

ABSTRACT

The purpose of turnover is the desire of employees to quit the job offered to get another job. The purpose of this study was to study the effect of job insecurity, work stress on employee turnover intention at PT. Malidas Sterilindo in Sidoarjo. This research uses quantitative, the sample taken as many as 66 companies with the sampling technique is a proportional random sampling. The study was conducted by questionnaire, observation, interview, and documentation. Data collection is done by collecting questionnaires using a Likert scale. The analysis technique used is path analysis. The results showed that work insecurity has a significant and positive effect on work stress. Job insecurity affects significantly and positively on employee turnover intention. Significant and positive work stress on employee turnover intention. PT. Malidas Sterilindo is expected to provide security for employees by providing job certainty such as certainty of career patterns, as well as clear job descriptions. So that employees do not feel stressed at work and do not have the desire to move to another company or even find another job.

Keyword : Job Insecurity, Work Stress, Turnover Intention

ABSTRAK

Turnover intention merupakan keinginan karyawan untuk berhenti dari pekerjaannya yang bertujuan mendapatkan pekerjaan lain. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *job insecurity*, stres kerja terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. Malidas Sterilisasi di Sidoarjo. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, sampel yang diambil sebanyak 66 karyawan dengan teknik pengambilan sampel yaitu *proportional random sampling*. Penelitian dilakukan dengan menyebarkan kuesioner, observasi, wawancara, dan dokumentasi. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner dengan menggunakan skala likert. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis jalur (*Path Analysis*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa *job insecurity* berpengaruh signifikan dan positif terhadap stres kerja. *Job insecurity* berpengaruh signifikan dan positif terhadap *turnover intention* karyawan. Stres kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap *turnover intention* karyawan. PT. Malidas Sterilindo diharapkan dapat memberikan rasa aman terhadap karyawan dengan memberikan kepastian pekerjaan seperti kepastian pola karir, serta deskripsi pekerjaan yang jelas. Sehingga karyawan tidak merasa stres saat bekerja dan tidak memiliki keinginan untuk berpindah ke perusahaan lain atau bahkan mencari pekerjaan lain.

Kata Kunci : *Job Insecurity, Stres Kerja, Turnover Intention*