

HALAMAN PERSEMBAHAN

Segala puji bagi Allah Swt, Tuhan semesta alam yang senantiasa memberikan karunia sehingga penulis mampu menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh *Personal Style Leadership*, Kepemimpinan Karismatik Dan Kepemimpinan *Transformasional* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Doulos Tritunggal Lanchano”. Laporan Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah mempermudah jalan dari awal sampai akhir pembuatan skripsi.
2. Bapak, Ibuku tercinta serta keluargaku yang selalu berdoa, memberikan inspirasi dan dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Dosen-dosen jurusan Prodi Manajemen Univesitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Terimakasih kepada Open Rinduan Gea yang sudah menemani saya dalam mengerjakan skripsi ini.
5. Sahabat-sahabat saya terimakasih atas perhatian yang selalu memberikan semangat dan motivasi yang luar biasa untuk bisa menyelesaikan ini.
6. Teman-teman Prodi manajemen khususnya angkatan 2016 Kelas A yang selalu menyemangati satu sama lain.

KATA PENGANTAR

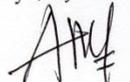
Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan nikmat dan kemudahan-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh *Personal Style Leadership*, Kepemimpinan Karismatik Dan Kepemimpinan *Transformasional* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Doulos Tritunggal Lanchano”

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak bantuan, dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. M. Subandowo, M.S. Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya,
2. Drs. H. Teguh Purwanto, M.M sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya,
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M, sebagai Kaprodi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Univeritas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. DR.Fachrudy Asj'ari, MM, dan Ferry Hariawan, S.E.,M.M selaku dosen pembimbing yang telah memberikan waktu untuk memberikan pengarahan, bimbingan, dan koreksi selama proses penyelesaian skripsi ini.
5. Segenap Dosen Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, khususnya para Bapak / Ibu yang telah membekali ilmu pengetahuan dan wawasan kepada penulis.
6. Terimakasih kepada Owner PT. Doulos Tritunggal Lanchano Di Sidoarjo

Penulis menyadari apabila skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan penulis dalam pengetahuan dan pembahasannya. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun sangat penulis harapkan untuk kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca serta semua pihak yang memerlukannya.

Surabaya, 8 Juni 2020


Penulis

ABSTRAK

Penelitian ini menunjukkan nilai hasil penelitian dengan judul Pengaruh *Personal Style Leadership*, Kepemimpinan Karismatik Dan Kepemimpinan *Transformasional* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Doulos Tritunggal Lanchano Di Sidoarjo. Populasi penelitian ini 53 orang dan sampel yang digunakan 53 orang, penelitian menggunakan teknik *Nonprobability Sampling* yang dipilih *Sampling Jenuh* (sensus), hasil perhitungan penelitian ini menunjukkan dengan cara parsial dan simultan berpengaruh signifikan & juga positif terhadap variabel *Turnover Intention* pekerja PT. Doulos Tritunggal Lanchano Di Sidoarjo.

Kata kunci: *Personal Style Leadership*, Kepemimpinan Karismatik, Kepemimpinan *Transformasional*, *Turnover Intention*

ABSTRACT

This study shows the value of the results of the research with the title Effect of Personal Leadership Style, Charismatic Leadership and Transformational Leadership Toward Employee Turnover Intention of PT. Doulos Tritunggal Lanchano in Sidoarjo. The population of this study was 53 people and the sample used was 53 people, the study used the Nonprobability Sampling technique chosen by the Saturated Sampling (census), the results of this research showed a partial and simultaneous way that was significant & also positive for the Turnover Intention variable of PT. Doulos Tritunggal Lanchano in Sidoarjo.

Keyword: *Personal Style Leadership, Charismatic Leadership, Transformational Leadership, Turnover Intention.*

DAFTAR ISI

Halaman Judul skripsi.....	i
Halaman Pengesahan	ii
Lembar Pernyataan Keaslian.....	iii
Halaman Persembahan	iv
Kata Pengantar	v
Abstrak	vii
Abstract.....	viii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar	xiv
Daftar Lampiran	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu.....	11
2.2 Landasan Teori.....	21
2.2.1 Sumber Daya Manusia	21
2.2.2 <i>Personal Style Leadership</i>	24
2.2.2.1 Pengertian <i>Personal Style Leadership</i>	24
2.2.2.2 Dimensi variabel <i>Personal style leadership</i>	24
2.2.2.3 Indikator <i>Personal style leadership</i>	25
2.2.3 Kepemimpinan Karismatik.....	26
2.2.3.1 Pengertian Kepemimpinan Karismatik	26
2.2.3.2 Indikator Kepemimpinan Karismatik.....	27
2.2.4 Kepemimpinan <i>Transformasional</i>	28
2.2.4.1 Pengertian Kepemimpinan <i>Transformasional</i>	28
2.2.4.2 Indikator Kepemimpinan <i>Transformasional</i>	29
2.2.5 <i>Turnover Intention</i>	30
2.2.5.1 Pengertian <i>Turnover Itention</i>	30

2.2.5.2 Prediktor (predikasi) <i>Turnover intention</i>	31
2.2.5.3 Indikator <i>Turnover intention</i>	32
2.3 Kerangka Konseptual.....	33
2.4 Hipotesis Penelitian.....	36

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian.....	37
3.2 Populasi, Sampel , Teknik Pengambilan Sampel	39
3.2.1 Populasi Penelitian	39
3.2.2 Sampel Penelitian	39
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	40
3.3 Jenis dan Sumber Data	40
3.3.1 Jenis Data.....	40
3.3.2 Sumber Data	41
3.4 Teknik Pengumpulan Data	41
3.4.1 Prosedur Pengumpulan Data	41
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	42
3.4.3 Lokasi Dan Waktu Penelitian	45
3.4.4.1 Lokasi Penelitian	45
3.4.4.2 Waktu Penelitian	45
3.5 Variabel Penelitian Definisi Operasional Variabel.....	46
3.5.1 Variabel Penelitian.....	46
3.5.2 Definisi Operasional Variabel	47
3.5.2.1 Variabel <i>Personal Style Leadership</i>	47
3.5.2.2 Variabel Kepemimpinan Karismatik	49
3.5.2.3 Variabel Kepemimpin Tranformasional.....	50
3.5.2.4 Variabel <i>Turnover Intention</i>	52
3.6 Teknik Analisis Data	54
3.6.1 Uji Instrumen Pengujian Penelitian.....	54
3.6.1.1 Uji Validitas	54
3.6.1.2 Uji Reliabilitas.....	55
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	55
3.6.2.1 Uji Normalitas	55
3.6.2.2 Uji Heteroskedasitas.....	56
3.6.2.3 Uji Multikolinearitas.....	56
3.6.2.4 Uji Autokorelasi	57

3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda	57
3.6.4 Pengujian Hipotesis	58
3.6.4.1 Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji-t).....	58
3.6.4.2 Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji-F).....	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Penyajian Data	60
4.1.1 Gambaran Perusahaan	60
4.1.1.1 Visi	61
4.1.1.2 Misi	61
4.1.1.3 Struktur Organisasi	62
4.2 Gambaran Umum Responden	65
4.2.1 Data Responden Berdasarkan jenis kelamin	65
4.2.1.1 Berdasarkan Usia	65
4.2.1.2 berdasarkan Pendidikan Terakhir	66
4.3 Deskripsi Hasil Penelitian	67
4.3.1 Penilaian Responsen Terhadap Butir Pernyataan	67
4.3.1.1 Variabel <i>Personal Style Leadership</i>	68
4.3.1.2 Variabel Kepemimpinan Karismatik	68
4.3.1.3 Variabel Kepemimpinan <i>Transformasional</i>	69
4.3.1.4 Variabel <i>Turnover Intention</i>	70
4.4 Analisis Data dan Pembahasan	70
4.4.1 Hasil Pengujian Instrumen Penelitian.....	70
4.4.1.1 Uji Validitas.....	70
4.4.1.2 Uji Reliabilitas	72
4.4.2 Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Autokorelasi, Heteroskedastisitas Dan Regresi Linier Berganda.....	75
4.4.2.1 Uji Normalitas	75
4.4.2.2 Uji Multikolinieritas	77
4.4.2.3 Uji Heteroskedastisitas	78
4.4.2.4 Uji Autokorelasi	79
4.4.3 Analisis Koefisien Determinasi	80
4.4.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	80
4.4.5 Pembuktian Hipotesis	81
4.4.5.1 Uji t	81

4.4.5.2 Uji F	84
4.4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	79
4.4.6.1 Pembahasan Uji Statistik	84
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan.....	86
5.2 Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA.....	88

DAFTAR TABEL

Tabel Halaman

2.1 Penelitian Terdahulu	18
3.1 Skala Pengukuran <i>Likert</i>	43
4.1 Data Berdasarka Jenis Kelamin	64
4.2 Data Berdasarka Jenis Usia	64
4.3 Data Berdasarka Jenis Pendidikan Terakhir	65
4.4 Kategori Interval Frekuensi	66
4.5 Distribusi Frekuensi Variabel <i>Personal Style Leadership</i>	66
4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan Karismatik..	67
4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan <i>Attitud</i> <i>Transformasional e</i>	68
4.8 Distribusi Frekuensi Variabel <i>Turnover Intention</i>	66
4.9 Uji Validitas	70
4.10 Uji Reliabilitas	73
4.11 Uji Normalitas	74
4.12 Uji Multikolinearitas	76
4.13 Uji Heteroskedastistas	77
4.14 Uji Autokorelasi	78
4.15 Analisis Koefisien Determinasi	79
4.16 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	80
4.17 Uji t	81
4.18 Uji F	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar Halaman

2.3 Kerangka Konseptual	35
3.1 Rancangan Penelitian	38
4.1 Struktur Organisasi	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

- Lampiran 1 Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 2 Berita Acara Seminar Proposal
- Lampiran 3 Kuisioner
- Lampiran 4 Tabulasi Variabel Personal Style Leadership
- Lampiran 5 Tabulasi Variabel Kepemimpinan Karismatik
- Lampiran 6 Tabulasi Variabel Kepemimpinan *Transformasional*
- Lampiran 7 Tabulasi Variabel *Turnover Intention*
- Lampiran 8 Tabel Frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran 9 Tabel Frekuensi Jawaban Responden Variabel Personal Style Leadership
- Lampiran 10 Tabel Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan Karismatik
- Lampiran 11 Tabel Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan *Transformasional*
- Lampiran 12 Tabel Frekuensi Jawaban Responden Variabel *Turnover Intention*
- Lampiran 13 Hasil Perhitungan Uji Validitas dan Perhitungan Uji Reabilitas
- Lampiran 14 Hasil Perhitungan Uji Asumsi Klasik Normalitas
- Lampiran 15 Hasil Perhitungan Uji Normalitas
- Lampiran 16 Hasil Perhitungan Heteroskedastisitas Uji Glejser
- Lampiran 17 Hasil Perhitungan Multikolinieritas
- Lampiran 18 Hasil Perhitungan Autokorelasi
- Lampiran 19 Hasil Uji t
- Lampiran 20 Hasil Uji F
- Lampiran 21 Daftar Hadir Seminar Proposal
- Lampiran 22 Lembar Persetujuan
- Lampiran 23 Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi
- Lampiran 24 Berita Acara Lampiran Ujian Skripsi