manager untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia untuk meningkatkan kesadaran seseorang yang menaati semua peraturan dan norma-norma yang berlaku.</p> <p>4. Kinerja (Y): Kinerja karyawan,</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan waktu • Menggunakan peralatan dan perlengkapan dengan baik • Tanggung jawab yang tinggi • Ketaatan terhadap aturan tempat kerja <p>4. Kinerja (Y): Bono dan Judge : 24</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kualitas pekerjaan • Kuantitas 	<p>i adalah bagian dari kehidupan manusia itu sendiri. Manusia sejak dilahirkan sudah berkomunikasi dengan lingkungannya</p> <p>3. <u>Disiplin kerja (Xs)</u> Hasibuan, (2005:193) kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-</p>					<p>2011. <i>Analisis Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Dosen Politeknik Negeri Medan. Tesis.</i></p> <p>Rivai, Veithzal. 2009. <i>Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik.</i> Jakarta: Raja Grafindo Persada</p> <p>Hasibuan, Malayu S.P. 2009. <i>Manajemen: Dasar,</i></p>
--	---	--	---	--	--	--	--	---

	<p>sebuah proses manajemen atau suatu organisasi secara keseluruhan, dimana hasil kerja tersebut harus dapat ditunjukkan buktinya secara konkrit dan dapat diukur dibandingkan dengan standar yang telah ditentukan.</p>	<p>as pekerjaan</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan waktu 	<p>norma sosial yang berlaku.</p> <p>4. Kinerja (Y) Mangkunegara, (2009:18). Kinerja adalah Kinerja karyawan (prestasi kerja) adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan</p>					<p><i>Pengertian, dan Masalah Edisi Revisi.</i> Jakarta : Bumi Aksara.</p> <p>Agus Dharma, 2004, <i>Manajemen Supervisi.</i> Jakarta: Rajawali Press.</p> <p>A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2009. <i>Manajemen Sumber Daya Manusia.</i> Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.</p> <p>Sedarmayanti. 2011. <i>Manajemen Sumber Daya Manusia.</i></p>
--	---	---	---	--	--	--	--	--

			tanggung jawab yang diberikan kepadanya					Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Cetakan Kelima, PT Refika Aditama, Bandung.
--	--	--	---	--	--	--	--	---

Dosen Pembimbing I,

Dra. Christina Menuk Sri H., SE., MM.
NIP:195808081982032001

Dosen Pembimbing II,

Bisma Arianto, SE., MM.
NPP :1302663/DY

Mahasiswa,

Dea Chumairroh
NIM : 161500221

x1.2_1	Pearson Correlation	-0.106	0.274	.482**	1	.357*	.611**	.345*	.420**	0.172	.591**
	Sig. (2-tailed)	0.462	0.054	0.000		0.011	0.000	0.014	0.002	0.233	0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x1.2_2	Pearson Correlation	0.235	0.267	.432**	.357*	1	.728**	0.247	.460**	.413**	.698**
	Sig. (2-tailed)	0.101	0.060	0.002	0.011		0.000	0.084	0.001	0.003	0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x1.2_3	Pearson Correlation	0.068	0.187	.440**	.611**	.728**	1	.335*	.502**	0.215	.668**
	Sig. (2-tailed)	0.641	0.193	0.001	0.000	0.000		0.017	0.000	0.133	0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x1.3_1	Pearson Correlation	-0.099	0.266	.337*	.345*	0.247	.335*	1	.659**	.541**	.636**
	Sig. (2-tailed)	0.492	0.062	0.017	0.014	0.084	0.017		0.000	0.000	0.000

	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x1.3_2	Pearson Correlation	0.000	0.223	.488**	.420**	.460**	.502**	.659**	1	.439**	.717**
	Sig. (2-tailed)	1.000	0.120	0.000	0.002	0.001	0.000	0.000		0.001	0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x1.3_3	Pearson Correlation	.369**	0.169	.417**	0.172	.413**	0.215	.541**	.439**	1	.678**
	Sig. (2-tailed)	0.008	0.241	0.003	0.233	0.003	0.133	0.000	0.001		0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

x2.2_1	Pears on Correlation	0.235	-0.019	0.195	1	.298	.357	-0.041	0.216	0.216	.398**	0.230	0.230	.305	.346	0.250	.543**
	Sig. (2-tailed)	0.101	0.895	0.174		0.036	0.011	0.778	0.131	0.132	0.004	0.107	0.107	0.031	0.014	0.080	0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x2.2_2	Pears on Correlation	.297	.412**	.411**	.298	1	.575**	-0.076	.349	.369**	0.200	.429**	.429**	.357	.432**	0.266	.730**
	Sig. (2-tailed)	0.036	0.003	0.003	0.036		0.000	0.599	0.013	0.008	0.163	0.002	0.002	0.011	0.002	0.061	0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x2.2_3	Pears on Correlation	.375**	0.233	.494**	.357	.575**	1	-0.163	.322	.499**	0.211	.399**	.399**	.529**	.511**	0.052	.700**
	Sig. (2-tailed)	0.007	0.104	0.000	0.011	0.000		0.257	0.022	0.000	0.141	0.004	0.004	0.000	0.000	0.721	0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.3_1	Pears on Correlation	.283	0.199	.359	0.267	0.267	0.110	1	.499**	.637**	.494**	.815**	.392**	.782**	.571**	.396**	.611**
	Sig. (2-tailed)	0.046	0.167	0.010	0.061	0.061	0.447		0.000	0.000	0.000	0.000	0.005	0.000	0.000	0.004	0.000

x2.4_2	Pears on Correlation	.583**	.315*	.438**	0.230	.429**	.399**	-0.145	.286*	0.172	0.187	1	.461**	.469**	.357*	0.122	.633**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.026	0.001	0.107	0.002	0.004	0.316	0.044	0.231	0.194		0.001	0.001	0.011	0.398	0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x2.4_3	Pears on Correlation	0.080	.425**	.695**	0.230	.429**	.399**	-0.145	-0.003	.442**	.602**	.461**	1	.469**	.453**	-0.031	.645**
	Sig. (2-tailed)	0.579	0.002	0.000	0.107	0.002	0.004	0.316	0.984	0.001	0.000	0.001		0.001	0.001	0.833	0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x2.5_1	Pears on Correlation	0.273	0.273	.580**	.305*	.357*	.529**	-0.192	0.092	.347*	0.248	.469**	.469**	1	.474**	0.162	.624**
	Sig. (2-tailed)	0.055	0.055	0.000	0.031	0.011	0.000	0.182	0.526	0.013	0.083	0.001	0.001		0.001	0.261	0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x2.5_2	Pears on Correlation	0.209	.286*	.318*	.346*	.432**	.511**	-0.111	.466**	.367**	0.147	.357*	.453**	.474**	1	.283	.702**
	Sig. (2-tailed)	0.146	0.044	0.024	0.014	0.002	0.000	0.442	0.001	0.009	0.310	0.011	0.001	0.001		0.047	0.000

	tailed)																
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x2.5_3	Pears on Correlation	.294*	0.163	-0.046	0.250	0.266	0.052	0.017	0.266	0.121	0.074	0.122	-0.031	0.162	.283	1	.424**
	Sig. (2-tailed)	0.038	0.258	0.753	0.080	0.061	0.721	0.909	0.062	0.403	0.612	0.398	0.833	0.261	0.047		0.002
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Komunikasi	Pears on Correlation	.478**	.505**	.637**	.543**	.730**	.700**	-0.054	.517**	.557**	.393**	.633**	.645**	.624**	.702**	.424**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.708	0.000	0.000	0.005	0.000	0.000	0.000	0.000	0.002	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50	50	50
x3.3_1	Pearson Correlation	0.183	0.075	-0.222	-0.130	-0.114	0.171	1	.430	.447	0.182	0.109	0.101	0.174	0.216	-0.189	0.192	0.062	0.057	-0.092	0.006	0.134	0.095	-0.133	0.258	.282
	Sig. (2-tailed)	0.204	0.606	0.122	0.366	0.432	0.234		0.002	0.001	0.206	0.449	0.487	0.227	0.132	0.189	0.182	0.671	0.694	0.527	0.968	0.354	0.514	0.357	0.070	0.047
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50	50	50
x3.3_2	Pearson Correlation	0.205	.365	0.017	0.129	-0.084	0.266	.408	1	.380	.518	.294	0.258	0.112	0.217	-0.003	.520	.348	0.152	0.008	.518	0.075	0.087	0.181	0.255	.580
	Sig. (2-tailed)	0.154	0.009	0.909	0.373	0.560	0.061	0.003		0.007	0.000	0.038	0.071	0.437	0.130	0.985	0.000	0.013	0.293	0.958	0.000	0.603	0.548	0.209	0.074	0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50	50	50
x3.3_3	Pearson Correlation	0.234	0.220	0.104	-0.023	0.091	.482	.447	.380	1	0.230	0.249	.321	0.223	.380	0.193	.376	.282	0.159	.419	.374	.570	0.180	0.067	0.260	.604
	Sig. (2-tailed)	0.101	0.125	0.473	0.874	0.530	0.000	0.001	0.007		0.108	0.081	0.023	0.120	0.007	0.178	0.007	0.047	0.272	0.002	0.008	0.000	0.211	0.644	0.068	0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50	50	50
x3.4_1	Pearson Correlation	-0.007	.339	0.198	0.183	0.155	0.133	0.139	.518	0.230	1	.434	0.013	-0.006	0.145	0.083	.478	.390	0.259	.293	.364	0.204	.344	.460	.326	.571
	Sig. (2-tailed)	0.963	0.016	0.168	0.204	0.283	0.356	0.334	0.000	0.108		0.002	0.930	0.967	0.316	0.569	0.000	0.005	0.069	0.039	0.010	0.156	0.015	0.001	0.021	0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50	50	50
x3.4_2	Pearson Correlation	0.030	.505	.289	0.015	0.206	0.164	0.073	.294	0.249	.434	1	.367	0.083	.354	.317	.308	.351	.520	.504	0.213	.290	.395	.297	.353	.638
	Sig. (2-tailed)	0.834	0.000	0.042	0.919	0.152	0.254	0.616	0.038	0.081	0.002		0.009	0.564	0.012	0.025	0.029	0.012	0.000	0.000	0.142	0.041	0.005	0.036	0.012	0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50	50	50
x3.4_3	Pearson Correlation	.375	.357	0.202	-0.012	-0.024	.336	0.101	0.258	.321	0.013	.367	1	.505	0.238	0.208	0.194	0.006	.409	0.139	.319	.294	.375	-0.162	.364	.517
	Sig. (2-tailed)	0.007	0.011	0.159	0.935	0.868	0.017	0.487	0.071	0.023	0.930	0.009		0.000	0.096	0.147	0.178	0.969	0.003	0.334	0.026	0.038	0.007	0.262	0.009	0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50	50	50

x3.5_1	Pearson Correlation	0.108	-0.010	-0.104	0.006	0.229	.368 ^{**}	0.130	0.112	0.223	-0.006	0.083	.505 ^{**}	1	0.097	-.290 [*]	0.206	0.039	0.260	-0.156	.310 [*]	0.172	0.075	-0.220	.316 [*]	.289 [*]
	Sig. (2-tailed)	0.455	0.943	0.471	0.969	0.109	0.009	0.368	0.437	0.120	0.967	0.564	0.000		0.504	0.041	0.152	0.790	0.068	0.279	0.030	0.232	0.607	0.124	0.025	0.042
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50	50	50
x3.5_2	Pearson Correlation	0.008	.365 ^{**}	0.233	0.198	.354 [*]	0.172	0.161	0.217	.380 ^{**}	0.145	.354 [*]	0.238	0.097	1	0.175	0.163	0.240	.516 ^{**}	.327 ^{**}	.283 ^{**}	.397 ^{**}	.303 ^{**}	0.244	.538 ^{**}	.571 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.956	0.009	0.103	0.168	0.012	0.231	0.263	0.130	0.007	0.316	0.012	0.096	0.504		0.223	0.257	0.093	0.000	0.020	0.049	0.004	0.033	0.087	0.000	0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50	50	50
x3.5_3	Pearson Correlation	0.062	.340 [*]	.348 [*]	0.244	-0.042	.335 ^{**}	-0.189	-0.003	0.193	0.083	.317 ^{**}	0.208	-.290 [*]	0.175	1	0.105	0.150	0.265	.532 ^{**}	0.230	0.263	.395 ^{**}	.352 ^{**}	0.125	.387 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.669	0.016	0.013	0.088	0.775	0.017	0.189	0.985	0.178	0.569	0.025	0.147	0.041	0.223		0.468	0.299	0.063	0.000	0.112	0.065	0.004	0.012	0.386	0.006
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50	50	50
x3.6_1	Pearson Correlation	0.123	.471 ^{**}	0.072	0.064	0.138	.339 ^{**}	0.151	.520 ^{**}	.376 ^{**}	.478 ^{**}	.308 ^{**}	0.194	0.206	0.163	0.105	1	.608 ^{**}	.395 ^{**}	0.148	.488 ^{**}	.294 ^{**}	0.243	0.228	.533 ^{**}	.650 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.394	0.001	0.620	0.660	0.341	0.016	0.297	0.000	0.007	0.000	0.029	0.178	0.152	0.257	0.468		0.000	0.004	0.304	0.000	0.038	0.089	0.111	0.000	0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50	50	50
x3.6_2	Pearson Correlation	0.160	.290 [*]	0.165	0.050	0.101	0.150	0.013	.348 [*]	.282 ^{**}	.390 ^{**}	.351 ^{**}	0.006	0.039	0.240	0.150	.608 ^{**}	1	0.256	.298 ^{**}	.445 ^{**}	.361 ^{**}	0.268	.349 ^{**}	.304 ^{**}	.549 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.268	0.041	0.252	0.732	0.485	0.298	0.928	0.013	0.047	0.005	0.012	0.969	0.790	0.093	0.299	0.000		0.072	0.035	0.001	0.010	0.060	0.013	0.032	0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50	50	50
x3.6_3	Pearson Correlation	0.000	.447 ^{**}	0.273	0.161	0.261	0.214	0.000	0.152	0.159	0.259	.520 ^{**}	.409 ^{**}	0.260	.516 ^{**}	0.265	.395 ^{**}	0.256	1	.281 [*]	0.154	0.248	.537 ^{**}	.288 ^{**}	.674 ^{**}	.613 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	1.000	0.001	0.055	0.263	0.067	0.135	1.000	0.293	0.272	0.069	0.000	0.003	0.068	0.000	0.063	0.004	0.072		0.048	0.290	0.082	0.000	0.042	0.000	0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50	50	50

x3.7_1	Pearson Correlation	-0.139	0.261	.297 [†]	0.029	0.077	0.056	-0.092	0.008	.419 ^{***}	.293 [†]	.504 ^{***}	0.139	-0.156	.327 [†]	.532 ^{***}	0.148	.298 [†]	.281 [†]	1	0.185	.477 ^{***}	.275 [†]	.312 [†]	0.173	.440 ^{***}
	Sig. (2-tailed)	0.337	0.067	0.036	0.843	0.597	0.698	0.527	0.958	0.002	0.039	0.000	0.334	0.279	0.020	0.000	0.304	0.035	0.048		0.204	0.000	0.053	0.027	0.230	0.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50	50	50
x3.7_2	Pearson Correlation	0.199	0.255	0.060	.283 [†]	0.137	.371 ^{**}	-0.040	.518 ^{**}	.374 ^{**}	.364 [†]	0.213	.319 [†]	.310 [†]	.283 [†]	0.230	.488 ^{**}	.445 ^{**}	0.154	0.185	1	.316 [†]	0.181	0.162	0.271	.602 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.171	0.078	0.680	0.049	0.346	0.009	0.785	0.000	0.008	0.010	0.142	0.026	0.030	0.049	0.112	0.000	0.001	0.290	0.204		0.027	0.213	0.266	0.060	0.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
x3.7_3	Pearson Correlation	0.048	0.213	.406 ^{**}	0.010	0.032	.292 [†]	0.134	0.075	.570 ^{**}	0.204	.290 [†]	.294 [†]	0.172	.397 ^{**}	0.263	.294 [†]	.361 [†]	0.248	.477 ^{**}	.316 [†]	1	.371 ^{**}	0.203	0.251	.540 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.739	0.138	0.003	0.945	0.823	0.039	0.354	0.603	0.000	0.156	0.041	0.038	0.232	0.004	0.065	0.038	0.010	0.082	0.000	0.027		0.008	0.158	0.079	0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50	50
x3.8_1	Pearson Correlation	0.233	.449 ^{**}	.399 ^{**}	0.175	0.111	0.151	0.095	0.087	0.180	.344 [†]	.395 ^{**}	.375 ^{**}	0.075	.303 [†]	.399 ^{**}	0.243	0.268	.537 ^{**}	0.275	0.181	.371 ^{**}	1	0.143	.428 ^{**}	.581 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.103	0.001	0.004	0.225	0.444	0.295	0.514	0.548	0.211	0.015	0.005	0.007	0.607	0.033	0.004	0.089	0.060	0.000	0.053	0.213	0.008		0.321	0.002	0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50	50
x3.8_2	Pearson Correlation	-0.172	.326 [†]	.364 [†]	0.191	0.166	0.054	-0.133	0.181	0.067	.460 ^{**}	.297 [†]	-0.162	-0.220	0.244	.352 [†]	0.228	.349 [†]	.288 [†]	.312 [†]	0.162	0.203	0.143	1	0.203	.383 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.232	0.020	0.009	0.185	0.251	0.712	0.357	0.209	0.644	0.001	0.036	0.262	0.124	0.087	0.012	0.111	0.013	0.042	0.027	0.266	0.158	0.321		0.157	0.006
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50	50	50
x3.8_3	Pearson Correlation	0.157	.311 [†]	0.147	-0.033	0.227	.322 [†]	0.205	0.255	0.260	.326 [†]	.353 [†]	.364 [†]	.316 [†]	.538 ^{**}	0.125	.533 ^{**}	.304 [†]	.674 ^{**}	0.173	0.271	0.251	.428 ^{**}	0.203	1	.622 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.275	0.028	0.308	0.822	0.113	0.022	0.152	0.074	0.068	0.021	0.012	0.009	0.025	0.000	0.386	0.000	0.032	0.000	0.230	0.060	0.079	0.002	0.157		0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50	50	50

Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.285 [*]	.674 ^{**}	.398 ^{**}	.305 [*]	.339 [*]	.527 ^{**}	0.257	.580 ^{**}	.604 ^{**}	.571 ^{**}	.638 ^{**}	.517 ^{**}	.289 [*]	.571 ^{**}	.387 ^{**}	.650 ^{**}	.549 ^{**}	.613 ^{**}	.440 ^{**}	.602 ^{**}	.540 ^{**}	.581 ^{**}	.383 ^{**}	.622 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	0.045	0.000	0.004	0.031	0.016	0.000	0.072	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.042	0.000	0.006	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.006	0.000		
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		y1.1 _1	y1.1 _2	y1.1 _3	y1.2 _1	y1.2 _2	y1.2 _3	y1.3 _1	y1.3 _2	y1.3 _3	y1.4 _1	y1.4 _2	y1.4 _3	y1.5 _1	y1.5 _2	y1.5 _3	Kine rja
y1.1 _1	Pearson Correlation	1	.417**	.381**	0.180	0.255	.329*	.397**	0.256	.376**	0.165	0.253	0.114	-0.072	0.034	0.256	.499**
	Sig. (2-tailed)		0.003	0.006	0.210	0.074	0.019	0.004	0.072	0.007	0.253	0.077	0.431	0.620	0.817	0.073	0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y1.1 _2	Pearson Correlation	.417**	1	.290*	0.080	0.129	.319*	0.152	.432**	.488**	.405**	.593**	0.257	.414**	0.044	.332*	.603**
	Sig. (2-tailed)	0.003		0.041	0.580	0.370	0.024	0.290	0.002	0.000	0.004	0.000	0.072	0.003	0.763	0.018	0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y1.1 _3	Pearson Correlation	.381**	.290*	1	0.267	0.240	.364**	0.159	0.081	.354*	0.066	0.223	.477**	0.069	0.126	0.244	.485**
	Sig. (2-tailed)	0.006	0.041		0.061	0.094	0.009	0.271	0.575	0.012	0.647	0.119	0.000	0.635	0.382	0.088	0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y1.2 _1	Pearson Correlation	0.180	0.080	0.267	1	0.133	.326*	0.230	0.101	0.211	.301*	0.062	.404**	0.175	0.246	.316*	.433**

y1.3 _2	Pearson Correlation	0.256	.432**	0.081	0.101	.318	.374**	.693**	1	.568**	.505**	.333	0.158	0.267	0.124	.355	.641**
	Sig. (2-tailed)	0.072	0.002	0.575	0.484	0.024	0.008	0.000		0.000	0.000	0.018	0.273	0.061	0.393	0.011	0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y1.3 _3	Pearson Correlation	.376**	.488**	.354	0.211	.390**	.583**	.629**	.568**	1	.537**	.296	.330	.465**	-0.070	.564**	.747**
	Sig. (2-tailed)	0.007	0.000	0.012	0.140	0.005	0.000	0.000	0.000		0.000	0.037	0.019	0.001	0.629	0.000	0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y1.4 _1	Pearson Correlation	0.165	.405**	0.066	.301	.359	.649**	.345	.505**	.537**	1	.606**	.373**	.453**	0.138	.635**	.742**
	Sig. (2-tailed)	0.253	0.004	0.647	0.034	0.011	0.000	0.014	0.000	0.000		0.000	0.008	0.001	0.338	0.000	0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y1.4 _2	Pearson Correlation	0.253	.593**	0.223	0.062	0.255	.497**	0.117	.333	.296	.606**	1	.449**	0.241	0.267	.482**	.664**
	Sig. (2-tailed)	0.077	0.000	0.119	0.670	0.074	0.000	0.417	0.018	0.037	0.000		0.001	0.092	0.061	0.000	0.000

	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y1.4 _3	Pearson Correlation	0.11 4	0.25 7	.477 **	.404 **	0.15 7	.307 .	0.24 5	0.15 8	.330 .	.373 **	.449 **	1	0.19 7	0.25 1	.390 **	.576 **
	Sig. (2- tailed)	0.43 1	0.07 2	0.00 0	0.00 4	0.27 5	0.03 0	0.08 7	0.27 3	0.01 9	0.00 8	0.00 1		0.17 1	0.07 9	0.00 5	0.00 0
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y1.5 _1	Pearson Correlation	- 0.07 2	.414 **	0.06 9	0.17 5	0.17 2	0.27 8	0.12 2	0.26 7	.465 **	.453 **	0.24 1	0.19 7	1	0.00 4	.312 .	.450 **
	Sig. (2- tailed)	0.62 0	0.00 3	0.63 5	0.22 5	0.23 3	0.05 0	0.39 8	0.06 1	0.00 1	0.00 1	0.09 2	0.17 1		0.97 6	0.02 8	0.00 1
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y1.5 _2	Pearson Correlation	0.03 4	0.04 4	0.12 6	0.24 6	0.04 2	0.02 4	0.12 9	0.12 4	- 0.07 0	0.13 8	0.26 7	0.25 1	0.00 4	1	0.12 4	.348 .
	Sig. (2- tailed)	0.81 7	0.76 3	0.38 2	0.08 5	0.77 4	0.86 7	0.37 4	0.39 3	0.62 9	0.33 8	0.06 1	0.07 9	0.97 6		0.39 1	0.01 3
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y1.5 _3	Pearson Correlation	0.25 6	.332 .	0.24 4	.316 .	0.22 4	.503 **	0.27 9	.355 .	.564 **	.635 **	.482 **	.390 **	.312 .	0.12 4	1	.681 **

	Sig. (2-tailed)	0.073	0.018	0.088	0.026	0.118	0.000	0.050	0.011	0.000	0.000	0.000	0.005	0.028	0.391		0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Kine rja	Pearson Correlation	.499**	.603**	.485**	.433**	.536**	.722**	.603**	.641**	.747**	.742**	.664**	.576**	.450**	.348*	.681**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.002	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.001	0.013	0.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reabilitas
Kompetensi (X_1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.751	.864	10

Komunikasi (X_2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.736	.859	16

DisiplinKerja (X_3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.736	.888	25

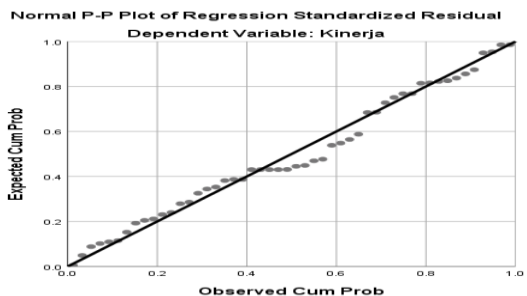
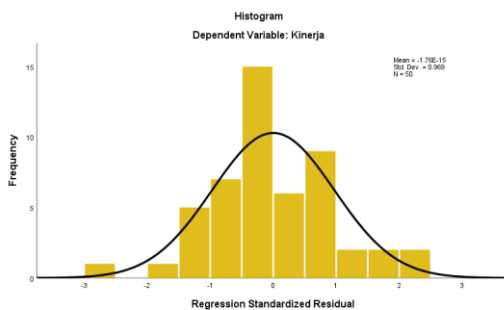
Lampiran 12

UjiNormalitas (Kolmogorov-Smirnov Test, Grafik Histogram, *Normal Probability Plot*)

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

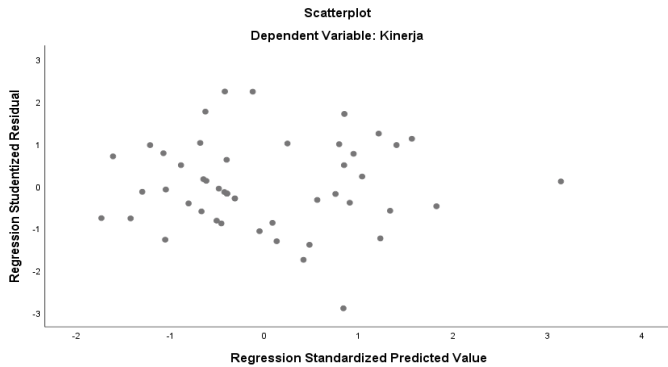
		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.49882376
Most Extreme Differences	Absolute	.104
	Positive	.104
	Negative	-.045
Test Statistic		.104
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.



Lampiran 13

Uji Heterokedastisitas(*Scatterplot*, Uji Glejser)



Uji Glejser

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-4.690E-15	6.710		.000	1.000
	Kompetensi	.000	.150	.000	.000	1.000
	Komunikasi	.000	.118	.000	.000	1.000
	Disiplin Kerja	.000	.073	.000	.000	1.000

a. Dependent Variable: ABSRES

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.000	3	.000	.000	1.000 ^b
	Residual	305.962	46	6.651		
	Total	305.962	49			

a. Dependent Variable: ABSRES

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Komunikasi, Kompetensi

Lampiran 14
UjiMultikolinieritas

		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	2.104	6.710		.313	.755		
	Kompetensi	.382	.150	.286	2.539	.015	.584	1.711
	Komunikasi	.279	.118	.246	2.374	.022	.690	1.449
	Disiplin Kerja	.290	.073	.440	3.992	.000	.612	1.635

a. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 15
UjiAutokorelasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.812 ^a	.659	.637	2.57902	1.860

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Komunikasi, Kompetensi

b. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 16
Uji t danUji F

		Coefficients ^a				
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.104	6.710		.313	.755
	Kompetensi	.382	.150	.286	2.539	.015
	Komunikasi	.279	.118	.246	2.374	.022
	Disiplin Kerja	.290	.073	.440	3.992	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	590.758	3	196.919	29.606	.000 ^b
	Residual	305.962	46	6.651		
	Total	896.720	49			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Komunikasi, Kompetensi

Lampiran 17

Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.812 ^a	.659	.637	2.57902

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Komunikasi, Kompetensi

b. Dependent Variable: Kinerja