

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karawan. Subjek penelitian ini adalah karyawan PT. Temprina Media Grafika Sumengko-Gresik. Jumlah subjek penelitian ini sebanyak 112 karyawan. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, kuesioner ini menggunakan skala likert. Sampel dikumpulkan dan diolah menggunakan metode sampel jenuh, dan metode statistika yang digunakan untuk menguji setiap hipotesis adalah metode regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa setiap hipotesis yang diuji dapat diterima. Lingkungan Kerja memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan, begitu juga dengan Kompensasi memiliki pengaruh yang positif terhadap Kinerja Karyawan, serta Lingkungan Kerja dan Kompensasi secara bersama-sama memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The purposes of the study are to find out the effect of Work Environment and Compensation on Employee Performance. The subjects were 112 employees of PT. Temprina Media Grafika Sumengko-Gresik. Data collected using implementation Likert scale. Samples were collected and calculated using saturation sampling, and the statistical method used to test each hypothesis is multilevel linear regression. The outcome of this research has shown that all tested hypothesis are acceptable. Work Environment have positive impact towards the Employee Performance, Compensation also have positive impact towards the Employee Performance. Work Environment and Compensation has simultaneously impacted the Employee Performance.

Key word: *Work Environment, Compensation, Employee Performance.*