

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of transformational leadership style, work motivation and job satisfaction on the productivity of employees of PT. Kalijaya Putra, Sidoarjo. The population in this study were employees of PT. Kalijaya Putra as many as 71 employees. Data collection using questionnaires and documentation then analyzed using multiple linear regression tests and significant tests with the help of SPSS Version 23 program.

The results of the analysis carried out using the t test concluded that transformational leadership variables, work motivation and job satisfaction partially and significantly influence employee productivity. with the results of the work motivation variable t-count of 2.110 with a significant value of 0.039. Job satisfaction variable t-count is 2,923 with a significant value of 0,005. The t-counted brand image is 2,271 with a sig value of 0,024.

The results of this study show that Transformational Leadership has a significant positive effect on work motivation, work motivation has a significant positive effect on job satisfaction, job satisfaction has a significant positive effect on employee productivity, indirectly employee productivity has a significant positive effect on transformational leadership.

Keywords: Transformational leadership, work motivation, job satisfaction, employee productivity

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Kalijaya Putra, Sidoarjo. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PT. Kalijaya Putra sebanyak 71 karyawan. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dokumentasi kemudian di analisis menggunakan uji regresi linier berganda dan uji signifikan dengan bantuan program SPSS *Version 23*.

Hasil analisis yang dilakukan menggunakan uji t disimpulkan bahwa variabel kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan kepuasan kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. dengan hasil variabel motivasi kerja t_{hitung} sebesar 2,110 dengan nilai signifikan sebesar 0,039. Variabel kepuasan kerja t_{hitung} sebesar 2,923 dengan nilai signifikan sebesar 0,005., citra merek t_{hitung} sebesar 2,271 dengan nilai sig 0,024.

Hasil penelitian ini menunjukkan Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi kerja, motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas karyawan, secara tidak langsung produktivitas karyawan berpengaruh positif signifikan terhadap kepemimpinan transformasional.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, motivasi kerja, kepuasan kerja, produktivitas karyawan