

### **BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI**

1. Nama : Muhammad Solihin
2. NIM : 151500034
3. Program studi : Manajemen
4. Tanggal Mengajukan Skripsi : 15 Oktober 2018
5. Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kompetensi Kerja Karyawan Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Jawa Timur.
6. Dosen Pembimbing : I Made Bagus Dwiarta.,SE.,MM
7. Konsultasi :


No.	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/Kegiatan
1.	15 - 10 - 2018		Judul Acc
2.	12 - 10 - 2018		Bab I Revisi
3.	24 - 10 - 2018		Bab I Revisi
4.	05 - 11 - 2018		Bab I Revisi
5.	07 - 11 - 2018		Bab I Revisi
6.	19 - 11 - 2018		Bab I Acc
7.	21 - 11 - 2018		Bab II Revisi
8.	27 - 11 - 2018		Bab II Revisi

9.	29 - 11 - 2018		Bab II Revisi
10.	03 - 12 - 2018		Bab II Revisi
11.	17 - 12 - 2018		Bab II Acc
12.	21 - 12 - 2018		Bab III Revisi
13.	03 - 01 - 2019		Bab III Revisi
14.	10 - 01 - 2019		Bab III Revisi
15.	24 - 01 - 2019		Bab III Acc
16.	09 - 04 2019		Bab IV Revisi
17.	13 - 05 - 2019		Bab IV Revisi
18.	15 - 05 - 2019		Bab IV Acc
19.	17 - 05 - 2019		Bab V Revisi
20.	23 - 05 - 2019		Bab V Acc

8. Tanggal selesai menulis skripsi : 27 Mei 2019
9. Telah diuji dengan nilai :

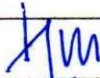

Surabaya, 27 Mei 2019

Dosen Pembimbing,

  
I Made Bagus Dwiarta, SE., MM  
1109598/ DY

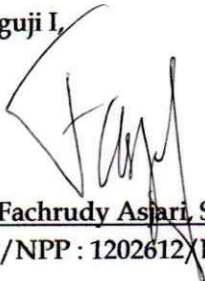
## BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Muhammad Solihin
2. NIM : 151500034
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Pengajuan Skripsi : 29 Juli 2019
5. Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kompetensi Kerja Karyawan Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan Provinsi Jawa Timur.
6. Dosen Penguji : 1. Dr. Fachrudy Asjari, S.Psi, MM  
2. Dra. Christina Menuk S, SE.,MM

No.	Tanggal	Materi Bimbingan	Ket	TTD Penguji I	TTD Penguji II
1.	05/08/2019	Bab I-IV-V	Acc		
2.	09/08/2019	Bab IV	Revisi		
3.	12/08/2019	Bab IV	Acc		

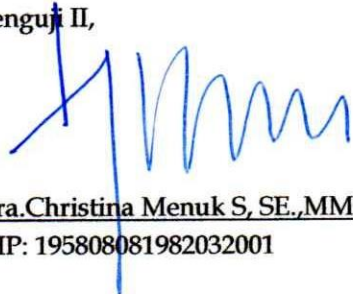
Surabaya, 14 Agustus 2019

Penguji I,



Dr. Fachrudy Asjari, S.Psi, M.M  
NIP/NPP : 1202612/DY

Penguji II,



Dra. Christina Menuk S, SE.,MM  
NIP: 195808081982032001

**KUESIONER PENELITIAN  
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KOMPETENSI KERJA  
KARYAWAN PADA DINAS PERTANIAN DAN KETAHANAN  
PANGAN PROVINSI JAWA TIMUR**

No. Responden :....

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Sdr.  
Karyawan Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi  
Jawa Timur  
Surabaya

Dengan Hormat,  
Dalam rangka memenuhi Tugas Akhir (Skripsi), maka bersama ini saya selaku peneliti dari Universitas PGRI Adi Buana Surabaya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk memberikan dukungan kepada kami dengan mengisi kuesioner seperti dibawah ini. Saya selaku peneliti akan menjaga kerahasiaan identitas dan pendapat yang terdapat dalam kuesioner ini. Atas kesediaan dan kepercayaannya, saya mengucapkan banyak terimakasih.

Peneliti,

Muhammad Solihin

### A. Identitas Responden

Nama : .....

Alamat Lengkap : .....

Usia : ....Tahun Jenis Kelamin : Pria /Wanita \*)

Pekerjaan : .....

### B. Petunjuk Pengisian

1. Berilah centang ( $\checkmark$ ) pada setiap jawaban yang menurut Bapak/Ibu/Sdr paling sesuai pada setiap pernyataan.
2. Pada setiap poin pernyataan hanya diberikan kesempatan untuk menjawab sebanyak satu (1) kali.
3. Tidak diperkenankan memberikan jawaban lebih dari (1) jawaban pada setiap poin pernyataan.

### C. Keterangan Pilihan Jawaban

SS : Sangat Setuju (Skor 5)

S : Setuju (Skor 4)

KS : Kurang Setuju (Skor 3)

TS : Tidak Setuju (Skor 2)

STS : Sangat Tidak setuju (Skor 1)

### Budaya Organisasi

No	Pertanyaan	SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
<b>Hubungan kerja</b>						
1	Hubungan kerja antara karyawan dengan karyawan di Dinas Pertanian sangat erat					
2	Apakah anda selalu memberikan gagasan-gagasan untuk kemajuan Dinas					

<b>Tanggung Jawab</b>						
3	Apakah anda selalu bertanggung jawab akan tugas yang diberikan					
4	Apakah anda berusaha maksimal untuk menjadi yang terbaik dalam bekerja					
<b>Pengakuan atau Penghargaan</b>						
5	Apakah atasan anda selalu memberikan pujian apabila anda menjalankan tugas pekerjaan dengan hasil memuaskan					
6	Dinas selalu memberikan hadiah kepada karyawannya yang berprestasi					
<b>Keberhasilan</b>						
7	Kreatifitas yang tinggi dapat membantu anda mencapai hasil kerja yang lebih baik					
8	Apakah anda merasa mencapai keberhasilan selama bekerja di Dinas Pertanian					

## Lingkungan Kerja

No	Pertanyaan	SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
<b>Penerangan</b>						
1.	Pencahayaan di Dinas Pertanian nyaman dan memadai					
2.	Pencahayaan yang baik membantu karyawan lebih cepat dalam menyelesaikan pekerjaan					
<b>Kebisingan</b>						
3.	Suara bising dapat mengganggu konsentrasi dalam bekerja					
4.	Suara bising dapat mengganggu ketenangan dalam bekerja					
<b>Sirkulasi udara</b>						
5.	Kondisi sirkulasi udara sudah cukup memadai untuk menyelesaikan pekerjaan					
6.	Udara yang bersih membuat karyawan semangat masuk kerja					

Kebersihan						
7.	Setiap karyawan selalu dituntut untuk menjaga kebersihan dalam lingkungan Dinas					
8.	Ruang kerja yang ditata dengan rapi dan bersih dapat meningkatkan kinerja karyawan					

### Disiplin Kerja

No	Pertanyaan	SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
Kerjasama						
1.	Apakah anda selalu bekerja sama dengan rekan kerja saya untuk mencapai hasil yang maksimal					
2.	Apakah anda lebih mementingkan bekerja secara individu daripada kelompok					
Disiplin						
3.	Apakah anda selalu disiplin dan bersungguh-sungguh dalam mengerjakan tugas yang ditentukan					



4.	Apakah anda selalu berusaha datang ke tempat kerja lebih awal dari waktu yang ditentukan					
<b>Kepuasan</b>						
5.	Apakah anda puas bekerja di Dinas Pertanian					
6.	Apakah anda merasa bahwa dengan bekerja di Dinas Pertanian ini kebutuhan anda bisa terpenuhi					
<b>Tingkat Absensi</b>						
7.	Saya sering sekali tidak masuk kerja					
8.	Saya tidak pernah meninggalkan tempat kerja selama jam kerja					

**Lampiran 4**  
**Hasil Tabulasi**

**Budaya Organisasi**

Responden	Budaya Organisasi (X1)														Total
	X1_1_1	X1_1_2	X1_2_1	X1_2_2	X1_3_1	X1_3_2	X1_4_1	X1_4_2	X1_5_1	X1_5_2	X1_6_1	X1_6_2	X1_7_1	X1_7_2	
Resp_1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
Resp_2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	1	2	25
Resp_3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	60
Resp_4	1	1	1	2	1	2	2	2	1	2	1	2	2	1	20
Resp_5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4	5	4	58
Resp_6	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	60
Resp_7	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	62
Resp_8	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	3	4	5	4	56
Resp_9	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	55
Resp_10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
Resp_11	3	2	2	4	3	2	2	2	2	3	2	4	3	4	38



Resp_29	4	2	4	4	3	3	4	2	4	3	3	4	5	4	49
Resp_30	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	50
Resp_31	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	5	3	3	48
Resp_32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	58
Resp_33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	57
Resp_34	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	2	44
Resp_35	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	52
Resp_36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
Resp_37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
Resp_38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
Resp_39	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	53
Resp_40	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	52
Resp_41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
Resp_42	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	46
Resp_43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
Resp_44	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	59
Resp_45	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	45



Resp_63	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	52
Resp_64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
Resp_65	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	46
Resp_66	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
Resp_67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
Resp_68	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
Resp_69	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
Resp_70	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	48
Resp_71	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	50
Resp_72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
Resp_73	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	45
Resp_74	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	53
Resp_75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
Resp_76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
Resp_77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
Resp_78	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	28
Resp_79	4	2	4	4	4	2	4	2	4	4	2	4	4	4	48

Resp_80	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	51
Resp_81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
Resp_82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
Resp_83	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43
Resp_84	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	53
Resp_85	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	52
Resp_86	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	44
Resp_87	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	46
Resp_88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
Resp_89	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	59
Resp_90	5	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	47
Resp_91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
Resp_92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
Resp_93	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
Resp_94	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	53
Resp_95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
Resp_96	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	46

Resp_97	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
---------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

### Lingkungan Kerja

Responden	Lingkungan Kerja (X2)										Total
	X2_1_1	X2_1_2	X2_2_1	X2_2_2	X2_3_1	X2_3_2	X2_4_1	X2_4_2	X2_5_1	X2_5_2	
Resp_1	2	1	2	1	2	1	2	2	1	1	15
Resp_2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Resp_3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	25
Resp_4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_5	3	2	2	3	3	2	3	2	2	3	25
Resp_6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Resp_8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Resp_9	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	36
Resp_10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50



<b>Resp_12</b>	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	32
<b>Resp_13</b>	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	37
<b>Resp_14</b>	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	36
<b>Resp_15</b>	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
<b>Resp_16</b>	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	36
<b>Resp_17</b>	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	37
<b>Resp_18</b>	4	5	5	5	5	4	5	5	3	4	45
<b>Resp_19</b>	5	5	5	5	4	4	5	3	5	4	45
<b>Resp_20</b>	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	24
<b>Resp_21</b>	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	24
<b>Resp_22</b>	4	5	5	5	5	4	5	3	5	5	46
<b>Resp_23</b>	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
<b>Resp_24</b>	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	36
<b>Resp_25</b>	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
<b>Resp_26</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
<b>Resp_27</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
<b>Resp_28</b>	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38

<b>Resp_29</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
<b>Resp_30</b>	4	4	4	4	5	4	4	3	4	5	41
<b>Resp_31</b>	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
<b>Resp_32</b>	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
<b>Resp_33</b>	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	34
<b>Resp_34</b>	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
<b>Resp_35</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
<b>Resp_36</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
<b>Resp_37</b>	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38
<b>Resp_38</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
<b>Resp_39</b>	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
<b>Resp_40</b>	2	4	3	3	3	3	4	3	3	4	32
<b>Resp_41</b>	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	36
<b>Resp_42</b>	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
<b>Resp_43</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
<b>Resp_44</b>	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	32
<b>Resp_45</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30

<b>Resp_46</b>	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
<b>Resp_47</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
<b>Resp_48</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
<b>Resp_49</b>	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	34
<b>Resp_50</b>	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	33
<b>Resp_51</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
<b>Resp_52</b>	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	33
<b>Resp_53</b>	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	37
<b>Resp_54</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
<b>Resp_55</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
<b>Resp_56</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
<b>Resp_57</b>	3	2	2	4	3	3	2	4	4	3	30
<b>Resp_58</b>	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	36
<b>Resp_59</b>	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	35
<b>Resp_60</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
<b>Resp_61</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
<b>Resp_62</b>	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38

<b>Resp_63</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
<b>Resp_64</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
<b>Resp_65</b>	5	4	4	4	5	5	3	4	4	5	43
<b>Resp_66</b>	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	32
<b>Resp_67</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
<b>Resp_68</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
<b>Resp_69</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
<b>Resp_70</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
<b>Resp_71</b>	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
<b>Resp_72</b>	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	34
<b>Resp_73</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
<b>Resp_74</b>	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
<b>Resp_75</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
<b>Resp_76</b>	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38
<b>Resp_77</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
<b>Resp_78</b>	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
<b>Resp_79</b>	2	4	3	3	3	2	4	3	3	3	30



Resp_97	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
---------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

### Disiplin Kerja

Responden	Disiplin Kerja (X3)								Total
	X3_1_1	X3_1_2	X3_2_1	X3_2_2	X3_3_1	X3_3_2	X3_4_1	X3_4_2	
Resp_1	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_2	2	2	2	3	3	2	3	3	20
Resp_3	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_4	5	4	5	5	5	5	4	5	38
Resp_5	4	3	4	3	3	3	3	4	27
Resp_6	1	2	1	2	2	1	2	1	12
Resp_7	4	4	3	3	3	3	3	3	26
Resp_8	3	3	3	3	3	3	4	3	25
Resp_9	4	4	3	4	3	4	4	3	29
Resp_10	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_11	5	5	5	5	5	5	5	5	40

<b>Resp_12</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	40
<b>Resp_13</b>	3	2	3	2	2	3	2	3	20
<b>Resp_14</b>	3	2	3	2	3	2	2	3	20
<b>Resp_15</b>	3	3	3	2	4	3	3	3	24
<b>Resp_16</b>	4	4	4	5	4	4	4	4	33
<b>Resp_17</b>	4	4	4	4	5	4	4	4	33
<b>Resp_18</b>	4	4	4	3	4	4	4	4	31
<b>Resp_19</b>	4	4	3	3	4	4	4	3	29
<b>Resp_20</b>	3	3	4	4	3	3	3	4	27
<b>Resp_21</b>	3	3	3	2	2	3	3	3	22
<b>Resp_22</b>	4	4	3	3	3	3	3	3	26
<b>Resp_23</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	24
<b>Resp_24</b>	3	3	2	3	2	3	3	2	21
<b>Resp_25</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	32
<b>Resp_26</b>	4	4	4	3	4	4	4	4	31
<b>Resp_27</b>	3	4	3	3	4	3	3	3	26
<b>Resp_28</b>	4	4	5	4	5	4	4	5	35

<b>Resp_29</b>	4	4	5	4	5	4	4	5	35
<b>Resp_30</b>	4	4	4	4	5	4	4	4	33
<b>Resp_31</b>	3	3	3	4	3	3	3	3	25
<b>Resp_32</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	32
<b>Resp_33</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	32
<b>Resp_34</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	24
<b>Resp_35</b>	4	4	3	3	4	4	4	3	29
<b>Resp_36</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	32
<b>Resp_37</b>	4	4	4	5	4	4	4	4	33
<b>Resp_38</b>	3	3	3	4	3	3	3	3	25
<b>Resp_39</b>	5	5	5	4	5	5	5	5	39
<b>Resp_40</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	32
<b>Resp_41</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	24
<b>Resp_42</b>	4	4	3	4	4	4	4	3	30
<b>Resp_43</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	32
<b>Resp_44</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	32
<b>Resp_45</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	24



<b>Resp_46</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	32
<b>Resp_47</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	32
<b>Resp_48</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	24
<b>Resp_49</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	24
<b>Resp_50</b>	4	4	4	3	4	4	4	4	31
<b>Resp_51</b>	2	2	4	3	4	2	2	4	23
<b>Resp_52</b>	4	4	3	2	3	4	4	3	27
<b>Resp_53</b>	3	3	3	2	4	3	3	3	24
<b>Resp_54</b>	4	4	4	4	3	4	4	4	31
<b>Resp_55</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	32
<b>Resp_56</b>	3	3	5	4	3	3	3	5	29
<b>Resp_57</b>	5	5	3	4	4	5	5	3	34
<b>Resp_58</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	32
<b>Resp_59</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	40
<b>Resp_60</b>	3	3	3	3	4	3	3	3	25
<b>Resp_61</b>	4	4	4	3	4	4	4	4	31
<b>Resp_62</b>	4	4	4	4	5	4	4	4	33

<b>Resp_63</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	32
<b>Resp_64</b>	4	4	4	4	5	4	4	4	33
<b>Resp_65</b>	4	4	4	4	3	4	4	4	31
<b>Resp_66</b>	4	4	4	4	5	4	4	4	33
<b>Resp_67</b>	2	2	4	3	4	2	2	4	23
<b>Resp_68</b>	4	4	4	5	4	4	4	4	33
<b>Resp_69</b>	3	3	3	2	4	3	3	3	24
<b>Resp_70</b>	2	2	4	2	3	2	2	4	21
<b>Resp_71</b>	4	4	4	5	3	4	4	4	32
<b>Resp_72</b>	3	3	4	2	4	3	3	4	26
<b>Resp_73</b>	5	5	5	5	4	5	5	5	39
<b>Resp_74</b>	4	4	4	4	3	4	4	4	31
<b>Resp_75</b>	4	4	4	3	4	4	4	4	31
<b>Resp_76</b>	3	3	4	3	4	3	3	4	27
<b>Resp_77</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	32
<b>Resp_78</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	32
<b>Resp_79</b>	2	2	4	2	4	2	2	4	22



Resp_97	4	4	4	5	4	4	4	4	33
---------	---	---	---	---	---	---	---	---	----

### Kompetensi Kerja

Responden	Kompetensi Kerja (Y)												Total
	Y_1_1	Y_1_2	Y_2_1	Y_2_2	Y_3_1	Y_3_2	Y_4_1	Y_4_2	Y_5_1	Y_5_2	Y_6_1	Y_6_2	
Resp_1	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	40
Resp_2	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	14
Resp_3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_4	2	1	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	20
Resp_5	2	2	2	2	2	3	2	2	1	2	2	2	24
Resp_6	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	2	3	34
Resp_7	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
Resp_8	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	46
Resp_9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60



<b>Resp_29</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	46
<b>Resp_30</b>	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	47
<b>Resp_31</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	37
<b>Resp_32</b>	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	46
<b>Resp_33</b>	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	46
<b>Resp_34</b>	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	38
<b>Resp_35</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
<b>Resp_36</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
<b>Resp_37</b>	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	38
<b>Resp_38</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
<b>Resp_39</b>	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	45
<b>Resp_40</b>	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	40
<b>Resp_41</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	47
<b>Resp_42</b>	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	42
<b>Resp_43</b>	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	46
<b>Resp_44</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47
<b>Resp_45</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47

<b>Resp_46</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
<b>Resp_47</b>	2	2	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3	29
<b>Resp_48</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
<b>Resp_49</b>	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	46
<b>Resp_50</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
<b>Resp_51</b>	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	39
<b>Resp_52</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
<b>Resp_53</b>	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	53
<b>Resp_54</b>	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
<b>Resp_55</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
<b>Resp_56</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
<b>Resp_57</b>	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	37
<b>Resp_58</b>	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	44
<b>Resp_59</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
<b>Resp_60</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
<b>Resp_61</b>	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	37
<b>Resp_62</b>	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	45

<b>Resp_63</b>	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	47
<b>Resp_64</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
<b>Resp_65</b>	5	4	4	4	5	5	3	4	4	4	5	5	52
<b>Resp_66</b>	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	39
<b>Resp_67</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
<b>Resp_68</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
<b>Resp_69</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
<b>Resp_70</b>	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	45
<b>Resp_71</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
<b>Resp_72</b>	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	38
<b>Resp_73</b>	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	37
<b>Resp_74</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
<b>Resp_75</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
<b>Resp_76</b>	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	37
<b>Resp_77</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
<b>Resp_78</b>	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
<b>Resp_79</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36





<b>Resp_97</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	46
----------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR  
**DINAS PERTANIAN DAN KETAHANAN PANGAN**

Jl. Jend. A. Yani No. 152 Telp. 8290177 (Fax). 8290407 Kotak Pos 149/SBS  
SURABAYA KODE POS 60235

Surabaya, 2 Mei 2019

Kepada

Yth. Sdr. Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas PGRI Adi Buana  
Surabaya

Di

**TEMPAT**

Nomor : 521/2222/110.12/2019  
Sifat : Biasa  
Lampiran : -  
Perihal : Keterangan Pengambilan Data  
Penelitian

Menindaklanjuti Surat Saudara pada tanggal 22 Maret 2019 dengan Nomor : 190375/01/FE/III/2019 perihal ijin penelitian dan pengambilan data di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Jawa Timur, dengan ini disampaikan bahwa mahasiswa yang berketerangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Solihin

NIM : 151500034

Jurusan : Manajemen – Fakultas Ekonomi

Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Telah melakukan penelitian dan pengambilan data di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Jawa Timur.

Demikian surat ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya, dan atas perhatiannya disampaikan terima kasih.

**KEPALA DINAS PERTANIAN  
DAN KETAHANAN PANGAN  
PROVINSI JAWA TIMUR**



**Ir. HADI SULISTYO, M.Si**

Pembina Utama Muda

NIP. 19621115 198801 1 002

**Lampiran 7**  
**Uji Instrumen Penelitian**

Lampiran 1

LAMPIRAN STATISTIK DESKRIPTIF DATA PENELITIAN

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Budaya Organisasi	97	20.00	70.00	50.1237	8.03671
Lingkungan Kerja	97	15.00	50.00	36.2474	5.90380
Disiplin Kerja	97	12.00	40.00	29.3196	5.54442
Kompetensi Kerja	97	14.00	60.00	43.2887	8.29779
Valid N (listwise)	97				



X1	Pearson	.690**	.653**	.980**	.754**	.777**	.643**	.879**	.612**	1	.773**	.669**	.619**	.709**	.738**	.893**
_5_	Correlation															
1	Sig. (2-	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	tailed)															
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X1	Pearson	.744**	.650**	.757**	.763**	.968**	.626**	.709**	.623**	.773**	1	.637**	.638**	.831**	.638**	.879**
_5_	Correlation															
2	Sig. (2-	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	tailed)															
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X1	Pearson	.609**	.881**	.677**	.600**	.680**	.989**	.623**	.851**	.669**	.637**	1	.611**	.506**	.531**	.836**
_6_	Correlation															
1	Sig. (2-	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	tailed)															
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X1	Pearson	.579**	.577**	.588**	.823**	.662**	.605**	.621**	.592**	.619**	.638**	.611**	1	.647**	.730**	.795**
_6_	Correlation															
2	Sig. (2-	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	tailed)															
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X1	Pearson	.656**	.507**	.675**	.672**	.803**	.494**	.667**	.478**	.709**	.831**	.506**	.647**	1	.570**	.786**
_7_	Correlation															
1	Sig. (2-	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	tailed)															
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X1	Pearson	.673**	.628**	.744**	.878**	.654**	.497**	.686**	.584**	.738**	.638**	.531**	.730**	.570**	1	.814**
_7_	Correlation															
2	Sig. (2-	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	tailed)															
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Bu	Pearson	.800**	.839**	.884**	.863**	.894**	.817**	.857**	.809**	.893**	.879**	.836**	.795**	.786**	.814**	1
da	Correlation															
ya	Sig. (2-	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
Or	tailed)															
gan	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
isas																
i																

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Variabel Lingkungan Kerja

Correlations

	X2_1_1	X2_1_2	X2_2_1	X2_2_2	X2_3_1	X2_3_2	X2_4_1	X2_4_2	X2_5_1	X2_5_2	Lingkungan Kerja
Pearson Correlation	1	.516**	.616**	.628**	.593**	.861**	.464**	.480**	.650**	.515**	.764**
X2_1_1 Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Pearson Correlation	.516**	1	.749**	.746**	.659**	.531**	.946**	.538**	.677**	.620**	.863**
X2_1_2 Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Pearson Correlation	.616**	.749**	1	.774**	.775**	.616**	.702**	.727**	.701**	.640**	.892**
X2_2_1 Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Pearson Correlation	.628**	.746**	.774**	1	.790**	.567**	.697**	.561**	.907**	.719**	.902**
X2_2_2 Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Pearson Correlation	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97
X2_3_1 Sig. (2-tailed)	.593**	.659**	.775**	.790**	1	.602**	.590**	.561**	.686**	.835**	.857**
N	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
X2_3_2 Pearson Correlation	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97
Sig. (2-tailed)	.861**	.531**	.616**	.567**	.602**	1	.441**	.542**	.600**	.582**	.765**
N	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
X2_4_1 Pearson Correlation	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97
Sig. (2-tailed)	.464**	.946**	.702**	.697**	.590**	.441**	1	.469**	.622**	.507**	.799**
N	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
X2_4_2 Pearson Correlation	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97
Sig. (2-tailed)	.480**	.538**	.727**	.561**	.561**	.542**	.469**	1	.481**	.461**	.709**
N	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
X2_5_1 Pearson Correlation	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97
Sig. (2-tailed)	.650**	.677**	.701**	.907**	.686**	.600**	.622**	.481**	1	.711**	.857**
N	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
X2_5_2 Pearson Correlation	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97
Sig. (2-tailed)	.515**	.620**	.640**	.719**	.835**	.582**	.507**	.461**	.711**	1	.794**
Lingkungan Kerja	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97
	.764**	.863**	.892**	.902**	.857**	.765**	.799**	.709**	.857**	.794**	1
	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97	.97

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Variabel Disiplin Kerja

Correlations

		X3_1_1	X3_1_2	X3_2_1	X3_2_2	X3_3_1	X3_3_2	X3_4_1	X3_4_2	Disiplin Kerja
X3_1_1	Pearson Correlation	1	.941**	.617**	.712**	.578**	.962**	.916**	.602**	.913**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X3_1_2	Pearson Correlation	.941**	1	.554**	.716**	.599**	.936**	.940**	.537**	.898**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X3_2_1	Pearson Correlation	.617**	.554**	1	.621**	.729**	.643**	.579**	.992**	.827**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X3_2_2	Pearson Correlation	.712**	.716**	.621**	1	.521**	.747**	.748**	.626**	.828**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X3_3_1	Pearson Correlation	.578**	.599**	.729**	.521**	1	.624**	.611**	.732**	.779**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X3_3_2	Pearson Correlation	.962**	.936**	.643**	.747**	.624**	1	.960**	.630**	.939**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X3_4_1	Pearson Correlation	.916**	.940**	.579**	.748**	.611**	.960**	1	.581**	.915**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X3_4_2	Pearson Correlation	.602**	.537**	.992**	.626**	.732**	.630**	.581**	1	.822**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.913**	.898**	.827**	.828**	.779**	.939**	.915**	.822**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).





Y_6_1	Pearson Correlation	.984**	.844**	.832**	.830**	.920**	.910**	.758**	.798**	.749**	.834**	1	.737**	.952**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Y_6_2	Pearson Correlation	.752**	.638**	.668**	.688**	.787**	.669**	.627**	.679**	.636**	.673**	.737**	1	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Ko_mpe_tensi_ja	Pearson Correlation	.953**	.889**	.921**	.903**	.949**	.887**	.848**	.879**	.831**	.914**	.952**	.798**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN UJI RELIABILITAS

- a. Variabel Budaya Organisasi

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	97	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	97	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.967	14

- b. Variabel Lingkungan Kerja

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	97	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	97	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.945	10

c. Variabel Disiplin Kerja

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	97	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	97	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.951	8

d. Variabel Kompetensi Kerja

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	97	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	97	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.977	12

LAMPIRAN UJI ASUMSI KLASIK

a. Uji Normalitas

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		97
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	7.44846343
	Absolute	.074
Most Extreme Differences	Positive	.033
	Negative	-.074
Kolmogorov-Smirnov Z		.727
Asymp. Sig. (2-tailed)		.665

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

b. Uji Multikolonieritas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Budaya Organisasi	.959	1.042
	Lingkungan Kerja	.939	1.065
	Disiplin Kerja	.978	1.022

a. Dependent Variable: Kompetensi Kerja

c. Uji Autokorelasi

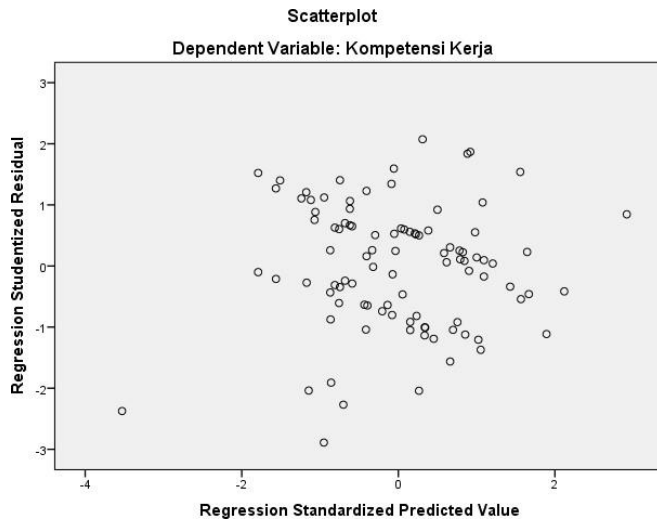
**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	Durbin-Watson
1	1.862 <sup>a</sup>

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kompetensi Kerja

d. Uji Heterokedastisitas



ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.441 <sup>a</sup>	.194	.168	7.56765

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kompetensi Kerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1283.875	3	427.958	7.473	.000 <sup>b</sup>
	Residual	5326.042	93	57.269		
	Total	6609.918	96			

a. Dependent Variable: Kompetensi Kerja

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja

### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
	(Constant)	5.098	8.347		
1					
Budaya Organisasi	.277	.098	.268	2.819	.006
Lingkungan Kerja	.337	.135	.240	2.494	.014
Disiplin Kerja	.413	.141	.276	2.935	.004

a. Dependent Variable: Kompetensi Kerja

## Charts

