

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2012. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Suranto, AW. 2010. *Komunikasi Interpersonal*. Yogyakarta. Graha Ilmu.
- Darmadi, Hamid. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan dan Sosial*. Bandung: Alfabeta.
- Ekarendyka E. V. 2012. *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kemampuan Kerja dan Kinerja Karyawan*. *Jurnal Administrasi Bisnis*
- Hasibuan, Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Devito, Joseph . 2011. *Komunikasi Antarmanusia*. Tangerang Selatan: KARISMA Publishing Group.
- Robbins, Stephen P. dan Coulter, Mary. 2010. *Manajemen*. Jakarta: penerbit Erlangga
- Mangkunegara, Anwar P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manullang, M. 2012. *Dasar-dasar Manajemen Bagi Pimpinan Perusahaan*. Jakarta. Gajah Mada Press.
- Undang-Undang Republik Indonesia No. 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan, 2003, Departemen Ketenagakerjaan, Jakarta.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen dan Komponen Terkait Lainnya*. PT. Rafika Aditama. Bandung.
- Sugandha. 2010. *Pengaruh Komunikasi dan Pelatihan Dalam Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Skripsi. Universitas Buddhi Daharma
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Afabeta.

Danang, Sunyoto. 2013. *Teori Kuesioner dan Data Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Sekolah*. Yogyakarta: Multi Presindo.

Edy, Sutrisno. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana

**Honda Citra Cakra**

PT. Citraraya Mandiri Motor
Jl. Emerald Mansion Citraraya
Blok TX Kav. 6, CitraLand
Surabaya 60213 - Indonesia
Telp. : (031) 5743 1188
Fax. : (031) 5743 1199
www.hondacitracakra.com

SURAT KETERANGAN IJIN PENELITIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mayraiza Pratiwi
Jabatan : Accounting Staff
Alamat : Emerald Mansion Citraraya Blok TX Kav. 6
Lidah Kulon, Lakarsantri - Surabaya

Bersama ini saya menyatakan bahwa mahasiswa dengan identitas di bawah ini:

Nama : Qoiroh Umah
NIM : 151500162
Universitas : Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
Fakultas/Prodi : Ekonomi/Manajemen

Telah benar melaksanakan penelitian di PT. Citraraya Mandiri Motor yang digunakan untuk memenuhi syarat meraih gelar Sarjana Manajemen dengan judul penelitian "Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Service PT. Citraraya Mandiri Motor di Surabaya."

Demikian surat keterangan diberikan, agar digunakan sesuai dengan bagaimana mestinya.

Surabaya, 30 Maret 2019

PT CITRARAYA MANDIRI MOTOR
SURABAYA

(Mayraiza Pratiwi)
Accounting Staff

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rina Fariana, SE., M.Ak.
Jabatan : Kepala Lab. Bank Mini

Menyatakan bahwa :

Nama : Qoiroh Umah
NIM : 151500162
Prodi : Manajemen

telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Service PT. Citraraya Mandiri Motor Di Surabaya, dengan hasil 18,89 % Similarities.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 24 Juli 2019
Kepala Lab. Bank Mini,




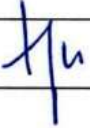



Rina Fariana, SE., M.Ak.

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Qoiroh Umah
2. NIM : 151500162
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Mengajukan: : 8 Oktober 2018
Skripsi
5. Judul Skripsi : Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Service PT. Citraya Mandiri Motor.
6. Dosen Pembimbing : 1. Ch. Menuk Sri H. Dra.,SE.,M.M
2. Widhayani Puri S. S.Sos,SE,MSM
7. Konsultasi :

No.	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/Kegiatan
1.	08 Oktober 2018		Revisi Judul
2.	22 Oktober 2018		Revisi Judul
3.	25 Oktober 2018		Acc Judul
4.	21 November 2018		Revisi BAB 1
5.	20 November 2018		Acc BAB 1

6.	03 Januari 2019		Revisi BAB 1-3
7.	28 Februari 2019		ACC BAB 1-3
8.	25 Juni 2019		Revisi BAB 4-5
9.	02 Juli 2019		Revisi BAB 4-5
10.	19 Juli 2019		Revisi BAB 4-5
11.	22 Juli 2019		Revisi BAB 4-5
12.	23 Juli 2018		ACC BAB 4-5

8. Tanggal selesai menulis skripsi : 23 Juli 2019

9. Telah di uji dengan nilai :

Surabaya, 23 Juli 2019

Dosen Pembimbing I



Ch. Merujuk S.H, Dra., SE., MM

Dosen Pembimbing II



Widhayani P.S, S.sos., Se., MSM



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Qoirih Umah
NIM / Program Studi : 151500162 / Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Service PT. Citraraya Mandiri Motor di Surabaya
Tanggal Ujian Skripsi : 29 Juli 2019
Penguji : 1. R. Bambang Dwi W, Drs., SE., MM
2. Subakir, Drs., MM

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	8 / 19	Landasan Teori	Parab I
2		Populasi	Parab III
3	8	Daftar Pustaka	✓
4		Kuisioner	✓
5		acc.	✓
6			✓
7			
8			

Penguji I,

R. Bambang Dwi W, Drs., SE., MM

Surabaya, 8 Agustus 2019
Penguji II,



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : QOIROH UMAH
NIM / Program Studi : 151500162 / MANAJEMEN
Judul Skripsi : PENGARUH KOMUNIKASI, MOTIVASI DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN SERVICE PT. CITRA RAYA MANDIRI MOTOR DI SURABAYA
Tanggal Ujian Skripsi : 29 JULI 2019
Penguji : 1. R. BAMBANG DWI W, Drs., SE., MM
2. SUBAKIR, Dis., MM

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		Populasi	
2	8/19	Pengajian data	
3			
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

Surabaya, 8 Agustus 2019
Penguji II,

SUBAKIR, Dis., MM

MATRIK PENELITIAN SKRIPSI

PENGARUH KOMUNIKASI, MOTIVASI DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN SERVICE PT. CITRARAYA MANDIRI MOTOR DI SURABAYA

NO	RUMUSAN MASALAH	KONSEP	VARIABEL PENELITIAN & INDIKATOR	DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL	HIPOTESIS	METODE PENELITIAN			DAFTAR PUSTAKA
						POPULASI SAMPEL & TEKNIK PENGAMBILAN SAMPEL	METODE PENGAMBILAN DATA	METODE ANALISIS DATA	
1	Apakah Komunikasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT.	1. Komunikasi (X_1) Menyatakan bahwa suatu proses penyampaian dan penerimaan informasi dari seorang ke orang lain.	Variabel Penelitian : 1. Komunikasi (X_1) 2. Motivasi (X_2) 3. Pelatihan Kerja (X_3) 4. Kinerja Karyawan (Y)	Definisi pada ahli: 1. Komunikasi (X_1) Menurut Rogers dan Kincaid (2005:3), komunikasi adalah suatu proses	1. Komunikasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Citraraya Mandiri Motor 2. Sampel 1 Yang	1. Populasi Karyawan PT. Citraraya Mandiri Motor 2. Sampel 1 Yang	1. Kuisi oner	Analisis linier berganda Rumus : $Y = a + b_1X_1 + b_2Y_2 + \dots + b_nX_n$	Hasibuan Melayu. 2005. Organisasi dan motivasi. Jakarta: PT. Bumi

2	Citraraya Mandiri Motor ? Apakah Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Citraraya Mandiri Motor ?	Istijanto (2008:67) dalam jurnal Yunni Rusmawati, tahun 2016) 2. Motivasi (X₂) Menyatakan bahwa motivasi mengarahkan dalam memutuskan seberapa besar upaya untuk mengerahkan usaha dalam situasi tertentu. Kreitner & Kinicki (2007:247)	Indikator Variabel: 1. Komunikasi (menurut Suranto AW, 2010:105) antara lain : a. Pemahaman b. Kesenangan c. Pengaruh pada sikap d. Hubungan yang makin baik e. Tindakan kedua pihak 2. Motivasi (menurut Sondang P. Siagian, 2008:138) antara lain : a. Daya pendorong b. Kemauan	dimana dua orang atau lebih membentuk atau melakukan pertukaran informasi terhadap satu sama lain yang pada akhirnya akan ada tiba kepada saling pengertian. 2. Motivasi (X₂) Menurut Malthis (2006:114), motivasi adalah keinginan dalam diri seseorang	2. Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Citraraya Mandiri Motor 3. Pelatihan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Citraraya Mandiri Motor 4.	digunakan untuk penelitian ini pada Bagian Service di PT. Citraraya Mandiri Motor yang berjumlah 53 orang 3. Teknik Pengambilan Sampel ini menggunakan Sampel Jenuh	Keterangan : Y= variabel tak bebas atau terikat X= variabel bebas a= konstanta b= koefisien regresi	Aksara. Hani handoko. 2010. Manajemen personalia sumber daya manusia, BPFE UGM Persada . Rivai, veithzal . 2004. Manajemen Sumber Daya Manusi
3								
4								

<p>terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Citraraya Mandiri Motor ?</p> <p>Apakah Komunikasi dan Motivasi dan Pelatihan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT.</p>	<p>3. Pelatihan Kerja (X₃)</p> <p>Menyatakan suatu proses pendidikan jangka pendek yang menggunakan prosedur sistematis dan teroganisasi, pegawai non manajerial mempelajari pengetahuan dan keterampilan teknis dalam tujuan yang terbatas.</p> <p>Mangkunegara (2009:44)</p> <p>4. Kinerja</p>	<p>c. Kerelaan</p> <p>d. Membentuk keahlian</p> <p>e. Membentuk keterampilan</p> <p>f. Tanggung jawab</p> <p>g. Kewajiban</p> <p>h. Tujuan</p> <p>3. Pelatihan Kerja</p> <p>(menurut Mangkunegara, 2009:47) antara lain :</p> <p>a. Instruktur</p> <p>b. Peserta</p> <p>c. Materi</p> <p>d. Metode</p> <p>e. Tujuan</p> <p>f. Sasaran</p> <p>4. Kinerja Karyawan</p>	<p>yang menyebabkan orang tersebut bertindak.</p> <p>3. Pelatihan Kerja (X₃)</p> <p>Menurut Gomes (2002:197), pelatihan kerja adalah setiap usaha untuk memperbaiki performance pekerjaan pada suatu pekerjaan tertentu yang sedang menjadi tanggungjawab abnya atas</p>	<p>Komunikasi, Motivasi dan Pelatihan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Citraraya Mandiri Motor</p>				<p>a Untuk Perusahaan. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.</p> <p>Sondang P. Siagian. 2008. Manajemen sumber daya manusia. Jakarta : RajaGrafindo Persada .</p> <p>Wulan,</p>
--	---	--	--	--	--	--	--	---

	<p>Citraraya Mandiri Motor ?</p>	<p>Karyawan (Y) Yaitu sebagai catatan tentang hasil yang diperoleh dari fungsi pekerjaan spesifik atau kegiatan tertentu selama kurun waktu tertentu. Menurut Bernardil dan Russel (1993)</p>	<p>(menurut Mangkunegara, 2009:75) yaitu :</p> <ol style="list-style-type: none"> Kualitas Kuantitas Pelaksanaan tugas Tanggung jawab 	<p>suatu pekerjaan tertentu yang ada kaitannya dengan pekerjaannya.</p> <p>4. Kinerja Karyawan (Y) Menurut Mangkunegara (2010:6) adalah suatu bentuk usaha kegiatan atau program yang diprakarsai dan dilaksanakan oleh pimpinan organisasi atau</p>				<p>lucky. 2011. Skripsi: Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan. Studi Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Semarang</p>
--	----------------------------------	---	---	--	--	--	--	--

				perusahaan untuk mengarahkan dan mengendalik an prestasi karyawan.					ng. Univers itas Dipone goro Semara ng.
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

Mengetahui :
Dosen Pembimbing I



Ch. Menuk Sri Handayani, Dra., SE., M.M
NIP : 19580808 198203 2 001

Dosen Pembimbing II



Widhayani Puri S, S.Sos., S.E., MSM
NPP : 1507733/DY

Mahasiswa,



Qoiroki Umah
NIM : 151500162

KUISIONER

Kepada
Yth. Bapak/Ibu/Sdr Karyawan
PT. Citraraya Mandiri Motor
Di Surabaya

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penelitian Karya Tulis Ilmiah (Skripsi) saya yang berjudul “Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Service PT. Citraraya Mandiri Motor” dalam rangka memenuhi syarat untuk dapat menyelesaikan program Sarjana Strata 1 (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Adi Buana Surabaya, maka diperlukan data serta informasi yang mendukung kelancaran penelitian ini. Demi tercapainya tujuan penelitian ini, maka peneliti mohon untuk ketersediaan dari Bapak/Ibu/Saudara untuk membantu mengisi kuisisioner yang telah disediakan. Isi kerahasiaan jawaban kuisisioner ini dijamin sepenuhnya oleh peneliti. Kuisisioner ini semata-mata hanya untuk kepentingan penelitian dalam menyusun skripsi.

Demikian atas ketersediaan dan bantuan Bapak/Ibu/Saudara yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuisisioner penelitian ini, peneliti mengucapkan terima kasih atas partisipasinya dan mohon maaf apabila ada pertanyaan yang kurang berkenan di hati Bapak/Ibu/Saudara.

Hormat Saya,

Qoiroh Umah

KUISIONER

A. PROFIL RESPONDEN

1. Jenis Kelamin : Laki-laki
 Perempuan
2. Usia : Thn
3. Pendidikan Terakhir :
4. Lama Bekerja : Thn

B. PETUNJUK PENGISIAN KUISIONER

Kuisisioner dibawah ini memuat sejumlah pertanyaan. Silahkan Bapak/Ibu/Sdr memberikan tanda *checklist* (✓) pada kotak jawaban yang tersedia dan anda pilih yang menunjukkan seberapa besar tingkat persetujuan atau ketidaksetujuan anda terhadap pertanyaan tersebut.

Keterangan Jawaban

- SS = Sangat Setuju
S = Setuju
KS = Kurang Setuju
TS = Tidak Setuju
STS = Sangat Tidak Setuju

NO	INDIKATOR	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Variabel Komunikasi (X₁)						
X_{1.1}						
1	Karyawan selalu paham dengan tugas yang diberikan oleh atasan diperusahaan					

	tempat bekerja					
2	Saya tidak memahami kebijakan yang diberikan oleh atasan diperusahaan tempat bekerja					
X_{1.2}						
3	Gaya komunikasi yang dilakukan dalam perusahaan mampu membuat karyawan nyaman					
4	Karyawan merasa kesulitan berkomunikasi melalui media elektronik					
X_{1.3}						
5	Adanya kesempatan anda dalam bersosialisasi atau interaksi dengan sesama rekan kerja					
6	Saran dan kritik membuat bekerja menjadi malas					
Variabel Motivasi (X₂)						
X_{2.1}						
7	Perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan kreativitas untuk meraih prestasi					
8	Saya tidak antusias untuk meraih prestasi didalam					

	perusahaan tersebut					
X_{2.2}						
9	Saya senang karena karyawan di perusahaan ini dapat menghormati dan menerima saya sebagai partner yang baik					
10	Ucapan saya selalu tidak dihormati pada saat mengungkapkan pendapat					
X_{2.3}						
11	Saya selalu berpartisipasi pada kegiatan yang diadakan oleh perusahaan					
12	Saya selalu dilibatkan dalam pertemuan atau rapat dalam mengambil keputusan perusahaan					
Variabel Pelatihan Kerja (X₃)						
X_{3.1}						
13	Kemampuan saya bertambah dengan adanya pelatihan kerja					
14	Saya selalu bersikap baik saat bekerja dengan karyawan lain atau bertemu dengan customer					
X_{3.2}						

15	Materi yang diberikan dapat menambah kemampuan peserta pelatihan					
16	Saya belum bisa mengaplikasikan materi yang sudah disampaikan dalam melaksanakan pekerjaan					
X_{3.3}						
17	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya dapat menguasai bidang tugas bagian lainnya dan bidang yang saya kerjakan					
18	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya dapat menjadi karyawan yang lebih unggul dan dibanggakan oleh atasan maupun rekan kerja lainnya					
Variabel Kinerja Karyawan (Y)						
Y_{1.1}						
19	Karyawan dapat mencapai standart kualitas yang ditetapkan oleh perusahaan					
20	Karyawan berusaha menghasilkan kualitas yang baik dibanding dengan hasil kualitas rekan kerjanya					
Y_{1.2}						

21	Tingkat pencapaian volume kerja dari hasil yang telah dicapai sesuai dengan harapan perusahaan					
22	Karyawan bisa mencapai target yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
Y_{1.3}						
23	Karyawan selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
24	Waktu yang saya gunakan dalam menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari rekan saya					

Uji Validitas Variabel Komunikasi (X₁)

Correlations

		X1.1.1	X.1.1.2	X1.2.1	X1.2.2	X1.3.1	X1.3.3	TOTALX1
X1.1.1	Pearson Correlation	1	.672**	.672**	.504**	.595**	.479**	.780**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
X.1.1.2	Pearson Correlation	.672**	1	.828**	.716**	.574**	.761**	.911**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
X1.2.1	Pearson Correlation	.672**	.828**	1	.577**	.618**	.577**	.852**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
X1.2.2	Pearson Correlation	.504**	.716**	.577**	1	.790**	.700**	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53

X1.3.1	Pearson Correlation	.595**	.574**	.618**	.790**	1	.519**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
X1.3.2	Pearson Correlation	.479**	.761**	.577**	.700**	.519**	1	.805**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
TOTALX1	Pearson Correlation	.780**	.911**	.852**	.854**	.814**	.805**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53	53	53

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Motivasi (X₂)

Correlations

		X2.1.1	X2.1.2	X2.2.1	X2.2.2	X2.3.1	X2.3.2	TOTALX2
X2.1.1	Pearson Correlation	1	.748**	.814**	.710**	.609**	.772**	.919**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
X2.1.2	Pearson Correlation	.748**	1	.656**	.823**	.517**	.521**	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
X2.2.1	Pearson Correlation	.814**	.656**	1	.578**	.727**	.733**	.896**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53

	N	53	53	53	53	53	53	53
X2.2.2	Pearson Correlation	.710**	.823**	.578**	1	.566**	.474**	.823**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
X2.3.1	Pearson Correlation	.609**	.517**	.727**	.566**	1	.482**	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
X2.3.2	Pearson Correlation	.772**	.521**	.733**	.474**	.482**	1	.785**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	53	53	53	53	53	53	53

TOTALX2	Pearson Correlation	.919**	.845**	.896**	.823**	.778**	.785**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53	53	53

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Pelatihan Kerja (X₃)

Correlations

		X3.1.1	X3.1.2	X3.2.1	X3.2.2	X3.3.1	X3.3.2	TOTALX3
X3.1.1	Pearson Correlation	1	.615**	.568**	.701**	.809**	.412**	.821**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.002	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
X3.1.2	Pearson Correlation	.615**	1	.739**	.628**	.648**	.538**	.847**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
X3.2.1	Pearson Correlation	.568**	.739**	1	.537**	.559**	.661**	.834**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
X3.2.2	Pearson Correlation	.701**	.628**	.537**	1	.710**	.634**	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000

	N	53	53	53	53	53	53	53
X3.3.1	Pearson Correlation	.809**	.648**	.559**	.710**	1	.510**	.847**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
X3.3.2	Pearson Correlation	.412**	.538**	.661**	.634**	.510**	1	.760**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.000		.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
TOTALX3	Pearson Correlation	.821**	.847**	.834**	.842**	.847**	.760**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53	53	53

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		Y1.1.1	Y1.1.2	Y1.2.1	Y1.2.2	Y1.3.1	Y1.3.2	TOTALY
Y1.1.1	Pearson Correlation	1	.599**	.573**	.812**	.877**	.488**	.865**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
Y1.1.2	Pearson Correlation	.599**	1	.641**	.653**	.666**	.633**	.825**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
Y1.2.1	Pearson Correlation	.573**	.641**	1	.543**	.538**	.751**	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
Y1.2.2	Pearson Correlation	.812**	.653**	.543**	1	.783**	.569**	.865**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
Y1.3.1	Pearson Correlation	.877**	.666**	.538**	.783**	1	.507**	.866**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
Y1.3.2	Pearson Correlation	.488**	.633**	.751**	.569**	.507**	1	.792**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
TOTALY	Pearson Correlation	.865**	.825**	.812**	.865**	.866**	.792**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53	53	53

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	53	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	53	100.0

- a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.819	.819	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
TOTALX1	24.2453	4.49318	53
TOTALX2	24.3774	4.25724	53
TOTALX3	25.0566	4.19439	53
TOTALY	24.4717	4.13058	53

Inter-Item Correlation Matrix

	TOTALX1	TOTALX2	TOTALX3	TOTALY
TOTALX1	1.000	.182	.844	.812
TOTALX2	.182	1.000	.188	.342
TOTALX3	.844	.188	1.000	.820
TOTALY	.812	.342	.820	1.000

Uji Reliabilitas

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
TOTALX1	73.9057	99.933	.767	.759	.708
TOTALX2	73.7736	145.217	.251	.151	.934
TOTALX3	73.0943	104.510	.781	.768	.705
TOTALY	73.6792	101.414	.848	.755	.673

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
98.1509	189.054	13.74968	4

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		TOTALX1	TOTALX2	TOTALX3	TOTALY
N		53	53	53	53
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	24.2453	24.3774	25.0566	24.4717
	Std. Deviation	4.49318	4.25724	4.19439	4.13058
Most Extreme Differences	Absolute	.107	.108	.119	.107
	Positive	.100	.093	.119	.090
	Negative	-.107	-.108	-.112	-.107
Test Statistic		.107	.108	.119	.107
Asymp. Sig. (2-tailed)		.186 ^c	.175 ^c	.058 ^c	.189 ^c

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
TOTALY	24.4717	4.13058	53
TOTALX1	24.2453	4.49318	53
TOTALX2	24.3774	4.25724	53
TOTALX3	25.0566	4.19439	53

Correlations

		TOTALY	TOTALX1	TOTALX2	TOTALX3
Pearson Correlation	TOTALY	1.000	.812	.342	.820
	TOTALX1	.812	1.000	.182	.844
	TOTALX2	.342	.182	1.000	.188
	TOTALX3	.820	.844	.188	1.000
Sig. (1-tailed)	TOTALY	.	.000	.006	.000
	TOTALX1	.000	.	.096	.000
	TOTALX2	.006	.096	.	.088

	TOTALX3	.000	.000	.088	.
N	TOTALY	53	53	53	53
	TOTALX1	53	53	53	53
	TOTALX2	53	53	53	53
	TOTALX3	53	53	53	53

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TOTALX3, TOTALX2, TOTALX1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: TOTALLY

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change	Durbin-Watson
						F Change	df1	df2		
1	.869 ^a	.755	.740	2.10542	.755	50.382	3	49	.000	1.815

a. Predictors: (Constant), TOTALX3, TOTALX2, TOTALX1

b. Dependent Variable: TOTALLY

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	670.000	3	223.333	50.382	.000 ^b
	Residual	217.207	49	4.433		
	Total	887.208	52			

a. Dependent Variable: TOTALLY

b. Predictors: (Constant), TOTALX3, TOTALX2, TOTALX1

Uji Multikonieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.144	2.239		.064	.949		
	TOTALX1	.371	.121	.403	3.056	.004	.287	3.486
	TOTALX2	.179	.070	.185	2.563	.013	.963	1.039
	TOTALX3	.438	.130	.445	3.365	.001	.286	3.494

a. Dependent Variable: TOTALLY

Coefficient Correlations^a

Model			TOTALX3	TOTALX2	TOTALX1
1	Correlations	TOTALX3	1.000	-.066	-.839
		TOTALX2	-.066	1.000	-.044
		TOTALX1	-.839	-.044	1.000
	Covariances	TOTALX3	.017	-.001	-.013
		TOTALX2	-.001	.005	.000
		TOTALX1	-.013	.000	.015

a. Dependent Variable: TOTALLY

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	(Constant)	Variance Proportions		
					TOTALX1	TOTALX2	TOTALX3
1	1	3.951	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.032	11.167	.03	.08	.45	.04
	3	.012	17.892	.93	.05	.55	.01
	4	.005	29.512	.04	.87	.00	.95

a. Dependent Variable: TOTALLY

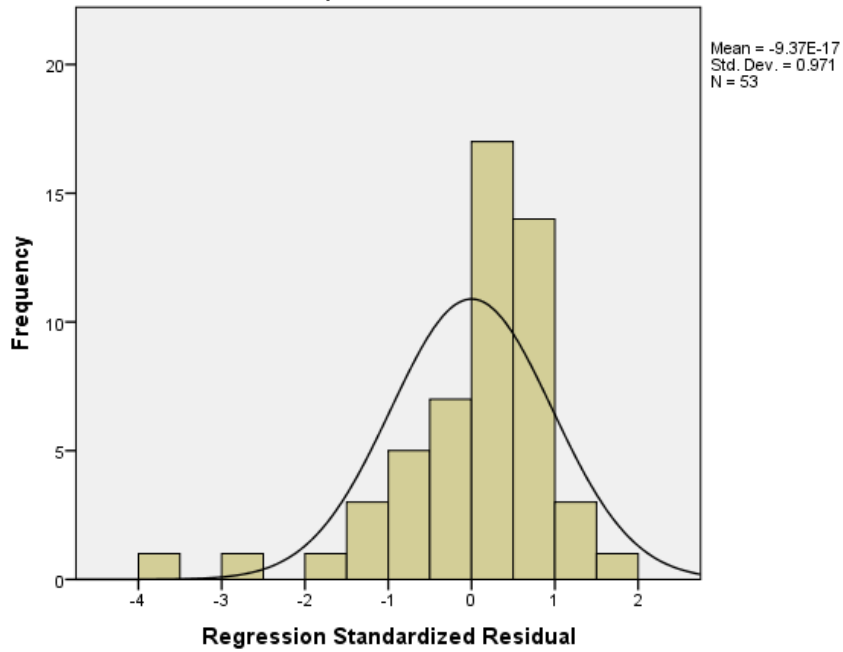
Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	12.6300	29.7771	24.4717	3.58952	53
Std. Predicted Value	-3.299	1.478	.000	1.000	53
Standard Error of Predicted Value	.311	1.221	.554	.167	53
Adjusted Predicted Value	11.4287	30.0796	24.4966	3.66695	53
Residual	-7.98503	3.30652	.00000	2.04379	53
Std. Residual	-3.793	1.570	.000	.971	53
Stud. Residual	-3.871	1.667	-.005	1.038	53
Deleted Residual	-8.89554	3.72407	-.02489	2.35791	53
Stud. Deleted Residual	-4.599	1.698	-.031	1.131	53
Mahal. Distance	.153	16.511	2.943	2.849	53
Cook's Distance	.000	1.307	.043	.182	53
Centered Leverage Value	.003	.318	.057	.055	53

a. Dependent Variable: TOTALLY

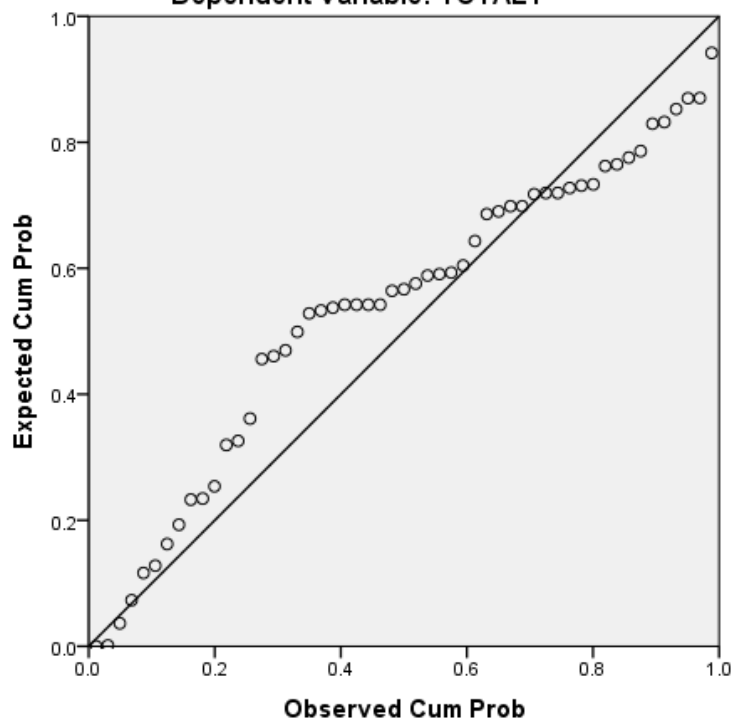
Histogram

Dependent Variable: TOTALY



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: TOTALY



Scatterplot

Dependent Variable: TOTALY

