

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh eksternal *locus of control* dan efikasi diri terhadap kematangan karir karyawan PT Unilver Indonesia Tbk Surabaya. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 800 karyawan dan diperoleh sampel sebanyak 89 karyawan dengan menggunakan *purposive sampling* sebagai teknik pengambilan sampel. Teknik analisis penelitian yang digunakan yaitu kuisioner dan observasi dengan pendekatan kuantitatif. Dari hasil uji hipotesis bahwa Eksternal *Locus of Control* berpengaruh positif dan signifikan sebesar  $0,002 < 0,05$  terhadap kematangan karir dan efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan sebesar  $0,046 < 0,05$  terhadap kematangan karir. Dalam hal ini Eksternal *locus of control* dan Efikasi diri berpengaruh simultan dan signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$  terhadap kematangan karir.

**Kata Kunci:** Eksternal *locus of control*, Efikasi diri, Kematangan karir

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the influence of external locus of control and self-efficacy on the career maturity of employees of PT Unilver Indonesia Tbk. The population used in this study amounted to 800 employees and obtained a sample of 89 employees using purposive sampling as a sampling technique. The research analysis technique used was questionnaire and observation with quantitative approaches. From the results of hypothesis testing that the internal External Locus of Control has a positive and significant effect of  $0.002 < 0.05$  towards career maturity and self-efficacy has a positive and significant effect of  $0.046 < 0.05$  on career maturity. In this case the External locus of control and self-efficacy have a simultaneous and significant effect of  $0,000 < 0,05$  on career maturity.*

**Keywords:** *External locus of control, self efficacy, career maturity*