

Abstrak

Dalam penelitian ini bertujuan mengetahui Pengaruh Work Engagement dan Penyesuaian Diri terhadap Komitmen Organisasi Karyawan pada CV Mega Jaya di Surabaya , penelitian ini menggunakan teknik proportionate random sampling. Sampel dalam penelitian ini adalah 98 orang karyawan pada CV Mega Jaya di Surabaya. Alat pengumpulan data dalam penelitian ini berupa angket dan dokumentasi. Pengujian hipotesis dengan menggunakan uji koefisien determinasi (R^2), uji t dan uji f. Uji koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa hasil dari uji t (1) diperoleh dengan nilai signifikasinya sebesar 0,005 sehingga ($0,005 < 0,05$) yang artinya Work Engagement (X_1) berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi (Y). (2) Diperoleh hasil t-hitung $>$ tabel dengan nilai signifikansi sebesar 0,001 sehingga ($0,001 < 0,05$) yang artinya Penyesuaian Diri (X_2) berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi (Y). Sedangkan hasil dari uji f diperoleh hasil f-hitung 28.243 nilai signifikansinya sebesar 0,000 sehingga ($0,000 < 0,05$) yang artinya terbukti Work Engagement dan Penyesuaian Diri berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi.

Kata kunci : Work Engagement, Penyesuaian Diri, Komitmen Organisasi

Abstract

This study aims to determine the effect of Work Engagement and Adjustment to Employee Organizational Commitments on CV Mega Jaya in Surabaya, this study uses proportionate random sampling techniques. The sample in this study was 98 employees at CV Mega Jaya in Surabaya. Data collection tools in this study were in the form of questionnaires and documentation. Hypothesis testing by using the coefficient of determination test (R²), t test and f test. The coefficient of determination test (R²) shows that the results of the t test (1) are obtained with a significance value of 0.005 so that (0.005 < 0.05), which means Work Engagement (X₁) influences Organizational Commitment (Y). (2) Obtained > t table results obtained with a significance value of 0.001 so that (0.001 < 0.05) which means that Adjustment (X₂) affects the Organizational Commitment (Y). While the results of the f test obtained f-count results of 28,243 with a significance value of 0,000 so that (0,000 < 0.05), which means proven Work Engagement and Adjustment affect the Organizational Commitment.

Keywords: Work Engagement, Self-Adjustment, Organizational Commitment