

DAFTAR PUSTAKA

A Devito, Joseph, 2011, Komunikasi Antarmanusia, Karisma Publishing Group, Tangerang Selatan.

Aturan terbaru PNS bisa dipecah, <https://www.liputan6.com/bisnis/read/3971627/aturan-terbaru-pns-bisa-dipecat/diakses> pada tanggal 30 Oktober 2019.

Busro, Muhammad, 2018, Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia, Prenadamedia Group, Jakarta.

Cek 4 trik ampuh untuk mendongkrak semangat kerja, <https://www.liputan6.com/health/read/3936741/cek-4-trik-ampuh-untuk-mendongkrak-semangat-kerja/diakses> pada tanggal 31 Oktober 2019.

Profil Dinas Perhubungan Kota Surabaya, <https://dishub.surabaya.go.id/portal/diakses> pada tanggal 8 Maret 2020.

Dosen Program Studi Manajemen, 2018/2019, Buku Pedoman Penulisan Skripsi, Edisi XII, Surabaya, Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Ghozali, Imam, 2013, Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

Handoko, T Hani, 2014, Manajemen Personalia dan Sumber daya Manusia, BPFE, Yogyakarta.

Irwansyah, 2017, Komunikasi Bisnis, Mitra Wacana Media, Jakarta.

- Kasmir, 2018, Manajemen Sumber Daya Manusia, PT. Rajagrafindo, Depok.
- Lubis, Yusniar dkk, 2018, Manajemen dan Riset Sumber Daya Manusia, cetakan pertama, Alfabeta, Bandung.
- Manfaat pengembangan karir dalam perusahaan, <http://astaga.com/career-karir/manfaat-pengembangan-karir-dalam-perusahaan/> diakses pada tanggal 29 Januari 2020.
- Memahami lingkungan kerja yang ideal bagi karyawan, <https://gaya.tempo.co/read/1246941/memahami-lingkungan-kerja-yang-ideal-bagi-karyawan/full&view=ok/> diakses pada tanggal 30 Oktober 2019.
- Mulyadi, 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan kedua. IN Media, Bogor.
- Nitisemito, Alex S, 2016, Manajemen Personalia (manajemen sumber daya manusia), cetakan ke 6. Jakarta. Ghalia Indonesia.
- Pede dengan komunikasi interpersonal, <https://www.republika.co.id/berita/koran/pendidikan-koran/15/02/20/nk28we33-pede-dengan-komunikasi-interpersonal/> diakses pada tanggal 29 Oktober 2019.
- Prabu, Anwar, 2017, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.

Profil Dinas Perhubungan Kota Surabaya,
<https://dishub.surabaya.go.id/portal/diakses> pada
tanggal 8 Maret 2020.

Rivai, Veithzal dan Ella Sagala, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Rajawali Pers, Jakarta.

Sedarmayanti, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Refika Aditama, Bandung.

Sugiyono, 2015, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*, Alfabeta, Bandung.

Suwardi, dan Daryanto, 2018, *Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup*, Gava Media, Yogyakarta.

Umar, Husen, 2019, *Metode Riset Manajemen Perusahaan*, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.

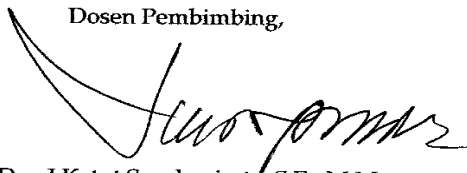
Lampiran 1
Lembar persetujuan

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh Dosen Pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 4 Juni 2020

Dosen Pembimbing,



Drs. I Ketut Surabagiarta, S.E., M.M.

NIP/NPP : 195111111982031014

Lampiran 2

Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi Penguji 1



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Citra Dwi Maulidya

NIM / Program Studi : 161500015 / Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Semangat Kerja, Lingkungan Kerja dan
Komunikasi Interpersonal Terhadap Pengembangan
Karir Karyawan Dinas Perhubungan Kota Surabaya

Tanggal Ujian Skripsi : 10 Juni 2020

Penguji : 1. Drs. H. Subakir, M.M.
2. Tri Aripriabowo, S.E., M.Si.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		tujuan penelitian	} Ace
2		hipotesis	
3	23/20	uji hipotesis	
4	16	pengajaran data	
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

Surabaya,
Penguji II,

Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi Penguji 2


UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

 Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.unipasby.ac.id>

 BERITA ACARA
 BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Citra Dwi Maulidya
 NIM / Program Studi : 161500015 / Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Semangat Kerja, Lingkungan Kerja dan
 Komunikasi Interpersonal Terhadap Pengembangan
 Karir Karyawan Dinas Perhubungan Kota Surabaya
 Tanggal Ujian Skripsi : 10 Juni 2020
 Penguji : 1. Drs. H. Subakir, M.M.
 2. Tri Ariprabowo, S.E., M.Si.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		Melaku populasi dan sampel	A
2		namu Spreskang	
3			
4		Dasar pengumpulan sampel	A
5		dasar sistem	
6			
7			
8			

 Penguji I,

 Surabaya,
 Penguji II



 TRI ARI +

Lampiran 3
Kartu Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipsbv.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: CITRA DWI MAULIDYA
Prodi / NIM	: MANAJEMEN / 161500015
Judul Skripsi	: PENGARUH SEMANGAT KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMUNIKASI INTERPERSONAL TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN DINAS PERHUBUNGAN KOTA SURABAYA
Dosen Pembimbing	: Drs. I KETUT SURABAGIARTA, S.E., M.M.
Periode Kepembimbingan	: 30 September 2019 s/d 30 Maret 2020

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	10-10-19	Metode Penelitian	ada	[Signature]
2	22-10-19	Praktikum Statistik	ada	[Signature]
3	29-10-19	Praktikum	ada	[Signature]
4	30-10-19	Praktikum	ada	[Signature]
5	31-10-19	Praktikum	ada	[Signature]
6	7-11-19	Praktikum	ada	[Signature]
7	11-11-19	Praktikum	ada	[Signature]
8	18-11-19	Praktikum	ada	[Signature]
9	19-11-19	Praktikum	ada	[Signature]
10	26-11-19	Praktikum	ada	[Signature]
11	15-12-19	Praktikum	ada	[Signature]
12	15-12-19	Praktikum	ada	[Signature]
13	17-12-19	Praktikum	ada	[Signature]

Bimbingan selesai pada tanggal :

Dosen Pembimbing,

[Signature]
I. Ketut



Mahasiswa,

[Signature]
Citra Dwi M.

Lampiran 4
Berita Acara Ujian Proposal Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unpabshy.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Rabu tanggal 18 bulan Desember tahun 2019 bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 2019/2020

Nama Mahasiswa	: Citra Dwi Maulidya
NIM	: 161500015
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Semangat Kerja, Lingkungan Kerja dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Kota Surabaya

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	161500154	Arma Suryamah	<i>Arma</i>
2	161500003	Riska Restia M.	<i>Riska</i>
3	161500122	Lusy Pittira Lalsa B.	<i>Lusy</i>
4	161500259	Alinda Mirra Fardilla	<i>Alinda</i>
5	161500123	Nur Aeni	<i>Nur</i>
6	161500111	Muzdalifah	<i>Muzdalifah</i>
7	161500243	Aris Faltah	<i>Aris</i>
8	161500230	Yuliana Ammaris J.	<i>Yuliana</i>
9	161500059	Firda Rahma	<i>Firda</i>
10	161500163	Uswatun Anasasan	<i>Uswatun</i>
11	161500160	Iham Rizki S	<i>Iham</i>
12	161500238	Rahmatul Nail Lajjirah	<i>Rahmatul</i>
13	161500213	Siska Ayu Nandipani	<i>Siska</i>
14	161500141	Idea Intan Simanungkal	<i>Idea</i>
15	161500201	Fika Fabrunica	<i>Fika</i>

Surabaya, 18.12.19

Penguji :

Pembimbing :

[Handwritten signatures and initials]

Lampiran 5
Surat Keterangan Ijin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fc.unipasby.ac.id>

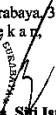
Nomor : 200223/01/FE/1/2020
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
Badan Kesatuan Bangsa, Politik dan perlindungan Masyarakat
Jl. Jaksa Agung Suprpto No. 2 - 4
di -
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Citra Dwi Maulidya
NIM : 15160015
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Semangat Kerja Lingkungan Kerja dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Dinas Perhubungan Kota Surabaya

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 31 Januari 2020
D e k a n,

Dr. Sri Istikhoroh, M.Si
NIP. 19671019.199203.2001

Lampiran 6
Surat Balasan Ijin Penelitian



**PEMERINTAH KOTA SURABAYA
DINAS PERHUBUNGAN**

Jl. Dukuh Menanggal No. 1 Surabaya - 60234
Telp. (031) 8295324, 8295332 Fax(031) 8288315

NOTA - DINAS

Kepada : Yth. Kepala Bidang Lalu Lintas
Kepala Bidang Pengawasan dan Pengendalian
Kepala Bidang Prasarana Transportasi
Kepala Bidang Angkutan
Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
Kepala Sub Bagian Keuangan

Dari : Kepala Dinas Perhubungan Kota Surabaya

Tanggal : 06 Februari 2020

Sifat : Segera

Nomor : 072/ 54 /436.7.14/2020

Hal : Penelitian

Berdasarkan Surat Kepala Badan Kesatuan Bangsa, Politik Dan Perlindungan Masyarakat Kota Surabaya Tanggal 30 Januari 2020 nomor : 070/1569/436.8.5/2020 tentang Penelitian, mengharap dapatnya diberikan bantuan untuk Pengambilan Data kepada :

Nama : Citra Dwi Maulidya.

Alamat : Jl. Mawar No. 34 Wage Taman Sidoarjo.

Pekerjaan : Mahasiswa Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Tema Penelitian : Pengaruh Semangat Kerja Lingkungan Kerja dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Pengembangan Karir.

Lama Penelitian : 3 (Tiga) Bulan, TMT Surat Dikeluarkan.

Penanggung Jawab : Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.S.M.

Pengikut : -

Demikian atas bantuannya, disampaikan terima kasih.

KEPALA DINAS,

Ir. Ivan Wahyudrajad, M.MT
Pembina Utama Muda
NIP 196802151994031008



Lampiran 7
Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

A. IDENTITAS RESPONDEN

Nama Lengkap :
 Jenis Kelamin : Laki-laki/ Perempuan
 Usia : Tahun
 Alamat :
 Pendidikan Terakhir :
 Jabatan :
 Lama Kerja :

B. KETERANGAN KUESIONER

SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 KS : Kurang Setuju
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat Tidak Setuju

Berilah tanda centang (\checkmark) pada kolom pilihan yang tersedia

1. Variabel Semangat Kerja (X_1)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
NAIKNYA PRODUKTIVITAS						
1.	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan.					

2.	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan oleh atasan					
TINGKAT ABSENSI RENDAH						
3.	Saya senang memiliki absensi yang baik dalam bekerja.					
4.	Saya pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
LABOUR TURNOVER						
5.	Saya nyaman bekerja di perusahaan ini karena pekerjaan yang saya dapat sesuai dengan keinginan saya.					
6.	Saya merasa betah bekerja di perusahaan ini.					
BERKURANGNYA KEGELISAHAN						
7.	Saya menjalin hubungan baik dengan rekan kerja baik didalam pekerjaan					

	maupun diluar pekerjaan.					
8.	Saya memiliki rekan kerja yang solid (kuat) dan menyenangkan.					

2. Variabel Lingkungan Kerja (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
SUASANA KERJA						
1	Lingkungan kerja yang kondusif sangat mendukung kelancaran pelaksanaan pekerjaan					
2	Saya merasa nyaman dengan suasana kerja yang ada di perusahaan.					
HUBUNGAN DENGAN REKAN KERJA						
3	Dorongan didalam diri untuk membantu rekan-rekan kerja.					
4	Saya akan membangun hubungan yang baik dengan atasan, bawahan, atau pun					

	dengan rekan-rekan kerja.					
TERSEDIANYA FASILITAS KERJA						
5	Selama bekerja disini saya mendapatkan fasilitas yang baik dan nyaman.					
6	Peralatan kerja dalam ruangan kerja tertata dengan rapi sehingga memberikan kenyamanan saya didalam bekerja					

3. Variabel Komunikasi Interpersonal (X₃)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
KETERBUKAAN						
1	Saya memberikan tanggapan secara jujur atas berkomunikasi dengan orang lain.					
2	Memiliki niat untuk membuka diri kepada lawan bicara.					
EMPATI						

3.	Jika atasan atau rekan kerja memanggil memerlukan bantuan saya segera datang.					
4.	Saya berempati atas apa yang dirasakan oleh orang lain.					
DUKUNGAN						
5.	Saya terbuka untuk berinteraksi, dan berdiskusi dengan atasan atau sesama rekan kerja.					
6.	Saya berkomunikasi penuh antusias dengan rekan kerja.					
PERASAAN POSITIF						
7.	Saya berusaha menghargai pendapat orang lain.					
8.	Saya menunjukkan sikap yang positif saat berkomunikasi dengan orang lain.					
KESAMAAN						
9.	Mengkomunikasikan penghargaan dan rasa hormat pada perbedaan pendapat dan keyakinan.					
10.	Saya merasa ada kesamaan dalam hal					

	apapun terhadap rekan kerja saat berkomunikasi					
--	--	--	--	--	--	--

4. Variabel Pengembangan Karir (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
PRESTASI KERJA						
1	Pengembangan karir sesuai dengan prestasi kerja yang diberikan instansi					
2	karyawan mendapatkan promosi jabatan karena prestasi kerja yang baik					
KESETIAAN ORGANISASI						
3.	Adanya sikap loyalitas karyawan dalam bekerja terhadap organisasi.					
4.	Organisasi mendorong saya sebagai pegawai yang mau belajar dan berkeaktivitas					
MENTOR DAN SPONSOR						
5.	Mentor dan Sponsor mempunyai peran aktif bagi karyawan dalam proses pengembangan karier.					

6.	Adanya pelatihan dan pendidikan yang diberikan kepada karyawan.					
KESEMPATAN UNTUK TUMBUH						
7.	Kesempatan untuk berkembang dalam karier terbuka bagi seluruh karyawan.					
8.	Perusahaan mengadakan program yang dapat membantu karyawan untuk mengembangkan karirnya seperti seminar, pelatihan, pendidikan.					
DUKUNGAN MANJEMEN						
9.	Peran manajemen sangat aktif dalam pengembangan karir karyawan.					
10.	Ada dukungan bawahan terhadap atasan dalam pengembangan karir karyawan.					

Lampiran 8

Matrik Penelitian

Matrik Penelitian Kuantitatif
 Judul : Pengaruh Semangat Kerja, Lingkungan Kerja dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Dinas Perhubungan Kota Surabaya

No	Rumusan Masalah	Konsep	Variabel Penelitian dan Indikator	Definisi Operasional Variabel	Hipotesis	Metode Penelitian			Daftar Pustaka
						Populasi Sampel	Teknik Pengumpulan Data	Teknik Analisis Data	
1.	Apakah semangat kerja berpengaruh terhadap pengembangan karir karyawan Dinas Perhubungan Kota Surabaya?	Semangat Kerja Nitisemito (2018:160) Semangat Kerja adalah pekerjaan dilakukan secara lebih giat sehingga dengan demikian pekerjaan akan lebih cepat dan lebih baik	Variabel Variabel bebas/Independen: 1. Semangat kerja (X1) 2. Lingkungan kerja (X2) 3. Komunikasi interpersonal (X3) Variabel terikat/dependen: 1. Pengembangan karir karyawan (Y) 2. Lingkungan kerja (Z)	1. Variabel (X) Semangat Kerja Semangat kerja merupakan tindakan dilakukan suatu pekerjaan dengan giat dan cepat dalam pelaksanaan perustuban 2. Variabel (X) Kerja Lingkungan kerja merupakan kondisi lingkungan kerja dari suatu	1. Semangat kerja berpengaruh terhadap pengembangan karir karyawan Dinas Perhubungan Kota Surabaya 2. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap pengembangan karir karyawan Dinas Perhubungan Kota Surabaya	Populasi Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Dinas Perhubungan Kota Surabaya berjumlah 100 orang	1. Kuisioner 2. Dokumentasi	Analisis regresi linier berganda Rumus $Y = a_0 + a_1x_1 + a_2x_2 + a_3x_3$ Keterangan Y : Variabel dependen X ₁ , X ₂ , X ₃ : Variabel independen a ₀ , a ₁ , a ₂ , a ₃ : koefisien regresi	1. Nitisemito, Alex S. 2018. Manajemen Personal a. Jakarta: Ghalia Indonesia 2. Mungkan, A.A. 2009. Publi. A. Kusnata B. Koefisien Regresi Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : Rosda.
2.	Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap pengembangan karir karyawan Dinas Perhubungan Kota Surabaya?	Lingkungan Kerja Nitisemito (2018:163) Lingkungan kerja adalah sesuatu yang ada di sekitar para pekerja dan yang mempengaruhi karir karyawan	Variabel Variabel bebas/Independen: 1. Pengembangan karir karyawan (Y) 2. Lingkungan kerja (Z)	1. Variabel (X) Kerja Lingkungan kerja merupakan kondisi lingkungan kerja dari suatu	1. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap pengembangan karir karyawan Dinas Perhubungan Kota Surabaya	Sampel Menurut Husin Umar (2019:54) Cara menetapkan jumlah, yaitu dengan rumus slovin terhadap	1. Kuisioner 2. Dokumentasi	Analisis regresi linier berganda Rumus $Y = a_0 + a_1x_1 + a_2x_2 + a_3x_3$ Keterangan Y : Variabel dependen X ₁ , X ₂ , X ₃ : Variabel independen a ₀ , a ₁ , a ₂ , a ₃ : koefisien regresi	1. Nitisemito, Alex S. 2018. Manajemen Personal a. Jakarta: Ghalia Indonesia 2. Mungkan, A.A. 2009. Publi. A. Kusnata B. Koefisien Regresi Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : Rosda.
3.	Apakah komunikasi interpersonal berpengaruh terhadap pengembangan karir karyawan Dinas Perhubungan Kota Surabaya?	Komunikasi Interpersonal Nitisemito (2018:160) Komunikasi interpersonal adalah komunikasi yang dilakukan antara dua orang atau lebih yang bertujuan untuk menyampaikan pesan atau informasi	Variabel Variabel bebas/Independen: 1. Pengembangan karir karyawan (Y) 2. Lingkungan kerja (Z) 3. Komunikasi interpersonal (X3)	1. Variabel (X) Kerja Lingkungan kerja merupakan kondisi lingkungan kerja dari suatu	1. Komunikasi interpersonal berpengaruh terhadap pengembangan karir karyawan Dinas Perhubungan Kota Surabaya	Sampel Menurut Husin Umar (2019:54) Cara menetapkan jumlah, yaitu dengan rumus slovin terhadap	1. Kuisioner 2. Dokumentasi	Analisis regresi linier berganda Rumus $Y = a_0 + a_1x_1 + a_2x_2 + a_3x_3$ Keterangan Y : Variabel dependen X ₁ , X ₂ , X ₃ : Variabel independen a ₀ , a ₁ , a ₂ , a ₃ : koefisien regresi	1. Nitisemito, Alex S. 2018. Manajemen Personal a. Jakarta: Ghalia Indonesia 2. Mungkan, A.A. 2009. Publi. A. Kusnata B. Koefisien Regresi Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : Rosda.

<p>berpengaruh terhadap Pengembangan karir karyawan Dinas Perhubungan Kota Surabaya</p>	<p>dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan.</p> <p>Komunikasi Interpersonal De Vito (2011) Komunikasi interpersonal merupakan penyampaian pesan oleh satu orang dan penerimaan pesan oleh orang lain atau sekelompok kecil orang dengan berbagai dampaknya dan dengan peluang untuk memberikan umpan balik segera</p> <p>Pengembangan karir karyawan Handoko (2014:123)</p> <p>Pengembangan karir merupakan peningkatan</p>	<p>3. Labour Turn Over Berkurangnya kegiatan</p> <p>4. Lingkungan Kerja: NHIsemito (2018:185)</p> <p>1. Suasana Kerja dengan rekan kerja</p> <p>3. Tersedianya fasilitas kerja</p> <p>Komunikasi Interpersonal: De Vito (2011)</p> <p>1. Keterbukaan</p> <p>2. Empati</p> <p>3. Dukungan</p> <p>4. Perasaan Positif</p> <p>5. kesamaan</p> <p>Pengembangan karir karyawan Handoko (2014:123)</p> <p>1. Prestasi Kerja</p> <p>2. Kesediaan karir</p> <p>3. Organisasi dan Mentor</p>	<p>perusahaan yang mempengaruhi pekerjaan karyawan yang bekerja dalam lingkungan tersebut</p> <p>3. Variabel (X) Komunikasi Interpersonal</p> <p>4. Komunikasi Interpersonal</p> <p>5. Komunikasi Interpersonal</p> <p>6. merupakan hubungan komunikasi yang terjadi antara dua orang atau lebih yang memiliki pengaruh dalam setiap organisasi.</p> <p>4. Variabel (Y) Pengembangan Karir: Karyawan: Pengembangan karir merupakan</p>	<p>pengembangan karir karyawan Dinas Perhubungan Kota Surabaya</p> <p>4. Semangat kerja, Lingkungan Kerja, Komunikasi Interpersonal</p> <p>1. berpengaruh terhadap pengembangan karir karyawan Dinas Perhubungan Kota Surabaya</p>	<p>; n=N/1+N² keterangan : n : ukuran sampel. N : ukuran populasi e : batas toleransi kesalahan (<i>error tolerance</i>)</p> <p>$n = N / 1 + N^2$ $n = 100 / 1 + 100(100)^2$ $n = 100 / 2$ $n = 50$</p> <p>Jadi, sampel yang digunakan adalah 50 pegawai</p> <p>Teknik Pengambilan Sampel Purposive Sampling atau sampel bertujuan adalah</p>	<p>3. DeVito, J. A. 2011. Komunikasi Antarmasyarakat. Jakarta: Karisma Publishing</p> <p>4. Handoko, T. Hani. 2014. Manajemen Personal dan Sumber daya Manusia. Yogyakarta: BPFE.</p>
---	--	--	--	--	--	---

x.1 .5	Pearson Correlation	.622**	.480**	.565**	.803**	1	.809**	.806**	.610**	.860*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x.1 .6	Pearson Correlation	.619**	.500**	.684**	.648**	.809**	1	.813**	.703**	.878*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x.1 .7	Pearson Correlation	.582**	.582**	.725**	.687**	.806**	.813**	1	.755**	.900*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x.1 .8	Pearson Correlation	.516**	.648**	.725**	.622**	.610**	.703**	.755**	1	.844*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
total	Pearson Correlation	.747**	.737**	.837**	.825**	.860**	.878**	.900**	.844**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										

Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja

Correlations

		Correlations						
		x.2.1	x.2.2	x.2.3	x.2.4	x.2.5	x.2.6	total
x.2.1	Pearson Correlation	1	.832**	.810**	.704**	.843**	.764**	.896**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
x.2.2	Pearson Correlation	.832**	1	.844**	.740**	.779**	.795**	.903**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
x.2.3	Pearson Correlation	.810**	.844**	1	.929**	.858**	.762**	.950**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
x.2.4	Pearson Correlation	.704**	.740**	.929**	1	.817**	.734**	.903**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
x.2.5	Pearson Correlation	.843**	.779**	.858**	.817**	1	.858**	.940**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
x.2.6	Pearson Correlation	.764**	.795**	.762**	.734**	.858**	1	.896**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
total	Pearson Correlation	.896**	.903**	.950**	.903**	.940**	.896**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								

Uji Validitas Variabel Komunikasi Interpersonal

Correlations

		Correlations										
		x.3. 1	x.3. 2	x.3. 3	x.3. 4	x.3. 5	x.3. 6	x.3. 7	x.3. 8	x.3. 9	x.3. 10	total
x.3.1	Pearson Correlation	1	.740**	.576**	.420**	.245	.468**	.483**	.420**	.591**	.604**	.689**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.002	.086	.001	.000	.002	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x.3.2	Pearson Correlation	.740**	1	.718**	.617**	.514**	.492**	.502**	.517**	.557**	.622**	.779**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x.3.3	Pearson Correlation	.576**	.718**	1	.782**	.635**	.648**	.603**	.663**	.648**	.638**	.857**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x.3.4	Pearson Correlation	.420**	.617**	.782**	1	.752**	.625**	.571**	.611**	.679**	.636**	.840**

x.3.9	Pearson Correlation	.591**	.557**	.648**	.679**	.608**	.636**	.515**	.616**	1	.709**	.823*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x.3.10	Pearson Correlation	.604**	.622**	.638**	.636**	.500**	.603**	.645**	.659**	.709**	1	.833*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
total	Pearson Correlation	.689**	.779**	.857**	.840**	.754**	.815**	.799**	.810**	.823**	.833**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												

y.1 .9	Pearson Correlation	.677*	.823*	.807*	.721*	.839*	.840*	.885*	.740*	1	.789*	.923**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y.1 .10	Pearson Correlation	.678*	.870*	.835*	.545*	.775*	.749*	.787*	.775*	.789*	1	.883**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
total	Pearson Correlation	.841*	.910*	.924*	.794*	.889*	.893*	.901*	.871*	.923*	.883*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												

Uji Reliabilitas

Reliability**Scale: ALL VARIABLES**

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.900	38

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x.1.1	298.24	722.145	.490	.899
x.1.2	298.24	720.104	.562	.898
x.1.3	298.30	716.745	.670	.898
x.1.4	298.32	714.344	.752	.897

x.1.5	298.40	714.367	.756	.897
x.1.6	298.42	714.126	.640	.897
x.1.7	298.40	715.796	.660	.898
x.1.8	298.40	715.224	.679	.898
total_x.1	266.84	588.709	.739	.893
x.2.1	298.34	713.168	.700	.897
x.2.2	298.38	715.669	.662	.898
x.2.3	298.50	709.276	.699	.897
x.2.4	298.42	709.269	.686	.897
x.2.5	298.44	707.517	.801	.896
x.2.6	298.50	709.276	.699	.897
total_x.2	276.38	592.526	.726	.894
x.3.1	298.24	721.370	.482	.899
x.3.2	298.28	724.614	.399	.899
x.3.3	298.16	725.484	.425	.899
x.3.4	298.36	718.072	.520	.898
x.3.5	298.28	724.124	.365	.899
x.3.6	298.36	719.623	.532	.898
x.3.7	298.40	718.816	.561	.898
x.3.8	298.32	724.385	.404	.899

x.3.9	298.36	719.133	.548	.898
x.3.10	298.48	714.704	.603	.898
total_x.3	257.68	599.814	.509	.909
y.1.1	298.36	714.194	.758	.897
y.1.2	298.44	708.456	.813	.896
y.1.3	298.38	711.016	.815	.897
y.1.4	298.48	712.051	.714	.897
y.1.5	298.46	711.151	.778	.897
y.1.6	298.54	710.009	.757	.897
y.1.7	298.50	709.480	.798	.897
y.1.8	298.46	714.009	.688	.897
y.1.9	298.52	706.418	.815	.896
y.1.10	298.46	712.947	.721	.897
total.y.1	259.04	506.978	.816	.903

Uji Normalitas

Regression

Variables Entered/Removed^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	k. intrprsonal, lngkngn krja, semangat krj ^b	.	Enter
a. Dependent Variable: pengmbngn karir			
b. All requested variables entered.			

Model Summary^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.719 ^a	.517	.485	3.90365
a. Predictors: (Constant), k. intrprsonal, lngkngn krja, semangat krj				
b. Dependent Variable: pengmbngn karir				

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	749.031	3	249.677	16.385	.000 ^b
	Residual	700.969	46	15.238		
	Total	1450.000	49			
a. Dependent Variable: pengmbngn karir						
b. Predictors: (Constant), k. intrprsonal, lngkngn krja, semangat krj						
Coefficients^a						

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.634	6.856		.092	.927
	semangat krj	.477	.207	.327	2.309	.025
	Ingkngn krja	.520	.207	.352	2.506	.016
	k. intrprsonal	.271	.125	.230	2.168	.035

a. Dependent Variable: pengmbngn karir

Residuals Statistics ^a					
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	35.7453	48.8599	43.8000	3.90978	50
Residual	-10.95149	9.57159	.00000	3.78226	50
Std. Predicted Value	-2.060	1.294	.000	1.000	50
Std. Residual	-2.805	2.452	.000	.969	50

a. Dependent Variable: pengmbngn karir

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.78225982
Most Extreme Differences	Absolute	.123
	Positive	.122
	Negative	-.123
Test Statistic		.123
Asymp. Sig. (2-tailed)		.056 ^c
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

Uji Multikolinearitas

Regression

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	komunikasi interpersonal, lingkungan kerja, semangat kerja ^b		Enter
a. Dependent Variable: pengembangan karir			
b. All requested variables entered.			

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.719 ^a	.517	.485	3.90365
a. Predictors: (Constant), komunikasi interpersonal, lingkungan kerja, semangat kerja				

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	749.031	3	249.677	16.385	.000 ^b
	Residual	700.969	46	15.238		

	Total	1450.000	49			
a. Dependent Variable: pengembangan karir						
b. Predictors: (Constant), komunikasi interpersonal, lingkungan kerja, semangat kerja						

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.634	6.856		.092	.927		
	semangat kerja	.477	.207	.327	2.309	.025	.523	1.911
	lingkungan kerja	.520	.207	.352	2.506	.016	.532	1.880
	komunikasi interpersonal	.271	.125	.230	2.168	.035	.930	1.075
a. Dependent Variable: pengembangan karir								

Collinearity Diagnostics ^a							
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	semangat kerja	lingkungan kerja	komunikasi interpersonal
1	1	3.978	1.000	.00	.00	.00	.00

	2	.013	17.503	.06	.02	.37	.25
	3	.005	27.407	.42	.15	.25	.67
	4	.004	33.247	.52	.82	.38	.08
a. Dependent Variable: pengembangan karir							

Uji Heteroskedastisitas

Regression

Variables Entered/Removed^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	komunikasi interpersonal, lingkungan kerja, semangat kerja ^b	.	Enter
a. Dependent Variable: pengembangan karir			
b. All requested variables entered.			

Model Summary^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.719 ^a	.517	.485	3.90365
a. Predictors: (Constant), komunikasi interpersonal, lingkungan kerja, semangat kerja				
b. Dependent Variable: pengembangan karir				

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	749.031	3	249.677	16.385	.000 ^b
	Residual	700.969	46	15.238		

	Total	1450.000	49			
a. Dependent Variable: pengembangan karir						
b. Predictors: (Constant), komunikasi interpersonal, lingkungan kerja, semangat kerja						

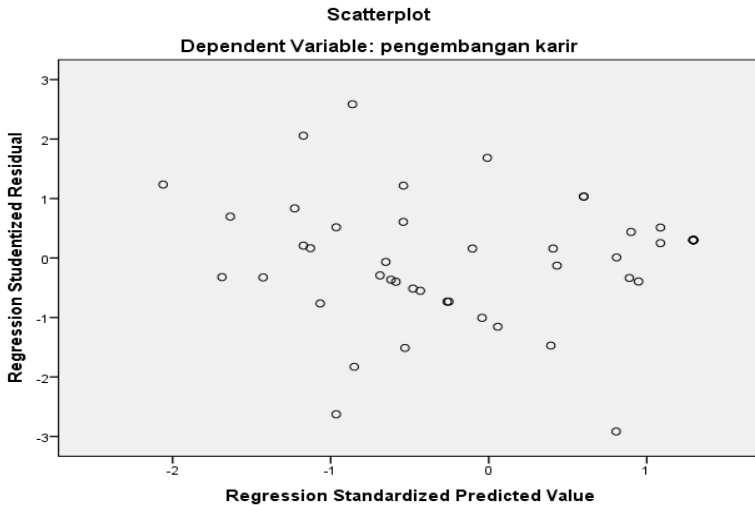
Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.634	6.856		.092	.927
	semangat kerja	.477	.207	.327	2.309	.025
	lingkungan kerja	.520	.207	.352	2.506	.016
	komunikasi interpersonal	.271	.125	.230	2.168	.035
a. Dependent Variable: pengembangan karir						

Residuals Statistics ^a					
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	35.7453	48.8599	43.8000	3.90978	50
Std. Predicted Value	-2.060	1.294	.000	1.000	50
Standard Error of Predicted Value	.670	1.849	1.065	.294	50

Adjusted Predicted Value	34.5325	48.7899	43.8072	3.98170	50
Residual	-10.95149	9.57159	.00000	3.78226	50
Std. Residual	-2.805	2.452	.000	.969	50
Stud. Residual	-2.917	2.586	-.001	1.020	50
Deleted Residual	-11.84291	10.64841	-.00722	4.19499	50
Stud. Deleted Residual	-3.196	2.767	-.006	1.063	50
Mahal. Distance	.465	10.015	2.940	2.391	50
Cook's Distance	.000	.188	.028	.049	50
Centered Leverage Value	.009	.204	.060	.049	50

a. Dependent Variable: pengembangan karir

Charts



Uji Autokorelasi

Regression

Variables Entered/Removed^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	komunikasi interpersonal, lingkungan kerja, semangat kerja ^b	.	Enter
a. Dependent Variable: pengembangan karir			
b. All requested variables entered.			

Model Summary^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.719 ^a	.517	.485	3.904	1.887
a. Predictors: (Constant), komunikasi interpersonal, lingkungan kerja, semangat kerja					
b. Dependent Variable: pengembangan karir					

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	749.031	3	249.677	16.385	.000 ^b
	Residual	700.969	46	15.238		

	Total	1450.000	49			
a. Dependent Variable: pengembangan karir						
b. Predictors: (Constant), komunikasi interpersonal, lingkungan kerja, semangat kerja						

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.634	6.856		.092	.927
	semangat kerja	.477	.207	.327	2.309	.025
	lingkungan kerja	.520	.207	.352	2.506	.016
	komunikasi interpersonal	.271	.125	.230	2.168	.035

a. Dependent Variable: pengembangan karir

Residuals Statistics ^a					
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	35.75	48.86	43.80	3.910	50
Residual	-10.951	9.572	.000	3.782	50
Std. Predicted Value	-2.060	1.294	.000	1.000	50
Std. Residual	-2.805	2.452	.000	.969	50

a. Dependent Variable: pengembangan karir

Analisis Regresi Linier Berganda

Regression

Variables Entered/Removed^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	komunikasi interpersonal, lingkungan kerja, semangat kerja ^b	.	Enter
a. Dependent Variable: pengembangan karir			
b. All requested variables entered.			

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.719 ^a	.517	.485	3.90365
a. Predictors: (Constant), komunikasi interpersonal, lingkungan kerja, semangat kerja				

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	749.031	3	249.677	16.385	.000 ^b
	Residual	700.969	46	15.238		

	Total	1450.000	49			
a. Dependent Variable: pengembangan karir						
b. Predictors: (Constant), komunikasi interpersonal, lingkungan kerja, semangat kerja						

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.634	6.856		.092	.927
	semangat kerja	.477	.207	.327	2.309	.025
	lingkungan kerja	.520	.207	.352	2.506	.016
	komunikasi interpersonal	.271	.125	.230	2.168	.035
a. Dependent Variable: pengembangan karir						