



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

***Pengaruh Work Pressure dan Level of
Work Attendance terhadap Employee
Career Development PT. Lumina
Packaging Sidoarjo***

Diah Puspo Wulan
161500207

Dosen Pembimbing
Dr. Fachrudy Asj'ari, S.Psi.,M.M.

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2020**

**Pengaruh *Work Pressure* dan *Level of Work Attendance*
terhadap *Employee Career Development* PT. Lumina Pagkaging
Sidoarjo**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen (SM) Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya**

**DIAH PUSPO WULAN
NIM : 161500207**


**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji.

Tanggal : 09 Juni 2020

Dosen Pembimbing,



Dr. Fachrudiy Asj'ari, S.Psi., M.M.

NIP/ NPP : 1202612

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh *Work Pressure* dan *Level Of Work Attendance* terhadap *Employee Career Development* pada PT. Lumina Packaging di Sidoarjo

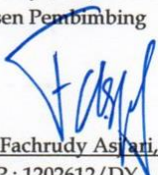
Identitas Mahasiswa

a. Nama : Diah Puspo Wulan
b. NIM : 161500207
c. Program Studi : Manajemen
d. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
e. Alamat e-mail : dianpuspowulan06@gmail.com

Mengantar
kepada Program Studi,

Surabaya, 07 Juli 2020
Dosen Pembimbing


Tony Susilo W, S.P., M.Pd., MSM
NPP: 0709491/DY


Dr. Fachrudiy As'ari, S.Psi., M.M
NPP : 1202612/DY

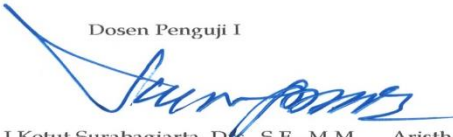

Menyetujui,
Dekan Fakultas Ekonomi
Dr. H. Teguh Purwanto, M.M
NIP: 196012221990031001

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Pada Hari : Rabu
Tanggal : 10 Juni
Tahun : 2020

Dosen Penguji I



I Ketut Surabagiarta, D.S., S.E., M.M
NPP : 195111111982031014

Dosen Penguji II



Aristha Purwanthari Sawitri, SE., M.A.
NPP : 1507729/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawa ini :

Nama : Diah Puspo Wulan

No. Registrasi : 161500207

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul "**Pengaruh Work Pressure dan Level of Work Attendance terhadap Employee Career Development PT. Lumina Packaging Sidoarjo**" yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2019-2020 bersifat original.

Bila dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini atau (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan kata yang sebenar-benarnya

Surabaya, 18 Juli 2020

Mahasiswa,



Diah Puspo Wulan

NIM : 161500207

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robbil'alamin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **"Pengaruh Work Pressure dan Level of Work Attendance terhadap Employee Career Development PT. Lumina Packaging Sidoarjo"**. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Pada kesempatan ini penulis hendak menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Marianus Subandowo, M.S. selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Drs. H. Teguh Purwanto, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak Tony Susilo Wibowo, S.E.,M.Pd.,M.SM., selaku Kaprodi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak Dr. Fachrudy Asj'ari, S.Psi.,M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang senantiasa membimbing, memberi petunjuk dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Hendra S. Goenawan PT. Lumina Packaging Sidoarjo.
6. Kedua orangtua saya tercinta yang senantiasa memberikan kasih sayangnya, semangat, dan perhatian yang sangat berarti sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.

7. Sahabat-sahabat tercinta yang selalu mendukung dan memberi semangat dalam penyusunan skripsi ini.
8. HIMA Manajemen dan kakak-kakak senior yang telah memberikan pengalaman dan dukungan kepada saya.
9. Seluruh teman-teman kelas Manajemen B 2016 yang turut membantu proses penyelesaian skripsi ini.
10. Semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam penyusunan skripsi ini, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan, pengalaman dan waktu yang dimiliki penulis. Saran-saran dari para pembaca akan sangat membantu kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Surabaya, 18 Juli 2020

Diah Puspo Wulan

MOTTO

*“IF YOU ALL A THOUSAND TIMES, STAND UP MILLIONS OF
TIMES BECAUSE YOU DO NOT KNOW HOW CLOSE YOU ARE
TO SUCCES”*

Abstract

The study titled " work pressure and level of work attendance on Employee Career Development of PT. Lumina Packaging Sidoarjo "wants to examine the effects of work pressure and level of work attendance related to the career development of workers in a fragmentary and contemporary manner. The associations in this study are PT. Lumina Packaging Sidoarjo which controls 300 workers and used as many as 75 informants, the pilot collection scheme uses probability sampling. Verification of the completeness of this assessment uses verification of validity and reliability. Classic suspicion verification uses normality verification, multicollinearity verification, heterocedasticity verification and autocorrelation verification. Obtained from the verification of the allegation using the SPSS version 26 program. Obtained regression agreement, namely $Y = 4.321 + 0.742X_1 + 0.429X_2 + e$ with R calculated 0,940 and R² is calculated 0,883. Based on the assessment carried out using the R² coefficient of 0.883, this suggests that the elements of work pressure and level of work attendance can master the elements of career development of workers is considered to be 88.3%. In addition, 11.7% is controlled by other free elements that are not included in this study..

Keyword : work pressure, level of work attendance, and employee career development

Abstrak

Pengkajian dengan tajuk “Pengaruh Tekanan Kerja dan Tingkat Kehadiran Kerja terhadap Pengembangan Karir Karyawan PT. Lumina Packaging Sidoarjo” menghendaki untuk mengkaji efek tekanan kerja dan tingkat kehadiran kerja berhubungan pengembangan karir pekerja secara fragmentaris dan kontemporer. Asosiasi dalam pengkajian ini adalah pekerja PT. Lumina Packaging Sidoarjo yang menguasai 300 pekerja dan yang dipakai adalah sebanyak 75 informan, skema pemungutan percontohan menggunakan probability sampling. Verifikasi kelengkapan pengkajian ini menggunakan verifikasi keabsahan dan reabilitas. Verifikasi sangkaan klasik memakai verifikasi normalitas, verifikasi multikolinieritas, verifikasi heterokedastisitas dan verifikasi autokorelasi. Perolehan dari verifikasi dugaan menggunakan program spss versi 26. Didapat persesuaian regresi yaitu $Y = 4,321 + 0,742X_1 + 0,429X_2 + e$ dengan R terbilang 0,940 dan R^2 terbilang 0,883. Berlandaskan pengkajian yang dilakukan terpakai koefisien R^2 terbilang 0,883, hal ini mengemukakan bahwa elemen tekanan kerja dan tingkat kehadiran kerja dapat menguasai elemen pengembangan karir pekerja terbilang 88,3%. Selain itu 11,7% dikuasai oleh elemen bebas lain yang tidak ada dalam pengkajian ini.

Kata kunci : Tekanan Kerja, Tingkat Kehadiran Kerja, dan Pengembangan Karir Karyawan

DAFTAR ISI

| | |
|----------------------------------|------|
| Halaman Judul | i |
| Halaman Pengesahan | ii |
| Berita Acara Ujian Skripsi | iii |
| Surat Pernyataan Keaslian | iv |
| Kata Pengantar | v |
| Motto | vii |
| <i>Abstrack</i> | viii |
| Abstrak | ix |
| Daftar Isi | x |
| Data Tabel..... | xiv |
| Data Gambar..... | xv |
| Daftar Lampiran..... | xvi |

BAB I PENDAHULUAN

| | |
|-----------------------------|---|
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 7 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 8 |
| 1.4 Manfaat Penelitian..... | 8 |

BAB II TELAAH PUSTAKA

| | |
|--|----|
| 2.1 Penelitian Terdahulu | 11 |
| 2.2 Landasan Teori..... | 17 |
| 2.2.1 Sumber Daya Manusia | 17 |
| 2.2.1.1 Peranan SDM | 18 |
| 2.2.1.2 Fungsi SDM..... | 19 |
| 2.2.2 <i>Work Pressure</i> | 20 |
| 2.2.2.1 Pengertian <i>Work Pressure</i> | 20 |
| 2.2.2.2 Gejala <i>Work Pressure</i> | 22 |
| 2.2.2.3 Tujuan <i>Work Pressure</i> | 23 |
| 2.2.2.4 Faktor-faktor <i>Work Pressure</i> | 24 |

| | |
|---|----|
| 2.2.2.5 Indikator <i>Work Pressure</i> | 27 |
| 2.2.3 <i>Level of Work Attendance</i> | 28 |
| 2.2.3.1 Pengertian <i>Level of Work Attendance</i> | 28 |
| 2.2.3.2 Tujuan <i>Level of Work Attendance</i> | 30 |
| 2.2.3.3 Dimensi <i>Level of Work Attendance</i> | 31 |
| 2.2.3.4 Indikator <i>Level of Work Attendance</i> | 32 |
| 2.2.4 <i>Employee Career Development</i> | 33 |
| 2.2.4.1 Pengertian <i>Employee Career Development</i> | 33 |
| 2.2.4.2 Konsep Perencanaan Karir..... | 36 |
| 2.2.4.3 Konsep Pengembangan Karir | 38 |
| 2.2.4.4 Faktor-faktor yang menentukan karir..... | 41 |
| 2.2.4.5 Tujuan dan manfaat pengembangan karir..... | 45 |
| 2.2.4.6 Pengembangan instrumen pengembangan karir..... | 47 |
| 2.2.4.7 Indikator <i>Employee Career Development</i> | 48 |
| 2.3 Kerangka Konseptual Penelitian | 50 |
| 2.4 Hipotesis Penelitian..... | 50 |
| BAB III METODE PENELITIAN | |
| 3.1 Rancangan Penelitian | 53 |
| 3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel | 55 |
| 3.2.1 Populasi..... | 55 |
| 3.2.2 Sampel..... | 55 |
| 3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel | 56 |
| 3.3 Jenis Sumber Data | 57 |
| 3.3.1 Jenis Data..... | 57 |
| 3.3.2 Sumber Data..... | 57 |
| 3.4 Teknik Pengumpulan Data..... | 58 |
| 3.4.1 Prosedur Pengumpulan Data..... | 58 |
| 3.4.2 Alat Pengumpulan Data | 59 |
| 3.4.3 Lokasi dan Waktu Penelitian..... | 61 |
| 3.4.3.1. Lokasi Penelitian..... | 61 |
| 3.4.3.2. Waktu Penelitian..... | 61 |

| | | |
|---|--|----|
| 3.5 | Variabel Penelitian Dan Devinisi Operasional Variabel..... | 61 |
| 3.5.1 | Variabel Penelitian..... | 61 |
| 3.5.2 | Definisi Operasional Variabel | 62 |
| 3.5.2.1 | Variabel Bebas | 62 |
| 3.5.2.2 | Variabel Terikat..... | 64 |
| 3.6 | Teknik Analisis Data..... | 65 |
| 3.6.1 | Pengujian Instrumen Data..... | 65 |
| 3.6.1.1 | Uji Validitas | 65 |
| 3.6.1.2 | Uji Reabilitas..... | 66 |
| 3.6.2 | Pengujian Asumsi Klasik..... | 67 |
| 3.6.2.1 | Uji Normalitas | 67 |
| 3.6.2.2 | Uji Multikolinieritas..... | 67 |
| 3.6.2.3 | Uji Autokorelasi | 68 |
| 3.6.2.4 | Uji Heteroskedastisitas | 68 |
| 3.6.3 | Analisis Regresi Linier Berganda..... | 69 |
| 3.6.4 | Pengujian Hipotesis | 70 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | | |
| 4.1 | Gambaran Umum Objek Penelitian..... | 73 |
| 4.1.1 | Sejarah Perusahaan | 73 |
| 4.1.2 | Visi dan Misi Perusahaan | 74 |
| 4.1.2.1 | Visi Perusahaan..... | 74 |
| 4.1.2.2 | Misi Perusahaan..... | 74 |
| 4.1.3 | Struktur Organisasi | 75 |
| 4.1.3.1 | Struktur Organisasi PT. Lumina Pagkaging..... | 75 |
| 4.1.3.2 | <i>Job Description</i> | 75 |
| 4.2 | Deskripsi Hasil Penelitian..... | 79 |
| 4.2.1 | Karakteristik Responden..... | 80 |
| 4.2.1.1 | Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 80 |
| 4.2.1.2 | Berdasarkan Usia Responden..... | 80 |
| 4.2.1.3 | Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 81 |
| 4.2.2 | Penelitian Responden Terhadap Butir Pertanyaan ... | 81 |

| | |
|---|-----|
| 4.2.2.1 Variabel <i>Work Pressure</i> | 81 |
| 4.2.2.2 Variabel <i>Level of Work Attendance</i> | 82 |
| 4.2.2.3 Variabel <i>Employee Career Development</i> | 83 |
| 4.2.2.4 Persiapan Data Variabel X dan Y | 84 |
| 4.3 Analisis Data dan Hasil Penelitian..... | 87 |
| 4.3.1 Hasil Pengujian Instrumen Data | 87 |
| 4.3.1.1 Uji Validitas | 87 |
| 4.3.1.2 Uji Reliabilitas | 89 |
| 4.3.2 Pengujian Asumsi Klasik..... | 90 |
| 4.3.3 Analisis Regresi Linier Berganda..... | 93 |
| 4.3.4 Pengujian Hipotesis | 95 |
| 4.3.4.1 Pengujian Hipotesis 1 menggunakan uji-t..... | 95 |
| 4.3.4.2 Pengujian Hipotesis 2 menggunakan uji-t..... | 96 |
| 4.3.4.3 Pengujian Hipotesis 3 menggunakan uji-t..... | 96 |
| 4.4 Pembahasan Hasil Penelitian..... | 97 |
| BAB V SIMPULAN DAN SARAN | |
| 5.1 Simpulan..... | 101 |
| 5.2 Saran..... | 102 |
| DAFTAR PUSTAKA | |

DAFTAR TABEL

Tabel Halaman

| | |
|---|----|
| 2.1 Perbedaan dan persamaan peneliti terdahulu dengan peneliti yang akan dilakukan..... | 14 |
| 4.1 Data responden terhadap jenis kelamin..... | 80 |
| 4.2 Data responden terhadap jenis usia..... | 80 |
| 4.3 Data responden berdasarkan pendidikan terakhir..... | 81 |
| 4.4 Deskripsi variabel <i>work pressure</i> | 82 |
| 4.5 Deskripsi variabel <i>level of work attendance</i> | 83 |
| 4.6 Deskripsi variabel <i>employee career development</i> | 84 |
| 4.7 Persiapan data variabel X dan Y..... | 85 |
| 4.8 Uji Validitas..... | 88 |
| 4.9 Uji Reliabilitas..... | 90 |
| 4.10 Uji Normalitas..... | 91 |
| 4.11 Uji Multikolinieritas..... | 92 |
| 4.12 Uji Autokorelasi..... | 92 |
| 4.13 Analisis Regresi Linier Berganda..... | 94 |
| 4.14 Uji t (Parsial)..... | 96 |
| 4.15 Uji F (Simultan)..... | 97 |

DAFTAR GAMBAR

Gambar Halaman

| | |
|--------------------------------------|----|
| 2.1 Kerangka Konseptual..... | 50 |
| 3.1 Gambar Rancangan Penelitian..... | 54 |
| 4.1 Struktur Organisasi | 75 |
| 4.2 Uji Heterokedastisitas | 93 |

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Berita Acara Bimbingan Skripsi

Lampiran 2 Lembar Persetujuan Skripsi

Lampiran 3 Matrik Penelitian

Lampiran 4 Surat Keterangan Ijin Penelitian

Lampiran 5 Surat Balasan Ijin Penelitian

Lampiran 6 Daftar Hadir Ujian Proposal

Lampiran 7 Kuisioner Penelitian

Lampiran 8 Output Pengolahan Data SPSS