

## Daftar Pustaka

- Apriana, Wardani, 2017. *Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Study Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal)*. Skripsi Salatiga: Universitas IAIN Salatiga.
- Bangun, Wilson. 2012 *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Erlangga
- Basuki, Agus Tri dan Prawoto, Nano. 2017. *Analisis Regresi Dalam Penelitian Ekonomi & Bisnis Dilengkapi Aplikasi SPSS & EVIEWS*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Handoko, T. Hani. 2009. *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan ke enam belas*. Bumi Aksara Jakarta.
- Indah, Nursafitri 2015. *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada Karyawan bagian Produksi Perusahaan Rokok Gagak Hitam Bondowoso*. Skripsi Jember: Universitas Jember.
- Kasmir, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- ....., 2018. *Evaluasi Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Mirwan, Prastowo 2013. *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Lingkungan Kerja Struktur Organisasi terhadap Kinerja*

- Karyawan PT. Pulau Mas Tegal. Jurnal Bisnis Dan Manajemen* Vol. 4 No. 6 Juni 2013.
- Moeheriono. 2013. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Priyatno, Duwi. 2018. *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa & Umum*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Rachman, Munir. 2017. *Aplikasi Komputer Statistik*. Surabaya. Adi Buana University Press.
- Robbins, P. Stephen. 2013. *Perilaku Organisasi edisi kedua belas*. Jakarta: PT. Indeks.
- Sella, Selvia Ananda dan Bambang Swasto Sunuharyo 2018, *Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Mediator Motivasi Kerja Karyawan (study pada karyawan PT. Petrokimia gresik)*. Jurnal Adminitrasi Bisnis (JAB) vol.58 no.1 mei 2018.
- Sugiyono, 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Verawati, 2015. *Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nutrifood Indonesia Palembang*. Skripsi Palembang: Universitas IBA Palembang.
- Yaumil, Aufan 2014. *Analisis Faktor-Faktor Karakteristik Pekerjaan terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 22 No. 1 mei 2014
- Zainal, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.



**KEMENTERIAN AGRARIA DAN TATA RUANG /  
BADAN PERTANAHAN NASIONAL  
PROVINSI JAWA TIMUR  
KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN SIDOARJO**

Jalan Jaksa Agung R. Soeprapto No.7 Telp. (031) 8921948, Sidoarjo

**SURAT KETERANGAN**

Nomor : *66* /35.15-100/XII/2018

Yang bertanda tangan dibawah ini bahwa :

Nama : Arka Wiratmanta, SH.  
NIP : 19701101 199703 1004  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Zakkiyah Amelia  
NIM : 151500051  
Alamat : Kepuh Kemiri RT. 04 RW. 02 Tulangan  
Tgl. Lahir : Sidoarjo, 24 – 11 - 1997  
Jenis kelamin : Perempuan  
Fakultas : Ekonomi  
Program Studi : Manajemen  
Alamat Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 Surabaya

Menerangkan dengan sebenarnya bahwa yang bersangkutan telah melaksanakan Penelitian dan Pengambilan Data untuk keperluan Skripsi/tugas akhir dalam bentuk laporan penelitian dan Artikel Ilmiah pada Kantor Pertanahan Kabupaten Sidoarjo.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Sidoarjo, *31-12-2018*

An. Kepala Kantor Pertanahan  
Kabupaten Sidoarjo  
Kepala Sub Bagian Tata Usaha



Tembusan :  
1. Kepala Kantor Pertanahan Kabupaten  
Sidoarjo, sebagai laporan.

*Arka Wiratmanta, SH.*  
NIP. 19701101 199703 1004



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.fe.unipasbv.ac.id>

Nomor : 190108 /01/FE/II/2019  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:  
Bapak/Ibu Pimpinan  
Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Sidoarjo  
Jl. Jaksa Agung Raya Suprpto No.7 Sidokumpul  
di -  
Sidoarjo

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Zakkiyah Amelia  
NIM : 151500051  
Prodi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Kemampuan Kerja dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Sidoarjo

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 8 Februari 2019

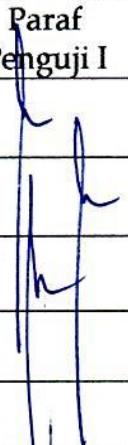
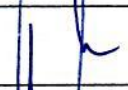



Dekan,



**Dra. Siti Istikhoroh, M.Si**  
NIP. 19671019.199203.2001

### BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Zakkiyah Amelia
2. NIM : 151500051
3. Program Studi : Manajemen
4. Judul Skripsi : Pengaruh Kemampuan Kerja dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Sidoarjo.
5. Tanggal Ujian Skripsi : 26 Juli 2019
6. Dosen Penguji : 1. Moch Munir Rakhman, Dr, Drs, Ec, M.Si  
2. Fauziyah, S.Si., M.Si

No	Tanggal	Paraf Penguji I	Paraf Penguji II	Keterangan	Uraian/Kegiatan
1.	05/08/2019			Revisi	Bab III dan IV
2.	06/08/2019			Revisi	Bab IV
3.	08/08/2019			Acc	Bab III dan IV
4.	02/08/2019			Revisi	Bab IV
5.	07/08/2019			Acc	Bab IV

Surabaya, 08 Agustus 2019

Penguji I,

  
Moch Munir Rakhman, Dr, Drs, Ec, M.Si

NPP: 1601751 / DY

Penguji II,

  
Fauziyah, S.Si., M.Si

NPP: 1504721/DY



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp-Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website: <http://www.fe.unipasby.ac.id>

### DAFTAR HADIR PESERTA SEMINAR PROPOSAL

Judul : Pengaruh Kemampuan Kerja dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kinerja pegawai kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Sidoarjo  
Nama Pembicara : Zakkiyah Amelia  
NIM : 151500051  
Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen  
Angkatan : 2015  
Hari/Tanggal : Kamis, 21 Februari 2019  
Dosen Pembimbing : Drs. Subakir, M.M

NO	NAMA	NIM	PRODI	TANDA TANGAN
1	Rochman Abdi	151600249	Akuntansi	IR
2	Herdiana	141600245	"	Her
3	Karhka Ilyana	14160032	"	Her
4	Nining P.H	161500166	Manajemen	Nining
5	Laili Nur Afrah	161600050	Akuntansi	Laili
6	SEFEY NUR F	151600091	Akuntansi	Se Fey
7	Alex Silvia I	161600104	"	Alex



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
FAKULTAS EKONOMI  
Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp-Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website: <http://www.fe.unipasbv.ac.id>

8	Nandiyah A	161600201	Akuntansi		
9	Ria Silviana L.	161600159	Akuntansi		
10	Rohma Ramadan	151500212	Manajemen		
11	Faridatur F	151500002	Akuntansi		
12	Tria Nur Hidayah	161600001	AKT - B		
13	Lestari	171600149	AKT - B		
14	PURRI HIA A	151500088	Manajemen		
15	Mawar Widya P.	151500063	Manajemen		
16	Amaliah Rahma	151500206			
17	SELETA MEPTSR	151500091	Manajemen		
18					
19					
20					

Surabaya, 19 Februari 2019  
Dosen Pembimbing,

SUBAKIR, H, Drs., M.M  
NPP: 8607129

## Lampiran

### BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Zakkiyah Amelia
2. NIM : 151500051
3. Program Study : Manajemen
4. Tanggal Mengajukan Skripsi : 18 November 2018
5. Judul Skripsi : Pengaruh Kemampuan Kerja dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Sidoarjo.
6. Dosen Pembimbing : Subakir, H. Drs., M.M
7. Konsultasi :

No	Tanggal	Keterangan	Uraian/Kegiatan	Paraf Pembimbing
1.	18/11/2018	Revisi	identifikasi masalah	
2.	21/11/2018	Revisi	Judul dan matriks	
3.	22/11/2018	Acc	Judul dan matriks	
4.	30/11/2018	Revisi	Bab I	
5.	12/12/2018	Revisi	Bab I	
6.	04/01/2019	Acc	Bab I	
7.	10/01/2019	Revisi	Bab II	
8.	18/01/2019	Revisi	Bab II dan III	
9.	20/01/2019	Acc	Bab III	
10.	24/01/2018	Revisi	Kuisisioner	
11.	28/01/2019	Acc	Kuisisioner dan bab II	
12.	24/04/2019	Revisi	Bab IV	
13.	10/06/2019	Revisi	Bab IV dan V	



14.	18/06/2019	Acc	Bab V	→
15.	21/06/2019	Revisi	Bab IV	→
16.	17/07/2019	Acc	Bab I-V	→

8. Tanggal selesai skripsi : 17 Juli 2019  
9. Telat diuji dengan nilai :

Surabaya, 17 Juli 2019

Dosen Pembimbing,



SUBAKIR, H. Drs., M.M

NPP: 8607129/DY

## KUISIONER

### “PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR BADAN PERTANAHAN NASIONAL KABUPATEN SIDOARJO”

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Pegawai responden,

di Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Sidoarjo

Dengan hormat,

Saya mahasiswa dari Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, memohon kepada Bapak/Ibu/Saudara berkenan mengisi kuisisioner ini. Kuisisioner ini saya tujukan untuk memenuhi tugas penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Kemampuan Kerja dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Sidoarjo”, pengisian kuisisioner ini tidak akan berpengaruh terhadap penilaian kerja Bapak/Ibu.

Demikian permohonan saya dan atas ketersediaan Bapak/Ibu Pegawai saya ucapkan terima kasih.

Peneliti

Zakkiyah Amelia

KUISIONER  
DAFTAR PERNYATAAN PENELITIAN

PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN KARAKTERISTIK  
PEKERJAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR  
BADAN PERTANAHAN NASIONAL KABUPATEN  
SIDOARJO

**I. Identitas Pegawai**

Nama : .....

Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan (coret yang tidak perlu)

Pendidikan terakhir : .....

Lama Masa Kerja : ..... tahun

Tingkatan : PNS / Belum PNS (coret yang tidak perlu)

**II. Petunjuk**

1. Baca dan pahami pernyataan-pernyataan dibawah ini, pilihlah salah satu alternatif jawaban yang menurut Bapak/Ibu sesuai dengan memberi **tanda (√)**.
2. Alternatif jawaban adalah :
  - SS : Sangat Setuju
  - S : Setuju
  - KS : Kurang Setuju
  - TS : Tidak Setuju
  - STS : Sangat Tidak Setuju

**Variabel (X<sub>1</sub>) Kemampuan Kerja**

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya mampu memahami segala sesuatu yang berkaitan dengan bidang pekerjaan secara cepat					
2.	Saudara memiliki kemampuan untuk mengoperasikan komputer dalam mendukung pelaksanaan tugas-tugas kerja					

3.	Saya sanggup bertanggung jawab atas kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan						
4.	Latar belakang pendidikan saudara sudah sesuai dengan bidang pekerjaan saat ini						
5.	Tingkat pendidikan yang saudara miliki, mampu memahami segala sesuatu yang berkaitan dengan pekerjaan saudara saat ini						
6.	Pendidikan dan pelatihan yang telah saudara tempuh, mampu meningkatkan kemampuan pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan						
7.	Masa kerja seorang pegawai ditentukan dari kemampuan bekerjanya						
8.	Masa kerja seorang pegawai disesuaikan dengan prosedur usia yang telah ditentukan oleh pihak Instansi						
9.	Masa kerja saudara menggunakan sistem kerja tidak tetap						

### Variabel (X<sub>2</sub>) Karakteristik Pekerjaan

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya mampu menyelesaikan beberapa tugas yang berbeda dalam pekerjaan ini dengan mudah					
2.	Saya membutuhkan banyak keterampilan dan bakat khusus pada bidang tertentu untuk menyelesaikan pekerjaan					
3.	Pembagian tugas sudah sesuai dengan Keterampilan yang saya miliki					
4.	Tugas dalam pekerjaan yang diberikan sudah sangat jelas					
5.	Tugas dan waktu yang diberikan sudah sangat cukup dan sesuai					
6.	Saya mengerjakan pekerjaan sesuai dengan tanggung jawab saya					
7.	Pejerhaan yang saya lakukan berdampak besar pada kantor instansi					
8.	Pekerjaan yang saya lakukan penting bagi pihak lain					
9.	Setiap tugas yang diberikan mempunyai arti penting bagi kelangsungan organisasi di masa depan					
10.	Ada kebebasan dalam hal menyelesaikan prosedur pekerjaan					
11.	Pekerjaan ini memungkinkan saya untuk berpartisipasi dalam mengambil keputusan					
12.	Tidak ada aturan yang memberatkan pegawai					
13.	Ada penilaian dari atasan atau pimpinan tentang hasil kerja					

14.	Adanya umpan balik yang baik saat saya memberikan kontribusi pada perusahaan					
15.	Saudara mengetahui informasi seberapa baik pekerjaan yang telah terselesaikan					

### Variabel (X<sub>3</sub>) Kinerja

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya setuju bahwa prestasi kerja pegawai merupakan perilaku yang nyata dalam meningkatkan kualitas kinerja					
2.	Saya mengutamakan kejujuran dalam setiap menyelesaikan pekerjaan untuk meningkatkan hasil kerja.					
3.	Saya membutuhkan ketelitian dan kerapihan dalam menyelesaikan tugas dalam pekerjaan					
4.	Melalui kerja sama yang baik antar pegawai mampu menyelesaikan permasalahan yang saya hadapi dalam pekerjaan					
5.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan yang telah dibebankan					
6.	Saya selalu dapat menyelesaikan pekerjaan tambahan dengan baik					
7.	Dalam menyelesaikan tugas pekerjaan, saya dapat menyelesaikan secara cepat dan tepat sesuai dengan waktu yang ditentukan					
8.	Saya tiba di kantor selalu tepat waktu sesuai dengan ketentuan jam kerja yang berlaku					
9.	Dalam menyelesaikan tugas tambahan, saya dapat menyelesaikan sesuai target					

## MATRIK PENELITIAN

### PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR BADAN PERTANAHAN NASIONAL KABUPATEN SIDOARJO

RUMUSAN MASALAH	KONSEP	HIPOTESIS	METODE PENELITIAN				DAFTAR PUSTAKA
			POPULASI + SAMPEL	VARIABEL + INDIKATOR	TEKNIK PENGAMBILAN DATA	TEKNIK ANALISIS DATA	
<p>1. Apakah kemampuan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Kantor BPN Kab Sidoarjo?</p> <p>2. Apakah karakteristik pekerjaan berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Kantor BPN Kab Sidoarjo?</p> <p>3. Apakah kemampuan kerja dan karakteristik pekerjaan berpengaruh simultan terhadap kinerja pegawai di Kantor BPN Kab Sidoarjo?</p>	<p>1. Samsul Hadi dalam jurnal "Pengaruh Lingkungan kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Ronadamar Sejahtera Bandung," didalamnya dikatakan lingkungan kerja pada PT. Ronadamar Sejahtera dalam kategori baik, kemampuan kerja pada PT. Ronadamar Sejahtera juga dalam kategori baik, kinerja karyawan PT. Ronadamar Sejahtera dalam kategori tinggi, kinerja karyawan dipengaruhi secara positif oleh lingkungan kerja dengan korelasinya sebesar 7,8%, kinerja karyawan dipengaruhi secara positif oleh kemampuan kerja dengan korelasinya sebesar 66,5%, kinerja dipengaruhi secara positif oleh lingkungan kerja dan kemampuan kerja dengan koefisien determinasinya sebesar 49,8%.</p>	<p>1. Kemampuan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai di Kantor BPN Kabupaten Sidoarjo</p> <p>2. Karakteristik pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai di Kantor BPN Kabupaten Sidoarjo</p> <p>3. Kemampuan kerja dan Karakteristik pekerjaan berpengaruh simultan terhadap Kinerja pegawai di Kantor BPN</p>	<p>Populasi 200 pegawai Kantor BPN Kabupaten Sidoarjo. Sampel diambil dari 134 pegawai dengan rumus Slovin.</p> <p>Teknik pengambilan data : Propotional Random Sampling Slovin:</p> $n = \frac{N}{1 + Ne^2}$ $n = \frac{200}{1 + 200(0,05)^2}$ $n = 133,33$ <p>Dibulatkan 134 pegawai</p>	<p>1. Kemampuan kerja (X1) INDIKATOR: - Kesanggupan Kerja - Pendidikan - Masa Kerja</p> <p>2. Karakteristik pekerjaan (X2) INDIKATOR: - Variasi Keterampilan - Identitas tugas - Signifikansi - Otonomi - Umpan balik</p>	<p>Teknik pengambilan data penelitian ini menggunakan teknik angket (quisioner), dokumentasi Uji Instrumen</p>	<p>Analisis data Analisis regresi linier berganda Y = a+B1X1+B2X2+e Keterangan Y : kepuasan kerja pegawai a : konstanta b : koefisien X1 : kemampuan</p>	<p>1. Rizal Eka A. (2015) "Pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap kinerja pegawai dengan motivasi dan lingkungan kerja sebagai variabel pemoderasi" Vol.52 No.4</p> <p>2. Samsul Hadi (2016) "Pengaruh Lingkungan kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Ronadamar Sejahtera Bandung." Vol.1 No.2</p> <p>3. Simamora, Henry. 2013. <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i>. Jakarta. Kencana.</p> <p>4. Sugiyono, 2016. <i>Metode Penelitian</i></p>

	<p>2. Rizal eka affandi dalam jurnal " Pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap kinerja pegawai dengan motivasi dan lingkungan kerja sebagai variabel pemoderasi" didalamnya dikatakan bahwa variabel karakteristik pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Sejalan dengan pendapat (Chandra et al., 2011) yang menegaskan pada dasarnya hasil penelitian menunjukkan bahwa karakteristik pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan dan kinerja karyawan.</p>	<p>Kabupaten Sidoarjo</p>					<p><i>Kuantitatif, Kualitatif dan R&amp;D.</i> Alfabeta. Bandung. 5. Robbins, Stephen. P. Robbins 2013 Perilaku Organisasi. PT.Indeks</p>
--	--	-------------------------------	--	--	--	--	---

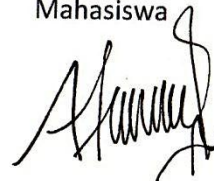
Dosen pembimbing,



Subakir, H., Drs., M.M

NPP: 8607129/DY

Mahasiswa



Zakkiyah Amelia

NIM: 151500051







X2.9	Pearson Correlation	,568*	,395**	,444**	0,459	0,24	,330**	,173*	0,26	1	0,343	,436**	,224**	,280**	,429**	0,35	,418**
X2.10	PearsonCorrelation	,553*	,325**	,362**	,659**	,584**	0,339	,509**	,483**	0,423	1	,738**	,517**	0,327	,456**	,398**	,740**
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0	0	0,002	0	0	0,002		0	0	0,001	0	0	0
	N	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134
X2.11	Pearson Correlation	,240*	,261**	,174*	,626**	,198*	,260**	,353**	,211*	,436**	,738**	1	,481**	0,438	,219*	,206*	,468**
	Sig. (2-tailed)	0,05	0,02	0,044	0	0,022	0,02	0	0,014	0	0		0	0,001	0,011	0,07	0
	N	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134
X2.12	Pearson Correlation	,613*	,614**	,282**	,854**	,195*	0,236	,280**	0,317	,224**	,517**	,481**	1	,352**	,504**	,321**	,746**
	Sig. (2-tailed)	0	0	0,001	0	0,024	0,008	0,001	0,001	0,009	0	0		0	0	0	0
	N	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134
X2.13	Pearson Correlation	,276*	,626**	0,422	0,332	0,413	,878**	0,374	0,514	,280**	0,352	0,238	,352**	1	,601**	,366**	,480**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0	0	0,002	0,006	0	0,006	0,001	0,001	0,005	0,002	0		0	0	0
	N	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134
X2.14	Pearson Correlation	,694*	,871**	,215*	,428**	,305**	,627**	,279**	,481**	,429**	,456**	,219*	,504**	,601**	1	,675**	,875**
	Sig. (2-tailed)	0	0	0,013	0	0	0	0,001	0	0	0	0,011	0	0		0	0
	N	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134
X2.15	Pearson Correlation	,183*	,394**	0,228	,177*	,417**	,344**	,249**	,672**	0,426	,398**	,206*	,321**	,366**	,675**	1	,533**
	Sig. (2-tailed)	0,034	0	0,006	0,04	0	0	0,004	0	0,001	0	0,017	0	0	0		0
	N	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134
TOTAL	Pearson Correlation	,836*	,821**	,407**	,728**	,303**	,404**	,504**	,392**	,418**	,740**	,468**	,746**	,480**	,875**	,533**	1
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	N	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134

Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed)..-

Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed)..-





## Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		134
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	6,17054785
Most Extreme Differences	Absolute	,045
	Positive	,037
	Negative	-,045
Test Statistic		,045
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.

## Uji Multikolinieritas

		Coefficients <sup>a</sup>									
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	16,735	4,596		3,641	,000					
	x1	,433	,097	,357	4,457	,000	,366	,364	,357	,997	1,003
	x2	,141	,064	,178	2,216	,028	,196	,191	,177	,997	1,003

a. Dependent Variable: Kinerja

## Uji Autokorelasi

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change	Durbin-Watson
						F Change	df1	df2		
1	,407 <sup>a</sup>	,166	,153	6,19144	,166	12,917	2	130	,000	2,099

a. Predictors: (Constant), x2, x1

b. Dependent Variable: Kinerja

## Uji Regresi Linier berganda

### Uji t

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	16,965	4,593		3,694	,000
	KEMAMPUAN	,442	,098	,362	4,527	,000
	KARAKTERISTIK	,133	,064	,166	2,072	,040

a. Dependent variable : KINERJA

### Uji f

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1008,027	2	504,013	13,038	,000 <sup>b</sup>
	Residual	5064,063	131	38,657		
	Total	6072,090	133			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), KARAKTERISTIK, KEMAMPUAN

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimen sion	Eigenvalue	Condition		Variance Proportions	
			Index	(Constant)	KEMAMPUAN	KARAKTERISTIK
1	1	2,966	1,000	,00	,00	,00
	2	,025	10,875	,01	,72	,34
	3	,009	18,211	,99	,28	,66

a. Dependent Variable: KINERJA

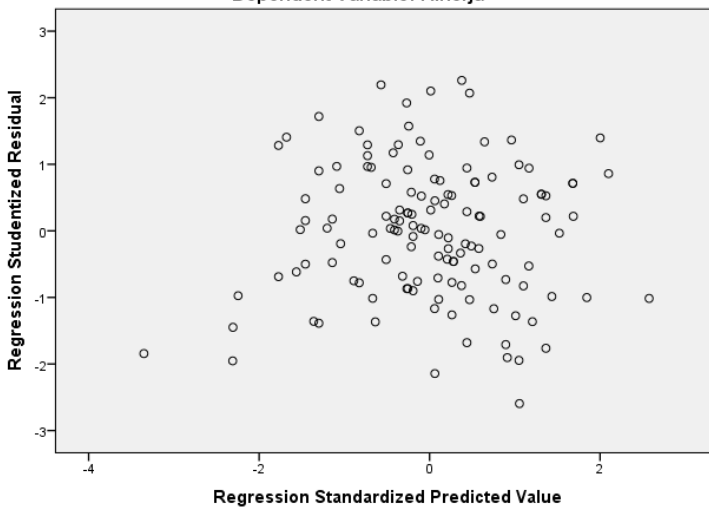
**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	28,8272	45,1982	38,1194	2,75303	133
Std. Predicted Value	-3,375	2,571	,000	1,000	133
Standard Error of Predicted Value	,539	1,908	,901	,233	133
Adjusted Predicted Value	29,9525	45,5743	38,1363	2,72327	133
Residual	-15,99487	13,81984	,00000	6,17055	133
Std. Residual	-2,573	2,223	,000	,992	133
Stud. Residual	-2,593	2,235	-,001	1,005	133
Deleted Residual	-16,25003	13,96838	-,01686	6,33132	133
Stud. Deleted Residual	-2,652	2,270	-,002	1,012	133
Mahal. Distance	,005	11,529	1,985	1,632	133
Cook's Distance	,000	,116	,009	,015	133
Centered Leverage Value	,000	,087	,015	,012	133

a. Dependent Variable: KINERJA

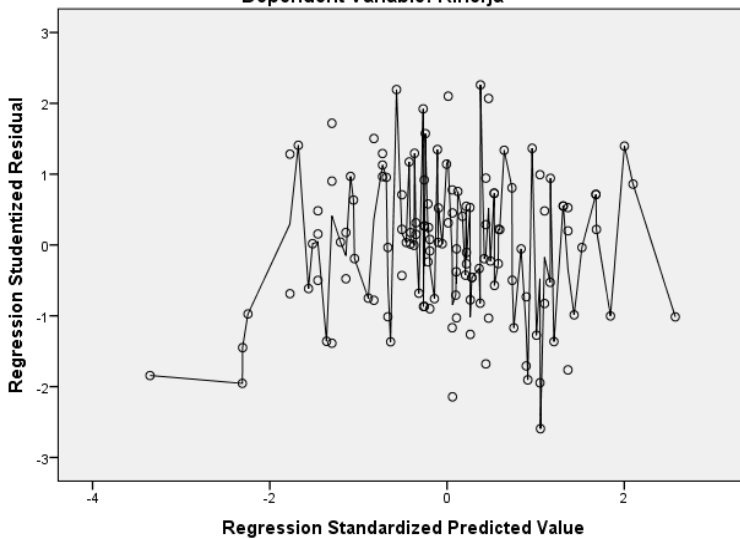
### Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja



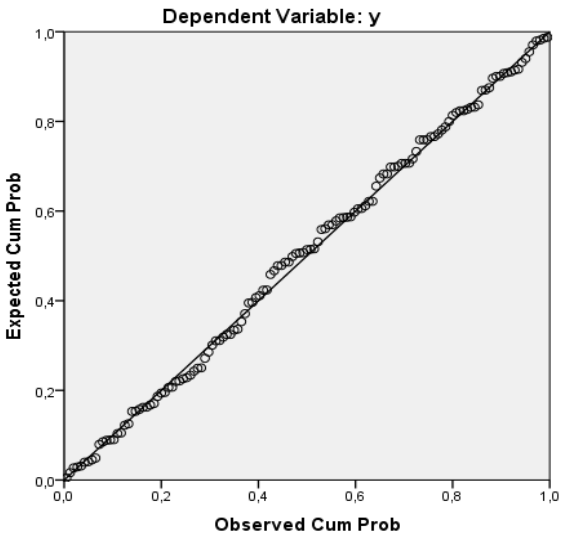
### Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja

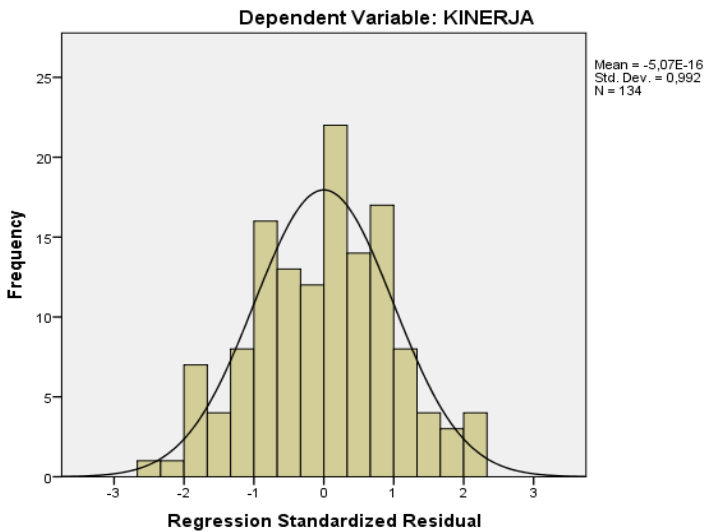




Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Histogram



## Kemampuan Kerja

NO	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	Jumlah
Resp_1	4	4	3	3	4	4	5	5	3	35
Resp_2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	25
Resp_3	3	3	3	3	2	3	4	1	1	23
Resp_4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	32
Resp_5	3	4	4	3	3	3	5	2	2	29
Resp_6	3	3	3	3	3	4	3	4	3	29
Resp_7	4	3	3	3	4	3	3	2	2	27
Resp_8	3	3	3	3	3	3	5	4	3	30
Resp_9	3	4	3	3	3	4	4	3	3	30
Resp_10	3	2	2	3	2	3	3	1	1	20
Resp_11	4	5	5	3	4	5	5	4	4	39
Resp_12	3	4	5	5	4	5	4	4	4	38
Resp_13	3	3	3	3	3	3	3	2	2	25
Resp_14	3	4	3	4	4	4	3	2	2	29
Resp_15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_16	3	2	2	3	4	4	3	1	1	23
Resp_17	4	4	5	3	4	4	4	5	4	37
Resp_18	4	5	4	5	4	5	5	4	4	40
Resp_19	4	4	5	3	2	4	4	4	4	34
Resp_20	4	4	4	4	5	4	5	4	4	38
Resp_21	3	2	3	4	3	3	4	2	2	26
Resp_22	4	4	3	2	2	4	2	2	4	27
Resp_23	4	2	3	2	3	4	4	1	2	25
Resp_24	3	4	4	3	4	3	3	3	3	30
Resp_25	3	5	3	4	4	3	4	3	3	32
Resp_26	4	3	3	5	5	4	5	3	4	36
Resp_27	3	2	3	3	2	3	3	2	3	24
Resp_28	5	4	4	4	3	3	4	5	5	37
Resp_29	4	4	4	4	5	4	4	5	5	39
Resp_30	4	3	3	3	4	3	4	2	3	29
Resp_31	3	3	2	2	3	3	4	3	3	26
Resp_32	4	5	3	3	3	5	5	4	3	35
Resp_33	2	2	1	1	2	2	1	1	1	13

Resp_34	4	4	3	4	3	4	4	3	4	33
Resp_35	5	5	5	5	4	5	5	4	4	42
Resp_36	2	2	3	2	3	4	3	2	2	23
Resp_37	2	2	1	1	2	3	1	1	3	16
Resp_38	2	3	1	2	3	2	1	2	1	17
Resp_39	3	4	2	2	4	3	4	2	2	26
Resp_40	4	4	4	2	3	4	4	2	3	30
Resp_41	5	5	4	5	3	4	5	5	4	40
Resp_42	3	3	3	3	3	3	3	2	2	25
Resp_43	3	3	4	3	3	4	4	2	2	28
Resp_44	4	3	4	2	3	3	4	3	3	29
Resp_45	3	3	4	2	4	4	4	3	4	31
Resp_46	3	4	3	4	3	3	4	4	4	32
Resp_47	3	4	4	4	3	4	3	4	4	33
Resp_48	5	5	3	5	5	4	4	2	3	36
Resp_49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
Resp_50	3	3	4	3	4	4	2	4	4	31
Resp_51	5	3	3	3	5	5	5	3	4	36
Resp_52	4	4	2	4	3	3	4	4	4	32
Resp_53	5	4	2	4	4	3	4	5	4	35
Resp_54	4	4	4	4	3	3	4	4	3	33
Resp_55	4	4	3	4	4	4	5	5	3	36
Resp_56	4	3	3	3	4	4	3	4	4	32
Resp_57	2	2	2	1	3	3	2	1	4	20
Resp_58	3	3	3	2	4	4	4	4	3	30
Resp_59	4	3	4	4	4	4	4	3	4	34
Resp_60	3	4	4	2	3	3	2	2	3	26
Resp_61	4	4	4	3	5	4	5	5	4	38
Resp_62	3	2	3	1	2	3	3	3	2	22
Resp_63	4	4	4	3	3	5	5	3	3	34
Resp_64	4	4	4	2	4	3	4	2	2	29
Resp_65	3	3	4	3	3	3	4	3	4	30
Resp_66	3	3	2	2	3	4	3	3	4	27
Resp_67	3	3	2	3	4	2	3	2	2	24
Resp_68	4	5	4	3	4	4	5	3	3	35

Resp_69	3	4	3	4	4	4	4	4	4	34
Resp_70	2	4	2	3	4	3	4	3	2	27
Resp_71	5	4	4	5	4	4	5	3	3	37
Resp_72	4	4	3	4	4	4	3	2	4	32
Resp_73	4	3	4	3	3	4	4	4	5	34
Resp_74	2	2	3	2	2	2	2	3	3	21
Resp_75	3	3	3	2	2	3	3	3	2	24
Resp_76	5	4	3	4	3	3	3	5	3	33
Resp_77	4	4	4	3	3	4	5	5	5	37
Resp_78	2	3	3	4	4	3	3	4	2	28
Resp_79	4	3	4	4	5	4	5	5	5	39
Resp_80	4	4	4	3	4	3	3	4	4	33
Resp_81	2	3	3	2	3	4	4	3	2	26
Resp_82	3	4	3	3	3	3	4	4	4	31
Resp_83	3	5	5	3	5	3	5	5	4	38
Resp_84	4	3	4	3	5	4	5	3	3	34
Resp_85	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
Resp_86	3	3	2	2	2	4	2	3	2	23
Resp_87	4	4	4	4	5	5	5	5	4	40
Resp_88	4	3	4	4	4	4	4	3	3	33
Resp_89	4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
Resp_90	3	4	4	4	3	4	5	3	3	33
Resp_91	3	2	3	3	2	3	3	2	3	24
Resp_92	4	4	3	2	4	3	4	3	3	30
Resp_93	4	4	3	3	3	3	2	3	4	29
Resp_94	3	3	3	3	4	3	4	3	3	29
Resp_95	4	3	3	4	4	4	5	5	5	37
Resp_96	4	4	4	2	4	4	5	2	3	32
Resp_97	3	4	4	3	4	3	5	4	5	35
Resp_98	3	4	3	4	4	4	5	5	3	35
Resp_99	3	3	3	4	4	4	4	3	2	30
Resp_100	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
Resp_101	3	3	3	3	2	5	3	3	2	27
Resp_102	5	4	4	3	3	4	5	3	3	34
Resp_103	3	3	3	3	5	3	3	4	3	30

Resp_104	5	5	4	5	5	5	5	5	5	44
Resp_105	3	3	3	3	3	3	3	2	2	25
Resp_106	5	4	3	2	3	4	3	3	3	30
Resp_107	5	5	5	4	5	4	5	4	5	42
Resp_108	3	3	3	3	3	5	5	2	3	30
Resp_109	3	3	3	3	3	3	3	4	4	29
Resp_110	4	5	3	4	2	3	2	2	2	27
Resp_111	4	4	4	4	3	4	5	4	4	36
Resp_112	4	3	3	4	5	4	5	5	5	38
Resp_113	3	3	4	3	4	3	4	3	3	30
Resp_114	3	3	3	3	3	3	3	3	5	29
Resp_115	5	5	4	3	4	3	5	3	2	34
Resp_116	4	5	3	2	4	4	5	3	4	34
Resp_117	4	4	3	2	3	3	5	2	2	28
Resp_118	5	4	3	3	4	5	5	4	3	36
Resp_119	5	5	5	4	4	4	5	4	5	41
Resp_120	3	3	4	3	3	3	5	1	1	26
Resp_121	3	4	4	4	4	3	3	3	3	31
Resp_122	3	3	3	5	5	4	4	3	3	33
Resp_123	4	4	4	4	4	3	4	4	2	33
Resp_124	3	2	4	3	4	2	4	3	1	26
Resp_125	5	3	3	2	4	4	5	4	1	31
Resp_126	4	4	4	4	3	3	4	4	2	32
Resp_127	4	4	4	3	3	4	4	4	3	33
Resp_128	5	5	4	4	3	3	4	3	2	33
Resp_129	4	4	4	4	3	3	3	3	3	31
Resp_130	4	4	4	2	4	4	5	2	2	31
Resp_131	2	3	3	2	4	4	4	2	3	27
Resp_132	2	3	3	2	3	3	3	3	3	25
Resp_133	3	3	4	3	5	4	5	3	3	33

## Karakteristik Pekerjaan

NO	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11	X2_12	X2_13	X2_14	X2_15	Jumlah
Resp_1	4	3	2	4	3	4	3	2	3	3	2	3	4	3	4	47
Resp_2	3	3	4	4	2	3	4	2	4	3	3	4	4	2	1	46
Resp_3	4	3	5	4	5	2	4	4	4	5	4	2	2	3	3	54
Resp_4	5	4	2	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	64
Resp_5	4	5	4	5	4	5	5	3	4	5	4	5	5	4	4	66
Resp_6	5	5	5	5	3	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	69
Resp_7	2	3	3	1	4	4	3	4	4	3	2	2	4	3	4	46
Resp_8	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	50
Resp_9	4	4	3	5	4	4	2	4	5	4	3	5	5	4	5	61
Resp_10	2	3	3	1	4	4	3	4	4	3	2	2	4	3	4	46
Resp_11	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	50
Resp_12	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	3	5	5	4	5	67
Resp_13	4	3	4	5	4	2	4	4	4	5	4	5	2	3	4	57
Resp_14	2	3	3	4	4	3	3	4	2	5	5	4	4	3	5	54
Resp_15	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	3	5	5	4	5	67
Resp_16	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	68
Resp_17	4	5	4	5	4	5	5	3	4	5	4	5	5	4	4	66
Resp_18	5	5	5	5	3	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	69
Resp_19	5	5	5	5	4	4	5	4	3	5	4	5	5	5	4	68
Resp_20	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	67
Resp_21	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	65

Resp_22	5	5	4	5	3	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	70
Resp_23	2	3	3	1	4	4	3	4	4	3	2	2	4	3	4	46
Resp_24	4	3	4	5	4	2	4	4	4	5	4	5	2	3	4	57
Resp_25	2	3	3	4	4	3	3	4	2	5	5	4	4	3	5	54
Resp_26	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	3	5	5	4	5	67
Resp_27	4	3	2	4	3	4	3	2	3	3	2	3	4	3	4	47
Resp_28	3	3	4	4	2	3	4	2	4	3	3	4	4	2	1	46
Resp_29	4	3	5	4	5	2	4	4	4	5	4	2	2	3	3	54
Resp_30	5	4	2	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	64
Resp_31	4	5	4	5	4	5	5	3	4	5	4	5	5	4	4	66
Resp_32	5	5	5	5	3	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	69
Resp_33	2	3	3	1	4	4	3	4	4	3	2	2	4	3	4	46
Resp_34	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	50
Resp_35	4	4	3	5	4	4	2	4	5	4	3	5	5	4	5	61
Resp_36	2	3	3	1	4	4	3	4	4	3	2	2	4	3	4	46
Resp_37	4	3	4	5	4	2	4	4	4	5	4	5	2	3	4	57
Resp_38	2	3	3	4	4	3	3	4	2	5	5	4	4	3	5	54
Resp_39	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	3	5	5	4	5	67
Resp_40	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	68
Resp_41	3	3	4	4	2	3	4	2	4	3	3	4	4	2	1	46
Resp_42	4	3	5	4	5	2	4	4	4	5	4	2	2	3	3	54
Resp_43	5	4	2	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	64
Resp_44	4	3	4	5	4	2	4	4	4	5	4	5	2	3	4	57

Resp_45	2	3	3	4	4	3	3	4	2	5	5	4	4	3	5	54
Resp_46	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	3	5	5	4	5	67
Resp_47	4	3	2	4	3	4	3	2	3	3	2	3	4	3	4	47
Resp_48	3	3	4	4	2	3	4	2	4	3	3	4	4	2	1	46
Resp_49	4	3	5	4	5	2	4	4	4	5	4	2	2	3	3	54
Resp_50	5	4	2	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	64
Resp_51	4	5	4	5	4	5	5	3	4	5	4	5	5	4	4	66
Resp_52	5	5	5	5	3	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	69
Resp_53	2	3	3	1	4	4	3	4	4	3	2	2	4	3	4	46
Resp_54	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	50
Resp_55	4	4	3	5	4	4	2	4	5	4	3	5	5	4	5	61
Resp_56	2	3	3	1	4	4	3	4	4	3	2	2	4	3	4	46
Resp_57	4	3	4	5	4	2	4	4	4	5	4	5	2	3	4	57
Resp_58	2	3	3	4	4	3	3	4	2	5	5	4	4	3	5	54
Resp_59	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	3	5	5	4	5	67
Resp_60	2	3	3	1	4	4	3	4	4	3	2	2	4	3	4	46
Resp_61	3	3	4	4	2	3	4	2	4	3	3	4	4	2	1	46
Resp_62	4	3	5	4	5	2	4	4	4	5	4	2	2	3	3	54
Resp_63	5	4	2	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	64
Resp_64	2	3	3	1	4	4	3	4	4	3	2	2	4	3	4	46
Resp_65	3	3	4	4	2	3	4	2	4	3	3	4	4	2	1	46
Resp_66	4	3	5	4	5	2	4	4	4	5	4	2	2	3	3	54
Resp_67	5	4	2	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	64



Resp_68	2	3	3	1	4	4	3	4	4	3	2	2	4	3	4	46
Resp_69	2	3	3	4	4	3	3	4	2	5	5	4	4	3	5	54
Resp_70	4	3	2	4	3	4	3	2	3	3	2	3	4	3	4	47
Resp_71	3	3	4	4	2	3	4	2	4	3	3	4	4	2	1	46
Resp_72	4	3	5	4	5	2	4	4	4	5	4	2	2	3	3	54
Resp_73	5	4	2	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	64
Resp_74	4	5	4	5	4	5	5	3	4	5	4	5	5	4	4	66
Resp_75	5	5	5	5	3	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	69
Resp_76	2	3	3	1	4	4	3	4	4	3	2	2	4	3	4	46
Resp_77	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	50
Resp_78	4	4	3	5	4	4	2	4	5	4	3	5	5	4	5	61
Resp_79	2	3	3	1	4	4	3	4	4	3	2	2	4	3	4	46
Resp_80	4	4	3	5	4	4	2	4	5	4	3	5	5	4	5	61
Resp_81	2	3	3	1	4	4	3	4	4	3	2	2	4	3	4	46
Resp_82	4	3	4	5	4	2	4	4	4	5	4	5	2	3	4	57
Resp_83	2	3	3	4	4	3	3	4	2	5	5	4	4	3	5	54
Resp_84	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	3	5	5	4	5	67
Resp_85	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	68
Resp_86	2	3	3	1	4	4	3	4	4	3	2	2	4	3	4	46
Resp_87	4	4	3	5	4	4	2	4	5	4	3	5	5	4	5	61
Resp_88	2	3	3	1	4	4	3	4	4	3	2	2	4	3	4	46
Resp_89	2	3	3	1	4	4	3	4	4	3	2	2	4	3	4	46
Resp_90	3	3	4	4	2	3	4	2	4	3	3	4	4	2	1	46

Resp_91	4	3	5	4	5	2	4	4	4	5	4	2	2	3	3	54
Resp_92	5	4	2	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	64
Resp_93	4	3	4	5	4	2	4	4	4	5	4	5	2	3	4	57
Resp_94	2	3	3	4	4	3	3	4	2	5	5	4	4	3	5	54
Resp_95	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	3	5	5	4	5	67
Resp_96	4	3	4	5	4	2	4	4	4	5	4	5	2	3	4	57
Resp_97	2	3	3	4	4	3	3	4	2	5	5	4	4	3	5	54
Resp_98	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	3	5	5	4	5	67
Resp_99	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	68
Resp_100	4	3	2	4	3	4	3	2	3	3	2	3	4	3	4	47
Resp_101	3	3	4	4	2	3	4	2	4	3	3	4	4	2	1	46
Resp_102	4	3	5	4	5	2	4	4	4	5	4	2	2	3	3	54
Resp_103	5	4	2	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	64
Resp_104	4	5	4	5	4	5	5	3	4	5	4	5	5	4	4	66
Resp_105	5	5	5	5	3	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	69
Resp_106	2	3	3	1	4	4	3	4	4	3	2	2	4	3	4	46
Resp_107	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	50
Resp_108	4	4	3	5	4	4	2	4	5	4	3	5	5	4	5	61
Resp_109	2	3	3	1	4	4	3	4	4	3	2	2	4	3	4	46
Resp_110	4	4	3	5	4	4	2	4	5	4	3	5	5	4	5	61
Resp_111	2	3	3	1	4	4	3	4	4	3	2	2	4	3	4	46
Resp_112	4	3	4	5	4	2	4	4	4	5	4	5	2	3	4	57
Resp_113	2	3	3	4	4	3	3	4	2	5	5	4	4	3	5	54

Resp_114	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	3	5	5	4	5	67
Resp_115	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	68
Resp_116	4	3	4	5	4	2	4	4	4	5	4	5	2	3	4	57
Resp_117	2	3	3	4	4	3	3	4	2	5	5	4	4	3	5	54
Resp_118	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	3	5	5	4	5	67
Resp_119	4	4	3	5	4	4	2	4	5	4	3	5	5	4	5	61
Resp_120	2	3	3	1	4	4	3	4	4	3	2	2	4	3	4	46
Resp_121	2	3	3	1	4	4	3	4	4	3	2	2	4	3	4	46
Resp_122	4	3	4	5	4	2	4	4	4	5	4	5	2	3	4	57
Resp_123	2	3	3	4	4	3	3	4	2	5	5	4	4	3	5	54
Resp_124	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	3	5	5	4	5	67
Resp_125	2	3	3	1	4	4	3	4	4	3	2	2	4	3	4	46
Resp_126	3	3	4	4	2	3	4	2	4	3	3	4	4	2	1	46
Resp_127	4	3	5	4	5	2	4	4	4	5	4	2	2	3	3	54
Resp_128	5	4	2	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	64
Resp_129	2	3	3	1	4	4	3	4	4	3	2	2	4	3	4	46
Resp_130	4	3	4	5	4	2	4	4	4	5	4	5	2	3	4	57
Resp_131	2	3	3	4	4	3	3	4	2	5	5	4	4	3	5	54
Resp_132	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	3	5	5	4	5	67
Resp_133	2	3	3	1	4	4	3	4	4	3	2	2	3	3	4	45

## Kinerja

NO	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Jumlah
Resp_1	4	5	3	4	5	5	5	5	5	41
Resp_2	4	3	4	5	4	3	3	2	3	31
Resp_3	3	4	3	3	2	3	4	1	3	26
Resp_4	4	3	4	4	4	5	5	4	5	38
Resp_5	5	4	4	5	3	4	5	4	2	36
Resp_6	5	4	4	4	3	4	5	5	3	37
Resp_7	4	3	3	3	4	3	3	2	2	32
Resp_8	5	5	3	4	3	4	5	4	4	37
Resp_9	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
Resp_10	4	3	2	3	2	3	4	3	2	26
Resp_11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
Resp_12	5	5	5	4	5	5	4	4	5	47
Resp_13	3	2	4	4	4	2	3	3	4	31
Resp_14	3	2	3	3	3	3	3	3	3	37
Resp_15	4	3	5	4	5	3	3	4	5	45
Resp_16	4	4	3	3	4	3	3	4	3	28
Resp_17	5	4	4	4	5	4	5	3	5	46
Resp_18	4	3	5	4	5	5	4	5	4	49
Resp_19	3	2	4	3	4	3	3	3	3	44
Resp_20	4	3	3	3	3	3	3	4	4	47
Resp_21	4	4	4	4	5	4	5	4	4	33
Resp_22	4	4	4	4	5	4	4	5	5	34
Resp_23	4	3	4	4	4	4	4	3	3	37
Resp_24	4	3	3	4	4	4	5	5	5	38
Resp_25	4	3	3	4	4	4	5	5	5	41
Resp_26	5	5	5	4	3	4	5	4	5	43
Resp_27	3	3	4	3	5	4	5	3	3	30
Resp_28	3	3	4	2	4	4	5	2	2	45
Resp_29	2	3	3	2	4	4	4	3	3	47
Resp_30	3	3	3	2	3	3	3	2	3	36
Resp_31	5	5	5	4	5	4	5	5	5	32
Resp_32	4	5	4	3	4	4	5	4	4	45

Resp_33	4	3	3	4	4	4	5	5	5	18
Resp_34	5	5	5	4	3	4	5	4	5	51
Resp_35	3	3	4	3	5	4	5	3	3	52
Resp_36	3	3	4	2	4	4	5	2	2	29
Resp_37	2	3	3	2	4	4	4	3	3	20
Resp_38	3	3	3	2	3	3	3	2	3	23
Resp_39	5	5	5	4	5	4	5	5	5	41
Resp_40	4	5	4	3	4	4	5	4	4	52
Resp_41	4	4	4	4	5	4	5	4	4	29
Resp_42	3	2	3	4	3	3	4	2	2	34
Resp_43	4	4	3	2	2	4	2	2	4	38
Resp_44	4	2	3	2	3	4	4	1	2	39
Resp_45	3	4	4	3	4	3	3	3	3	41
Resp_46	3	5	3	4	4	3	4	3	3	45
Resp_47	4	3	3	5	5	4	5	3	4	33
Resp_48	3	2	3	3	2	3	3	2	3	36
Resp_49	5	4	4	4	3	3	4	5	5	44
Resp_50	4	4	4	4	5	4	4	5	5	38
Resp_51	4	3	3	3	4	3	4	2	3	45
Resp_52	3	3	2	2	3	3	4	3	3	40
Resp_53	4	5	3	3	3	5	5	4	3	43
Resp_54	2	2	1	1	2	2	1	1	1	40
Resp_55	4	4	3	4	3	4	4	3	4	25
Resp_56	5	5	5	5	4	5	5	4	4	38
Resp_57	2	2	3	2	3	4	3	2	2	42
Resp_58	2	2	1	1	2	3	1	1	3	32
Resp_59	2	3	1	2	3	2	1	2	1	47
Resp_60	3	4	2	2	4	3	4	2	2	26
Resp_61	4	4	4	2	3	4	4	2	3	41
Resp_62	5	5	4	5	3	4	5	5	4	34
Resp_63	3	3	3	3	3	3	3	2	2	36
Resp_64	3	3	4	3	3	4	4	2	2	31
Resp_65	4	3	4	2	3	3	4	3	3	30
Resp_66	3	3	4	2	4	4	4	3	4	43



Resp_101	4	5	3	4	2	3	2	2	2	36
Resp_102	4	4	4	4	3	4	5	4	4	53
Resp_103	4	3	3	4	5	4	5	5	5	31
Resp_104	3	3	4	3	4	3	4	3	3	39
Resp_105	3	3	3	3	3	3	3	3	5	49
Resp_106	5	5	4	3	4	3	5	3	2	36
Resp_107	4	5	3	2	4	4	5	3	4	36
Resp_108	4	4	3	2	3	3	5	2	2	32
Resp_109	5	4	3	3	4	5	5	4	3	45
Resp_110	5	5	5	4	4	4	5	4	5	45
Resp_111	3	3	4	3	3	3	5	1	1	36
Resp_112	3	4	4	4	4	3	3	3	3	38
Resp_113	3	3	3	5	5	4	4	3	3	39
Resp_114	4	4	4	4	4	3	4	4	2	42
Resp_115	3	2	4	3	4	2	4	3	1	36
Resp_116	5	3	3	2	4	4	5	4	1	44
Resp_117	4	4	4	4	3	3	4	4	2	50
Resp_118	4	4	4	3	3	4	4	4	3	31
Resp_119	5	5	4	4	3	3	4	3	2	37
Resp_120	4	4	4	4	3	3	3	3	3	40
Resp_121	4	4	4	2	4	4	5	2	2	41
Resp_122	2	3	3	2	4	4	4	2	3	34
Resp_123	2	3	3	2	3	3	3	3	3	38
Resp_124	3	3	4	3	5	4	5	3	3	36
Resp_125	3	3	4	4	3	3	4	3	3	38
Resp_126	4	4	5	4	4	4	5	4	5	39
Resp_127	4	5	4	3	5	4	5	5	4	37
Resp_128	4	4	3	2	4	3	4	3	3	37
Resp_129	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
Resp_130	5	5	5	4	5	4	5	5	5	31
Resp_131	4	5	4	3	4	4	5	4	4	42
Resp_132	4	4	4	4	5	4	5	4	4	37
Resp_133	3	2	3	4	3	3	4	2	2	47

## Variabel Kemampuan Kerja

### ➤ Indikator Kesanggupan kerja

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	133	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	133	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,740	3

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
mampu memahami segala sesuat berkaitan dengan bidang pekerja secara cepat	6,9323	2,003	,584	,638
memiliki kemampuan untuk mengoperasikan komputer	6,9173	1,895	,627	,591
bertanggung jawab atas kesalaha dalam menyelesaikan pekerjaan	7,0977	2,165	,510	,727



## Variabel Kemampuan Kerja

- Indikator Pendidikan

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	133	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	133	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,607	3

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Latar belakang pendidikan saudara sudah sesuai dengan bidang pekerjaan	7,1128	1,586	,438	,478
Tingkat pendidikan memahami segala sesuatu yang berkaitan pekerjaan	6,7669	1,756	,450	,455
Pendidikan yang telah saudara tempui mampu meningkatkan kemampuan dan menyelesaikan pekerjaan	6,6917	2,185	,372	,570

## Variabel Kemampuan Kerja

- Indikator Masa Kerja

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	133	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	133	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,698	3

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Masa kerja seorang pegawai ditentukan dari kemampuan bekerjanya	6,3158	3,672	,388	,751
Masa kerja seorang pegawai disesuaikan dengan prosedur usia yang telah ditentukan oleh pihak Instansi	6,9925	2,659	,639	,431
Masa kerja saudara menggunakan sistem kerja tidak tetap	7,0827	3,122	,530	,585

## Variabel Kinerja

### ➤ Indikator Kualitas

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	133	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	133	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,759	3

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
bahwa prestasi kerja pegawai merupakan perilaku yang nyata dalam meningkatkan kualitas kinerja	7,1053	2,413	,652	,609
mengutamakan kejujuran dalam setiap menyelesaikan pekerjaan untuk meningkatkan hasil kerja.	7,2707	2,184	,607	,661
ketelitian dan kerapihan dalam menyelesaikan tugas dalam pekerjaan	7,2030	2,693	,520	,751

## Variabel Kinerja

### ➤ Indikator Kuantitas

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	133	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	133	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,617	3

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Melalui kerja sama antar pegawai mampu menyelesaikan permasalahan dlm pekerjaan	7,3308	1,935	,386	,578
bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan yang telat dibebankan	6,9248	1,722	,514	,380
dapat menyelesaikan pekerjaan tambahan dengan baik	7,0827	2,258	,388	,570

## Variabel Kinerja

### ➤ Indikator Ketepatan Waktu

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	133	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	133	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,722	3

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
menyelesaikan secara cepat dan tepat sesuai dengan waktu yang ditentukan	6,6541	3,940	,391	,802
tiba di kantor selalu tepat waktu sesuai dengan ketentuan jam kerja yang berlaku	7,3083	2,851	,707	,418
menyelesaikan tugas tambahan, saya dapat menyelesaikan sesuai target	7,1805	3,270	,554	,620

## Variabel Karakteristik Pekerjaan (X<sub>2</sub>)

### ➤ Indikator Variasi Keterampilan

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	133	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	133	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,701	3

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
mampu menyelesaikan beberapa tugas yang berbeda dalam pekerjaan ini dengan mudah	7,2256	1,903	,659	,415
keterampilan dan bakat khusus pada bidang tertentu untuk menyelesaikan pekerjaan	7,2331	3,271	,584	,579
Pembagian tugas sudah sesuai dengan Keterampilan yang saya miliki	7,2105	3,122	,390	,760

## Variabel Karakteristik Pekerjaan (X<sub>2</sub>)

### ➤ Indikator Identitas tugas

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	133	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	133	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha <sup>a</sup>	N of Items
,786	3

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Tugas dalam pekerjaan yang diberikan sudah sangat jelas	7,4887	1,524	,520	,044
Tugas dan waktu yang diberikan sudah sangat cukup dan sesuai	7,4812	2,661	,445	-,207 <sup>a</sup>
Saya mengerjakan pekerjaan sesuai dengan tanggung jawab saya	7,7218	2,445	,680	-,119 <sup>a</sup>

## Variabel Karakteristik Pekerjaan (X<sub>2</sub>)

### ➤ Indikator Signifikansi tugas

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	133	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	133	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,651	3

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pejerhaan dilakukan berdampak besar pada kantor instansi	7,6165	1,344	,689	,291
Pekerjaan dilakukan pnting bagi pihak lain	7,5714	1,565	,584	,280
tugas yang diberikan mempunyai arti penting bagi kelangsungan organisasi	7,3383	1,059	,442	-,100 <sup>a</sup>



## Variabel Karakteristik Pekerjaan ( $X_2$ )

### ➤ Indikator Otonomi

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	133	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	133	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,788	3

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Ada kebebasan dalam menyelesaikan prosedur pekerjaan	7,2857	3,463	,711	,640
Pekerjaan ini memungkinkan saya berpartisipasi dalam mengambil keputusan	8,0677	3,458	,680	,666
Tidak ada aturan yang memberatkan pegawai	7,6391	3,035	,537	,849

## Variabel Karakteristik Pekerjaan (X<sub>2</sub>)

### ➤ Indikator Umpan balik

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	133	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	133	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,761	3

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Ada penilaian dari atasan atau pimpinan tentang hasil kerja	7,4737	2,812	,507	,787
Adanya umpan balik yang baik saat saya memberikan kontribusi pada perusahaan	8,0602	3,042	,776	,537
Saudara mengetahui informasi seberapa baik pekerjaan yang telah terselesaikan	7,4286	2,686	,557	,729