BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Perusahaan merupakan suatu usaha besar yang dikelola ataupun dijalankan perorangan atau secara bersama-sama (beberapa orang) yang mempunyai suatu modal besar dalam mencapai tujuan mengelola perusahaannya sendiri. Antara perusahaan dan karyawan harus dapat bekerja sama untuk mencapai tujuan yang diinginkan. Karyawan harus bersinergi dengan baik karena mereka merupakan asset utama suatu perusahaan dan mempunyai peran aktif sebagai pemikir, perencana, dan pengendalian aktivitas perusahaan.

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan asset perusahaan. SDM harus dikelola secara oktimal, *continue* dan diberi ekstra perhatian dan memenui hak-haknya, selain itu SDM adalah patner pengusaha untuk mencapai tujuan organisasi. Sumber daya manusia dalam suatu perusahaan adalah suatu kesatuan yang tiak dapat dipisahkan. Perusahaan dapat berjalan sesuai dengan harapan yang telah ditetapkan, apabila didalamnya terdapat manusia deengan satu tujuan yang sama, yaitu berkeinginan untuk menjadikan perusahaan tempat dia bekerja dan mencari nafkah mengalami peningkatan keuntungan serta perkembangan dari tahun ke tahun. Salah satu faktor yang sangat berpengaruh dalam sumber daya manusia adalah faktor pengawasan dan kedisiplinan

Dan sebuah survey terkini hingga agustus 2017, MA sanksi Disiplin 64 karyawan. Liputan6.com, Bandung ketua pengawasan Mahkama agung (MA) Agung Sunarto menyatakan, lembaganya telah menjatuhkan sanksi disiplin kepada 64 karyawan hingga Agustus 2017 ini. Puluhan pegawai tersebut disnksi atas beragam pelanggaan seperti

perbuatan tercela (22 kasus), tidak professional (24), penyalahgunaan wewenang (3), mal administrasi (4), dan kedisiplinan karyawan (11), di tahun sebelumnya 2015 jmlah karyawan yang dikenai hukuman mencapai 204, sedankan di tahun 2016 turun jadi 114. Dilansir (oleh Huyugo Simbolon pada 24 Agustus 2017, 07.56 WIB

Beberapa contoh kasus tersbut merupakan bukti bahwa fungsi pengawasan dan kedisiplinan tidak berjalan dengan baik, maka dari itu masih terjadi penyelewengan dan berbagai masalah Bagi perusahaan adanya pengawasan menjadi salah satu faktor penting dalam mempengaruhi kinerja dan disiplin kerja karyawan karena sebagai sarana controlling kegiatan-kegiatan yang ada dalam sebuah perusahaan.

Pengawasan merupakan proses pengamatan pelaksanaan seluruh kegiatan organisasi untuk menjamin agar semua pekerjaan yang sedang dilakukan berjalan sesuai dengan rencana yang telah ditentukan sebelumnya dengan menggunakan standar yang telah ditentukan, metode tertentu dan tindakan perbaikan tetentu (Natalia (2011) dalam Busro (2018:141). Melalui pengawasan maka karyawan akan dapat diawasi dengan baik sehingga dapat meningkatkan kinerja kerja karyawan dan berdampak pada terwujudnya kinerja karyawan secara maksimal

Disiplin kerja adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menanti semua peraturan dan norma-norma social yang berlaku." Dari pendapat diatas dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja adalah suatu keadaan tertib dimana seseorang atau kelompok yang terbangun dalam organisasi tersebut berkehendak mematuhi dan menjalankan peraturan yang ada, baik yang tertulis maupun tidak tertulis.(Hasibuan (2008:193)

Begitu juga karyawan yang baik adalah karyawan yang memiliki disiplin yang tinggi. Disiplin yang baik mencerminkan besarnya tangungjawab seoang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Hali ini akan mendorong kinerja karyawan dan terwujudnya tujuan perusahaan. Setiap manajer selalu berusaha agar karyawan mempunyai kedisiplinan kerja yang baik, karyawan yang disiplin dapat dilihat dari tingkat kepatuhan dan ketaatan kepada aturan yang berlaku, dan sanksi atau hukuman jika melanggar aturan yang ditetapkan. Setiap perusahaan dalam melihat kedisiplinan kerja pada karyawannya biasanya dilihat dari tingkat kepatuhan dan ketaatan kepada aturan yang berlaku, karyawan yang mengikuti kepatuhan dan ketaatan kepada aturan yang berlaku merupakan karyawan yang mempunyai semangat dan bersunguh-sunguh dalam bekerja. Begitu pula yang dilakukan oleh pihak manajemen PT. Sierad Produce, Tbk. Yang selalu memperhatikan ketaatan kepada aturan yang belaku karyawanya. PT. Sierad Produce, Tbk merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang produksi pakan ternak yang setiap harinya memproduksi pakan ternak dalam jumlah banyak. Mereka menginginkan karyawan yang mempunyai kedisiplinan yang tinggi agar dapat menyelesaikan produksi pakan ternak yang setiap harinya bertambah.

Salah satu kendala yang menjadikan permasalahan di PT. Sierad Produce, Tbk. Sidoarjo tersebut adalah masalah kedisiplinan. Begitu juga. Disiplin yang baik mencerminkan besarnya rasa tanggng jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Dengan disiplin kerja karyawan yang tinggi, akan mampu mencapai kinerja karyawan yang maksimal, baik itu disiplin waktu, tata tertib atau peraturan yang telah ditetapkan oleh peusahaan. Peraturan sangat perlu

diperlakukan untuk memberikan bimbingan dan penyaluhan bagi karyawan dalam menciptakan tata tertib yang baik, maka semngat kerja, moril kerja, kinerja karyawan akan meningkat .

Bagi perusahaan adanya disiplin kerja akan menjamin terpeliharanya tata tertib dan kelancaran pelaksanaan tugas, sehingga diperoleh hasil yang optimal dan target perusahaan akan tercapai. Persaingan di dunia bisnis yang ketat menghadapkan organisasi pada layanan public yang dapat memiliki daya saing yang kuat dan efisiensi.

Kinerja Karyawan adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Kinerja merupakan perbandingan hasil kerja yang dicapai oleh karyawan dengan standar yang telah ditentukam. Ketika kinerja yang dihasilkan bisa mencapai atau melampaui standar atau target yang telah ditentukan maka kinerja seseorang tersebut dapat dikatakan baik, dan sebaliknya semakin lebar jarak pemisah antara target dan capaian, maka kinerja seseorang tersebut dikatakan rendah.

Karyawan yang belum menunjukkan kinerja kerja yang tinggi. Sehingga permasalahan yang dihadapi di PT. Sierad Produce, Tbk. Sidoarjo perlu mendapatkan perhatian yang serius agar fenomena yang ada dapat ditangani lebih dini. peningkatan kinerja kerja hanya mungkin dilakukam oleh manusia. PT. Sierad Produce memerlukan peningkatan yang baik dalam kinerja kerja karyawannya karena perusahaan dituntut harus meningkatkan hasil produksinya setiap harinya .

Berdasarkan latar belakang tersebut, peneliti akan melakukan penelitian dengan judul **"Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sierad Produce, Tbk. Sidoarjo".**

1.2 Rumusan Masalah

Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Apakah Pengawasan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Sierad Produce, Tbk. Sidoarjo?
2. Apakah Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Sierad Produce, Tbk. Sidoarjo?
3. Apakah Pengawasan dan Disiplin Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan PT. Sierad Produce, Tbk. Sidoarjo ?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan pada rumusan masalah di atas, maka tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan PT. Sierad Produce, Tbk. Sidoarjo
2. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sierad Produce, Tbk. Sidoarjo.
3. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Pengawasan dan Disiplin kerja secara simultan terhadap Kinerja Karyawan PT. Sierad Produce, Tbk. Sidoarjo

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian ini yakni :

1. Manfaat Praktis
   a. Bagi PT. Sierad Produce, Tbk. Sidoarjo.

      Penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan masukan bagi perusahan untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui pengawasan dan disiplin kerja karyawan sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.

   b. Bagi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Bahwa dengan kegiatan penelitian yang dilakukan oleh mahasiswa sebagai bentuk kepedulian dan ikut sertakan lembaga pendidikan tinggi pada dunia usaha agar dunia usaha atau perusahaan lebih mampu berdaya saing dalam melakukan keterampilan atau global dewasa ini melalui kajian dan analisis rasional sekalipun mampu memberikan cara pemecahanya.

c. Bagi Peneliti.

Dari hasil penelitian ini menambah wawasan dan pengetahuan tentang hal-hal yang berhubungan dengan upaya memaksimalkan pengawasan dan kedisiplinan kerja, agar kinerja karyawan dan perusahaan semaikin baik secara khusus dan secara umum. Sebagai calon sarjana, di tuntut ketajaman dengan kecermatan menganalisis berbagai masalah di dunia usaha. Oleh karena itu pada saat nanti akan berkiprah di masyarakat agar mampu dan siap kerja

2. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat menggambarkan teori mengenai manajemen sumber daya manusia, terutama tntang pengawasan dan disiplin kerja serta kinerja karyawan yang ada di perusahaan