

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahmat Fatoni, 2006, Manajemen Sumber Daya Manusia, Rineka Cipta, Jakarta.
- Athik Kurniawati (Athikkurniawati26@gmail.com) , 06 Desember 2018, aplikasi SIMPEG Badan Kepegawaian Daerah kepada Inayatul Fitriyah (inayatulf8@gmail.com).
- BANGSAONLINE, 08 Februari 2018, SAKIP Dapat B, Bupati Lamongan Minta 23 Kecamatan Tingkatkan Kinerja, web.
- Eldaa Cintia, Alini Gilang, 2016, Pengaruh Lingkungan Kerjs Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada KPPN Bandung, Jurnal Sosio Teknologi
- FaktualNews.Co, 19 Desember 2019, Bawa Kemajuan Kabupaten Lamongan, Bupati Fadeli Raih Leadership Award, web.
- Hidayati, Siti dkk, 01 September, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada Karyawan Divisi *Tower & Approach Terminal* (TWR&APP-TMA) AirNav Indonesia Kantor Cabang *Aero Traffic Control* Soekarno Hatta, Jurnal., web.
- K. Lubis, Rahmah, 2018, Pengaruh Kepercayaan pada Atasan dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pendapatan Kota Medan, Skripsi, Universitas Sumatera Utara.

Kaswan, 2012, Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi, Cetakan Pertama, Graha Ilmu: Yogyakarta.

Nurul Huda dkk, 2015 (halaman 182), Ekonomi Pembangunan Islam, Kencana, Jakarta.

Podungge, Robiyati dan Monoarfa, Agussalim, 2014, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Pengambilan Keputusan di Desa Longalo Kecamatan Bulango utara Kabupaten Bone Bulango, Skripsi, Universitas Negeri Gorontalo.

Prastya, Iana Novita, 2010, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Bahan Bangunan BJ Home di Yogyakarta, Jurnal, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Roudhaturrohmah, Rahmalia, 2018, Hubungan Integritas Moral dengan Perilaku Seksual Pra-nikah pada Mahasiswa Bandung, Thesis, UIN Sunan Gunung Djati.

Sari, 2012, Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Setres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Mandiri Kantor Cabang Makasar, Jurnal, Universitas Hasanuddin.


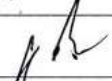


Sinambela, Lijan Poltak, 2011, Kinerja Pegawai, Graha Ilmu.

- Siregar, Syofian, 2013. Metode Penelitian Kuantitatif, Kencana, Jakarta.
- Sriwidodo, Untung dan Sugito Bnagun, 2012, Pengaruh Kepemimpinan, Kepercayaan, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan, Jurnal, UNISRI Surakarta.
- Subastiyan, Bakat Ari, 2015. Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap kinerja guru di smpn 1 perak jombang. Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
- Sugiyono, 2015, Metode Penelitian Pendidikan, ALFABETA.
- Undang-Undang Republik Indonesia No. 5 tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara, Jakarta.
- Yasir, Ahmad, 2015, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan, Skripsi, Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
- Yulianti, Wuryanti, 2015, Pengaruh kepemimpinan Transformasional, Integritas Perilaku dan Kepercayaan Terhadap Pimpinan Dalam Peningkatan Kinerja SDM, Jurnal Ilmiah manajemen, ISSN 2302-9791, UNISSULA.

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Inayatul Fitriyah
2. NIM : 151500236
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Mengajukan Skripsi : 15 Oktober 2018
5. Judul Skripsi : Pengaruh
Kepemimpinan
Partisipatif, Integritas
Perilaku, dan
Kepercayaan Terhadap
Kinerja Pegawai Di
Kantor Badan
Kepegawaian Daerah
Kabupaten Lamongan.
6. Dosen Pembimbing : Drs. I Ketut
Surabagiarta, SE, MM
7. Konsultasi :


No.	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/Kegiatan
1	15-10-2018		Judul Penelitian ACC
2	24-10-2018		Matrik ACC
3	31-10-2018		BAB I Revisi
4	08-11-2018		BAB I ACC
5	12-11-2018		BAB II, III Revisi

6	29-11-2018		BAB II, III ACC
7	17-12-2018		Seminar Proposal
8	12-03-2019		BAB IV, V Revisi
9	09-04-2019		BAB IV, V ACC Artikel ACC

8. Tanggal selesai menulis skripsi : 09 April 2019
9. Telah diuji dengan nilai:

Surabaya, 09 April 2019

Dosen Pembimbing,


(Drs, I Ketut Surabagiarta, SE, MM)

NIP/NPP:1701834/DY

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Inayatul Fitriyah
2. NIM : 151500236
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Ujian Skripsi : 28 April 2019
5. Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif, Integritas Perilaku, dan Kepercayaan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lamongan
6. Dosen Penguji : 1. Tony Susilo W, SE., MPd., MSM
2. Drs. H. Subakir, MM

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji	
			Penguji I	Penguji II
1	30 April 2019	Tambah Teori Sumber Daya Manusia		
2	30 April 2019	Penulisan Jarak Spasi		
3	30 April 2019	Sub Bab Indikator		
4	08 Mei 2019	Bab IV		

Mengetahui,
Dosen Penguji I



Tony Susilo W, SE., M.Pd., MSM
NIP/NPP: 0709494/DY

Dosen Penguji II



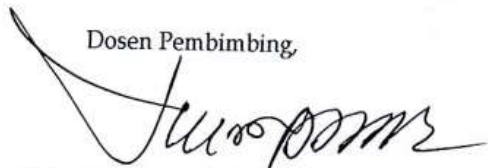
Drs. H. Subakir, MM
NIP/NPP: 8607129/DY

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji.

Tanggal: 09 April 2019

Dosen Pembimbing,



I Ketut Surabagiarta, Ds, SE, MM

NIP/NPP: 1701834/DY



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fk.unipribu.ac.id>

Nomor : *B/TEA/01/FE/XI/2018*
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
Badan Kesatuan Bangsa dan Politik
Jl. Lamongrejo No. 92
di -
Lamongan

Seuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Inyatal Fitriyah
NIM : 151500236
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif, Integritas Perilaku dan Kepercayaan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Bupati Lamongan

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.



Surabaya, 19, November 2018

Drs. Siti Istikhroh, M.Si
NIP. 19671019.199203.2001



PEMERINTAH KABUPATEN LAMONGAN
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jl. Lamongrejo No. 92 Lamongan - Kode Pos 62217
Telp. (0322) 321706 e-mail : bakesbangpol@lamongankab.go.id
website : www.lamongankab.go.id

Lamongan, 15 November 2018

Nomor : 070/575.1/413.207/2018
Sifat : Segera
Lampiran : 1 (satu) berkas
Perihal : Rekomendasi Ijin Penelitian.

Kepada
Yth. Sdr. Kepala Badan Kepegawaian
Daerah Kab. Lamongan

Di-
LAMONGAN

Menunjuk surat Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya tanggal 29 Oktober 2018, Nomor : 18162901/FE/X/2018, perihal sebagaimana tersebut pada pokok surat, bersama ini disampaikan dengan hormat Rekomendasi Ijin Penelitian dari Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Lamongan atas nama **INAYATUL FITRIYAH** dengan Judul kegiatan "**Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif, Integritas Perilaku dan Kepercayaan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Bupati Kabupaten Lamongan**", selanjutnya untuk dapatnya memfasilitasi dan memantau kegiatan tersebut.

Demikian untuk menjadikan maklum,

a.n. KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
KABUPATEN LAMONGAN


HARI AGUS SANTA P., S.Sos., MM.
Pembina TKJ
NIP. 19690815 199003 1 007

TEMBUSAN:

- Yth. 1. Bpk. Bupati Lamongan (sebagai laporan)
2. Sdr. Kepala Badan Litbang Daerah
Kab. Lamongan
3. Sdr. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas
PGRI Adi Buana Surabaya



PEMERINTAH KABUPATEN LAMONGAN
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jl. Lamongrejo No. 92 Lamongan - Kode Pos 62217
Telp. (0322) 321706 e-mail : bakesbangpol@lamongankab.go.id
website : www.lamongankab.go.id

REKOMENDASI PENELITIAN/SURVEY/KEGIATAN

Nomor : 070575/413.207/2018

- Dasar : 1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 64 tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 7 tahun 2014, tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 64 tahun 2011,
2. Peraturan Bupati Lamongan Nomor 27 Tahun 2011 tentang Ketentuan Tugas dan Fungsi Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Lamongan
- Merimbang : Surat dari Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya tanggal 20 Oktober 2018 Nomor : 18162/WO1FE/X/2018 Perihal (tn Penelitian).

Memberikan rekomendasi kepada :

- | | |
|------------------------|---|
| a. Nama | : INAYATUL FITRIYAH |
| b. NIK/NIM | : 3524256106970001 |
| c. Alamat | : Dim. Gajah RT 003 RW 003 Ds. Ransari Kec. Dekel Kab. Lamongan |
| d. Pekerjaan/Jabatan | : Mahasiswa |
| e. Instansi/Organisasi | : Universitas PGRI Adi Buana Surabaya |
| f. Kebangsaan | : Indonesia |

Untuk melakukan penelitian/survey/kegiatan dengan :

- | | |
|--------------------------------------|--|
| a. Judul Proposal/Kegiatan | : Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif, Integritas Perilaku dan Kemampuan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Bupati Kabupaten Lamongan |
| b. Tujuan Penelitian/Survey/Kegiatan | : Penyusunan Skripsi |
| c. Bidang Penelitian/Survey/Kegiatan | : Ekonomi |
| d. Penanggungjawab | : INAYATUL FITRIYAH |
| e. Anggota/Pejabat | : - |
| f. Waktu Penelitian/Survey/Kegiatan | : 16 Nopember 2018 s.d 20 Februari 2019 |
| g. Lokasi Penelitian/Survey/Kegiatan | : Badan Kepegawaian Daerah Kab. Lamongan |

Dengan ketentuan :

- Bertanggung jawab menghormati dan menaati peraturan dan tata tertib di lokasi Penelitian/Survey/Kegiatan
 - Pelaksanaan Kegiatan agar tidak diakhirguncakan untuk tujuan lain yang dapat mengganggu kestabilan keamanan dan ketertiban di lokasi Penelitian/Survey/ Kegiatan
 - Wajib melaporkan hasil penelitian dan sejarahnya kepada Bupati Lamongan melalui Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Lamongan, selambat-lambatnya 6 (enam) Bulan setelah penelitian dilaksanakan
- Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Lamongan, 15 November 2018

KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
KABUPATEN LAMONGAN



HARI AGUS SENTA P. S. Sos., MM.

Ramlona Th.J
NIP. 19690815 199003 1 007

TEMBUSAN

1. Dpt. Bupati Lamongan (sebagai laporan)
2. Dir. Kepala Badan Litbang Daerah Kab. Lamongan
3. Dir. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Kuesioner

**“PENGARUH KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF, INTEGRITAS PERILAKU,
DAN KEPERCAYAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN LAMONGAN”**

Dalam rangka penyusunan skripsi saya maka:

Nama : Inayatul Fitriyah

NIM : 151500236

Fakultas : Fakultas Ekonomi

Telp. : 082234838477

Memohon kesediaan Bapak/ Ibu, Saudara/ Saudari untuk meluangkan waktu guna mengisi kuesioner berikut ini:

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jabatan :
3. Jenis Kelamin :
4. Status Perkawinan: Menikah / Belum Menikah
5. Usia :
6. Pendidikan : SMA/SMK Pascasarjana (S2)
 Diploma Lainnya
 Sarjana (S1)
7. Masa Kerja :tahun

Petunjuk pengisian : Berikan jawaban anda dengan memberikan tanda (√) pada salah satu kolom yang tersedia dan coret salah satu pada status perkawinan sesuai dengan kenyataan yang dirasakan.

Keterangan : SS (Sangat Setuju) TS (Tidak Setuju)
S (Setuju) STS (Sangat Tidak Setuju)
N (Netral)

A. Kepemimpinan Partisipatif

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
	Pelaksanaan Kepemimpinan Partisipatif					
1.	Pemimpin sebelum mengambil suatu keputusan yang valid berkonsultasi terlebih dahulu kepada seluruh pegawainya.					
2.	Pemimpin menerapkan sistem pengambilan keputusan bersama dalam menentukan kepentingan bersama.					
3.	Pemimpin dalam kekuasaannya tidak semena-mena terhadap pegawai, dan senantiasa membagi kekuasaannya terhadap pegawai.					
4.	Pemimpin merupakan manajemen yang demokratis.					

B. Integritas Perilaku

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
	Pelaksanaan Integritas Perilaku					
1.	Pemimpin dan pegawainya selalu bersikap jujur dan transparan dalam menjalankan tugas yang dikerjakan.					
2.	Pemimpin dan pegawai berani dalam menyelesaikan tanggung jawab dan mengambil keputusan guna mencapai					

	tujuan organisasi.					
3.	Pemimpin dan pegawai menerapkan sistem kebijaksanaan dalam setiap kegiatannya guna mencapai tujuan organisasi.					
4.	Pemimpin dan pegawai senantiasa bertanggung jawab terhadap beban yang ditanggung dalam mencapai tujuan organisasi.					

C. Kepercayaan

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
	Pelaksanaan Kepercayaan					
1.	Pegawai dalam melaksanakan kerjanya selalu jujur dan bersikap transparan sehingga pemimpin percaya terhadap seluruh pegawainya.					
2.	Kemampuan seluruh pegawai dalam melaksanakan kinerja sangat bagus dan mampu menyelesaikan tugas yang dibebarkannya oleh pimpinan, sehingga menimbulkan rasa kepercayaan.					
3.	Pemimpin dan pegawai dalam melaksanakan kerjanya selalu konsisten dan tidak berubah-ubah, sehingga menimbulkan rasa kepercayaan					

4.	Pemimpin dan pegawai sanggup melindungi anantara satu orang dengan orang lainnya, dan saling setia dalam setiap kinerjanya guna mencapai tujuan bersama.					
5.	Pemimpin dan pegawai dalam melaksanakan kinerjanya selalu terbuka, sehingga menimbulkan rasa kepercayaan.					

DAFTAR HADIR PESERTA SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI
PENGARUH KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF, INTEGRITAS
PERILAKU, DAN KEPERCAYAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN
LAMONGAN

Nama : Inayatul Fitriyah

Program Studi/Angkatan : Manajemen/2015

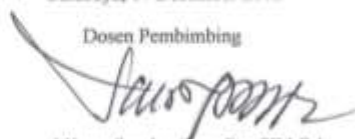
NIM : 151500236

NO	NIM	NAMA	TTD
1	15-150-0106	Ria Apriliana	
2	15-150-0037	Alfayatin Nazilah	
3	15-150-0147	Hidayatul Ilmiya	
4	15-150-0213	LALATUL MUFIDAH	
5	15-150-0085	DURROTUSOLIHAH	
6	15-150-0136	Umrobul Ishaini	
7	15-150-0177	Atika Rabma Navianti	
8	15-150-0176	Ahmad Hani Mahmudi	
9	15-150-0059	Yeni Andia Sari	
10	15-150-0207	RANI DUNIA	
11	15-150-0228	Nenny Retna	
12	15-150-0118	Winda Dwi Aviva	
13	15-150-0247	Bintang Kusuma Wahya	
14	15-150-0145	Moch Iham Taufiq Hidayat	
15	15-150-0181	Dwi Cahyaning A	

16	15-150-0029	ELLA NANI WILANDARI	
17	15-150-0203	Muhaimi Khotirrotinik	
18	15-150-0044	ANAS ZAMBROTUN RASAH	
19	15-150-0111	Vircha Ayu M.J	
20	15-150-0132	Dewi Widyuningstih	
21	15-150-0170	Meita Fitiana	
22	15-150-0081	Rohma Ika Arvanita	
23	15-150-0028	Mega Sukstyo Ningrean	
24	15-150-0070	Diyah Utari	
25	15-150-0010	Inda Ruri Prasana	
26	15-150-0188	Ayeng Lekar W	
27	15-150-0157	CAHRI Fadhilade UMMAH	
28	15-150-0119	Iris Ruzafa Ningtyas	
29	15-150-0071	L-ROIA UC Mawati	
30			

Surabaya, 17 Desember 2018

Dosen Pembimbing



I Ketut Surabagiharta, Dra. SE. MM

NPP: 1701834/DY

Nama : Inayatul Fitriyah

NIM : 151500236

Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF, INTEGRITAS PERILAKU, DAN KEPERCAYAAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN LAMONGAN

PERMASALAHAN	VARIABEL PENELITIAN	DEFINISI OPERASIONAL DAN INDIKATOR VARIABEL	HIPOTESIS	POPULASI DAN SAMPEL	METODE PENGUMPULAN DATA	METODE ANALISIS DATA	DAFTAR PUSTAKA
1. Apakah Gaya Kepemimpinan Partisipatif berpengaruh terhadap kinerja pegawai di kantor badan kepegawaian daerah kabupaten lamongan? 2. Apakah integritas perilaku berpengaruh terhadap kinerja pegawai di kantor badan kepegawaian daerah kabupaten lamongan? 3. Apakah kepercayaan berpengaruh terhadap kinerja pegawai di kantor badan	Variabel Bebas: 1. Kepemimpinan Partisipatif (X_1). 2. Integritas Perilaku (X_2). 3. Kepercayaan (X_3).	1. Kepemimpinan Partisipatif merupakan kepemimpinan yang selalu mendorong semua pegawai untuk ikut berpartisipasi dalam pengambilan keputusan, yang indikatornya meliputi: 1. Konsultasi. 2. Pengambilan keputusan bersama. 3. Membagi kekuasaan, dan 4. Desentralisasi dan manajemen yang demokratis. 2. Integritas Perilaku merupakan kunci kepemimpinan dalam bersikap dan berperilaku, yang indikatornya meliputi: 1. Bersikap jujur. dan transparan 2. Berani. 3. Bijaksana, dan 4. Bertanggung jawab.	1. Kepemimpinan partisipatif berpengaruh terhadap kinerja pegawai di kantor badan kepegawaian daerah kabupaten lamongan. 2. Integritas perilaku berpengaruh terhadap kinerja pegawai di kantor badan kepegawaian daerah kabupaten lamongan. 3. Kepercayaan berpengaruh terhadap kinerja pegawai di kantor badan kepegawaian daerah kabupaten lamongan. 4. Kepemimpinan partisipatif, integritas	1. Populasi: Seluruh pegawai badan kepegawaian daerah kabupaten lamongan, yaitu sebanyak 58 orang (PNS dan Honorer). 2. Sampel: Pegawai badan kepegawaian daerah kabupaten lamongan yang berstatus menjadi seorang PNS/ASN, yaitu sebanyak 44 orang.	1. Kuesioner, dan 2. Dokumentasi.	1. Pengujian Instrumen Penelitian: a. Uji Validitas. b. Uji Reliabilitas. s. 2. Uji Asumsi Klasik. a. Uji Normalitas. b. Uji Multikolinieritas. c. Uji Heteroskedastisitas. s. d. Uji Autokorelasi 2. Regresi Linier Berganda.	1. Athik Kurniawati (Athikkurniawati26@gmail.com) , 06 Desember 2018, aplikasi SIMPEGBadan Kepegawaian Daerah kepada Inayatul Fitriyah (inayatulf8@gmail.com). 2. BANGSAON LINE, 08 Februari 2018, SAKIP Dapat B, Bupati Lamongan Minta 23 Kecamatan Tingkatkan Kinerja, web.

kepegawaian daerah kabupaten lamongan?		<p>3. Kepercayaan merupakan keyakinan terhadap perilaku seseorang terutama seorang pemimpin dalam rangka mencapai tujuan bersama, yang indikator variabelnya meliputi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Integritas diantara kejujuran (<i>honesty</i>) dan bersikap sebenarnya (<i>truthfulness</i>).. 2. Kemampuan (<i>competency</i>) pengetahuan dan keterampilan teknis dan antar pribadi. 3. Konsistensi. 4. Kesetiaan (<i>Loyalty</i>). 5. Keterbukaan dengan kesediaan berbagi gagasan dan informasi secara bebas. <p>4. Kinerja merupakan hasil kerja sekelompok orang yang proses pengerjaannya sesuai dengan peraturan untuk mencapai tujuan organisasi, yang indikator variabelnya meliputi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Orientasi Pelayanan. 	<p>perilaku, dan kepercayaan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai di kantor badan kepegawaian daerah kabupaten lamongan.</p>				<p>3. FactualNews .Co, 19 Desember 2019, Bawa Kemajuan Kabupaten Lamongan, Bupati Fadeli Raih Leadership Award, web</p> <p>4. K. Lubis, Rahmah, 2018, Pengaruh Kepercayaan pada Atasan dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pendapatan Kota Medan, Skripsi, Universitas Sumatera Utara.</p> <p>5. Podungge, Robiyati dan Monoarfa, Agussalim, 2014, Pengaruh Gaya</p>
--	--	---	--	--	--	--	---

		<ol style="list-style-type: none"> 2. Integritas. 3. Komitmen. 4. Disiplin. 5. Kerjasama. 6. Kepemimpinan 					<p>Kepemimpinan Partisipatif terhadap Pengambilan Keputusan di Desa Longalo Kecamatan Bulango utara Kabupaten Bone Bulango, Skripsi, Universitas Negeri Gorontalo.</p> <p>6. Roudhaturrohman, Rahmalia, 2018, Hubungan Integritas Moral dengan Perilaku Seksual Pranikah pada Mahasiswa Bandung, Thesis, UIN Sunan Gunung Djati.</p> <p>7. Sinambela, Lijan Poltak,</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

							<p>2011, Kinerja Pegawai, Graha Ilmu.</p> <p>8. Sriwidodo, Untung dan Sugito Bnagun, 2012, Pengaruh Kepemimpinan, Kepercayaan, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan, Jurnal, UNISRI Surakarta.</p> <p>9. Sugiyono, 2015, Metode Penelitian Pendidikan, ALFABETA</p> <p>10. Undang-Undang Republik Indonesia No. 5 tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara, Jakarta.</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

								<p>11. Yasir, Ahmad, 2015, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan, Skripsi, Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.</p> <p>12. Yulianti, Wuryanti, 2015, Pengaruh kepemimpinan Transformatif, Integritas Perilaku dan Kepercayaan Terhadap Pimpinan Dalam Peningkatan Kinerja SDM,</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	---

							Jurnal Ilmiah manajemen , ISSN 2302-9791, UNISSULA .
--	--	--	--	--	--	--	--

LEMBAR PENGESAHAN

Matrik ini telah disetujui oleh dosen pembimbing pada :

Hari, Tanggal : 17 - 12 - 2020

Dosen Pembimbing,



I Ketut Surabagaria, Drs, SE, MM

NIP/NPP: 1701834/DY

Nama	X1				Total X1	X2				Total X2	X3					Total X3	Rekapitulasi Penilaian Kinerja						Total
	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4		x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5		y1.1	y1.2	y1.3	y1.4	y1.5	y1.6	
Resp_1	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	95	95	95	95	90	90	560
Resp_2	5	5	4	5	19	4	4	4	4	16	4	5	5	4	5	23	83	84	83	83	85	84	502
Resp_3	4	5	4	4	17	4	4	3	4	15	4	4	4	4	4	20	80	81	81	79	80	80	481
Resp_4	4	5	4	5	18	5	4	3	5	17	5	5	5	5	5	25	80	81	80	79	80	80	480
Resp_5	5	5	4	5	19	5	5	5	4	19	4	4	4	4	2	18	81	81	81	81	81	80	485
Resp_6	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	90	85	90	95	95	90	545
Resp_7	4	4	1	4	13	4	3	4	4	15	5	5	5	5	5	25	81	81	80	80	80	0	402
Resp_8	5	5	3	5	18	5	5	5	4	19	4	4	4	4	2	18	75	75	75	80	76	0	381
Resp_9	4	4	1	4	13	4	3	4	4	15	3	4	2	2	4	15	76	75	75	80	76	0	382
Resp_10	4	1	4	4	13	4	4	2	4	14	5	5	5	5	5	25	76	75	75	80	76	0	382
Resp_11	4	4	1	4	13	4	3	4	4	15	3	2	3	3	4	15	76	75	75	77	76	0	379
Resp_12	5	5	4	5	19	5	5	5	4	19	5	5	5	5	5	25	80	80	80	81	80	0	401
Resp_13	4	4	4	4	16	3	4	3	4	14	3	3	3	3	3	15	82	81	80	80	80	0	403
Resp_14	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	83	84	83	83	85	81	499
Resp_15	4	5	4	5	18	5	4	4	4	17	5	5	5	5	5	25	82	81	83	80	82	81	489
Resp_16	4	5	4	4	17	4	4	3	4	15	5	5	5	5	5	25	80	85	80	79	81	0	405
Resp_17	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	85	85	83	83	85	85	506
Resp_18	5	5	5	5	20	5	5	5	4	19	5	5	5	5	5	25	85	85	83	83	85	85	506
Resp_19	4	5	4	4	17	4	4	3	4	15	3	3	3	3	3	15	78	77	77	76	77	0	385
Resp_20	4	4	4	4	16	4	4	2	4	14	5	5	5	4	5	24	80	77	77	80	77	0	391
Resp_21	4	5	4	5	18	5	4	3	5	17	4	4	4	4	4	20	80	80	80	77	77	0	394
Resp_22	5	5	4	5	19	5	5	5	4	19	5	5	5	5	5	25	84	83	82	82	84	80	495
Resp_23	4	4	4	4	16	4	4	2	4	14	5	5	5	4	4	23	78	79	79	78	78	0	392
Resp_24	4	5	4	5	18	4	4	4	5	17	4	4	4	4	4	20	85	84	83	83	85	0	420
Resp_25	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	90	95	95	95	95	90	560
Resp_26	5	5	4	5	19	5	5	5	4	19	4	4	4	4	3	19	85	85	90	80	85	0	425
Resp_27	4	4	4	4	16	4	4	2	4	14	4	4	3	4	3	18	78	78	78	77	78	0	389
Resp_28	4	5	4	4	17	4	4	3	4	15	4	4	4	4	4	20	86	80	80	86	85	0	417
Resp_29	5	5	4	5	19	5	5	5	4	19	3	3	3	3	3	15	79	78	78	77	78	0	390
Resp_30	4	4	4	4	16	4	4	2	4	14	4	5	4	5	4	22	80	80	80	84	85	0	409
Resp_31	4	5	4	4	17	4	4	3	4	15	5	5	5	5	5	25	80	80	75	75	80	0	390
Resp_32	5	5	4	5	19	5	5	5	4	19	4	4	4	4	4	20	79	80	79	78	78	0	394
Resp_33	4	5	4	5	18	5	4	4	5	18	4	4	3	4	5	20	85	75	83	75	75	80	473
Resp_34	4	4	4	4	16	4	4	2	4	14	4	4	5	4	4	21	80	80	78	75	80	80	473
Resp_35	4	5	4	4	17	5	5	5	5	20	4	4	4	4	4	20	83	75	82	82	84	81	487
Resp_36	5	5	5	5	20	4	3	4	4	15	5	5	4	4	4	22	80	80	81	80	80	81	482
Resp_37	4	5	4	4	17	5	5	5	5	20	4	4	3	4	4	19	80	80	80	81	81	80	482
Resp_38	4	5	4	5	18	4	4	4	5	17	4	4	4	5	4	21	81	80	81	81	80	80	483
Resp_39	5	5	4	5	19	5	5	5	4	19	5	5	5	5	5	25	84	83	80	80	80	80	487
Resp_40	4	4	4	4	16	5	5	5	5	20	4	4	4	4	3	19	81	80	80	80	81	80	482
Resp_41	4	5	4	4	17	5	5	5	5	20	4	4	4	3	4	19	80	81	81	80	80	81	483
Resp_42	5	4	5	5	19	4	3	4	4	15	4	4	4	4	4	20	80	80	80	81	80	81	482
Resp_43	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	85	85	90	85	95	95	535
Resp_44	5	5	5	5	20	4	3	4	4	15	4	4	3	4	5	20	81	82	81	80	80	81	485

Nama	Total X1	Total X2	Total X3	Total Y
Resp_1	20	20	25	560
Resp_2	19	16	23	502
Resp_3	17	15	20	481
Resp_4	18	17	25	480
Resp_5	19	19	18	485
Resp_6	20	20	25	545
Resp_7	13	15	25	402
Resp_8	18	19	18	381
Resp_9	13	15	15	382
Resp_10	13	14	25	382
Resp_11	13	15	15	379
Resp_12	19	19	25	401
Resp_13	16	14	15	403
Resp_14	20	20	25	499
Resp_15	18	17	25	489
Resp_16	17	15	25	405
Resp_17	20	20	25	506
Resp_18	20	19	25	506
Resp_19	17	15	15	385
Resp_20	16	14	24	391
Resp_21	18	17	20	394
Resp_22	19	19	25	495
Resp_23	16	14	23	392
Resp_24	18	17	20	420
Resp_25	20	20	25	560
Resp_26	19	19	19	425
Resp_27	16	14	18	389
Resp_28	17	15	20	417
Resp_29	19	19	15	390
Resp_30	16	14	22	409
Resp_31	17	15	25	390
Resp_32	19	19	20	394
Resp_33	18	18	20	473
Resp_34	16	14	21	473
Resp_35	17	20	20	487
Resp_36	20	15	22	482
Resp_37	17	20	19	482
Resp_38	18	17	21	483
Resp_39	19	19	25	487
Resp_40	16	20	19	482
Resp_41	17	20	19	483
Resp_42	19	15	20	482
Resp_43	20	20	25	535
Resp_44	20	15	20	485

Item	Frekuensi					Rata-rata	Kategori
	SS	S	N	TS	STS		
tusan yang valid berk	19	25	0	0	0	0,43181818	
mbilan keputusan ber	32	11	0	1	0	0,72727273	
ena terhadap pegawai	10	30	1	4	0	0,22727273	
merupakan manajen	25	19	0	0	0	0,56818182	
Item	Frekuensi					#VALUE!	Kategori
	SS	S	N	TS	STS	#VALUE!	
						0	
sikap jujur dan transp	23	20	1	0	0	0,52272727	
can tanggung jawab d	19	19	6	0	0	0,43181818	
kebijaksanaan dalam	19	11	8	6	0	0,43181818	
ng jawab terhadap be	15	29	0	0	0	0,34090909	
Item	Frekuensi					#VALUE!	Kategori
	SS	S	N	TS	STS	#VALUE!	
						0	
r dan bersikap transp	19	20	5	0	0	0,43181818	
mampu menyelesaik	21	19	3	1	0	0,47727273	
ya selalu konsisten d	20	15	8	1	0	0,45454545	
dengan orang lainny	18	20	5	1	0	0,40909091	
akan kinerjanya selat	20	16	6	2	0	0,45454545	

Uji Frekuensi X1

x1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	setuju	25	56.8	56.8	56.8
	sangat setuju	19	43.2	43.2	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

x1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	1	2.3	2.3	2.3
	setuju	11	25.0	25.0	27.3
	sangat setuju	32	72.7	72.7	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

x1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	3	6.8	6.8	6.8
	netral	1	2.3	2.3	9.1
	setuju	30	68.2	68.2	77.3
	sangat setuju	10	22.7	22.7	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

x1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	setuju	19	43.2	43.2	43.2
	sangat setuju	25	56.8	56.8	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	13.00	4	9.1	9.1	9.1
	16.00	7	15.9	15.9	25.0
	17.00	8	18.2	18.2	43.2
	18.00	7	15.9	15.9	59.1
	19.00	9	20.5	20.5	79.5
	20.00	9	20.5	20.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Uji Frekuensi X2

x2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	netral	1	2.3	2.3	2.3
	setuju	20	45.5	45.5	47.7
	sangat setuju	23	52.3	52.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

x2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	netral	6	13.6	13.6	13.6
	setuju	19	43.2	43.2	56.8
	sangat setuju	19	43.2	43.2	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

x2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	6	13.6	13.6	13.6
	netral	8	18.2	18.2	31.8
	setuju	11	25.0	25.0	56.8
	sangat setuju	19	43.2	43.2	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

x2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	setuju	29	65.9	65.9	65.9
	sangat setuju	15	34.1	34.1	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

INTEGRITAS PERILAKU

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	14.00	7	15.9	15.9	15.9
	15.00	11	25.0	25.0	40.9
	16.00	1	2.3	2.3	43.2
	17.00	5	11.4	11.4	54.5
	18.00	1	2.3	2.3	56.8
	19.00	9	20.5	20.5	77.3
	20.00	10	22.7	22.7	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Uji Frekuensi X3

x3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	netral	5	11.4	11.4	11.4
	setuju	20	45.5	45.5	56.8
	sangat setuju	19	43.2	43.2	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

x3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	2.3	2.3	2.3
	netral	3	6.8	6.8	9.1
	setuju	19	43.2	43.2	52.3
	sangat setuju	21	47.7	47.7	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

x3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	2.3	2.3	2.3
	netral	8	18.2	18.2	20.5
	setuju	15	34.1	34.1	54.5
	sangat setuju	20	45.5	45.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

x3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	2.3	2.3	2.3
	netral	5	11.4	11.4	13.6
	setuju	20	45.5	45.5	59.1
	sangat setuju	18	40.9	40.9	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

x3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	2	4.5	4.5	4.5
	netral	6	13.6	13.6	18.2
	setuju	16	36.4	36.4	54.5
	sangat setuju	20	45.5	45.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

KEPERCAYAAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	15.00	5	11.4	11.4	11.4
	18.00	3	6.8	6.8	18.2
	19.00	4	9.1	9.1	27.3
	20.00	9	20.5	20.5	47.7
	21.00	2	4.5	4.5	52.3
	22.00	2	4.5	4.5	56.8
	23.00	2	4.5	4.5	61.4
	24.00	1	2.3	2.3	63.6
	25.00	16	36.4	36.4	100.0
	Total		44	100.0	100.0

Uji Validitas X1

Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF
x1.1	Pearson Correlation	1	.356*	.444**	.760**	.768**
	Sig. (2-tailed)		.018	.003	.000	.000
	N	44	44	44	44	44
x1.2	Pearson Correlation	.356*	1	.277	.489**	.691**
	Sig. (2-tailed)	.018		.068	.001	.000
	N	44	44	44	44	44
x1.3	Pearson Correlation	.444**	.277	1	.444**	.783**
	Sig. (2-tailed)	.003	.068		.003	.000
	N	44	44	44	44	44
x1.4	Pearson Correlation	.760**	.489**	.444**	1	.815**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.003		.000
	N	44	44	44	44	44
KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF	Pearson Correlation	.768**	.691**	.783**	.815**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	44	44	44	44	44

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.716	4

Uji Validita X2

Correlations

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	INTEGRITAS PERILAKU
x2.1	Pearson Correlation	1	.754**	.719**	.485**	.897**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.000
	N	44	44	44	44	44
x2.2	Pearson Correlation	.754**	1	.588**	.385**	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.010	.000
	N	44	44	44	44	44
x2.3	Pearson Correlation	.719**	.588**	1	.372*	.888**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.013	.000
	N	44	44	44	44	44
x2.4	Pearson Correlation	.485**	.385**	.372*	1	.609**
	Sig. (2-tailed)	.001	.010	.013		.000
	N	44	44	44	44	44
INTEGRITAS PERILAKU	Pearson Correlation	.897**	.831**	.888**	.609**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	44	44	44	44	44

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilita X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.793	4

Uji Validitas X3

Correlations

		x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	KEPERCAYAAN
x3.1	Pearson Correlation	1	.908**	.864**	.850**	.675**	.956**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44
x3.2	Pearson Correlation	.908**	1	.793**	.776**	.655**	.919**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44
x3.3	Pearson Correlation	.864**	.793**	1	.801**	.577**	.903**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44
x3.4	Pearson Correlation	.850**	.776**	.801**	1	.595**	.896**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44
x3.5	Pearson Correlation	.675**	.655**	.577**	.595**	1	.795**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	44	44	44	44	44	44
KEPERCAYAAN	Pearson Correlation	.956**	.919**	.903**	.896**	.795**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	44	44	44	44	44	44

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas X3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.932	5

Uji Asumsi klasik

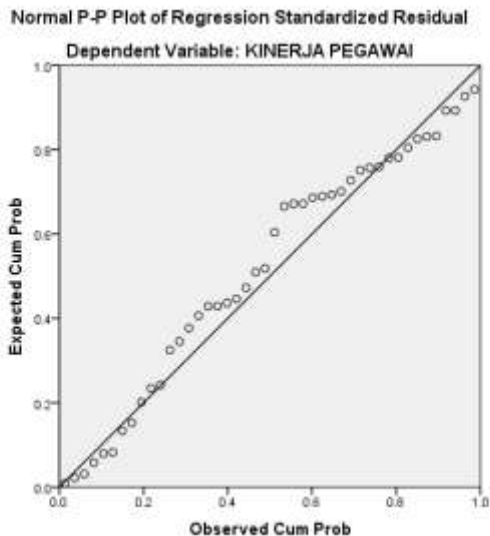
Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov

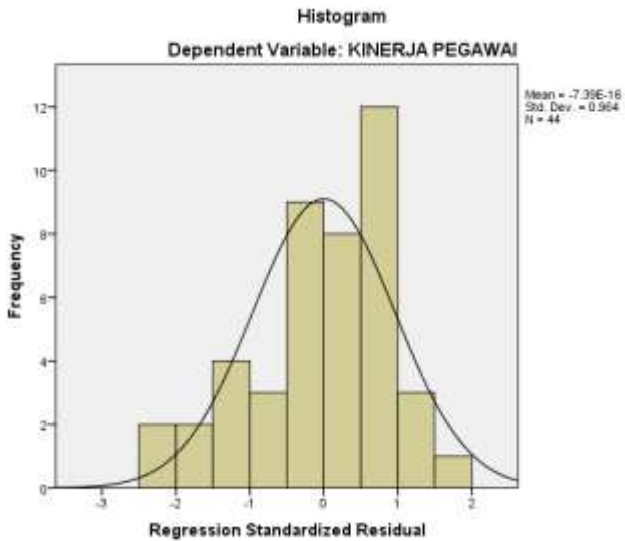
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		44
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	37.82173631
Most Extreme Differences	Absolute	.149
	Positive	.068
	Negative	-.149
Test Statistic		.149
Asymp. Sig. (2-tailed)		.716 ^c

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

Uji Normalitas Plot





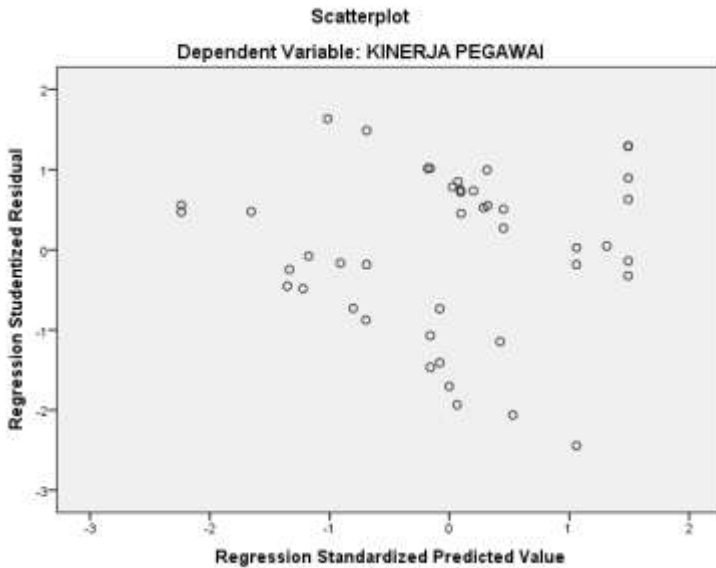
Uji Heterokedastisitas Glejser

Coefficients^a

Model		Sig.
1	(Constant)	.904
	KEPEMIMPINAN	.273
	PARTISIPATIF	
	INTEGRITAS PERILAKU	.762
	KEPERCAYAAN	.274

a. Dependent Variable: residual

Uji Heterokedastisitas Plot



Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	KEPEMIMPINAN	.596	1.677
	PARTISIPATIF		
	INTEGRITAS PERILAKU	.646	1.547
	KEPERCAYAAN	.891	1.122

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Durbin-Watson
1	.726 ^a	.527	.492	2.578

- a. Predictors: (Constant), KEPERCAYAAN, INTEGRITAS PERILAKU, KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF
- b. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

Uji Regresi Linier Berganda

Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	39.893	19.047		1.014	.317
	KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF	.248	.129	.373	2.651	.011
	INTEGRITAS PERILAKU	.185	.105	.302	2.234	.031
	KEPERCAYAAN	.286	.157	.263	2.286	.028

- a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

Ui F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	68669.086	3	22889.695	14.885	.000 ^b
	Residual	61510.801	40	1537.770		
	Total	130179.886	43			

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

b. Predictors: (Constant), KEPERCAYAAN, INTEGRITAS PERILAKU, KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF