

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan pengembangan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Nusa Dua Indonesia di Surabaya. Adapun rancangan dalam penelitian ini adalah non eksperimen dengan bentuk studi pengaruh yaitu untuk mengetahui pengaruh pelatihan (X1) dan pengembangan (X2) terhadap produktivitas kerja karyawan (Y). Populasi penelitian ini yaitu semua pegawai PT. Nusa Dua Indonesia Surabaya dan sampel yang digunakan sebanyak 50 pegawai. Dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi berganda.

Dari penelitian hasil analisis uji t menunjukkan pelatihan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini terbukti dengan nilai t_{hitung} pelatihan kerja sebesar 2,844 dengan nilai signifikan sebesar 0,007 ($0,007 < 0,05$). Demikian pula pengembangan, hal ini terbukti dengan nilai t_{hitung} sebesar 8,088 dengan nilai signifikan sebesar 0,000 ($0,000 < 0,05$). Yang terakhir yaitu uji f_{hitung} dimana hasil pengujiannya diperoleh sebesar 39,949 dengan tingkat signifikan yaitu 0,000 ($0,000 < 0,05$).

Kata kunci : Pelatihan, Pengembangan, Produktivitas Kerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of training and development on work produktivity of employees at PT. Nusa Dua Indonesia in Surabaya. The design in this study is non-experimental with the form of influence studies, namely to determine the effect of training (X1) and development (X2) on employee work produktivity (Y). The population of this study was all employees of PT.Nusa Dua Indonesia Surabaya and the sample used was 50 employees. In this study using multiple regression analysis techniques.

From the research results of the t-test analysis shows that training has a significant effect on employee performance, this is evidenced by the value of the job training tcount of 2.844 with a significant value of 0.007 ($0.007 < 0.005$). likewise, development, this is evidenced by the value of tcount of 8.088 with a significant value of 0,000 ($0,000 < 0,05$). The last one is the calculated f test where the results of the test are obtained at. 39.949 with a significant level of 0.000 ($0,000 < 0,05$).

Keywords : training, development, employee produktivity