

DAFTAR PUSTAKA



- April, K. A., (2012). *Impact of Locus of Control Expectancy on Level of Well-Being, Review of European Studies*. Vol. 4 No. 2, pp. 124-137.
- Arikunto, S., (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Chi, H., Yeh, H., dan Chen, Y., (2010). *The Moderating Effect of Locus of Control on Customer Orientation and Job Performance of Salespeople, Journal The Business Review, Cambridge*, Vol. 16 Num, 2 December, pp. 142-146
- Garay, Vanzuela, H. D., (2006). *Kinerja Extra-Role dan Kebijakan Kompensasi, SINERGI: Kajian Bisnis Dan Manajemen*, Vol. 8, No. 1, Januari 2006: 33-42.
- Huda, K., (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt Citayasih Perdana)*. Jurnal OPTIMA. Vol. II, No. 1 2018 : 41-53.
- Jahangir, dkk., (2004). *Organizational Citizenship Behavior: Its Nature and Antecedents*, BRAC University Journal, Vol. I, No. 2, p. 75-85.
- Kustini, Suharyadi., (2004). *Analisis Pengaruh Locus of Control, Orientasi Tujuan Pembelajaran dan Lingkungan Kerja Terhadap Self Efficiency Dan Transfer Pelatihan*. Jurnal Ventura, Vol.7, No.1

- Lewicki, R. J. *et al.*, (2013). *Negosiasi Edisi Keenam*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Mangkuprawira, T. S., (2009). *Horison Bisnis, Manajemen, dan Sumber Daya Manusia*. Bogor: ITB Press.
- Marpaung, M., (2014). *Pengaruh Kepemimpinan dan Teamwork terhadap Kinerja Karyawan Di Koperasi Sekjen Kemdikbud Senayan Jakarta*. Jurnal Ilmiah Widya.
- Misbahuddin, I. H., (2013). *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Jakarta : Bumi Aksara
- Noor, J., (2014). *Analisa Data peneliian Ekonomi dan Manajemen*. Jakarta : PT Gramedia Widia Sarana Indonesia.
- Purba, D. E. dan Seniati, A. N. L., (2004). *Pengaruh Kepribadian Dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citenzhip Behavior*, Makara Sosial Humaniora, Vol. 8, No 3, Desember 2004: 105-111.
- Ratnasari, D. dan Nurtjahjanti, H., (2015). *Hubungan Antara Internal Locus Of Control Dengan Organizational Citenzhip Behavior (OCB) Pada Karyawan*. Jurnal Empati, vol.4, No. 2, April 2015 : 37-42.
- Robbins, S. P. dan Timothy A. J., (2008), *Perilaku Organisasi*. Buku 1. Edisi 12.
- Sandra, D., (2007) *TeamWork Cara Menyenangkan Membangun Tim Impian*. Bandung: Progressio.

- Sekaran, U., (2003). *Research Methods for Business*. Danver: John Willey & sons, Inc.
- Setyawan, N. F. dan Sahrah, A., (2012). *Peningkatan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan melalui pelatihan kerjasama*. INSIGHT. Vol. 10, No. 1, Februari 2012 : 17-35.
- Soraya, E. A., (2010). *Analisis Pengaruh Locus of Control Terhadap Kinerja Dengan Etika Kerja Islam Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Karyawan Tetap Bank Jateng Semarang)*. Skripsi, UNDIP Semarang
- Sugiono., (2009). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung : Alfabeta
- Sugiono., (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sugiono., (2012). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sugiono., (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiono., (2016). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta
- Waspodo, Agung A. S. W. dan Minadaniati, L., (2012). *Pengaruh Kepuasan kerja dan iklim organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan PT. Trubus Swadaya*. Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI), vol. 3, No. 1, 2012 : 1-16.

- Yusop, M. M., (2007). *Iklim Organisasi dan Hubungannya dengan Gelagat Kewarganegaraan Organisasi Di Kalangan Guru-Guru Sekolah Menengah Daerah Pontian, Johor, Johor: Thesis*. Universiti Teknologi Malaysia.
- Ratnasari, Diah dan Nurtjahjanti, H., (2015). *Hubungan Antara Internal Locus Of Control Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan*. *Jurnal Empati*. Vol.4, No. 2, April 2015 : 37-42.
- Waspodo, Agung ASW dan Minadaniati L.,(2012). *Pengaruh Kepuasan kerja dan iklim organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan PT. Trubus Swadaya*. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*. Vol. 3, No. 1, 2012 : 1-16.
- Amalini, H.F., Al-Mochammad, M., & Wulida, A.T. (2016). *Pengaruh Locus of Control terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja*. *Jurnal administratif bisnis*. A35(1).
- Huda, K., (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT Citayrasah Perdana)*. *Jurnal OPTIMA*. Vol. 2, No. 1, 2018 : 41-53.

LAMPIRAN 1

 Unipa Surabaya	UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234 Website : http://www.fe.unipasby.ac.id
Nomor	: 199573.01/FE/VI/2019
Lampiran	: -
Perihal	: Ijin Penelitian dan Pengambilan Data
Kepada Yth: Bapak/Ibu Pimpinan Badan Narkotika Nasional (BNN) Kota Mojokerto Jl. Surodinawan No.09, Surodinawan, Prajurit Kulon di - Mojokerto	
Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :	
Nama	: Ella Fitrianiisa
NIM	: 151500231
Prodi	: Manajemen
Judul Skripsi	: Pengaruh Internal Locus Of Control dan Teamwork Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan Di Kantor Badan Narkotika Nasional (BNN) Kab. Mojokerto
Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.	
 19 Juni 2019 <u>Dra. Siti Istikhoroh, M.Si</u> NIP. 19671019.199203.2001	

LAMPIRAN 2



BADAN NARKOTIKA NASIONAL REPUBLIK INDONESIA KOTA MOJOKERTO

Jln. Surodinawan No.09, Kelurahan Surodinawan, Kec. Prajurit Kulon
Kota Mojokerto - 61328 || Telp./Fax: 0321 – 5285078

KOTA MOJOKERTO e-mail: bnnkota_mojokerto@bnn.go.id || bnnk_mojokerto@yahoo.com

SURAT KETERANGAN NOMOR : SKet/334 /VII/Ka/HM.04.03/2019/BNNK-MJKT

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Suharsi, S.H., M.Si
NRP : 69030489
Pangkat/ Gol Ruang : AKBP/ IV-b
Jabatan : Kepala BNN Kota Mojokerto

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Ella Fitriani
NIM : 151500231
Program Studi : S1 Manajemen Fakultas Ekonomi
Perguruan Tinggi : Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Telah melakukan Penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan Judul **Pengaruh Internal Locus of Control dan Teamwork Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan di Kantor Badan Narkotika Nasional (BNN) Kota Mojokerto** di Kantor BNN Kota Mojokerto.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasama yang baik disampaikan terima kasih.

Mojokerto, 25 Juli 2019
Kepala BNN Kota Mojokerto

Suharsi, S.H., M.Si













LAMPIRAN 3

DAFTAR HADIR PESERTA SEMINAR PROPOSAL PENELITIAN

PENGARUH INTERNAL LOCUS OF CONTROL DAN TEAMWORK TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PADA KARYAWAN DI KANTOR BADAN NARKOTIKA NASIONAL (BNN) KOTA MOJOKERTO

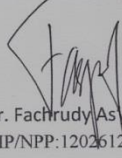
Nama : Ella Fitriani
Program Studi/Angkatan : Manajemen/2015
NIM : 151500231

NO	NIM	NAMA	TTD
1	15-150-0047	Indah Ayu Dwi .L	
2	15-150-0167	Iska Rohmawati M	
3	15-150-0207	NRIN Dwi s	
4	15-150-0034	M. solihin	
5	15-150-0132	Dewi Wahyuningsih	
6	15-150-0253	Rafinda Derista	
7	15-150-0209	Alif Abidah	
8	15-150-0119	Iin Nurafia N.	
9	15-150-0216	Wahyu Rizka Ibtysa	
10	15-150-0176	Meita fitriana	
11	15-150-0234	TUFFATUL JENNAH	
12	15-150-0199	Moch. Icham T. H	
13	15-150-0069	Dhimas Adi F	
14	15-150-0111	Virna Ayu M. J	

15	15-150-0038	MOHAMMAD AMIYUDDIN	
16	15-150-0131	BACHRUL ANAM	
17	15-150-0040	A. Rizki	
18	15-150-0179	Ahmad Hasan M	
19	15-150-0200	Lima wachyu	
20	15-150-0083	Rohma Ika Arvianita	
21	15-150-0106	Ria Apriliana	
22	15-150-0236	Bima	
23	15-150-0219	Aldian Masnur	
24	15-150-0019	P. Setiawan	
25	15-150-0039	M. Solihin	
26	15-150-23	Bima	
27			
28			
29			
30			

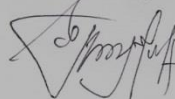
Surabaya, 23 Mei 2019

Dosen Pembimbing I



Dr. Fachrudin Asjari, S.Psi., M.M
NIP/NPP: 120261212/DY

Dosen Pembimbing II



Siti Samsiyah, SE., M.M
NIP/NPP: 1511749/Y

LAMPIRAN 4

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Ella Fitrianiisa
2. NIM : 151500231
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Mengajukan Skripsi : 15 Oktober 2018
5. Judul Skripsi : Pengaruh Internal Locus Of Control Dan Teamwork Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Karyawan Di Kantor Badan Narkotika Nasional (Bnn) Kota Mojokerto
6. Dosen Pembimbing : Dr. Fachrudy As'jari, S.Psi., M.M
Siti Samsiyah, SE., M.M
7. Konsultasi : 15 Oktober 2018 – 16 Juli 2019


No	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/ Kegiatan	Keterangan
1.	23 Oktober 2018		Pengajuan Judul	Revisi
2.	12 November 2018		Pengajuan Judul	Revisi
3.	22 November 2018		Pengajuan Judul	ACC
4.	17 Desember 2018		BAB I	Revisi
5.	08 Januari 2019		BAB I	Revisi
6.	16 Januari 2019		BAB I	ACC
7.	22 Januari 2019		BAB II	Revisi
8.	06 Maret 2019		BAB II	Revisi
9.	19 Maret 2019		BAB II	ACC
10.	26 Maret 2019		BAB III	Revisi
11.	07 Mei 2019		BAB III	Revisi
12.	14 Mei 2019		BAB III	ACC
13.	23 Mei 2019		Sidang Seminar Proposal	
14.	28 Juni 2019		BAB IV dan V	Revisi
15.	11 Juli 2019		BAB IV dan V	Revisi
16.	16 Juli 2019		BAB IV dan V	ACC

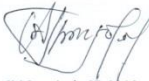
8. Tanggal selesai menulis skripsi : 19 Juli 2019

Surabaya, 22 Juli 2019

Mengetahui,
Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Dr. Fachrudy As'jari, S.Psi., M.M
NIP/NPP:1202612/DY


Siti Samsiyah, SE., M.M
NIP/NPP: 1507732/ DY

LAMPIRAN 5




UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI


Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Ella Fitriani
NIM : 151500231
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Internal Locus Of Control Dan Teamwork Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan Di Kantor Badan Narkotika Nasional (BNN) Kota Mojokerto
Tanggal Ujian Skripsi : 26 Juli 2019
Penguji : 1. Dr. Untung Lasiyono, S.E., M.Si
2. Widhayani Puri S, S.Sos., MSM

No.	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji I	Paraf Penguji II
1	8 Agustus 2019	Gambar kerangka berfikir		-
2	8 Agustus 2019	Simpulan		-
3	13 Agustus 2019	Latar belakang	-	

4	13 Agustus 2019	Korelasi penelitian terdahulu	-	
---	-----------------	-------------------------------	---	---

Penguji I



Dr. Untung Lasiyono, S.E., M.Si
NPP : 9102331 / DY

Surabaya, 13 Agustus 2019
Penguji II



Widhayani Puri S, S.Sos., MSM
NPP : 1507733 / DY

LAMPIRAN 6

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk di uji:
Tanggal : 26 Juli 2019

Dosen Pembimbing I



Dr. Fachruday As'jari, S.Psi., M.M
NPP:1202612/DY

Dosen Pembimbing II



Siti Samsiyah, SE, M.M
NPP: 1507732/ DY

LAMPIRAN 7

Surabaya, 29 Mei 2019

Kepada Yth :

Bapak/ibu/sdr/i

Di Tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka penulisan laporan tugas akhir (skripsi) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas PGRI Adi Buana Surabaya dengan judul **“Pengaruh Internal Locus Of Control dan Teamwork Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan Di Kantor Badan Narkotika Nasional (BNN) Kota Mojokerto”**.

Sehubungan dengan hal tersebut, penulis mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk dapat membantu kelancaran penyusunan laporan ini dengan mengisi jawaban dikolom jawaban dari pernyataan yang ada pada kuesioner ini. Data Bapak/Ibu/Saudara/i dijamin kerahasiannya dan tidak dipublikasikan serta akan diolah secara *agregat* (rata-rata). Data tersebut nantinya akan dianalisis serta disajikan secara keseluruhan dan hanya dipergunakan untuk kepentingan akademis.

Demikian atas perhatian dan kesediaannya, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya. Semoga apa yang Bapak/ibu/sdr/i berikan dapat bermanfaat bagi kita semua

KUISIONER PENELITIAN

Berilah tanda *check list* (√) pada jawaban yang anda pilih pada setiap pernyataan dibawah ini :

Petunjuk pengisian Kuesioner :

1. Isilah daftar pernyataan berikut dengan cara memberi tanda *check list* (√) pada

salah satu jawaban yang tertera sesuai dengan persepsi Bapak/Ibu/Saudara/i.

2. Untuk kepentingan penelitian, mohon untuk mengisi semua jawaban (tidak ada dikosongi)

3. Pilih salah satu jawaban yang paling tepat menurut Bapak/Ibu.

Keterangan Jawaban Kuesioner :

- | | |
|------------------------------|-----------------|
| 1. Sangat Tidak Setuju (STS) | bobot nilai = 1 |
| 2. Tidak Setuju (TS) | bobot nilai = 2 |
| 3. Netral (N) | bobot nilai = 3 |
| 4. Setuju (S) | bobot nilai = 4 |
| 5. Sangat Setuju (SS) | bobot nilai = 5 |

KUISIONER

Nama :
(boleh tidak di isi)

Jenis Kelamin : a. Pria
b. Wanita

Usia :Tahun

Status : a. Belum Menikah c. Duda
b. Menikah d. Janda

Masa Kerja :Tahun

Pendidikan Terakhir : a. SMA c. Sarjana (S1)
b. Diploma d.
Magister (S2)

Isilah kuisisioner ini dengan mengisi tanda *check list* (√) pada salah satu kolom jawaban di bawah ini :

Internal Locus Of Control

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Selalu berusaha untuk menemukan pemecahan masalah						
1.	Saya berusaha untuk					

	memecahkan setiap permasalahan yang terjadi saat bekerja.					
2.	Saya selalu melimpahkan tanggungjawab kepada orang lain ketika saya melakukan kesalahan.					
3.	Untuk setiap kekeliruan yang saya buat, saya selalu bertanggungjawab untuk membenarkannya.					
Selalu berusaha untuk berfikir seefektif mungkin						
4.	Saya akan berfikir seefektif mungkin untuk mendapatkan hasil kerja yang efektif.					
5.	Saya tidak pernah membuat rencana bekerja karna menurut saya hal tersebut tidak penting.					
6.	Membuat rencana bekerja merupakan salah satu hal untuk mendapatkan hasil kerja yang efektif.					
Selalu mempunyai presepsi bahwa usaha harus dilakukan jika ingin berhasil						
7.	Jika saya ingin berhasil dalam bekerja maka saya harus berusaha sebaik mungkin.					
8.	Saya yakin bahwa, jika saya tidak bekerja keras saya akan tetap berhasil.					
9.	Usaha akan sejajar dengan hasil					

	kerja, maka saya selalu berusaha memberikan yang terbaik dalam setiap pekerjaan untuk mendapatkan hasil yang optimal.					
--	---	--	--	--	--	--

Teamwork

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Terbuka dan jujur dalam komunikasi						
10.	Saya jujur serta terbuka dengan karyawan lain dalam tim.					
11.	Saya tidak berminat untuk menyampaikan pendapat saya kedalam tim.					
12.	Saya menyampaikan pendapat saya secara terbuka terhadap tim.					
Suasana kepercayaan dan rasa memiliki						
13.	Saya memberikan kepercayaan kepada rekan kerja saya sendiri.					
14.	saya tidak berminat untuk membantu rekan kerja yang lain karna setiap individu mempunyai tanggungjawab masing-masing.					
15.	Saya siap mendukung serta membantu pekerjaan sesama tim.					
Keterampilan mendengarkan yang baik						

16.	Saya mengerti akan tugas dan peran saya dalam tim.					
17.	Saya tidak dapat memahami rekan kerja saya yang ada dalam satu tim.					
18.	Saya dapat memahami orang lain dalam kerjasama tim					
Partisipasi semua anggota						
19.	Saya siap menjalankan tugas yang diberikan atasan dalam tim					
20.	Saya tidak ingin melibatkan rekan kerja lain untuk menjalankan tugas, meskipun saya tidak mampu mengerjakannya.					
21.	Saya akan melibatkan rekan kerja lain dalam tugas yang diberikan apabila saya tidak mampu mengerjakan sendiri					

Organizational Citizenship Behavior (OCB)

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<i>Altruism</i>						
22.	Saya membantu rekan kerja yang pekerjaannya <i>overload</i> atau membantu rekan kerja yang berkaitan dengan masalah pekerjaan					
23.	Saya tidak pernah berinisiaif					

	membantu karyawan lain jika karyawan tersebut tidak meminta bantuan.					
24.	Saya membantu orientasi karyawan baru meskipun tidak diminta					
Perilaku yang melebihi syarat minimum						
25.	Saya terbiasa mematuhi peraturan di BNN Kota Mojokerto					
26.	Saya merasa tertekan karna peraturan yang dibuat oleh lembaga					
27.	Saya terbiasa datang lebih awal setiap hari tidak peduli pada musim ataupun lalu lintas					
<i>Sportsmanship</i>						
28.	Saya tidak mengeluh tentang segala sesuatu yang menimpa saya.					
29.	Saya ingin terlibat dalam setiap permasalahan dalam tim meskipun diluar proporsi saya.					
30.	Saya tidak membesar-besarkan permasalahan diluar proporsi.					
<i>Civic Virtue</i>						
31.	Saya memberikan perhatian terhadap fungsi-fungsi yang membantu <i>image</i> lembaga.					
32.	Saya tidak pernah berinisiatif memberikan perhatian yang					

	membantu <i>image</i> lembaga.					
<i>Courtesy</i>						
33.	Saya mengikuti perubahan dan perkembangan pada lembaga.					
34.	Saya tidak pernah menyimpan informasi tentang kejadian dan perubahan pada lembaga.					
35.	Saya menyimpan informasi tentang kejadian maupun perubahan di lembaga.					

LAMPIRAN 8

Tabulasi Hasil Kuisioner

Responden	Pengaruh Internal Locus Of Control									Jumlah
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
resp1	5	5	4	3	5	4	5	4	5	40
resp2	4	4	3	4	3	3	3	4	4	32
resp3	4	5	5	5	4	5	5	4	5	42
resp4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	32
resp5	5	4	4	3	4	4	4	5	4	37
resp6	4	3	3	3	4	3	3	4	4	31
resp7	3	3	3	4	4	3	4	4	3	31
resp8	5	4	4	5	5	5	5	5	5	43
resp9	4	3	3	4	3	3	3	3	4	30
resp10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
resp11	5	5	5	4	5	5	5	4	5	43

resp12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
resp13	3	4	4	4	4	3	4	4	3	33
resp14	5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
resp15	4	3	4	4	4	3	3	4	3	32
resp16	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
resp17	4	4	4	5	5	5	5	4	4	40
resp18	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
resp19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
resp20	4	3	4	3	4	4	3	4	3	32
resp21	3	3	4	4	4	4	3	3	3	31
resp22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
resp23	4	5	4	5	4	4	4	4	5	39
resp24	4	5	4	5	4	4	5	5	5	41
resp25	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
resp26	4	4	5	5	5	4	4	4	4	39
resp27	3	4	3	3	3	4	4	3	4	31
resp28	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35

resp29	4	3	4	3	4	3	4	4	3	32
resp30	3	3	4	4	3	3	3	3	3	29
resp31	3	4	4	4	3	3	3	3	3	30
resp32	4	4	4	4	4	5	4	4	5	38
resp33	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
resp34	5	5	5	5	5	5	4	4	4	42
resp35	4	4	4	4	5	4	3	4	3	35
resp36	4	4	4	4	3	3	4	4	4	34
resp37	5	5	5	5	4	4	3	4	4	39
resp38	4	3	3	4	3	2	3	3	4	29
resp39	3	3	3	3	3	5	4	5	5	34
resp40	3	3	4	4	4	5	5	5	4	37
resp41	3	3	4	4	4	4	4	4	3	33
resp42	4	5	5	4	4	5	4	4	4	39
resp43	3	4	3	3	3	4	3	4	3	30
resp44	5	4	4	5	4	5	4	5	4	40
resp45	4	3	4	5	4	4	4	4	3	35

resp46	4	3	4	4	4	5	5	5	4	38
resp47	3	3	2	3	2	3	2	3	3	24
resp48	5	4	5	4	5	4	4	4	4	39
resp49	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
resp50	4	3	4	4	4	4	3	4	3	33
resp51	3	4	3	4	3	4	4	3	4	32
resp52	5	4	5	5	5	5	4	5	4	42
resp53	4	4	5	5	5	4	4	4	4	39

Responden	Teamwork											Jumlah	
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11		X2.12
	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20		21
resp1	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	51
resp2	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	41
resp3	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	54

resp4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	43
resp5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	51
resp6	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	43
resp7	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	40
resp8	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	55
resp9	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	41
resp10	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	46
resp11	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	57
resp12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
resp13	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	42
resp14	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	57
resp15	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	40
resp16	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	45

resp17	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	54
resp18	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	43
resp19	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	57
resp20	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	42
resp21	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	38
resp22	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	46
resp23	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	55
resp24	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	52
resp25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
resp26	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	46
resp27	4	4	4	3	3	3	3	2	4	4	3	4	41
resp28	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	48
resp29	4	2	4	3	3	3	3	4	2	4	3	2	37

resp30	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	38
resp31	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	42
resp32	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	48
resp33	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	50
resp34	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	51
resp35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
resp36	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	45
resp37	3	4	4	5	4	3	4	3	4	4	3	4	45
resp38	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	33
resp39	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	43
resp40	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	46
resp41	3	3	3	3	4	4	5	5	3	3	4	3	43
resp42	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	54

resp43	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	43
resp44	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	46
resp45	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	42
resp46	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	49
resp47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
resp48	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	48
resp49	5	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	3	49
resp50	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	42
resp51	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	48
resp52	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	54
resp53	4	5	5	4	5	3	3	4	4	5	3	4	49

Responden	Organizational Citizenship Behavior (OCB)														Jumlah
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	
	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	
resp1	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	61
resp2	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	52
resp3	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	63
resp4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	48
resp5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	59
resp6	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	50
resp7	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	50
resp8	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	66
resp9	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	52
resp10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
resp11	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	65
resp12	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43
resp13	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	51

resp14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
resp15	4	4	3	3	3	4	2	4	4	4	2	3	3	4	47
resp16	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	53
resp17	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	61
resp18	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	52
resp19	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	67
resp20	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	52
resp21	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	53
resp22	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	58
resp23	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	67
resp24	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	64
resp25	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	61
resp26	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	59
resp27	3	3	4	4	5	3	4	3	3	3	4	5	4	3	51
resp28	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	59
resp29	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	51

resp46	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	61
resp47	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	44
resp48	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	65
resp49	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	62
resp50	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	5	4	4	57
resp51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
resp52	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	62
resp53	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	59

	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.000		.000	.002	.003	.017	.014	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.5	Pearson Correlation	.640**	.386**	.713**	.485**	1	.529**	.532**	.490**	.327*	.771**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000	.000		.000	.000	.000	.017	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.6	Pearson Correlation	.394**	.448**	.510**	.413**	.529**	1	.649**	.629**	.532**	.772**
	Sig. (2-tailed)	.003	.001	.000	.002	.000		.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.7	Pearson Correlation	.361**	.471**	.443**	.399**	.532**	.649**	1	.606**	.637**	.771**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.001	.003	.000	.000		.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.8	Pearson Correlation	.498**	.266	.387**	.326*	.490**	.629**	.606**	1	.450**	.690**
	Sig. (2-tailed)	.000	.055	.004	.017	.000	.000	.000		.001	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.9	Pearson Correlation	.527**	.599**	.315*	.334*	.327*	.532**	.637**	.450**	1	.714**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.022	.014	.017	.000	.000	.001		.000

	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Internal Locus Of Control	Pearson Correlation	.752**	.717**	.776**	.661**	.771**	.772**	.771**	.690**	.714**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
Control	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

X2.1 0	Pearson Correlation	.467**	.566**	1.00 0**	.568* *	.516**	.433**	.443**	.408**	.334*	1	.433**	.334*	.746**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.001	.002	.015		.001	.015	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X2.1 1	Pearson Correlation	.505**	.509**	.433* *	.609* *	.414**	1.000**	.486**	.434**	.372**	.433**	1	.372**	.760**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.002	.000	.000	.001	.006	.001		.006	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X2.1 2	Pearson Correlation	.495**	.519**	.334* *	.461* *	.422**	.372**	.350*	.243	1.000* *	.334*	.372**	1	.651**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.015	.001	.002	.006	.010	.079	.000	.015	.006		.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Tea mwo rk	Pearson Correlation	.714**	.779**	.746* *	.794* *	.733**	.760**	.713**	.654**	.651**	.746**	.760**	.651**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Y.4	Pearson Correlation	.316*	.440*	.728*	1	.554**	.523**	.487**	.360**	.348*	.348*	.487**	.554**	.728**	.316*	.698**
	Sig. (2-tailed)	.021	.001	.000		.000	.000	.000	.008	.011	.011	.000	.000	.000	.021	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Y.5	Pearson Correlation	.426*	.574*	.632*	.554**	1	.613**	.530**	.255	.377**	.377**	.530**	1.000**	.632**	.426**	.780**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000		.000	.000	.065	.005	.005	.000	.000	.000	.001	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Y.6	Pearson Correlation	.480*	.709*	.495*	.523**	.613**	1	.544**	.486**	.534**	.534**	.544**	.613**	.495**	.480**	.789**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Y.7	Pearson Correlation	.412*	.586*	.520*	.487**	.530**	.544**	1	.444**	.283*	.283*	1.000**	.530**	.520**	.412**	.760**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.000	.000		.001	.040	.040	.000	.000	.000	.002	.000

	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Y.8	Pearson Correlation	.498*	.409*	.216	.360**	.255	.486**	.444**	1	.440**	.440**	.444**	.255	.216	.498**	.584**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.120	.008	.065	.000	.001		.001	.001	.001	.065	.120	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Y.9	Pearson Correlation	.602*	.542*	.408*	.348*	.377**	.534**	.283*	.440**	1	1.000**	.283*	.377**	.408**	.602**	.684**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.011	.005	.000	.040	.001		.000	.040	.005	.002	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Y.10	Pearson Correlation	.602*	.542*	.408*	.348*	.377**	.534**	.283*	.440**	1.000**	1	.283*	.377**	.408**	.602**	.684**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.011	.005	.000	.040	.001	.000		.040	.005	.002	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Y.11	Pearson Correlation	.412*	.586*	.520*	.487**	.530**	.544**	1.000**	.444**	.283*	.283*	1	.530**	.520**	.412**	.760**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.040	.040		.000	.000	.002	.000

(OCB)	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
-------	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji reliabilitas

Internal Locus Of Control (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,894	9

Teamwork(X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,917	12

Organizational Citizenship Behavior (OCB)(Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,932	14

LAMPIRAN 10 (UJI ASUMSI KLASIK)

Uji Normalitas

Internal Locus Of Control (X1)

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		53
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.63188399
Most Extreme Differences	Absolute	.075

LAMPIRAN 10 (UJI ASUMSI KLASIK)

	Positive	.075
	Negative	-.044
Test Statistic		.075
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

LAMPIRAN 10 (UJI ASUMSI KLASIK)

Uji Multikolonieritas

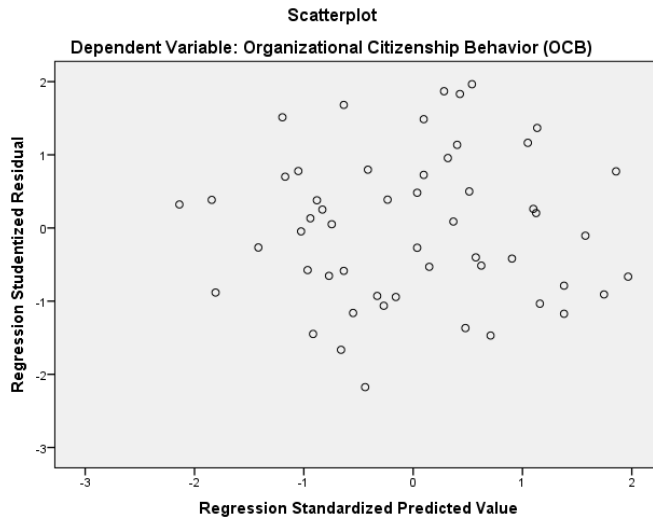
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	7.740	2.953		2.621	.012		
	Internal Locus Of Control	.685	.186	.479	3.685	.001	.180	5.554
	Teamwork	.529	.148	.464	3.567	.001	.180	5.554

a. Dependent Variable: Organizational Citizenship Behavior (OCB)

LAMPIRAN 10 (UJI ASUMSI KLASIK)

Uji Heterokedastisitas



LAMPIRAN 10 (UJI ASUMSI KLASIK)

LAMPIRAN 11

Hasil Output SPSS Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7,740	2,953		2,621	,012
	Internal Locus Of Control	,685	,186	,479	3,685	,001
	Teamwork	,529	,148	,464	3,567	,001

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2005,051	2	1002,525	139,165	,000 ^b
	Residual	360,194	50	7,204		
	Total	2365,245	52			

a. Dependent Variable: Organizational Citizenship Behavior (OCB)

b. Predictors: (Constant), Teamwork, Internal Locus Of Control

