

ABSTRAK

Perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang bisa berkembang serta dapat membantu perusahaan dalam keadaan bagaimanapun sehingga dapat memberikan kepercayaan diri pada karyawan dalam meningkatkan kemampuan dirinya sendiri. Penelitian ini bermaksud untuk mengkaji pengaruh kecerdasan spiritual dan *reward* terhadap loyalitas karyawan pada PT. MegahJaya Cemerlang. Sampel penelitian di ambil dari seluruh karyawan PT. MegahJaya Cemerlang berjumlah 60 orang. Proses pengumpulan yaitu memakai daftar pertanyaan yang sudah di uji coba. Sistem analisis memakai uji instrumen, uji asumsi klasik, regresi linier berganda, uji t, dan uji f. Dari pengujian menunjukkan bahwasanya kecerdasan spiritual dan *reward* berpengaruh signifikan dan positif terhadap loyalitas karyawan. Secara simultan kecerdasan Spiritual dan *reward* berpengaruh terhadap loyalitas karyawan PT. MegahJaya Cemerlang.

Kata kunci: Kecerdasan Spiritual, *Reward*, Loyalitas Karyawan.

ABSTRACT

The company needs human resources that can develop and can help the company in any circumstances so as to provide confidence in employees in improving their own abilities. This study intends to examine the effect of spiritual intelligence and reward on employee loyalty at PT. MegahJaya Cemerlang. The research sample was taken from all employees of PT. MegahJaya Cemerlang numbered 60 people. The collection process is using a list of questions that have been tested. The analysis system uses the instrument test, classic assumption test, multiple linear regression, t test, and f test. The test shows that spiritual intelligence and reward have a significant and positive effect on employee loyalty. Simultaneously Spiritual intelligence and reward affect the loyalty of the employees of PT. MegahJaya Cemerlang.

Keywords: Spiritual Intelligence, Reward, Employee Loyalty.