

Abstrak

Profesionalisme kepemimpinan dan profesionalisme karyawan sangat diperlukan didalam menjalankan tugas *job description* dan berpengaruh besar terhadap kelancaran kegiatan-kegiatan operasional di perusahaan. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui profesionalisme kepemimpinan dan profesionalisme karyawan dalam menjalankan tugas sesuai *job description*. Metode penelitian yang digunakan adalah kualitatif dengan teknik pengambilan data observasi, wawancara, dokumentasi dan triangulasi. Subyek penelitian adalah pimpinan dan karyawan. Sumber data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder. Teknik penentuan informan menggunakan *purposive sampling* dan *snowball sampling*. Validitas data menggunakan triangulasi sumber, triangulasi teknik, triangulasi waktu. Teknis analisis data menggunakan metode analisis kualitatif dengan pendekatan komponensial. Hasil analisis penelitian menunjukkan: 1. Profesionalisme kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap *job description*, 2. Profesionalisme karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap *job description*, 3. Profesionalisme kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap profesionalisme karyawan.

Kata kunci : Profesionalisme, Kepemimpinan, Karyawan,
Job Description

Abstract

Professionalism of leadership and professionalism of employees is very necessary in carrying out the job description duties and has a big influence on the smooth operation of the activities in the company. The purpose of this study is to determine the professionalism of leadership and professionalism of employees in carrying out their duties according to the job description. The research method used is qualitative with data collection techniques of observation, interview, documentation and triangulation. The research subjects are the leaders and employees. Data sources used are primary data and secondary data. The informant determination technique uses purposive sampling and snowball sampling. Data validity using source triangulation, technique triangulation, time triangulation. Technical analysis of data using qualitative analysis methods with a complementary approach. The results of research analysis show: 1. Leadership professionalism has a positive and significant effect on job description, 2. Employee professionalism has a positive and significant effect on job description, 3. Leadership professionalism has a positive and significant effect on employee professionalism.

Key word : *Profesionalism, Leadership, Employee, Job Description*