

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work supervision and discipline on employee performance at PT. Sierad Produce, Tbk. Sidoarjo. The population in this study were all employees of PT. Sierad Produce, Tbk. Sidoarjo as many as 200 Employees. The number of samples of this study were 143 respondents. By using a simple random sampling technique. Data collection uses a questionnaire, and documentation is then analyzed using multiple linear regression tests and significant tests. The results of the analysis conducted using the t test concluded that the variable Influence of Supervision and Work Discipline has a partial and significant effect on performance. With the results of the variable t-count Supervision Effect of 11,033 with a sig value of 0,000, the work discipline t-arithmetic of 2,393 with a sig value of 0.020. While the simultaneous F test results obtained 49,605 with a sig value of 0,000.

Keyword: Supervision, Work Discipline

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Pengawasan dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sierad Produce, Tbk. Sidoarjo. Populasi dalam penelitian ini adalah semua Karyawan PT. Sierad Produce, Tbk. Sidoarjo sebanyak 200 Karyawan. Jumlah sampel penelitian ini sebanyak 143 responden. Dengan menggunakan teknik *simple random sampling* (sampel acak). Pengumpulan data menggunakan kuesioner, dan dokumentasi kemudian dianalisis menggunakan uji regresi linier berganda dan uji signifikan. Hasil analisis yang dilakukan menggunakan uji t disimpulkan bahwa variabel Pengaruh Pengawasan dan Disiplin kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap Kinerja. Dengan hasil variabel Pengaruh Pengawasan t_{hitung} sebesar 11.033 dengan nilai sig 0,000, Disiplin kerja t_{hitung} sebesar 2.393 dengan nilai sig 0,020. Sedangkan uji F simultan diperoleh hasil 49.605 dengan nilai sig 0,000.

Kata kunci: Pengawasan, Disiplin Kerja, kinerja

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Sampul	i
Halaman Pengesehan.....	ii
Kata Pengantar	iii
Daftar isi.....	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TELAAH PUSTAKA	7
2.1 Penelitian Terdahulu.....	7
2.2 Landasan Teori	12
2.2.1 Sumber Daya Manusia.....	12
2.2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2.2 Pengawasan.....	13
2.2.2.1 Pengertian Pengawasan.....	14
2.2.2.2 Tujuan dan Manfaat Pengawasan	15
2.2.2.3 Tahap – Tahap Pengawasan.....	16
2.2.2.4 Faktor – Faktor Pengawasan	18
2.2.2.5 Tipe – Tipe Pengawasan	19
2.2.2.6 Indikator Pengawasan	19
2.2.3 Kedisiplinan	20
2.2.3.1 Pengertian Kedisiplinan	20
2.2.3.2 Prinsip-prinsip Kedisiplinan	22
2.2.3.3 Jenis-jenis Kedisiplinan.....	24
2.2.3.4 Faktor-faktor Kedisiplinan	24

2.2.3.5 Indikator Kedisiplinan	26
2.2.4 Kinerja	28
2.2.4.1 Faktor-faktor Kinerja.....	30
2.2.4.2 Kriteria Kinerja.....	31
2.2.4.2 Indikator Kinerja.....	32
2.3 Kerangka konseptual	34
2.4 Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Rancangan penelitian.....	38
3.2 Populasi sampel dan Teknik pengambilan	40
3.2.1 Populasi	40
3.2.2 Sampel.....	40
3.2.3 Teknik pengambilan Sampel	41
3.3 Jenis dan sumber data	42
3.3.1 Jenis data.....	42
3.3.2 sumber data.....	42
3.4 Teknik pengumpulan data.....	43
3.5 Variabel penelitian dan definisi oprasional	45
3.5.1 Variabel penelitian	45
3.5.2 Definisi oprasional penelitian.....	45
3.5.2.1 Pengawasan.....	45
3.5.2.2 Disiplin kerja	46
3.5.2.3 Kinerja	46
3.6 Teknik analisis data.....	47
3.6.1 Uji instrumen penelitian.....	48
3.6.2 Pengujian asumsi klasik	50
3.6.3 Analisis regresi linier berganda.....	52
3.6.4 Pengujian Hipotesis	52
3.7 Lokasi dan waktu penelitian.....	54
3.7 Lokasi penelitian.....	54
3.7 Waktu penelitian	54

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	55
4.1 Hasil penelitian.....	55
4.1.1 Gambaran umum objek penelitian	55
4.1.1.1 Sejarah.....	55
4.1.1.2 Visi dan misi perusahaan	57
4.1.1.3 Struktur organisasi	57
4.1.2 Deskripsi hasil penelitian	59
4.1.2.1 Karakteristik responden	59
4.1.2.2 Karakteristik responden	58
4.1.2.3 Deskripsi frekuensi variabel penelitian.....	62
4.1.3 Analisis data hasil penelitian	65
4.1.3.1 Hasil pengujian instrument penelitian.....	65
4.2 Pembahasan hasil penelitian.....	82
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	84
5.1 Simpulan.....	85
5.2 Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA	89

DAFTAR TABEL

TABEL HALAMAN

2.1 Penelitian Terdahulu.....	10
3.1 Pengukuran skala likert.....	43
4.1 Berdasarkan jenis kelamin	58
4.2 Usia responden	59
4.3 pendidikan terakhir	60
4.4 respon butir pertanyaan	61
4.5 Distribusi frekuensi variable pengawasan.....	62
4.6 Distribusi frekuensi variable disiplin kerja.....	63
4.7 Hasil analisis variable pengawasan	65
4.8 Uji reliabilitas pengawasan	68
4.9 Uji Normalitas	71
4.10 Uji Multikoleniritas	72
4.11 Uji Heteroskedastisitas	73
4.12 Uji Glesjer	73
4.13 Autokorelasi	74
4.14 Analisis regresilinier berganda.....	75
4.15 Uji t parsial	76
4.16 Uji F parsial	78
4.17 Koevisien determinasi	79
4.17 Interpretasi Koevisien kolerasi	80

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR HALAMAN

2.1 Kerangka Konseptual.....	34
3.1 Rancangan penelitian.....	38
4.1 Struktur organisasi PT Sierad produce Tbk.....	57

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Hasil olah data SPSS
- Lampiran 2 : Surat keterangan ijin penelitian
- Lampiran 3 : Surat Jawaban PT Sierad produce Tbk
- Lampiran 4 : Surat Jawaban Universitas
- Lampiran 5 : Kartu berita acara bimbingan skripsi
- Lampiran 6: Berita acara ujian proposal
- Lampiran 7 : Lembar persetujuan
- Lampiran 8 : Lembar kinerja karyawan pt sierad produce