

## Daftar pustaka

- Maulizar, Said Musnadi, and Mukhlis Yunus. 2012. "Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Banda." *Jurnal Ilmu Manajemen* vol. 01, tahun I, no. 01: vii.
- Kurniawan, D., Lubis. A.R, dan Adam. M., . 2012. Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan International Federation Red Cross (IFRC) Banda Aceh. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*. 1(1), p. 1-15.
- Marwansyah. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Heri, Setiawan. 2013. Pengaruh Konflik Peran dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekretariat Daerah Kabupaten Tulung Agung
- Wiranta, Anak. Agung. 2011. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja dan Stres Karyawan. Denpasar: Fakultas Teknik Udayana.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen Pedoman Penelitian untuk Skripsi dan Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Edisi 5. Semarang: UNDIP Press, Seri Pustaka Kunci.
- Jackson, Schuler, Werner, 2011. *Pengelolaan Sumber Daya Manusia Buku 2 Edisi 10*. Salemba Empat.

- Nur, Saina. 2013. Konflik, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Universitas Khairun Ternate. *Jurnal EMBA*, 1 (3) : 17 27
- Hasibuan, Malayu 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Prasetyo, Sandra Azwar. 2013. Pengaruh Pemahaman Konflik Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Citra Alam Abadi Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol.2 No. 9
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Revika Aditama
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Theodora, Olivia. 2015. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sejahtera Motor Gemilang, Universitas Kristen Petra.
- Firdaus 2017. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karywan. *Jurnal Komunikasi, Bisnis, dan Manajemen*. Vol 4. No 2
- Marwansyah. 2010. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Edisi kedua. Alfabeta. Bandung.
- Mangkunegara AP, 2015, *Perencanaan dan pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rfika Aditama, Bandu

## Lampiran 1. Berita Acara Bimbingan Skripsi

### Lampiran 1. Berita Acara Bimbingan Skripsi

#### BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Tomas Hidayat
2. NIM : 151500163
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Mengajukan Skripsi: 25 Oktober 2018
5. Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan  
Dan Stres Kerja Terhadap  
Kinerja Karyawan pada CV.  
Sweet Seventeen
6. Dosen Pembimbing : 1. Tony Susilo Wibowo, SE, M.Pd, MSM  
2. Vieqi Rakhma Wulan, SE, M.MT

Konsultasi : 24 Oktober 2018

NO	TANGGAL	PARAF PEMBIMBING	KEGIATAN
1	05-04-2019		Pengajuan Judul
2	09-04-2019		Revisi Judul
3	10-04-2019		ACC Judul
6	15-04-2019		Pengajuan Bab I
7	23-04-2019		Revisi Bab I
8	02-05-2019		ACC Bab I
9	06-05-2019		Bab II Revisi
10	08-05-2019		ACC Bab II
10	14-05-2019		Bab III Revisi
12	23-05-2019		ACC Bab III
13	25-05-2019		ACC Sempro
14	28-05-2019		Kuesioner Penelitian
15.	13-06-2019		Hasil Olah Data

16	18-06-2019	#	Bab IV Revisi
17	20-06-2019	#	ACC Bab IV
18	25-06-2019	#	Bab V Revisi
19	01-07-2019	#	ACC Bab V
20	09-07-2019	#	Artikel
21	12-07-2019	#	ACC Artikel

Tanggal selesai menulis skripsi : 22 Juli 2019

Dosen Pembimbing I

Tony Susilo W SE.M.Pd,M.SM  
NIP/NPP: 0709494/DY

Surabaya, 22 Juli 2019

Dosen Pembimbing II

Vieqi Rakhma Wulan.S.E.,M.MT  
NPP : 1512760/DY

## Lampiran 2. Surat Pernyataan Bebas Plagiasi

### SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : I Made Bagus D., SE., MM.  
Jabatan : Kepala Lab. Kewirausahaan

Menyatakan bahwa

Nama : Tomas Hidayat  
NIM : 151500163  
Prodi : Manajemen

telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Cv. Sweet Seventeen, dengan hasil 22,91 % Similarities.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 19 Juli 2019  
Kepala Laboratorium,

  
I Made Bagus D., SE., MM.

### Lampiran 3. Surat Keterangan Izin Penelitian

**CV. SWEET SEVENTEEN**

Jl. Raya Kundi No.17, Kundi, Kepukkiriman, Waru, Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur 61256

---

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Tomas Hidayat  
NIM : 151500163  
Prodi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana  
Surabaya

Telah selesai melaksanakan penelitian skripsi di CV. Sweet Seventeen dengan judul “  
Pengaruh gaya kepemimpinan dan stres kerja terhadap kinerja karyawan “.

Demikian surat keterangan ini di buat untuk diketahui dan dipergunakan sebaik mungkin.

Sidoarjo, 22 Juli 2019  
**CV. SWEET SEVENTEEN**  
JL. KUNDI No. 17  
KEPUK KIRIMAN WARU  
SIDOARJO 61256  
INDONESIA

Dwi Eka Fanti

## Lampiran 4. Daftar Hadir Peserta Seminar Proposal

**DAFTAR HADIR PESERTA SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI**  
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN STRES KERJA**  
**TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. SWEET**  
**SEVENTEEN, WARU, SIDOARJO**

Nama : TOMAS HIDAYAT  
 Jurusan / Angkatan : Manajemen / 2015  
 NIM : 15-150-0163

No.	Nama	NIM	Ttd.
1.	M. Setawan	15.150.0019	
2.	Boby pradana	15.150.0241	
3.	Ila Armelia	15-150-0195	
4.	M.P. Zaidi S.	15-150-0008	
5.	Renatha Astrid L.	15 150 0077	
6.	Tia Octaviani.	15 150 0036	
7.	Bintang Komala W	15 150 0147	
8.	Mabilila Amalia	15 150 0072	
9.	Dian Wahyu Indriano	15 150 0820	
10.	Novia Rizma P.	15 150 0090	
11.	Lima Wacxyu	15 150 0250	
12.	Moch. Mukhtar Rafi A	15 150 0225	
13.	S Rizma P	15 150 0230	
14.	Tri Agustina Ratna D	15 150 0050	
15.	Kusniati	15 150 0044	
16.	Dewi Imroatul	15-150-0093	
17.	Moch ALDI FEBRIANSYAH	15-150-0066	

18.	Ade Vivi Alwiyah	15-152-0203	#
19.	Dawa Ayu Sista	15-152-0108	#
20.	Desi putri	15-152-0156	#

Surabaya, 27 Mei 2019

Dosen Pembimbing



Toni Susilo Wibowo, S.E., M.M  
NIP/NPP: 0709494/DY



## Lampiran 5. Kuesioner Penelitian

### Lampiran 6. Kuesioner Penelitian Kuesioner Penelitian

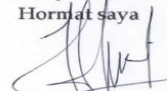
Kepada Yth :  
Bapak/ Ibu Karyawan  
CV. Sweet Seventeen  
di tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka memenuhi tugas akhir perguruan tinggi berkaitan dengan penulisan skripsi, maka bersama ini saya mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya memohon kesediaan bapak/ibu untuk memberikan dukungan kepada saya dengan mengisi kuesioner seperti dibawah ini. Kuesioner ini hanya dipergunakan untuk kepentingan akademis, sifatnya rahasia dan tidak dipublikasikan. Atas kesediaan, bantuandan kepercayaanya saya ucapkan terima kasih.

Surabaya, 24 Juni 2019

Hormat saya



Tomas Hidayat

### Identitas Karyawan

1. Nomer :
2. Usia :
3. Jenis Kelamin :

### Petunjuk Pengisian

1. Berilah tanda check-list (√) terhadap jawaban yang sesuai dengan pilihan anda. Kriteria Penelitian sebagai berikut :

No	Jawaban	Skor
1.	Sangat Setuju (SS)	5
2.	Setuju (S)	4
3.	Ragu-ragu (RG)	3
4.	Tidak Setuju (TS)	2
5.	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

2. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja

#### A. Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ )

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
1.	Pimpinan mengambil keputusan setelah menerima saran dari bawahan					
2.	Pimpinan menganggap keputusan yang dibuatnya mutlak dan harus di					

	kerjakan					
3.	Pemimpin selalu memotivasi saya dalam bekerja					
4.	Pemimpin peduli dengan masalah kerja yang dapat menghambat kinerja dengan memberikan motivasi					
5.	Pemimpin dapat mengkomunikasikan tugas dengan jelas					
6.	Pemimpin memberikan saran atau nasehat yang berkaitan dengan pekerjaan					
7.	Pemimpin memberikan intruksi dengan tegas					
8.	Pemimpin selalu mengawasi proses kerja karyawan					

B. Stres kerja ( $X_2$ )

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
9.	Saya terhindar dari stres kerja karena beban kerja yang diberikan terasa adil dan wajar					
10.	Target yang harus saya capai dalam pekerjaan terlalu tinggi					
11.	Tempat kerja menyediakan obat - obatan untuk pertolongan pertama apabila terjadi kecelakaan kerja					
12.	Tempat kerja memberikan jaminan kesehatan kepada					

	setiap karyawan					
13.	Dengan adanya musik membuat saya mendapatkan inspirasi dalam melakukan pekerjaan					
14.	Saya merasa terganggu saat ada rekan kerja yang ngobrol di ruangan kerja					
15.	Pimpinan selalu memberikan teguran pada karyawan yang melakukan kesalahan kerja					
16.	Dalam menalakan pekerjaan, saya ditekan dengan banyak peraturan					

A. Kinerja karyawan (Y)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
17.	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan, cermat dan teliti					
18.	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya dapat menguasai bidang tugas saya kerjakan dengan hasil yang baik					
19.	Saya mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan seperti yang di tetapkan perusahaan					
20.	Saya selalu berusaha mencapai target kerja yang					

	telah ditetapkan oleh perusahaan					
21.	Saya mempunyai tanggung jawab terhadap pekerjaan yang di bebaskan kepada saya					
22.	Saya bersedia bertanggung jawab atas hasil kerja yang di capai					
23.	Bersedia melakukan pekerjaan tanpa harus di perintah atau di minta dahulu oleh atasan					
24.	Bersedia memperbaiki kesalahan tanpa harus di perintah oleh atasan					

====TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASI ANDA====

### Lampiran 7. Tabulasi Data Penelitian

<b>Responden</b>	<b>X1_Total</b>	<b>X2_Total</b>	<b>Y_Total</b>
Resp_1	25	46	90
Resp_2	29	54	105
Resp_3	30	56	108
Resp_4	23	44	84
Resp_5	35	65	126
Resp_6	34	64	123
Resp_7	29	55	106
Resp_8	28	53	103
Resp_9	24	45	87
Resp_10	32	60	116
Resp_11	39	73	141
Resp_12	25	47	91
Resp_13	32	60	116
Resp_14	32	60	116
Resp_15	24	45	87
Resp_16	32	60	116
Resp_17	32	60	116
Resp_18	26	49	95
Resp_19	26	49	95
Resp_20	32	60	116
Resp_21	26	49	93
Resp_22	24	45	87

Resp_23	31	58	112
Resp_24	31	58	112
Resp_25	32	60	116
Resp_26	24	45	87
Resp_27	31	58	112
Resp_28	32	60	116
Resp_29	32	60	116
Resp_30	32	60	116
Resp_31	19	36	67
Resp_32	32	60	116
Resp_33	33	62	120
Resp_34	26	49	95
Resp_35	24	45	87
Resp_36	32	60	116
Resp_37	39	73	141
Resp_38	25	47	91
Resp_39	32	60	116
Resp_40	33	62	120
Resp_41	24	45	87
Resp_42	32	60	116
Resp_43	32	60	116
Resp_44	28	53	101
Resp_45	27	51	99
Resp_46	32	60	115
Resp_47	31	58	112

Resp_48	24	45	87
Resp_49	29	54	105
Resp_50	32	60	116
Resp_51	32	60	116
Resp_52	26	49	94
Resp_53	32	60	116
Resp_54	33	62	120
Resp_55	24	45	87
Resp_56	32	60	116
Resp_57	32	60	116
Resp_58	25	47	91
Resp_59	24	45	87
Resp_60	32	60	116
Resp_61	24	45	87
Resp_62	24	45	87
Resp_63	29	54	105
Resp_64	24	45	87
Resp_65	32	60	116
Resp_66	30	56	109
Resp_67	30	56	109
Resp_68	34	64	123
Resp_69	32	60	116
Resp_70	32	60	116
Resp_71	25	47	91
Resp_72	32	60	116



Resp_73	32	60	116
Resp_74	28	53	103
Resp_75	29	54	105
Resp_76	33	62	120
Resp_77	32	60	116
Resp_78	31	58	112
Resp_79	25	47	91
Resp_80	25	47	91
Resp_81	28	53	102
Resp_82	24	45	87
Resp_83	32	60	116





X1_Total	Pearson Correlation	,917**	,634**	,897**	,766**	,666**	,917**	,789*	,783**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



X2.3_2	Pearson Correlation	,805**	,485**	,516**	,538**	,395**	1	,657**	,360**	,767**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,001	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X2.4_1	Pearson Correlation	,753**	,400**	,618**	,442**	,372**	,657**	1	,454**	,763**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	,000		,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X2.4_2	Pearson Correlation	,473**	,577**	,560**	,436**	,518**	,360**	,454**	1	,722**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000		,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X2_Total	Pearson Correlation	,851**	,807**	,770**	,810**	,675**	,767**	,763**	,722**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### 3. Kepuasan Konsumen (Y)

#### Correlations

		Y.1_ 1	Y.1_ 2	Y.2_ 1	Y.2_ 2	Y.3_ 1	Y.3_ 2	Y.4_ 1	Y.4_ 2	Y_Total
Y.1_1	Pearson Correlation	1	,297*	,709*	,508*	,370*	,695*	,549*	,627*	,784**
	Sig. (2-tailed)		,006	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
Y.1_2	Pearson Correlation	,297**	1	,400*	,310*	,408*	,324*	,317*	,309*	,534**
	Sig. (2-tailed)	,006		,000	,004	,000	,003	,003	,005	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
Y.2_1	Pearson Correlation	,709**	,400*	1	,646*	,386*	,692*	,597*	,780*	,858**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
Y.2_2	Pearson Correlation	,508**	,310*	,646*	1	,404*	,524*	,566*	,566*	,747**
	Sig. (2-tailed)	,000	,004	,000		,000	,000	,000	,000	,000





N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
---	----	----	----	----	----	----	----	----	----

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hal : Lampiran 9 Output Uji Reliabilitas

1. Gaya Kepemimpinan (X1)

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	83	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	83	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

2. Stres Kerja (X2)

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	83	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	83	100,0

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,915	8

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

3. Kinerja Karyawan (Y)

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	83	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	83	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,901	8

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,891	8

HAL : Lampiran 10 Output SPSS Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		83
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1,92655039
Most Extreme Differences	Absolute	,178
	Positive	,172
	Negative	-,178
Kolmogorov-Smirnov Z		1,619
Asymp. Sig. (2-tailed)		,211

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

2. Uji Multikolonieritas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
Gaya kepemimpinan	,414	2,416
Stres kerja	,414	2,416

a. Dependent Variable: Kepuasan Konsumen

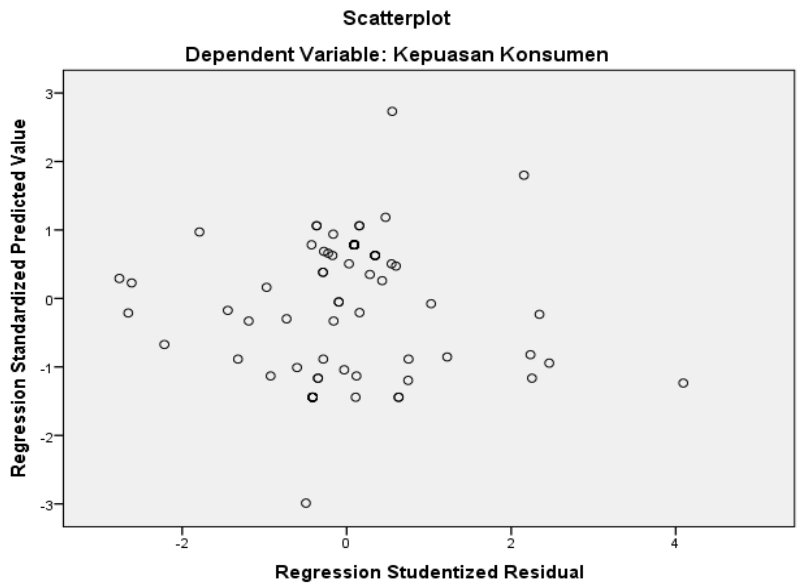
3. Uji Autokorelasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,854 <sup>a</sup>	,729	,722	1,95048	1,727

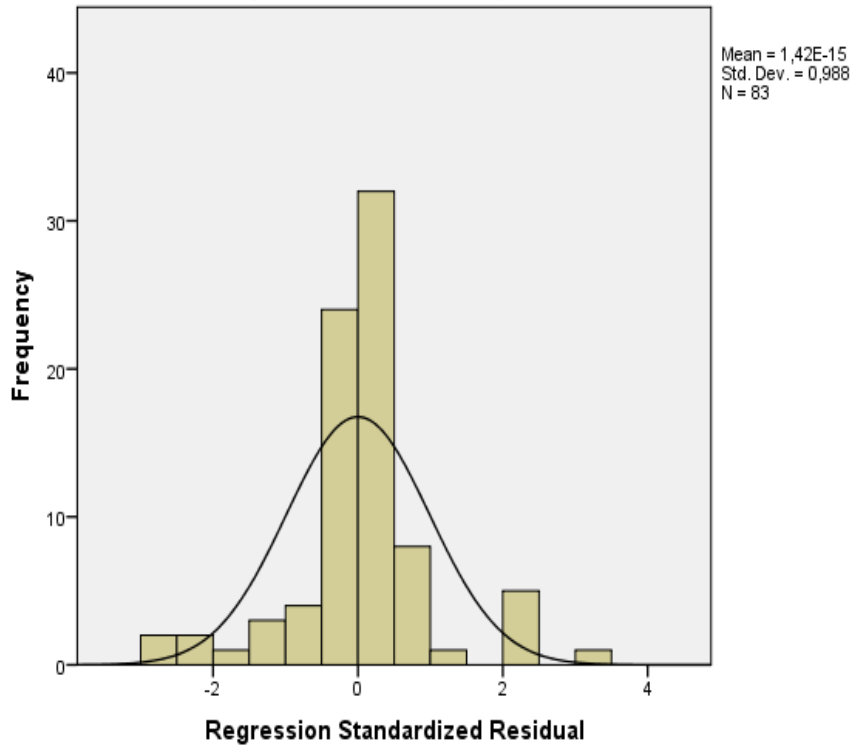
- a. Predictors: (Constant), Stres kerja, Gaya kepemimpinan
- b. Dependent Variable: Kepuasan Konsumen

4. Uji Uji Heteroskedastisitas



# Histogram

Dependent Variable: Kepuasan Konsumen



Hal : Lampiran 11 Output SPSS Uji Regresi Linier Berganda

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,854 <sup>a</sup>	,729	,722	1,95048

a. Predictors: (Constant), Stres kerja, Gaya kepemimpinan

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	818,517	2	409,258	107,575	,000 <sup>b</sup>
Residual	304,351	80	3,804		
Total	1122,867	82			

a. Dependent Variable: Kepuasan Konsumen

b. Predictors: (Constant), Stres kerja, Gaya kepemimpinan

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	3,692	1,762		2,095	,039
Gaya kepemimpinan	,389	,086	,411	4,539	,000
Stres kerja	,491	,089	,497	5,498	,000

a. Dependent Variable: Kepuasan Konsumen

Hal : Lampiran 12 Output SPSS Distribusi Frekuensi Jawaban Responden

1. Gaya kepemimpinan (X1)

**X1.1\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	2	2,4	2,4	2,4
3,00	30	36,1	36,1	38,6
Valid 4,00	48	57,8	57,8	96,4
5,00	3	3,6	3,6	100,0
Total	83	100,0	100,0	

**X1.1\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	1	1,2	1,2	1,2
3,00	31	37,3	37,3	38,6
Valid 4,00	43	51,8	51,8	90,4
5,00	8	9,6	9,6	100,0
Total	83	100,0	100,0	

**X1.2\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	1	1,2	1,2	1,2
Valid 3,00	31	37,3	37,3	38,6
4,00	49	59,0	59,0	97,6



5,00	2	2,4	2,4	100,0
Total	83	100,0	100,0	

### X1.2\_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	1	1,2	1,2	1,2
3,00	33	39,8	39,8	41,0
Valid 4,00	45	54,2	54,2	95,2
5,00	4	4,8	4,8	100,0
Total	83	100,0	100,0	

### X1.3\_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	2	2,4	2,4	2,4
3,00	31	37,3	37,3	39,8
Valid 4,00	47	56,6	56,6	96,4
5,00	3	3,6	3,6	100,0
Total	83	100,0	100,0	

### X1.3\_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------

	2,00	2	2,4	2,4	2,4
	3,00	30	36,1	36,1	38,6
Valid	4,00	48	57,8	57,8	96,4
	5,00	3	3,6	3,6	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

#### X1.4\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2,00	2	2,4	2,4	2,4
	3,00	27	32,5	32,5	34,9
Valid	4,00	47	56,6	56,6	91,6
	5,00	7	8,4	8,4	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

#### X1.4\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2,00	2	2,4	2,4	2,4
	3,00	26	31,3	31,3	33,7
Valid	4,00	47	56,6	56,6	90,4
	5,00	8	9,6	9,6	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

## 2. Stres Kerja (X2)

### X2.1\_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	3	3,6	3,6	3,6
3,00	31	37,3	37,3	41,0
Valid 4,00	46	55,4	55,4	96,4
5,00	3	3,6	3,6	100,0
Total	83	100,0	100,0	

### X2.1\_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	3	3,6	3,6	3,6
3,00	30	36,1	36,1	39,8
Valid 4,00	45	54,2	54,2	94,0
5,00	5	6,0	6,0	100,0
Total	83	100,0	100,0	

### X2.2\_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	1	1,2	1,2	1,2
3,00	29	34,9	34,9	36,1
Valid 4,00	49	59,0	59,0	95,2
5,00	4	4,8	4,8	100,0
Total	83	100,0	100,0	

**X2.2\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	1	1,2	1,2	1,2
3,00	33	39,8	39,8	41,0
Valid 4,00	46	55,4	55,4	96,4
5,00	3	3,6	3,6	100,0
Total	83	100,0	100,0	

**X2.3\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	2	2,4	2,4	2,4
3,00	33	39,8	39,8	42,2
Valid 4,00	45	54,2	54,2	96,4
5,00	3	3,6	3,6	100,0
Total	83	100,0	100,0	

**X2.3\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	2	2,4	2,4	2,4
3,00	25	30,1	30,1	32,5
Valid 4,00	52	62,7	62,7	95,2
5,00	4	4,8	4,8	100,0
Total	83	100,0	100,0	

**X2.4\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	3	3,6	3,6	3,6
3,00	26	31,3	31,3	34,9
Valid 4,00	49	59,0	59,0	94,0
5,00	5	6,0	6,0	100,0
Total	83	100,0	100,0	

#### X2.4\_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	3	3,6	3,6	3,6
3,00	25	30,1	30,1	33,7
Valid 4,00	46	55,4	55,4	89,2
5,00	9	10,8	10,8	100,0
Total	83	100,0	100,0	

### 3. Kinerja Karyawan (Y)

#### Y.1\_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	1	1,2	1,2	1,2
3,00	29	34,9	34,9	36,1
Valid 4,00	48	57,8	57,8	94,0
5,00	5	6,0	6,0	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Y.1\_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	30	36,1	36,1	36,1
4,00	44	53,0	53,0	89,2
5,00	9	10,8	10,8	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Y.2\_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	1	1,2	1,2	1,2
3,00	32	38,6	38,6	39,8
4,00	47	56,6	56,6	96,4
5,00	3	3,6	3,6	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Y.2\_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	1	1,2	1,2	1,2
3,00	31	37,3	37,3	38,6
4,00	47	56,6	56,6	95,2
5,00	4	4,8	4,8	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Y.3\_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	1	1,2	1,2	1,2
3,00	34	41,0	41,0	42,2
Valid 4,00	45	54,2	54,2	96,4
5,00	3	3,6	3,6	100,0
Total	83	100,0	100,0	

### Y.3\_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	1	1,2	1,2	1,2
3,00	33	39,8	39,8	41,0
Valid 4,00	46	55,4	55,4	96,4
5,00	3	3,6	3,6	100,0
Total	83	100,0	100,0	

### Y.4\_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	1	1,2	1,2	1,2
3,00	27	32,5	32,5	33,7
Valid 4,00	47	56,6	56,6	90,4
5,00	8	9,6	9,6	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Y.4\_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	1	1,2	1,2	1,2
3,00	28	33,7	33,7	34,9
Valid 4,00	51	61,4	61,4	96,4
5,00	3	3,6	3,6	100,0
Total	83	100,0	100,0	



# Lampiran13



## UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

### BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Bowas Hidayat  
 NIM / Program Studi : 15 - 150 - 0163 / MANAJEMEN  
 Judul Skripsi : PENARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. SWEET SEVENTEEN DI SIDOARJO  
 Tanggal Ujian Skripsi : 29 JULI 2019  
 Penguji : 1. DR. FACHRUDY AS'ARI, M.M.  
2. DR. SITI ISTIKHOMAH, M.Si

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		hal 9	
2		hal 4	
3		hal 6	
4			
5	<u>9 Juli</u>	<u>Kerangka konseptual</u>	<u>JA</u>
6		<u>Referensi</u>	
7		<u>penelitian</u>	
8			

Penguji I  
  
 DR. FACHRUDY AS'ARI, M.M.

Surabaya,  
 Penguji II