

Abstract

The purpose of this study to determine the effect of human resource development and competence on employee performance in PT.Telkom Mergoyoso Surabaya. The sampling technique uses non probability sampling. Population and sample in this research is employees. Method data collection this study by disdistributing questionnaires to the employees. The results of the research this indicates that there is influence significant between the development og human resources (X1), competence (X2) on work achievement (Y) with a regression equation of $Y= a+bx$ atau $Y=9158+0,647X1+0,667X2$ and thelevel of the coefficient of determination (R2) equal to 0,545 or 54,5%, whilethe rest of 45,5% is influenced by other variables that are not observed in this study, the test results of t count > t table andwith the significant value of <0,05.

Keywords: human resource development, competencies, employee performance

Abstrak

Tujuan dilakukan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Pengembangan SDM dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di PT.Telkom Mergoyoso Surabaya. Teknik pengambilan sampel ini menggunakan *non-probability sampling*. Populasi dan sampel dalam penelitian ini Karyawan.sebanyak 60 karyawan. Metode pengumpulan data penelitian ini dengan cara membagikan kuisisioner kepada karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan antara pengembangan sdm (X_1), kompetensi (X_2) terhadap prestasi kerja (Y) dengan persamaan regresi sebesar $Y = a + bx$ atau $Y = 9,158 + 0,647X_1 + 0,667X_2$ dan tingkat koefisien determinasi (R^2) sebesar 0545 atau 54,5%, sedangkan sisanya 45,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diamati dalam penelitian ini, maka hasil t hitung $>$ t tabel dan nilai signifikan $<$ 0,05.

Kata kunci: Pengembangan SDM, Kompetensi, dan Prestasi Kerja