

## ABSTRACT

---

*This study aims to determine the effect of Leadership Style and Job Stress on Employee Leadership Performance at Cv . Sweet Seventeen. The sample in this study amounted to 83 respondents, using the sampling method used was random sampling by distributing questionnaires. The data analysis technique used was multiple linear analysis. The results of the analysis carried out by the t test concluded that partially the Leadership Style variable significantly affects Employee Performance and Job Stress has a significant effect on Employee Performance, with the results of the Leadership Style t count of 4.539 with a sig value of  $0.000 < 0.05$ , work stress counting amounting to 5,498 with a sig value of  $0,000 < 0,05$*

***Keyword: Leadership Style, Job Stress, and Employee Performance***

## **ABSTRAK**

---

Penelitian dilakukan dengan tujuan mengetahui Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja terhadap Kinerja Kepemimpinan Karyawan pada Perusahaan CV. Sweet Seventeen. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 83 responden, dengan menggunakan metode pengambilan sampel yang digunakan ialah *random sampling* dengan menyebar kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis linier berganda. Hasil analisis yang dilakukan dengan uji t disimpulkan bahwa secara parsial variabel Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan Kinerja Karyawan dan Stres Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dengan hasil Gaya Kepemimpinan t-hitung sebesar 4,539 dengan nilai sig  $0,000 < 0,05$ , stress kerja t-hitung sebesar 5,498 dengan nilai sig  $0,000 < 0,05$

**Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, StresKerja, dan Kinerja Karyawan**