

## DAFTAR PUSTAKA





- Ansory, A. F. dan Indasari, M. 2018. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Gozhali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate IMB SPSS 25*. Semarang: Undip.
- Handoko, T. Hani. 2004. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu. S. P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. S. P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husein, Umar. 2005. *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Kuncoro, Mudrajad. 2013. *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi*. Edisi 4. Jakarta: Erlangga.
- Lumangkun, C. A., Mangantar, M., & Uhing, Y. 2018. *Analisis Pengaruh Pelatihan, Promosi dan Mutasi Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Pegawai*. Jurnal EMBA, 6(4), 2338-2347.
- Notoatmojo, Soekidjo. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan 4. Jakarta: Rineka Cipta.
- Rarung, N., Mananeke, L., & Lengkong, V. P. K. 2015. *Pengaruh Mutasi Pegawai dan Pelaksanaan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai*. Jurnal EMBA, 3(4), 143-154.

- Runtuwene, P., Tewel, B., & Mintardjo, C. 2016. *Pengaruh Penempatan Kerja, Mutasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Berkala Efisiensi, 16(1).
- Sastrohadwiryo. B. S. 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sujarweni, V Wiratna. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustakabarupress.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Tua, A. G., Tewel, B., & Karuntu, M. 2014. *Konsep Diri, Pendidikan dan Pelatihan, Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja*. Jurnal EMBA, 2(1), 353-362.
- Wiratama, I, N., Sintaasih, D, K. 2013. *Pengaruh Kepemimpinan, Diklat, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan, 7(2).

## BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Bachrul Anam.
2. NIM : 151500135.
3. Program Studi : Manajemen.
4. Tanggal Mengajukan Skripsi : 29 Oktober 2018.
5. Judul Skripsi : Pengaruh Diklat dan Mutasi Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. PLN(persero) Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Timur dan Bali II Surabaya.
6. Dosen Pembimbing : 1. Tony Susilo W, SE,M.Pd,MSM  
2. Vieqi Rakhma W, SE,M.MT
7. Konsultasi :

No.	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/Kegiatan
1.	31 Oktober 2018		ACC Konsep Penelitian
2.	22 November 2018		BAB I Revisi
3.	28 November 2018		BAB I ACC
4.	29 November 2018		BAB II Revisi
5.	5 Desember 2018		BAB II ACC
6.	7 Desember 2018		BAB III Revisi
7.	12 Desember 2018		BAB III ACC
8.	14 Desember 2018		ACC Seminar Proposal

9.	21 Desember 2018		Seminar Proposal
10.	11 Januari 2019		Revisi Sempro Selesai dan konsultasi Kuesioner
11.	20 Maret 2019		BAB IV Revisi
12.	27 Maret 2019		BAB IV ACC
13.	28 Maret 2019		BAB V Revisi
14.	5 April 2019		BAB V ACC
15.	9 April 2019		Revisi Artikel
16.	10 April 2019		ACC Artikel

8. Tanggal selesai menulis skripsi : 12 April 2019

9. Telah diuji dengan nilai :

Dosen Pembimbing I,



Tony Susilo W, SE,M.Pd,M.SM  
NPP: 0709494/DY

Surabaya, 12 April 2019

Dosen Pembimbing II,



Vieqi Rakhma W, SE,M.MT  
NPP: 1512760/DY



**PT PLN (PERSERO)**  
**UNIT INDUK PEMBANGUNAN JAWA BAGIAN TIMUR DAN BALI II**

Jl. Ketintang Baru I No. 1-3, Surabaya 60231

Telepon : (031) 829 1377  
(031) 829 1538

Facsimile : (031) 8288959  
Email :

Website :

Nomor : **0027** /STH.00.01/UIP JBTB II/2019 **04** April 2019  
Srt Sdr No : 181704/01/FE/XI/2018  
Lampiran : -  
Sifat : Segera  
Perihal : **Penelitian dan Pengambilan Data** Kepada :

**Up. Yth. Dekan**  
**Fakultas Ekonomi**  
**PGRI Adi Buana Surabaya**  
Jl. Dukuh Menanggal XII/4 Surabaya  
60234

Menindaklanjuti surat Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya nomor 181704/01/FE/XI/2018 tanggal 12 November 2018 perihal Ijin Penelitian dan Pengambilan Data, dengan ini kami sampaikan bahwa mahasiswa atas nama :

Nama : Bachrul Anam  
NIP : 151500135  
Prodi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan Pembelajaran (Diklat) dan Mutasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT PLN (Persero) UIP JBTB II

Telah melaksanakan kegiatan penelitian dan pengambilan data dengan baik. Semoga hasil penelitian tersebut diatas dapat membawa manfaat bagi PT PLN (Persero) UIP JBTB II dan Universitas Adi Buana Surabaya.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

**PLH SENIOR MANAGER**  
**KEUANGAN DAN SDM**  
**PLT MANAGER AKUNTANSI**





**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
FAKULTAS EKONOMI**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>


Nomor : 181704/01/FE/XI/2018  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:  
Bapak/Ibu Pimpinan  
PT. PLN (Persero) UIP JBTB II  
Jl. Keintang Baru I/1-3  
di -  
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :


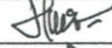
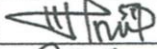


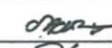



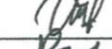






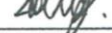
Nama : Bachrul Anam  
NIM : 151500135  
Prodi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh pelatihan dan pembelajaran (diklat) dan mutasi terhadap prestasi kerja karyawan PT. PLN (Persero) UIP JBTB II

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 12 November 2018  
Bachrul Anam,  
  
**Dra. Siti Istikhroh, M.Si**  
NIP. 19671019.199203.2001

**DAFTAR HADIR PESERTA SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI**  
**PENGARUH PENDIDIKAN & PELATIHAN (DIKLAT) DAN**  
**MUTASI KARYAWAN TERHADAP PRESTASI KERJA**  
**KARYAWAN DI PT. PLN (persero) UIP JBTB II SURABAYA.**

Nama : Bachrul Anam  
 Program Studi/ Angkatan : Manajemen/2015  
 NIM : 151500135

NO	NIM	NAMA	TTD
1	151500227	Vira Rizky Anestania	
2	151500170	Alana Sevinidi	
3	191900010	Inne Dwi Prestiana	
4	15150067	Iska Rohmawati M	
5	151500070	Dyan Utari	
6	151500063	Mawar Widya Putri	
7	151500111	Virda Ayu M.J	
8	151500202	Muhaini Kholirohima	
9	15-150-0146	Fitri Noer Arijuti	
10	15-150-0136	Umrotul Ishaini	
11	15-150-0204	Ratrayu Widyamingsih	
12	15-150-0222	Fahim Ramadan	
13	15-150-0076	Prinanda Dony A.	
14	15-150-0147	Hidayatul Umriya	
15	151500177	Atika Rahma N.	
16	15-150-0020	Elma Zubaida	
17	15 150 012A	Veni Sandriya	

18	15-150-0215	ARIS SETIYONO	
19	15-150-0063	Mawar Widya Putri	
20	15-160-0159	Sylviah Citra Dewi	
21	15-160-0163	Uyuni Sri Ashukir	
22	15-160-0017	Amir M. H	
23	15-160-0243	Reza Azora	
24	15-150-0106	Ria Apriliana	
25	15-150-0028	Mega Sulistyio N.	
26	15-160-0218	Laura Ardya N	
27	15-150-0083	Rohma Ika Arrianita	
28	15-150-0118	Windhi Dwi Anisa	
29	15-150-0071	Cydia Us mawati	
30	15-150-0089	Yunia Putri	

Surabaya, 21 Desember 2018

Dosen Pembimbing I,



Tony Susilo W, SE, M.Pd, MSM  
NPP: 0709494/DY

Dosen Pembimbing II,



Vieqi Rakhma Wulan, SE., M.MT  
NPP : 1512760/DY





**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
FAKULTAS EKONOMI**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA  
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Yusuf Anam

NIM / Program Studi : 151500135 /

Judul Skripsi : \_\_\_\_\_

Tanggal Ujian Skripsi : \_\_\_\_\_

Penguji : 1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		konten dan ke tabel	
2		konten BSM	
3		presidensi responden ?	
4		draftan metode	
5		populasi dan sampel ?	
6			
7			
8			

Penguji I,

Surabaya, \_\_\_\_\_  
Penguji II, \_\_\_\_\_



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
FAKULTAS EKONOMI**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA  
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : BACHRUL ANAM

NIM / Program Studi : 15 1500 135 / MANajemen

Judul Skripsi : \_\_\_\_\_

Tanggal Ujian Skripsi : 28 April 2019

Penguji : 1. \_\_\_\_\_  
2. \_\_\_\_\_

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	<u>23/1</u>	<u>TERORBAT INKONSISTENSI JUDUL</u>	<u>[Signature]</u>
2	<u>25/19</u>	<u>PENULISAN BAHASA PASNG = MINTAS</u>	<u>[Signature]</u>
3		<u>POPUSI &amp; JOMOR</u>	<u>[Signature]</u>
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

\_\_\_\_\_

Surabaya, 28 April 2019  
Penguji II,

[Signature]

## **Lampiran Kuesioner Penelitian**

### **DAFTAR KUESIONER PENGARUH PENDIDIKAN & PELATIHAN (DIKLAT) DAN MUTASI KARYAWAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN**

---

#### **PENGANTAR**

Dengan Hormat,

Saya Bachrul Anam mahasiswa Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Program studi Manajemen, sedang melakukan penelitian tentang "Pengaruh Pendidikan & Pelatihan (Diklat) dan Mutasi Karyawan terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. PLN Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Timur dan Bali II (UIP JBTB II) Surabaya".

Kuesioner ini diajukan untuk memenuhi syarat penyusunan skripsi dalam menyelesaikan program pendidikan S1 pada Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka diperlukan data-data dan informasi-informasi yang mendukung penelitian ini. Oleh karena itu, demi tercapainya tujuan dari penelitian ini maka peneliti mohon dengan hormat untuk bantuan dan kesediaan dari Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi kuesioer yang telah disediakan (terlampir berikut ini). Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian ini, peneliti mengucapkan banyak terima kasih dan mohon maaf apabila ada pernyataan yang kurang sesuai dan tidak berkenan di hati Bapak/Ibu/Saudara.

## A. IDENTITAS RESPONDEN

- 1) Alamat email :
- 2) Usia :
- 3) Jabatan/Pekerjaan :
- 4) Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan

## B. PETUNJUK PENGISIAN

- 1) Bacalah dengan teliti setiap pertanyaan atau pernyataan dan pilihlah jawaban menurut pendapat Bapak/Ibu/Saudara dan yang paling sesuai dengan keadaan.
- 2) Berilah tanda centang (√) pada pilihan jawaban Bapak/Ibu/Saudara kehendaki pada kolom yang dianggap paling sesuai.
- 3) Identitas dan isi jawaban dijaga kerahasiaannya.

### Keterangan :

- SS = Sangat Setuju  
S = Setuju  
RG = Ragu-ragu  
TS = Tidak Setuju  
STS = Sangat Tidak Setuju

### C. DAFTAR PERNYATAAN

#### 1. Variabel Pendidikan & Pelatihan (Diklat)

No	Pernyataan Diklat	SS	S	RG	TS	STS
	<b>Sasaran pelatihan atau pengembangan</b>					
1	Kegiatan diklat yang diselenggarakan ditujukan untuk membantu karyawan dalam meningkatkan keterampilannya					
2	Diklat yang diselenggarakan memiliki sasaran yang jelas dan bermanfaat bagi karyawan					
	<b>Pelatih (<i>trainer</i>)</b>					
3	Instruktur pelatihan menguasai materi yang disampaikan kepada peserta diklat					
4	Instruktur diklat menyampaikan materi dengan sabar, jelas, dan mudah dipahami oleh peserta diklat					
	<b>Bahan-bahan latihan</b>					
5	Materi yang disampaikan dalam diklat sesuai dengan kebutuhan pekerjaan karyawan dan tujuan perusahaan					
6	Fasilitas yang diberikan perusahaan selama diklat sangat memadai sehingga					

	peserta merasa nyaman selama mengikuti diklat					
	<b>Metode diklat</b>					
7	Metode yang digunakan dalam diklat sesuai dengan jenis pelatihan yang dibutuhkan karyawan					
8	Metode yang digunakan dalam diklat dapat mempermudah peserta dalam memahami materi diklat					
	<b>Peserta</b>					
9	Peserta pelatihan dipilih melalui seleksi yang objektif oleh perusahaan					
10	Peserta diklat dapat mengaplikasikan materi yang didapat ke dalam pekerjaannya					

## 2. Variabel Mutasi Karyawan

No	Pernyataan Mutasi karyawan	SS	S	RG	TS	STS
	<b>Kebijakan dan peraturan manajer</b>					
1	Mutasi diperlukan dalam reorganisasi perusahaan					
2	Mutasi selalu dilakukan pada kurun waktu yang telah ditentukan oleh perusahaan					

	<i>Prinsip the right man on the right job</i>					
3	Mutasi dilakukan untuk menempatkan karyawan dibidang yang sesuai dengan kemampuannya					
4	Mutasi dilakukan agar karyawan mampu mencapai sasaran kerja yang telah ditetapkan perusahaan					
	<b>Meningkatkan moral kerja</b>					
5	Mutasi dilakukan untuk menghilangkan kejenuhan dan kebosanan karyawan dalam bekerja					
6	Karyawan yang telah dimutasi diharapkan dapat meningkatkan kemampuannya dalam bekerja					
	<b>Media kompetisi yang rasional</b>					
7	Dengan adanya mutasi akan berpengaruh terhadap perkembangan karir karyawan					
8	Karyawan akan bekerja dengan disiplin untuk menghindari mutasi					
	<b>Promosi jabatan</b>					
9	Mutasi dilaksanakan dalam rangka menambah					

	pengalaman dan pengetahuan karyawan					
10	Kemampuan dalam bekerja dijadikan salah satu syarat dalam pemberian mutasi					
	<b>Mengurangi labour turnover</b>					
11	Mutasi dilaksanakan untuk mengisi jabatan yang kosong					
12	Mutasi diberikan hanya untuk orang tertentu dengan jumlah tertentu					
	<b>Terkoordinasi</b>					
13	Perusahaan selalu memberitahu program mutasi kepada karyawan secara terkoordinasi					
14	Karyawan selalu mengantisipasi dan memprediksi akan dilakukannya mutasi					

### 3. Variabel Prestasi Kerja Karyawan

No	Pernyataan Prestasi kerja karyawan	SS	S	RG	TS	STS
	<i>Quantity of work</i>					
1	Tingkat pencapaian volume kerja yang karyawan hasilkan tidak sesuai dengan harapan perusahaan					
2	Target pekerjaan dan tugas dari perusahaan dapat anda					



	penuhi dengan baik dan cermat					
	<i>Quality of work</i>					
3	Karyawan dalam mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan, cermat dan teliti					
4	Standart kualitas kerja yang ditetapkan oleh perusahaan tidak dapat dicapai karyawan dengan baik dan optimal					
	<i>Job knowledge</i>					
5	Dengan pengetahuan yang dimiliki karyawan, maka karyawan dapat menguasai bidang tugas yang karyawan kerjakan dengan hasil yang baik					
6	Karyawan tidak terampil dalam bekerja dan belum mampu menguasai penggunaan komputer					
	<i>Creativenes</i>					
7	Karyawan mampu mencari cara untuk mengatasi kesulitan yang dihadapi dalam pekerjaan					
8	Perusahaan tidak memberikan penghargaan kepada karyawan yang mempunyai kreatifitas					

	dalam menyelesaikan pekerjaan dan kemampuan menganalisis masalah dengan baik					
	<i>Cooperation</i>					
9	Dalam bekerja, karyawan dapat bekerja sama dengan rekan kerja sehingga dapat mempermudah dalam menyelesaikan pekerjaan					
10	Karyawan selalu belum siap untuk menjadi pimpinan kelompok dalam menyelesaikan tugas/pekerjaan					
	<i>Dependability</i>					
11	Karyawan mampu menggunakan waktu dengan efisien dalam melaksanakan tugas/pekerjaan yang diberikan kepadanya dan dapat menyelesaikannya tepat waktu					
12	Karyawan tidak mampu bekerja dibawah tekanan dalam menyelesaikan pekerjaannya					
	<i>Intiative</i>					
13	Karyawan siap menerima tugas-tugas baru dan bekerja <i>overtime</i> apabila perusahaan memerlukan					

14	Karyawan tidak aktif dalam kegiatan-kegiatan yang diselenggarakan oleh perusahaan					
	<b>Personal qualities</b>					
15	Dalam bekerja, karyawan tidak bersikap sopan terhadap atasannya dan tidak mudah bergaul dengan rekan kerja yang baru					
16	Karyawan mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan, jujur, cermat, teliti dan selalu terbuka untuk menerima kritik/saran atas hasil kerjanya					

## Lampiran Tabulasi Data Penelitian

### 1. Variabel Diklat

Sampel	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL
Res_1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Res_2	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	35
Res_3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
Res_4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
Res_5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Res_6	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
Res_7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Res_8	5	3	4	4	4	3	4	5	5	3	40
Res_9	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	44
Res_10	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38
Res_11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	38
Res_12	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	37
Res_13	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
Res_14	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
Res_15	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	37
Res_16	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
Res_17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Res_18	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	44
Res_19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Res_20	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	43

Res_21	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	40
Res_22	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	43
Res_23	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	39
Res_24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Res_25	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	36
Res_26	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	40
Res_27	3	5	4	4	4	4	4	4	4	3	39
Res_28	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
Res_29	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	44
Res_30	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
Res_31	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	37
Res_32	5	4	4	4	4	4	5	4	3	4	41
Res_33	4	4	4	4	4	3	3	4	5	4	39
Res_34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Res_35	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
Res_36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Res_37	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
Res_38	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
Res_39	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	37
Res_40	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	37
Res_41	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
Res_42	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
Res_43	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
Res_44	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	41

Res_45	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	43
Res_46	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	36
Res_47	5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	41
Res_48	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	44
Res_49	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	37
Res_50	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	40
Res_51	4	4	5	5	4	5	4	3	5	4	43
Res_52	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
Res_53	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	43
Res_54	5	4	3	4	4	5	5	5	4	3	42
Res_55	4	4	3	4	4	3	3	5	4	4	38
Res_56	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	37
Res_57	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	44
Res_58	3	3	4	4	3	3	4	5	4	4	37
Res_59	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
Res_60	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
Res_61	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	45
Res_62	5	4	3	3	3	4	4	3	3	5	37
Res_63	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
Res_64	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
Res_65	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	41
Res_66	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	44
Res_67	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
Res_68	5	4	4	3	4	4	4	5	5	3	41

Res_69	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	46
Res_70	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
Res_71	5	4	5	4	4	3	4	4	4	4	41
Res_72	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	40
Res_73	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	40
Res_74	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	43
Res_75	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	44





Res_21	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	54
Res_22	4	3	5	4	3	4	4	2	4	4	3	4	4	4	52
Res_23	5	4	5	5	4	5	4	2	5	5	5	4	4	2	59
Res_24	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	2	2	4	4	49
Res_25	4	4	2	3	2	3	3	3	2	2	3	4	3	3	41
Res_26	4	3	5	5	3	4	4	3	2	4	4	4	3	4	52
Res_27	5	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	51
Res_28	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	51
Res_29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	4	4	55
Res_30	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	54
Res_31	5	3	4	3	5	4	3	2	4	4	3	3	3	3	49
Res_32	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	3	4	51
Res_33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
Res_34	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54
Res_35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	68
Res_36	4	4	4	4	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	55
Res_37	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	49
Res_38	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	48
Res_39	3	3	4	4	3	4	4	2	4	4	4	2	4	5	50
Res_40	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	3	4	3	60
Res_41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	57
Res_42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
Res_43	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	51

Res_44	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	3	58
Res_45	5	4	4	4	4	5	4	4	3	5	3	4	3	4	56
Res_46	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	51
Res_47	5	4	4	4	5	4	5	2	5	4	5	2	4	5	58
Res_48	5	4	4	5	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	58
Res_49	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	50
Res_50	5	4	4	4	4	4	5	3	4	3	4	3	3	5	55
Res_51	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	53
Res_52	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	61
Res_53	5	4	5	5	5	4	3	3	4	5	4	4	5	3	59
Res_54	3	5	5	4	3	3	3	3	5	3	4	3	4	4	52
Res_55	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	5	53
Res_56	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	2	50
Res_57	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	5	55
Res_58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	54
Res_59	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	49
Res_60	5	3	5	4	5	4	5	3	4	3	3	3	4	4	55
Res_61	4	4	4	4	5	5	3	3	4	4	3	3	4	2	52
Res_62	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	65
Res_63	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	3	58
Res_64	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	61
Res_65	4	4	4	2	3	3	3	3	4	2	4	4	3	4	47
Res_66	2	3	4	4	2	3	4	2	4	4	4	4	3	4	47

Res_67	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	62
Res_68	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	51
Res_69	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	57
Res_70	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	3	4	59
Res_71	3	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	50
Res_72	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	3	3	58
Res_73	5	5	5	5	4	5	4	5	3	3	4	5	4	4	61
Res_74	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	3	62
Res_75	4	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	55

### 3. Variabel Prestasi Kerja Karyawan

Sampel	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	Y.16	TOTAL
Res_1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
Res_2	4	4	3	4	3	5	3	3	4	4	4	4	5	4	3	3	60
Res_3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	68
Res_4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	64
Res_5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	66
Res_6	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	77
Res_7	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	75
Res_8	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	69
Res_9	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	70
Res_10	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
Res_11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
Res_12	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	58
Res_13	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	66
Res_14	4	4	4	4	5	4	4	5	3	3	3	4	4	3	3	4	61
Res_15	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	56
Res_16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	67
Res_17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	77
Res_18	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	73
Res_19	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	68
Res_20	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	70

Res_21	5	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	59
Res_22	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	68
Res_23	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	5	5	4	5	67
Res_24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
Res_25	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	59
Res_26	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	59
Res_27	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	68
Res_28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	70
Res_29	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	67
Res_30	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	68
Res_31	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	55
Res_32	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	66
Res_33	5	4	3	4	4	5	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	63
Res_34	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	61
Res_35	4	3	3	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	4	68
Res_36	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	71
Res_37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
Res_38	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
Res_39	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	69
Res_40	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	74
Res_41	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	64
Res_42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
Res_43	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	67

Res_44	4	4	4	5	4	4	4	3	5	4	4	5	4	5	4	4	67
Res_45	4	4	5	4	4	5	4	4	2	5	5	4	4	2	5	4	65
Res_46	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	72
Res_47	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	66
Res_48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	77
Res_49	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	62
Res_50	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	67
Res_51	5	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	64
Res_52	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	64
Res_53	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	72
Res_54	4	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	5	5	63
Res_55	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	68
Res_56	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	66
Res_57	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3	4	4	3	5	5	72
Res_58	4	5	4	4	5	5	4	4	3	4	3	4	4	3	4	5	65
Res_59	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	59
Res_60	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	69
Res_61	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
Res_62	3	4	3	3	3	3	3	4	3	5	4	4	5	3	5	5	60
Res_63	4	4	5	5	4	5	3	4	3	5	4	5	5	3	5	4	68
Res_64	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
Res_65	3	3	4	4	4	5	5	4	3	4	3	4	4	3	4	4	61
Res_66	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	5	64

Res_67	4	4	4	4	2	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	3	64
Res_68	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	5	56
Res_69	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	62
Res_70	4	4	4	4	4	5	3	5	5	5	4	4	5	5	5	5	71
Res_71	4	4	4	3	4	4	4	3	4	5	4	4	3	4	5	4	63
Res_72	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	60
Res_73	4	3	4	4	4	4	4	3	4	5	4	5	5	4	5	4	66
Res_74	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	69
Res_75	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	5	62

## Lampiran Distribusi Frekuensi Variabel

### 1. Variabel Diklat

```

FREQUENCIES VARIABLES=x1.1 x1.2 x1.3 x1.4 x1.5
x1.6 x1.7 x1.8 x1.9 x1.10 TOTAL_X1
  /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM
MAXIMUM SEMEAN MEAN MEDIAN MODE SUM
  /ORDER=ANALYSIS.
    
```

### Frequencies

#### Statistics

	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	x1.9	x1.10	DIKLAT
N Valid	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4,35	4,11	4,09	4,11	4,03	4,04	4,03	4,24	4,16	3,97	41,12
Std. Error of Mean	,067	,062	,066	,059	,060	,070	,063	,063	,063	,068	,377
Median	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	41,00
Mode	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Std. Deviation	,581	,535	,574	,509	,519	,603	,545	,541	,546	,592	3,267
Variance	,338	,286	,329	,259	,270	,363	,297	,293	,298	,351	10,675
Range	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	15
Minimum	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	35
Maximum	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Sum	326	308	307	308	302	303	302	318	312	298	3084



## Frequency Table

### x1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	5,3	5,3	5,3
	4	41	54,7	54,7	60,0
	5	30	40,0	40,0	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

### x1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	9,3	9,3	9,3
	4	53	70,7	70,7	80,0
	5	15	20,0	20,0	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

### x1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	9	12,0	12,0	12,0
	4	50	66,7	66,7	78,7
	5	16	21,3	21,3	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

### x1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	8,0	8,0	8,0
	4	55	73,3	73,3	81,3
	5	14	18,7	18,7	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

### x1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1,3	1,3	1,3
	3	6	8,0	8,0	9,3
	4	58	77,3	77,3	86,7
	5	10	13,3	13,3	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

**x1.6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	12	16,0	16,0
	4	48	64,0	80,0
	5	15	20,0	100,0
	Total	75	100,0	100,0

**x1.7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	13,3	13,3
	4	53	70,7	84,0
	5	12	16,0	100,0
	Total	75	100,0	100,0

**x1.8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	5,3	5,3
	4	49	65,3	70,7
	5	22	29,3	100,0
	Total	75	100,0	100,0

**x1.9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	8,0	8,0
	4	51	68,0	76,0
	5	18	24,0	100,0
	Total	75	100,0	100,0

**x1.10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1,3	1,3
	3	11	14,7	16,0
	4	52	69,3	85,3
	5	11	14,7	100,0
	Total	75	100,0	100,0

## 2. Variabel Mutasi Karyawan

```
FREQUENCIES VARIABLES=x2.1 x2.2 x2.3 x2.4 x2.5 x2.6 x2.7 x2.8 x2.9 x2.10
x2.11 x2.12 x2.13 x2.14
```

```
TOTAL_X2
```

```
/STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN MEDIAN MODE SUM
```

```
/ORDER=ANALYSIS.
```

### Frequencies

#### Statistics

	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	x2.8	x2.9	x2.10	x2.11	x2.12	x2.13	x2.14	MUTASI
N	Valid	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4,05	3,84	4,08	4,03	3,91	4,09	4,03	3,43	3,95	3,96	3,95	3,73	3,75	3,88	54,67
Std. Error of Mean	,083	,089	,073	,076	,093	,074	,078	,104	,085	,084	,068	,090	,069	,089	,689
Median	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	54,00
Mode	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	55
Std. Deviation	,715	,772	,632	,657	,808	,640	,677	,903	,733	,725	,590	,777	,595	,770	5,967
Variance	,511	,596	,399	,432	,653	,410	,459	,815	,538	,525	,348	,604	,354	,594	35,604
Range	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	28
Minimum	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	41
Maximum	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69
Sum	304	288	306	302	293	307	302	257	296	297	296	280	281	291	4100

## Frequency Table

### x2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2,7	2,7	2,7
	3	11	14,7	17,3
	4	43	57,3	74,7
	5	19	25,3	100,0
	Total	75	100,0	100,0

### x2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2,7	2,7
	3	23	30,7	33,3
	4	35	46,7	80,0
	5	15	20,0	100,0
	Total	75	100,0	100,0

### x2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1,3	1,3
	3	9	12,0	13,3
	4	48	64,0	77,3
	5	17	22,7	100,0
	Total	75	100,0	100,0

### x2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2,7	2,7
	3	9	12,0	14,7
	4	49	65,3	80,0
	5	15	20,0	100,0
	Total	75	100,0	100,0

### x2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	4,0	4,0
	3	19	25,3	29,3
	4	35	46,7	76,0
	5	18	24,0	100,0
	Total	75	100,0	100,0

### x2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	12	16,0	16,0
	4	44	58,7	74,7
	5	19	25,3	100,0
	Total	75	100,0	100,0

### x2.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	16	21,3	21,3
	4	41	54,7	76,0
	5	18	24,0	100,0
	Total	75	100,0	100,0

### x2.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	11	14,7	14,7
	3	31	41,3	56,0
	4	23	30,7	86,7
	5	10	13,3	100,0
	Total	75	100,0	100,0

### x2.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	4,0	4,0
	3	13	17,3	21,3
	4	44	58,7	80,0
	5	15	20,0	100,0
	Total	75	100,0	100,0

### x2.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	3	4,0	4,0	4,0
3	12	16,0	16,0	20,0
4	45	60,0	60,0	80,0
5	15	20,0	20,0	100,0
Total	75	100,0	100,0	

### x2.11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1,3	1,3	1,3
3	12	16,0	16,0	17,3
4	52	69,3	69,3	86,7
5	10	13,3	13,3	100,0
Total	75	100,0	100,0	

### x2.12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	7	9,3	9,3	9,3
3	14	18,7	18,7	28,0
4	46	61,3	61,3	89,3
5	8	10,7	10,7	100,0
Total	75	100,0	100,0	

### x2.13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	25	33,3	33,3	33,3
4	44	58,7	58,7	92,0
5	6	8,0	8,0	100,0
Total	75	100,0	100,0	

**x2.14**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	4	5,3	5,3	5,3
3	15	20,0	20,0	25,3
4	42	56,0	56,0	81,3
5	14	18,7	18,7	100,0
Total	75	100,0	100,0	

### 3. Variabel Prestasi Kerja Karyawan

```
FREQUENCIES VARIABLES=y1 y2 y3 y4 y5 y6 y7 y8 y9 y10 y11 y12 y13 y14 y15 y16
TOTAL_Y
/STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE /MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN MEDIAN MODE SUM
/ORDER=ANALYSIS.
```

#### Frequencies

		Statistics																PRESTASI
		y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	y9	y10	y11	y12	y13	y14	y15	y16	
N	Valid	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mean	4,31	4,16	4,05	4,11	4,04	4,20	3,97	3,97	3,91	4,27	3,92	4,11	4,27	3,91	4,25	4,28	65,72
	Std. Error of Mean	,071	,060	,065	,059	,058	,074	,063	,071	,076	,064	,065	,056	,064	,076	,066	,065	,561
	Median	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	66,00
	Mode	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
	Std. Deviation	,615	,521	,567	,509	,505	,637	,545	,615	,661	,553	,564	,481	,553	,661	,572	,559	4,862
	Variance	,378	,271	,321	,259	,255	,405	,297	,378	,437	,306	,318	,232	,306	,437	,327	,312	23,637
	Range	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	22
	Minimum	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	55
	Maximum	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	77
	Sum	323	312	304	308	303	315	298	298	293	320	294	308	320	293	319	321	4929



## Frequency Table

**y1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	8,0	8,0
	4	40	53,3	61,3
	5	29	38,7	100,0
	Total	75	100,0	100,0

**y2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	6,7	6,7
	4	53	70,7	77,3
	5	17	22,7	100,0
	Total	75	100,0	100,0

**y3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	13,3	13,3
	4	51	68,0	81,3
	5	14	18,7	100,0
	Total	75	100,0	100,0

**y4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	8,0	8,0
	4	55	73,3	81,3
	5	14	18,7	100,0
	Total	75	100,0	100,0

**y5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1,3	1,3
	3	5	6,7	8,0
	4	59	78,7	86,7
	5	10	13,3	100,0
	Total	75	100,0	100,0

**y6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	9	12,0	12,0
	4	42	56,0	68,0
	5	24	32,0	100,0
	Total	75	100,0	100,0

**y7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	12	16,0	16,0
	4	53	70,7	86,7
	5	10	13,3	100,0
	Total	75	100,0	100,0

**y8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	15	20,0	20,0
	4	47	62,7	82,7
	5	13	17,3	100,0
	Total	75	100,0	100,0

**y9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1,3	1,3
	3	17	22,7	24,0
	4	45	60,0	84,0
	5	12	16,0	100,0
	Total	75	100,0	100,0

**y10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	5,3	5,3
	4	47	62,7	68,0
	5	24	32,0	100,0
	Total	75	100,0	100,0

### y11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	15	20,0	20,0
	4	51	68,0	88,0
	5	9	12,0	100,0
	Total	75	100,0	100,0

### y12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	6,7	6,7
	4	57	76,0	82,7
	5	13	17,3	100,0
	Total	75	100,0	100,0

### y13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	5,3	5,3
	4	47	62,7	68,0
	5	24	32,0	100,0
	Total	75	100,0	100,0

### y14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1,3	1,3
	3	17	22,7	24,0
	4	45	60,0	84,0
	5	12	16,0	100,0
	Total	75	100,0	100,0

### y15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	6,7	6,7
	4	46	61,3	68,0
	5	24	32,0	100,0
	Total	75	100,0	100,0

### y16

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	4	5,3	5,3	5,3
4	46	61,3	61,3	66,7
5	25	33,3	33,3	100,0
Total	75	100,0	100,0	



x1.2	Pearson Correlation	,358**	1	,452**	,355**	,428**	,406**	,361**	,004	,126	,351**	,650**
	Sig. (2-tailed)	,002		,000	,002	,000	,000	,001	,975	,282	,002	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
x1.3	Pearson Correlation	,226	,452**	1	,660**	,355**	,341**	,425**	,101	,297**	,326**	,708**
	Sig. (2-tailed)	,051	,000		,000	,002	,003	,000	,389	,010	,004	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
x1.4	Pearson Correlation	,148	,355**	,660**	1	,450**	,250 <sup>+</sup>	,429**	-,045	,181	,324**	,626**
	Sig. (2-tailed)	,207	,002	,000		,000	,030	,000	,700	,120	,005	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
x1.5	Pearson Correlation	,282 <sup>+</sup>	,428**	,355**	,450**	1	,342**	,284 <sup>+</sup>	,121	,271 <sup>+</sup>	,266 <sup>+</sup>	,635**
	Sig. (2-tailed)	,014	,000	,002	,000		,003	,013	,300	,019	,021	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
x1.6	Pearson Correlation	,191	,406**	,341**	,250 <sup>+</sup>	,342**	1	,532**	,094	,062	,344**	,615**
	Sig. (2-tailed)	,100	,000	,003	,030	,003		,000	,420	,595	,003	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
x1.7	Pearson Correlation	,397**	,361**	,425**	,429**	,284 <sup>+</sup>	,532**	1	,253 <sup>+</sup>	,167	,379**	,720**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,013	,000		,028	,152	,001	,000

	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
x1.8	Pearson Correlation	,162	,004	,101	-,045	,121	,094	,253*	1	,417**	,062	,366**
	Sig. (2-tailed)	,166	,975	,389	,700	,300	,420	,028		,000	,595	,001
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
x1.9	Pearson Correlation	,078	,126	,297**	,181	,271*	,062	,167	,417**	1	,055	,443**
	Sig. (2-tailed)	,504	,282	,010	,120	,019	,595	,152	,000		,638	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
x1.10	Pearson Correlation	,302**	,351**	,326**	,324**	,266*	,344**	,379**	,062	,055	1	,588**
	Sig. (2-tailed)	,008	,002	,004	,005	,021	,003	,001	,595	,638		,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
DIKLAT	Pearson Correlation	,540**	,650**	,708**	,626**	,635**	,615**	,720**	,366**	,443**	,588**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).





x2.3	Pearson Correlation	,320**	,359**	1	,451**	,438**	,382**	,374**	,271*	,389**	,391**	,302**	,292*	,235*	,242*	,642**
	Sig. (2-tailed)	,005	,002		,000	,000	,001	,001	,019	,001	,001	,009	,011	,043	,036	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
x2.4	Pearson Correlation	,198	,328**	,451**	1	,412**	,508**	,393**	,299**	,312**	,400**	,317**	,120	,398**	-,020	,595**
	Sig. (2-tailed)	,088	,004	,000		,000	,000	,000	,009	,007	,000	,006	,305	,000	,863	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
x2.5	Pearson Correlation	,500**	,474**	,438**	,412**	1	,696**	,548**	,333**	,539**	,455**	,216	,110	,259*	,199	,744**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,004	,000	,000	,063	,345	,025	,087	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
x2.6	Pearson Correlation	,432**	,413**	,382**	,508**	,696**	1	,555**	,444**	,529**	,532**	,299**	,241*	,240*	,133	,765**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,009	,037	,038	,257	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
x2.7	Pearson Correlation	,360**	,293*	,374**	,393**	,548**	,555**	1	,401**	,465**	,443**	,342**	,245*	,118	,472**	,721**
	Sig. (2-tailed)	,002	,011	,001	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,003	,034	,315	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
x2.8	Pearson Correlation	,195	,429**	,271*	,299**	,333**	,444**	,401**	1	,239*	,295*	,398**	,530**	,179	,152	,641**
	Sig. (2-tailed)	,094	,000	,019	,009	,004	,000	,000		,039	,010	,000	,000	,125	,192	,000

	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
x2.9	Pearson Correlation	,238 <sup>*</sup>	,343 <sup>**</sup>	,389 <sup>**</sup>	,312 <sup>**</sup>	,539 <sup>**</sup>	,529 <sup>**</sup>	,465 <sup>**</sup>	,239 <sup>*</sup>	1	,428 <sup>**</sup>	,337 <sup>**</sup>	,046	,216	,156	,623 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	,040	,003	,001	,007	,000	,000	,000	,039		,000	,003	,696	,062	,181	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
x2.10	Pearson Correlation	,239 <sup>*</sup>	,302 <sup>**</sup>	,391 <sup>**</sup>	,400 <sup>**</sup>	,455 <sup>**</sup>	,532 <sup>**</sup>	,443 <sup>**</sup>	,295 <sup>*</sup>	,428 <sup>**</sup>	1	,406 <sup>**</sup>	,293 <sup>*</sup>	,164	,088	,647 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	,039	,008	,001	,000	,000	,000	,000	,010	,000		,000	,011	,159	,452	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
x2.11	Pearson Correlation	,103	,337 <sup>**</sup>	,302 <sup>**</sup>	,317 <sup>**</sup>	,216	,299 <sup>**</sup>	,342 <sup>**</sup>	,398 <sup>**</sup>	,337 <sup>**</sup>	,406 <sup>**</sup>	1	,293 <sup>*</sup>	,230 <sup>*</sup>	,283 <sup>*</sup>	,570 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	,379	,003	,009	,006	,063	,009	,003	,000	,003	,000		,011	,047	,014	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
x2.12	Pearson Correlation	,148	,243 <sup>*</sup>	,292 <sup>*</sup>	,120	,110	,241 <sup>*</sup>	,245 <sup>*</sup>	,530 <sup>**</sup>	,046	,293 <sup>*</sup>	,293 <sup>*</sup>	1	,027	,149	,464 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	,206	,035	,011	,305	,345	,037	,034	,000	,696	,011	,011		,816	,202	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
x2.13	Pearson Correlation	,128	,293 <sup>*</sup>	,235 <sup>*</sup>	,398 <sup>**</sup>	,259 <sup>*</sup>	,240 <sup>*</sup>	,118	,179	,216	,164	,230 <sup>*</sup>	,027	1	,051	,402 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	,275	,011	,043	,000	,025	,038	,315	,125	,062	,159	,047	,816		,666	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
x2.14	Pearson Correlation	,061	,149	,242 <sup>*</sup>	-,020	,199	,133	,472 <sup>**</sup>	,152	,156	,088	,283 <sup>*</sup>	,149	,051	1	,379 <sup>**</sup>

	Sig. (2-tailed)	,604	,202	,036	,863	,087	,257	,000	,192	,181	,452	,014	,202	,666		,001
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
	Pearson Correlation	,508**	,640**	,642**	,595**	,744**	,765**	,721**	,641**	,623**	,647**	,570**	,464**	,402**	,379**	1
MUTASI	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,011	,000	,020	,009	,000	,295	,472	,987	,556	,936	,478	,448	,002	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
y3	Pearson Correlation	,340**	,428**	1	,542**	,417**	,382**	,486**	,470**	-,023	,169	-,029	,078	-,003	-,059	,208	-,005	,506**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000		,000	,000	,001	,000	,000	,847	,146	,807	,506	,980	,617	,073	,965	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
y4	Pearson Correlation	,283*	,292*	,542**	1	,351**	,392**	,352**	,398**	,231*	,138	,030	,229*	,186	,191	,092	,084	,553**
	Sig. (2-tailed)	,014	,011	,000		,002	,001	,002	,000	,046	,239	,797	,048	,111	,101	,434	,476	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
y5	Pearson Correlation	,395**	,438**	,417**	,351**	1	,353**	,446**	,482**	,011	,106	-,178	,149	,106	-,070	,058	,247*	,489**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,002		,002	,000	,000	,923	,364	,126	,202	,364	,553	,621	,033	,000









	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	
y16	Pearson Correlation	,140	,355**	-,005	,084	,247*	,030	,158	,337**	,035	,192	,029	,189	,236*	,035	,282*	1	,382**
	Sig. (2-tailed)	,231	,002	,965	,476	,033	,796	,176	,003	,765	,099	,804	,105	,042	,765	,014		,001
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
PR	Pearson Correlation	,572**	,509**	,506**	,553**	,489**	,464**	,630**	,662**	,610**	,611**	,460**	,504**	,470**	,547**	,536**	,382**	1
ES	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	
TA	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
SI	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## UJI RELIABELITAS

### 1. Variabel Diklat

```
RELIABILITY
```

```
  /VARIABLES=x1.1 x1.2 x1.3 x1.4 x1.5 x1.6 x1.7 x1.8 x1.9 x1.10
```

```
  /SCALE('ALL VARIABLES') ALL
```

```
  /MODEL=ALPHA
```

```
  /STATISTICS=CORR.
```

### Reliability

Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	75	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	75	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,790	,791	10

### Inter-Item Correlation Matrix

	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	x1.9	x1.10
x1.1	1,000	,358	,226	,148	,282	,191	,397	,162	,078	,302
x1.2	,358	1,000	,452	,355	,428	,406	,361	,004	,126	,351
x1.3	,226	,452	1,000	,660	,355	,341	,425	,101	,297	,326
x1.4	,148	,355	,660	1,000	,450	,250	,429	-,045	,181	,324
x1.5	,282	,428	,355	,450	1,000	,342	,284	,121	,271	,266
x1.6	,191	,406	,341	,250	,342	1,000	,532	,094	,062	,344
x1.7	,397	,361	,425	,429	,284	,532	1,000	,253	,167	,379
x1.8	,162	,004	,101	-,045	,121	,094	,253	1,000	,417	,062
x1.9	,078	,126	,297	,181	,271	,062	,167	,417	1,000	,055
x1.10	,302	,351	,326	,324	,266	,344	,379	,062	,055	1,000

## 2. Variabel Mutasi Karyawan

```
RELIABILITY
/VARIABLES=x2.1 x2.2 x2.3 x2.4 x2.5 x2.6 x2.7 x2.8 x2.9 x2.10 x2.11 x2.12
x2.13 x2.14
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS= CORR.
```

### Reliability

#### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	75	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	75	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,858	,861	14

### Inter-Item Correlation Matrix

	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	x2.8	x2.9	x2.10	x2.11	x2.12	x2.13	x2.14
x2.1	1,000	,310	,320	,198	,500	,432	,360	,195	,238	,239	,103	,148	,128	,061
x2.2	,310	1,000	,359	,328	,474	,413	,293	,429	,343	,302	,337	,243	,293	,149
x2.3	,320	,359	1,000	,451	,438	,382	,374	,271	,389	,391	,302	,292	,235	,242
x2.4	,198	,328	,451	1,000	,412	,508	,393	,299	,312	,400	,317	,120	,398	-,020
x2.5	,500	,474	,438	,412	1,000	,696	,548	,333	,539	,455	,216	,110	,259	,199
x2.6	,432	,413	,382	,508	,696	1,000	,555	,444	,529	,532	,299	,241	,240	,133
x2.7	,360	,293	,374	,393	,548	,555	1,000	,401	,465	,443	,342	,245	,118	,472
x2.8	,195	,429	,271	,299	,333	,444	,401	1,000	,239	,295	,398	,530	,179	,152
x2.9	,238	,343	,389	,312	,539	,529	,465	,239	1,000	,428	,337	,046	,216	,156
x2.10	,239	,302	,391	,400	,455	,532	,443	,295	,428	1,000	,406	,293	,164	,088
x2.11	,103	,337	,302	,317	,216	,299	,342	,398	,337	,406	1,000	,293	,230	,283
x2.12	,148	,243	,292	,120	,110	,241	,245	,530	,046	,293	,293	1,000	,027	,149
x2.13	,128	,293	,235	,398	,259	,240	,118	,179	,216	,164	,230	,027	1,000	,051
x2.14	,061	,149	,242	-,020	,199	,133	,472	,152	,156	,088	,283	,149	,051	1,000

### 3. Variabel Prestasi Kerja Karyawan

```
RELIABILITY
/VARIABLES=y1 y2 y3 y4 y5 y6 y7 y8 y9 y10 y11 y12 y13 y14 y15 y16
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=CORR.
```

#### Reliability

#### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	75	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	75	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

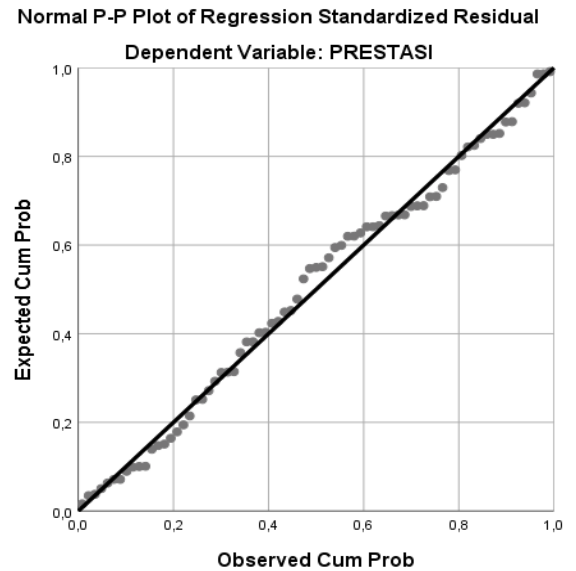
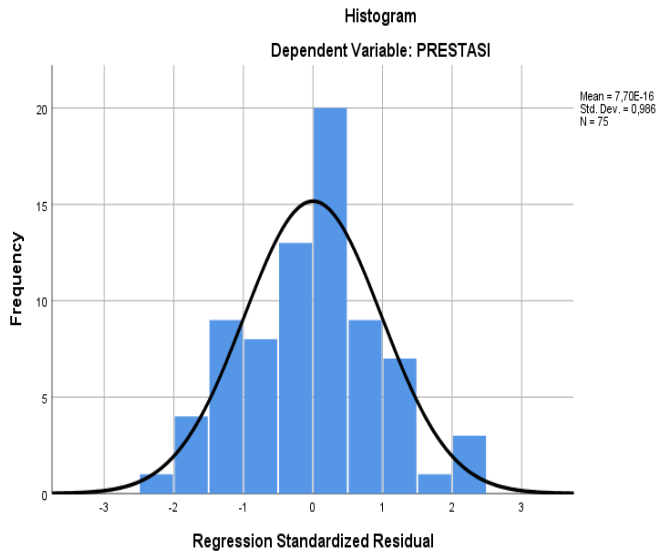
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,816	,817	16

### Inter-Item Correlation Matrix

	y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	y9	y10	y11	y12	y13	y14	y15	y16
y1	1,000	,562	,340	,283	,395	,186	,348	,380	,304	,154	,150	,116	,034	,304	,122	,140
y2	,562	1,000	,428	,292	,438	,269	,301	,436	,122	,084	-,002	-,069	-,009	,083	,089	,355
y3	,340	,428	1,000	,542	,417	,382	,486	,470	-,023	,169	-,029	,078	-,003	-,059	,208	-,005
y4	,283	,292	,542	1,000	,351	,392	,352	,398	,231	,138	,030	,229	,186	,191	,092	,084
y5	,395	,438	,417	,351	1,000	,353	,446	,482	,011	,106	-,178	,149	,106	-,070	,058	,247
y6	,186	,269	,382	,392	,353	1,000	,405	,394	,109	,153	-,030	,062	,115	,045	,045	,030
y7	,348	,301	,486	,352	,446	,405	1,000	,563	,256	,203	,213	,166	,114	,181	,196	,158
y8	,380	,436	,470	,398	,482	,394	,563	1,000	,193	,180	,111	,147	,260	,127	,173	,337
y9	,304	,122	-,023	,231	,011	,109	,256	,193	1,000	,401	,487	,286	,291	,938	,314	,035
y10	,154	,084	,169	,138	,106	,153	,203	,180	,401	1,000	,502	,399	,294	,327	,894	,192
y11	,150	-,002	-,029	,030	-,178	-,030	,213	,111	,487	,502	1,000	,380	,329	,451	,399	,029
y12	,116	-,069	,078	,229	,149	,062	,166	,147	,286	,399	,380	1,000	,653	,329	,293	,189
y13	,034	-,009	-,003	,186	,106	,115	,114	,260	,291	,294	,329	,653	1,000	,291	,168	,236
y14	,304	,083	-,059	,191	-,070	,045	,181	,127	,938	,327	,451	,329	,291	1,000	,242	,035
y15	,122	,089	,208	,092	,058	,045	,196	,173	,314	,894	,399	,293	,168	,242	1,000	,282
y16	,140	,355	-,005	,084	,247	,030	,158	,337	,035	,192	,029	,189	,236	,035	,282	1,000

# UJI NORMALITAS

## 1. Uji Grafik (Histogram dan P-Plot)





## 2. Uji statistik (Kolmogorov)

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		75
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	4,03732589
Most Extreme Differences	Absolute	,068
	Positive	,049
	Negative	-,068
Test Statistic		,068
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

## UJI MULTIKOLINIERITAS

### Regression

#### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	MUTASI, DIKLAT <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: PRESTASI

b. All requested variables entered.

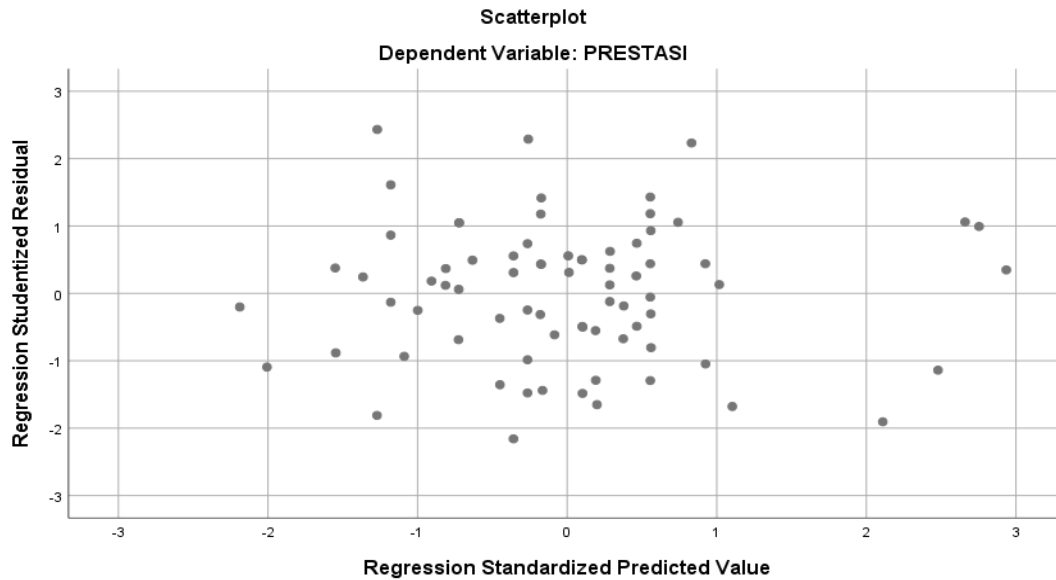
#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta				Tolerance	VIF
1 (Constant)	31,818	6,170			5,157	,000		
DIKLAT	,493	,172	,332		2,877	,005	,721	1,387
MUTASI	,249	,094	,306		2,651	,010	,721	1,387

a. Dependent Variable: PRESTASI

# UJI HETEROSKEDASTISITAS

## 1. Uji Grafik (Scatterplot)



## 2. Uji Statistik (Glejser)

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	MUTASI, DIKLAT <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: ABS\_1

b. All requested variables entered.

### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta				Tolerance	VIF
1 (Constant)	2,501	3,535			,707	,482		
DIKLAT	-,101	,098	-,140		-1,025	,309	,721	1,387
MUTASI	,090	,054	,227		1,664	,100	,721	1,387

a. Dependent Variable: ABS\_1

## UJI AUTOKORELASI

### Regression

#### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	MUTASI, DIKLAT <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: PRESTASI

b. All requested variables entered.

#### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,557 <sup>a</sup>	,310	,291	4,093	1,776

a. Predictors: (Constant), MUTASI, DIKLAT

b. Dependent Variable: PRESTASI

## UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

### Regression

#### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	MUTASI, DIKLAT <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: PRESTASI

b. All requested variables entered.

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	542,920	2	271,460	16,204	,000 <sup>b</sup>
	Residual	1206,200	72	16,753		
	Total	1749,120	74			

a. Dependent Variable: PRESTASI

b. Predictors: (Constant), MUTASI, DIKLAT

### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	31,818	6,170		5,157	,000		
DIKLAT	,493	,172	,332	2,877	,005	,721	1,387
MUTASI	,249	,094	,306	2,651	,010	,721	1,387

a. Dependent Variable: PRESTASI

### Coefficient Correlations<sup>a</sup>

Model		MUTASI	DIKLAT
1	Correlations	MUTASI	1,000
		DIKLAT	-,528
	Covariances	MUTASI	,009
		DIKLAT	-,009

a. Dependent Variable: PRESTASI

### Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	DIKLAT	MUTASI
1	1	2,991	1,000	,00	,00	,00
	2	,006	22,280	,33	,03	,86
	3	,003	32,242	,67	,97	,14

a. Dependent Variable: PRESTASI

### Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	59,79	73,67	65,72	2,709	75
Std. Predicted Value	-2,189	2,935	,000	1,000	75
Standard Error of Predicted Value	,492	1,828	,768	,284	75
Adjusted Predicted Value	59,87	73,47	65,74	2,713	75



Residual	-8,748	9,719	,000	4,037	75
Std. Residual	-2,137	2,375	,000	,986	75
Stud. Residual	-2,159	2,433	-,003	1,011	75
Deleted Residual	-8,926	10,203	-,022	4,248	75
Stud. Deleted Residual	-2,217	2,522	-,002	1,024	75
Mahal. Distance	,083	13,779	1,973	2,551	75
Cook's Distance	,000	,172	,018	,036	75
Centered Leverage Value	,001	,186	,027	,034	75

a. Dependent Variable: PRESTASI