

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi, motivasi, fasilitas terhadap semangat kerja pegawai di puskesmas kecamatan ketapang sampang. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah komitmen organisasi (X1), motivasi (X1), fasilitas (X3) dan semangat kerja (Y), populasi pada penelitian ini adalah seluruh pegawai di puskesmas kecamatan ketapang kabupaten sampang yang berjumlah 40, pengambilan sampel menggunakan teknik data sampling yaitu semua populasi dijadikan sampel kurang dari 100, data dikumpulkan dengan menggunakan kuisioner. Analisis menggunakan uji regresi linear berganda dan pengujian hipotesis menggunakan uji-t dan uji-f dengan bantuan program spss versi 23. Berdasarkan pengujian hipotesis menggunakan uji t disimpulkan bahwa masing-masing variabel berpengaruh terhadap semangat kerja pegawai di puskesmas kecamatan ketapang kabupaten sampang. Dengan komitmen organisasi (X1) diperoleh t hitung = 2,868 , dimana nilai signifikan $0,007 < 0,005$. Motivasi (X2) diperoleh nilai t hitung = 3,613 , dimana nilai signifikan $0,001 < 0,05$. Fasilitas (X3) diperoleh t hitung = 4,474 , dimana nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Komitmen organisasi, motivasi kerja, fasilitas kerja berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja pegawai di puskesmas kecamatan ketapang sampang. Terbukti dalam penghitungan f hitung sebesar 13,159. Dengan nilai signifikan $0,000$ dimana nilai sig $0,000 < 0,051$

Kata kunci : Komitmen Organisasi, Motivasi, Fasilitas, Semangat Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of organizational commitment, motivation, facilities on employee morale in the Ketapang sub-district health center Sampang. The variables used in this study were organizational commitment (X1), motivation (X1), facilities (X3) and work morale (Y), the population in this study were all employees in the Ketapang sub-district health center Sampang district, amounting to 40, sampling using data sampling techniques, that is, all populations are sampled less than 100, data are collected using questionnaires. The analysis uses multiple linear regression tests and hypothesis testing using the t-test and f-test with the help of the SPSS version 23 program. Based on hypothesis testing using the t test it is concluded that each variable influences employee morale in the Ketapang sub-district health center Sampang district. With organizational commitment (X1) obtained t count = 2.868, where a significant value of 0.007 <0.005. Motivation (X2) obtained a value of t arithmetic = 3.613, where a significant value of 0.001 <0.05. Facilities (X3) obtained t count = 4.474, where the significant value is 0,000 <0.05. Organizational commitment, work motivation, work facilities have a significant effect on employee morale in the Ketapang sub-district health center, Sampang district. Evidenced in the calculation of f count of 13.159. With a significant value of 0,000 where the sig value is 0,000 <0,051

Keywords: Organizational Commitment, Motivation, Facilities, Work Spirit