



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
 BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Charles Sandra
 NIM / Program Studi : 141500168 / Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja pegawai Kantor Camat, wong
 Tanggal Ujian Skripsi : 29-Juli-2019
 Penguji : 1. _____
 2. Bayu Adi, SE., M.Si., Ak

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		Bab I Bab V Daftar pustaka	
2		acc	
3			
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

Surabaya, 29-Juli-2019
 Penguji II,

Bayu Adi, SE., M.Si., Ak



Unipa Surabaya

UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Charles Sandra

NIM / Program Studi : 141500168 / Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Waru, Sidoarjo.

Tanggal Ujian Skripsi : 29 - Juli 2019

Penguji : 1. Tony Susilo W
2. _____

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		Pembahasan posisi Indikator	
2		Tabel penelitian terdahulu	
3		penjelasan Indikator	
4		populasi & sampel	
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

8/8 2019

Tony SW

Surabaya, 29 Juli 2019
Penguji II,

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Charles Sandra
Prodi / NIM : Manajemen/ 141500168
Judul Skripsi : Pengaruh Kepuasan Kerja,
Komitemen Organisasi, Lingkungan
Kerja Terhadap Kinerja Pegawai
Kantor Camat Waru, Sidoarjo
Dosen Pembimbing : Christina Menuk S, Dra,SE,MM

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET	TANDA TANGAN
1	17-10-2018	Judul skripsi	ACC	
2	22-10-2018	Matriks Penelitian	ACC	
3	08-11-2018	BAB I	REVISI	
4	25-11-2018	BAB I	ACC	
5	03-12-2018	BAB II dan III	REVISI	
6	12-12-2018	BAB II dan III	REVISI	
7	17-12-2018	BAB II dan III	REVISI	
8	23-01-2019	BAB II dan III	ACC	
9	19-02-2019	Seminar Proposal	ACC	
9	15-03-2019	BAB IV dan V	REVISI	
10	18-04-2019	BAB IV dan V	REVISI	
11	14-05-2019	BAB IV dan V	REVISI	
13	16-07-2019	BAB IV dan V	ACC	
14	19-07-2019	Skripsi lengkap	ACC	

Tanggal selesai menulis skripsi : 19-07-2019

Surabaya, 22-07-2019

Dosen Pembimbing



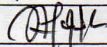
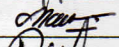
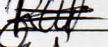



Christina Menuk S, Dra, SE, MM

NIP: 195808081982032001

**DAFTAR HADIR PESERTA SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI
PENGARUH KEPUASAN KERJA, KOMITMEN
ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DIKANTOR CAMAT WARU,
SIDOARJO**

Nama : Charles Sandra
 Program Studi/ Angkatan : Manajemen/ 2014
 NIM : 141500168


NO	NAMA	NIM	TTD
1	Zakkiyah Amelia	151500051	
2	Putri Hia Agustin	151500088	
3	Amaliya Rahma	151500206	
4	Windhi Dwi Aviva	151500118	
5	Tita Rizky A	15-150-0074	
6	Nur Ari W	15-150-0110	
7	Mufti Kusuma A	15-150-0073	
8	Alif Abidah	15-150-0209	
9	Prinanda Dony A	15-150-0076	
10	ANYKE SUMARANTI	15-150-0039	
11	AZU TRIANENG N.P	15-150-0200	
12	Ajeng Sekar W	15-150-0188	
13	Zoiroh Umah	151500162	
14	M. Rizaldi S.	15-150-0098	
15	M. AMIRUDDIN	15-150-0033	
16	FINGGI A	15-150-0026	
17	M. Alfian Zulm. M	15-150-0127	
18	Muhamad Astori	15-150-0122	
19	FARELLA PRADIA R	15-150-0217	
20	Twendy Tiyo. S.	15-150-0092	
21	STEFANUS GARDO	171500192	
22	IRENIUS DARBIN	17-150-0105	

23	SUBEKI	15-150-0121	
24	Nensy Ratna	15 150 0230	
25	Elviyana NF	151500197	
26	Mawar Widya P	151500063	
27	Ainur Rifki	151500040	
28	Randi Fey	151500021	
29	Bastianus M. Gonsaga	165500178	
30	Agustinus J. Apostus	161500106	

Surabaya, 08 Januari 2019

Mengetahui,

Dosen Pembimbing



Dra. Christina Menuk Sri H. S.E., MM

NIP : 19580808198203 2 001



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
JALAN PUTAT INDAH NO. 1 TELP. (031) - 5677935, 5681297, 5675493
SURABAYA - (60189)

Surabaya, 5 Maret 2019

K e p a d a
Yth Bupati Sidoarjo
Cq. Kepala Bakesbang dan Politik
di
SIDOARJO

Nomor : 070/ 2255 / 209.4/ 2019
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Perihal : Penelitian/Survey/Research

Menunjuk surat : Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
Nomor : 190262/01/FE/II/2019
Tanggal : 25 Pebruari 2019

Bersama ini memberikan Rekomendasi kepada :

Nama : Charles Sandra
A l a m a t : Pong Yang, Gunung, Kota Komba, Manggarai Timur, NTT
Pekerjaan : Mahasiswa
Kebangsaan : Indonesia

bermaksud mengadakan penelitian/survey/research :

Judul : "Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Waru, Sidoarjo"
Tujuan/bidang : Mencari data, skripsi / Pendidikan
Dosen Pembimbing : Dra. Christina Menuk, SE., MM
Peserta : -
Waktu : Maret 2019
Lokasi : Kabupaten Sidoarjo

Sehubungan dengan hal tersebut, diharapkan dukungan dan kerjasama pihak terkait untuk memberikan bantuan yang diperlukan. Adapun kepada peneliti agar memperhatikan hal-hal sebagai berikut :

1. Berkewajiban menghormati dan mentaati peraturan dan tata tertib yang berlaku di daerah setempat;
2. Pelaksanaan penelitian/survey/research agar tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kestabilan keamanan dan ketertiban di daerah setempat;
3. Melaporkan hasil penelitian dan sejenisnya kepada Bakesbangpol Provinsi Jawa Timur.

Demikian untuk menjadi maklum.

a.n. KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
PROVINSI JAWA TIMUR
Kepala Bidang Budaya Politik



Drs. Ec. SUBEKTI, MM
Pembina Tk. I

NIP. 19620116 198903 1 006

Tembusan :

- Yth. 1. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI
Adi Buana Surabaya di Surabaya ;
2. Yang bersangkutan.



PEMERINTAH KABUPATEN SIDOARJO
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jl. Raya A. Yani No. 4 Telp./Fax. 031 8921954

SIDOARJO - 61211

www.bakesbangpol.sidoarjokab.go.id

Sidoarjo, 05 Maret 2019

Nomor : 072 / 248 / 438.6.5 / 2019
Sifat : Penting
Lampiran : -
Perihal : Rekomendasi Penelitian/Survey/Kegiatan
An. Sdr. CHARLES SANDRA

Kepada
Yth. Sdr. CAMAT WARU

di-
SIDOARJO

Berdasarkan Surat dari Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Jawa Timur nomor : 070 / 2255 / 209.4 / 2019 tanggal 05 Maret 2019 Perihal **Permohonan Rekomendasi Penelitian / Survey / Kegiatan / PKL / Research**, maka bersama ini kami hadapkan :

Nama : **CHARLES SANDRA**
Tempat/Tgl Lahir : Deru, 18 September 1995
Pekerjaan : Mahasiswa
Alamat : Kel/Ds. Gunung RT. 012 – RW. 008 Kec. Kota Komba Kab. Manggarai Timur
Instansi/Fak/Jurusan : UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA / FAKULTAS EKONOMI
NIM : 141500168 NIK : 5319061203980001
Judul : **PENGARUH KEPUASAN KERJA KOMITMEN ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT WARU SIDOARJO**
Peserta Penelitian : -
Pembimbing : Dra. CHRISTINA MENUK, SE., MM
Bidang : Pendidikan
Tujuan : Permintaan Data dan Wawancara Keperluan : Skripsi
Lama Penelitian : 05 – 31 Maret 2019
Telepon - Hp : 0812 3341 9602 Email : charlessandra@gmail.com

Untuk melakukan penelitian/survey/PKL/KKn/Magang di Instansi/Wilayah Saudara guna kepentingan studi, dengan syarat-syarat/ketentuan sebagai berikut :

1. Berkewajiban menghormati dan mentaati peraturan dan tata tertib di daerah setempat lokasi penelitian/survey/PKL/KKn/Magang.
2. Pelaksanaan penelitian agar tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kesetabilan keamanan dan ketertiban didaerah/lokasi.
3. Yang bersangkutan diberi tugas sesuai relevansinya dengan mata kuliah / pelajaran di sekolah / perguruan tinggi.
4. **Wajib melaporkan hasil penelitian ke Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Sidoarjo dalam kesempatan pertama.**
5. Surat Keterangan ini akan dicabut/tidak berlaku apabila yang bersangkutan tidak memenuhi syarat-syarat serta ketentuan seperti tersebut di atas.

Demikian untuk menjadikan maklum.

An. KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
KABUPATEN SIDOARJO

SEKRETARIS

Ub. Kasubbag Umum dan Kepegawaian



SRI HARTINI, SH

Penata Tingkat I

NIP. 19620912 198608 2 005

Tembusan :

1. Sdr. Kepala Bappeda Kabupaten Sidoarjo
2. Sdr. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya di Surabaya



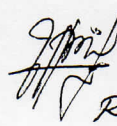
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 190262 /01/FE/II/2019
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
Badan Kesa tuan Bangsa dan Politik
Jl. Raya A. Yani No.4
di -
Sidoarjo

 28/2019
/02
RIZA TIRIASARY

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Charles Sandra
NIM : 141500168
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Waru, Sidoarjo

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.



Surabaya, 19 Februari 2019

Dekan,


Dra. Siti Istikhoroh, M.Si
NIP. 19671019.199203.2001

Lampiran 5 Output SPSS

Deskriptive Variabel

		x1_1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	3,3	3,3	3,3
	kurang setuju	3	10,0	10,0	13,3
	setuju	12	40,0	40,0	53,3
	sangat setuju	14	46,7	46,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

		x1_2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	3,3	3,3	3,3
	kurang setuju	3	10,0	10,0	13,3
	setuju	13	43,3	43,3	56,7
	sangat setuju	13	43,3	43,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

x1_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	3,3	3,3	3,3
	kurang setuju	3	10,0	10,0	13,3
	setuju	13	43,3	43,3	56,7
	sangat setuju	13	43,3	43,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

x1_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	3,3	3,3	3,3
	kurang setuju	3	10,0	10,0	13,3
	setuju	13	43,3	43,3	56,7
	sangat setuju	13	43,3	43,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

x1_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	3,3	3,3	3,3
	kurang setuju	3	10,0	10,0	13,3
	Setuju	13	43,3	43,3	56,7
	sangat setuju	13	43,3	43,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

x1_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	3,3	3,3	3,3
	kurang setuju	3	10,0	10,0	13,3
	setuju	16	53,3	53,3	66,7
	sangat setuju	10	33,3	33,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

x1_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	3,3	3,3	3,3
	kurang setuju	3	10,0	10,0	13,3
	setuju	15	50,0	50,0	63,3
	sangat setuju	11	36,7	36,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

x1_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	3,3	3,3	3,3
	kurang setuju	2	6,7	6,7	10,0
	Setuju	16	53,3	53,3	63,3
	sangat setuju	11	36,7	36,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

x1_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	3,3	3,3	3,3
	kurang setuju	2	6,7	6,7	10,0
	Setuju	16	53,3	53,3	63,3
	sangat setuju	11	36,7	36,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

x1_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	3,3	3,3	3,3
	kurang setuju	2	6,7	6,7	10,0
	setuju	16	53,3	53,3	63,3
	sangat setuju	11	36,7	36,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

x1_11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	3,3	3,3	3,3
	kurang setuju	2	6,7	6,7	10,0
	setuju	17	56,7	56,7	66,7
	sangat setuju	10	33,3	33,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

x1_12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	3,3	3,3	3,3
	kurang setuju	2	6,7	6,7	10,0
	setuju	17	56,7	56,7	66,7
	sangat setuju	10	33,3	33,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

x1_13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	3,3	3,3	3,3
	kurang setuju	2	6,7	6,7	10,0
	setuju	18	60,0	60,0	70,0
	sangat setuju	9	30,0	30,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

x1_14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	3,3	3,3	3,3
	kurang setuju	2	6,7	6,7	10,0
	setuju	17	56,7	56,7	66,7
	sangat setuju	10	33,3	33,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

x1_15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	3,3	3,3	3,3
	kurang setuju	2	6,7	6,7	10,0
	setuju	17	56,7	56,7	66,7
	sangat setuju	10	33,3	33,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

x1_16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	3,3	3,3	3,3
	kurang setuju	2	6,7	6,7	10,0
	setuju	15	50,0	50,0	60,0
	sangat setuju	12	40,0	40,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

x2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	3,3	3,3	3,3
	kurang setuju	2	6,7	6,7	10,0
	setuju	7	23,3	23,3	33,3
	sangat setuju	20	66,7	66,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

x2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	1	3,3	3,3	3,3
	setuju	7	23,3	23,3	26,7
	sangat setuju	22	73,3	73,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

x2_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	setuju	10	33,3	33,3	33,3
	sangat setuju	20	66,7	66,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

x2_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	1	3,3	3,3	3,3
	setuju	8	26,7	26,7	30,0
	sangat setuju	21	70,0	70,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

x2_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	setuju	7	23,3	23,3	23,3
	sangat setuju	23	76,7	76,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

x2_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	1	3,3	3,3	3,3
	setuju	10	33,3	33,3	36,7
	sangat setuju	19	63,3	63,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

x3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	3	10,0	10,0	10,0
	setuju	11	36,7	36,7	46,7
	sangat setuju	16	53,3	53,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

x3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	3	10,0	10,0	10,0
	setuju	12	40,0	40,0	50,0
	sangat setuju	15	50,0	50,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

x3_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	3	10,0	10,0	10,0
	setuju	14	46,7	46,7	56,7
	sangat setuju	13	43,3	43,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

x3_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	3	10,0	10,0	10,0
	setuju	13	43,3	43,3	53,3
	sangat setuju	14	46,7	46,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

x3_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	3	10,0	10,0	10,0
	setuju	14	46,7	46,7	56,7
	sangat setuju	13	43,3	43,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

x3_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	4	13,3	13,3	13,3
	setuju	12	40,0	40,0	53,3
	sangat setuju	14	46,7	46,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

x3_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	4	13,3	13,3	13,3
	setuju	13	43,3	43,3	56,7
	sangat setuju	13	43,3	43,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

x3_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	4	13,3	13,3	13,3
	setuju	14	46,7	46,7	60,0
	sangat setuju	12	40,0	40,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

x3_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	4	13,3	13,3	13,3
	setuju	13	43,3	43,3	56,7
	sangat setuju	13	43,3	43,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

x3_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	4	13,3	13,3	13,3
	setuju	15	50,0	50,0	63,3
	sangat setuju	11	36,7	36,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

x3_11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	4	13,3	13,3	13,3
	setuju	15	50,0	50,0	63,3
	sangat setuju	11	36,7	36,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

x3_12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	4	13,3	13,3	13,3
	setuju	15	50,0	50,0	63,3
	sangat setuju	11	36,7	36,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

x3_13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	4	13,3	13,3	13,3
	setuju	15	50,0	50,0	63,3
	sangat setuju	11	36,7	36,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

x3_14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	3	10,0	10,0	10,0
	setuju	14	46,7	46,7	56,7
	sangat setuju	13	43,3	43,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

y1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	1	3,3	3,3	3,3
	setuju	8	26,7	26,7	30,0
	sangat setuju	21	70,0	70,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

y1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	1	3,3	3,3	3,3
	setuju	3	10,0	10,0	13,3
	sangat setuju	26	86,7	86,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

y1_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	3,3	3,3	3,3
	setuju	4	13,3	13,3	16,7
	sangat setuju	25	83,3	83,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

y1_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	setuju	7	23,3	23,3	23,3
	sangat setuju	23	76,7	76,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

y1_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	1	3,3	3,3	3,3
	setuju	6	20,0	20,0	23,3
	sangat setuju	23	76,7	76,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

y1_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	3,3	3,3	3,3
	setuju	7	23,3	23,3	26,7
	sangat setuju	22	73,3	73,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

y1_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	setuju	10	33,3	33,3	33,3
	sangat setuju	20	66,7	66,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

y1_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	1	3,3	3,3	3,3
	setuju	6	20,0	20,0	23,3
	sangat setuju	23	76,7	76,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

y1_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	1	3,3	3,3	3,3
	setuju	6	20,0	20,0	23,3
	sangat setuju	23	76,7	76,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

y1_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	1	3,3	3,3	3,3
	setuju	10	33,3	33,3	36,7
	sangat setuju	19	63,3	63,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Validitas

Correlations

		x1_1	x1_2	x1_3	x1_4	x1_5	x1_6	x1_7	x1_8	x1_9	x1_10	x1_11	x1_12	x1_13	x1_14	x1_15	x1_16	kepuasan kerja	
x1_1	Pearson Correlation	1	.973**	.973**	.973**	.973**	.901**	.924**	.889**	.829**	.829**	.802**	.802**	.776**	.802**	.802**	.739**	.932**	
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1_2	Pearson Correlation	.973**	1	1.000**	1.000**	1.000**	.922**	.947**	.853**	.853**	.853**	.824**	.824**	.796**	.824**	.824**	.764**	.950**	
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1_3	Pearson Correlation	.973**	1.000**	1	1.000**	1.000**	.922**	.947**	.853**	.853**	.853**	.824**	.824**	.796**	.824**	.824**	.764**	.950**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1_4	Pearson Correlation	.973**	1.000**	1.000**	1	1.000**	.922**	.947**	.853**	.853**	.853**	.824**	.824**	.796**	.824**	.824**	.764**	.950**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1_5	Pearson Correlation	.973**	1.000**	1.000**	1.000**	1	.922**	.947**	.853**	.853**	.853**	.824**	.824**	.796**	.824**	.824**	.764**	.950**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1_6	Pearson Correlation	.901**	.922**	.922**	.922**	.922**	1	.971**	.878**	.878**	.878**	.840**	.840**	.804**	.776**	.776**	.728**	.929**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
x1_7	Pearson Correlation	.924**	.947**	.947**	.947**	.947**	.971**	1	.909**	.909**	.909**	.875**	.875**	.843**	.812**	.812**	.759**	.957**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
x1_8	Pearson Correlation	.889**	.853**	.853**	.853**	.853**	.878**	.909**	1	.935**	.935**	.902**	.902**	.870**	.836**	.836**	.777**	.934**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
x1_9	Pearson Correlation	.829**	.853**	.853**	.853**	.853**	.878**	.909**	.935**	1	1.000**	.968**	.968**	.938**	.902**	.902**	.841**	.960**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
x1_10	Pearson Correlation	.829**	.853**	.853**	.853**	.853**	.878**	.909**	.935**	1.000**	1	.968**	.968**	.938**	.902**	.902**	.841**	.960**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
x1_11	Pearson Correlation	.802**	.824**	.824**	.824**	.824**	.840**	.875**	.902**	.968**	.968**	1	1.000**	.967**	.932**	.932**	.874**	.951**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
x1_12	Pearson Correlation	.802**	.824**	.824**	.824**	.824**	.840**	.875**	.902**	.968**	.968**	1.000**	1	.967**	.932**	.932**	.874**	.951**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
x1_13	Pearson Correlation	.776**	.796**	.796**	.796**	.796**	.804**	.843**	.870**	.938**	.938**	.967**	.967**	1	.967**	.967**	.912**	.935**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
x1_14	Pearson Correlation	.802**	.824**	.824**	.824**	.824**	.776**	.812**	.836**	.902**	.902**	.932**	.932**	.967**	1	1.000**	.940**	.934**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
x1_15	Pearson Correlation	.802**	.824**	.824**	.824**	.824**	.776**	.812**	.836**	.902**	.902**	.932**	.932**	.967**	1.000**	1	.940**	.934**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
x1_16	Pearson Correlation	.739**	.764**	.764**	.764**	.764**	.728**	.759**	.772**	.841**	.841**	.874**	.874**	.912**	.940**	.940**	1	.879**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
kepuasan kerja	Pearson Correlation	.932**	.950**	.950**	.950**	.950**	.929**	.957**	.934**	.960**	.960**	.951**	.951**	.935**	.934**	.934**	.879**	1	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	

** .Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		x2_1	x2_2	x2_3	x2_4	x2_5	x2_6	komitmen organisasi
x2_1	Pearson Correlation	1	,482**	,494**	,596**	,386*	,584**	,793**
	Sig. (2-tailed)		,007	,006	,001	,035	,001	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
x2_2	Pearson Correlation	,482**	1	,672**	,707**	,584**	,389*	,792**
	Sig. (2-tailed)	,007		,000	,000	,001	,034	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
x2_3	Pearson Correlation	,494**	,672**	1	,614**	,780**	,638**	,854**
	Sig. (2-tailed)	,006	,000		,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
x2_4	Pearson Correlation	,596**	,707**	,614**	1	,538**	,336	,797**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000		,002	,069	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
x2_5	Pearson Correlation	,386*	,584**	,780**	,538**	1	,598**	,776**
	Sig. (2-tailed)	,035	,001	,000	,002		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
x2_6	Pearson Correlation	,584**	,389*	,638**	,336	,598**	1	,747**
	Sig. (2-tailed)	,001	,034	,000	,069	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
komitmen organisasi	Pearson Correlation	,793**	,792**	,854**	,797**	,776**	,747**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		x3_1	x3_2	x3_3	x3_4	x3_5	x3_6	x3_7	x3_8	x3_9	x3_10	x3_11	x3_12	x3_13	x3_14	lingkungan kerja	
x3_1	Pearson Correlation	1	,898**	,897**	,929**	,897**	,905**	,875**	,847**	,803**	,746**	,746**	,746**	,746**	,666**	,890**	
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x3_2	Pearson Correlation	,888**	1	,928**	,963**	,928**	,934**	,903**	,872**	,903**	,843**	,843**	,843**	,843**	,773**	,949**	
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x3_3	Pearson Correlation	,897**	,928**	1	,962**	1,000**	,929**	,892**	,855**	,817**	,820**	,820**	,820**	,820**	,763**	,938**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
x3_4	Pearson Correlation	,929**	,963**	,962**	1	,962**	,967**	,933**	,900**	,859**	,792**	,792**	,792**	,792**	,728**	,942**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
x3_5	Pearson Correlation	,897**	,928**	1,000**	,962**	1	,929**	,892**	,855**	,817**	,820**	,820**	,820**	,820**	,763**	,938**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
x3_6	Pearson Correlation	,905**	,934**	,929**	,967**	,929**	1	,967**	,935**	,898**	,833**	,833**	,833**	,833**	,709**	,953**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
x3_7	Pearson Correlation	,875**	,903**	,892**	,933**	,892**	,967**	1	,966**	,930**	,861**	,861**	,861**	,861**	,743**	,956**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
x3_8	Pearson Correlation	,847**	,872**	,855**	,900**	,855**	,935**	,966**	1	,966**	,891**	,891**	,891**	,891**	,780**	,956**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
x3_9	Pearson Correlation	,803**	,903**	,817**	,859**	,817**	,898**	,930**	,966**	1	,933**	,933**	,933**	,933**	,817**	,956**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
x3_10	Pearson Correlation	,746**	,843**	,820**	,792**	,820**	,833**	,861**	,891**	,933**	1	1,000**	1,000**	1,000**	,897**	,947**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
x3_11	Pearson Correlation	,746**	,843**	,820**	,792**	,820**	,833**	,861**	,891**	,933**	1,000**	1	1,000**	1,000**	,897**	,947**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
x3_12	Pearson Correlation	,746**	,843**	,820**	,792**	,820**	,833**	,861**	,891**	,933**	1,000**	1,000**	1	1,000**	,897**	,947**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
x3_13	Pearson Correlation	,746**	,843**	,820**	,792**	,820**	,833**	,861**	,891**	,933**	1,000**	1,000**	1,000**	1	,897**	,947**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
x3_14	Pearson Correlation	,666**	,773**	,763**	,728**	,763**	,709**	,743**	,780**	,817**	,897**	,897**	,897**	,897**	1	,862**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
lingkungan kerja	Pearson Correlation	,890**	,949**	,938**	,942**	,938**	,953**	,956**	,956**	,956**	,947**	,947**	,947**	,947**	,862**	1	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		y1_1	y1_2	y1_3	y1_4	y1_5	y1_6	y1_7	y1_8	y1_9	y1_10	kinerja pegawai
y1_1	Pearson Correlation	1	,730**	,772**	,831**	,888**	,636**	,614**	,646**	,525**	,784**	,860**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,003	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
y1_2	Pearson Correlation	,730**	1	,936**	,666**	,814**	,830**	,520**	,814**	,814**	,664**	,909**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,003	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
y1_3	Pearson Correlation	,772**	,936**	1	,687**	,860**	,889**	,536**	,754**	,754**	,704**	,925**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,002	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
y1_4	Pearson Correlation	,831**	,666**	,687**	1	,944**	,566**	,613**	,482**	,482**	,740**	,805**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,001	,000	,007	,007	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
y1_5	Pearson Correlation	,888**	,814**	,860**	,944**	1	,735**	,598**	,619**	,619**	,799**	,913**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
y1_6	Pearson Correlation	,636**	,830**	,889**	,566**	,735**	1	,508**	,835**	,835**	,648**	,882**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,000		,004	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
y1_7	Pearson Correlation	,614**	,520**	,536**	,613**	,598**	,508**	1	,598**	,598**	,766**	,730**
	Sig. (2-tailed)	,000	,003	,002	,000	,000	,004		,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
y1_8	Pearson Correlation	,646**	,814**	,754**	,482**	,619**	,835**	,598**	1	,873**	,682**	,855**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,007	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
y1_9	Pearson Correlation	,525**	,814**	,754**	,482**	,619**	,835**	,598**	,873**	1	,682**	,841**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,000	,007	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
y1_10	Pearson Correlation	,784**	,664**	,704**	,740**	,799**	,648**	,766**	,682**	,682**	1	,866**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
kinerja pegawai	Pearson Correlation	,860**	,909**	,925**	,805**	,913**	,882**	,730**	,855**	,841**	,866**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,991	16

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,869	6

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,989	14

Reliability Statistics

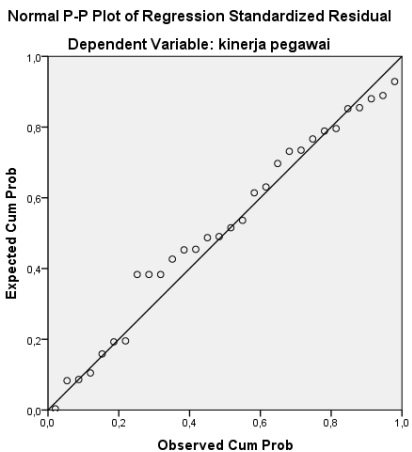
Cronbach's Alpha	N of Items
,959	10

Normalitas

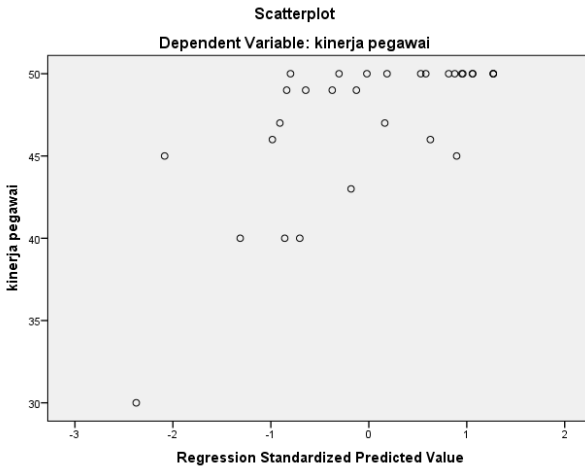
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,41551012
Most Extreme Differences	Absolute	,144
	Positive	,065
	Negative	-,144
Test Statistic		,144
Asymp. Sig. (2-tailed)		,117 ^c

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.



Heterokedastisitas



Autokorelasi

Model Summary^b

Model	Durbin-Watson
1	1,829

- Predictors: (Constant), lingkungan kerja, komitmen organisasi, kepuasan kerja
- Dependent Variable: kinerja pegawai

Multikolinearitas

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	kepuasan kerja	,738	1,355
	komitmen organisasi	,861	1,162
	lingkungan kerja	,666	1,502

- Dependent Variable: kinerja pegawai

Regresi linear berganda

Model		Unstandardized Coefficients	
		B	Std. Error
1	(Constant)	14,308	7,633
	kepuasan kerja	,151	,070
	komitmen organisasi	,658	,274
	lingkungan kerja	,321	,092

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

Uji F ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	273,861	3	91,287	7,016	,001 ^b
	Residual	338,306	26	13,012		
	Total	612,167	29			

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

b. Predictors: (Constant), lingkungan kerja, komitmen organisasi, kepuasan kerja

Uji t

Model		t	Sig.
1	(Constant)	1,875	,072
	kepuasan kerja	2,176	,039
	komitmen organisasi	2,405	,024
	lingkungan kerja	2,238	,032

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

Uji R

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted Square	R	Std. Error of the Estimate
1	,669 ^a	,447	,384		3,607

a. Predictors: (Constant), lingkungan kerja, komitmen organisasi, kepuasan kerja

b. Dependent Variable: kinerja pegawai

resp	x2_1	x2_2	x2_3	x2_4	x2_5	x2_6	skor_x2
1	5	5	5	5	5	5	30
2	5	5	5	5	5	4	29
3	4	4	4	4	4	4	24
3	5	5	5	5	5	5	30
5	4	4	4	5	5	4	26
6	5	5	5	5	5	5	30
7	5	5	5	5	5	5	30
8	5	5	5	5	5	5	30
9	4	4	4	4	4	5	25
10	5	5	5	5	5	5	30
11	5	5	5	5	5	5	30
12	2	5	5	5	5	4	26
13	5	4	4	5	4	4	26
14	5	5	5	5	5	5	30
15	4	4	4	4	5	4	25
16	5	5	5	5	5	5	30
17	5	5	5	5	5	5	30
18	5	5	5	5	5	5	30
19	5	5	5	5	5	4	29
20	3	3	4	3	4	4	21
21	5	5	5	5	5	5	30
22	5	5	5	5	5	5	30
23	5	5	5	4	5	5	29
24	3	5	4	4	4	3	23
25	4	5	4	4	5	5	27
26	5	5	5	5	5	5	30
27	4	4	4	4	4	4	24
28	5	5	5	5	5	5	30
29	5	5	4	5	4	4	27
30	4	4	5	4	5	5	27

resp	y1_1	y1_2	y1_3	y1_4	y1_5	y1_6	y1_7	y1_8	y1_9	y1_10	skor_y
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
3	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	46
3	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	43
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
6	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	47
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
9	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	47
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
13	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
20	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	45
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
29	3	3	2	4	3	2	4	3	3	3	30
30	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	46