



**UNIVERSITAS PGRI
ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF,
INTEGRITAS PERILAKU, DAN KEPERCAYAAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN
LAMONGAN**

Inayatul Fitriyah
151500236

Dosen Pembimbing
I Ketut Surabagiarta, Drs, SE, MM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
2019**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF,
INTEGRITAS PERILAKU, DAN KEPERCAYAAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN LAMONGAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

INAYATUL FITRIYAH

151500236

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2019**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif, Integritas Perilaku, dan Kepercayaan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lamongan.

Identitas Mahasiswa

- Nama : Inayatul Fitriyah
- NIM : 151500236
- Program Studi : Manajemen
- Fakultas : Fakultas Ekonomi
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

Alamat e-mail : inayatulf8@gmail.com



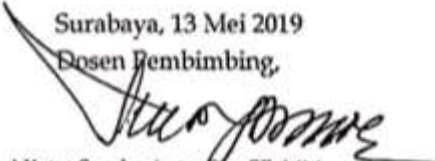
Mentor,
Ketua Program Studi,

Tony Susilo, IV, SE, M.Pd, MSM
NIP/NPP: 000494/DY

Mentor,
Dekan,

Siti Istikhroh, M.Si
NIP: 19671019 199203 2001

Surabaya, 13 Mei 2019
Dosen Pembimbing,


I Ketut Surabagiarta, Drs, SE, MM
NIP/NPP: 1701834/DY

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya :

Pada Hari : Minggu
Tanggal : 28 April
Tahun : 2019

Dosen Penguji I



Tony Susilo W, SE., M.Pd., MSM
NIP/NPP: 0709494/DY

Dosen Penguji II



Drs. H. Subakir, MM
NIP/NPP: 8607129/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :Inayatul Fitriyah

NIM :151500236

Program Studi:Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi
Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul "Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif, Integritas Perilaku, dan Kepercayaan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lamongan" yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun 2019 bersifat original.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenarnya.

Surabaya, 28 April 2019

Mahasiswa,



Inayatul Fitriyah

NIM:151500236

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robbil'alamin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh kepemimpinan Partisipatif, Integritas Perilaku, dan Kepercayaan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lamongan”**.

Selama proses penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis banyak mendapat motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Drs. H. Djoko Adi Walujo,ST,MM,DBA selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Ibu Dra, Siti Istikhoroh,MSi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak I Ketut Surabagiarta,Drs,SE,MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan koreksi dan membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Selanjutnya, disampaikan kepada pimpinan dan pegawai lainnya di kantor badan kepegawaian daerah kabupaten lamongan.

Dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sangat penulis harapkan. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 28 April 2019
Penulis

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of participatory leadership, integrity of behavior, and trust in employee performance at the office of the Regional Personnel Agency in Lamongan Regency. The population in this study were all employees of the Lamongan district staffing agency, amounting to 58 people (civil servants and honorariums). While the determination of the sample in this study using purposive sampling. So, that the sample in this study only employees who are civil servants numbering 44 people. Data collection in this study on independent variables using questionnaires, while the dependent variable uses documentation, then analyzed using multiple linier regression tests and significant test with the help off SPSS version 24 program. Based on the analysis carried out using the t test can it was concluded that the variables of participatory leadership, behavioral integrity, and trust had a significant effect on employee performance with results, participatory leadership tcount = 2.651 with sig. values 0.011, behavior integrity tcount = 2.234 with sig. value 0.031, trust of tcount = 2.286 with the value of sig. 0.028. for the simultaneous f test, the results are 14.885 with the sig. value 0.000

Keyword: *Participatory Leadership, Behavior Integrity, Trust, Employee Performance.*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan partisipatif, integritas perilaku, dan kepercayaan terhadap kinerja pegawai di kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lamongan. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh pegawai badan kepegawaian daerah kabupaten lamongan yang berjumlah 58 orang (PNS dan Honorer). Sedangkan penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan purposive sampling, sehingga yang menjadi sampel dalam penelitian ini hanya pegawai yang berstatus PNS saja yang berjumlah 44 orang. Pengumpulan data dalam penelitian ini pada variabel bebas (independen) menggunakan kuesioner, sedangkan pada variabel terikat (dependen) menggunakan dokumentasi, kemudian dianalisis menggunakan uji regresi linier berganda dan uji signifikan dengan bantuan program SPSS Version 24. Berdasarkan analisis yang dilakukan dengan menggunakan uji t dapat disimpulkan bahwa variabel kepemimpinan partisipatif, integritas perilaku, dan kepercayaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan hasil, kepemimpinan partisipatif $t_{hitung}=2,651$ dengan nilai sig. 0,011, integritas perilaku $t_{hitung}=2,234$ dengan nilai sig. 0,031, kepercayaan $t_{hitung}=2,286$ dengan nilai sig. 0,028. Sedangkan untuk uji f simultan diperoleh hasil 14,885 dengan nilai sig. 0,000.

Kata Kunci: Kepemimpinan Partisipatif, Integritas Perilaku, Kepercayaan, Kinerja Pegawai.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori	11
2.2.1 Sumber Daya Manusia	11
2.2.2 Gaya Kepemimpinan	12
2.2.3 Kepemimpinan Partisipatif	13
2.2.4 Integritas Perilaku	15
2.2.5 Kepercayaan	20
2.2.6 Kinerja	22
2.2.6.1 Indikator Kinerja dalam SKP	24
2.3 Kerangka Konseptual	26
2.4 Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian	29

3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	32
3.2.1 Populasi	32
3.2.2 Sampel	32
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel	32
3.3 Jenis dan Sumber Data	33
3.4 Teknik Pengumpulan Data	33
3.4.1 Prosedur dan Pengambilan Data	34
3.4.2 Alat Pengumpulan Data	35
3.4.3 Lokasi dan Waktu Penelitian	36
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	
Variabel	36
3.5.1 Variabel Penelitian	36
3.5.2 Operasional Variabel	37
3.5.2.1 Kepemimpinan Partisipatif	37
3.5.2.2 Integritas Perilaku	38
3.5.2.3 Kepercayaan	40
3.5.2.4 Kinerja	41
3.6 Teknik Analisis Data	43
3.6.1 Pengujian instrumen Penelitian	44
3.6.1.1 Uji Validitas	44
3.6.1.2 Uji Reliabilitas	44
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	45
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda	46
3.6.4 Pengujian Hipotesa	47

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	49
4.1.1 Gambaran Umum Instansi	49
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	78
4.2.1 Penilaian Responden Terhadap Butir Pernyataan	78
4.3 Hasil Pembahasan	87
4.3.1 Hasil Pengujian Instrument Penelitian	87

4.3.2 Uji Asumsi Klasik	90
4.3.3 Analisis Regresi Linier Berganda	95
4.3.4 Pengujian Hipotesis	97
4.3.5 Koefisien Determinasi	100
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	101
4.4.1 Kepemimpinan Partisipatif (X_1) Berpengaruh terhadap variabel Kinerja (Y)	101
4.4.2 Integritas Perilaku (X_2) Berpengaruh terhadap variabel Kinerja (Y)	102
4.4.3 Kepercayaan (X_3) Berpengaruh terhadap variabel Kinerja (Y)	103
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	105
5.2 Saran	106
DAFTAR PUSTAKA	107
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Perbedaan dengan Penelitian yang Akan datang	10
4.1 Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan Partisipatif (X_1)	79
4.2 Distribusi Frekuensi Variabel Integritas Perilaku (X_2).....	81
4.3 Distribusi Frekuensi Variabel Kepercayaan (X_3)	83
4.4 Data Persiapan Analisis	85
4.5 Uji Validitas	88
4.6 Uji Reliabilitas	89
4.7 Uji Normalitas	90
4.8 Uji Multikolinieritas	92
4.9 Uji Heteroskedasitas	93
4.10 Uji Autokorelasi	95
4.11 Analisis Regresi Linier Berganda	96
4.12 Uji t Parsial	98
4.13 Uji f Simultan	100
4.14 Koefisien Determinasi	100
4.15 Interpretasi Koefisien Korelasi	101

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.3 Kerangka Konseptual	27
3.1 Rancangan Penelitian	31
4.1 Struktur Organisasi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lamongan	50
4.2 Normalitas Plot	91
4.3 Heteroskedastisitas	94


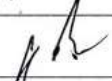


DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 2 Halaman Lembar Persetujuan Skripsi
- Lampiran 3 Surat Pengantar Ijin Penelitian dan Pengambilan Data
- Lampiran 4 Surat Keterangan Penelitian dari Badan Kesatuan Bangsa dan Politik
- Lampiran 5 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 6 Matrik
- Lampiran 7 Daftar Hadir Peserta Seminar Proposal Skripsi
- Lampiran 8 Tabulasi Data
- Lampiran 9 Hasil Olah Data SPSS

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Inayatul Fitriyah
2. NIM : 151500236
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Mengajukan Skripsi : 15 Oktober 2018
5. Judul Skripsi : Pengaruh
Kepemimpinan
Partisipatif, Integritas
Perilaku, dan
Kepercayaan Terhadap
Kinerja Pegawai Di
Kantor Badan
Kepegawaian Daerah
Kabupaten Lamongan.
6. Dosen Pembimbing : Drs. I Ketut
Surabagiarta, SE, MM
7. Konsultasi :


No.	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/Kegiatan
1	15-10-2018		Judul Penelitian ACC
2	24-10-2018		Matrik ACC
3	31-10-2018		BAB I Revisi
4	08-11-2018		BAB I ACC
5	12-11-2018		BAB II, III Revisi

6	29-11-2018		BAB II, III ACC
7	17-12-2018		Seminar Proposal
8	12-03-2019		BAB IV, V Revisi
9	09-04-2019		BAB IV, V ACC Artikel ACC

8. Tanggal selesai menulis skripsi : 09 April 2019
9. Telah diuji dengan nilai:

Surabaya, 09 April 2019

Dosen Pembimbing,


(Drs, I Ketut Surabagiarta, SE, MM)

NIP/NPP:1701834/DY

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Inayatul Fitriyah
2. NIM : 151500236
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Ujian Skripsi : 28 April 2019
5. Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif, Integritas Perilaku, dan Kepercayaan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lamongan
6. Dosen Penguji : 1. Tony Susilo W, SE., MPd., MSM
2. Drs. H. Subakir, MM

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji	
			Penguji I	Penguji II
1	30 April 2019	Tambah Teori Sumber Daya Manusia		
2	30 April 2019	Penulisan Jarak Spasi		
3	30 April 2019	Sub Bab Indikator		
4	08 Mei 2019	Bab IV		

Mengetahui,
Dosen Penguji I



Tony Susilo W, SE., M.Pd., MSM
NIP/NPP: 0709494/DY

Dosen Penguji II



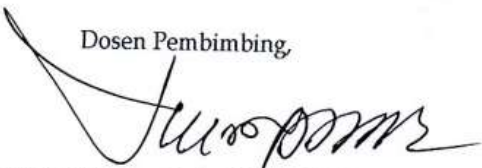
Drs. H. Subakir, MM
NIP/NPP: 8607129/DY

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji.

Tanggal: 09 April 2019

Dosen Pembimbing,



I Ketut Surabagiarta, Ds, SE, MM

NIP/NPP: 1701834/DY

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : I Made Bagus D., SE., MM.
Jabatan : Kepala Lab. Kewirausahaan

Menyatakan bahwa :

Nama : Inayatul Fitriyah
NIM : 151500236
Prodi : Manajemen

telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif, Integritas Perilaku, Dan Kepercayaan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawalan Daerah Lamongan, dengan hasil 9,8 % Similarities.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 18 April 2016
Kepala Laboratorium



I Made Bagus D., SE., MM.
