

Bab I

Pendahuluan

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan *asset* yang penting untuk perusahaan, karena salah satu dari berbagai faktor pendukung keberhasilan sebuah perusahaan dalam mencapai target dan tujuan yang ditentukan Perusahaan diharapkan dapat menjaga lingkungan kerja perusahaan dan menerapkan keselamatan dan kesehatan kerja, terutama bagi perusahaan yang mengandung bahaya kecelakaan yang tinggi agar kondisi karyawan sehat dan merasa aman di tempat kerja. Selain keselamatan kerja dalam lingkungan perusahaan harus lebih di perhatikan oleh setiap perusahaan karena dapat memberikan kelancaran dalam produksi dan pengamanan investasi dan peningkatan produktivitas. Karyawan yang memiliki kaitan erat dengan produktivitas dalam suatu perusahaan. Produktivitas adalah harus dijadikan satu bagian yang paling penting dalam menjalankan produksi dalam membuat perencanaan dan strategi organisasi/perusahaan yang mencakup dalam bidang produksi, pemasaran, manajemen, keuangan dan lain sebagainya Mulyadi (2016:107), salah satu faktor penting penentu produktivitas yang efektif adalah K3.

Lingkungan Kerja Menurut Sutrisno (2010:118), lingkungan kerja adalah keseluruhan sarana dan prasarana kerja yang ada di sekitar pegawai yang sedang melakukan pekerjaan yang dapat memengaruhi pelaksanaan pekerjaan. Lingkungan kerja ini meliputi tempat bekerja, fasilitas dana alat bantu pekerjaan, kebersihan, pencahayaan, ketenangan, termasuk juga hubungan kerja antara orang-orang yang ada di tempat tersebut. Menurut Sunyoto (2012), lingkungan kerja merupakan bagian komponen yang sangat penting bagi karyawan dalam bekerja. Lingkungan kerja yang baik atau kondisi kerja yang mampu memberikan motivasi. untuk bekerja akan berpengaruh terhadap semangat karyawan dalam bekerja. Pengertian lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada di sekitar para pekerja dan dapat memengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan, misalnya kebersihan, musik, dan penerangan.

Lingkungan Kerja Fisik

Menurut Mulyadi (2015:175) menjelaskan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja merupakan salah satu tanggung jawab perusahaan kepada karyawannya, karena kelancaran pelaksanaan karyawan dalam bekerja sangat tergantung pada keselamatan dan kesehatan kerja. Keberhasilan suatu perusahaan dalam meningkatkan keselamatan dan kesehatan kerja tentu dipengaruhi oleh karyawan yang mampu mematuhi peraturan-peraturan tentang keselamatan dan kesehatan kerja yang telah ditentukan oleh perusahaan. Tinggi rendahnya penerapan keselamatan dan kesehatan kerja perusahaan akan berpengaruh terhadap kualitas kehidupan kerja, karena suasana kerja yang aman dan nyaman akan menciptakan kualitas kehidupan kerja karyawan yang baik untuk tercapainya tujuan perusahaan dengan dukungan produktivitas yang optimal.

Menurut Mulyadi (2016:100) produktivitas adalah hasil kerja *input* dan *output* karyawan yang kemudian dibandingkan. Seorang pekerja yang hasil kerjanya tinggi tetapi belum tentu produktivitasnya ikut naik. Karyawan dapat dikatakan produktif jika mampu menghasilkan *output* (barang dan jasa) sesuai target dengan jangka waktu yang efektif dan efisien. Karyawan yang produktif akan memberikan manfaat bagi perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan karena pekerjaan yang diberikan kepada karyawan dapat terlaksana dengan baik. Produktivitas karyawan juga memerlukan kesehatan dan keselamatan kerja yang baik. Menurut Undang-undang No. 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja dan Undang-undang No. 13 tahun 2003 pada pasal 86 dan 87, tentang perlindungan keselamatan dan kesehatan kerja (K3). Undang-undang tersebut menekankan bahwa setiap perusahaan wajib melaksanakan program keselamatan dan kesehatan kerja sebagai hak tenaga kerja. Pelaksanaan program keselamatan dan kesehatan kerja bagi karyawan sangatlah penting karena bertujuan untuk menciptakan sistem keselamatan dan kesatuan kerja dengan melibatkan unsure manajemen, tenaga kerja, kondisi dan lingkungan kerja yang terintegrasi dalam rangka mengurangi kecelakaan.

UD Putra Delta merupakan perusahaan yang bergerak di bidang jasa yaitu konveksi atribut sekolah mulai dari SD,SMP sampai dengan SMA dan juga melayani bordir logo perusahaan dan universitas. Dalam pelayanaanya mereka berupaya memberikan pelayanan terbaik dalam penanganan suatu layanan terbaik dalam penangan suatu layanan jasa. Hal ini sangat di sadari oleh UD Putra Delta karena dengan memberikan pelayanan terbaik akan memberikan suatu kesan yang mampu

menciptakan dan menempatkan UD Putra Delta di hati konsumen.

Setiap perusahaan memiliki sebuah masalah yang tentunya harus segera di selesaikan agar kegiatan operasional dapat berjalan dengan lancar. Sebagai penyedia jasa UD Putra Delta di tunutu untuk memberikan jasa layanan yang berkualitas, tetati di perusahaan malah banyak terjadi masalah seperti karyawan yang cenderung dalam proses produksinya sangatlah lamban meskipun mesin konveksi di perusahaan mencukupi dalam proses produksi dalam skala besar. Selain itu dalam proses keselamatan dalam bekerja pekerja masih sering belum melalaikan keselamatan kerjanya yang terjadi banyak pegawai yang dalam proses produksi hanya memakai pakaian kaos dan celana pendek dan terkadang saat melakukan pengovenan kaos kaki pekerja tidak menggunakan pelindung diri seperti sepatu sehingga dalam hal ini akan dapat mengakibatkan kecelakaan kerja sangatlah rentan untuk terjadi, oleh karena itu di perlukan penyelesaian terhadap permasalahan tersebut.

Berdasarkan Penjelasan diatas, maka peneliti tertarik untuk memlakukan penelitian di di UD Putra Delta dengan judul "Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (k3) terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada UD Putra Delta Sidoarjo "

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan penjelasan dari latar belakang diatas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini

1. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja ?

2. Apakah Kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja?
3. Apakah lingkungan kerja dan kesehatan keselamatan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja ?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan dalam penelitian ini penulis membagi tujuan menjadi dua yaitu tujuan umum dan tujuan khusus.

1.3.1 Tujuan Umum

1. Untuk memenuhi salah satu syarat bagi mahasiswa dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Untuk menerapkan ilmu pengetahuan dan teori yang diperoleh dibangku kuliah.
3. Untuk menambahkan wawasan dan pengetahuan bagi mahasiswa.
4. Untuk melaksanakan salah satu Tri Dharma Perguruan Tinggi.

1.3.2 Tujuan Khusus

Untuk mengetahui apakah Lingkungan Kerja dan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) berpengaruh terhadap kualitas dan kuantitas Produktivitas kerja karyawan di UD Putra Delta Sidoarjo

1.4.2 Manfaat Penelitian

Sesuai dengan tujuan dilakukannya penelitian ini, maka manfaat yang diharapkan dapat diperoleh adalah :

1. Bagi Perusahaan

Menjadi bahan masukan bagi perusahaan sehingga dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam menentukan kebijakan agar dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan UD Putra Delta Sidoarjo

2. Bagi Penulis

Diharapkan dapat menambah pengetahuan dan pemahaman dalam bidang sumber daya manusia khususnya mengenai kesehatan dan keselamatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

3. Bagi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Untuk menambah koleksi kepustakaan, terutam dalam bidang sumber daya manusia yang dapat digunakan sebagai bahan referensi bagi peneliti berikutnya, dan sebagai tambahan perbendaharaan atau dokumentasi Universitas

4. Bagi pihak lain/masyarakat

Penelitian ini dapat dijadikan referensi untuk menambah pengetahuan dan sekaligus sebagai bahan perbandingan untuk penelitian yang serupa.