

ABSTRACT

Study with the main point "Absenteeism, Employment Characteristic and Competence Through The Satisfaction Work of Employee in PT Lumina Packaging Sidoarjo" refers to analyse the effect of absenteeism, employment characteristic and competence through the work satisfaction of employee partialy nor simultaneously. The community in this study are the employee from PT Lumina Packaging Sidoarjo amount of 300 people with 75 samples. The scheme of sample collection uses probaby sampling, exasmen from the instrument uses Validation Test and Reability Test classic notion exasmen uses Normality Test, Multicollinearity Test, Heteroscedasticity Test, and Autocorellation Test. Result and notion exasmen use SPSS programme 24,0 version. Concluded of regression equation is $Y = 7,051 + 0,160X_1 + -0,503X_2 + 0,929X_3 + e$ and R amount 0,872 and R^2 amount 0,760. Following the analysis which get estimated coefficient of R^2 amount 0,760 this refers to the variable of absenteeism, employment characteristic and comptence can manage satisfaction employment amount 76,0% whereas 24% are managed by other independent variable which not exist in this study.

Keyword : *Absenteeism, Employment Characteristic and Competence Through The Satisfaction Work.*

ABSTRAK

Penelaah dengan pokok pikiran “ Kemangkiran, Karakteristik Pekerjaan dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Lumina Packaging Sidoarjo “ berujuk untuk mengkaji pengaruh kemangkiran, karakteristik pekerjaan dan kompetensi terhadap kepuasan kerja karyawan secara parsial maupun simultan. Komunitas penelaah ini adalah tenaga kerja PT. Lumina Packaging Sidoarjo sejumlah 300 orang dengan 75 sampel. Skema pemungutan sampel memakai probaby sampling, exsamen dari instrumen penelaah ini memakai Uji Validitas dan Uji Reabilitas eksamen dugaan klasik memakai Uji Normalitas, Uji Multikolinearitas, Uji Heterokedassititas, dan Uji Autokorelasi. Hasil dan eksamen dugaan memakai program SPSS versi 24,0. Tersimpul persamaan regresi yaitu $Y = 7,051 + 0,160X1 + -0,503X2 + 0,929X3 + e$ dengan R sebesar 0,872 dan R^2 sebesar 0,760. Mengikuti analisis yang didapat taksiran koefisien R^2 sebesar 0,760 hal ini mengacu bahwa variabel kemangkiran, karakteristik pekerjaan dan kompetensi dapat mengendalikan variabel kepuasan kerja sebesar 76,0% sedangkan 24% dikendalikan oleh variabel bebas lain yang tidak ada dalam penelaahan ini.

Kata kunci :Kemangkiran, Karakteristik Pekerjaan dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja.