



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN,
DAN PERBEDAAN GENDER TERHADAP KINERJA PENGAJAR
SMPN 10 RUTENG**

**KLAUDIA MULYATI JELITA
161500195**

**Dosen Pembimbing
Widhayani Puri Setioningtyas, S.Sos.,S.E.,M.SM**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2020**

**Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan
Perbedaan Gender Terhadap Kinerja Pengajar SMPN 10
Ruteng**

Skripsi

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

**Klaudia Mulyati Jelita
NIM: 161500195**

**Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
2020**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Perbedaan Gender Terhadap Kinerja Pengajar SMPN 10 Ruteng

Indentitas Mahasiswa

a. Nama : Klaudia Mulyati Jelita

b. NIM : 161500195

c. Program Studi : Manajemen

d. Fakultas : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

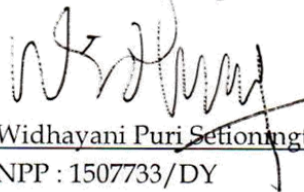
e. Alamat e-mail : claudyaclaudya689@gmail.com

Mengatakan
Ketua Program Studi,



I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M
NPP : 1109598/DY

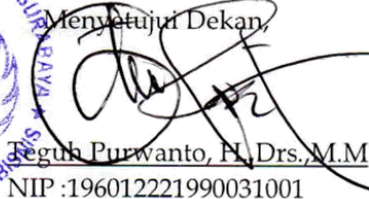
Surabaya,
Dosen Pembimbing



Widhayani Puri Setioningtyas, S.Sos., S.E., M.SM
NPP : 1507733/DY



Menyetujui Dekan,



Teguh Purwanto, H., Drs., M.M
NIP : 196012221990031001

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya :

Pada Hari : selasa

Tanggal : 28 Juli

Tahun : 2020

Penguji I,



Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM
NPP: 0709494/DY

Penguji II,



Siti Samsiyah, S.E. MM
NPP: 1511749/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Klaudia Mulyati Jelita
NIM : 161500195
Program Studi : Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul: "pengaruh lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan perbedaan gender terhadap kinerja pengajar SMPN 10 RUTENG" yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik(2020) bersifat original.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.



Surabaya, 30 juni 2020

Mahasiswa,

Klaudia M. jelita
Klaudia M. jelita

NIM: 161500195

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan karunia dan rahmat-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: "pengaruh Lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, dan perbedaan gender terhadap kinerja pengajar SMPN 10 Ruteng."

Selama proses penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis banyak mendapat motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Dr. Marianus Subandono, M.S, selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
2. Drs. Teguh Purwanto, H., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Widhayani Puri Setioningtyas, S.Sos., S.E., M.SM selaku Pembimbing skripsi yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan dorongan sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Bapak/Ibu dosen pengajar program Studi S1 Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang telah membagikan bekal ilmu pengetahuan.
6. Kedua Orang Tua, Bapak Basilius Banggut dan Ibu Alm. Theodora Lun serta tante vabiola nahun, tante Siti Amina , embing juga keluarga besar, yang selalu memberi

semangat, dukungan, motivasi dan kasih sayang, serta do'a yang tak henti-hentinya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan lancar.

7. Kakak Yohanes S. Banggut, Maria Jensiana Jerni, Hironimus Asman Banggut serta adik Bungsu Petrus Dirmanto Banggut yang selalu membantu dalam doa serta dukungan.
8. Seluruh keluarga besar SMPN 10 Ruteng yang turut membantu penulis dalam proses pengambilan data untuk penulisan skripsi.
9. Semua sahabat-sahabat seperjuangannya saya (Vebriani, Nila, Dafrosa) yang selalu memberikan semangat selama proses pengerjaan skripsi, serta saudara/saudari (itha Rahmat, puput, igi, ival, apang, abbey, endang, tya, enjel yang selalu mendukung dan turut membantu selama proses pengerjaan skripsi.
10. Serta semua yang pihak yang telah banyak memberikan semangat kepada penulis selama proses pengerjaan skripsi.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu Peneliti mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Surabaya, 15 Juni 2020

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN BERITA ACARA SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5

BAB II TELAAH PUSTAKA

2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori.....	13
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2.1.1 Pengertian SDM.....	13
2.2.2 Lingkungan Kerja.....	14
2.2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja	14
2.2.2.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	15
2.2.2.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	16
2.2.3 Gaya Kepemimpinan	17
2.2.3.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	17

2.2.3.2	Teori kepemimpinan.....	18
2.2.3.3	Fungsi Pemimpin.....	19
2.2.3.4	Teori-teori Kepemimpinan.....	19
2.2.3.5	Indikator Gaya Kepemimpinan	24
2.2.4	Perbedaan Gender	25
2.2.4.1	Teori Perbedaan Gender	25
2.2.4.2	Keadilan gender dan pendidikan.....	27
2.2.4.3	Gender dan Pembelajaran	27
2.2.4.4	Pengaruh Perbedaan Gender	27
2.2.4.5	Indikator Perbedaan Gender	29
2.2.5	Kinerja Pengajar.....	31
2.2.5.1	Pengertian Kinerja Pengajar	31
2.2.5.2	Indikator Kinerja pengajar	33
2.2.5.3	Tujuan Penilaian Kinerja	34
2.3	Kerangka Berpikir dan Kerangka Konseptual.....	35
2.3.1	Kerangka Berpikir	35
2.3.2	Kerangka Konseptual.....	37
2.4	Hipotesis	39

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Rancangan Penelitian	41
3.2	Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambil Sampel.....	43
3.2.1	Populasi	43
3.2.2	Sampel	43
3.2.3	Teknik Pengambilan Sampel	44
3.3	Jenis dan Sumber Data	44
3.3.1	Jenis Penelitian	44
3.3.2	Sumber Data	45
3.4	Teknik Pengambilan Data	45
3.4.1	Proses Pengumpulan Data.....	45
3.4.2	Kuesioner.....	46

3.5	Variabel Penelitian Dan Definisi	
	operasional variabel.....	47
3.5.1	Variabel Penelitian	47
3.5.2	Definisi Operasional Variabel.....	48
3.5.2.1	Variabel Bebas, Lingkungan Kerja	48
3.5.2.2	Variabel Bebas, Gaya Kepemimpinan.....	48
3.5.2.3	Variabel Bebas, Perbedaan Gender	49
3.5.2.4	Variabel Terikat, Kinerja Pengajar.....	49
3.6	Teknis Analisis Data	50
3.6.1	Pengujian Instrumen Penelitian	50
3.6.1.1	Uji Validitas	50
3.6.1.2	Uji Reliabilitas	51
3.6.2	Uji Asumsi Klasik.....	51
3.6.2.1	Uji Normalitas	51
3.6.2.2	Uji Multikolonieritas.....	52
3.6.2.3	Uji Heteroskedastisitas	52
3.6.2.4	Uji Autokorelasi	53
3.6.3	Analisis Regresi Linier Berganda	54
3.6.4	Pengujian Hipotesis	54
3.6.4.1	Uji t (<i>t-test</i>)	54
3.6.5	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	55

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Penyajian Data Penelitian.....	57
4.1.1	Data Umum Sekolah	57
4.1.1.1	Sejarah Sekolah SMPN 10 RUTENG.....	57
4.1.1.2	Visi dan Misi SMPN 10 RUTENG.....	57
4.1.1.3	Tujuan Visi Dan Misi	58
4.1.1.4	Indikator Keberhasilan/	

capaian Sekolah.....	59
4.1.1.5 Struktur Organisasi.....	59
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	67
4.2.1 Penilaian Responden terhadap butir Pernyataan.....	67
4.2.1.1 Variabel Lingkungan Kerja.....	67
4.2.1.2 Variabel Gaya Kepemimpinan.....	68
4.2.1.3 Variabel Perbedaan Gender.....	70
4.2.1.4 Variabel Kinerja Pengajar	71
4.2.1.5 Persiapan Data Variabel x dan Variabel Y	72
4.3 Hasil Analisis Data Dan Hasil Penelitian.....	73
4.3.1 Hasil Pengujian Instrumen Penelitian.....	73
4.3.1.1 Uji Validitas	74
4.3.1.2 Uji Reliabilitas	75
4.3.2 Hasil Pengujian Asumsi Klasik	77
4.3.3 Analisis Linier Berganda.....	79
4.3.4 Hasil Pengujian Hipotesis.....	82
4.4 Pembuktian Hipotesis	83
4.4.1 Pengujian Hipotesis 1.....	83
4.4.2 Pengujian Hipotesis 2.....	84
4.4.3 Pengujian Hipotesis 3.....	84
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian.....	84

BAB IV SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	87
5.2 Saran	88

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel	halaman
2.1 Perbedaan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian yang akan dilakukan.....	11
4.1 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	67
4.2 Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan.....	68
4.3 Distribusi frekuensi Variabel Perbedaan Gender	70
4.4 Distribusi frekuensi Variabel Kinerja Pengajar.....	71
4.5 Rekapitulasi Data Variabel.....	72
4.6 Uji Validitas.....	74
4.7 Uji Reliabilitas	75
4.8 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	77
4.9 Uji Regresi Linier Berganda	80
4.10 Interpretasi Koefisien Korelasi	81
4.11 Uji t.....	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Berpikir.....	36
2.2 Kerangka Konseptual.....	38
2.3 Rancangan Penelitian.....	42
2.4 Struktur Organisasi.....	60
2.5 Uji Heteroskedastisitas.....	79

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : surat izin penelitian

Lampiran 2 : surat balasan penelitian

Lampiran 3 : Kartu bimbingan skripsi

Lampiran 4 : Berita acara bimbingan proposal

Lampiran 5 : kuesioner

Lampiran 6 : rekapitulasi data

Lampiran 7 : output pengolahan data

Lampiran 8 : lembar persetujuan

Lampiran 9 : berita acara revisi bimbingan skripsi

Lampiran 10 : matriks