

DAFTAR PUSTAKA

- Ansory, Fadjar & Meithiana Indrasari. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo : Indomedia Pustaka.
- Amirullah. 2015. *Pengantar Manajemen Fungsi-Proses-Pengendalian*. Jakarta : Mirva Wacana Media.
- Arina, N. 2014. *Organisasi terhadap kinerja karyawan*. (Studi Pada Pegawai Perumnas Jakarta)
- Athoillah, Anton. 2010. *Dasar-dasar Manajemen*. Bandung : Pustaka Setia.
- Alex S Nitisemito, 2011, *Manajemen Personalialia (Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kelima, Cetakan Keempat Belas)*. Ghalia.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 23*. Edisi Kedelapan, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Khairizah, A., Noor, I., & Suprpto, A. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang). *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*, 3(7), 1268–1272. <https://doi.org/10.1109/WFCS.2004.1377756>
- Amelinda, Putri 2018. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Bpr Agro Cipta Adiguna Pare*.

- Mohammad Adi Nugroho 2018. *Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi Pt Bandeng Juwana)*
- Novita, sari 2018. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan bagian Packing pada PT. Aneka Indomakmur Sidoarjo*
- Iqbal Rayhan Nulhakim 2019. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT Putri Daya Usahatama (Indofood Group).*
- Raharjo, S. T., & Nafisah, D. (2006). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Departemen Agama Kabupaten Kendal Dan Departemen Agama Kota Semarang). *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 3(2), 69–81.
<https://doi.org/10.14710/JSMO.V3I2.4190>
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Edisi Revisi)*. Bandung: Refika Aditama
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Alfabeta, Bandung.
- Sumardjo, Mahendro & Donni Juni Priansa. 2018. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Konsep-Kosep Kunci*. Bandung : Alfabeta.

Sutrisno. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenada Media Group.

Widodo, Suparno Eko. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.

Lampiran 1 : Kuesioner

PERMOHONAN MENJAWAB KUESIONER

Penelitian ini ditujukan untuk penyusunan proposal skripsi yang merupakan syarat dalam meraih gelar sarjana untuk jenjang studi S1. Adapun tujuannya adalah untuk menganalisis besarnya pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja pada PT. Mina Jaya Lestari Surabaya.

Demi tercapainya tujuan penelitian ini, peneliti memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk membantu penelitian ini dengan memberikan jawaban pada item-item pernyataan yang telah disediakan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Cara mengisi kuisisioner dengan cara memberi tanda centang “√” pada kolom yang tersedia. Atas ketersediaan waktunya, peneliti mengucapkan banyak terima kasih.

Nama :

Data Responden :

Masa Kerja : < 2 > 2 - 5 > 5 - 10 > 10

Usia : 20 - 25 > 25 - 35 > 35 - 45 > 45

Jabatan : Admin gudang Admin *back office*

Staff produksi Staff mesin

Keterangan :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

KS : Kurang Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

No	Indikator	STS 1	TS 2	KS 3	S 4	SS 5
Gaya Kepemimpinan						
1	Pengambilan keputusan organisasi semua ada ditangan pimpinan.					
2	Pimpinan kurang memberikan motivasi pada bawahan mengenai pekerjaan.					
3	Terjalannya komunikasi satu arah antara pimpinan dengan bawahan sering menjadikan permasalahan .					
4	Pimpinan kurang					

No	Indikator	STS 1	TS 2	KS 3	S 4	SS 5
	mampu dalam mengendalikan bawahan apabila muncul suatu konflik.					
5	Pimpinan bertanggung jawab dalam pekerjaannya.					
6	Pimpinan mudah menunjukkan emosi apabila terjadi penyimpangan pekerjaan.					
Lingkungan Kerja						
7	Sirkulasi udara di PT. Mina Jaya Lestari cukup sejuk.					
8	Ruang kerja di PT. Mina Jaya Lestari terjaga kebersihannya.					
9	Intensitas kebisingan di ruang kerja PT.					

No	Indikator	STS 1	TS 2	KS 3	S 4	SS 5
	Mina Jaya Lestari berkurang.					
10	Tempat kerja di PT. Mina Jaya Lestari terjaga keamanannya.					
11	Tingkat pencahayaan di PT. Mina Jaya Lestari sudah memadai.					
Motivasi Kerja						
12	Karyawan selalu mengerjakan tugas sesuai dengan kualitas yang diinginkan oleh perusahaan					
13	Pemberian penghargaan bagi yang berprestasi apabila dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					

No	Indikator	STS 1	TS 2	KS 3	S 4	SS 5
14	Semangat dalam melakukan pekerjaan harus dimiliki oleh setiap karyawan.					
15	Karyawan mempunyai peluang dan kesempatan untuk mengembangkan keterampilan, kemampuan, potensi jenjang karir.					
Kinerja Karyawan						
16	Karyawan di PT. Mina Jaya Lestari menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari waktunya, agar dapat mengerjakan tugas berikutnya.					
17	Karyawan PT. Mina Jaya Lestari hadir					

No	Indikator	STS 1	TS 2	KS 3	S 4	SS 5
	tepat waktu sesuai jadwal yang sudah ditetapkan di tempat kerja.					
18	Pengetahuan akan pekerjaan dapat membantu karyawan dalam mengatasi permasalahan yang muncul pada saat bekerja.					
19	Karyawan PT. Mina Jaya Lestari menyelesaikan pekerjaan dengan penuh rasa tanggung jawab untuk mencapai hasil yang maksimal.					
20	Karyawan di PT. Mina Jaya Lestari					

No	Indikator	STS 1	TS 2	KS 3	S 4	SS 5
	melaksanakan pekerjaan dengan senang hati.					
21	Karyawan di PT. Mina Jaya Lestari selalu berinisiatif tanpa menunggu perintah dari pimpinan dalam menyelesaikan pekerjaan.					

Lampiran 2 : Daftar hadir Seminar Proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini KAMIS tanggal 26 bulan Desember tahun 2019 bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 20 19 /2020

Nama Mahasiswa	: AL ANVA DEWI LA-YUNGSARI
NIM	: 161500020
Program Studi	: MANAJEMEN
Judul Proposal	: PENGARUH BAYA KEPIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINEFJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA PADA PT. MINA JAYA LESTARI SURABAYA

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	161500235	Zulianah R. Lili	
2	161500037	Susi adelia	
3	161500235	Fransisca Dwiyana Arianti	
4	171600077	Suhailah	
5	161500176	Siti Rahmah	
6	161500189	Iman Habbawi	
7	161500041	Benta Alfian Ardiansyah	
8	161500212	Yohanes Alvar Y	
9	161500180	Purni Solaha	
10	161500205	Khusnatul Hlqah	
11	161500011	Yogi Kurniawan	
12	161500073	Achmad Fard Falah	
13	171500131	Ayu Fitriyani	
14	171500051	Suci Ira KAHMAWATI	
15	161500248	Deska Yusra Febriani	

Surabaya,.....

Penguji :

Pembimbing :

Lampiran 3 : Berita Acara Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: AL ANVA DEWI LATUNGGARI
Prodi / NIM	: MANAJEMEN / 161500020
Judul Skripsi	: Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui Motivasi Kerja pada PT. Mita Jaya Lestari Surabaya
Dosen Pembimbing	: Dr. Untung Lasyono, S.E., M.Si / Tri Aniprawoto, S.E., M.Si
Periode Kepembimbingan	: 30 September 2019 s/d 30 Maret 2020

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	10-10-2019	Pengajuan judul		
2.	21-10-2019	ACC judul		
3.	18-11-2019	Bimbingan bab 1 dan 2		
4.		Bab 1 - IV	R	
5.	6/12/19	Bab 11	R	
6.		Bab 12 & IV	ACC	
7.	18/12/19	Bab 1 - III	ACC	
8.	7-5-20	Bab IV & V (online)	R	
9.	5-6-20	Bab IV & V (online)	R	
10.	8-6-20	Artikel (online)	R	
11.	15-6-20	Artikel (online)	ACC	
12.		Revisi Bab IV & V	R	
13.	18/6/20	Bab IV & V	ACC	

Bimbingan selesai pada tanggal :

Dosen Pembimbing,

Dr. Untung Lasyono, S.E., M.Si



Mahasiswa,

AL ANVA DEWI LATUNGGARI

Lampiran 4 : Surat Ijin Penelitian

PT. MINA JAYA LESTARI
Dukuh Kupang Komp. Bintang Diponggo Kav. 862 Surabaya
Telp. : 0812-1655-3405
Email : mjlsurabaya@yahoo.com

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Tanti Alifatul K
Jabatan : Personalia
Perusahaan : PT. Mina Jaya Lestari
Alamat : Dukuh Kupang Komp Dip Kav 862 Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa :

Nama : Al Anva Dewi Layungsari
NIM : 161500020
Fakultas : Ekonomi/ Manajemen
Universitas : Universitas PGRI Adi Buana

Adalah benar telah melakukan penelitian pengambilan data guna memenuhi tugas akhir/skripsi dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada PT. Mina Jaya Lestari Surabaya"

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan dengan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 25 Oktober 2019

Hormat Kami,




Tanti Alifatul K

Personalia

Lampiran 5 : Surat Pernyataan Bebas Plagiat

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Al Anva Dewi Layungsari

NIM : 161500020

Program Studi : Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada PT. Mina Jaya Lestari Surabaya yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adibuana Surabaya Tahun 2020 bersifat original.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 29 Juli 2020

Mahasiswa

MATERAI

TEMPEL

23FFEAHFS84874487

6000

RUBAH

Al Anva Dewi Layungsari

161500020



Lampiran 6 : Lembar Persetujuan

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk di uji

Tanggal : 29 Juli 2020

Dosen Pembimbing, I



Dr. Untung Lasiyono, S.E., M.Si
NIP: 9102331/DY

Dosen Pembimbing, II



Tri Aripabowo, S.E., M.Si
NPP.1809867/DY

Lampiran 7 : Hasil Plagiasi



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII Surabaya Telp. 8281183
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., MSM
Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen

Menyatakan bahwa :

Nama : Ai Anva Dewi Layungsari
NIM : 161500020
Prodi : Manajemen

telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel *GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA BERPENGARUH POSITIF DAN SIGNIFIKAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA PADA PT. MINA JAYA LESTARI SURABAYA*, dengan hasil Similarity Index 23% sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 18 Juli 2020
Ketua Prodi Studi Manajemen,

Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., MSM

Lampiran 8 : Tabulasi Data

Resp	VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN						Jumlah
	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	
Resp_1	4	4	5	4	5	4	26
Resp_2	4	4	5	5	4	4	26
Resp_3	4	4	5	4	4	4	25
Resp_4	5	4	4	5	4	4	26
Resp_5	5	5	4	5	5	5	29
Resp_6	5	5	5	5	5	5	30
Resp_7	5	4	5	4	5	4	27
Resp_8	4	4	4	5	4	4	25
Resp_9	4	4	4	5	5	4	26
Resp_10	4	5	4	4	5	4	26
Resp_11	2	3	3	2	3	2	15
Resp_12	4	5	4	5	4	4	26
Resp_13	4	5	4	4	5	4	26
Resp_14	5	5	5	5	5	5	30
Resp_15	2	2	2	2	2	2	12
Resp_16	2	2	2	2	2	2	12
Resp_17	5	4	5	4	5	4	27
Resp_18	4	5	4	5	4	4	26
Resp_19	5	4	5	5	5	4	28
Resp_20	5	5	5	4	5	5	29
Resp_21	2	2	2	2	2	2	12
Resp_22	2	2	2	2	2	2	12
Resp_23	3	4	3	3	4	3	20
Resp_24	3	2	2	3	3	3	16
Resp_25	4	4	5	5	4	4	26
Resp_26	3	3	3	4	4	4	21
Resp_27	3	3	3	4	4	4	21
Resp_28	2	2	2	2	2	2	12
Resp_29	4	5	4	5	4	5	27
Resp_30	2	2	2	2	2	2	12
Resp_31	2	2	2	2	3	2	13
Resp_32	5	5	4	5	4	5	28
Resp_33	5	4	5	5	4	5	28
Resp_34	5	5	4	5	5	5	29
Resp_35	2	2	2	1	2	1	10
Resp_36	2	2	2	2	2	2	12
Resp_37	2	3	2	3	2	2	14
Resp_38	5	4	5	5	5	5	29
Resp_39	5	5	5	5	5	5	30
Resp_40	2	2	3	2	2	2	13
Resp_41	1	1	1	1	1	1	6
Resp_42	2	3	3	3	3	2	16
Resp_43	2	2	3	3	2	2	14
Resp_44	2	2	2	2	2	2	12
Resp_45	4	4	4	4	4	4	24
Resp_46	2	2	2	3	2	2	13
Resp_47	5	5	4	5	4	5	28
Resp_48	5	5	5	5	5	5	30

Resp_49	5	5	5	5	5	5	30
Resp_50	1	1	1	1	2	1	7
Resp_51	5	5	5	5	5	5	30
Resp_52	2	2	2	2	2	2	12
Resp_53	4	3	4	3	4	4	22
Resp_54	2	2	2	2	2	2	12
Resp_55	5	5	5	5	5	5	30
Resp_56	5	5	4	5	5	4	28
Resp_57	5	4	5	4	4	5	27
Resp_58	3	4	4	3	4	3	21
Resp_59	4	5	5	5	4	4	27
Resp_60	5	4	5	4	5	4	27
Resp_61	2	2	2	2	2	2	12
Resp_62	3	4	3	4	3	3	20
Resp_63	5	5	5	5	5	5	30
Resp_64	4	4	4	4	4	3	23
Resp_65	2	2	2	2	2	2	12
Resp_66	5	5	5	5	5	5	30
Resp_67	4	3	4	3	4	3	21
Resp_68	4	4	4	3	4	3	22
Resp_69	5	4	5	4	5	5	28
Resp_70	5	5	4	5	5	4	28
Resp_71	4	5	4	5	4	5	27
Resp_72	2	3	2	2	2	3	14
Resp_73	2	2	2	2	2	2	12
Resp_74	4	4	5	4	5	4	26
Resp_75	4	5	4	4	5	5	27
Resp_76	5	4	4	4	5	4	26
Resp_77	4	5	4	5	4	4	26
Resp_78	5	4	5	5	4	5	28
Resp_79	4	5	4	5	4	4	26
Resp_80	4	4	4	4	4	4	24
Resp_81	4	4	4	4	4	4	24
Resp_82	4	4	4	3	4	3	22
Resp_83	4	4	4	3	4	3	22
Resp_84	4	5	4	5	4	5	27
Resp_85	4	4	3	4	4	3	22
Resp_86	4	4	3	4	4	3	22
Resp_87	3	4	4	3	4	3	21
Resp_88	5	5	5	4	5	5	29

Resp	VARIABEL LINGKUNGAN KERJA					TOTAL
	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	
Resp_1	5	4	5	4	5	23
Resp_2	4	4	4	4	5	21
Resp_3	4	4	4	4	4	20
Resp_4	4	5	4	5	4	22
Resp_5	4	4	5	4	5	22
Resp_6	4	5	4	5	5	23
Resp_7	4	4	4	4	4	20
Resp_8	4	4	4	4	4	20
Resp_9	4	3	4	3	4	18
Resp_10	5	5	4	5	4	23
Resp_11	3	3	2	2	2	12
Resp_12	5	5	5	5	5	25
Resp_13	4	5	4	5	5	23
Resp_14	5	5	5	4	5	24
Resp_15	2	2	3	3	2	12
Resp_16	2	2	3	2	2	11
Resp_17	5	5	5	4	5	24
Resp_18	5	4	5	4	4	22
Resp_19	4	5	4	5	4	22
Resp_20	4	5	4	5	5	23
Resp_21	2	2	2	2	2	10
Resp_22	2	2	2	3	2	11
Resp_23	3	4	3	3	4	17
Resp_24	3	4	4	3	4	18
Resp_25	4	3	4	3	3	17
Resp_26	2	3	3	2	3	13
Resp_27	3	5	3	5	3	19
Resp_28	5	5	4	5	4	23
Resp_29	4	5	4	5	4	22
Resp_30	2	2	2	2	2	10
Resp_31	2	1	2	1	2	8
Resp_32	2	3	2	3	3	13
Resp_33	4	4	4	4	4	20
Resp_34	4	4	3	4	4	19
Resp_35	2	2	2	2	3	11
Resp_36	2	2	3	2	2	11
Resp_37	2	2	2	2	2	10
Resp_38	4	3	4	3	5	19
Resp_39	4	4	4	4	4	20
Resp_40	2	2	2	2	2	10
Resp_41	5	5	5	5	4	24
Resp_42	2	2	2	3	2	11
Resp_43	2	2	2	2	2	10
Resp_44	2	3	2	2	3	12
Resp_45	4	5	5	4	5	23
Resp_46	2	2	2	2	2	10
Resp_47	5	5	5	5	4	24
Resp_48	2	2	2	2	2	10

Resp_49	5	5	5	4	5	24
Resp_50	4	4	4	4	5	21
Resp_51	3	3	3	3	4	16
Resp_52	5	4	4	5	5	23
Resp_53	5	5	4	5	5	24
Resp_54	2	1	2	1	2	8
Resp_55	5	5	4	4	3	21
Resp_56	5	4	5	5	5	24
Resp_57	2	3	3	3	3	14
Resp_58	2	2	2	2	2	10
Resp_59	4	5	4	5	5	23
Resp_60	4	5	5	5	4	23
Resp_61	4	4	4	4	4	20
Resp_62	2	2	2	2	2	10
Resp_63	3	3	3	3	3	15
Resp_64	5	5	5	5	5	25
Resp_65	2	2	2	3	3	12
Resp_66	5	5	5	5	5	25
Resp_67	5	5	4	5	5	24
Resp_68	5	4	4	5	4	22
Resp_69	5	4	5	4	5	23
Resp_70	4	5	4	5	5	23
Resp_71	4	4	5	5	4	22
Resp_72	2	2	3	2	3	12
Resp_73	2	2	3	2	3	12
Resp_74	5	5	4	5	5	24
Resp_75	5	4	4	5	4	22
Resp_76	5	5	4	5	4	23
Resp_77	1	2	1	1	2	7
Resp_78	1	2	1	2	2	8
Resp_79	1	1	2	1	1	6
Resp_80	4	5	4	5	5	23
Resp_81	2	2	2	2	3	11
Resp_82	5	5	5	5	5	25
Resp_83	5	5	5	5	5	25
Resp_84	5	5	5	5	5	25
Resp_85	5	5	5	4	5	24
Resp_86	4	5	5	4	5	23
Resp_87	5	5	5	5	5	25
Resp_88	2	3	2	3	2	12

Resp	VARIABEL MOTIVASI KERJA				TOTAL
	Z_1	Z_2	Z_3	Z_4	
Resp_1	4	4	4	4	16
Resp_2	5	4	5	4	18
Resp_3	4	5	5	5	19
Resp_4	5	5	5	5	20
Resp_5	5	5	5	5	20
Resp_6	5	4	5	4	18
Resp_7	4	5	4	5	18
Resp_8	5	5	4	5	19
Resp_9	5	4	5	5	19
Resp_10	4	5	5	5	19
Resp_11	3	2	3	3	11
Resp_12	3	3	3	4	13
Resp_13	5	4	5	4	18
Resp_14	3	2	3	3	11
Resp_15	3	3	2	2	10
Resp_16	2	2	2	2	8
Resp_17	4	5	5	5	19
Resp_18	4	4	4	5	17
Resp_19	4	5	4	5	18
Resp_20	5	4	4	4	17
Resp_21	2	2	2	2	8
Resp_22	2	3	2	3	10
Resp_23	4	4	4	4	16
Resp_24	5	5	4	5	19
Resp_25	5	4	4	5	18
Resp_26	5	4	5	5	19
Resp_27	4	4	5	4	17
Resp_28	3	3	3	2	11
Resp_29	5	4	4	5	18
Resp_30	2	2	2	2	8
Resp_31	2	2	2	2	8
Resp_32	1	1	1	2	5
Resp_33	1	1	2	2	6
Resp_34	2	3	3	2	10
Resp_35	2	3	2	2	9
Resp_36	3	2	3	2	10
Resp_37	4	3	4	4	15
Resp_38	4	4	4	4	16
Resp_39	4	4	4	4	16
Resp_40	2	3	2	2	9
Resp_41	3	4	3	3	13
Resp_42	4	4	4	4	16
Resp_43	5	5	4	5	19
Resp_44	2	2	2	2	8

Resp_45	4	4	4	4	16
Resp_46	4	3	4	4	15
Resp_47	4	4	4	4	16
Resp_48	3	4	3	4	14
Resp_49	5	5	4	5	19
Resp_50	3	4	4	4	15
Resp_51	4	4	5	5	18
Resp_52	5	4	3	4	16
Resp_53	3	3	3	3	12
Resp_54	2	3	2	2	9
Resp_55	4	4	3	4	15
Resp_56	3	4	3	3	13
Resp_57	4	3	4	3	14
Resp_58	4	4	4	3	15
Resp_59	5	4	3	5	17
Resp_60	4	4	5	4	17
Resp_61	5	5	5	5	20
Resp_62	5	5	5	5	20
Resp_63	5	5	5	5	20
Resp_64	4	5	4	5	18
Resp_65	5	5	5	5	20
Resp_66	5	5	5	5	20
Resp_67	5	4	5	5	19
Resp_68	5	5	5	5	20
Resp_69	4	4	4	4	16
Resp_70	5	4	5	5	19
Resp_71	3	4	4	4	15
Resp_72	3	3	2	2	10
Resp_73	2	2	3	2	9
Resp_74	5	5	4	4	18
Resp_75	4	3	4	4	15
Resp_76	4	4	3	3	14
Resp_77	2	2	2	2	8
Resp_78	4	4	3	4	15
Resp_79	3	3	4	4	14
Resp_80	4	4	5	5	18
Resp_81	2	2	2	2	8
Resp_82	5	5	5	5	20
Resp_83	5	5	4	5	19
Resp_84	5	5	4	4	18
Resp_85	5	4	4	5	18
Resp_86	5	5	4	4	18
Resp_87	5	5	5	5	20
Resp_88	5	5	5	5	20

Resp	VARIABEL KINERJA						Jumlah
	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	
Resp_1	4	4	5	5	5	4	27
Resp_2	4	5	4	5	4	5	27
Resp_3	4	5	4	5	5	4	27
Resp_4	5	4	5	5	4	5	28
Resp_5	5	5	5	4	5	4	28
Resp_6	5	5	5	5	5	5	30
Resp_7	4	4	5	4	5	4	26
Resp_8	5	5	5	5	5	5	30
Resp_9	5	5	5	5	5	5	30
Resp_10	5	5	5	5	5	5	30
Resp_11	4	5	4	5	5	4	27
Resp_12	5	5	4	5	4	5	28
Resp_13	5	5	4	4	5	4	27
Resp_14	5	5	5	5	5	5	30
Resp_15	2	2	2	2	2	2	12
Resp_16	5	4	4	5	4	5	27
Resp_17	5	5	4	5	4	5	28
Resp_18	5	5	4	5	4	5	28
Resp_19	3	4	3	3	4	3	20
Resp_20	4	5	5	5	5	4	28
Resp_21	2	2	2	2	2	2	12
Resp_22	2	2	3	2	3	3	15
Resp_23	4	3	4	3	4	3	21
Resp_24	2	2	2	2	2	2	12
Resp_25	4	5	5	4	5	4	27
Resp_26	3	3	3	4	4	4	21
Resp_27	3	2	3	2	3	2	15
Resp_28	1	1	1	1	1	1	6
Resp_29	5	5	5	5	5	5	30
Resp_30	2	2	2	2	2	2	12
Resp_31	2	2	2	2	2	2	12
Resp_32	5	4	5	4	4	5	27
Resp_33	4	4	5	4	5	4	26
Resp_34	4	4	5	4	4	4	25
Resp_35	3	4	4	4	4	4	23
Resp_36	4	3	4	3	4	4	22
Resp_37	3	3	3	2	3	2	16
Resp_38	4	4	4	4	4	4	24
Resp_39	5	5	5	4	4	4	27
Resp_40	4	4	3	4	4	4	23
Resp_41	4	4	4	4	4	5	25
Resp_42	2	2	2	2	2	2	12
Resp_43	2	2	2	2	2	2	12
Resp_44	5	3	5	3	5	5	26

Resp_45	4	4	4	4	5	4	25
Resp_46	2	2	3	2	2	2	13
Resp_47	3	3	3	3	5	5	22
Resp_48	2	2	2	2	2	2	12
Resp_49	4	3	4	4	4	4	23
Resp_50	4	4	4	5	4	5	26
Resp_51	4	4	3	4	4	4	23
Resp_52	4	4	4	4	5	5	26
Resp_53	3	3	3	4	4	4	21
Resp_54	4	4	4	4	5	4	25
Resp_55	3	3	3	4	4	4	21
Resp_56	4	4	4	4	5	4	25
Resp_57	4	4	4	4	4	4	24
Resp_58	3	3	3	4	4	3	20
Resp_59	3	3	4	3	4	4	21
Resp_60	4	4	5	4	5	4	26
Resp_61	5	4	4	4	4	4	25
Resp_62	5	5	4	5	4	5	28
Resp_63	5	5	5	5	5	5	30
Resp_64	4	4	4	4	5	5	26
Resp_65	5	5	5	5	5	5	30
Resp_66	4	4	5	5	5	4	27
Resp_67	4	4	3	5	5	4	25
Resp_68	5	5	5	5	5	5	30
Resp_69	5	4	5	4	5	5	28
Resp_70	4	4	4	4	5	4	25
Resp_71	2	2	2	2	2	2	12
Resp_72	2	1	1	1	2	2	9
Resp_73	2	2	2	2	2	2	12
Resp_74	4	5	5	4	4	5	27
Resp_75	4	4	5	4	5	4	26
Resp_76	3	4	3	4	4	4	22
Resp_77	2	2	2	2	2	2	12
Resp_78	4	4	4	5	4	5	26
Resp_79	4	4	5	4	5	4	26
Resp_80	5	5	5	5	5	5	30
Resp_81	2	2	2	2	2	2	12
Resp_82	4	5	4	5	4	5	27
Resp_83	5	5	5	5	5	5	30
Resp_84	4	4	5	5	4	5	27
Resp_85	5	5	4	4	5	5	28
Resp_86	5	4	5	5	5	4	28
Resp_87	4	5	4	5	4	5	27
Resp_88	4	5	5	5	4	5	28

Lampiran 9 : Hasil Olah Data SPSS

LAMPIRAN HASIL PENGUJIAN DATA PENELITIAN

1. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden

a. Variabel Gaya Kepemimpinan

X1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.3	2.3
	2.00	22	25.0	27.3
	3.00	7	8.0	35.2
	4.00	29	33.0	68.2
	5.00	28	31.8	100.0
	Total	88	100.0	100.0

X1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.3	2.3
	2.00	19	21.6	23.9
	3.00	8	9.1	33.0
	4.00	31	35.2	68.2
	5.00	28	31.8	100.0
	Total	88	100.0	100.0

X1_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.3	2.3
	2.00	19	21.6	23.9
	3.00	10	11.4	35.2
	4.00	31	35.2	70.5
	5.00	26	29.5	100.0
	Total	88	100.0	100.0

X1_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	3	3.4	3.4	3.4
2.00	17	19.3	19.3	22.7
3.00	13	14.8	14.8	37.5
4.00	23	26.1	26.1	63.6
5.00	32	36.4	36.4	100.0
Total	88	100.0	100.0	

X1_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.1	1.1	1.1
2.00	20	22.7	22.7	23.9
3.00	5	5.7	5.7	29.5
4.00	34	38.6	38.6	68.2
5.00	28	31.8	31.8	100.0
Total	88	100.0	100.0	

X1_6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	3	3.4	3.4	3.4
2.00	20	22.7	22.7	26.1
3.00	13	14.8	14.8	40.9
4.00	28	31.8	31.8	72.7
5.00	24	27.3	27.3	100.0
Total	88	100.0	100.0	

b. Variabel Lingkungan Kerja

X2_7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	3	3.4	3.4	3.4
2.00	26	29.5	29.5	33.0
3.00	6	6.8	6.8	39.8
4.00	26	29.5	29.5	69.3
5.00	27	30.7	30.7	100.0
Total	88	100.0	100.0	

X2_8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	3	3.4	3.4	3.4
2.00	21	23.9	23.9	27.3
3.00	11	12.5	12.5	39.8
4.00	20	22.7	22.7	62.5
5.00	33	37.5	37.5	100.0
Total	88	100.0	100.0	

X2_9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	2	2.3	2.3	2.3
2.00	21	23.9	23.9	26.1
3.00	12	13.6	13.6	39.8
4.00	31	35.2	35.2	75.0
5.00	22	25.0	25.0	100.0
Total	88	100.0	100.0	

X2_10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	4	4.5	4.5	4.5
2.00	19	21.6	21.6	26.1
3.00	14	15.9	15.9	42.0
4.00	20	22.7	22.7	64.8
5.00	31	35.2	35.2	100.0
Total	88	100.0	100.0	

X2_11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.1	1.1	1.1
2.00	20	22.7	22.7	23.9
3.00	13	14.8	14.8	38.6
4.00	24	27.3	27.3	65.9
5.00	30	34.1	34.1	100.0
Total	88	100.0	100.0	

c. Variabel Motivasi Kerja

Z_12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	2	2.3	2.3	2.3
2.00	13	14.8	14.8	17.0
3.00	14	15.9	15.9	33.0
4.00	27	30.7	30.7	63.6
5.00	32	36.4	36.4	100.0
Total	88	100.0	100.0	

Z_13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.3	2.3
	2.00	11	12.5	14.8
	3.00	15	17.0	31.8
	4.00	35	39.8	71.6
	5.00	25	28.4	100.0
	Total	88	100.0	100.0

Z_14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.1	1.1
	2.00	14	15.9	17.0
	3.00	16	18.2	35.2
	4.00	32	36.4	71.6
	5.00	25	28.4	100.0
	Total	88	100.0	100.0

Z_15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	18	20.5	20.5
	3.00	9	10.2	30.7
	4.00	28	31.8	62.5
	5.00	33	37.5	100.0
	Total	88	100.0	100.0

d. Variabel Kinerja

Y_16

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.1	1.1
	2.00	15	17.0	18.2
	3.00	11	12.5	30.7
	4.00	35	39.8	70.5
	5.00	26	29.5	100.0
	Total	88	100.0	100.0

Y_17

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	2	2.3	2.3	2.3
2.00	15	17.0	17.0	19.3
3.00	11	12.5	12.5	31.8
4.00	32	36.4	36.4	68.2
5.00	28	31.8	31.8	100.0
Total	88	100.0	100.0	

Y_18

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	2	2.3	2.3	2.3
2.00	12	13.6	13.6	15.9
3.00	14	15.9	15.9	31.8
4.00	29	33.0	33.0	64.8
5.00	31	35.2	35.2	100.0
Total	88	100.0	100.0	

Y_19

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	2	2.3	2.3	2.3
2.00	16	18.2	18.2	20.5
3.00	6	6.8	6.8	27.3
4.00	33	37.5	37.5	64.8
5.00	31	35.2	35.2	100.0
Total	88	100.0	100.0	

Y_20

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.1	1.1	1.1
2.00	14	15.9	15.9	17.0
3.00	3	3.4	3.4	20.5
4.00	34	38.6	38.6	59.1
5.00	36	40.9	40.9	100.0
Total	88	100.0	100.0	

Y_21

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.1	1.1	1.1
2.00	16	18.2	18.2	19.3
3.00	4	4.5	4.5	23.9
4.00	34	38.6	38.6	62.5
5.00	33	37.5	37.5	100.0
Total	88	100.0	100.0	

2. Uji Validitas

a. Variabel Gaya Kepemimpinan

Correlations

		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	Gaya Kepemimpinan (X1)
X1_1	Pearson Correlation	1	.872**	.910**	.877**	.921**	.915**	.966**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88
X1_2	Pearson Correlation	.872**	1	.837**	.892**	.876**	.882**	.942**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88
X1_3	Pearson Correlation	.910**	.837**	1	.829**	.894**	.868**	.938**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88
X1_4	Pearson Correlation	.877**	.892**	.829**	1	.827**	.901**	.938**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88
X1_5	Pearson Correlation	.921**	.876**	.894**	.827**	1	.869**	.946**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88
X1_6	Pearson Correlation	.915**	.882**	.868**	.901**	.869**	1	.956**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	88	88	88	88	88	88	88
Gaya Kepemimpi nan (X1)	Pearson Correlation	.966**	.942**	.938**	.938**	.946**	.956**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	88	88	88	88	88	88	88

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Variabel Lingkungan Kerja

Correlations

		X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11	Lingkungan Kerja (X2)
X2_7	Pearson Correlation	1	.878**	.907**	.875**	.863**	.958**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88
X2_8	Pearson Correlation	.878**	1	.838**	.925**	.858**	.954**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88
X2_9	Pearson Correlation	.907**	.838**	1	.812**	.867**	.935**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88
X2_10	Pearson Correlation	.875**	.925**	.812**	1	.822**	.941**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88
X2_11	Pearson Correlation	.863**	.858**	.867**	.822**	1	.932**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	88	88	88	88	88	88
Lingkungan Kerja (X2)	Pearson Correlation	.958**	.954**	.935**	.941**	.932**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	88	88	88	88	88	88

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Variabel Motivasi Kerja

Correlations

		Z_12	Z_13	Z_14	Z_15	Motivasi Kerja (Z)
Z_12	Pearson Correlation	1	.833**	.828**	.859**	.944**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88
Z_13	Pearson Correlation	.833**	1	.770**	.842**	.921**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88
Z_14	Pearson Correlation	.828**	.770**	1	.847**	.921**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	88	88	88	88	88
Z_15	Pearson Correlation	.859**	.842**	.847**	1	.951**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	88	88	88	88	88
Motivasi Kerja (Z)	Pearson Correlation	.944**	.921**	.921**	.951**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	88	88	88	88	88

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d. Variabel Kinerja

Correlations

		Y_16	Y_17	Y_18	Y_19	Y_20	Y_21	Kinerja (Y)
Y_16	Pearson Correlation	1	.876**	.865**	.844**	.828**	.867**	.943**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88
Y_17	Pearson Correlation	.876**	1	.822**	.906**	.816**	.851**	.943**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88
Y_18	Pearson Correlation	.865**	.822**	1	.797**	.848**	.806**	.918**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88
Y_19	Pearson Correlation	.844**	.906**	.797**	1	.809**	.884**	.938**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88
Y_20	Pearson Correlation	.828**	.816**	.848**	.809**	1	.816**	.914**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88
Y_21	Pearson Correlation	.867**	.851**	.806**	.884**	.816**	1	.934**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	88	88	88	88	88	88	88
Kinerja (Y)	Pearson Correlation	.943**	.943**	.918**	.938**	.914**	.934**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	88	88	88	88	88	88	88

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Uji Reliabilitas

a. Variabel Gaya Kepemimpinan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	88	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	88	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.977	6

b. Variabel Lingkungan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	88	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	88	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.969	5

c. Variabel Motivasi Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	88	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	88	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.951	4

d. Variabel Kinerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	88	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	88	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.970	6

4. Uji Asumsi Klaik
 a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		88
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	5.16705277
Most Extreme Differences	Absolute	.102
	Positive	.047
	Negative	-.102
Kolmogorov-Smirnov Z		.953
Asymp. Sig. (2-tailed)		.324

- a. Test distribution is Normal.
 b. Calculated from data.

- b. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Gaya Kepemimpinan (X1)	.767	1.304
	Lingkungan Kerja (X2)	.672	1.489
	Motivasi Kerja (Z)	.708	1.412

- a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

- c. Uji Autokorelasi

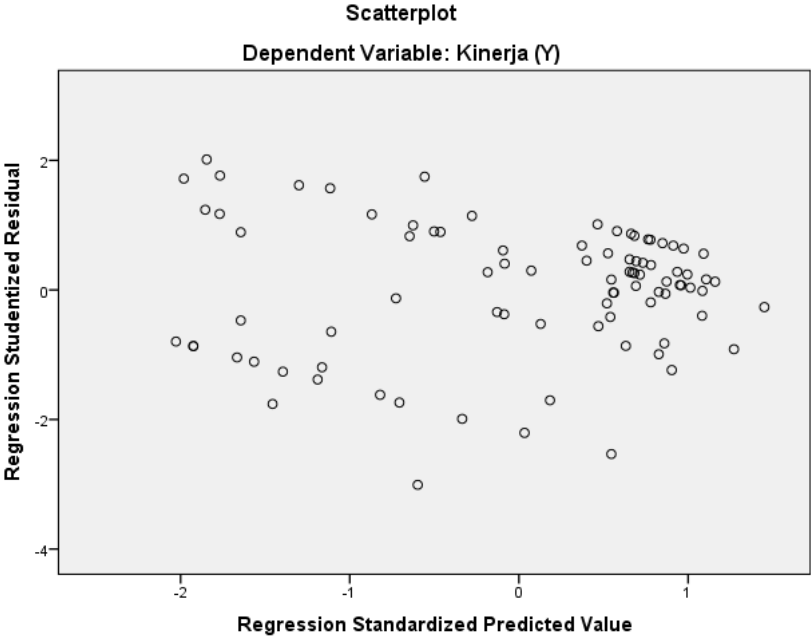
Model Summary^b

Model	Durbin-Watson
1	1.679 ^a

- a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja (Z), Gaya Kepemimpinan (X1), Lingkungan Kerja (X2)

b. Dependent Variable: Kinerja (Y)

d. Uji Heterokedastisitas



5. Analisis Jalur
 a. Struktur 1

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.540 ^a	.292	.275	3.51463

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja (X2), Gaya Kepemimpinan (X1)

b. Dependent Variable: Motivasi Kerja (Z)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	432.527	2	216.264	17.508	.000 ^b
	Residual	1049.973	85	12.353		
	Total	1482.500	87			

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja (Z)

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja (X2), Gaya Kepemimpinan (X1)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.218	1.450		4.977	.000
	Gaya Kepemimpinan (X1)	.124	.061	.206	2.020	.047
	Lingkungan Kerja (X2)	.292	.071	.417	4.092	.000

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja (Z)

b. Struktur 2

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.565 ^a	.319	.295	5.25851

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja (Z), Gaya Kepemimpinan (X1), Lingkungan Kerja (X2)

b. Dependent Variable: Kinerja (Y)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1089.225	3	363.075	13.130	.000 ^b
Residual	2322.764	84	27.652		
Total	3411.989	87			

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja (Z), Gaya Kepemimpinan (X1), Lingkungan Kerja (X2)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.467	2.466		3.434	.001
	Gaya Kepemimpinan (X1)	.193	.094	.211	2.054	.043
	Lingkungan Kerja (X2)	.279	.117	.262	2.389	.019
	Motivasi Kerja (Z)	.357	.162	.235	2.198	.031

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

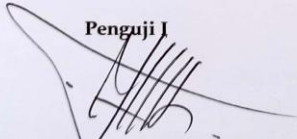
BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Al Anva Dewi Layungsari
NIM / Program Studi : 161500020 / Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada PT. Mina Jaya Lestari Surabaya
Tanggal Ujian Skripsi : 29 Juli 2020
Dosen Penguji : 1. Dra. Hj. Yuni Sukandani, S.E., M.M.
2. Aristha Purwanthari Sawitri, S.E.,M.A

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf penguji I	Paraf Penguji II	Ket
1	20-08-20	Bab 5			Acc
2	27-08-20	Bab 1			Acc
3	01-09-20	Bab 2-4			Acc
4	14-08-20	Teknik Analisis Data			Acc
5	01-09-20	Sample Dan Populasi			Acc
6	07-09-20	Kesimpulan Dan Saran			Acc
7	07-09-20	Pembahasan			Acc

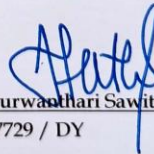
Surabaya, 09 September 2020

Penguji I



Dra. Hj. Yuni Sukandani, S.E., M.M.
NPP : 8611142 / DY

Penguji II



Aristha Purwanthari Sawitri, S.E.,M.A.
NPP.1507729 / DY