

## **Abstract**

*The purpose of the study was to determine the effect of leadership and work environment on the performance of employees of PT PLN (persero). The population in this study were employees of PT PLN (persero) office. While taking the number of samples using purposive sampling technique. Data collection used is using the next questionnaire to analyze using multiple linear regression test and significant test. The results of the analytical study conducted using the t test concluded that the leadership variables had a partial and significant effect on employee performance and the work environment had no partial and significant affect performance employee. With the results, namely leadership t-count 2,765 with a value of sig 0,007 and environment t-count 1,054 with a value of sig 0,295. While the simultaneous f test, the results are 4,150 with the value of sig 0,019.*

**Keywords** :Leadership, Work Environment, Employee Performance

## Abstrak

Tujuan dilakukan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT PLN (persero). Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan kantor PT PLN (persero). Sedangkan pengambilan jumlah sampel menggunakan teknik purposive sampling. Pengumpulan data yang digunakan yaitu menggunakan kuesioner selanjutnya menganalisis dengan menggunakan uji regresi linier berganda dan uji signifikan. Hasil penelitian analisis yang dilakukan dengan menggunakan uji t disimpulkan variabel kepemimpinan berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja tidak berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil yaitu menunjukkan kepemimpinan t-hitung 2,765 dengan nilai sig 0,007 dan lingkungan kerja t-hitung 1,054 dengan nilai sig 0,295. Sedangkan untuk uji f simultan diperoleh hasil 4,150 dengan nilai sig 0,019.

**Kata kunci** : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan