

ABSTRAK

Dijelaskan analisa pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja pada PT.Mina Jaya Lestari. Sampel yang digunakan adalah 113 orang. Teknik memakai *non probability* dengan teknik *Random sampling*. Analisis data menggunakan path analysis. Diperoleh hasil Gaya Kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT. Mina Jaya Lestari Surabaya, Gaya Kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Mina Jaya Lestari Surabaya. Hasil pengujian hipotesis menggunakan uji-t dan uji-sobel. Dimana hasil tersebut menunjukkan terdapat pengaruh signifikan, hipotesis bisa diterima dan terbukti kebenarannya.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja karyawan

ABSTRACT

The Explained research to analyzed the influence of leadership style and work environment on employee performance through work motivation at PT.Mina Jaya Lestari. The sample used was 113 people. The technique uses non probability with the technique of random sampling. used several tests path analysis. The test results obtained by the Leadership Styles and work environments have a positive and significant effect on Employee Motivation at PT. Mina Jaya Lestari Surabaya, Leaderships Style, work enviroment and work motivation have a positive and significant effect on employee performance at PT. Mina Jaya Lestari Surabaya. Results of testing the hypothesis using the test and sobel-test. Where these results indicate there is a significant influence, so the hypothesis can be accepted and proven true.

Keywords: Leadership style, Work Environment, Work Motivation and Employee Performance

MOTTO

*“Selalu menanamkan rasa yakin kepada Sang
Pencipta dan kemampuan diri sendiri dapat merubah
segalanya menjadi lebih positif”*

-Al Anva Dewi-

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

Kedua orang tua saya, Bapak Suyadi dan Ibu Istikanah, Seluruh
keluarga dan saudara-saudara saya serta Teman-teman dari
manajemen angkatan 2016

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada PT. Mina Jaya Lestari Surabaya”**. Penulisan proposal skripsi ini sebagai salah satu syarat penyelesaian program pendidikan Sarjana Strata Satu Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Penyelesaian proposal skripsi ini kiranya tidak akan berjalan lancar bila tanpa bantuan maupun dukungan dari berbagai pihak baik secara material maupun spiritual. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. M. Subandowo, M.S. selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak Drs. Teguh Purwanto, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak Dr. Untung Lasiyono, S.E., M.Si., dan Bapak Tri Aripriawo, S.E., M.Si., yang bersedia meluangkan waktu untuk memberikan pengarahan dan bimbingan sehingga proposal ini dapat terselesaikan.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu dalam menyusun skripsi ini melalui perkuliahan.

6. Pimpinan PT. Mina Jaya Lestari Surabaya yang memberikan ijin kepada penulis untuk mengambil objek penelitian.
7. Karyawan PT. Mina Jaya Lestari Surabaya yang bersedia menjadi responden untuk objek penelitian.
8. Ayah, Ibu, dan seluruh keluarga yang selalu mendoakan, memberikan kasih sayang, dan memberikan dukungan moril maupun materiil.
9. Teman-teman yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, yang selalu membantu mencari jalan keluar saat ada kesulitan dalam pembuatan proposal ini. Terimakasih atas semua semangat dan dukungannya.

Semoga Allah SWT berkenan membalas segala bantuan yang telah diberikan sehingga terselesaikannya skripsi ini. Akan tetapi peneliti menyadari sebagai manusia biasa yang tidak sempurna pastilah tidak lepas dari kekurangan dan kesalahan dalam karya ilmiah ini, maka kritik dan saran yang membangun sangat dibutuhkan untuk penulisan karya ilmiah selanjutnya. Akhirnya dengan mengucapkan syukur, do'a dan harapan semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Surabaya 28 Juli 2020

Penulis,

DAFTAR ISI

Halaman Judul	
Abstrak	i
Abstract	ii
Halaman Persembahan	iii
Kata Pengantar	iv
Daftar Isi	vi
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xii
Daftar Lampiran	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	11
2.2 Landasan Teori	17
2.2.1 Sumber Daya Manusia	17
2.2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	17
2.2.2 Kinerja Karyawan	17

2.2.2.1	Pengertian Kinerja Karyawan.....	17
2.2.2.2	Indikator Kinerja	18
2.2.2.3	Faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	19
2.2.3	Gaya Kepemimpinan	20
2.2.3.1	Pengertian Gaya Kepemimpinan	20
2.2.3.2	Teori Gaya Kepemimpinan.....	21
2.2.3.3	Tipe-Tipe Kepemimpinan	23
2.2.3.4	Indikator Gaya Kepemimpinan.....	25
2.2.4	Lingkungan Kerja.....	27
2.2.4.1	Pengertian Lingkungan Kerja.....	27
2.2.4.2	Indikator Lingkungan Kerja	29
2.2.4.3	Faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja	32
2.2.5	Motivasi Kerja	35
2.2.5.1	Pengertian Motivasi Kerja.....	35
2.2.5.2	Tujuan Motivasi Kerja.....	36
2.2.5.3	Indikator Motivasi Kerja	37
2.3	Hubungan antar Variabel	38
2.3.1	Hubungan antara Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan.....	38
2.3.2	Hubungan antara Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan	39

2.3.3 Hubungan antara Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan	39
2.4 Kerangka Berfikir	40
2.5 Kerangka Konseptual	42
2.6 Hipotesis	44
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian	45
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	48
3.2.1 Populasi	48
3.2.2 Sampel	47
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel	49
3.3 Jenis dan Sumber Data	50
3.3.1 Jenis Data	50
3.3.2 Sumber Data	50
3.4 Teknik Pengumpulan Data	51
3.5 Definisi Variabel dan Definisi Operasional Variabel	52
3.5.1 Definisi Variabel.....	52
3.5.2 Definisi Operasional Variabel	53
3.6 Teknik Analisa Data	56
3.6.1 Pengujian Instrumen penelitian.....	56
3.6.2 Pengujian Asumsi Klasik	57

3.6.3 Pengujian Analisis Jalur	60
3.6.4 Pengujian Hipotesis	61
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	63
4.1.1 Sejarah Perusahaan	63
4.1.2 Ruang Lingkup Bidang Usaha	64
4.1.3 Lokasi Perusahaan	64
4.1.4 Struktur Organisasi.....	64
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	66
4.2.1 Karakteristik Responden.....	66
4.2.2 Distribusi Frekuensi Hasil Data Jawaban Responden	67
4.3 Analisis Data Penelitian	71
4.3.1 Uji Validitas	74
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	76
4.3.3 Pengujian Asumsi Klasik	77
4.3.4 Analisis Jalur Model Trimming	80
4.3.5 Pengaruh langsung dan tidak langsung	86
4.3.6 Pengujian Hipotesis Penelitian	88
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	93
4.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap	

Motivasi Kerja	93
4.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja	94
4.4.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja	95
4.4.4 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja	96
4.4.5 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja	97
4.4.6 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja melalui Motivasi Kerja	98
4.4.7 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja melalui Motivasi Kerja.....	99

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	101
5.2 Saran	102

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

2.1 Penelitian Terdahulu	15
3.1 Pengukuran Autokorelasi	59
4.1 Jenis Kelamin Responden	66
4.2 Usia Responden	67
4.3 Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan.....	68
4.4 Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	69
4.5 Frekuensi Variabel Motivasi Kerja.....	69
4.6 Frekuensi Variabel Kinerja	70
4.7 Tabel Persiapan Analisis Data	71
4.8 Hasil Uji Validitas	74
4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	76
4.10 Hasil Uji Normalitas	77
4.11 Hasil Uji Multikolinearitas	78
4.12 Hasil Uji Autokorelasi	79
4.13 Hasil Uji Sub Struktural 1	81
4.14 Interpretasi Koefisien Korelasi	82
4.15 Hasil Uji Sub Struktural 2	84
4.16 Perhitungan Pengaruh Langsung	87
4.17 Hasil Uji t	89
4.18 Hasil Uji t	90

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Berpikir	41
2.2 Kerangka Konseptual	43
3.1 Rancangan Penelitian	47
4.1 Struktur Organisasi	65
4.2 Hasil Uji Heterokedastisitas	80

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Lembar Kuesioner
Lampiran 2	: Daftar Hadir Seminar Proposal
Lampiran 3	: Berita Acara Bimbingan Skripsi
Lampiran 4	: Surat Keterangan Perijinan Penelitian
Lampiran 5	: Surat Pernyataan Bebas Plagiat
Lampiran 6	: Lembar Persetujuan
Lampiran 7	: Hasil Plagiasi
Lampiran 8	: Tabulasi
Lampiran 9	: Hasil Olah Data SPSS