

DAFTAR PUSTAKA

- Arianty, 2014, Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Assiddiq, 2016, Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Tingkat *Turn Over* Karyawan PT. EBIZ CIPTA SOLUSI, Universitas Widyatama Bandung.
- Busro, 2018, Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia, PrenadaMedia Group, Jakarta.
- Fathimatuzzahro, 2015, Penerapan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di BMT Bismillah Sukorejo. Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang.
- Hafidhuddin dan Tanjung, 2003, Manajemen Syariah dalam Praktik, Gema Insani, Depok.
- Husein, 2019, Metode Riset Manajemen Perusahaan Langkah Cepat dan Tepat Menyusun Tesis dan Disertasi, PT Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Kusumawati, 2015, Peningkatan Perilaku Kerja Islami Dengan Budaya Organisasi Islami Sebagai Variabel Moderasi, *Journal Conference in Business, Accounting, and Management*, ISSN 2302-9791, Vol.2 No.1, Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
- Lailatirrohmah, 2014, Analisis Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan *Organizational Citizenship Behavior*, (Studi pada Koperasi Jasa Keuangan Syariah BMT Hudatama Semarang), Skripsi, Universitas Diponegoro Semarang.
- Lestari, 2018, Pengaruh kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Quality of Work Life Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. Prima Prima

Elektrik Power Gresik, Skripsi, Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Muna, 2015, Hubungan Antara Etika Kerja Islam dan Kualitas Kehidupan Kerja Pada Karyawan BMT di Kota Yogyakarta, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Noor, 2012, Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan, Jurnal Ekonomi dan Keuangan, ISSN 1411-0393, Universitas Achmad Yani Banjarmasin, Kalimantan Selatan.

Pio dkk, 2015, Pengaruh Kepemimpinan Spiritual Terhadap Perilaku Etis, Kualitas Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan kinerja Karyawan, Jurnal Manajemen Vol.10 No.1, Universitas Brawijaya Malang.

Prajumukti, 2015, Pengaruh Etika Kerja Islam dan Komitmen Organisasi Terhadap Sikap Akuntan Publik Pada Perubahan Organisasi, (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik Wilayah Yogyakarta), Skripsi, Universitas Negeri Yogyakarta.

Rachmawaty, 2016, Model Kepemimpinan Spiritual Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan di BMT se-kabupaten Pati, P-ISSN : 1979-0724, E-ISSN : 2502-3993, Vol.9 No.2, 276-303. STAIN Kudus.

Rachmawaty dan Sudarma, 2016, Pengaruh Etika Kerja Islami dan Kepuasan Kerja Pada Komitmen Organisasional Dengan Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Pemediasi, *Management Analylsis Journal* 5 (3), ISSN 2252-6552, Universitas Negeri Semarang.

Sari, 2017, Pengaruh Etika Kerja Islam, Motivasi Kerja Islam dan Lingkungan Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan, (Studi

Kasus pada Karyawan Bank BRI Syariah Kantor Cabang Jakarta BSD), Skripsi, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.

Sugiyono, 2015, Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D), CV. Alfabeta, Bandung.

-----, 2016, Metode Penelitian dan Pengembangan (*Research and Development/R&D*), CV. Alfabeta, Bandung.

Violita, 2018, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Spiritual, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel 88 Embong Malang Surabaya, Skripsi, Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya.

Lampiran 2 : Surat Ijin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 . Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fc.utripashy.ac.id>


Nomor : 2000401/FE/1/2020
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Nusaka Mitrajaya Optima
Jl. Kesatrian The Taman Dhika BL.4/1
di -
Sidoarjo

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Moh. Alif Nur Vicky
NIM : 151600117
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Spiritual, Etika Kerja Islam dan Budaya Organisasi Terhadap Quality of Worklife Karyawan.

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 06 Januari 2020

Dra. Siti Istikhoroh, M.Si
NIP. 19671019.199203.2001

Lampiran 3 : Surat Pemberian Ijin Penelitian



PT. NUSAKA MITRAJAYA OPTIMA
Jl. Kesatrian The Taman Dhika BL-4 No. 1 Sidoarjo 61252
Jawa Timur – Indonesia Telp. (031) 9970-6235
Email: office@nusakamitraoptima.com Website: www.nusakaengineering.com

SURAT KETERANGAN

Nomor : /NML/III/2020

Sehubungan dengan surat dari Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, Nomor : 200312/01/FE/III/2020, hal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data tertanggal 10 Maret 2020, maka Pimpinan PT. Nusaka Mitrajaya Optima dengan ini menerangkan nama mahasiswa di bawah ini :

Nama : Moh. Alif Nur Vicky
NIM : 151600117
Prodi : Manajemen
Jenjang : S1

Benar telat mengadakan penelitian di PT. Nusaka Mitrajaya Optima pada tanggal 16 Maret 2020 s/d 24 Maret 2020 guna melengkapi data pada menyusun skripsi. Yang berjudul “**pengaruh kepemimpinan spiritual, etika kerja islam dan budaya organisasi terhadap quality of worklife karyawan**”

Demikian surat keterangan diperbuat untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Sidoarjo, 24 Maret 2020
Direktur



Lampiran 4 : Berita Acara Ujian Proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XI-4, Telp. Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fec.unpgradi.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Sabtu tanggal 06 bulan Januari tahun 2020 bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 2019/2020

Nama Mahasiswa	: Moh. Alif Nur Vicky
NIM	: 161500117
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Kepemimpinan Spiritual, Etika Kerja Islam dan Budaya Organisasi Terhadap <i>Quality of Worklife</i> Karyawan PT. Nusaka Mitrajaya Optima Kab. Sidoarjo.

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	161500179	Emilda Amalia	
2	161500152	Reza Archansyah	
3	161500183	Aniq Anindita	
4	161500191	Idea Yutan Smangratsak	
5	161500197	Nindia Dwi Apriliani	
6	161500185	Dilla Safitri	
7	161500044	Sopyan Hadi	
8	161500027	Deni Subiantoro	
9	161500050	Dinda Hayyun Syaffilah	
10	161500022	Ulun Dz Sani	
11	161500109	Susi Susanti	
12	161500021	Dwi Anna A.	
13	161500045	Rarelme Rany. R.	
14	161500036	Dewi Euisya Faddilah	
15	161500125	Dika Nur Ramadhanti	

Surabaya, 06 Januari 2020

Penguji : Sutama Wismu

Pembimbing : Fadhil

Lampiran 5 : Kuisisioner

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth,
Bapak/Ibu/Saudara Responden
Karyawan PT. Nusaka Mitrajaya Optima

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Spiritual, Etika Kerja Islam dan Budaya Organisasi Terhadap *Quality of Worklife* Karyawan PT. Nusaka Mitrajaya Optima di Sidoarjo”, dengan ini saya mohon kepada Bapak/Ibu/Saudara untuk berkenan mengisi kuisisioner terlampir. Kerahasiaan identitas dan data Bapak/Ibu/Saudara dari hasil penelitian ini dijamin dan hanya dipergunakan untuk kepentingan akademis.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi kuisisioner ini saya ucapkan terimakasih.

Hormat Penulis,

Moh. Alif Nur Vicky

I. Identitas Responden

Nama :

Jenis kelamin : Pria / Wanita

Usia : tahun

Lama bekerja : tahun

II. Petunjuk Pengisian

Berilah tanda checklist (\checkmark) pada jawaban yang Anda pilih.

STS (Sangat Tidak Setuju)	TS (Tidak Setuju)	RG (Ragu- ragu)	S (Setuju)	SS (Sangat Setuju)
1	2	3	4	5

Kriteria penilaian:

III. Variabel Penelitian

No	Indikator					
	Kepemimpinan Spiritual (X₁)	STS	TS	RG	S	SS
	<i>Vision (visi)</i>					
1	Saya merasa termotivasi dengan adanya inovasi yang ada di PT. Nusaka Mitrajaya Optima untuk mencapai target.					

2	Saya merasa belum siap untuk menerima perubahan yang ada di PT. Nusaka Mitrajaya Optima.					
	<i>Hope/faith</i> (harapan/keyakinan)					
3	Saya yakin dengan bekerja keras akan mendapatkan hasil dan tujuan PT. Nusaka Mitrajaya Optima.					
4	Saya belum memahami visi dan misi yang ada di PT. Nusaka Mitrajaya Optima.					
	<i>Altruistic Love</i> (nilai altruism)					
5	Perusahaan memberikan perhatian dan sikap yang baik kepada para karyawannya.					
6	Saya merasa perusahaan tidak memberikan apa yang dibutuhkan oleh para karyawan.					
	<i>Meaning/Calling</i>					
7	Saya percaya bahwa pekerjaan yang saya lakukan berarti dan bermakna bagi PT. Nusaka Mitrajaya Optima.					
8	Perusahaan menganggap pekerjaan saya tidak penting dan dipandang sebelah mata.					
	<i>Membership</i>					
9	Saya senang karena diikutsertakan secara					

	langsung dan sangat dihargai oleh PT. Nusaka Mitrajaya Optima.					
10	Saya kecewa karena perusahaan tidak pernah menanggapi keluhan kesah para karyawan.					
	Etika Kerja Islam (X₂)	STS	TS	RG	S	SS
	<i>Al-Shalah</i> (baik dan bermanfaat)					
11	Saya merasa bahwa bekerja dengan baik di PT. Nusaka Mitrajaya Optima dan memiliki manfaat.					
12	Saya merasa bekerja akan membuat saya jenuh dan melelahkan.					
	<i>Al-Itqan</i> (kemantapan dan perfectness)					
13	Saya yakin bahwa saya dapat melaksanakan pekerjaan di PT. Nusaka Mitrajaya Optima dengan tuntas.					
14	Saya ragu, bahwa pekerjaan saya akan optimal dan mencapai standar di PT. Nusaka Mitrajaya Optima.					
	<i>Al-Ihsan</i> (melakukan yang terbaik)					
15	Saya sudah melaksanakan pekerjaan yang terbaik di bidang saya.					
16	Prestasi dan kualitas kerja saya dari hari ke hari semakin menurun.					

	<i>Al-Mujahadah (kerja keras dan optimal)</i>					
17	Saya merasa selalu bekerja keras dan optimal di setiap pekerjaan saya.					
18	Saya senang ketika tidak masuk kerja, karena tidak perlu menyelesaikan tugas saya.					
	<i>Tanafus dan Ta'awun (berkompetesi dan tolong-menolong)</i>					
19	Saya berkompetisi/bersaing dengan karyawan yang lain di PT. Nusaka Mitrajaya Optima secara baik dan sehat.					
20	Saya terpaksa menyampaikan kejelekan rekan kerja untuk bisa naik jabatan.					
	<i>Mencermati nilai waktu</i>					
21	Saya mengerjakan tugas dengan tepat waktu sehingga tidak pernah melewati <i>deadline</i> yang diberikan.					
22	Ketika sedang banyak pikiran saya lebih suka menunda pekerjaan saya.					
	Budaya Organisasi (X₃)	STS	TS	RG	S	SS
	<i>Inovasi dan Pengambilan Resiko</i>					
23	Saya berusaha untuk menciptakan ide yang kreatif dan inovatif saat					

	bekerja di PT. Nusaka Mitrajaya Optima.					
24	Saya tidak mau bertanggung jawab bila terjadi resiko kesalahan dalam pekerjaan saya.					
	Perhatian					
25	Saya selalu melakukan pekerjaan secara cermat dan teliti.					
26	Ketika mendapatkan tugas dari atasan saya tidak segera mengerjakannya.					
	Orientasi Hasil					
27	Untuk memenuhi target PT. Nusaka Mitrajaya Optima saya akan bekerja dengan maksimal.					
28	Perusahaan mengambil segala cara demi keuntungan pribadinya.					
	Orientasi Orang					
29	Perusahaan akan memberikan bonus kepada saya bila bekerja dengan baik dan optimal					
30	Perusahaan akan memotong upah saya bila membuat kesalahan.					
	Orientasi Tim					
31	Dalam kerja tim saya akan bekerja keras seperti rekan kerja yang lain agar target kita tercapai.					
32	Dalam tim saya lebih suka					

	bermalas-malasan dan mengandalkan rekan kerja saya.					
	Keagresifan					
33	Saya merasa senang dan giat dalam bekerja untuk mendapatkan hasil yang memuaskan.					
34	Saya lebih suka bersantai-santai dalam menyelesaikan tugas dari atasan.					
	Kemantapan					
35	Perusahaan akan mempertahankan kualitas kerja karyawannya dengan baik agar mendapatkan hasil yang lebih.					
36	Perusahaan tidak menekankan kinerja karyawan dengan baik.					
	Quality of Worklife (Y₁)	STS	TS	RG	S	SS
	Sistem Imbalan yang Inovatif					
37	Saya merasa sudah diberi upah yang sesuai dengan pekerjaan saya.					
38	Saya merasa bahwa fasilitas yang diberikan belum mendukung.					
	Lingkungan Kerja					
39	Saya merasa nyaman dengan kondisi lingkungan kerja yang kondusif dan saling menghargai.					
40	Lingkungan kerja yang ada					

	di PT. Nusaka Mitrajaya Optima membuat saya merasa jenuh.					
	Restrukturasi kerja					
41	Perusahaan memberikan peluang kepada saya untuk mengembangkan karier					
42	Perusahaan memberi pekerjaan yang sama disetiap kesempatan dan itu membuat saya jenuh.					

Correlations

		x1	VAR00002	VAR00003	VAR00004	VAR00005	VAR00006	VAR00007	VAR00008	VAR00009	VAR00010	total
x1	Pearson Correlation	1	,258	,319*	,319*	,010	,319*	,286*	,010	,262	,314*	,486**
	Sig. (2-tailed)		,070	,024	,024	,947	,024	,044	,947	,066	,027	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00002	Pearson Correlation	,258	1	,414**	,414**	,337*	,414**	,671**	,337*	,617**	,300*	,755**
	Sig. (2-tailed)	,070		,003	,003	,017	,003	,000	,017	,000	,034	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00003	Pearson Correlation	,319*	,414**	1	1,000**	,043	1,000**	,305*	,043	,507**	,227	,805**
	Sig. (2-tailed)	,024	,003		,000	,766	,000	,031	,766	,000	,113	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00004	Pearson Correlation	,319*	,414**	1,000**	1	,043	1,000**	,305*	,043	,507**	,227	,805**
	Sig. (2-tailed)	,024	,003	,000		,766	,000	,031	,766	,000	,113	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00005	Pearson Correlation	,010	,337*	,043	,043	1	,043	,279*	1,000**	,016	,055	,424**
	Sig. (2-tailed)	,947	,017	,766	,766		,766	,049	,000	,910	,703	,002
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00006	Pearson Correlation	,319*	,414**	1,000**	1,000**	,043	1	,305*	,043	,507**	,227	,805**
	Sig. (2-tailed)	,024	,003	,000	,000	,766		,031	,766	,000	,113	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00007	Pearson Correlation	,286*	,671**	,305*	,305*	,279*	,305*	1	,279*	,575**	,258	,669**
	Sig. (2-tailed)	,044	,000	,031	,031	,049	,031		,049	,000	,071	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00008	Pearson Correlation	,010	,337*	,043	,043	1,000**	,043	,279*	1	,016	,055	,424**
	Sig. (2-tailed)	,947	,017	,766	,766	,000	,766	,049		,910	,703	,002
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00009	Pearson Correlation	,262	,617**	,507**	,507**	,016	,507**	,575**	,016	1	,066	,653**
	Sig. (2-tailed)	,066	,000	,000	,000	,910	,000	,000	,910		,650	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00010	Pearson Correlation	,314*	,300*	,227	,227	,055	,227	,258	,055	,066	1	,425**
	Sig. (2-tailed)	,027	,034	,113	,113	,703	,113	,071	,703	,650		,002
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
total	Pearson Correlation	,486**	,755**	,805**	,805**	,424**	,805**	,669**	,424**	,653**	,425**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,002	,000	,000	,002	,000	,002	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

Lampiran 6 : Hasil Olah Data Spss

. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

x2		VAR00002	VAR00003	VAR00004	VAR00005	VAR00006	VAR00007	VAR00008	VAR00009	VAR00010	VAR00011	VAR00012	total	
x2	Pearson Correlation	1	,258	,319*	,286*	,010	,078	,190	,470**	,201	,333*	,369**	-,072	,504**
	Sig. (2-tailed)		,070	,024	,044	,947	,592	,186	,001	,162	,018	,008	,621	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00002	Pearson Correlation	,258	1	,414**	,671**	,337*	,321*	,130	,372**	,105	,479**	,165	,256	,679**
	Sig. (2-tailed)	,070		,003	,000	,017	,023	,370	,008	,466	,000	,252	,073	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00003	Pearson Correlation	,319*	,414**	1	,305*	,043	,242	,338*	,532**	,235	,246	,354*	,179	,639**
	Sig. (2-tailed)	,024	,003		,031	,766	,091	,016	,000	,101	,085	,012	,212	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00004	Pearson Correlation	,286*	,671**	,305*	1	,279*	,275	,153	,461**	,038	,356*	,249	,345*	,661**
	Sig. (2-tailed)	,044	,000	,031		,049	,054	,289	,001	,793	,011	,081	,014	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00005	Pearson Correlation	,010	,337*	,043	,279*	1	,108	,183	,091	,322*	,026	,233	,407**	,443**
	Sig. (2-tailed)	,947	,017	,766	,049		,466	,204	,528	,022	,858	,104	,003	,001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00006	Pearson Correlation	,078	,321*	,242	,275	,108	1	,232	,169	,297*	,183	,221	,171	,493**
	Sig. (2-tailed)	,592	,023	,091	,054	,456		,105	,242	,036	,204	,123	,234	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00007	Pearson Correlation	,190	,130	,338*	,153	,183	,232	1	,107	,203	,183	,379**	,307*	,497**
	Sig. (2-tailed)	,186	,370	,016	,289	,204	,105		,459	,158	,204	,007	,030	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00008	Pearson Correlation	,470**	,372**	,532**	,461**	,091	,169	,107	1	,227	,472**	,516**	,098	,672**
	Sig. (2-tailed)	,001	,008	,000	,001	,528	,242	,459		,113	,001	,000	,497	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00009	Pearson Correlation	,201	,105	,235	,038	,322*	,297*	,203	,227	1	,081	,602**	,074	,491**
	Sig. (2-tailed)	,162	,466	,101	,793	,022	,036	,158	,113		,578	,000	,608	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00010	Pearson Correlation	,333*	,479**	,246	,356*	,026	,183	,183	,472**	,081	1	,152	,183	,545**
	Sig. (2-tailed)	,018	,000	,085	,011	,858	,204	,204	,001	,578		,292	,204	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00011	Pearson Correlation	,369**	,165	,354*	,249	,233	,221	,379**	,516**	,602**	,152	1	,221	,651**
	Sig. (2-tailed)	,008	,252	,012	,081	,104	,123	,007	,000	,000	,292		,123	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00012	Pearson Correlation	-,072	,256	,179	,345*	,407**	,171	,307*	,098	,074	,183	,221	1	,472**
	Sig. (2-tailed)	,621	,073	,212	,014	,003	,234	,030	,497	,608	,204	,123		,001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
total	Pearson Correlation	,504**	,679**	,639**	,661**	,443**	,493**	,497**	,672**	,491**	,545**	,651**	,472**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

	x3	VAR00002	VAR00003	VAR00004	VAR00005	VAR00006	VAR00007	VAR00008	VAR00009	VAR00010	VAR00011	VAR00012	VAR00013	VAR00014	total	
x3	Pearson Correlation	1	.414**	.671**	.337*	.617**	.300*	.486**	.202	.130	.372**	.105	.479**	.165	.256	.705**
	Sig. (2-tailed)		.003	.000	.017	.000	.034	.000	.159	.370	.008	.466	.000	.252	.073	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00002	Pearson Correlation	.414**	1	.305*	.043	.507**	.227	.611**	.114	.338*	.532**	.235	.246	.354*	.179	.663**
	Sig. (2-tailed)	.003		.031	.766	.000	.113	.000	.432	.016	.000	.101	.085	.012	.212	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00003	Pearson Correlation	.671**	.305*	1	.279*	.575**	.258	.367**	.347*	.153	.461**	.038	.356*	.249	.345*	.681**
	Sig. (2-tailed)	.000	.031		.049	.000	.071	.009	.014	.289	.001	.793	.011	.081	.014	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00004	Pearson Correlation	.337*	.043	.279*	1	.016	.055	.180	.740**	.183	.091	.322*	.026	.233	.407**	.483**
	Sig. (2-tailed)	.017	.766	.049		.910	.703	.211	.000	.204	.528	.022	.858	.104	.003	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00005	Pearson Correlation	.617**	.507**	.575**	.016	1	.066	.421**	.031	.199	.309*	-.163	.263	.066	.106	.516**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.910		.650	.002	.830	.167	.029	.257	.065	.651	.463	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00006	Pearson Correlation	.300*	.227	.258	.055	.066	1	.224	.181	-.020	.442**	.000	.705**	.091	.267	.472**
	Sig. (2-tailed)	.034	.113	.071	.703	.650		.118	.208	.893	.001	1.000	.000	.532	.061	.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00007	Pearson Correlation	.486**	.611**	.367**	.180	.421**	.224	1	.149	.542**	.281*	.143	.295*	.263	.215	.680**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.009	.211	.002	.118		.301	.000	.048	.322	.037	.065	.134	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00008	Pearson Correlation	.202	.114	.347*	.740**	.031	.181	.149	1	.230	.101	.267	.126	.249	.629**	.538**
	Sig. (2-tailed)	.159	.432	.014	.000	.830	.208	.301		.108	.486	.061	.384	.081	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00009	Pearson Correlation	.130	.338*	.153	.183	.199	-.020	.542**	.230	1	.107	.203	.183	.379**	.307*	.500**
	Sig. (2-tailed)	.370	.016	.289	.204	.167	.893	.000	.108		.459	.158	.204	.007	.030	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00010	Pearson Correlation	.372**	.532**	.461**	.091	.309*	.442**	.281*	.101	.107	1	.227	.472**	.516**	.098	.626**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.001	.528	.029	.001	.048	.486	.459		.113	.001	.000	.497	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00011	Pearson Correlation	.105	.235	.038	.322*	-.163	.000	.143	.267	.203	.227	1	.081	.602**	.074	.385**
	Sig. (2-tailed)	.466	.101	.793	.022	.257	1.000	.322	.061	.158	.113		.578	.000	.608	.006
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00012	Pearson Correlation	.479**	.246	.356*	.026	.263	.705**	.295*	.126	.183	.472**	.081	1	.152	.183	.568**
	Sig. (2-tailed)	.000	.085	.011	.858	.065	.000	.037	.384	.204	.001	.578		.292	.204	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00013	Pearson Correlation	.165	.354*	.249	.233	.066	.091	.263	.249	.379**	.516**	.602**	.152	1	.221	.563**
	Sig. (2-tailed)	.252	.012	.081	.104	.651	.532	.065	.081	.007	.000	.000	.292		.123	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00014	Pearson Correlation	.256	.179	.345*	.407**	.106	.267	.215	.629**	.307*	.098	.074	.183	.221	1	.535**
	Sig. (2-tailed)	.073	.212	.014	.003	.463	.061	.134	.000	.030	.497	.608	.204	.123		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
total	Pearson Correlation	.705**	.663**	.681**	.483**	.516**	.472**	.680**	.538**	.500**	.626**	.385**	.568**	.563**	.535**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.006	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		y	VAR00002	VAR00003	VAR00004	VAR00005	VAR00006	total
y	Pearson Correlation	1	,107	,203	,183	,379**	,307*	,584**
	Sig. (2-tailed)		,459	,158	,204	,007	,030	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
VAR00002	Pearson Correlation	,107	1	,227	,472**	,516**	,098	,661**
	Sig. (2-tailed)	,459		,113	,001	,000	,497	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
VAR00003	Pearson Correlation	,203	,227	1	,081	,602**	,074	,586**
	Sig. (2-tailed)	,158	,113		,578	,000	,608	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
VAR00004	Pearson Correlation	,183	,472**	,081	1	,152	,183	,560**
	Sig. (2-tailed)	,204	,001	,578		,292	,204	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
VAR00005	Pearson Correlation	,379**	,516**	,602**	,152	1	,221	,775**
	Sig. (2-tailed)	,007	,000	,000	,292		,123	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
VAR00006	Pearson Correlation	,307*	,098	,074	,183	,221	1	,522**
	Sig. (2-tailed)	,030	,497	,608	,204	,123		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
total	Pearson Correlation	,584**	,661**	,586**	,560**	,775**	,522**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Realibel x1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,835	10

Realibel x2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,805	12

Realibel x3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,839	14

Realibel y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,669	6

Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,53321845
Most Extreme Differences	Absolute	,066
	Positive	,061
	Negative	-,066
Test Statistic		,066
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,017	,715		1,422	,162
	x1	,016	,034	,172	,484	,631
	x2	-,013	,051	-,145	-,260	,796
	x3	-,010	,050	-,130	-,198	,844

a. Dependent Variable: RES2

Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,960 ^a	,921	,916	,55033	1,919

a. Predictors: (Constant), x3, x1, x2

b. Dependent Variable: y

Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,815	1,179		,691	,493
	x1	-,431	,056	-,785	-7,766	,000
	x2	,517	,084	,977	6,152	,000
	x3	,281	,082	,637	3,432	,001

a. Dependent Variable: y

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	162,088	3	54,029	178,395	,000 ^b
	Residual	13,932	46	,303		
	Total	176,020	49			

a. Dependent Variable: y

b. Predictors: (Constant), x3, x1, x2

UJI R

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,960 ^a	,921	,916	,55033

a. Predictors: (Constant), x3, x1, x2

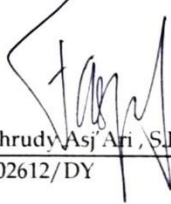
Lampiran 8

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak
untuk diuji :

Tanggal : 10 Juni 2020

Dosen Pembimbing



Dr. Fachrudin Asjari, S.Psi., M.M
NIP 1202612/DY

