

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan kerja dan manajemen 5R secara parsial dan simultan terhadap variabel produktivitas kerja karyawan pada PT Anugerah Santosa Abadi. Populasi dan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Anugerah Santosa Abadi yang berjumlah 60 orang. Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan sampel *probability* dan menggunakan metode sampling jenuh. Analisis data menggunakan beberapa pengujian yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda dan uji hipotesis dengan menggunakan uji-t dan uji-f.

Hasil pengujian secara parsial di peroleh hasil yang menyatakan bahwa Pelatihan dan manajemen 5R secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) pada PT Anugerah Santosa Abadi. Hasil didapat setelah melakukan Pengujian hipotesis menggunakan uji-t dan diperoleh nilai signifikan $<0,05$. Dimana hasil tersebut menunjukkan terdapat pengaruh signifikan, Sehingga hipotesis dapat diterima dan terbukti kebenarannya.

Kata Kunci :Pelatihan, Manajemen 5R, Produktivitas

ABSTRACT

The purpose of this study was to find out and analyze the effect of job training and 5R management partially and simultaneously on employee work productivity variables at PT Anugerah Santosa Abadi. The population and samples used in this study were all employees at PT. Santosa Abadi Award, amounting to 60 people. In this study, researchers used probability samples and used a saturated sampling method. Data analysis used several tests namely validity test, reliability test, classic assumption test, multiple linear regression analysis and hypothesis testing using t-test and f-test.

Partial test results obtained results that state that 5R training and management partially have a significant effect on employee work productivity (Y) at PT Anugerah Santosa Abadi. The results obtained after testing the hypothesis using the t-test and obtained a significant value <0.05 . Where the results show there is a significant effect, so the hypothesis can be accepted and proven truth.

Keywords: Training, 5R Management, Productivity