



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi
Pada PT PLN (Persero) Unit Induk Transmisi
Jawa Bagian Timur Dan Bali)**

Indah Retno Purwanti
151500035

Dosen Pembimbing
Dra. Siti Istikhoroh, M.Si

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
2019**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN (STUDI PADA PT PLN (PERSERO)
UNIT INDUK TRANSMISI JAWA BAGIAN TIMUR
DAN BALI)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas PGRI AdiBuana Surabaya

**INDAH RETNO PURWANTI
151500035**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2019**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT PLN (persero) Unit Induk Transmisi Jawa Bagian Timur dan Bali)

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Indah Retno Purwanti
- b. NIM : 151500035
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
- e. Alamat e-mail : indahretnopurwanti@gmail.com

Mengetahui,
Ketua Program Studi,



Tony Susilo Wibowo, SE, M.Pd, M.SM
NPP:0709494/DY

Surabaya, 15 Agustus 2019
Dosen Pembimbing,



Dra. Siti Istikhoroh, M.Si
NIP.196710191992032001



Menyetujui,
Dekan,

Dra. Siti Istikhoroh, M.Si
NIP.196710191992032001

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas
Ekonomi Universitas PGRI AdiBuana Surabaya :

PadaHari : Senin
Tanggal : 29 Juli
Tahun : 2019

Penguji I



Drs. Teguh Purwanto, M.M
NPP : 196012221990031001

Penguji II



Aristha Purwanthari Sawitri, SE, MA
NPP : 1507729/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Indah Retno Purwanti
NIM : 151500035
Program Studi : Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi
Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul: "Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. PLN (persero)". Yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2018-2019 bersifat original.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya,
Mahasiswa,



Indah Retno Purwanti
NIM: 151500035

KATA PENGANTAR

AlhamdulillahRobbil'alamiin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: **"Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT PLN (Persero) Unit Induk Transmisi Jawa Bagian Timur dan Bali)"**.

Selama proses penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis banyak mendapat motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Drs. Djoko Adi Waluyo, ST., M.M., DBA, selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Dra. Siti Istikhoroh, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya. Serta selaku dosen pembimbing yang telah memberikan koreksi dan membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan skripsi ini.
3. Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.Sm, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bu Wiwin dan PT PLN (persero) Unit Induk Transmisi Jawa Bagian Timur dan Bali yang telah memberikan saya kesempatan untuk melakukan penelitian di PT PLN (persero) Unit Induk Transmisi Jawa Bagian Timur dan Bali.
5. Kedua orang tua Agus Winarno dan Isnawati dan adik saya Amin setio yang telah memberikan do'a, motivasi,

- semangat, dan dukungan kepada saya dari awal sampai penulisan skripsi ini selesai.
6. Calon suami saya Muhammad Nurudin yang senantiasa memberikan dukungan dan perhatian dalam menyelesaikan penelitian skripsi.
 7. Teman - teman terdekat Anis, Hani, Ella dan Mbak Ari yang memberikan dorongan semangat agar terselesainya skripsi ini.
 8. Teman - teman manajemen 2015 G terima kasih atas segala bantuannya.

Dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sangat penulis harapkan. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 22 Juli 2019

Indah Retno Purwanti

Abstract

The purpose of the study was to determine the effect of leadership and work environment on the performance of employees of PT PLN (persero). The population in this study were employees of PT PLN (persero) office. While taking the number of samples using purposive sampling technique. Data collection used is using the next questionnaire to analyze using multiple linear regression test and significant test. The results of the analytical study conducted using the t test concluded that the leadership variables had a partial and significant effect on employee performance and the work environment had no partial and significant affect performance employee. With the results, namely leadership t-count 2,765 with a value of sig 0,007 and environment t-count 1,054 with a value of sig 0,295. While the simultaneous f test, the results are 4,150 with the value of sig 0,019.

Keywords :Leadership, Work Environment, Employee Performance

Abstrak

Tujuan dilakukan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT PLN (persero). Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan kantor PT PLN (persero). Sedangkan pengambilan jumlah sampel menggunakan teknik purposive sampling. Pengumpulan data yang digunakan yaitu menggunakan kuesioner selanjutnya menganalisis dengan menggunakan uji regresi linier berganda dan uji signifikan. Hasil penelitian analisis yang dilakukan dengan menggunakan uji t disimpulkan variabel kepemimpinan berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja tidak berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil yaitu menunjukkan kepemimpinan t-hitung 2,765 dengan nilai sig 0,007 dan lingkungan kerja t-hitung 1,054 dengan nilai sig 0,295. Sedangkan untuk uji f simultan diperoleh hasil 4,150 dengan nilai sig 0,019.

Kata kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6

BAB II. TELAAH PUSTAKA

2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 LandasanTeori.....	12
2.2.1 Manajemen SDM.....	12
2.2.1.2 Definisi MSDM.....	12
2.2.2 Kepemimpinan.....	13
2.2.2.1 Definisi Kepemimpinan.....	13
2.2.2.2 Jenis-jenis Kepemimpinan.....	17
2.2.3 Lingkungan Kerja.....	18
2.2.3.1 Definisi Lingkungan Kerja	18
2.2.3.2 Jenis Lingkungan Kerja	19
2.2.4 Kinerja Karyawan.....	21

2.2.4.1	Definisi Kinerja Karyawan.....	21
2.2.4.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	22
2.2.4.3	Penilaian Kinerja Karyawan	24
2.2.4.4	Manfaat Penilaian Kinerja.....	25
2.2.4.5	Tujuan Penilaian Kinerja.....	26
2.2.4.6	Dimensi Kinerja Karyawan.....	29
2.3	KerangkaKonseptual	30
2.4	Hipotesis.....	32

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1	Rancangan Penelitian.....	33
3.2	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel..	35
3.2.1	Populasi	35
3.2.2	Sampel.....	35
3.2.3	Teknik Pengambilan Sampel.....	35
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	36
3.4	Teknik Pengambilan Data	36
3.5	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Penelitian	37
3.5.1	Variabel Penelitian	37
3.5.2	Definisi Operasional Variabel.....	38
3.5.2.1	Kepemimpinan.....	38
3.5.2.2	Lingkungan Kerja.....	38
3.5.2.3	Kinerja Karyawan	38
3.6	Teknik Analisis Data.....	39
3.6.1	Pengujian Instrumen Penelitian	39
3.6.1.1	Uji Validitas.....	39
3.6.1.2	Uji Reliabilitas	40
3.6.2	Uji Asumsi Klasik.....	41

3.6.2.1	Uji Normalitas.....	41
3.6.2.2	Uji Multikolonieritas.....	41
3.6.2.3	Uji Heteroskedastisitas	41
3.6.3	Uji Regresi Linear Berganda	42
3.6.4	Uji Hipotesis	43
3.6.4.1	Uji t.....	43
3.6.4.2	Uji F.....	43

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	45
4.1.1	Sejarah PT PLN (persero).....	45
4.1.2	Visidan Misi PT PLN (perseo).....	47
4.1.3	Stuktur Organisasi PT PLN (persero)	48
4.2	Deskriptive Data Variabel	59
4.2.1	Variabel Kepemimpinan (X_1)	59
4.2.2	Variabel Lingkungan Kerja (X_2)	60
4.2.3	Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	61
4.3	Analisis Data Penelitian.....	62
4.3.1	Uji Instrumen.....	62
4.3.2	Uji Asumsi Klasik.....	64
4.3.3	Analisis Regresi Linear Berganda	67
4.3.4	Uji Hipotesis	69
4.4	Pembahasan.....	71
4.4.1	Pengaruh Kepemimpinan (X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	71
4.4.2	Pengaruh Lingkungan Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	72
4.4.3	Pengaruh Kepemimpinan (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	73

BAB V. SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan.....75
5.2 Saran76

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
4.1 Deskripsi Variabel Kepemimpinan	59
4.2 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	60
4.3 Deskripsi Kinerja Karyawan	61
4.4 Hasil Uji Validitas Variabel X_1 , X_2 dan Y	63
4.5 Hasil Uji Realibilitas Variabel X_1 dan X_2	64
4.6 Uji Normalitas	65
4.7 Uji Multikolinieritas	66
4.8 Analisis Regresi Linear Berganda	68
4.9 Hasil Uji t	70
4.10 Hasil Uji F	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halama
2.1 Kerangka Konseptual	29
3.1 Rancangan Penelitian	33
4.1 Struktur Organisasi.....	48
4.2 Hasil Uji Heterokedasitas.....	61

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Keterangan Ijin Penelitian
- Lampiran 2 : Lembar Persetujuan Penelitian
- Lampiran 3 : Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 4 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi
- Lampiran 5 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 6 : Daftar Hadir Seminar Proposal
- Lampiran 7 : Matriks Penelitian
- Lampiran 8 : Distribusi Frekuensi Hasil Penelitian
- Lampiran 9 : Uji Validitas
- Lampiran 10 : Uji Realibilitas
- Lampiran 11 : Uji Asumsi Klasik