

## ABSTRAK

Dalam suatu perusahaan sumber daya manusia merupakan unsur yang sangat penting. Untuk mencapai visi dan misi perusahaan diperlukan kinerja karyawan secara maksimal. Keterampilan, pelatihan dan efektifitas kerja merupakan beberapa faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keterampilan, pelatihan dan efektifitas kerja terhadap kinerja karyawan PT. Charoen Pokphand Indonesia bagian *Cut Up*. Sampel dalam penelitian ini merupakan sebagian dari anggota populasi berusia kisaran 20-35 tahun yang berjumlah 85 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *random sampling*. Alat ukur yang digunakan untuk menguji instrument dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan reliabilitas sedangkan uji hipotesis yang digunakan adalah Uji T dan Uji F kemudian data dianalisis menggunakan teknik analisis regresi linier berganda serta penghitungan statistik menggunakan program SPSS 24.0. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa Keterampilan dan efektifitas kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Charoen Pokphand Indonesia bagian *Cut Up* sedangkan Pelatihan secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Charoen Pokphand Indonesia bagian *Cut Up* dan secara simultan keterampilan, pelatihan dan efektifitas kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Charoen Pokphand Indonesia bagian *Cut Up*.

**Kata kunci: Keterampilan, Pelatihan , Efektifitas Kerja dan Kinerja Karyawan.**

## ABSTRACT

*In a company human resources are a very important element. To achieve the company's vision and mission, maximum employee performance is needed. Skills, training and work effectiveness are several factors that can improve employee performance. This study aims to determine the effect of skills, training and work effectiveness on the performance of employees of PT. Charoen Pokphand Indonesia Cut Up section. The sample in this study is a portion of the population members aged 20-35 years, amounting to 85 people with the sampling technique using random sampling techniques. The measuring instrument used to test the instrument in this study uses validity and reliability tests while the hypothesis test used is the T Test and F Test then the data is analyzed using multiple linear regression analysis techniques and statistical calculations using the SPSS 24.0 program. Research results show that skills and work effectiveness partially have a significant effect on the performance of employees of PT. Charoen Pokphand Indonesia Cut Up section while Training partially has no significant effect on the performance of PT. Charoen Pokphand Indonesia Cut Up section and simultaneously skills, training and work effectiveness affect the performance of employees of PT. Charoen Pokphand Indonesia Cut Up section.*

***Keywords: Skills, Training, Work Effectiveness and Employee Performance.***