

ABSTRACT

This study aims to explain the influence of the work environment, work stress and turnover intention on UD. Build jaya food. The background of this research is the higher turnover intention in the company. This study used a sample of 60 respondents. The sources were primary and secondary data, the data was processed using SPSS Version 24.0. Data analysis techniques use multiple linear regression analysis, hypothesis testing t test and F test. The results of this study indicate that the work environment, work stress, and compensation partially and simultaneously affect turnover intention at UD. Build jaya food, which each variable has a significant value of each $0,000 < 0,05$.

Keywords : Work Environment, Work Strees, Compensation, Turnover Intention

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh lingkungan kerja, stres kerja dan turnover intention pada UD. Bangun Jaya Food. Yang melatarbelakangi penelitian ini yaitu angka turnover intention yang ada di perusahaan semakin tinggi. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 60 responden. Sumber-sumber adalah data primer dan sekunder, data di olah menggunakan SPSS Versi 24.0. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda, uji hipotesis nya uji t dan uji F. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja, stres kerja, dan kompensasi secara parsial dan simultan mempengaruhi turnover intention pada UD. Bangun Jaya Food, yang setiap variabel-variabelnya mempunyai nilai signifikan masing-masing $0,000 < 0,05$.

Kata kunci :Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kompensasi, Turnover Intention.