

## ABSTRAK

Di era globalisasi saat ini, sumber daya manusia memiliki peranan yang sangat penting. Sumber daya manusia yang memiliki wadah dalam sebuah organisasi tidak bisa di pandang sebelah mata. Hal tersebut dikarenakan organisasi memiliki sistem kompleks dengan subsistem yang melekat di dalamnya. Dalam manajemen kinerja karyawan masing-masing manajer mempunyai cara tersendiri yang berbeda-beda dalam meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan kerja, motivasi, dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan pada PT. Telkomsel Sidoarjo. Populasi dalam penelitian ini menggunakan karyawan yang berjumlah 66 orang. Dari hasil penelitian yang dilakukan dengan menggunakan 66 responden dengan teknik pengambilan sampel yaitu random sampling Diperoleh persamaan regresi yaitu  $Y = 0,531 + 0,148X_1 + 0,288X_2 + 0,304X_3 + e$  dengan R sebesar 0,694 dan  $R_{\text{square}}$  sebesar 0,482. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Kedisiplinan Kerja, Motivasi, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Telkomsel Sidoarjo dengan nilai  $t_{\text{hitung}}$  variabel Kedisiplinan Kerja 2,280 dengan nilai sig. 0,026 sehingga  $(0,026 < 0,05)$ , variabel Motivasi menunjukkan nilai  $t_{\text{hitung}}$  3,859 dengan nilai sig. 0,000 sehingga  $(0,000 < 0,05)$ , dan variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia menunjukkan nilai  $t_{\text{hitung}}$  4,778 dengan nilai sig. 0,000 sehingga  $(0,000 < 0,05)$ . Hasil uji F diperoleh  $F_{\text{hitung}}$  19,197 dengan nilai sig. 0,000 sehingga  $(0,000 < 0,05)$ .

**Kata kunci: Kedisiplinan Kerja, Motivasi, Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kinerja Karyawan.**

## ABSTRACT

*In the current era of globalization, human resources have a very important role to play. Human resources that have a place in an organization cannot be seen as one eye. This is because organizations have complex systems with subsystems embedded in them. In employee performance management, each manager has different ways to improve employee performance. This study aims to determine the effect of work discipline, motivation, and human resource development on employees at PT. TelkomselSidoarjo. The population in this study used 66 employees. From the results of research conducted using 66 respondents with sampling techniques that are random sampling obtained a regression equation that is  $Y = 0.531 + 0.148X_1 + 0.288X_2 + 0.304X_3 + edengan$  R of 0.694 and Rsquares of 0.482. The results of this study indicate that the variables of Work Discipline, Motivation, and Human Resource Development have a partial and simultaneous influence on Employee Performance at PT. TelkomselSidoarjo with the value of the Work Discipline variable 2.280 with the value of sig. So 0.026 ( $0.026 < 0.05$ ), the Motivation variable shows the value of tcount 3.859 with the value of sig. 0,000 finished ( $0,000 < 0,05$ ), and the Human Resource Development variable shows a value of 4,778 with a sig value. 0,000 finished ( $0,000 < 0,05$ ). The results of the F test obtained Fcount 19,197 with the sig value. 0,000 finished ( $0,000 < 0,05$ ).*

**Keywords:** *Work Discipline, Motivation, Human Resource Development and Employee Performance.*