

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Dantes, Nyoman. 2012. Metode Penelitian. Yogyakarta : Andi.
- Dunggio, M. (2013). Semangat dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Jasa Raharja (PERSERO) Cabang Sulawesi Utara. Jurnal EMBA, 1 , 523-533
- Edy Sutrisno, 2011, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: Kencana.
- Erlin Emilia Kandou. (2013). Pengaruh pelatihan dan pengembangan terhadap produktivitas kerja pegawai di PT. Air manado, 89 - 92.
- Erna Safitri. (2013). Pengaruh pelatihan dan pengembangan serta lingkungan kerja terhadap semangat kerja dan kinerja karyawan hotel, 21 - 25.
- Faizal. Dakwah Bil-Hal Dalam Perspektif Al-Qur'an. Jurnal Ilmu Dakwah Dan Pengembangan Komunitas. Vol. VIII No. 2 Juli 2013. (<http://www.ejurnal.iainradenintan.ac.id>, diakses tanggal 10 Juli 2015).
- Gaol, CHR. Jimmy L, 2014. A to Z Human Capital (Manajemen Sumber Daya Manusia) Konsep, Teori, dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik dan Bisnis, PT. Gramedia Widiasarana, Jakarta.
- Ghozali, Imam. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IMB SPSS 23. Semarang : BPFE Universitas Diponegoro.

- Handoko, Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE.
- Hanggraeni, Dewi. 2011. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Malayu S. P. Hasibuan. 2016. *Manajemen : Dasar, Pengertian, dan Masalah*, Edisi Revisi, Bumi Aksara, Jakarta.
- Ninin Non Ayu Salmah. (2012). Pengaruh program pelatihan dan pengembangan karyawan terhadap kompetensi karyawan pada PT. Muba Elektrik Power Sekayu, 278 – 280
- Noor, Juliansyah. 2015. *Metode Penelitian Skala Pengukuran Penelitian Metode*. Jakarta: Kencana.
- Priyatno, Duwi. 2016. *Belajar Alat Analisis Data Dan Cara Pengolahannya Dengan Spss Praktis Dan Mudah Dipahami Untuk Tingkat Pemula Dan Menengah*. Yogyakarta: Gava Media
- Punaji Setyosari.2013. *Metode Penelitian Pendidikan dan Pengembangan*. Jakarta:Kencana Prenadamedia Group.
- Purwitasari. Eka Putri. (2017). Produktivitas Kerja Ditinjau Dari Faktor Demografis (Usia, Jenis Kelamin, Tingkat Pendidikan, Dan Masa Kerja) Pada Karyawan Tetap Di Kantor Pusat PDAM Tirta Satria Purwokerto, Kabupaten Banyumas. Diploma Thesis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto, 105 – 110.
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.

- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sukarna. 2011. *Dasar-dasar Manajemen*. Bandung: Mandar Maju.
- Sutrisno, Edy. (2011:104). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Suwatno dan Donni Juni Priansa. 2016. *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Undang - Undang Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2014 Tentang Pedoman Penyelenggaraan Pelatihan Berbasis Kompetensi.
- Yosep Satrio Wicaksono. (2016). *Pengaruh pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia dalam rangka meningkatkan semangat kerja dan kinerja karyawan PT. Gudang Garam Tbk, Kediri*, 32 - 34.

Surabaya, 4 Juli 2019

Nomor : 001/dccs/hrd/PKN/VII/2019
Perihal : Surat Keterangan Penelitian

Kepada Yth,
**DEKAN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PGRI ADIBUANA**
Di –
Surabaya

Salam Hangat Selalu Dari Dyandra Convention Center Surabaya...

Dengan hormat,

Bersama ini kami sampaikan kepada Bapak / Ibu Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adibuana, bahwa Mahasiswa Bapak / Ibu atas nama :

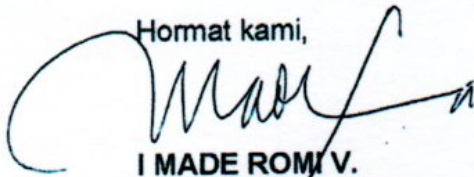
THEOPILUS ARELI SAPUTRO
Program Studi : Management
Nomor Pokok Mahasiswa : 15-150-0134

Telah melaksanakan Riset di perusahaan kami, mulai tanggal 22 Januari 2019, sampai dengan 22 Maret 2019. Data dan informasi yang diberikan pada waktu penelitian sepenuhnya dipergunakan untuk informasi penelitian dalam skripsi dengan judul "**Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Prduktivitas Kerja Karyawan**".

Penggunaan data / informasi selain untuk penulisan skripsi, bukan menjadi tanggung jawab perusahaan maupun penanda tangan keterangan ini.

Demikian disampaikan, atas perhatiannya di ucapkan terimakasih.

Hormat kami,



I MADE ROMI V.
Human Resources Manager

Cc : GM, file

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT. NUSA DUA INDONESIA SURABAYA

Berikut ini adalah kuesioner yang berkaitan dengan penelitian tentang pengaruh pelatihan dan pengembangan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Nusa Dua Indonesia Surabaya. Oleh karena itu di sela kesibukan anda, peneliti memohon dengan hormat kesediaan anda untuk mengisi kuesioner ini.

Atas kesediaan dan partisipasi anda untuk mengisi kuesioner ini, penulis ucapkan banyak terima kasih.

I. Identitas Responden

Nama :
Usia : Tahun
Pendidikan terakhir :
Masa Kerja : Tahun Bulan
Jenis Kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan
Status : Menikah / Belum Menikah

II. Daftar Kuesioner

Petunjuk Pengisian :

Berilah tanda check (\surd) pada setiap pernyataan yang anda pilih.

Keterangan :

No.	Jawaban	Skor
1.	Sangat Setuju (SS)	5
2.	Setuju (S)	4
3.	Kurang Setuju (KS)	3
4.	Tidak Setuju (TS)	2
5.	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

A. Pelatihan (X_1)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
	Jenis Pelatihan					
1.	Metode pelatihan yang digunakan sesuai dengan					

	jenis pelatihan yang dibutuhkan					
2.	Jenis pelatihan yang digunakan sesuai dengan keterampilan saya					
Tujuan Pelatihan						
3.	Saya merasa pelatihan ini meningkatkan keterampilan kerja					
4.	Setelah mengikuti pelatihan, anda mampu menyelesaikan pekerjaan dengan lebih mudah dan cepat					
Materi						
5.	Pelatihan yang dilakukan, materi sesuai yang diberikan sesuai kebutuhan					
6.	Pelatihan yang didapatkan mengikuti perkembangan zaman					

Metode						
7.	Metode pelatihan yang digunakan menarik					
8.	Metode yang digunakan dalam pelatihan mudah dimengerti					
Peserta						
9.	Peserta yang ikut pelatihan memiliki antusias yang tinggi					
10.	Peserta memiliki kemauan untuk belajar					
Pelatih						
11.	Instruktur dalam pelatihan memberi motivasi dan membangkitkan motivasi dengan menggunakan metode partisipatif					
12.	Instruktur memiliki wawasan yang luas dan menguasai					

	materi					
	Waktu (banyak sesi)					
13.	Banyak sesi pelatihan diberikan perusahaan kepada karyawan					
14.	Sesi pelatihan yang diberikan sesuai dengan ketentuan					

B. Pengembangan (X₂)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
	Moral					
1.	Saya merasa pengembangan memberikan keyakinan tentang perilaku yang baik sesuai dengan kesepakatan sosial					
2.	Perilaku baik sesuai dengan kesepakatan sosial sudah tertanam dalam diri saya dari dulu					

Prestasi karyawan						
3.	Prestasi kerja karyawan menjadi pertimbangan dalam pengembangan karir karyawan					
4.	Program pengembangan karyawan memberikan saya keterampilan mungkin mendukung saya mengarahkan pada karir yang baru					
Pelayanan						
5.	Melalui pengembangan pelayanan, maka pelayanan dari karyawan kepada nasabah menjadi lebih baik					
6.	Melalui pengembangan pelayanan, para karyawan bisa memberikan kepuasan nasabah dengan baik					











**DAFTAR HADIR PESERTA SEMINAR PROPOSAL
SKRIPSI**

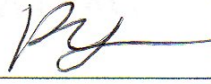
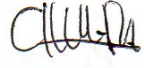


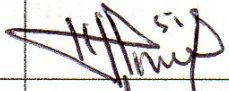
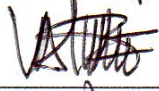



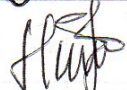






**Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap
Produktivitas Kerja Karyawan PT. Nusa Dua Indonesia**

Nama : Theopilus Areli Saputro

Program Studi/ Angkatan : Manajemen/2015

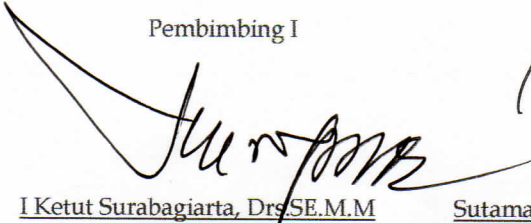
NIM : 151500134

No	NIM	NAMA	TTD
1	151500153	Intan putri A	
2	151500074	Tita Rizky A	
3	151500110	Hur Ari W	
4	151500073	Mufti Kusuma A	
5	151500180	AWANG MA'RUF	
6	151500216	Wahyu Rizka Setyoso	
7	151500220	Dian Wahyu I	
8	151500148	Albert christman Hermat	
9	151500045	Ahmad Yand alb	
10	151500134	Siti Sarifah	

11	151500204	Ratnaya w.	
12	151500196	Amalia fitri octavia	
13	151500189	Yunia Putri	
14	151500028	Mega Sulistyio N.	
15	151500010	Inne Dwi P	
16	151500227	Vira Rizky A.	
17	151500070	Diyah Utari	
18	151500181	Dwi Cahyaning A	
19	151500033	M. AMIRUDDIN	
20	151500106	Ria Aprisiana	
21	151500147	Hidayatul Ilimiya	
22	151500177	Atika Rahma N.	
23	151500225	M. MUHTAR. RAFI	
24	15 - 150 - 0074	M. SOLIHIN	
25	15 - 150 - 0167	Iska Rohmawati M	
26	151500213	LALITA I RAUFIDAN	
27			

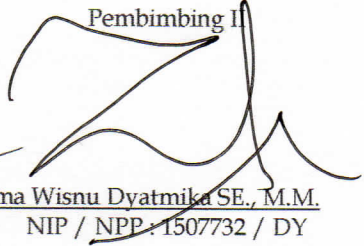
Surabaya, 18 Juli 2019

Pembimbing I



I Ketut Surabagiarta, Drs SE.M.M
NIP/NPP : 1701834 / DY

Pembimbing II



Sutama Wisnu Dyatmika SE., M.M.
NIP / NPP : 1507732 / DY



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Theopilus Areli Saputro
2. NIM : 151500134
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Mengajukan Skripsi : 25-10-2018
5. Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Nusa Dua Indonesia Surabaya.
6. Dosen Pembimbing : Drs. I Ketut Surabagiarta
S.E.,MM
Sutama Wisnu Dyatmika,
SE.,MM
7. Konsultasi :

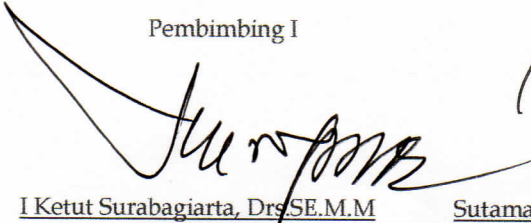
No	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian Kegiatan
1	25-10-2018		ACC Judul
2	08-11-2018		Pengajuan BAB I (Revisi)
3	07-12-2018		ACC BAB I
4	13-12-2018		ACC BAB II
5	17-12-2018		ACC BAB III
6	18-12-2018		Bimbingan Kuisisioner
7	19-12-2018		ACC Kuisisioner
8	08-03-2018		Seminar Proposal Penelitian
9	23-05-2019		Pengajuan BAB IV (Revisi)
10	24-06-2019		ACC BAB IV
11	24-06-2019		ACC BAB V

8. Tanggal Selesai Menulis Skripsi : 24- Juni - 2019

9. Telah Di Uji Dengan Nilai :

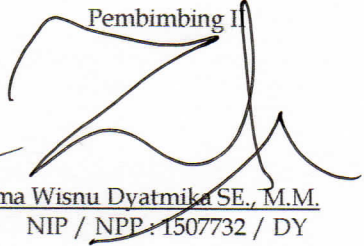
Surabaya, 18 Juli 2019

Pembimbing I



I Ketut Surabagiarta, Drs SE.M.M
NIP/NPP : 1701834 / DY

Pembimbing II



Sutama Wisnu Dyatmika SE., M.M.
NIP / NPP : 1507732 / DY

LAMPIRAN UJI VALIDITAS

a. Variabel Pelatihan Kerja

		Correlations														
		X1_1_1	X1_1_2	X1_2_1	X1_2_2	X1_3_1	X1_3_2	X1_4_1	X1_4_2	X1_5_1	X1_5_2	X1_6_1	X1_6_2	X1_7_1	X1_7_2	Pelatihan Kerja (X1)
X1_1_1	Pearson Correlation	1	.751**	.612**	.643**	.669**	.512**	.662**	.592**	.589**	.518**	.512**	.443**	.578**	.586**	.812**
X1_1_1	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000
X1_1_1	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1_1_2	Pearson Correlation	.751**	1	.664**	.750**	.424**	.536**	.635**	.625**	.868**	.531**	.546**	.441**	.577**	.620**	.834**
X1_1_2	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000
X1_1_2	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1_2_1	Pearson Correlation	.612**	.664**	1	.572**	.354*	.485**	.704**	.393**	.590**	.308*	.464**	.461**	.590**	.635**	.737**

X1_2_2	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.012	.000	.000	.005	.000	.029	.001	.001	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Pearson Correlation	.643**	.750**	.572**	1	.610**	.510**	.579**	.677**	.708**	.609**	.462**	.312*	.529**	.509**	.780**
X1_3_1	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.027	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Pearson Correlation	.669**	.424**	.354*	.610**	1	.535**	.539**	.543**	.353*	.670**	.412**	.370**	.429**	.495**	.687**
X1_3_2	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.012	.000		.000	.000	.000	.012	.000	.003	.008	.002	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Pearson Correlation	.512**	.536**	.485**	.510**	.535**	1	.547**	.455**	.518**	.518**	.699**	.543**	.555**	.624**	.751**
X1_4_1	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Pearson Correlation	.662**	.635**	.704**	.579**	.539**	.547**	1	.584**	.632**	.512**	.520**	.670**	.810**	.867**	.860**
X1_4_2	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Pearson Correlation	.662**	.635**	.704**	.579**	.539**	.547**	1	.584**	.632**	.512**	.520**	.670**	.810**	.867**	.860**

X1_4_2	Pearson Correlation	.592**	.625**	.393**	.677**	.543**	.455**	.584**	1	.533**	.626**	.470**	.327*	.541**	.482**	.720**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	.000	.000	.001	.000		.000	.000	.001	.020	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1_5_1	Pearson Correlation	.589**	.868**	.590**	.708**	.353*	.518**	.632**	.533**	1	.462**	.528**	.564**	.553**	.683**	.794**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.012	.000	.000	.000		.001	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1_5_2	Pearson Correlation	.518**	.531**	.308*	.609**	.670**	.518**	.512**	.626**	.462**	1	.448**	.399**	.467**	.541**	.698**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.029	.000	.000	.000	.000	.000	.001		.001	.004	.001	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1_6_1	Pearson Correlation	.512**	.546**	.464**	.462**	.412**	.699**	.520**	.470**	.528**	.448**	1	.579**	.600**	.636**	.734**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.001	.003	.000	.000	.001	.000	.001		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1_6_2	Pearson Correlation	.443**	.441**	.461**	.312*	.370**	.543**	.670**	.327*	.564**	.399**	.579**	1	.605**	.773**	.696**

X1_7_1	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.001	.027	.008	.000	.000	.020	.000	.004	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Pearson Correlation	.578**	.577**	.590**	.529**	.429**	.555**	.810**	.541**	.553**	.467**	.600**	.605**	1	.844**
X1_7_2	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Pearson Correlation	.586**	.620**	.635**	.509**	.495**	.624**	.867**	.482**	.683**	.541**	.636**	.773**	.844**	1
Pelatihan Kerja (X1)	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Pearson Correlation	.812**	.834**	.737**	.780**	.687**	.751**	.860**	.720**	.794**	.698**	.734**	.696**	.803**	.861**

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Variabel Pengembangan Karyawan

Correlations

		X2_1_1	X2_1_2	X2_2_1	X2_2_2	X2_3_1	X2_3_2	Pengembangan Karyawan (X2)
X2_1_1	Pearson Correlation	1	.734**	.907**	.613**	.651**	.556**	.889**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X2_1_2	Pearson Correlation	.734**	1	.714**	.695**	.704**	.636**	.892**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X2_2_1	Pearson Correlation	.907**	.714**	1	.588**	.575**	.526**	.858**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X2_2_2	Pearson Correlation	.613**	.695**	.588**	1	.716**	.618**	.825**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X2_3_1	Pearson Correlation	.651**	.704**	.575**	.716**	1	.539**	.814**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X2_3_2	Pearson							
	Correlation	.556**	.636**	.526**	.618**	.539**	1	.774**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Pengembangan Karyawan (X2)	Pearson							
	Correlation	.889**	.892**	.858**	.825**	.814**	.774**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Resp	PELATIHAN KERJA														TOT AL
	X1.1 _1	X1.1 _2	X1.2 _1	X1.2 _2	X1.3 _1	X1.3 _2	X1.4 _1	X1.4 _2	X1.5 _1	X1.5 _2	X1.6 _1	X1.6 _2	X1.7 _1	X1.7 _2	
Resp _1	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	56
Resp _2	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	66
Resp _3	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	5	2	3	37
Resp _4	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	38
Resp _5	4	3	4	4	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	49
Resp _6	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	44
Resp _7	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	33
Resp _8	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	50
Resp _9	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	44
Resp _10	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	44
Resp	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	55

_23															
Resp _24	2	3	2	3	2	2	2	3	3	4	2	2	2	2	34
Resp _25	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	54
Resp _26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	43
Resp _27	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	49
Resp _28	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
Resp _29	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	49
Resp _30	4	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	46
Resp _31	5	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	47
Resp _32	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	49
Resp _33	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
Resp _34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
Resp	3	4	5	4	2	2	2	3	4	2	2	2	2	2	39

_35															
Resp _36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	54
Resp _37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
Resp _38	5	3	3	4	5	3	3	4	3	3	3	3	3	3	48
Resp _39	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	56
Resp _40	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	59
Resp _41	3	3	5	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	50
Resp _42	3	3	3	4	5	4	3	4	3	5	3	3	3	3	49
Resp _43	4	4	3	4	4	5	3	4	4	4	5	3	3	3	53
Resp _44	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	60
Resp _45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
Resp _46	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	32
Resp	4	4	4	4	4	2	5	4	4	4	2	3	4	4	52

Resp	PENGEMBANGAN KARYAWAN						TOTAL
	X2_1_1	X2_1_2	X2_2_1	X2_2_2	X2_3_1	X2_3_2	
Resp_1	5	4	4	5	5	4	27
Resp_2	5	5	4	5	5	5	29
Resp_3	2	2	3	2	3	2	14
Resp_4	5	4	4	3	4	4	24
Resp_5	4	5	5	5	4	5	28
Resp_6	5	5	4	4	4	4	26
Resp_7	2	2	2	2	2	2	12
Resp_8	5	5	5	5	4	5	29
Resp_9	5	5	5	5	5	5	30
Resp_10	5	5	5	4	4	4	27
Resp_11	3	3	3	3	3	4	19
Resp_12	4	4	4	4	4	4	24
Resp_13	4	4	4	4	4	4	24
Resp_14	3	5	3	4	4	3	22
Resp_15	4	3	4	4	3	4	22
Resp_16	3	3	3	3	3	3	18
Resp_17	4	4	4	4	3	4	23

Resp_18	3	4	3	4	3	3	20
Resp_19	4	4	4	4	4	4	24
Resp_20	3	4	3	4	4	4	22
Resp_21	2	2	2	3	2	2	13
Resp_22	4	4	4	4	4	2	22
Resp_23	3	4	3	3	4	3	20
Resp_24	3	3	3	4	3	3	19
Resp_25	4	4	4	4	4	4	24
Resp_26	5	5	5	4	4	4	27
Resp_27	3	3	3	3	3	4	19
Resp_28	4	3	4	4	4	3	22
Resp_29	4	4	4	4	4	3	23
Resp_30	3	4	3	4	4	4	22
Resp_31	4	4	4	4	4	4	24
Resp_32	4	2	4	3	3	2	18
Resp_33	4	4	4	4	4	2	22
Resp_34	4	4	4	4	4	4	24
Resp_35	5	5	5	4	4	4	27
Resp_36	3	3	3	3	3	4	19

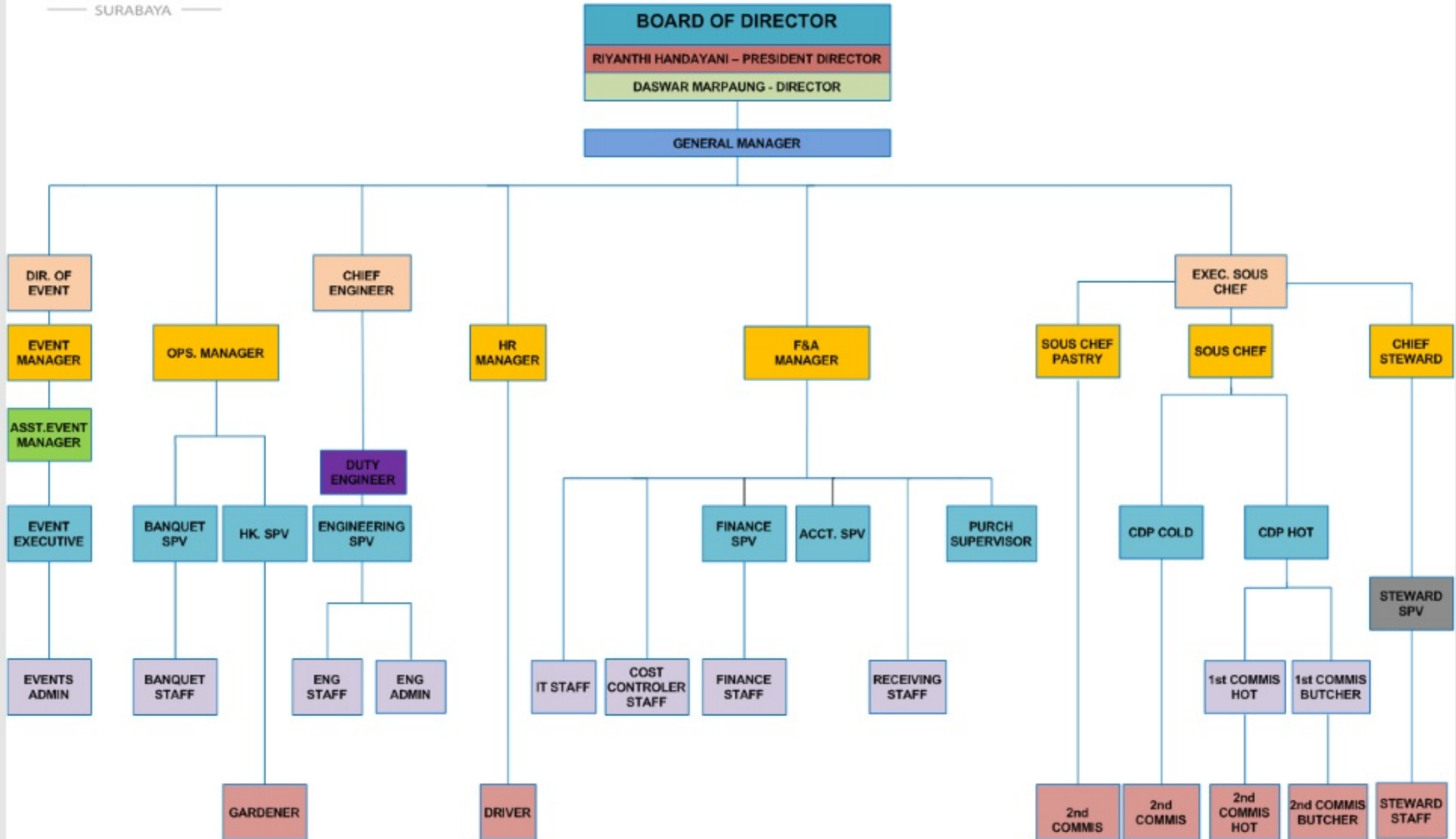
Resp_37	4	4	4	4	4	4	24
Resp_38	4	4	4	4	4	4	24
Resp_39	3	3	3	4	4	3	20
Resp_40	4	4	4	4	4	3	23
Resp_41	4	4	4	4	4	4	24
Resp_42	4	4	4	4	4	4	24
Resp_43	4	4	4	4	3	3	22
Resp_44	4	4	4	3	3	3	21
Resp_45	3	3	3	4	4	3	20
Resp_46	4	4	4	3	4	3	22
Resp_47	4	4	4	4	4	4	24
Resp_48	3	4	3	4	4	4	22
Resp_49	4	4	4	4	4	4	24
Resp_50	5	5	5	4	4	4	27

Resp	PRODUKTIVITAS						Total Nilai
	Kemampuan	Peningkatan Hasil	Semangat Kerja	Pengembangan Diri	Mutu	Efisiensi	
Resp_1	4	3	3	4	3	3	20
Resp_2	5	5	5	4	5	5	29
Resp_3	2	3	2	3	3	2	15
Resp_4	4	3	3	3	4	3	20
Resp_5	4	4	4	4	4	4	24
Resp_6	3	4	4	4	4	4	23
Resp_7	2	2	2	2	2	4	14
Resp_8	4	4	4	4	4	4	24
Resp_9	4	4	4	4	4	4	24
Resp_10	3	3	3	3	3	3	18
Resp_11	3	3	3	3	3	3	18
Resp_12	4	4	4	4	4	4	24
Resp_13	5	5	4	4	5	4	27
Resp_14	3	3	4	4	3	4	21
Resp_15	4	4	4	4	4	4	24
Resp_16	3	3	3	3	3	3	18

Resp_17	4	4	3	3	4	3	21
Resp_18	4	4	4	4	4	4	24
Resp_19	4	4	4	4	4	4	24
Resp_20	4	4	4	4	4	4	24
Resp_21	2	4	2	2	2	2	14
Resp_22	4	4	4	4	4	4	24
Resp_23	4	4	4	4	4	4	24
Resp_24	3	3	3	3	3	3	18
Resp_25	4	4	4	4	4	4	24
Resp_26	5	5	4	4	5	4	27
Resp_27	4	4	4	4	4	4	24
Resp_28	4	3	3	3	3	3	19
Resp_29	4	4	3	3	4	3	21
Resp_30	4	4	3	3	4	3	21
Resp_31	4	3	3	3	3	3	19
Resp_32	4	4	3	3	4	3	21
Resp_33	4	4	4	4	4	4	24
Resp_34	4	4	4	4	4	4	24
Resp_35	2	2	2	2	2	2	12

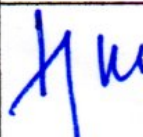
Resp_36	4	4	4	4	4	4	24
Resp_37	3	3	3	3	3	3	18
Resp_38	3	3	3	3	3	3	18
Resp_39	4	4	4	4	4	4	24
Resp_40	5	5	4	4	5	4	27
Resp_41	3	3	4	4	3	4	21
Resp_42	4	4	4	4	4	4	24
Resp_43	3	3	3	3	3	3	18
Resp_44	4	4	4	4	4	4	24
Resp_45	2	2	2	2	2	2	12
Resp_46	4	4	4	4	4	4	24
Resp_47	4	4	4	4	4	4	24
Resp_48	3	3	3	3	3	3	18
Resp_49	3	3	3	3	3	3	18
Resp_50	4	4	4	4	4	4	24

**PT. NUSA DUA INDONESIA
DYANDRA CONVENTION CENTER SURABAYA**

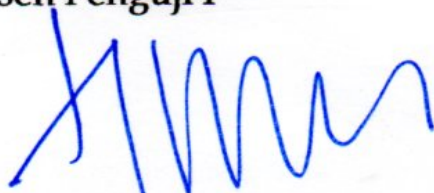


BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Theopilus Areli Saputro
NIM / Program Studi : 151500134 / Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Nusa Dua Indonesia Surabaya.
Tanggal Ujian Skripsi : 26 Juni 2019
Dosen Penguji : 1. Christina Menuk S, Dra.SE, MM
2. Rina Fariana SE,AK,MA

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji	
			Penguji 1	Penguji 2
1.	07/08/2019	Penulisan Kutipan dan Tambahkan Teori		
2.	08/08/2019	Bab III Teknik Analisa Data Bab IV Pembahasan		
3.	09/08/2019	Bab IV Determinasi dan Pembahasan		
4.	10/08/2019	Beda penelitian Terdahulu		
5.	12/08/2019	Bab IV Judul Penelitian Terdahulu Dihilangkan		

Mengetahui,
Dosen Penguji I



Christina Menuk S, Dra,SE.,M.M
NIP: 195808081982032001

Dosen Penguji II



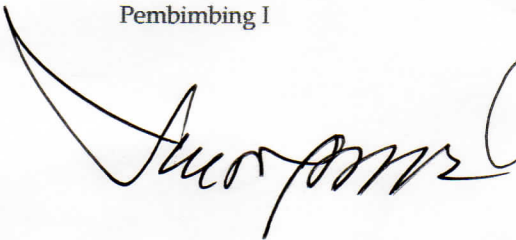
Rina Fariana, SE, AK, MA
NPP:1308665/DY

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji :

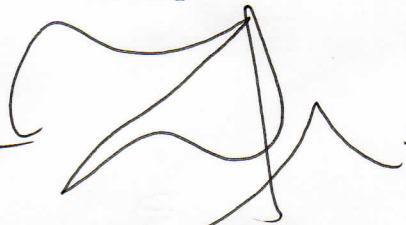
Tanggal : 18-07-2023

Pembimbing I



I Ketut Surabagiarta, Drs., SE., M.M
NIP/NPP : 1701834 / DY

Pembimbing II



Sutama Wisnu Dyatmika SE., M.M
NIP / NPP : 1507732 / DY