



UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIER
KARYAWAN PT.PERKEBUNAN NASIONAL X
(PERSERO) PG.KREMBOONG**

**Twendy Tiyo Sulistyo
Nim : 121500092**

**Dosen Pembimbing
Dra. Christina Menuk S, SE, MM
NIP : 195808081982032001**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
2019**

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rina Fariana, SE., M.Ak.
Jabatan : Kepala Lab. Bank Mini

Menyatakan bahwa :

Nama : Twendy Tiyo Sulistyo
NIM : 121500092
Prodi : Manajemen

telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karier Karyawan PT. Perkebunan Nasional X (Persero) PG. Kremboong, dengan hasil 28,08 % Similarities.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 25 Juli 2019
Kepala Lab. Bank Mini,


Rina Fariana, SE., M.Ak.

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIER KARYAWAN
PT. PERKEBUNAN NASIONAL X (PERSERO) PG.
KREMBOONG**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh
Garla Sarjana Manajemen (SM) Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas PGRI AdiBuana Surabaya**

**TWENDY TIYO SULISTYO
121500092**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2019**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap pengembangan karier karyawan PT. Perkebunan Nasional X (PERSERO) PG. Kremboong.

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Twendy Tiyo Sulistyо
b. NIM : 121500092
c. Program Studi : Manajemen
d. Fakultas : Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Mengetahui,
Ketua Program Studi

Tony Susilo WSE.M.Pd,M.SM
NPP: 0709494/DY

Surabaya, 15-08-2019
Dosen Pembimbing

Dra. Christina Menuk S, SE, MM
NIP:195808031982032001



Menyetujui
Dekan,
Dra, Siti Istikhoroh, M.Si
NIP: 196710191992032001

MOTTO

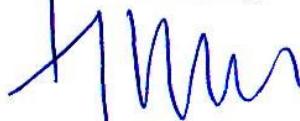
*Jangan melupakan orang-orang yang pernah membantu
saat kita mengalami masalah yang besar
Mereka itu ialah keluarga*

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah di setujui oleh dosen pembimbing dan
layak untuk di uji

Tanggal: 24-7-2019

Dosen Pembimbing



Dra. Christina Menuk S, SE, MM
NIP:195808081982032001

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

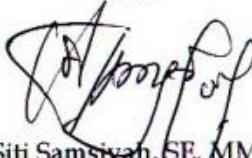
Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas PGRI
Adi Buana Surabaya:

Pada Hari : Sabtu
Tanggal : 29 Juli
Tahun : 2019

Penguji I

Siti Istikhoroh, Dra., M.Si
NIP : 1967101919920320001

Penguji II


Siti Samsiyah, SE, MM
NPP : 1109598/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Twendy Tiyo Sulistyo

NIM : 121500092

Program Studi : Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian skripsi saya dengan judul: Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap pengembangan karir karyawan PT. Perkebunan Nasional X (PERSERO) PG.Kremboong yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2018-2019 bersifat original.

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini buat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 22 - 7 - 2019

Mahasiswa,



Twendy Tiyo Sulistyo

NIM: 121500092

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahhi Robbil’alamin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadirat ALLAH SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: **“Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan PT. Perkebunan Nasional X (PERSERO) PG. Kremboong”.**

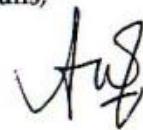
Selama Proses penulisan hingga terselesaiannya skripsi ini, penulis banyak mendapat motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Drs. H. Djoko Adi Waluyo, ST, MM, DBA selaku Rektor Universitas PGRI AdiBuana Surabaya
2. Dra. Siti Istikoroh, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI AdiBuana Surabaya
3. Tony Susilo Wibowo, SE, M.Pd, MSM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
4. Kepada Dra. Christina Menuk S, SE, MM selaku dosen pembimbing yang telah memotivasi saya hingga skripsi selesai
5. Kepada kedua orang tua saya Sulistyo dan Hesty Indrawesty yang telah memberikan semangat kepada saya
6. Kepada istri dan anak saya Indiana Zulfah dan anak saya Altaf Indra Pahlevi yang selalu memberikan motivasi kepada saya
7. Kepada teman-teman Kelas A kawan ngetrip bersama
8. Kepada sahabat-sahabat saya sering membantu saya dalam setiap usaha yang saya lakukan

Dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 22 Juli 2019

Penulis,



Twendy Tiyo Sulisty

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
BERITA ACARA SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
MOTTO	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
LAMPIRAN.....	xvi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II	6
TELAAH PUSTAKA.....	6
2.1 Peneitian Terdahulu	6
2.2 Landasan Teori	9
2.2.1 Motivasi	9
2.2.1.1 Pengertian Motivasi	9
2.2.1.2 Tujuan Motivasi.....	11

2.2.1.3 Jenis-Jenis Motivasi.....	12
2.2.1.4 Teori-Teori Motivasi.....	12
2.2.1.5 Indikator Motivasi.....	13
2.2.2 Disiplin Kerja.....	14
2.2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	14
2.2.2.2 Jenis dan Tujuan Disiplin Kerja	16
2.2.2.3 Tingkat dan Jenis Sanksi Disiplin Kerja	16
2.2.2.4 Indikator Disiplin Kerja.....	18
2.2.3 Pengembangan Karier	18
2.2.3.1 Pengertian Pengembangan Karier	18
2.2.3.2 Langkah-Langkah Perencanaan Karier.....	19
2.2.3.3 Tahap-Tahap Pengembangan Karier.....	20
2.2.3.4 Unsur-Unsur Pokok Program Pengembangan Karier.	
.....	23
2.2.3.5 Indikator Pengembangan Karier.....	23
2.3 Kerangka Konseptual dan Hipotesis Penelitian.....	24
2.3.1 Kerangka Konseptual.....	24
2.3.2 Hipotesis.....	25
BAB III.....	26
METODE PENELITIAN.....	26
3.1 Rancangan Penelitian	26
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	28

3.2.1 Populasi.....	28
3.2.2 Sampel	28
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel	29
3.3 Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional.....	30
3.3.1 Variabel Penelitian	30
3.3.2 Definisi Operasional Variabel	30
3.3.2.1 Motivasi (X1)	30
3.3.2.2 Disiplin Kerja	31
3.3.2.3 Pengembangan Karier	32
3.4 Instrumen Penelitian	32
3.4.1 Alat Pengumpulan Data	32
3.4.2 Prosedur Pengumpulan Data.....	34
3.5 Teknik analisis data	35
3.5.1 Pengujian Instrumen	35
3.5.1.1 Uji validitas	35
3.5.1.2 Uji reliabilitas.....	36
3.6 Pengujian Asumsi Klasik	37
3.6.1 Uji normalitas	37
3.6.2 Uji multikolonieritas	38
3.6.3 Uji Autokorelasi	38

3.6.4 Uji Heteroskedastisitas	39
3.7 Analisis Regresi Linier Berganda.....	39
3.8 Pengujian hipotesis	40
3.8.1 Uji t dan Uji f	40
3.9 Lokasi dan Waktu Penelitian	41
Bab IV	42
Analisis dan Pembahasan Hasil Penelitian.....	42
4.1. Gambaran Umum PG Kremboong	42
4.1.1. Visi dan Misi.....	43
4.1.2. Struktur dan Organisasi	43
4.2 Deskripsi Data penelitian	45
4.2.1 Karakteristik Responden	45
4.2.1.1 Responden Berdasarkan Penelitian.....	45
4.3 Analisis Data Penelitian.....	48
4.3.1 uji instrumen	51
4.3.2 uji validitas	51
4.3.3 uji reliabilitas.....	54
4.4 Uji Asumsi Klasik	54
4.4.1 Uji normalitas.....	54
4.4.2 Uji multikolininearitas.....	55
4.4.3 uji autokorelasi	56

4.5 Analisis Regresi Linier Berganda	58
4.6 Pengujian Hipotesis.....	61
4.6.1 Uji t	61
4.6.2 Uji f	62
BAB V	66
PENUTUPAN	66
5.1 Kesimpulan	66
5.2 Saran.....	66
Daftar Pustaka	
Lampiran-Lampiran	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Perbedaan Penelitian Terdahulu.....	8
4.1 Responden berdasarkan penelitian	45
4.2 Responden berdasarkan lama kerja.....	46
4.3 Responden berdasarkan gaji	47
4.4 Responden berdasarkan jenis kelamin.....	48
4.5 Tabulasi data variabel X1,X2,dan Y	48
4.6 Uji validitas variabel X1,X2, dan Y	52
4.7 Uji reliabilitas variabel X1,X2, an Y.....	54
4.8 Uji normalitas	55
4.9 Hasil uji Multikolininearitas	56
4.10 Hasil uji Autokorelasi	56
4.11 Hasil uji heteroskedastisitas	57
4.12 Analisis linier berganda	59
4.13 Determinasi Korelasi.....	60
4.14 Hasil uji t	61
4.15 Hasil uji f	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.3 Kerangka konseptual	24
3.1 Rancangan Penelitian.....	27
4.1 Gambar Struktur Organisasi PT.Kremboong	44
4.1.6.2.4 Scatterplot uji heterokedastisitas.....	58

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 2 Daftar Hadir Seminar Proposal
- Lampiran 3 Kuisioner
- Lampiran 4 Tabulasi Data
- Lampiran 5 Output Pengolahan Data Menggunakan SPSS
- Lampiran 6 Matrik Penelitian
- Lampiran 7 Surat Balasan Penelitian
- Lampiran 8 Struktur Organisasi