

DAFTAR PUSTAKA

- Gibson, J.L., Ivancevich, J.M., Donnelly, J.M.1994. *Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Erlangga
- Gibson, James L. et al. (2009). *Organizations: Behavior, Structure, Process*. New York: McGraw-Hill/Irwin
- Husni. 2011. *Analisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Serta Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Indonesia Asahan Aluminium (Inalum) Kuala Tanjung*. Tesis Universitas Sumatera Utara Medan.
- Ivancevich, John M., Robert Konopaske, and Michael T. Matteson. (2008). *Organizational Behavior and Management*. New York: McGraw-Hill.
- Malik, Anhar Januar. 2013. *Pengaruh Kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Proyek Konstruksi pada PT. Pembangunan Perumahan (Persero) Tbk. di Makassar*. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar.
- Nani Dewi Sunengsih, 2012, PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPERIBADIAN, Dan KOMUNIKASI INTERPERSONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DOSEN UNIVERSITAS DARMA PERSADA DI JAKARTA.
- Robbin, Stephen P. (2003). *Perilaku organisasi*. Jakarta : PT. Indeks Kelompok GRAMEDIA
- Robbins, Stephen P. and Timothy A. Judge. (2007). *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education, Inc.

Sedarmayanti. 2007. *Pengembangan Kepribadian Pegawai.* Cetakan Pertama. Mandar Maju: Bandung

Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja.* Bandung : PT. Mandar Maju.

Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Edisi Ke-3. STIEYKPN. Yogyakarta

Sugiono. 2004. *Metode Penelitian Administrasi* ,cet. Kedelapan. Alfabeta. Bandung.

Suwatno, dan Tjutju. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Alvabeta.



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax: 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 181656/01/FE/XI/2018
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Ajinomoto Indonesia
Jl. Raya Mlirip, Gedong Jetis Mojokerto
di -
Mojokerto

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Miftakur Rohmah
NIM : 151500152
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Pada PT. Ajinomoto Indonesia

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 22 November 2018
Dekan,

Drg. Siti Istikhoroh, M.Si
NIP. 19671019.199203.2001



Eat Well, Live Well.



PT AJINOMOTO INDONESIA
 MOJOKERTO FACTORY
 Jl. Raya Mlirip Jetis Mojokerto
 Jawa Timur 61352 - Indonesia
 Tel : (0321)-361710
 Fax : (0321)-361708

No : /GP/VI/2019 Mojokerto, 1 Juni 2019
 Lampiran : --
 Perihal : Permohonan Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi
 Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
 Jl. Dukuh Menanggal XII/4
 Surabaya

Dengan hormat,

Menindaklanjuti surat dari Fakultas Teknologi Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya No.181656/01/FE/XI/2018 tanggal 12 November 2018, perihal "**Permohonan Ijin Penelitian dan Pengambilan Data**" bersama ini kami menyampaikan bahwa kami bisa menerima kegiatan tersebut pada :

Tanggal : 1 Juni 2019 s/d 30 Juni 2019
 Pukul : 08.00 s/d 16.00 WIB
 Tempat : PT. Ajinomoto Indonesia
 Jl. Raya Mlirip Jetis, Mojokerto

Peserta : Miftahur Rohmah (151500152)

Untuk konfirmasi lebih lanjut bisa menghubungi General & Personnel Department PT. Ajinomoto Indonesia dengan Bp. Djoko Siswanto di nomor telepon 0321-361710.

Demikian atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,
 General & Personnel Dept

† 
 PT. AJINOMOTO INDONESIA
 Mojokerto Factory
 PO Box 110 Telp. 0321 361710
 MOJOKERTO

Hari Budi S
 Sec. Manager

Kuisisioner penelitian

Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komunikasi Interpersonal terhadap Kesehatan dan Keselamatan Kerja (k3) Pada PT. Ajinomoto Mojokerto

Responden yang terhormat

Bersama ini saya Miftakhur Rohmah mahasiswa Program Study Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI dibuana Surabaya

Penelitian ini merupakan salah satu syarat kelulusan dijenjng s-1 Berkaitan dengan hal ini tersebut, saya mohon ketersediaan bapak/ibu untuk mengisi daftar kuisisioner ini sehingga dapat membntu melengkapi data yang saya perlukan. Kuisisioner ini hanya akan saya gunakan untuk kepentingan akademis dalam upaya penyelesaian skripsi.

Atas bantuan dan ketersediaan waktu bapak/ibu saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya

Miftakhur Rohmah

Kuesioner

**“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMUNIKASI
INTERPERSONAL TERHADAP KESEHATAN DAN
KESELAMATAN KERJA (K3) PADA PT. AJINOMOTO
MOJOKERTO”**

IDENTITAS RESPONDEN

1. Umur :
2. Jenis kelamin : L/P

Cara pengisian kuisisioner :

1. Pilihan jawaban dengan tanda (√) pada kolom yang tersedia sesuai dengan jawaban bapak/ibu.
2. Setiap pertanyaan hanya diberi satu kali jawaban.

Keterangan pengisian kuisisioner : SS(Sangat Setuju) KS(Kurang Setuju)
STS(Sangat Tidak Setuju) S(Setuju) TS(Tidak Setuju)

Lampiran
Pengisian kuesioner

1. Lingkungan kerja
Lingkungan kerja fisik

No	indikator		pertanyaan	Jawaban				
				SS	KS	STS	S	TS
1	Pewarnaan	1	Warna dalam ruangan kerja saya tidak mengganggu konsentrasi dalam bekerja					
		2	Perawatan pewarnaan selalu diutamakan untuk kesehatan					
2	Kebersihan	1	Saya merasa tempat kerja saya bersih tidak berdebu					
		2	Saya merasa jika lingkungan kerja bersih membuat saya nyaman					

			dalam bekerja					
3	Pertukaran udara	1	Saya merasa tenang dan udara sejuk saat bekerja					
		2	Saya merasakan ruang perawatan mempunyai udara segar					
4	Penerangan	1	Saya merasa nyaman dengan penerangan di ruangan					
		2	Saya merasa sinar matahari sudah memenuhi syarat untuk penerangan dalam bekerja					
5	Keamanan	1	Saya merasa aman jika ruangan saya selalu dijaga					
		2	Saya merasa aman menjalankan					

			pekerjaan jika semua fasilitas terpenuhi					
6	Kebisingan	1	Saya merasa terganggu dengan suara bising ditempat kerja					
		2	Saya merasa terganggu saat ada rekan kerja yang berbincang ditempat kerja					
7	Tata ruang	1	Saya merasa kelengkapan peralatan di tempat kerja sudah lengkap					
		2	Saya merasa perlengkapan sudah sesuai dengan kondisi ruang					

Lingkungan kerja non fisik

No	Indicator		pertanyaan	Jawaban				
				SS	KS	STS	S	TS
1	Hubungan yang harmonis	1	Pembagian kerja antar karyawan di perusahaan tidak diskriminatif					
		2	Saya memperhatikan intruksi pekerjaan dari atasan					
2	Kesempatan untuk maju	1	Saya mendapat pengakuan atas prestasi kerja dari atasan					
		2	Diperusahaan sangat mengutamakan kerjasama tim					

2. komunikasi interpersonal

No	indikator		pertanyaan	Jawaban				
				SS	KS	STS	S	TS
1	Keterbukaan	1	Saya mengeluarkan pendapat dalam diskusi					
		2	Saya senang					

			dan terbuka ketika berkomunikasi dengan rekan kerja					
2	Empaty	1	Saya menanggapi setiap ide atau gagasan rekan kerja					
		2	Saya menerima dan menjalankan kesepakatan hasil dan rapat bersama					
3	Dukungan	1	Saya selalu memberikan kritikan diluar forum terhadap rekan kerja					
		2	Saya akan menjalankan tugas saya dengan penuh tanggung jawab					
4	Sikap positif	1	Saya memilih diam saat acara diskusi					
		2	saya					

			menyanggah pendapat dengan professional jika ada rekan saya yang melakukan kesalahan					
5	Kesetaraan atau kesamaan	1	Saya tidak pernah membedakan setiap keputusan rekan kerja					
		2	Saya menjlankn hasil rapat dengan sesuka hati					

3. kesehatan dan keselamatan kerja

No	indikator		pertanyaan	Jawaban				
				SS	KS	STS	S	TS
1	Lingkungan secara medis	1	Perusahaan memberikn pendidikan kesehatan dalam menjalnkn tugas					
		2	Perusahaan menyediakan					

			obat obatan untuk pertolongan pertama apabila terjadi kecelakaan kerja					
2	Lingkungan kesehatan tenaga kerja	1	Perusahaan memberikn jaminan kesehatn terhadap semua karyawn					
		2	Setiap karyawan yang sakit dirujuk ke rumahsakit yang telah ditentukan perusahaan					
3	Pemeliharaan keadaan tenaga kerja	1	Pemeliharaan alat dan mesin sesuai pekerjaan saya					
		2	Pemeriksaan mesin kerja satu bulan seekali					
4	Lingkungan kerja secara fisik	1	Perusahaan dapat menciptakan komunikasi					

			yang baik dengn karyawan					
		2	Saya mampu menjalin hubungan kerja dengn baik saat bekerja					
5	Lingkungan kerja secara psikologis	1	Perusahaan memberikan petunjuk kerja untuk mempermudah pekerjaan					
		2	Perusahaan memberikn peltihan kkeamanan untuk setip tugas yang akan dikerjkn					



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI
 Kampus: Jl. DukuhMenanggal XII/4, telp-fax. 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Miftakhur Rohmah
 NIM / Program Studi : 151500152 /Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kesehatan dan Keselamatan kerja Pada PT. Ajinomoto Mojokerto
 Tanggal Ujian Skripsi : 26 Juli 2019
 Penguji : 1. Dr. Fachrudy Asj'ari, MM., S.Psi
 2. Dr. Aji Prasetyo, S.El., M.S.A

No	Tanggal	Paraf Penguji		Uraian / Kegiatan
		Penguji 1	Penguji 2	
1	7 Agust 2019			Bab I (Acc)
2	7 Agust 2019			Bab II (Acc)
3	7 Agust 2019			Bab III (Acc)
4	7 Agust 2019			Bab V (Acc)
5	2 Agust 2019			Penulisan kurang teliti (Acc)
6	2 Agust 2019			Sumber Literatur (Acc)
7	2 Agust 2019			Bab V (Acc)
8	2 Agust 2019			Aturan K3 (Acc)
9	2 Agust 2019			Bab II dan Bab I (Acc)

Surabaya, 7 Agustus 2019
 Penguji II

Penguji I,

Dr. Fachrudy Asj'ari, MM., S.Psi
 NPP: 1202612/DY

Dr. Aji Prasetyo, S.El., M.S.A
 NPP: 1507730/DY

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Miftakhur Rohmah
2. NIM : 151500152
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Mengajukan Skripsi : 24 Oktober 2018
5. Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komunikasi Interpersonal terhadap Kesehatan dan Keselamatan Kerja (k3) Pada PT. Ajinomoto Mojokerto
6. Dosen Pembimbing : Tony Susilo Wibowo S.E, M.Pd., M.SM
7. Konsultasi :

No	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/Kegiatan
1	24 Oktober 2018		Acc konsep penelitian
2	9 November 2018		Bab I Acc
3	22 November 2018		Bab II Revisi
4	29 November 2018		Bab II Acc
5	13 Desember 2018		Bab III Revisi
6	3 Januari 2019		Bab III Acc
7	3 Januari 2019		Acc Sempro
8	10 Juni 2019		Konsultasi Kuesioner
9	8 Juli 2019		Bab IV Revisi

10	8 Juli 2019		Bab IV Acc
11	8 Juli 2019		Bab V Revisi
12	8 Juli 2019		Bab V Acc
13	8 Juli 2019		Artikel

Dosen Pembimbing,

Miftakhur Rohmah



Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM.
NPP:0709494/DY

151500152










DAFTAR HADIR PESERTA SEMINAR PROPOSAL

"PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMUNIKASI
INTERPERSONAL TERHADAP KESEHATAN DAN
KESELAMATAN KERJA (K3) PADA PT. AJINOMOTO
MOJOKERTO"


Nama : Miftakur Rohmah

Nim : 151500152

Prodi/Angkatan : Manajemen/ 2015

No.	Nim	Prodi	Nama Peserta	Paraf
1.	15-150-0136	Manajemen	Umrotul Isnaini	
2.	15-150-0085	"	DURROTUSOLIHAH	
3.	15-150-0177	Manajemen	Atika Rahma N.	
4.	15-150-0147	Manajemen	Hidayatul Umriya	
5.	15-150-0006	Manajemen	Indra Dwi P	
6.	15-150-0070	"	Diyana Utari	
7.	15-150-0189	"	Yunia Putri	
8.	15-150-0083	"	Rohma Ika Aruanita	
9.	15-150-0176	"	Meita Fitriana	

10.	15-150-0063	Manajemen	Mawar Widya P.	
11.	15-150-0051	"	Laktyah A.	
12.	15-150-0172	"	Rinda Ayu M	
13.	15-150-0190	Manajemen	Dehs Arlita	
14.	15-150-0030	"	Dian Lani S.	
15.	15-150-0106	"	Ria Apriliana	
16.	15-150-0213	"	Lailatul Mumtadin	
17.	15-150-0193	Manajemen	Dwi Wijayanti S.	
18.	15-150-0002	"	Nasya Natasya	
19.	15-150-0096	"	Amalia Fifi .O	
20.	15-150-0194	"	Citra H	
21.	151500119	"	Intan Safitri	
22.	151500237	"	Hti Rosita	
23.	151500092	"	Ruji Fasmika S.	
24.	151500197	Manajemen	Elviyana Nurma F.	
25.	151500247	"	Bintang Korku	

26.	IS-ISO-035	Manajemen	Backfill . A	
27.				
28.				
29.				
30.				

Dosen Pembimbing,



Tony Susilo Wibowo, SE., M.Pd, M, SM

NPP: 0709494/DY

MARIK PENELITIAN
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMUNIKASI INTERPERSONAL TERHADAP KENYAMANAN DAN KESELAMATAN
KERJA (K3) PADA PT. AINOMOTO MOTOKEETO

Masalah	Konsep	Variabel Penelitian	Definisi Operasional Variabel	Indikator	Hipotesis Penelitian	Sumber Data	Metode Penelitian		Daftar Pustaka
							Teknik Pengambilan Data	Analisis Data	
<p>1. Apakah lingkungan kerja dan komunikasi interpersonal berpengaruh sosial terhadap kesejahteraan karyawan yang berada disekitar mereka yang merasa tidak nyaman?</p> <p>2. Apakah lingkungan kerja dan komunikasi interpersonal berpengaruh sosial terhadap kesejahteraan karyawan yang berada disekitar mereka yang merasa tidak nyaman?</p>	<p>a. Lingkungan kerja(X1) adalah segala sesuatu yang berada disekitar karyawan yang merasa tidak nyaman</p> <p>b. Komunikasi interpersonal (X2) adalah segala sesuatu yang berada disekitar karyawan yang merasa tidak nyaman</p>	<p>a. Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang berada disekitar karyawan yang merasa tidak nyaman</p> <p>b. Komunikasi interpersonal (X2) adalah segala sesuatu yang berada disekitar karyawan yang merasa tidak nyaman</p>	<p>a. Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang berada disekitar karyawan yang merasa tidak nyaman</p> <p>b. Komunikasi interpersonal (X2) adalah segala sesuatu yang berada disekitar karyawan yang merasa tidak nyaman</p>	<p>1. Diduga lingkungan kerja dan komunikasi interpersonal berpengaruh sosial terhadap kesejahteraan karyawan yang berada disekitar mereka yang merasa tidak nyaman</p> <p>2. Diduga lingkungan kerja dan komunikasi interpersonal (X1) dan komunikasi interpersonal (X2) berpengaruh sosial terhadap kesejahteraan karyawan yang berada disekitar mereka yang merasa tidak nyaman</p>	<p>1. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Ainomoto keeto</p> <p>2. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Ainomoto keeto</p>	<p>1. Angket</p> <p>2. Doxing</p>	<p>Teknik analisis data yang digunakan :</p> <p>1. Uji Validitas</p> $r_{\text{hitung}} = \frac{\sum(X_1Y) - (\sum X_1)(\sum Y)}{\sqrt{(\sum X_1^2 - (\sum X_1)^2/n)(\sum Y^2 - (\sum Y)^2/n)}}$ <p>Keterangan : r_{hitung} : Koefisien korelasi $\sum X_1$: Jumlah skor hitung $\sum Y$: Jumlah skor total n : Jumlah responden</p> <p>2. Uji Reliabilitas</p> <p>Rumus koefisien reliabilitas Alfa Cronbach :</p> $r_1 = \frac{k}{(k-1)} \left(1 - \frac{\sum S_i^2}{\sum S^2} \right)$ <p>Keterangan : r_1 : nilai koefisien reliabilitas $\sum S_i^2$: varian skor individual $\sum S^2$: varian total</p> <p>3. Analisis Regresi Linear Berganda</p> <p>Pada penelitian ini menggunakan 3 teknik karena data pertama kali di uji validitasnya kemudian di uji teger, atau tidaknya dari data yang diperoleh dan selanjutnya dari 2 variabel</p>	<p>Gibson, J.L, Hancock, J.M, Donnelly, J.M.1994, <i>Organisasi dan Manajemen</i>, Jakarta: Etnangga</p> <p>Gibson, James L et al. (2009), <i>Organizations: Behavior Structure</i>. New York: McGraw-Hill/Irwin</p> <p>Nani Dewi Surengsih, 2012, <i>PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPERBADAN, DAN KOMUNIKASI INTERPERSONAL TERHADAP KOMITMEN</i></p>	

MATRIK PENELITIAN
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMUNIKASI INTERPERSONAL TERHADAP KESEHATAN DAN KESELAMATAN
KELIA (K3) PADA PT. AJINOMOTO MOJOKERTO

<p>an kerja dan komunikasi interpersonal berpengaruh terhadap kesehatan dan keselamatan kerja (K3) pada PT. Ajinomoto Mojo</p>	<p>kas interpersonal adalah komunikasi antar sesama manusia yang saling berhadapan dan berinteraksi satu sama lain</p>	<p>interpersonal adalah interaksi antara individu dan individu lainnya dalam interaksi, mengganngkan dan berbagai macam hambatan yang menghambat interaksi antar sesama manusia</p>	<p>(Empathy) Dukungan (Supportiveness) Sikap Positif (Positiveness) Kesetaraan atau Kesamaan (Equality) Kesehatan dan keselamatan kerja (K3) : Lingkungan secara medis Lingkungan kesehatan tenaga kerja Pemeliharaan keadaan tenaga kerja Lingkungan kerja secara fisik Lingkungan kerja (K3) adalah lingkungan sosial psikologis yang memengaruhi kesehatan</p>	<p>menjadi variabel dependen (Y) adalah kesehatan dan keselamatan kerja (K3) Sedangkan variabel independen / lingkungan kerja (X1) dan komunikasi interpersonal (X2) persamaan regresi linier berganda yang digunakan adalah sebagai berikut : $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$ Keterangan : Y : Kesehatan dan keselamatan kerja (K3) a : Konstanta b : koefisien regresi X₁ : lingkungan kerja X₂ : kesehatan dan keselamatan kerja (K3) </p>	<p>ORGANISASI PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT (IPK) UNIVERSITAS PADJARAN PERSADA DI JAKARTA. Rabbitt, Stephen. P. (2003). Perilaku organisasi. Jakarta : PT. Indeks Kelompok Gramedia Sedarmayanti. (2009). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung : PT. Mandar Maju Si mamora, Henry. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ke-3. STIEKPN. Yogyakarta</p>
--	--	---	---	--	---

**MATRIBK PENELITIAN
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMUNIKASI INTERPERSONAL TERHADAP KESIHATAN DAN KESELAMATAN
KERJA (K3) PADA PT. AJINOMOTO MORAERTO**

<p>(5) (3) adalah memengaruhi kepada kondisi siciologis dan psikologi tenaga kerja yang dilaksanakan perusahaan</p>	<p>dan kesediaan an, kesefia hajaran manusia yang bekerjaah sebuah institusi maupun lokasi proyek</p>							
---	---	--	--	--	--	--	--	--

Dosen Pembimbing,



Tomi Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.Si

Penulis,



Afrizki Nur Rahmah

Resp_115	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	36
Resp_116	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Resp_117	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
Resp_118	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_119	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	43
Resp_120	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	34
Resp_121	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_122	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_123	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	33
Resp_124	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	36
Resp_125	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_126	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_127	2	2	2	3	2	2	4	3	2	2	24
Resp_128	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	36
Resp_129	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Resp_130	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
Resp_131	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	43
Resp_132	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_133	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	43
Resp_134	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_135	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Resp_136	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	38
Resp_137	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_138	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
Resp_139	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	43
Resp_140	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_141	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	34
Resp_142	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
Resp_143	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_144	5	4	3	4	4	3	4	3	4	3	37
Resp_145	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
Resp_146	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	44
Resp_147	3	2	3	3	2	3	4	3	3	2	28
Resp_148	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	26
Resp_149	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	35
Resp_150	1	2	1	1	2	1	2	1	1	2	14
Resp_151	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_152	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	45
Resp_153	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_154	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	45
Resp_155	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	22
Resp_156	5	4	4	3	3	4	4	3	4	3	36
Resp_157	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_158	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_159	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_160	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	34
Resp_161	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	40
Resp_162	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	44
Resp_163	5	5	4	3	3	4	3	4	4	3	36
Resp_164	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	45
Resp_165	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	35
Resp_166	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	34
Resp_167	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	35
Resp_168	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	35
Resp_169	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	36
Resp_170	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	44
Resp_171	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	35
Resp_172	2	3	2	2	2	3	3	2	3	2	24
Resp_173	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	12
Resp_174	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	45

Resp	K3										TOTAL	
	Y 1.1	Y 1.2	Y 2.1	Y 2.2	Y 3.1	Y 3.2	Y 4.1	Y 4.2	Y 5.1	Y 5.2		
Resp. 1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp. 2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp. 3	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
Resp. 4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp. 5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	48
Resp. 6	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
Resp. 7	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	47
Resp. 8	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
Resp. 9	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48
Resp. 10	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	12
Resp. 11	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	12
Resp. 12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp. 13	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	13
Resp. 14	1	2	1	2	1	1	2	1	2	1	2	15
Resp. 15	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	49
Resp. 16	2	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	24
Resp. 17	4	5	3	4	5	5	5	3	4	3	4	41
Resp. 18	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	21
Resp. 19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp. 20	5	5	4	4	2	4	2	4	5	4	5	39
Resp. 21	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	21
Resp. 22	4	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3	25
Resp. 23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp. 24	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	43
Resp. 25	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	32
Resp. 26	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	5	38
Resp. 27	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	43
Resp. 28	4	2	4	4	3	4	4	3	4	3	4	32
Resp. 29	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	43
Resp. 30	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	36
Resp. 31	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	33
Resp. 32	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
Resp. 33	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	37
Resp. 34	3	2	4	3	3	2	4	4	3	4	3	32
Resp. 35	4	2	2	4	2	2	4	2	4	2	2	25
Resp. 36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp. 37	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
Resp. 38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Resp. 39	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	2	25
Resp. 40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp. 41	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	43
Resp. 42	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	33
Resp. 43	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	34
Resp. 44	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	37
Resp. 45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp. 46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp. 47	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	45
Resp. 48	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	33
Resp. 49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp. 50	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	43
Resp. 51	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	33
Resp. 52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp. 53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp. 54	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	34
Resp. 55	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	37
Resp. 56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp. 57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp. 58	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	36
Resp. 59	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	33
Resp. 60	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	34
Resp. 61	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	37
Resp. 62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp. 63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp. 64	2	2	2	3	2	2	4	2	3	3	2	25
Resp. 65	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	38

Resp. 133	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	26
Resp. 134	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	33
Resp. 135	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	34
Resp. 136	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	37
Resp. 137	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp. 138	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp. 139	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	25
Resp. 140	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	34
Resp. 141	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
Resp. 142	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	37
Resp. 143	3	2	4	3	3	2	4	4	3	4	32
Resp. 144	4	2	2	4	2	2	4	2	4	2	28
Resp. 145	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	45
Resp. 146	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	44
Resp. 147	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	44
Resp. 148	5	4	5	5	4	5	4	3	4	4	43
Resp. 149	3	2	4	3	3	2	4	4	3	4	33
Resp. 150	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	46
Resp. 151	2	3	2	3	2	2	3	3	2	2	24
Resp. 152	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	22
Resp. 153	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	22
Resp. 154	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	25
Resp. 155	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp. 156	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	32
Resp. 157	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	28
Resp. 158	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	34
Resp. 159	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	36
Resp. 160	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	32
Resp. 161	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	32
Resp. 162	2	2	2	3	2	2	4	2	3	3	25
Resp. 163	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	34
Resp. 164	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	38
Resp. 165	3	5	4	4	4	4	5	4	4	4	43
Resp. 166	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	33
Resp. 167	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp. 168	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	44
Resp. 169	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	46
Resp. 170	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	37
Resp. 171	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp. 172	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	44
Resp. 173	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp. 174	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	21

LAMPIRAN KARAKTERISTIK RESPONDEN

a. Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase
Laki-laki	124	71.3
Perempuan	50	28.7
Total	174	100.0

b. Berdasarkan Usia Responden

Usia	Jumlah	Persentase
< 25 tahun	34	19.5
25 s/d 35 Tahun	66	37.9
36 s/d 45 Tahun	45	25.9
> 45 Tahun	29	16.7
Total	174	100.0

LAMPIRAN FREKUENSI JAWABAN RESPONDEN

a. Variabel Lingkungan kerja

X1_1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	2	1.1	1.1	1.1
2.00	14	8.0	8.0	9.2
3.00	47	27.0	27.0	36.2
4.00	95	54.6	54.6	90.8
5.00	16	9.2	9.2	100.0
Total	174	100.0	100.0	

X1_1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	3	1.7	1.7	1.7
2.00	13	7.5	7.5	9.2
3.00	44	25.3	25.3	34.5
4.00	98	56.3	56.3	90.8
5.00	16	9.2	9.2	100.0
Total	174	100.0	100.0	

X1_2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	3	1.7	1.7	1.7
2.00	11	6.3	6.3	8.0
3.00	64	36.8	36.8	44.8
4.00	85	48.9	48.9	93.7
5.00	11	6.3	6.3	100.0

Total	174	100.0	100.0
-------	-----	-------	-------

X1_2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	2	1.1	1.1	1.1
2.00	9	5.2	5.2	6.3
3.00	68	39.1	39.1	45.4
4.00	88	50.6	50.6	96.0
5.00	7	4.0	4.0	100.0
Total	174	100.0	100.0	

X1_3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	.6	.6	.6
2.00	13	7.5	7.5	8.0
3.00	45	25.9	25.9	33.9
4.00	94	54.0	54.0	87.9
5.00	21	12.1	12.1	100.0
Total	174	100.0	100.0	

X1_3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	.6	.6	.6
2.00	12	6.9	6.9	7.5
3.00	63	36.2	36.2	43.7
4.00	91	52.3	52.3	96.0
5.00	7	4.0	4.0	100.0

Total	174	100.0	100.0
-------	-----	-------	-------

X1_4_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	11	6.3	6.3	6.3
3.00	48	27.6	27.6	33.9
4.00	93	53.4	53.4	87.4
5.00	22	12.6	12.6	100.0
Total	174	100.0	100.0	

X1_4_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	.6	.6	.6
2.00	10	5.7	5.7	6.3
3.00	44	25.3	25.3	31.6
4.00	99	56.9	56.9	88.5
5.00	20	11.5	11.5	100.0
Total	174	100.0	100.0	

X1_5_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	.6	.6	.6
2.00	11	6.3	6.3	6.9
3.00	47	27.0	27.0	33.9
4.00	99	56.9	56.9	90.8
5.00	16	9.2	9.2	100.0
Total	174	100.0	100.0	

X1_5_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	9	5.2	5.2	5.2
	3.00	48	27.6	27.6	32.8
	4.00	96	55.2	55.2	87.9
	5.00	21	12.1	12.1	100.0
	Total	174	100.0	100.0	

X1_6_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	12	6.9	6.9	6.9
	3.00	65	37.4	37.4	44.3
	4.00	82	47.1	47.1	91.4
	5.00	15	8.6	8.6	100.0
	Total	174	100.0	100.0	

X1_6_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	.6	.6	.6
	2.00	10	5.7	5.7	6.3
	3.00	49	28.2	28.2	34.5
	4.00	91	52.3	52.3	86.8
	5.00	23	13.2	13.2	100.0
	Total	174	100.0	100.0	

X1_7_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	14	8.0	8.0	8.0
	3.00	64	36.8	36.8	44.8
	4.00	86	49.4	49.4	94.3
	5.00	10	5.7	5.7	100.0
	Total	174	100.0	100.0	

X1_7_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	13	7.5	7.5	7.5
	3.00	42	24.1	24.1	31.6
	4.00	107	61.5	61.5	93.1
	5.00	12	6.9	6.9	100.0
	Total	174	100.0	100.0	

X1_8_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	1.7	1.7	1.7
	2.00	5	2.9	2.9	4.6
	3.00	41	23.6	23.6	28.2
	4.00	108	62.1	62.1	90.2
	5.00	17	9.8	9.8	100.0
	Total	174	100.0	100.0	

X1_8_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	.6	.6	.6

2.00	13	7.5	7.5	8.0
3.00	44	25.3	25.3	33.3
4.00	95	54.6	54.6	87.9
5.00	21	12.1	12.1	100.0
Total	174	100.0	100.0	

X1_9_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	.6	.6	.6
2.00	10	5.7	5.7	6.3
3.00	48	27.6	27.6	33.9
4.00	95	54.6	54.6	88.5
5.00	20	11.5	11.5	100.0
Total	174	100.0	100.0	

X1_9_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	.6	.6	.6
2.00	7	4.0	4.0	4.6
3.00	64	36.8	36.8	41.4
4.00	86	49.4	49.4	90.8
5.00	16	9.2	9.2	100.0
Total	174	100.0	100.0	

b. Variabel Komunikasi Interpersonal

X2_1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	7	4.0	4.0	4.0
	2.00	10	5.7	5.7	9.8
	3.00	46	26.4	26.4	36.2
	4.00	79	45.4	45.4	81.6
	5.00	32	18.4	18.4	100.0
	Total	174	100.0	100.0	

X2_1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	7	4.0	4.0	4.0
	2.00	14	8.0	8.0	12.1
	3.00	42	24.1	24.1	36.2
	4.00	87	50.0	50.0	86.2
	5.00	24	13.8	13.8	100.0
	Total	174	100.0	100.0	

X2_2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	8	4.6	4.6	4.6
	2.00	12	6.9	6.9	11.5
	3.00	56	32.2	32.2	43.7
	4.00	84	48.3	48.3	92.0
	5.00	14	8.0	8.0	100.0
	Total	174	100.0	100.0	

X2_2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	10	5.7	5.7	5.7
	2.00	7	4.0	4.0	9.8
	3.00	34	19.5	19.5	29.3
	4.00	110	63.2	63.2	92.5
	5.00	13	7.5	7.5	100.0
	Total	174	100.0	100.0	

X2_3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	7	4.0	4.0	4.0
	2.00	12	6.9	6.9	10.9
	3.00	52	29.9	29.9	40.8
	4.00	86	49.4	49.4	90.2
	5.00	17	9.8	9.8	100.0
	Total	174	100.0	100.0	

X2_3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	8	4.6	4.6	4.6
	2.00	16	9.2	9.2	13.8
	3.00	53	30.5	30.5	44.3
	4.00	84	48.3	48.3	92.5
	5.00	13	7.5	7.5	100.0
	Total	174	100.0	100.0	

X2_4_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	8	4.6	4.6	4.6
	2.00	7	4.0	4.0	8.6
	3.00	48	27.6	27.6	36.2
	4.00	84	48.3	48.3	84.5
	5.00	27	15.5	15.5	100.0
	Total	174	100.0	100.0	

X2_4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	10	5.7	5.7	5.7
	2.00	7	4.0	4.0	9.8
	3.00	56	32.2	32.2	42.0
	4.00	88	50.6	50.6	92.5
	5.00	13	7.5	7.5	100.0
	Total	174	100.0	100.0	

X2_5_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	7	4.0	4.0	4.0
	2.00	12	6.9	6.9	10.9
	3.00	52	29.9	29.9	40.8
	4.00	88	50.6	50.6	91.4
	5.00	15	8.6	8.6	100.0
	Total	174	100.0	100.0	

X2_5_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	10	5.7	5.7	5.7
	2.00	14	8.0	8.0	13.8
	3.00	56	32.2	32.2	46.0
	4.00	82	47.1	47.1	93.1
	5.00	12	6.9	6.9	100.0
	Total	174	100.0	100.0	

c. Variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Y_1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	1.7	1.7	1.7
	2.00	22	12.6	12.6	14.4
	3.00	42	24.1	24.1	38.5
	4.00	78	44.8	44.8	83.3
	5.00	29	16.7	16.7	100.0
	Total	174	100.0	100.0	

Y_1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	1.1	1.1	1.1
	2.00	24	13.8	13.8	14.9
	3.00	44	25.3	25.3	40.2
	4.00	72	41.4	41.4	81.6
	5.00	32	18.4	18.4	100.0
	Total	174	100.0	100.0	

Y_2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	4	2.3	2.3	2.3
	2.00	23	13.2	13.2	15.5
	3.00	53	30.5	30.5	46.0
	4.00	76	43.7	43.7	89.7
	5.00	18	10.3	10.3	100.0
	Total	174	100.0	100.0	

Y_2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	11	6.3	6.3	6.3
	3.00	41	23.6	23.6	29.9
	4.00	103	59.2	59.2	89.1
	5.00	19	10.9	10.9	100.0
	Total	174	100.0	100.0	

Y_3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	4	2.3	2.3	2.3
	2.00	18	10.3	10.3	12.6
	3.00	43	24.7	24.7	37.4
	4.00	90	51.7	51.7	89.1
	5.00	19	10.9	10.9	100.0
	Total	174	100.0	100.0	

Y_3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	4	2.3	2.3	2.3
	2.00	28	16.1	16.1	18.4

3.00	56	32.2	32.2	50.6
4.00	64	36.8	36.8	87.4
5.00	22	12.6	12.6	100.0
Total	174	100.0	100.0	

Y_4_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	3	1.7	1.7	1.7
2.00	7	4.0	4.0	5.7
3.00	43	24.7	24.7	30.5
4.00	94	54.0	54.0	84.5
5.00	27	15.5	15.5	100.0
Total	174	100.0	100.0	

Y_4_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	3	1.7	1.7	1.7
2.00	21	12.1	12.1	13.8
3.00	56	32.2	32.2	46.0
4.00	80	46.0	46.0	92.0
5.00	14	8.0	8.0	100.0
Total	174	100.0	100.0	

Y_5_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	3	1.7	1.7	1.7
2.00	10	5.7	5.7	7.5
3.00	41	23.6	23.6	31.0
4.00	107	61.5	61.5	92.5
5.00	13	7.5	7.5	100.0

Total	174	100.0	100.0
-------	-----	-------	-------

Y_5_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	2	1.1	1.1	1.1
2.00	14	8.0	8.0	9.2
3.00	39	22.4	22.4	31.6
4.00	100	57.5	57.5	89.1
5.00	19	10.9	10.9	100.0
Total	174	100.0	100.0	

N	174	174	174	174	174	174	174	174	174	174	174	174
---	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Correlations

	Y_1_1	Y_1_2	Y_2_1	Y_2_2	Y_3_1	Y_3_2	Y_4_1	Y_4_2	Y_5_1	Y_5_2	Y_TOTAL
Y_1_1 Pearson Correlation	1	.859**	.792**	.788**	.704**	.729**	.740**	.748**	.782**	.723**	.899**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	174	174	174	174	174	174	174	174	174	174	174
Y_1_2 Pearson Correlation	.859**	1	.731**	.697**	.780**	.757**	.709**	.725**	.688**	.664**	.874**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	174	174	174	174	174	174	174	174	174	174	174
Y_2_1 Pearson Correlation	.792**	.731**	1	.734**	.785**	.847**	.654**	.945**	.724**	.809**	.918**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	174	174	174	174	174	174	174	174	174	174	174
Y_2_2 Pearson Correlation	.788**	.697**	.734**	1	.734**	.710**	.685**	.693**	.919**	.844**	.880**

Y_TO	Pearson	.899**	.874**	.918**	.880**	.881**	.872**	.800**	.886**	.878**	.888**	1
TAL	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	174	174	174	174	174	174	174	174	174	174	174

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN UJI RELIABILITAS

a. Variabel Lingkungan kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	174	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	174	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.983	18

b. Variabel Komunikasi Interpersonal

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	174	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	174	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.978	10

c. Variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	174	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	174	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.966	10

LAMPIRAN UJI ASUMSI KLASIK

a. Uji Normalitas

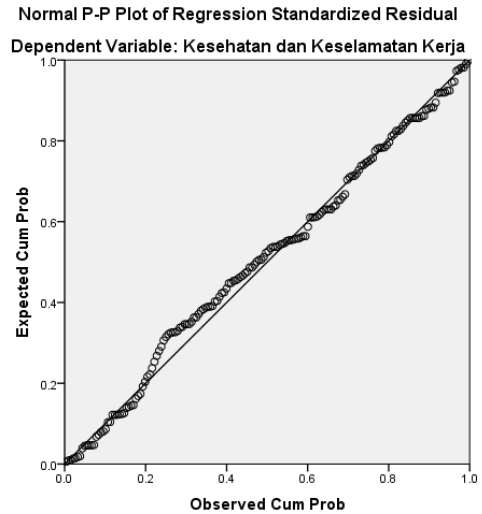
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		174
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.43031354
Most Extreme Differences	Absolute	.068
	Positive	.033
	Negative	-.068
Test Statistic		.068
Asymp. Sig. (2-tailed)		.051 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.



b. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Lingkungan Kerja	.905	1.105
	Komunikasi Interpersonal	.905	1.105

a. Dependent Variable: Kesehatan dan Keselamatan Kerja

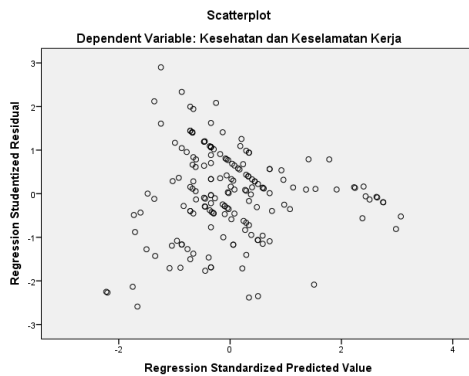
c. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	Durbin-Watson
1	1.738 ^a

- a. Predictors: (Constant), Komunikasi Interpersonal, Lingkungan Kerja
 b. Dependent Variable: Kesehatan dan Keselamatan Kerja

d. Uji Heterokedastisitas



LAMPIRAN ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.708 ^a	.502	.496	5.46198

- a. Predictors: (Constant), Komunikasi Interpersonal, Lingkungan Kerja
 b. Dependent Variable: Kesehatan dan Keselamatan Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5135.948	2	2567.974	86.078	.000 ^b
	Residual	5101.477	171	29.833		
	Total	10237.425	173			

a. Dependent Variable: Kesehatan dan Keselamatan Kerja

b. Predictors: (Constant), Komunikasi Interpersonal, Lingkungan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	49.070	3.445		14.245	.000
	Lingkungan Kerja	.112	.036	.176	3.099	.002
	Komunikasi Interpersonal	-.575	.051	-.634	-11.171	.000

a. Dependent Variable: Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Tabel 4.6
Rekapitulasi data variable

Responden	Lingkungan Kerja (X1)	Komunikasi Interpersonal (X2)	K3 (Y)
Resp_1	84	10	50
Resp_2	89	14	50
Resp_3	85	18	49
Resp_4	89	15	50
Resp_5	90	12	48
Resp_6	65	22	48
Resp_7	69	18	47
Resp_8	74	16	49
Resp_9	84	16	49
Resp_10	33	50	12
Resp_11	32	50	12
Resp_12	79	12	50
Resp_13	54	49	13
Resp_14	55	50	15
Resp_15	67	12	49
Resp_16	84	49	24
Resp_17	54	31	41
Resp_18	67	50	21
Resp_19	72	34	40
Resp_20	72	40	39
Resp_21	36	40	21
Resp_22	72	43	25
Resp_23	72	40	40
Resp_24	54	30	43

Resp_25	54	43	32
Resp_26	72	34	38
Resp_27	84	30	43
Resp_28	59	40	32
Resp_29	72	30	43
Resp_30	56	34	36
Resp_31	66	40	33
Resp_32	71	33	38
Resp_33	72	36	37
Resp_34	74	40	32
Resp_35	38	43	28
Resp_36	72	14	50
Resp_37	72	40	38
Resp_38	54	40	30
Resp_39	72	45	25
Resp_40	80	40	40
Resp_41	72	43	43
Resp_42	54	33	33
Resp_43	67	36	34
Resp_44	66	40	37
Resp_45	56	32	40
Resp_46	66	30	40
Resp_47	71	22	45
Resp_48	74	43	33
Resp_49	38	43	40
Resp_50	72	34	43
Resp_51	54	40	33
Resp_52	56	40	40
Resp_53	72	33	40

Resp_54	80	36	34
Resp_55	59	40	37
Resp_56	72	40	40
Resp_57	54	24	40
Resp_58	67	36	36
Resp_59	66	30	33
Resp_60	71	31	34
Resp_61	56	43	37
Resp_62	66	40	40
Resp_63	71	43	40
Resp_64	72	40	25
Resp_65	74	30	38
Resp_66	38	38	30
Resp_67	72	40	33
Resp_68	72	30	40
Resp_69	54	40	43
Resp_70	56	30	33
Resp_71	72	38	34
Resp_72	80	40	37
Resp_73	59	30	40
Resp_74	72	40	40
Resp_75	54	30	25
Resp_76	55	34	38
Resp_77	67	33	30
Resp_78	66	33	33
Resp_79	71	36	30
Resp_80	56	40	36
Resp_81	67	31	26
Resp_82	84	40	34

Resp_83	54	34	40
Resp_84	67	40	24
Resp_85	72	40	30
Resp_86	72	43	34
Resp_87	41	31	40
Resp_88	70	40	26
Resp_89	72	34	34
Resp_90	54	40	40
Resp_91	54	40	24
Resp_92	72	43	30
Resp_93	84	40	34
Resp_94	59	30	40
Resp_95	72	38	43
Resp_96	56	40	33
Resp_97	66	30	40
Resp_98	71	40	40
Resp_99	72	30	43
Resp_100	74	34	40
Resp_101	47	33	30
Resp_102	72	33	39
Resp_103	72	36	40
Resp_104	54	40	30
Resp_105	72	40	36
Resp_106	80	24	33
Resp_107	72	36	34
Resp_108	54	30	37
Resp_109	67	31	40
Resp_110	66	49	40
Resp_111	62	43	25

Resp_112	66	33	38
Resp_113	71	36	30
Resp_114	67	40	33
Resp_115	84	36	40
Resp_116	54	30	43
Resp_117	67	31	33
Resp_118	72	40	34
Resp_119	72	43	37
Resp_120	36	34	40
Resp_121	72	40	40
Resp_122	72	40	25
Resp_123	54	33	38
Resp_124	54	36	40
Resp_125	72	40	43
Resp_126	84	40	33
Resp_127	59	24	40
Resp_128	70	36	40
Resp_129	54	30	34
Resp_130	66	31	37
Resp_131	71	43	40
Resp_132	72	40	40
Resp_133	74	43	36
Resp_134	44	40	33
Resp_135	72	30	34
Resp_136	79	38	37
Resp_137	54	40	40
Resp_138	72	31	40
Resp_139	26	43	25
Resp_140	72	40	34

Resp_141	71	36	38
Resp_142	56	41	37
Resp_143	67	40	32
Resp_144	84	37	28
Resp_145	54	45	45
Resp_146	67	44	44
Resp_147	72	28	44
Resp_148	72	26	43
Resp_149	41	35	32
Resp_150	71	14	46
Resp_151	56	50	24
Resp_152	71	45	22
Resp_153	57	50	22
Resp_154	68	45	25
Resp_155	83	22	50
Resp_156	54	36	32
Resp_157	68	50	28
Resp_158	71	37	34
Resp_159	72	40	36
Resp_160	42	34	32
Resp_161	71	40	32
Resp_162	72	44	25
Resp_163	55	36	34
Resp_164	54	45	38
Resp_165	72	35	43
Resp_166	82	34	33
Resp_167	60	35	40
Resp_168	73	35	44
Resp_169	56	36	46

Resp_170	67	44	37
Resp_171	70	35	40
Resp_172	73	24	44
Resp_173	73	12	50
Resp_174	49	45	21

Sumber: Tabulasi data jawaban responden, data diolah

