

DAFTAR PUSTAKA

- Agustian, Ary G. 2006. *Rahasia Sukses Membangkitkan ESQ POWER*. Jakarta: Penerbit Arga.
- Anwar Prabu Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, (Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2013).
- Anwar, Sanusi. 2011. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Arikunto, Suharsimi. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bass, B.M (1990), *From Transactional to Transformational Leadership : Learning to Share the Vision*. Organizational Dynamics. Dalam Steers, R.M. porter W, dan Bigley, G.A. (Eds).1996. *motivation and Leadership at Work Sixth Edition*, New York : The McGraw-Hill companies. 628-640.
- Bass, B.M. 1985. *Leadership and Performance Beyond Expectation*. New York: Academic Press.
- Dalyono, M. 2009. *Psikologi Pendidikan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Edy Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Kencana, 2016).
- Emmons R.A (2000). Is spirituality intelligence? Motivation, cognition, and the psychology of ultimate concern. *Int. J. Psychol. Religion*. 10(1): 3-26.
- Emron Edison, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Bandung: Alfabeta, 2016).
- Goleman, Daniel. 2005. *Working With Emotional Intelligence*. Terjemahan Alex Tri Kantjono W. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

- Hartati, Netty. 2004. *Islam dan Psikologi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- King, D, B. 2008. Rethinking Claims of Spiritual Intelligence: a Definition, Model, and Measure. *A Thesis Submitted to the Committee on Graduate Studies in Partial Fulfillment of the Requirements for the Degree of Master of Science in the Faculty of Arts and Science*.
- Noor, Juliansyah. 2014. *Metodologi Penelitian*. Kencana. Jakarta.
- Novan Ardy Wiyani, *Pendidikan Karakter Berbasis Iman dan Taqwa*, hlm. 63.
- Patton, Patricia. 2001. *EQ di Tempat Kerja*. Jakarta:Pustaka Delapratasa.
- Putra, Prasetyo Eko, 2012. Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kepemimpinan Transformasional Pada PT Bank Danamon Kantor Cabang Panglima Polim. Universitas Indonesia.
- Pradana, Sunuharyo, dan Hamid, 2013, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap PT. Mustika Bahana Jaya, Lumajang).
- Sashkin, Marshall dan Molly G. Sashkin. *Prinsip-prinsip Kepemimpinan*. Jakarta: Erlangga, 2011.
- Setyaningrum, Utami, dan Ruhana, 2016, Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT. Jasa Raharja Cabang Jawa Timur).
- Sina dan Noya, 2012, Pengaruh Kecerdasan Spiritual Terhadap Pengelolaan Keuangan Pribadi.
- Sugiyono, 2016, *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. (Bandung: ALFABETA).
- Sukidi, *Kecerdasan Spiritual: Rahasia Sukses Hidup Bahagia "Mengapa SQ Lebih Penting Daripada IQ dan EQ"*, hlm. 68.

Supriyanto dan Troena, 2012, Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kepemimpinan Transformatif, Kepuasan Kerja dan Kinerja Manajer (Studi di Bank Syariah Kota Malang).

Yusuf, Syamsu. 2009. *Psikologi Perkembangan Anak dan Remaja*. Bandung: Rosda Karya.

Zohar, D & Marshal, I. 2001. *Kecerdasan Spiritual*. Mizan, Bandung.

Zohar, D. & Marshal, I. 2005. *SC Spiritual Capital*. Mizan, Bandung.


<http://masimamgun.blogspot.com/2011/07/kepemimpinan-transformatif.html> diakses pada 2 Desember 2018 18:59.

Lampiran 1
Berita Acara Bimbingan

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Rohma Ika Arvianita
 2. NIM : 151500083
 3. Program Studi : Manajemen
 4. Tanggal Mengajukan Skripsi : 29 Oktober 2018
 5. Judul Skripsi : Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kepemimpinan Transformasional Pada PT. Kereta Api Indonesia Daops 8 Surabaya (Stasiun Mojokerto)
 6. Dosen Pembimbing : 1. Tony Susilo W, SE,M.Pd,MSM
 2. Vieqi Rakhma W, SE,M.MT
 7. Konsultasi :

No.	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/Kegiatan
1.	31 Oktober 2018		ACC Konsep Penelitian
2.	21 November 2018		BAB I Revisi
3.	23 November 2018		BAB I ACC
4.	27 November 2018		BAB II Revisi
5.	29 November 2018		BAB II ACC
6.	3 Desember 2018		BAB III Revisi
7.	7 Desember 2018		BAB III ACC
8.	11 Desember 2018		ACC Seminar Proposal

9.	14 Desember 2018		Seminar Proposal
10.	8 Januari 2019		Revisi Sempro Selesai & Kuesioner
11.	20 Maret 2019		BAB IV Revisi
12.	22 Maret 2019		BAB IV ACC
13.	26 Maret 2019		BAB V Revisi
14.	28 Maret 2019		BAB V ACC
15.	2 April 2019		Revisi Artikel
16.	8 April 2019		ACC Artikel

8. Tanggal selesai menulis skripsi : 10 April 2019

9. Telah diuji dengan nilai :

Dosen Pembimbing I,



Tony Susilo W, SE,M.Pd,M.SM
NPP: 0709494/DY

Surabaya, 10 April 2019

Dosen Pembimbing II,








Vieqi Rakhma W, SE,M.MT
NPP: 1512760/DY

Lampiran 2

Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Rohma Ika Arvianita
NIM/Program Studi : 151500083/Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kepemimpinan Transformasional Pada PT. Kereta Api Indonesia Daops 8 Surabaya (Stasiun Mojokerto)
Tanggal Ujian Skripsi : 28 April 2019
Penguji : 1. Drs. Teguh Purwanto, MM
2. Aristha Purwanthari Sawitri,SE.,MA

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji	
			Penguji I	Penguji II
1.	07 Mei 2019	Kesimpulan		
2.	08 Mei 2019	Penelitian Terdahulu		
3.	08 Mei 2019	Populasi dan Sampel		
4.	08 Mei 2019	Pembahasan Hasil Penelitian		
5.	08 Mei 2019	Struktur Organisasi		

Mengetahui,

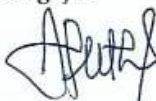
Dosen Penguji I



Drs. Teguh Purwanto, MM

NIP: 196012221990031001

Dosen Penguji II



Aristha Purwanthari Sawitri, SE., MA

NPP: 1507729/ DY

Lampiran 3
Halaman Lembar Persetujuan Skripsi

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji:

Tanggal : 12 April 2019

Dosen Pembimbing I,



Tony Susilo W, SE,M.Pd,M.SM
NPP: 0709494/DY

Dosen Pembimbing II,



Vieqi Rakhma W, SE,M.MT
NPP: 1512760/DY

Lampiran 4
Kuesioner Penelitian

KUESIONER

“PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN KECERDASAN SPIRITUAL TERHADAP KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PADA PT. KERETA API INDONESIA DAOPS 8 SURABAYA (STASIUN MOJOKERTO)”

Dengan hormat,

Saya mahasiswa dari Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, akan mengadakan penelitian yang berjudul “PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN KECERDASAN SPIRITUAL TERHADAP KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PADA PT. KERETA API INDONESIA DAOPS 8 SURABAYA (STASIUN MOJOKERTO)”.

Saya sangat mengharapkan bantuan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara/i untuk bersedia mengisi kuesioner ini dengan sebenar-benarnya. Pengisian kuesioner ini tidak akan mempengaruhi pekerjaan Bapak/Ibu/Saudara/i dan saya akan menjamin kerahasiaan data identitas Bapak/Ibu/Saudara/i.

Demikian permohonan saya dan atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i, saya ucapkan terima kasih.

Peneliti

Rohma Ika Arvianita

A. Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin : a. Laki-Laki
b. Perempuan
(lingkari salah satu)
2. Umur :
3. Pendidikan Terakhir :

B. Petunjuk Pengisian

1. Sebelum mengisi pertanyaan/ Pernyataan berikut, kami memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk membaca terlebih dahulu petunjuk pengisian ini.
2. Setiap pernyataan pilihan salah satu jawaban yang paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu/Saudara/i, lalu bubuhkan tanda "Check List" (✓) pada kolom yang tersedia.
3. Keterangan pilihan :
SS = Sangat Setuju
S = Setuju
KS = Kurang Setuju
TS = Tidak Setuju
STS = Sangat Tidak Setuju
4. Mohon setiap pernyataan dapat diisi seluruhnya.

Kecerdasan Emosional (X1)

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
Kesadaran Diri						
1	Memahami emosi yang terjadi pada diri					
2	Memahami kemampuan diri sendiri					
Pengaturan Diri						
1	Mampu mengelola emosi diri sendiri ketika terjadi konflik dengan pimpinan					
2	Dapat mengekspresikan emosi dengan tepat					
Motivasi						
1	Memiliki motivasi yang tinggi dalam bekerja untuk mencapai tujuan perusahaan					
2	Atasan mendorong untuk berprestasi					
Empati						
1	Dapat merasakan perasaan orang lain					
2	Mengerti apabila orang lain menghadapi masalah					
Keterampilan Sosial						
1	Dapat berkomunikasi dengan orang lain secara baik					
2	Selalu menjalin kerja sama di antara pegawai					

Kecerdasan Spiritual (X2)

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
Pemikiran Eksistensial						
1	Saya sering merenungkan apa yang akan terjadi setelah kematian					
2	Saya sering merenungkan makna dari peristiwa-peristiwa yang terjadi dalam hidup saya					
Pemaknaan Pribadi						
1	Saya mampu untuk menemukan makna dan tujuan dalam hidup, sehingga dapat membantu saya beradaptasi dengan situasi tertekan					
2	Saya bisa menemukan makna yang terkandung dalam pengalaman sehari-hari					
Kesadaran Transedental						
1	Saya lebih mengenali aspek nonmaterial atau rohani yang ada di dalam diri saya dibandingkan fisik saya					
2	Saya sangat menyadari aspek kehidupan nonmateri atau rohani yang ada di dalam diri					
Perluasan Area Kesadaran						
1	Saya dapat mengontrol kesadaran spiritual saya					
2	Saya sering menemukan masalah dan mencoba untuk memilih jalan					

keluar dari masalah tersebut dengan kesadaran spiritual yang saya miliki					
--	--	--	--	--	--

Kepemimpinan Transformasional (Y)

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
Karisma						
1	Pemimpin perlu menunjukkan visi dan misinya kepada karyawan agar dapat berjalan bersama antara karyawan dan pemimpinnya					
2	Pemimpin hanya memberikan tugas dan bawahannya menyelesaikan dengan caranya sendiri-sendiri					
Inspirasional						
1	Pemimpin dapat menginspirasi dan memotivasi bawahannya dalam rangka mencapai tujuan perusahaan					
2	Pemimpin hanya menyampaikan harapannya kepada karyawan yang dikenal dekat saja					
Perhatian Individual						
1	Setiap karyawan memiliki kemampuan masing-masing dan seorang pemimpin mampu memahami					

	potensi karyawan					
2	Pemimpin hanya cukup memahami kemampuan karyawan yang di rasa kenal dekat saja					
Stimulus Intelektual						
1	Pemimpin memiliki kreativitas tinggi agar dapat memberikan kemajuan terhadap perusahaan					
2	Pemimpin memecahkan masalah hanya dengan mendengarkan cerita dari berbagai pihak					

Lampiran 5











Daftar Hadir Seminar Proposal

DAFTAR HADIR PESERTA SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN KECERDASAN SPIRITUAL TERHADAP KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PADA PT. KERETA API INDONESIA DAOPS 8 SURABAYA (STASIUN MOJOKERTO)

Nama : Rohma Ika Arvianita
 Program Studi/Angkatan : Manajemen/2015
 NIM : 151500083

NO	NIM	NAMA	TTD
1	15 150 0105	Rani Ayu A.	
2	15 150 0100	MOCH ALDI FEBRIANSYAH	
3	15-150-0070	Diyan Utari	
4	15-150-0088	Putri Hia A.	
5	15-150-0149	Moch. Iham T. H	
6	15-150-0089	Yeni Andra Sari	
7	15-150-0086	Dwi Cahyaning A	
8	15-150-0222	Rahim Ramadan	
9	15-150-0131	Lita Dwi Darma	
10	15-150-0194	Citra Hayuningrat	
11	15-150-135	BACHRUL ANAM	
12	15-150-0182	Putri Rachmaniyar	
13	15-150-0233	M. Syarifudin. b	
14	15-150-0092	ARUADI PURNA	
15	15-150-0111	Vinda Ayu M. J	
16	15-150-0176	Meita Fitriana	

17	15-150-0246	Wiwik Sugrati	
18	15-150-0098	Doni Doni Alip k	
19	15-150-0076	Prinanda Dony A.	
20	15-150-0146	Fitri Noer Ariyanti	
21	15-150-0133	sholikah Iman Sari	
22	15-150-0217	Mohammad Imdan	
23	15-150-0157	UMMI Fadhiatul Ummah	
24	15-150-0122	Muhamad Astori	
25	15-150-0225	m. Mukhter Rafi	
26	15-150-0046	A. Ripkei	
27			
28			
29			
30			

Surabaya, 14 Desember 2018

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,




Tony Susilo W, SE,M.Pd.MSM

Vieqi Rakhma W.

NPP: 0709494/DY

NPP: 1512760/DY

Lampiran 6

Surat Keterangan Perizinan Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 1817.53.01/FE/XI/2018
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

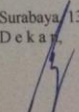
Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan : PT. Kereta Api Indonesia (Persero)
Jl. Bhayangkara No. 20 Miji Prajurit Kulon Mojokerto
di -
Mojokerto

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Rohma Ika Arvianita
NIM : 151500083
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kepemimpinan Transformasional Pada PT. Kereta Api Daops 8 Surabaya (Stasiun Mojokerto)

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 13 November 2018
D e k a n


Dra. Siti Istikhoro, M.Si
NIP. 19671019.199203.2001



Nomor : 20/SDM/XI/D.8-2018
Lampiran :
Perihal : Persetujuan Ijin Penelitian

Surabaya, 19 November 2018

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas PGRI Adi Buana

Di
Surabaya

1. Menindaklanjuti surat Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya nomor : 181753/01/FE/XI/2018 tanggal 13 November 2018 perihal Ijin Penelitian, a.n :
Nama : Rohma Ika Arvianita
NIM : 151500083
Program Studi : Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kepemimpinan Transformasional pada PT Kereta Api Indonesia Daops 8 Surabaya (Stasiun Mojokerto)
Lama Pelaksanaan : 3 (tiga) bulan
2. Diberitahukan dengan hormat bahwa permohonan dimaksud pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 8 Surabaya pada prinsipnya dapat disetujui.
3. Sehubungan dengan hal tersebut diatas untuk pelaksanaannya pada unit Operasi (Stasiun Mojokerto) Daops 8 Surabaya dapat dilaksanakan dengan ketentuan sbb:
 - a. Akan mendapat bimbingan selama tidak mengganggu kedinasan unit kerja.
 - b. Apabila membutuhkan bahan praktek, dan sejenisnya maka tidak menjadi beban PT Kereta Api Indonesia (Persero).
 - c. Yang bersangkutan diwajibkan untuk menyerahkan laporan akhir kegiatan pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 8 Surabaya.
4. Demikian untuk diketahui dan perhatiannya terimakasih.



Tembusan kepada yth :

1. Manager Operasi Daops 8 Mojokerto

Resp_17	5	5	5	5	5	5	5	5	
Resp_18	5	5	5	5	5	5	5	5	
Resp_19	5	5	5	5	5	4	5	5	
Resp_20	5	5	5	5	5	5	5	5	
Resp_21	4	2	3	4	2	3	3	4	
Resp_22	3	4	2	3	4	2	3	4	
Resp_23	5	5	5	5	5	5	5	5	
Resp_24	5	5	5	5	5	5	5	5	
Resp_25	4	4	4	4	4	4	4	4	
Resp_26	5	5	5	5	5	5	5	5	
Resp_27	5	5	5	5	5	5	5	5	
Resp_28	4	4	4	4	4	4	4	4	
Resp_29	4	4	4	4	4	4	4	4	
Resp_30	4	4	4	4	4	4	4	4	
Resp_31	5	5	5	5	5	5	5	5	
Resp_32	4	2	4	4	4	4	2	4	
Resp_33	4	4	4	4	4	4	4	4	
Resp_34	4	5	5	5	4	4	5	4	
Resp_35	4	3	2	4	2	2	2	4	

Resp_36	4	4	4	4	4	4	4	4	
Resp_37	5	5	5	5	5	5	5	5	
Resp_38	3	4	3	3	3	4	4	3	
Resp_39	4	4	4	4	4	4	4	4	
Resp_40	4	3	4	3	4	4	4	4	
Resp_41	5	5	5	5	5	5	5	5	
Resp_42	5	5	5	5	5	5	5	5	
Resp_43	5	5	5	5	5	5	4	5	
Resp_44	3	4	3	4	3	3	4	3	
Resp_45	5	5	5	5	5	5	5	5	
Resp_46	4	4	4	4	4	4	4	4	
Resp_47	3	4	3	4	4	3	3	3	
Resp_48	5	5	5	5	5	5	4	5	
Resp_49	3	3	4	3	3	3	3	3	
Resp_50	5	5	5	5	5	5	4	5	
Resp_51	5	3	5	5	5	5	4	5	
Resp_52	4	3	4	4	4	4	4	4	
Resp_53	5	5	5	5	5	4	4	4	

Nama	Kecerdasan Spiritual (X2)								
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total
Resp_1	5	5	5	1	5	5	5	5	36
Resp_2	4	5	5	5	5	5	5	5	39
Resp_3	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_5	5	4	5	4	5	3	4	4	34
Resp_6	5	5	5	5	5	4	5	4	38
Resp_7	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_8	5	5	5	5	5	3	5	4	37
Resp_9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_10	5	5	5	5	4	5	5	5	39

Resp_11	5	4	4	5	5	3	5	4	35
Resp_12	4	4	4	4	4	4	5	4	33
Resp_13	2	4	3	2	4	2	4	4	25
Resp_14	4	4	3	4	3	3	4	3	28
Resp_15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_16	3	3	3	4	4	4	4	4	29
Resp_17	4	5	4	5	4	4	5	5	36
Resp_18	5	5	5	5	5	5	5	4	39
Resp_19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_20	4	4	3	4	5	3	4	5	32
Resp_21	4	4	5	4	4	4	4	4	33
Resp_22	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_23	5	5	4	4	4	4	4	4	34

Resp_24	4	4	3	4	4	4	5	5	33
Resp_25	4	4	4	5	4	4	4	5	34
Resp_26	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_27	4	4	4	4	3	2	4	4	29
Resp_28	4	4	4	3	4	3	4	3	29
Resp_29	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_30	5	5	5	5	5	4	5	5	39
Resp_31	4	4	3	4	5	3	4	4	31
Resp_32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_33	5	5	4	4	4	5	4	4	35
Resp_34	5	4	4	4	3	3	4	4	31
Resp_35	3	2	4	3	3	4	3	4	26
Resp_36	4	4	4	4	3	4	4	4	31

Resp_37	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_38	4	4	4	4	4	3	4	4	31
Resp_39	5	4	4	4	4	3	4	5	33
Resp_40	5	5	5	4	4	4	3	4	34
Resp_41	5	4	4	4	4	3	4	4	32
Resp_42	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_43	5	5	5	4	4	4	4	5	36
Resp_44	4	4	4	3	5	4	4	4	32
Resp_45	5	4	5	4	4	3	3	4	32
Resp_46	5	5	5	5	5	4	4	5	38
Resp_47	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_48	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_49	4	4	3	3	4	3	3	3	27

Resp_50	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Resp_51	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_52	4	4	4	4	4	3	3	4	30
Resp_53	5	4	5	5	5	5	5	4	38

Nama	Kepemimpinan Transformasional					
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6
Resp_1	5	5	5	5	5	5
Resp_2	5	5	5	5	5	5
Resp_3	4	4	4	4	4	4
Resp_4	4	5	5	5	5	5
Resp_5	5	5	5	5	5	5
Resp_6	5	4	4	4	4	4
Resp_7	4	4	4	4	4	4
Resp_8	5	5	5	5	5	5
Resp_9	5	5	5	5	5	5
Resp_10	4	4	4	4	4	4
Resp_11	4	4	4	4	4	4
Resp_12	5	5	5	5	5	5
Resp_13	3	3	3	3	3	3
Resp_14	3	3	3	3	3	3
Resp_15	3	3	4	4	4	3

Resp_16	5	5	5	5	5	5
Resp_17	4	4	4	4	4	4
Resp_18	5	5	5	5	5	5
Resp_19	5	5	5	5	5	5
Resp_20	4	4	4	4	4	4
Resp_21	3	4	3	2	3	4
Resp_22	4	4	4	4	4	4
Resp_23	5	5	5	5	5	5
Resp_24	4	2	4	4	4	4
Resp_25	3	3	4	4	4	4
Resp_26	5	5	5	5	5	4
Resp_27	4	5	5	5	4	4
Resp_28	5	5	5	5	4	4
Resp_29	4	4	4	4	4	4
Resp_30	5	5	5	5	5	5
Resp_31	5	5	5	5	5	5
Resp_32	4	4	4	4	4	4
Resp_33	4	3	4	3	4	4

Resp_34	3	3	3	3	3	3
Resp_35	3	3	3	3	3	3
Resp_36	5	5	5	5	5	5
Resp_37	3	4	3	4	3	3
Resp_38	3	4	3	3	3	3
Resp_39	5	5	5	5	5	5
Resp_40	3	3	3	4	4	3
Resp_41	3	4	3	4	4	3
Resp_42	5	5	5	5	5	5
Resp_43	5	5	5	5	5	5
Resp_44	5	5	5	5	5	5
Resp_45	5	5	5	5	5	5
Resp_46	4	3	4	4	4	4
Resp_47	5	5	5	5	5	5
Resp_48	3	3	4	4	4	4
Resp_49	3	3	3	3	3	3
Resp_50	3	3	3	3	3	3
Resp_51	4	4	4	4	4	4

Resp_52	4	4	5	5	5	4
Resp_53	5	5	5	4	5	5

Lampiran 8
Hasil Olah Data SPSS

Tes Frekuensi Kecerdasan Emosional (X1)

x1.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Kurang Setuju	5	9.4	9.4	11.3
	Setuju	18	34.0	34.0	45.3
	Sangat Setuju	29	54.7	54.7	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

x1.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	5.7	5.7	5.7
	Kurang Setuju	5	9.4	9.4	15.1
	Setuju	15	28.3	28.3	43.4
	Sangat Setuju	30	56.6	56.6	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

x1.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.8	3.8	3.8
	Kurang Setuju	4	7.5	7.5	11.3
	Setuju	16	30.2	30.2	41.5
	Sangat Setuju	31	58.5	58.5	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

x1.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Kurang Setuju	5	9.4	9.4	11.3
	Setuju	16	30.2	30.2	41.5
	Sangat Setuju	31	58.5	58.5	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

x1.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.8	3.8	3.8
	Kurang Setuju	3	5.7	5.7	9.4
	Setuju	19	35.8	35.8	45.3
	Sangat Setuju	29	54.7	54.7	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

x1.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.8	3.8	3.8
	Kurang Setuju	5	9.4	9.4	13.2
	Setuju	20	37.7	37.7	50.9
	Sangat Setuju	26	49.1	49.1	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

x1.4_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.8	3.8	3.8
	Kurang Setuju	4	7.5	7.5	11.3
	Setuju	21	39.6	39.6	50.9
	Sangat Setuju	26	49.1	49.1	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

x1.4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Kurang Setuju	4	7.5	7.5	9.4
	Setuju	21	39.6	39.6	49.1
	Sangat Setuju	27	50.9	50.9	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

x1.5_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	5.7	5.7	5.7
	Kurang Setuju	5	9.4	9.4	15.1
	Setuju	20	37.7	37.7	52.8
	Sangat Setuju	25	47.2	47.2	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

x1.5_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Kurang Setuju	5	9.4	9.4	11.3
	Setuju	19	35.8	35.8	47.2
	Sangat Setuju	28	52.8	52.8	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Kecerdasan Emosional

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	30.00	3	5.7	5.7	5.7
	31.00	1	1.9	1.9	7.5
	33.00	1	1.9	1.9	9.4
	34.00	4	7.5	7.5	17.0
	37.00	1	1.9	1.9	18.9
	38.00	1	1.9	1.9	20.8
	40.00	9	17.0	17.0	37.7
	44.00	2	3.8	3.8	41.5
	45.00	1	1.9	1.9	43.4
	46.00	3	5.7	5.7	49.1
	47.00	5	9.4	9.4	58.5
	48.00	3	5.7	5.7	64.2
	49.00	4	7.5	7.5	71.7
	50.00	15	28.3	28.3	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Tes Frekuensi Kecerdasan Spiritual (X2)

x2.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Kurang Setuju	3	5.7	5.7	7.5
	Setuju	21	39.6	39.6	47.2
	Sangat Setuju	28	52.8	52.8	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

x2.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Kurang Setuju	2	3.8	3.8	5.7
	Setuju	27	50.9	50.9	56.6
	Sangat Setuju	23	43.4	43.4	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

x2.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	8	15.1	15.1	15.1
	Setuju	21	39.6	39.6	54.7
	Sangat Setuju	24	45.3	45.3	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

x2.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	3.8
	Kurang Setuju	5	9.4	9.4	13.2
	Setuju	25	47.2	47.2	60.4
	Sangat Setuju	21	39.6	39.6	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

x2.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	6	11.3	11.3	11.3
	Setuju	24	45.3	45.3	56.6
	Sangat Setuju	23	43.4	43.4	100.0

Total	53	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

x2.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.8	3.8	3.8
	Kurang Setuju	15	28.3	28.3	32.1
	Setuju	20	37.7	37.7	69.8
	Sangat Setuju	16	30.2	30.2	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

x2.4_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	6	11.3	11.3	11.3
	Setuju	25	47.2	47.2	58.5
	Sangat Setuju	22	41.5	41.5	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

x2.4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	4	7.5	7.5	7.5
	Setuju	28	52.8	52.8	60.4
	Sangat Setuju	21	39.6	39.6	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Kecerdasan Spiritual

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	24.00	1	1.9	1.9	1.9
	25.00	1	1.9	1.9	3.8
	26.00	1	1.9	1.9	5.7
	27.00	1	1.9	1.9	7.5
	28.00	1	1.9	1.9	9.4
	29.00	3	5.7	5.7	15.1
	30.00	1	1.9	1.9	17.0
	31.00	4	7.5	7.5	24.5
	32.00	9	17.0	17.0	41.5
	33.00	4	7.5	7.5	49.1
	34.00	4	7.5	7.5	56.6
	35.00	2	3.8	3.8	60.4
	36.00	3	5.7	5.7	66.0
	37.00	1	1.9	1.9	67.9
	38.00	3	5.7	5.7	73.6
	39.00	4	7.5	7.5	81.1
	40.00	10	18.9	18.9	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Tes Frekuensi Kepemimpinan Transformasional (Y)

y.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	14	26.4	26.4	26.4
	Setuju	16	30.2	30.2	56.6
	Sangat Setuju	23	43.4	43.4	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

y.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Kurang Setuju	12	22.6	22.6	24.5
	Setuju	16	30.2	30.2	54.7
	Sangat Setuju	24	45.3	45.3	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

y.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	11	20.8	20.8	20.8
	Setuju	17	32.1	32.1	52.8

	Sangat Setuju	25	47.2	47.2	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

y.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Kurang Setuju	8	15.1	15.1	17.0
	Setuju	20	37.7	37.7	54.7
	Sangat Setuju	24	45.3	45.3	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

y.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	9	17.0	17.0	17.0
	Setuju	21	39.6	39.6	56.6
	Sangat Setuju	23	43.4	43.4	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

y.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	11	20.8	20.8	20.8
	Setuju	21	39.6	39.6	60.4
	Sangat Setuju	21	39.6	39.6	100.0

Total	53	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

y.4_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.8	3.8	3.8
	Kurang Setuju	12	22.6	22.6	26.4
	Setuju	20	37.7	37.7	64.2
	Sangat Setuju	19	35.8	35.8	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

y.4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	14	26.4	26.4	26.4
	Setuju	16	30.2	30.2	56.6
	Sangat Setuju	23	43.4	43.4	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Kepemimpinan Transformatif

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	24.00	7	13.2	13.2	13.2
	25.00	1	1.9	1.9	15.1
	27.00	4	7.5	7.5	22.6
	28.00	2	3.8	3.8	26.4
	29.00	1	1.9	1.9	28.3
	30.00	1	1.9	1.9	30.2
	31.00	2	3.8	3.8	34.0
	32.00	9	17.0	17.0	50.9
	34.00	2	3.8	3.8	54.7
	36.00	1	1.9	1.9	56.6
	37.00	1	1.9	1.9	58.5
	38.00	1	1.9	1.9	60.4
	39.00	6	11.3	11.3	71.7
	40.00	15	28.3	28.3	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Tes Validitas Kecerdasan Emosional (X1)

		Correlations							
		x1.1_1	x1.1_2	x1.2_1	x1.2_2	x1.3_1	x1.3_2	x1.4_1	x1.4_2
x1.1_1	Pearson Correlation	1	.679**	.727**	.794**	.666**	.737**	.611**	.947**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
x1.1_2	Pearson Correlation	.679**	1	.652**	.684**	.685**	.569**	.770**	.656**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
x1.2_1	Pearson Correlation	.727**	.652**	1	.728**	.829**	.800**	.776**	.670**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
x1.2_2	Pearson Correlation	.794**	.684**	.728**	1	.668**	.585**	.553**	.807**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
x1.3_1	Pearson Correlation	.666**	.685**	.829**	.668**	1	.713**	.686**	.672**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
x1.3_2	Pearson Correlation	.737**	.569**	.800**	.585**	.713**	1	.680**	.677**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
x1.4_1	Pearson Correlation	.611**	.770**	.776**	.553**	.686**	.680**	1	.578**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
x1.4_2	Pearson Correlation	.947**	.656**	.670**	.807**	.672**	.677**	.578**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
x1.5_1	Pearson Correlation	.457**	.713**	.560**	.499**	.529**	.544**	.579**	.578**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
x1.5_2	Pearson Correlation	.844**	.691**	.776**	.813**	.715**	.621**	.558**	.578**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
Kecerdasan Emosional	Pearson Correlation	.881**	.851**	.894**	.843**	.852**	.824**	.813**	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Tes Validitas Kecerdasan Spiritual (X2)

		Correlations					
		x2.1_1	x2.1_2	x2.2_1	x2.2_2	x2.3_1	x2.3_2
x2.1_1	Pearson Correlation	1	.711**	.731**	.535**	.520**	.459**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.001
	N	53	53	53	53	53	53
x2.1_2	Pearson Correlation	.711**	1	.662**	.492**	.608**	.548**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
x2.2_1	Pearson Correlation	.731**	.662**	1	.496**	.548**	.613**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
x2.2_2	Pearson Correlation	.535**	.492**	.496**	1	.424**	.440**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.002	.001
	N	53	53	53	53	53	53
x2.3_1	Pearson Correlation	.520**	.608**	.548**	.424**	1	.495**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002		.000
	N	53	53	53	53	53	53
x2.3_2	Pearson Correlation	.459**	.548**	.613**	.440**	.495**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.001	.000	
	N	53	53	53	53	53	53
x2.4_1	Pearson Correlation	.459**	.629**	.485**	.538**	.637**	.597**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
x2.4_2	Pearson Correlation	.435**	.572**	.515**	.466**	.538**	.579**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
Kecerdasan Spiritual	Pearson Correlation	.778**	.831**	.814**	.721**	.758**	.774**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Tes Validitas Kepemimpinan Transformatif (Y)

		Correlations					
		y.1_1	y.1_2	y.2_1	y.2_2	y.3_1	y.3_2
y.1_1	Pearson Correlation	1	.824**	.905**	.816**	.872**	.897**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
y.1_2	Pearson Correlation	.824**	1	.808**	.780**	.772**	.800**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
y.2_1	Pearson Correlation	.905**	.808**	1	.907**	.936**	.909**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
y.2_2	Pearson Correlation	.816**	.780**	.907**	1	.903**	.781**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
y.3_1	Pearson Correlation	.872**	.772**	.936**	.903**	1	.903**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	53	53	53	53	53	53
y.3_2	Pearson Correlation	.897**	.800**	.909**	.781**	.903**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53	53
y.4_1	Pearson Correlation	.795**	.791**	.768**	.768**	.730**	.715**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
y.4_2	Pearson Correlation	1.000**	.824**	.905**	.816**	.872**	.897**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
Kepemimpinan Transformatif	Pearson Correlation	.959**	.893**	.961**	.912**	.939**	.929**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Tes Reliabilitas Kecerdasan Emosional (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.953	10

Tes Reliabilitas Kecerdasan Spiritual (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.902	8

Tes Reliabilitas Kepemimpinan

Transformasional (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.803	9

Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas KS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

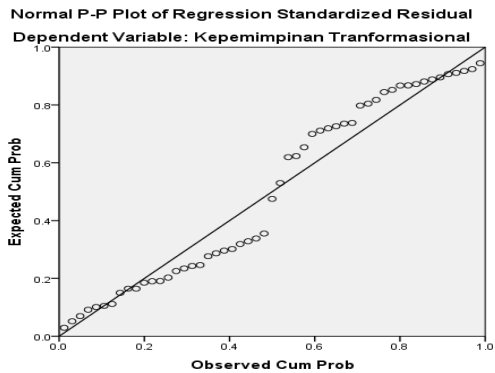
		Unstandardized Residual
N		53
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.36238303
Most Extreme Differences	Absolute	.138
	Positive	.138
	Negative	-.119
Test Statistic		.138
Asymp. Sig. (2-tailed)		.113 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Uji Normalitas Plot



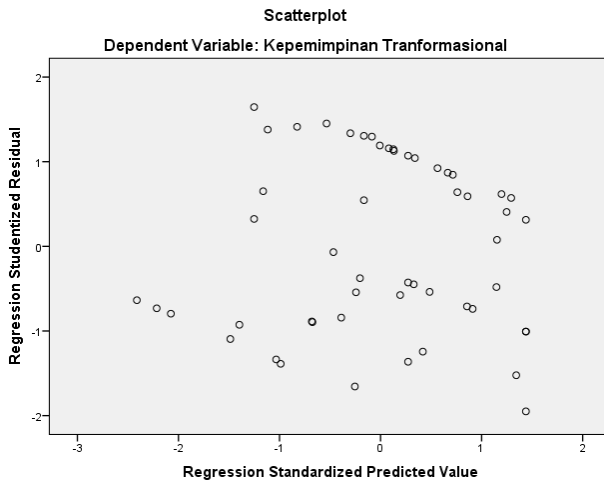
Uji Heteroskedastisitas Glejser

Coefficients^a

Model		Sig.
1	(Constant)	.008
	Kecerdasan Emosional	.225
	Kecerdasan Spiritual	.089

a. Dependent Variable: RES2

Uji Heteroskedastisitas Plot



Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Kecerdasan Emosional	.946	1.057
	Kecerdasan Spiritual	.946	1.057

a. Dependent Variable: Kepemimpinan Tranformasional

Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Durbin-Watson
1	.439 ^a	.193	.161	2.033

a. Predictors: (Constant), Kecerdasan Spiritual, Kecerdasan Emosional

b. Dependent Variable: Kepemimpinan Transformatif

Uji Regresi Linier Berganda

Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	9.560	7.003		1.365	.178
Kecerdasan Emosional	.250	.119	.275	2.108	.040
Kecerdasan Spiritual	.382	.176	.284	2.177	.034

a. Dependent Variable: Kepemimpinan Transformatif

Uji f

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	357.751	2	178.875	5.981	.005 ^b
	Residual	1495.268	50	29.905		
	Total	1853.019	52			

a. Dependent Variable: Kepemimpinan Transformatif

b. Predictors: (Constant), Kecerdasan Spiritual, Kecerdasan Emosional

Lampiran 9 Matrik Penelitian

MATRIK PENELITIAN
PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN KECERDASAN SPIRITUAL TERHADAP KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PADA PT. KERETA API INDONESIA DAOPS 8 SURABAYA (STASIUN MOJOKERTO)

Masalah	Variabel Penelitian	Definisi Operasional Variabel	Indikator	Hipotesis Penelitian	Sumber data	Metode Penelitian			Daftar Pustaka
						Populasi dan Sampel	Teknik Pengambilan Data	Analisis Data	
1. Apakah Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual berpengaruh secara parsial terhadap Kepemimpinan Transformasional Pada PT. Kereta Api Indonesia Surabaya (Stasiun Mojokerto)?	Variabel Bebas: 1. Kecerdasan Emosional (X1) 2. Kecerdasan Spiritual (X2)	a. Kecerdasan Emosional (X1) adalah dua buah produk dan keterampilan utama, yaitu keterampilan kesadaran diri dan keterampilan manajemen diri yang termasuk dalam kompetensi personal dan yang kedua adalah keterampilan kesadaran sosial yang termasuk dalam kompetensi social. b. Kecerdasan Spiritual (X2) sebagai pemimpin	a. Kecerdasan Emosional (X1): 1. <i>Kesadaran Diri</i> 2. <i>Pengaturan Diri</i> 3. <i>Motivasi</i> 4. <i>Empati Sosial</i> 5. <i>Keterampilan Sosial</i> b. Kecerdasan Spiritual (X2): 1. Pemikiran Eksistensial 2. Pemaknaan Pribadi 3. Kesadaran Transedental 4. Perluasan Area Kesadaran c. Kepemimpinan Transformasional (Y): 1. Karisma 2. Inspirasional 3. Perhatian Individual 4. Stimulus Intelektual	1. Kecerdasan Emosional (X1) dan Kecerdasan Spiritual (X2) secara parsial berpengaruh terhadap Kepemimpinan Transformasional (Y) 2. Kecerdasan Emosional (X1) dan Kecerdasan Spiritual (X2) secara simultan berpengaruh terhadap Kepemimpinan Transformasional (Y)	PT. Kereta Api Indonesia Daops 8 Surabaya (Stasiun Mojokerto)	1. Kuesioner 2. Dokumentasi	1. Pengujian Instrumen Penelitian a. Uji Validitas b. Uji Reliabilitas 2. Pengujian Asumsi Klasik a. Uji Normalitas b. Uji Multikolinieritas c. Uji Autokorelasi d. Uji Heteroskedastisitas 3. Analisis Regresi Linier Berganda 4. Pengujian Hipotesis a. Uji t b. Uji f	Seiyangningrum, Utami, dan Ruhana, 2016, Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT. Jasa Raharja Cabang Jawa Timur). Sina dan Noya, 2012, Pengaruh Kecerdasan Spiritual Terhadap Pengelolaan Keuangan Pribadi. Pradana, Sunaryo, dan Hamid, 2013, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap	

MATRIK PENELITIAN
PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN KECERDASAN SPIRITUAL TERHADAP KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL PADA PT. KERETA API INDONESIA DAOPS 8 SURABAYA (STASIUN MOJOKERTO)

Mojokerto)?	<p>moral, kemampuan menyesuaikan aturan yang kaku dibarengi dengan pemahaman dan cinta serta kemampuan setata untuk melihat kapan cinta dan pemahaman sampai pada batasannya, juga memungkingan kita bergulat dengan ihwal baik dan jahat, membayangkan yang belum terjadi serta mengangat kita dari kerendahan.</p> <p>c. Kepemimpinan Transformasional (Y adalah</p>						<p>Kinerja Karyawan Pada (Studi Karyawan Tetap PT. Mustika Bahana Jaya, Lumajang).</p>
-------------	--	--	--	--	--	--	--

