

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi, lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap motivasi kerja karyawan PT Kereta Api Indonesia Daops 8 Surabaya (Stasiun Gubeng). Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai PT Kereta Api Indonesia Daops 8 Surabaya (Stasiun Gubeng) yang berjumlah 63 responden. Untuk instrument penelitian menggunakan kuesioner dan dokumentasi yang kemudian dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan aplikasi SPSS versi 22. Berdasarkan analisis yang telah dilakukan peneliti maka bisa dapat hitung $F_{Hitung} \geq F_{Tabel}$ atau $2.133 \geq 3,16$ sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Jadi terdapat pengaruh iklim organisasi, lingkungan kerja, dan komitmen organisasi terhadap motivasi kerja karyawan di PT Kereta Api Indonesia Daops 8 Surabaya (Stasiun Gubeng). Hasil analisis seperti yang tersaji pada tabel Uji R^2 (Koefisien Determinasi) diketahui bahwa nilai r sebesar 0,995 atau 99,5%. Hal ini berarti variabel iklim organisasi, Lingkungan Kerja, dan Komitmen organisasi memberikan kontribusi 99,5% terhadap motivasi kerja. Sedangkan sisanya sebesar 0,5% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian.

Kata Kunci : iklim organisasi, lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap motivasi kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of organizational climate, work environment and organizational commitment on work motivation of employees of PT Kereta Api Indonesia Daops 8 Surabaya (Gubeng Station). The sample in this study were employees of PT Kereta Api Indonesia Daops 8 Surabaya (Gubeng Station) which amounted to 63 respondents. For the research instrument using questionnaires and documentation which were then analyzed using multiple linear regression analysis with the help of SPSS version 22 application. Based on the analysis conducted by the researcher, it can be able to calculate $F_{count} \geq F_{table}$ or $2.133 \geq 3.16$ so that H_0 is rejected and H_a is accepted. So there is the influence of organizational climate, work environment, and organizational commitment on employee motivation at PT Daops 8 Surabaya Railway (Gubeng Station). The results of the analysis as presented in the R² Test table (Determination Coefficient) are known that the r value is 0.995 or 99.5%. This means that the organizational climate, work environment, and organizational commitment variables contribute 99.5% to work motivation. While the remaining 0.5% is influenced by other variables outside the research.

Keywords: organizational climate, work environment and organizational commitment to work motivation