

DAFTAR PUSTAKA

- Arianty. 2014. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Manajemen Dan Bisnis. Vol 14, No.02, ISSN 1693-7619.
- Ayal Andre, dkk. 2019. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Komitmen Organisasi di kantor Kecamatan Sonder*. Jurnal EMBA. Vol 7, No.4. Hal 4524-4533.
- Chatab, N. 2007. *Profil Budaya Organisasi*. Alfabeta. Bandung.
- Fahmi, I. 2016. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dan Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Fauzi, dkk. 2016. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Manajemen Vol 02, No.02.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hasibuan, Melayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Husein, Umar. 2019. *Metode Riset Manajemen Perusahaan*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

- Imanni, Andre Dwijanto Witjaksono. 2014. *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Motivasi*. Jurnal Ilmu manajemen. Vol 2, No.03.
- Irawati, 2015. *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Neo-bis. Volume 9, No.2. Hal 42-52.
- Nitisemo, Alex S. 2002. *Manajemen Personalia*. Cetakan ke-9. Edisi Ke-4. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Parvar, Mohammad Reza Faghieh, Sayyed Mohsen and Reza Ansari. 2013. *Effect Of Quality Of Work Life On Organizational Commitment by SEM*, International Journal Of Academic Research In Business And Social Scinces (Online) 3 (10): 135-144.
- Rachman, Mohammad Munir. 2017. *Aplikasi Komputer Statistik*. Adi Buana University Press. Surabaya. ISBN: 978-602-5793-23-3.
- Robbins, Stephen P. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks Gramedia.
- Ruhyaningtyas, iriani. 2013. *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan*. Jurnal Penelitian Dan Pengukuran Psikologi. Volume 2, No, 2, Hal 100-111.
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.

- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sarwono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta. Graha Ilmu.
- Subagyo. 2014. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Self Efficacy Terhadap Komitmen Organisasional Dosen Politeknik Negeri Semarang*. Vol 10, No.1, Hal 74-81.
- Sugiono. 2016. *Metode Penelitian (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&B)*, Bandung: Alfabeta.
- Suwanto, Priansa, D. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Triatna, Cepi. 2016. *Perilaku Organisasi Dalam Pendidikan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Umam, K. 2010. *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Wardiah, ML. 2016. *Teori Perilaku Dan Budaya Organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Wibowo. 2016. *Budaya Organisasi*. Edisi kedua. Jakarta: Raja Grafindo Perkasa.
- Wirawan. 2014. *Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali Pers.

Lampiran 1 : Surat Ijin Penelitian



Unipas Surabaya

UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

Nomor : 200312 /01/FE/III/2020
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Nusaka Mitrajaya Optima
Jl. Kesatrian The Taman Dhika BL.,4/1
di -
Sidoarjo

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Nelly Ramadhani
NIM : 161500175
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya organisasi, Lingkungan Kerja dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Komitmen Organisasi

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 10 Maret 2020
Dekan

Dra. Siti Istikhoroh, M.Si
NIP. 19671019.199203.2001

Lampiran 2: Surat Ijin Pemberian Skripsi



PT. NUSAKA MITRAJAYA OPTIMA
Jl. Kesantrian The Taman Dhika BL-4 No.1 Sidoarjo 61252
Jawa Timur – Indonesia Telp. (031) 9970-6235

Email: office@nusakamitraoptima.com Website : www.nusakaengineering.com

SURAT KETERANGAN

Nomor : /NMJ/III/2020

Sehubungan dengan surat dari Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, Nomor : 200312/01/FE/III/2020, hal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data tertanggal 10 Maret 2020, maka Pimpinan PT. Nusaka Mitrajaya Optima dengan ini menerangkan nama mahasiswa di bawah ini :

Nama : Nelly Ramadhani
NIM : 161500175
Prodi : Manajemen
Jenjang : S1

Benar telat mengadakan penelitian di PT. Nusaka Mitrajaya Optima pada tanggal 16 Maret 2020 s/d 24 Maret 2020 guna melengkapi data pada menyusun skripsi. Yang berjudul “**pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja dan kualitas kehidupan kerja terhadap komitmen organisasi**”

Demikian surat keterangan diperbuat untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Sidoarjo, 24 Maret 2020

Direktur

MITRAJAYA OPTIMA
Ali Askur







Lampiran 3 : Berita Acara Bimbingan Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGANSKRIPSI

Nama Mahasiswa : Nelly Ramadhani
NIM : 161500175
Program Studi : Manajemen
Tanggal Pengajuan Skripsi : 30 September 2019
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi,
Lingkungan Kerja, dan Kualitas
Kehidupan Kerja terhadap
Komitmen Organisasi PT.
Nusaka Mitrajaya Optima
Dosen Pembimbing : Tony Susilo Wibowo,
S.E.,M.Pd.,M.SM

Konsultasi

No	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/ Kegiatan	Keterangan
1	05 Oktober 2019		Judul Skripsi	ACC
2	23 Oktober 2019		BAB 1	REVISI
3	30 Oktober 2019		BAB I	ACC
4	20 November 2019		BAB II	REVISI
5	21 November 2019		BAB II	ACC

6	18 November 2019		BAB III	REVISI
7	19 Desember 2019		BAB III	ACC
8	23 Januari 2020		Ujian Proposal	
9	27 Januari 2020		Kuesioner	ACC
10	30 April 2020		BAB IV	REVISI
11	01 Mei 2020		BAB IV	ACC
12	02 Mei 2020		BAB V	REVISI
13	05 Mei 2020		BAB V	ACC

Tanggal Selesai Menulis Skripsi : 05 Mei 2020

Surabaya, 20 Juli 2020
Dosen Pembimbing



Tony Susilo Wibowo, SE., M.Pd., M.SM
NPP : 0709494/DY

Lampiran 4 :Berita Acara Seminar Proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Serun tanggal 23 bulan Desember tahun 2019 bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 20 19 /2020

Nama Mahasiswa	: Nelly Ramadhani
NIM	: 161500175
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada PT.Nusaka Mitrajaya Optima Sidoarjo.

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	161500049	Rendina Purny. R.	Rul
2	161500022	Munirrasari	Juf.
3	161500109	Wika Susanti	Hand
4	161500036	Dewi Euisy Fadhilah	Shirip
5	161500152	Reza Ardianayah	Hand
6	161500099	Lutfi Fitriyah . I	Munir
7	161500003	Risla Rizka M.	Risla
8	161500159	Arwita Surucanah	Arwita
9	161500122	Lusy FERIA SALSA B.	Hand
10	161500259	Nanda Mita Farandilla	Hand
11	161500222	Debby Wahyuni	Hand
12	161500217	Sm Utari Yuli Ana	Hand
13	161500204	Nadqaher Ayu Mada	Juf.
14	161500071	Hidayatul I	Munir
15	161500166	Naship Adi H	Munir

Surabaya, 23 Desember 2019.

Penguji : I Ketut Surabagiantara

Pembimbing : Tony Susilo Wibowo









Lampiran 5 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Nelly Ramadhani
NIM/Program Studi : 161500175/Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi,
Lingkungan Kerja dan Kualitas
Kehidupan Kerja terhadap Komitmen
Organisasi Pada PT. Nusaka Mitrajaya
Optima

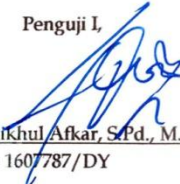
Tanggal Ujian Skripsi : 28 Juli 2020

Penguji : 1. Dr. Taudlikhul Afkar, S.Pd., M.Pd., M.Ak
2. Tri Aripriabowo, S.E., M.Si

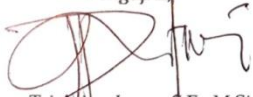
No.	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf	
			Penguji I	Penguji II
1.	04 Juli 2020	Hipotesis		
2.	04 Juli 2020	Kerangka Konseptual		
3.	04 Juli 2020	Pembuatan Tabel		
4.	04 Juli 2020	Pembahasan, Simpulan		

Surabaya, 10 Agustus 2020

Penguji I,


Dr. Taudlikhul Afkar, S.Pd., M.Pd., M.Ak
NPP : 160787/DY

Penguji II,


Tri Aripriabowo, S.E., M.Si
NPP : 1809867/DY

Lampiran 6 : Koesioner

Kuesioner Penelitian

“Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Nusaka Mitrajaya Optima”

A. IDENTIVIKASI RESPONDEN

- No :
- Jenis Kelamin : Laki-Laki / Perempuan
(*coret yang tidak sesuai)
- Umur :
- Lama Bekerja : Bulan/Tahun
(*coret yang tidak sesuai)
- Pendidikan Terakhir :

B. PETUNJUK PENGISIAN

- 1) Sebelum mengisi pernyataan berikut, kami memohon untuk kesediaan Bapak/Ibu untuk membaca terlebih dahulu petunjuk dari pengisian ini.
- 2) Setiap pernyataan, pilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu lalu berikanlah tanda “check List” (√) padasalah satu kolom yang tersedia.
- 3) Keterangan pilihan:
SS : Sangat Setuju
S : Setuju
RR : Ragu-Ragu
TS : Tidak Setuju
STS: Sangat Tidak Setuju

- 4) Mohon untuk setiap pernyataan dapat diisi seluruhnya.

A. Budaya Organisasi

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
INOVASI MEMPERHITUNGKAN RESIKO						
1.	Organisasi dapat memberikan suatu toleransi terhadap risiko yang diambil dalam melakukan inovasi.					
2.	Atasan mendorong saya untuk meningkatkan kreatifitas agar pekerjaan yang sulit dapat terselesaikan sesuai dengan standart perusahaan.					
3.	Jika terjadi hambatan ketika melakukan pekerjaan yang memiliki tingkat kesulitan lebih tinggi, atasan selalu memberikan bantuan kepada saya.					
MEMBERI PERHATIAN PADA SETIAP MASALAH SECARA DETAIL						
1.	Organisasi selalu mendorong saya agar membantu mengatasi masalah masyarakat dan lingkungan kerja.					
2.	Organisasi selalu memberikan kesempatan untuk memperbaiki kesalahan yang telah dilakukan.					

3.	Jika menimbulkan permasalahan di tempat kerja selalu di selesaikan bersama-sama					
BERORIENTASI TERHADAP HASIL YANG AKAN DICAPAI						
1.	Pemimpin dan pegawai percaya bahwa mempersiapkan sesuatu sebelum memulai mengerjakan tugas adalah penting agar berhasil dan tercapai					
2.	Saya selalu berusaha untuk melakukan segala sesuatu dengan sebaik mungkin sehingga prestasi yang diharapkan berhasil.					
3.	Saya berpandangan bahwa sebuah peningkatan karir hanya diperoleh dari kerja keras					
BERORIENTASI KEPADA SEMUA KEPENTINGAN ANGGOTA						
1.	Organisasi selalu mempertimbangkan segala sesuatu keputusan agar tidak merugikan pegawai					
2.	Loyalitas pimpinan dan pegawai terhadap sebuah tim sangat tinggi.					
3.	Dalam membuat suatu keputusan, apakah perusahaan selalu mempertimbangkan aspirasi pekerja.					

MEMPERTAHAKAN DAN MENJAGA STABILITAS KERJA						
1.	Komunikasi yang terbuka antara jenjang jabatan dapat membantu organisasi dalam mencapai tujuan bersama.					
2.	Organisasi menekankan pegawai agar tetap menjaga dan mempertahankan stabilitas dalam bekerja.					
3.	Organisasi mendominasi semua kegiatan yang ada di dalam lingkungan kerja.					
AGRESIF DALAM BEKERJA						
1.	Saya tidak puas dengan satu tugas, sehingga saya akan tertantang pada tugas selanjutnya.					
2.	Ketika menghadapi konflik, saya akan bertindak agresif dan inovatif.					
3.	Pemimpin dan pegawai datang tepat waktu.					

B. Lingkungan Kerja

NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
SUASANA KERJA						
1.	Suasana kerja diperusahaan sesuai dengan harapan karyawan.					
2.	Suasana yang nyaman membuat karyawan semangat bekerja.					
HUBUNGAN KERJA						
1.	Hubungan antara rekan kerja berjalan dengan baik.					

2.	Tidak adanya intrik diantara sesama rekan kerja di lingkungan kerja.					
TERSEDINYA FASILITAS KERJA						
1.	Peralatan kantor yang disediakan perusahaan lengkap dan memadai.					
2.	Ruangan yang disediakan cukup luas.					
KOMUNIKASI DENGAN ATASAN						
1.	Pimpinan selalu bersikap ramah dengan karyawan.					
2.	Pimpinan menciptakan suasana kerja yang kondusif.					
KEAMANAN DI TEMPAT KERJA						
1.	Merasa aman dari bentuk intimidasi karyawan lain.					
2.	Tersedianya CCTV dalam tempat bekerja merasa aman dalam bekerja.					

C. Kualitas Kehidupan Kerja

NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
SISTEM IMBALAN YANG INOVATIF						
1.	Gaji yang diberikan perusahaan tepat pada waktunya.					
2.	Saya jarang Mendapatkan bonus dari perusahaan					
PARTISIPASI						
1.	Saya selalu ikut serta dalam rapat maupun kegiatan yang dilakukan oleh perusahaan karena beberapa alasan.					

2.	Saya selalu berpartisipasi untuk memberikan suatu ide dalam pemecahan masalah yang terjadi dibagian unit kerja saya.					
RESTRUKTURISASI KERJA						
1.	Saya kurang mampu menyelesaikan pekerjaan dengan metode baru yang telah diterapkan dalam perusahaan saya.					
2.	Saya merasa bahwa sistem kelompok kerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan di perusahaan.					

D. Komitmen Organisasi

NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
KOMITMEN AFEKTIF						
1.	Saya menyukai tujuan yang ada di perusahaan					
2.	Saya bertekad ingin bekerja keras dan sepenuh hati untuk memajukan perusahaan ini.					
KOMITMEN BERKELANJUTAN						
1.	Saya merasa berat meninggalkan perusahaan ini karena untuk mendapatkan pekerjaan di perusahaan lain tidak mudah.					
2.	Saya tidak ingin keluar dari perusahaan ini karena takut kehilangan rekan kerja yang sangat baik.					
KOMITMEN NORMATIVE						
1.	Saya merasa belum banyak					

	yang dapat saya berikan untuk perusahaan ini.					
2.	Saya harus menunjukkan loyalitas kepada perusahaan karena itu adalah hal yang penting.					

Resp_15	3	3	4	4	4	4	2	4	4	4	5	4	45
Resp_16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_17	5	3	4	5	4	5	4	5	5	3	5	3	51
Resp_18	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	57
Resp_19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	59
Resp_20	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	52
Resp_21	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	56
Resp_22	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	50
Resp_23	4	4	3	4	4	5	4	3	4	4	4	4	47
Resp_24	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	56
Resp_25	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	50
Resp_26	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	53
Resp_27	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	56
Resp_28	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	50
Resp_29	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	52
Resp_30	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	55
Resp_31	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	56
Resp_32	3	3	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	43

Resp_33	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	51
Resp_34	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	51
Resp_35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_36	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	54
Resp_37	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	52
Resp_38	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	54
Resp_39	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	58
Resp_40	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	52
Resp_41	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	54
Resp_42	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	54
Resp_43	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	53
Resp_44	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	58
Resp_45	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	51
Resp_46	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	53
Resp_47	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	56
Resp_48	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	55
Resp_49	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	54
Resp_50	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	51

Variabel Lingkungan Kerja (X2)

No Responde n	Lingkungan Kerja										TOTA L X2
	X2.1 _1	X2.1 _2	X2.2 _1	X2.2 _1	X2.3 _1	X2.3 _2	X2.4 _1	X2.4 _2	X2.5 _1	X2.5 _2	
Resp_1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_2	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
Resp_3	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
Resp_4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
Resp_6	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	45
Resp_7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_10	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
Resp_11	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	48
Resp_12	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	48
Resp_13	4	2	4	4	4	4	4	2	2	4	34
Resp_14	5	2	3	5	5	5	5	5	2	5	42

Resp_15	4	2	3	4	4	4	5	4	2	4	36
Resp_16	4	2	4	4	4	4	4	2	2	4	34
Resp_17	5	3	4	5	3	4	5	4	3	5	41
Resp_18	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	44
Resp_19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_20	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	43
Resp_21	5	2	5	5	5	4	5	5	2	5	43
Resp_22	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	44
Resp_23	4	2	3	4	5	4	5	5	2	4	38
Resp_24	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	42
Resp_25	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	36
Resp_26	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	44
Resp_27	5	2	5	5	5	4	5	4	2	5	42
Resp_28	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
Resp_29	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	43
Resp_30	5	2	5	5	5	5	5	5	2	5	44
Resp_31	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
Resp_32	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	45

Resp_33	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	43
Resp_34	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	42
Resp_35	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
Resp_36	4	2	4	4	4	4	4	5	2	4	37
Resp_37	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	48
Resp_38	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	42
Resp_39	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
Resp_40	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
Resp_41	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
Resp_42	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	48
Resp_43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_44	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
Resp_45	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	44
Resp_46	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
Resp_47	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
Resp_48	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	45
Resp_49	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
Resp_50	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	46

Variabel Kualitas Kehidupan Kerja (X3)

No Responden	Kualitas Kehidupan Kerja						TOTAL X3
	X3.1_1	X3.1_2	X3.2_1	X3.2_2	X3.3_1	X3.3_2	
Resp_1	4	4	5	4	4	4	25
Resp_2	4	4	5	4	4	4	25
Resp_3	5	5	5	5	5	5	30
Resp_4	4	4	4	4	4	4	24
Resp_5	4	4	4	4	4	4	24
Resp_6	4	4	4	4	5	4	25
Resp_7	5	5	5	5	5	5	30
Resp_8	5	4	5	4	4	5	27
Resp_9	4	4	4	4	4	4	24
Resp_10	4	4	4	4	4	4	24
Resp_11	4	4	4	4	3	4	23
Resp_12	5	5	5	5	5	5	30
Resp_13	5	4	4	4	5	5	27
Resp_14	5	5	4	5	3	5	27
Resp_15	5	5	5	5	5	5	30

Resp_16	5	5	5	5	4	5	29
Resp_17	5	3	5	3	4	5	25
Resp_18	5	4	5	4	4	5	27
Resp_19	5	4	4	4	5	5	27
Resp_20	4	5	4	5	4	4	26
Resp_21	5	5	4	5	5	5	29
Resp_22	4	5	5	5	4	4	27
Resp_23	4	5	5	5	3	4	26
Resp_24	4	4	4	4	4	4	24
Resp_25	4	4	4	4	4	4	24
Resp_26	5	5	5	5	5	5	30
Resp_27	5	5	5	5	5	5	30
Resp_28	4	4	4	4	4	4	24
Resp_29	4	4	4	4	4	4	24
Resp_30	5	5	5	5	5	5	30
Resp_31	4	4	5	4	4	4	25
Resp_32	4	4	3	4	4	4	23
Resp_33	5	5	4	5	5	5	29

Resp_34	4	4	4	4	4	4	24
Resp_35	4	4	4	4	4	4	24
Resp_36	4	4	5	4	4	4	25
Resp_37	5	5	4	5	5	5	29
Resp_38	4	4	5	4	4	4	25
Resp_39	5	4	5	4	5	5	28
Resp_40	4	5	4	5	4	4	26
Resp_41	5	5	5	5	5	5	30
Resp_42	5	5	4	5	5	5	29
Resp_43	4	4	5	4	4	4	25
Resp_44	5	4	4	4	4	5	26
Resp_45	5	4	5	4	4	5	27
Resp_46	4	4	5	4	4	4	25
Resp_47	5	5	4	5	5	5	29
Resp_48	5	5	4	5	5	5	29
Resp_49	4	4	5	4	4	4	25
Resp_50	5	5	5	5	4	5	29

Variabel Komitmen Organisasi (Y)

No Responden	Komitmen Organisasi						TOTAL Y
	Y1.1_1	Y1.1_2	Y1.2_1	Y1.2_2	Y1.3_1	Y1.3_2	
Resp_1	5	5	5	5	5	5	30
Resp_2	4	5	5	5	5	4	28
Resp_3	5	4	4	5	5	5	28
Resp_4	5	5	5	5	5	5	30
Resp_5	4	5	5	4	5	5	28
Resp_6	4	5	5	4	5	4	27
Resp_7	4	5	5	5	5	5	29
Resp_8	4	5	5	5	5	5	29
Resp_9	4	5	4	4	4	4	25
Resp_10	5	5	5	5	3	5	28
Resp_11	5	5	5	4	4	5	28
Resp_12	4	4	4	4	4	4	24
Resp_13	3	5	5	3	4	3	23
Resp_14	3	5	4	3	4	3	22
Resp_15	3	3	3	4	3	3	19

Resp_16	4	3	4	4	3	4	22
Resp_17	4	4	4	4	3	4	23
Resp_18	4	5	5	5	5	4	28
Resp_19	5	5	5	4	5	5	29
Resp_20	4	4	4	3	4	4	23
Resp_21	4	4	3	4	4	4	23
Resp_22	3	4	3	3	3	3	19
Resp_23	4	4	4	4	4	4	24
Resp_24	4	5	5	4	5	5	28
Resp_25	4	5	5	4	4	4	26
Resp_26	4	4	4	4	4	4	24
Resp_27	4	5	5	4	4	4	26
Resp_28	5	4	4	4	4	4	25
Resp_29	5	5	5	4	4	4	27
Resp_30	4	4	4	4	4	4	24
Resp_31	4	4	4	4	4	4	24
Resp_32	4	4	4	4	4	4	24
Resp_33	4	4	3	3	4	4	22

Resp_34	3	4	4	4	4	4	23
Resp_35	4	4	4	4	4	4	24
Resp_36	4	5	5	4	5	4	27
Resp_37	4	5	5	4	5	4	27
Resp_38	4	4	4	4	4	3	23
Resp_39	5	5	5	5	5	4	29
Resp_40	4	3	3	4	4	4	22
Resp_41	4	4	4	4	4	4	24
Resp_42	4	4	3	4	4	4	23
Resp_43	4	3	3	3	4	4	21
Resp_44	5	5	5	4	5	4	28
Resp_45	5	5	5	3	5	4	27
Resp_46	4	4	4	3	3	4	22
Resp_47	5	5	5	4	5	4	28
Resp_48	5	5	3	5	3	5	26
Resp_49	4	3	4	4	3	4	22
Resp_50	4	4	3	4	3	4	22

Lampiran 8. Hasil Olah data SPSS

Frekuensi Jawaban Responden

1. Variabel Budaya Organisasi (X1)

X1.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	2	4,0	4,0	4,0
	Setuju	25	50,0	50,0	54,0
	Sangat Setuju	23	46,0	46,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

X1.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	3	6,0	6,0	6,0
	Setuju	25	50,0	50,0	56,0
	Sangat Setuju	22	44,0	44,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

X1.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	1	2,0	2,0	2,0
	Setuju	29	58,0	58,0	60,0
	Sangat Setuju	20	40,0	40,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

X1.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	28	56,0	56,0	56,0
	Sangat Setuju	22	44,0	44,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

X1.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	27	54,0	54,0	54,0
	Sangat Setuju	23	46,0	46,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

X1.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	22	44,0	44,0	44,0
	Sangat Setuju	28	56,0	56,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

X1.4_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ts	2	4,0	4,0	4,0
	Setuju	17	34,0	34,0	38,0
	Sangat Setuju	31	62,0	62,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

X1.4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	1	2,0	2,0	2,0
	Setuju	29	58,0	58,0	60,0
	Sangat Setuju	20	40,0	40,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

X1.5_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	21	42,0	42,0	42,0
	Sangat Setuju	29	58,0	58,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

X1.5_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	1	2,0	2,0	2,0
	Setuju	28	56,0	56,0	58,0
	Sangat Setuju	21	42,0	42,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

X1.6_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	1	2,0	2,0	2,0
	Setuju	24	48,0	48,0	50,0
	Sangat Setuju	25	50,0	50,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

X1.6_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	1	2,0	2,0	2,0
	Setuju	28	56,0	56,0	58,0
	Sangat Setuju	21	42,0	42,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

2. Variabel Lingkungan Kerja (X2)

X2.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	25	50,0	50,0	50,0
	Sangat Setuju	25	50,0	50,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

X2.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	10	20,0	20,0	20,0
	Ragu-Ragu	1	2,0	2,0	22,0
	Setuju	18	36,0	36,0	58,0
	Sangat Setuju	21	42,0	42,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

X2.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	3	6,0	6,0	6,0
	Setuju	29	58,0	58,0	64,0
	Sangat Setuju	18	36,0	36,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

X2.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	25	50,0	50,0	50,0
	Sangat Setuju	25	50,0	50,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

X2.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	1	2,0	2,0	2,0
	Setuju	28	56,0	56,0	58,0
	Sangat Setuju	21	42,0	42,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

X2.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	30	60,0	60,0	60,0
	Sangat Setuju	20	40,0	40,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

X2.4_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	22	44,0	44,0	44,0
	Sangat Setuju	28	56,0	56,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

X2.4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	4,0	4,0	4,0
	Setuju	17	34,0	34,0	38,0

	Sangat Setuju	31	62,0	62,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

X2.5_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	10	20,0	20,0	20,0
	Ragu-Ragu	1	2,0	2,0	22,0
	Setuju	18	36,0	36,0	58,0
	Sangat Setuju	21	42,0	42,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

X2.5_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	25	50,0	50,0	50,0
	Sangat Setuju	25	50,0	50,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

3. Variabel Kualitas Kehidupan Kerja (X3)

X3.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	25	50,0	50,0	50,0
	Sangat Setuju	25	50,0	50,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

X3.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	1	2,0	2,0	2,0
	Setuju	28	56,0	56,0	58,0
	Sangat Setuju	21	42,0	42,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

X3.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	1	2,0	2,0	2,0
	Setuju	24	48,0	48,0	50,0
	Sangat Setuju	25	50,0	50,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

X3.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	1	2,0	2,0	2,0
	Setuju	28	56,0	56,0	58,0
	Sangat Setuju	21	42,0	42,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

X3.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	3	6,0	6,0	6,0
	Setuju	29	58,0	58,0	64,0
	Sangat Setuju	18	36,0	36,0	100,0

Total	50	100,0	100,0	
-------	----	-------	-------	--

X3.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	25	50,0	50,0	50,0
	Sangat Setuju	25	50,0	50,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

4. Variabel Komitmen Organisasi (Y)

Y.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	5	10,0	10,0	10,0
	Setuju	32	64,0	64,0	74,0
	Sangat Setuju	13	26,0	26,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

Y.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	5	10,0	10,0	10,0
	Setuju	20	40,0	40,0	50,0
	Sangat Setuju	25	50,0	50,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

Y.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	9	18,0	18,0	18,0
	Setuju	19	38,0	38,0	56,0
	Sangat Setuju	22	44,0	44,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

Y.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	8	16,0	16,0	16,0
	Setuju	32	64,0	64,0	80,0
	Sangat Setuju	10	20,0	20,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

Y.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	9	18,0	18,0	18,0
	Setuju	24	48,0	48,0	66,0
	Sangat Setuju	17	34,0	34,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

Y.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	5	10,0	10,0	10,0
	Setuju	34	68,0	68,0	78,0
	Sangat Setuju	11	22,0	22,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.2_1	Pearson Correlation	,671*	,305*	1	,279*	,249	,258	,367*	,347*	,153	,461*	,345*	,461*	,681**
	Sig. (2-tailed)	,000	,031		,049	,081	,071	,009	,014	,289	,001	,014	,001	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.2_2	Pearson Correlation	,337*	,043	,279*	1	,233	,055	,180	,740*	,183	,091	,407*	,091	,491**
	Sig. (2-tailed)	,017	,766	,049		,104	,703	,211	,000	,204	,528	,003	,528	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.3_1	Pearson Correlation	,165	,354*	,249	,233	1	,091	,263	,249	,379*	,516*	,221	,516*	,577**
	Sig. (2-tailed)									*	*		*	

X1.4_2	Pearson Correlation	,202	,114	,347*	,740*	,249	,181	,149	1	,230	,101	,629*	,101	,544**
	Sig. (2-tailed)	,159	,432	,014	,000	,081	,208	,301		,108	,486	,000	,486	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.5_1	Pearson Correlation	,130	,338*	,153	,183	,379*	-,020	,542*	,230	1	,107	,307*	,107	,484**
	Sig. (2-tailed)	,370	,016	,289	,204	,007	,893	,000	,108		,459	,030	,459	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.5_2	Pearson Correlation	,372*	,532*	,461*	,091	,516*	,442*	,281*	,101	,107	1	,098	1,000**	,690**
	Sig. (2-tailed)	,008	,000	,001	,528	,000	,001	,048	,486	,459		,497	,000	,000

	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.6_1	Pearson Correlation	,256	,179	,345*	,407*	,221	,267	,215	,629*	,307*	,098	1	,098	,549**
	Sig. (2-tailed)	,073	,212	,014	,003	,123	,061	,134	,000	,030	,497		,497	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.6_2	Pearson Correlation	,372*	,532*	,461*	,091	,516*	,442*	,281*	,101	,107	1,000**	,098	1	,690**
	Sig. (2-tailed)	,008	,000	,001	,528	,000	,001	,048	,486	,459	,000	,497		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
TOTAL_X1	Pearson Correlation	,665*	,668*	,681*	,491*	,577*	,475*	,669*	,544*	,484*	,690*	,549*	,690*	1

X2.1_2	Pearson Correlation	,144	1	,406**	,144	,068	,220	-,036	,360*	1,000**	,144	,716**
	Sig. (2-tailed)	,320		,003	,320	,639	,125	,803	,010	,000	,320	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.2_1	Pearson Correlation	,592**	,406**	1	,592**	,395**	,284*	,323*	,244	,406**	,592**	,715**
	Sig. (2-tailed)	,000	,003		,000	,005	,045	,022	,088	,003	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.2_2	Pearson Correlation	1,000**	,144	,592**	1	,454**	,245	,806**	,258	,144	1,000**	,727**
	Sig. (2-tailed)	,000	,320	,000		,001	,086	,000	,071	,320	,000	,000

	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.3_1	Pearson Correlation	,454**	,068	,395**	,454**	1	,309*	,442**	,281*	,068	,454**	,505**
	Sig. (2-tailed)	,001	,639	,005	,001		,029	,001	,048	,639	,001	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.3_2	Pearson Correlation	,245	,220	,284*	,245	,309*	1	,066	,421**	,220	,245	,469**
	Sig. (2-tailed)	,086	,125	,045	,086	,029		,650	,002	,125	,086	,001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.4_1	Pearson Correlation	,806**	-,036	,323*	,806**	,442**	,066	1	,224	-,036	,806**	,524**

X2.5_2	Pearson Correlation	1,000**	,144	,592**	1,000**	,454**	,245	,806**	,258	,144	1	,727**
	Sig. (2-tailed)	,000	,320	,000	,000	,001	,086	,000	,071	,320		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
TOTAL_X2	Pearson Correlation	,727**	,716**	,715**	,727**	,505**	,469**	,524**	,585**	,716**	,727**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

C. Kualitas Kehidupan Kerja (X3)

Correlations

		X3.1_1	X3.1_2	X3.2_1	X3.2_2	X3.3_1	X3.3_2	TOTAL_X3
X3.1_1	Pearson Correlation	1	.454**	.223	.454**	.592**	1.000**	.847**
	Sig. (2-tailed)		.001	.120	.001	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X3.1_2	Pearson Correlation	.454**	1	.098	1.000**	.395**	.454**	.782**
	Sig. (2-tailed)	.001		.497	.000	.005	.001	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X3.2_1	Pearson Correlation	.223	.098	1	.098	.052	.223	.391**
	Sig. (2-tailed)	.120	.497		.497	.721	.120	.005
	N	50	50	50	50	50	50	50
X3.2_2	Pearson Correlation	.454**	1.000**	.098	1	.395**	.454**	.782**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.497		.005	.001	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X3.3_1	Pearson Correlation	.592**	.395**	.052	.395**	1	.592**	.704**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.721	.005		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X3.3_2	Pearson Correlation	1.000**	.454**	.223	.454**	.592**	1	.847**

	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.120	.001	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
	Pearson Correlation	.847**	.782**	.391**	.782**	.704**	.847**	1
TOTAL_X3	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

D. Komitmen Organisasi (Y)

Correlations

		Y.1_1	Y.1_2	Y.2_1	Y.2_2	Y.3_1	Y.3_2	TOTAL_Y
Y.1_1	Pearson Correlation	1	,355*	,369**	,444**	,331*	,628**	,680**
	Sig. (2-tailed)		,012	,008	,001	,019	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.1_2	Pearson Correlation	,355*	1	,763**	,312*	,592**	,360*	,787**
	Sig. (2-tailed)	,012		,000	,027	,000	,010	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50

Y.2_1	Pearson Correlation	,369**	,763**	1	,336*	,648**	,362**	,816**
	Sig. (2-tailed)	,008	,000		,017	,000	,010	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.2_2	Pearson Correlation	,444**	,312*	,336*	1	,317*	,590**	,655**
	Sig. (2-tailed)	,001	,027	,017		,025	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.3_1	Pearson Correlation	,331*	,592**	,648**	,317*	1	,362**	,759**
	Sig. (2-tailed)	,019	,000	,000	,025		,010	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.3_2	Pearson Correlation	,628**	,360*	,362**	,590**	,362**	1	,715**
	Sig. (2-tailed)	,000	,010	,010	,000	,010		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
TOTAL_Y	Pearson Correlation	,680**	,787**	,816**	,655**	,759**	,715**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**.. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Uji Reabilitas

a. Budaya Organisasi (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	50	100,0

- a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,839	12

b. Lingkungan Kerja (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	50	100,0

- a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,817	10

c. Kualitas Kehidupan Kerja (X3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,816	6

d. Komitmen Organisasi (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,831	6

Lampiran 4, Uji Asumsi Klasik

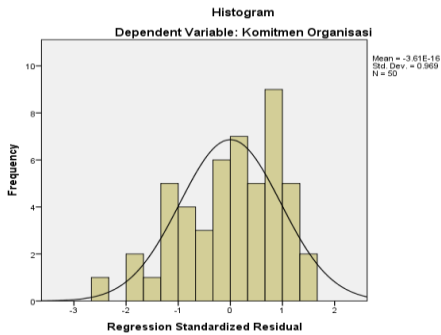
1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.86718378
Most Extreme Differences	Absolute	.091
	Positive	.062
	Negative	-.091
Test Statistic		.091
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.

Lampiran Normalitas Histogram



2. Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta	t		Tolerance	VIF
1 (Constant)	5.086	4.690		1.085	.284		
TOTAL_X1	.376	.086	.518	4.350	.000	.648	1.542
TOTAL_X2	.211	.081	.317	2.608	.012	.623	1.604
TOTAL_X3	-.348	.122	-.280	-2.849	.007	.952	1.051

Dependent Variable: Komitmen Organisasi

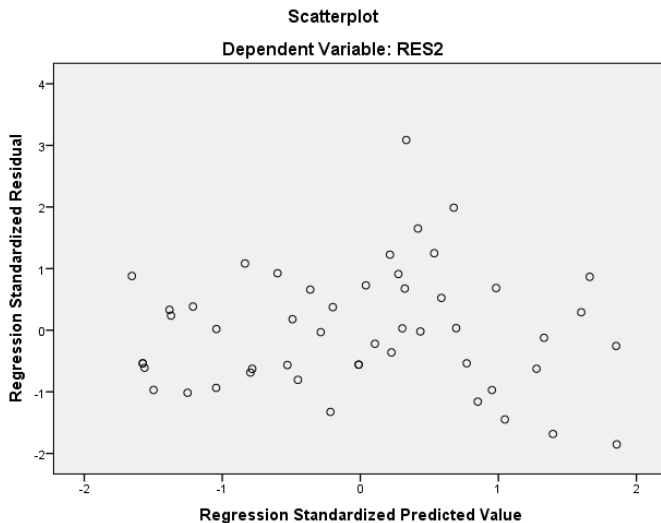
3. Uji Heteroskedastisitas

a. Heteroskedastisitas Glejser

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5,360	2,472		2,168	,035
TOTAL_X1	-,032	,046	-,122	-,693	,492
TOTAL_X2	-,038	,043	-,160	-,890	,378
TOTAL_X3	-,018	,064	-,040	-,273	,786

a. Dependent Variable: RES2

b. Heteroskedastisitas Plot



4. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.760 ^a	.577	.550	1.92711	1.783

a. Predictors: (Constant), Kualitas kehidupan Kerja, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

Lampiran Analisis Regresi Linier Berganda

c. Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.086	4.690		1.085	.284
	TOTAL_X1	.376	.086	.518	4.350	.000
	TOTAL_X2	.211	.081	.317	2.608	.012
	TOTAL_X3	-.348	.122	-.280	-2.849	.007

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

UJI F

		ANOVA ^a				
	Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	233.188	3	77.729	20.930	.000 ^b
	Residual	170.832	46	3.714		
	Total	404.020	49			

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

b. Predictors: (Constant), Kualitas Kehidupan Kerja, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja