

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Tri Basuki and Prawoto, Nano. 2017. Analisis Regresi Dalam Penelitian Ekonomi & Bisnis : Dilengkapi Aplikasi SPSS & EVIEWS. PT Rajagrafindo Persada, Depok.
- Alfabet. Sugiyono, 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Bandung: CV. Alfabeta.
- Almaida, David M., dan Kelly D Davis. 2011. Workplace Flexibility And Daily Stress Processes In Hotel Employees And Their Children. *The Annals Of The American Academy Of Political And Social Scienci*, 638 (1).
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta:Rineka Cipta.
- Aulia Novita S., 2011, "*Artikel Kinerja dan Analisis Tekno-Ekonomi Alat Penghasil Asap Cair Dengan Bahan Baku Limbah Pertanian*", Universitas Andalas, Padang.
- Bandura, A. 1997. *Self Efficacy – The Exercise of Control (Fifth Printing, 2002)*. New York: W.H. Freeman & Company.
- Bandura, A, 2010. *Self Efficacy Mechanism in Psikological and Health Promoting Behavior*, Prentice Hall, New Jersey.
- Bandura (dalam Gufron dan Risnawati, 2010:78)
- Coopersmith, S. (1967). *The antecedents of self-esteem*. San Francisco : Freeman and Company
- Emily, dkk. (2010). *Kamus Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

- Ghufron. (2010). *Teori-teori Perkembangan*. Bandung: Refika Aditama
- Ghufron, M. Nurdan Rini Risnawati. 2011. *Teori-teori Psikologi*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- Ghozali, Imam. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam dan Ratmono, Dwi. 2017. *Analisis Multivariat dan Ekonometrika dengan Eviews 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Mankunegara.2012. *Evaluasi Kinerja SDM*. Edisi keenam. Bandung:PT Refika Aditama.
- Jonathan, Sarwono. 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Kreitner, Kinicki. 2010. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill
- Kilapong, S. N., 2013., “ Kepemimpinan Transformasional, *Self Efficacy*, *Self Esteem* Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tropica CocoprimeManado”, *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, I (4), 141-150.
- Larasati, W.P.2012. *Meningkatkan Self Esteem Melalui Metode Self Instruction*.Tesis. Depok : Fakultas Psikologi UI

- Mangkunegara AP, 2013, *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Rfika Aditama, Bandung
- Nashori. (2007). *Pelatihan Adversity Intelligence untuk Meningkatkan Kebermaknaan Hidup Remaja Panti Asuhan*. Jurnal Psikologi No.23 Thn XII Januari 2007.
- Nurhayati dan Noram Fajrianti. (2013). Pengaruh *Adversity Quotient (AQ)* dan Motivasi Berprestasi terhadap Prestasi Belajar Matematika. *Jurnal Formatif* 3(1): 72-77 issn: 2088-351x
- Putra, Darma. 2010. *Pengolahan Citra Digital*. Yogyakarta : Penerbit Andi
- Robbins, Stephen P. 2003. *Perilaku Organisasi*. Index. Jakarta.
- Santrock (2003) John W. *Adolescence. Perkembangan Remaja*. Edisi Keenam. Jakarta: Erlangga.
- Sesanti, Diawinasis Mawi. (2012). Hubungan antara Tipe Kepribadian Carl Gustaf Jung dengan *Adversity Quotient* Mahasiswa Psikologi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang. Malana: Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Siregar, Sofyan. 2010. *Statistika Deskriptif Untuk Penelitian*. Jakarta: Pt Rajagrafindo Persada.
- Sopiatin, Popi dan Sohari Sahrani. 2011. *Psikologi Belajar dalam Perspektif Islam*. Bogor : Ghalia Indonesia

- Stoltz, PG. (2000). *Adversity Quotient, Mengubah Hambatan Menjadi Peluang* (diterjemahkan oleh T Hermaya). Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- S.P,Hasibuan, Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Sugiyono. 2012. *Statistika untuk Penelitian, Cetakan Keduapuluh*, Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif KUalitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT
- Sudjana. 2000. *Statistika Untuk Ekonomi Dan Niaga I*, Bandung: Tarsito.
- Sujarweni. V wiratna. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Cetakan Pertama. ISBN: 97860208774111, Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Venkatesh et al., "User Acceptance of Information Technology : Toward a Unified View," *MIS Quarterly*., vol. 27, no. 3, 2003
- Widodo. 2017. *Metodologi Penelitian, Populer & Praktis*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fke.unipasby.ac.id>

Nomor : 190604/01/FE/VI/2019
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:

Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Sura Indah Wood Industries
Ds. Tanjung Driyorejo

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Nabilla Amalia Mayasari
NIM : 151500072
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh *Adversity Quotient*, *Self Esteem* dan *Self Efficacy* Terhadap Motivasi kerja pada PT. Sura Indah Wood Industries

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 27 Juli 2019

Dekan

Dra. Siti Istikhroh, M.Si

NIP. 19671019.199203.2001



PT. SURA INDAH WOOD INDUSTRIES

Head Office & Factory : Ds. Tanjung, Driyorejo, Gresik 61177, Jawa Timur
Mailing : Jl. Jemur Andayani 27, Surabaya 60237, Jawa Timur
Telp. & Fax. (031) 8410752

PHONE : (031) 7507208, 7507249, 7507250, 7507388

FAX. : (031) 7507184

Nomer : 48/SW/HR & GA/VI/2019

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Nama : Supardi
Jabatan : HR & GA PT. Sura Indah Wood Industries
Alamat : Ds Tanjung Kec. Driyorejo Kab. Gresik


Dengan ini menerangkan bahwa :


Nama : Nabilla Amalia Mayasari
NIM : 151500072
Fakultas : Ekonomi/Manajemen
Universitas : Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Telah selesai melakukan penelitian untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul **“PENGARUH ADVERSITY QUOTIENT, SELF ESTEEM DAN SELF EFFICACY TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT SURA INDAH WOOD INDUSTRIES”** pada bulan Mei s/d Juni 2019.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Gresik, 24 Juni 2019
Hormat Kami


Supardi
HR & GA



Lampiran 3 Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

Yth. Bapak/Ibu
Karyawan PT. Sura Indah Wood Industries
Di tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyusun tugas akhir skripsi, saya mahasiswa Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Program Studi Manajemen. Dengan segala kerendahan hati, saya sangat menghargai tanggapan Bapak/Ibu terhadap beberapa pernyataan yang tersedia dalam kuesioner ini mengenai **“Pengaruh *Adversity Quotient*, *Self Esteem* Dan *Self Efficacy* Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Sura Indah Wood Industries”**. Pengumpulan data semata-mata hanya akan digunakan untuk maksud penyusunan skripsi dan akan dijamin kerahasiaannya.

Kesediaan yang Bapak/Ibu berikan dalam bentuk informasi yang benar dan lengkap akan sangat mendukung keberhasilan penelitian ini. Atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktunya dalam pengisian kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Nabilla Amalia Mayasari

Kuesioner Penelitian

“Pengaruh *Adversity Quotient*, *Self Esteem* Dan *Self Efficacy* Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Sura Indah Wood Industries”

A. IDENTITAS RESPONDEN

No :

Jenis kelamin : Laki-Laki / Perempuan
(*coret yang tidak sesuai)

Umur :Tahun

Lama Bekerja :Bulan/Tahun
(*coret yang tidak sesuai)

B. PETUNJUK PENGISIAN

- 1) Sebelum mengisi pernyataan berikut, kami memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk membaca terlebih dahulu petunjuk pengisian ini.
- 2) Setiap pernyataan pilihan salah satu jawaban yang paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu, lalu berikan tanda “Check List” (✓) pada kolom yang tersedia.
- 3) Keterangan pilihan:
 - SS : Sangat Setuju
 - S : Setuju
 - RR : Ragu-Ragu
 - TS : Tidak Setuju
 - STS : Sangat Tidak Setuju
- 4) Mohon setiap pernyataan dapat diisi seluruhnya.

1. Adversity quotient (X₁)

No	Pertanyaan	SS (5)	S (4)	RR (3)	TS (2)	STS (1)
Control (kendali)						
1.	Saya mampu mengkoordinasikan pekerjaan agar tidak menyulitkan diri sendiri					
2.	Saya merasa mudah jenuh dalam melakukan pekerjaan					
Origin-ownership (asal-usul dan pengakuan)						
3.	Menurut saya, saya mempunyai tanggung penuh atas pekerjaan di perusahaan					
4.	Saya tidak dapat diandalkan oleh perusahaan					
Reach (jangkauan)						
5.	Saya tidak membutuhkan waktu lama untuk memahami pekerjaan di bidang baru					
6.	Saya sukamembiarkan pekerjaan menumpuk					
Endurance (daya tahan)						
7.	Saya siap menghadapi masalah Dan mengambillangkah Selanjutnya					
8.	Saya merasa tidak dapat menyelesaikan masalah di perusahaan					

2. *Self esteem* (X₂)

No	Pertanyaan	SS (5)	S (4)	RR (3)	TS (2)	STS (1)
Kekuatan						
1.	Saya mempunyai kemampuan untuk mengontrol diri pada situasi yang sedang saya hadapi					
2.	Saya tidak dapat mengontrol diri pada situasi tertentu					
Keberartian						
3.	Menurut saya, diri saya dapat diterima oleh orang lain dilingkungan kerja					
4.	Saya merasa tidak dapat diterima di lingkungan kerja					
Kebajikan						
5.	Menurut saya, saya dapat memecahkan masalah yang terjadi pada perusahaan					
6.	Saya merasa kurang memiliki sifat profesional di lingkungan kerja					
Kemampuan						
7.	Saya dapat memberikan keyakinan kepada perusahaan terhadap kemampuan saya					
8.	Saya merasa tidak yakin dengan kemampuan saya					

3. *Self efficacy* (X₃)

No	Pertanyaan	SS (5)	S (4)	RR (3)	TS (2)	STS (1)
Level						
1.	Saya merasa memiliki keyakinan terhadap kemampuan dalam mengambil tindakan					
2.	Saya merasa tidak memiliki keyakinan terhadap kemampuan untuk mengatasi hambatan dalam tingkat kesulitan yang dihadapi					
Strength						
3.	Saya merasa memiliki keyakinan diri yang kuat terhadap potensi diri dalam menyelesaikan tugas					
4.	Saya mudah menyerah ketika mengalami hambatan dalam menyelesaikan					
Generality						
5.	Saya merasa dapat menunjukkan keyakinan diri pada seluruh proses pekerjaan					
6.	Saya merasa pengalaman hidup bukan suatu langkah untuk mencapai					

4. Motivasi Kerja Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	SS (5)	S (4)	RR (3)	TS (2)	STS (1)
Hubungan kerja						
1.	Hubungan kerja antarkaryawan dengan atasan sangat erat					
2.	Saya selalu memberikangagasan-gagasan untukkemajuan perusahaan					
Tanggung Jawab						
3.	Saya selalu bertanggung jawabakan tugas yang diberikan					
4.	Saya berusaha maksimal dalam bekerja sesuai kemampuan yang ada dalam diri					
Gaji						
5.	Gaji yang saya terima sesuai dengan beban tugas					
6.	Saya merasa, gaji yang diberikan cukup untuk memenuhi kebutuhan ekonomi					
Pengakuan atau Penghargaan						
7.	Dorongan dalam diri untuk bekerja keras agar mendapat penilaian istimewa dari pemimpin					

8.	saya selalu diberikan penghargaan terhadap hasil kerja saya.					
Keberhasilan						
9.	Dengan kreatifitas yang saya miliki dapat membantu saya mencapai hasil yang baik					
10.	Kesadaran diri dalam bekerja keras akan menghasilkan prestasi yang tinggi.					

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Nabilla Amalia Mayasari
2. NIM : 151500072
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Pengajuan Skripsi : 25 April 2019
5. Judul Skripsi : Pengaruh *Adversity Quotinet*,
Self Esteem Dan *Self Efficacy*
Terhadap Motivasi Kerja
Karyawan PT Sura Indah Wood
Industries
6. Dosen Pembimbing : Dr. Fachrudiy As'ari,
S.Psi.,M.M.,
7. Konsultasi :

No.	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian / Kegiatan	Keterangan
1.	25 April 2019		Judul Skripsi	Acc
2.	3 Mei 2019		Bab I	Revisi
3.	7 Mei 2019		Bab I	Revisi
4.	9 Mei 2019		Bab I	Acc
5.	13 Mei 2019		Bab II	Revisi
6.	16 Mei 2019		Bab II	Acc
7.	20 Mei 2019		Bab III	Revisi
8.	22 Mei 2019		Bab III	Acc
9.	24 Mei 2019		Kuesioner	Revisi
10.	27 Mei 2019		Kuesioner	Revisi
11.	30 Mei 2019		Kuesioner	Acc
12.	20 Juni 2019		Seminar Proposal	
13.	1 Juli 2019		Bab IV	Revisi
14.	3 Juli 2019		Bab IV & V	Revisi

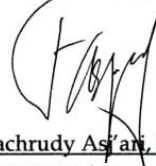
15.	8 Juli 2019	 	Bab IV	Acc
16.	11 Juli 2019	 	Bab V	Revisi
17.	15 Juli 2019	 	Bab V	Acc

8. Tanggal Selesai Menulis Skripsi : 19 April 2019

9. Telah diuji dengan nilai :

Surabaya, 19 April 2019

Dosen Pembimbing,



Dr. Fachrudin As'ari, S.Psi., M.M
NPP: 1202612/DY

DAFTAR HADIR PESERTA SEMINAR PROPOSAL

Judul : Pengaruh *Adversity Quotient, Self Esteem*
 dan *Self Efficacy* Terhadap Motivasi kerja
 pada PT. Sura Indah Wood Industries.

Nama Pembicara : NABILLA AMALIA MAYASARI

Hari : Kamis

Tanggal : 20 Juni 2019

Pukul : 14.00 WIB

Tempat : Lantai 4 Fakultas Ekonomi Universitas
 PGRI Adi Buana Surabaya

No	Nama	NIM	Prodi	Tanda Tangan
1.	Indah Ayu Dwi-L.	15-150-0047	Manajemen	Aliq
2.	Istika Rohmawati M	15-150-0167	— " —	Rizky
3.	RIRIN DWI S	15-150-0207	— " —	Purny
4.	Prinanda Dony A.	15-150-0076	— " —	D
5.	Novia Risma P.	15-150-0090	"	Hal
6.	Aliq Abdah	15-150-0209	"	Alif
7.	Mufti Kusuma A	15-150-0073	— " —	_____
8.	Tita Rizky A	15-150-0074	— " —	_____
9.	Mur Ari W	15-150-0110	— " —	_____
10.	SAi Asmaul E.	15-150-0145	"	_____
11.	Lailatul U	15-150-0191	— " —	_____
12.	Ash Prasfiani	15-150-0187	— " —	_____

13.	Amalia Eva K.		Manajemen	
14.	Dwi Cahyaning.		— " —	
15.	Fingli		— " —	
16.	Ali		— " —	
17.	Subeki		— " —	
18.	Randi Ferry		— " —	
19.	Ayu Trianing		— " —	
20.	Abus Budiman	15-150-0112	— " —	
21.	Yoga dwi P.S	15-150-0226	— " —	
22.	Dani Alip K	15-150-0040	— " —	
23.	Rahadnan D	15-150-0006	— " —	
24.				
25.				

Mengetahui
Dosen Pembimbing I

Dr. Fachrudiy Asjari S.Psi, M.M.
NIP/NPP : 1202612/DY

VARIABEL ADVERSITY QUOTIENT (X_1)

RESPONDEN	ADVERSITY QUOTIENT								TOTAL
	X1.1_1	X1.1_2	X1.2_1	X1.2_2	X1.3_1	X1.3_2	X1.4_1	X1.4_2	
Resp_1	3	3	4	4	4	4	4	4	30
Resp_2	5	4	4	4	4	5	4	5	35
Resp_3	4	2	1	5	1	4	5	4	26
Resp_4	3	3	3	3	3	5	3	3	26
Resp_5	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Resp_6	4	4	4	4	4	3	4	4	31
Resp_7	4	4	3	5	3	4	5	4	32
Resp_8	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Resp_9	4	4	3	4	3	4	4	4	30
Resp_10	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Resp_11	5	3	3	3	3	5	3	5	30
Resp_12	4	4	4	5	4	4	5	4	34
Resp_13	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_14	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_15	3	3	3	3	3	4	3	3	25

Resp_34	4	3	4	4	4	4	4	4	31
Resp_35	3	2	3	3	3	3	3	3	23
Resp_36	4	4	4	5	4	4	5	4	34
Resp_37	5	4	5	4	5	4	4	5	36
Resp_38	4	3	3	5	3	5	5	4	32
Resp_39	2	2	4	5	2	5	5	2	27
Resp_40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_41	2	2	4	4	4	4	4	2	26
Resp_42	4	3	4	4	4	4	4	4	31
Resp_43	4	3	2	5	2	5	5	2	28
Resp_44	2	2	4	3	2	4	3	2	22
Resp_45	4	3	4	5	4	5	5	4	34
Resp_46	5	2	3	3	3	4	3	5	28
Resp_47	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Resp_48	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_49	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_50	4	5	2	4	2	3	4	2	26
Resp_51	4	4	4	3	5	3	3	4	30

Resp_52	3	4	3	4	3	3	4	3	27
Resp_53	4	5	5	4	5	5	5	5	38
Resp_54	2	2	2	2	2	5	2	2	19
Resp_55	5	3	4	5	5	5	5	5	37
Resp_56	3	2	3	3	3	3	3	3	23
Resp_57	4	3	2	4	2	3	4	3	25
Resp_58	5	4	4	3	4	5	3	5	33
Resp_59	4	4	4	5	4	4	5	5	35
Resp_60	4	3	5	4	5	4	4	4	33
Resp_61	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_62	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_63	4	3	3	3	3	4	3	4	27
Resp_64	4	5	4	4	4	4	4	4	33
Resp_65	4	3	4	3	3	3	3	4	27
Resp_66	4	3	4	5	3	3	5	3	30
Resp_67	5	4	4	4	4	4	4	5	34
Resp_68	5	4	5	5	5	4	5	5	38
Resp_69	4	4	5	5	5	5	5	5	38

Resp_70	5	5	5	4	5	3	4	5	36
Resp_71	3	4	4	4	4	4	4	4	31
Resp_72	5	5	5	5	5	3	5	5	38
Resp_73	4	4	4	5	4	4	5	4	34
Resp_74	5	5	5	3	5	5	3	5	36
Resp_75	4	4	4	5	4	4	4	4	33
Resp_76	4	4	2	4	2	4	4	4	28
Resp_77	4	5	5	5	5	5	5	5	39
Resp_78	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_79	4	4	4	4	4	3	5	4	32
Resp_80	4	4	4	4	4	5	4	4	33
Resp_81	5	4	5	4	5	4	4	5	36
Resp_82	5	5	4	3	4	5	3	5	34
Resp_83	3	5	5	5	5	5	5	5	38
Resp_84	4	4	5	3	5	5	3	4	33
Resp_85	4	4	4	5	4	4	5	4	34

Resp_16	5	5	5	5	4	4	5	5	38
Resp_17	4	2	2	2	2	2	2	2	18
Resp_18	4	4	5	5	4	5	5	5	37
Resp_19	3	3	4	3	3	4	3	3	26
Resp_20	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_21	5	4	5	5	4	5	5	5	38
Resp_22	2	1	3	1	3	5	1	5	21
Resp_23	4	3	5	5	4	3	3	3	30
Resp_24	3	4	5	5	5	4	5	5	36
Resp_25	3	3	4	3	4	3	3	3	26
Resp_26	3	4	3	3	3	5	4	5	30
Resp_27	4	4	3	5	4	5	4	5	34
Resp_28	2	2	3	3	2	4	2	2	20
Resp_29	4	3	3	3	4	3	3	3	26
Resp_30	3	4	3	3	4	3	4	3	27
Resp_31	2	4	5	5	2	4	2	3	27
Resp_32	3	3	3	3	3	4	3	4	26
Resp_33	4	4	5	5	4	4	4	4	34

Resp_34	5	4	4	4	4	4	4	4	33
Resp_35	3	3	5	5	3	3	3	3	28
Resp_36	4	4	3	4	4	4	4	4	31
Resp_37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_38	5	5	5	5	4	5	5	5	39
Resp_39	5	2	2	2	2	2	2	2	19
Resp_40	5	4	5	5	5	4	5	5	38
Resp_41	2	3	3	3	2	2	3	2	20
Resp_42	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_43	2	2	5	5	2	2	2	2	22
Resp_44	2	4	2	2	2	4	4	2	22
Resp_45	5	4	4	4	4	4	4	4	33
Resp_46	5	5	5	5	4	5	5	5	39
Resp_47	3	3	3	3	3	4	3	5	27
Resp_48	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_49	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_50	2	3	5	5	2	2	3	2	24
Resp_51	3	3	3	3	3	4	3	3	25

Resp_70	5	5	4	4	5	5	5	5	38
Resp_71	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_72	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_73	4	4	5	5	4	4	4	4	34
Resp_74	5	5	4	5	5	5	5	5	39
Resp_75	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_76	5	5	4	5	5	5	5	5	39
Resp_77	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_78	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_79	4	4	5	5	4	4	4	4	34
Resp_80	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_81	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_82	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_83	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_84	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_85	4	4	4	4	4	5	4	5	34

VARIABEL *SELF EFFICACY* (X₃)

RESPONDEN	<i>SELF EFFICACY</i>						TOTAL
	X3.1_1	X3.1_2	X3.2_1	X3.2_2	X3.3_1	X3.3_2	
Resp_1	4	5	3	5	3	3	23
Resp_2	2	4	3	4	4	4	21
Resp_3	3	3	3	5	3	4	21
Resp_4	5	4	4	4	4	4	25
Resp_5	4	5	4	5	4	4	26
Resp_6	4	3	4	4	4	5	24
Resp_7	5	5	5	5	5	5	30
Resp_8	4	4	4	4	3	4	23
Resp_9	4	5	4	5	4	4	26
Resp_10	4	5	5	5	5	3	27
Resp_11	4	4	4	4	4	4	24
Resp_12	3	5	5	5	5	5	28
Resp_13	4	3	4	4	4	4	23
Resp_14	5	4	5	4	4	3	25
Resp_15	3	5	3	5	3	3	22

Resp_16	2	4	4	4	4	4	22
Resp_17	3	3	3	3	3	3	18
Resp_18	3	5	2	5	5	5	25
Resp_19	4	5	5	5	5	5	29
Resp_20	5	5	5	5	5	5	30
Resp_21	4	4	5	4	4	3	24
Resp_22	5	3	4	5	3	4	24
Resp_23	3	3	3	3	3	3	18
Resp_24	4	4	4	4	4	4	24
Resp_25	5	4	5	4	4	4	26
Resp_26	5	5	4	5	5	5	29
Resp_27	4	3	5	4	5	4	25
Resp_28	5	3	3	3	3	4	21
Resp_29	3	4	4	4	3	4	22
Resp_30	4	5	4	5	3	4	25
Resp_31	4	4	4	4	4	4	24
Resp_32	2	3	3	3	3	3	17
Resp_33	4	4	4	4	4	5	25

Resp_34	4	4	5	4	4	3	24
Resp_35	5	5	4	5	3	4	26
Resp_36	3	5	3	5	3	3	22
Resp_37	2	4	3	4	4	4	21
Resp_38	3	4	3	5	3	4	22
Resp_39	5	4	4	4	4	4	25
Resp_40	4	5	4	5	4	4	26
Resp_41	4	4	4	4	4	5	25
Resp_42	5	4	5	3	4	4	25
Resp_43	4	4	4	4	3	4	23
Resp_44	4	5	4	5	4	4	26
Resp_45	4	4	5	5	5	3	26
Resp_46	4	4	4	4	4	4	24
Resp_47	3	5	5	5	5	4	27
Resp_48	4	4	4	4	4	4	24
Resp_49	5	4	5	4	4	3	25
Resp_50	3	5	3	5	3	3	22
Resp_51	2	4	4	4	4	4	22

Resp_52	3	3	3	3	3	3	18
Resp_53	3	5	2	5	5	5	25
Resp_54	5	5	5	5	5	5	30
Resp_55	5	5	5	5	5	5	30
Resp_56	4	4	5	4	3	3	23
Resp_57	5	5	4	5	3	4	26
Resp_58	3	3	3	3	3	3	18
Resp_59	4	4	4	4	4	4	24
Resp_60	5	4	5	4	4	4	26
Resp_61	5	5	4	5	5	5	29
Resp_62	5	5	5	5	5	3	28
Resp_63	5	3	3	3	3	4	21
Resp_64	3	4	4	4	3	4	22
Resp_65	4	5	4	5	3	4	25
Resp_66	4	4	4	4	4	4	24
Resp_67	2	3	3	3	3	3	17
Resp_68	4	4	4	4	3	5	24
Resp_69	4	4	5	4	4	3	24

Resp_70	5	5	4	5	3	4	26
Resp_71	5	4	5	4	4	4	26
Resp_72	5	5	4	5	5	5	29
Resp_73	5	5	5	5	5	3	28
Resp_74	5	3	3	3	3	4	21
Resp_75	3	4	4	4	3	4	22
Resp_76	4	5	4	5	3	4	25
Resp_77	4	4	4	4	4	4	24
Resp_78	2	3	3	3	3	3	17
Resp_79	4	4	4	4	3	5	24
Resp_80	4	4	5	4	4	3	24
Resp_81	4	5	4	5	3	4	25
Resp_82	4	4	4	4	4	4	24
Resp_83	2	3	3	3	3	3	17
Resp_84	4	4	4	4	3	5	24
Resp_85	4	4	5	4	4	3	24

Resp_15	4	3	5	3	3	3	3	3	3	3	33
Resp_16	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
Resp_17	4	2	4	5	2	2	5	2	2	5	33
Resp_18	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
Resp_19	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	34
Resp_20	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
Resp_21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_22	5	4	5	3	4	4	3	4	4	3	39
Resp_23	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
Resp_24	4	3	5	5	4	5	5	5	5	5	46
Resp_25	5	3	5	3	3	3	3	3	3	3	34
Resp_26	5	3	3	4	3	3	4	3	3	4	35
Resp_27	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	37
Resp_28	3	2	3	2	2	2	4	2	2	4	26
Resp_29	3	3	3	5	3	3	4	3	3	4	34
Resp_30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Resp_31	3	2	4	2	4	2	2	2	2	2	25

Resp_49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_50	2	4	2	2	4	2	2	2	2	4	26
Resp_51	3	2	4	3	2	2	3	2	2	3	26
Resp_52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Resp_53	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
Resp_54	4	3	4	5	3	3	4	3	3	4	36
Resp_55	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
Resp_56	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
Resp_57	3	3	3	5	3	3	5	3	3	4	35
Resp_58	5	3	5	3	3	3	3	3	3	3	34
Resp_59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_62	3	4	4	5	4	4	5	4	4	5	42
Resp_63	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
Resp_64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_65	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31

Resp_66	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	33
Resp_67	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
Resp_68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
Resp_69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_70	5	2	5	5	2	2	4	2	2	4	33
Resp_71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_72	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_73	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	43
Resp_74	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	48
Resp_75	4	3	4	4	3	3	4	4	5	4	38
Resp_76	3	5	4	5	5	5	5	5	5	3	45
Resp_77	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_78	5	3	5	5	3	3	5	3	3	5	40
Resp_79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_80	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	37
Resp_81	4	3	5	4	3	3	4	3	3	4	36
Resp_82	5	3	5	5	3	3	5	3	3	5	40

Resp_83	5	4	3	5	4	5	5	5	5	4	45
Resp_84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_85	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	35

Lampiran Rekapitulasi Data

REKAPITULASI DATA VARIABEL X DAN Y

Responden	<i>Adversity Quotient</i> (X_1)	<i>Self Esteem</i> (X_2)	<i>Self Efficacy</i> (X_3)	Motivasi Kerja (Y)
Resp_1	30	35	23	47
Resp_2	35	38	21	48
Resp_3	26	28	21	28
Resp_4	26	25	25	30
Resp_5	24	25	26	30
Resp_6	31	32	24	41
Resp_7	32	32	30	41
Resp_8	24	24	23	31
Resp_9	30	34	26	44
Resp_10	24	25	27	33
Resp_11	30	39	24	50
Resp_12	34	32	28	37
Resp_13	32	32	23	41
Resp_14	40	30	25	50
Resp_15	25	24	22	33
Resp_16	37	38	22	49
Resp_17	21	18	18	33

Lampiran Rekapitulasi Data

Resp_18	36	37	25	49
Resp_19	26	26	29	34
Resp_20	35	40	30	48
Resp_21	40	38	24	50
Resp_22	31	21	24	39
Resp_23	25	30	18	31
Resp_24	38	36	24	46
Resp_25	26	26	26	34
Resp_26	24	30	29	35
Resp_27	33	34	25	37
Resp_28	28	20	21	26
Resp_29	31	26	22	34
Resp_30	30	27	25	30
Resp_31	19	27	24	25
Resp_32	27	26	17	32
Resp_33	32	34	25	40
Resp_34	31	33	24	40
Resp_35	23	28	26	33
Resp_36	34	31	22	40

Lampiran Rekapitulasi Data

Resp_37	36	32	21	39
Resp_38	32	39	22	34
Resp_39	27	19	25	31
Resp_40	40	38	26	47
Resp_41	26	20	25	28
Resp_42	31	32	25	35
Resp_43	28	22	23	35
Resp_44	22	22	26	41
Resp_45	34	33	26	43
Resp_46	28	39	24	43
Resp_47	24	27	27	31
Resp_48	32	32	24	40
Resp_49	32	32	25	40
Resp_50	26	24	22	26
Resp_51	30	25	22	26
Resp_52	27	25	18	30
Resp_53	38	36	25	48
Resp_54	19	16	30	36
Resp_55	37	39	30	49

Lampiran Rekapitulasi Data

Resp_56	23	36	23	31
Resp_57	25	24	26	35
Resp_58	33	38	18	34
Resp_59	35	39	24	50
Resp_60	33	32	26	40
Resp_61	32	32	29	40
Resp_62	32	34	28	42
Resp_63	27	24	21	31
Resp_64	33	31	22	40
Resp_65	27	28	25	31
Resp_66	30	28	24	33
Resp_67	34	32	17	41
Resp_68	38	40	24	49
Resp_69	38	40	24	50
Resp_70	36	38	26	33
Resp_71	31	32	26	40
Resp_72	38	40	29	50
Resp_73	34	34	28	43
Resp_74	36	39	21	48

Lampiran Rekapitulasi Data

Resp_75	33	32	22	38
Resp_76	28	39	25	45
Resp_77	39	40	24	50
Resp_78	40	40	17	40
Resp_79	32	34	24	40
Resp_80	33	32	24	37
Resp_81	36	32	25	36
Resp_82	34	40	24	40
Resp_83	38	40	17	45
Resp_84	33	32	24	40
Resp_85	34	34	24	35

TABEL FREKUENSI JAWABAN RESPONDEN

1. VARIABEL ADVERSITYQUOTIENT (X₁)

		X1.1_1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	4	4,7	4,7	4,7
	3,00	18	21,2	21,2	25,9
	4,00	43	50,6	50,6	76,5
	5,00	20	23,5	23,5	100,0
	Total	85	100,0	100,0	

		X1.1_2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	13	15,3	15,3	15,3
	3,00	23	27,1	27,1	42,4
	4,00	31	36,5	36,5	78,8
	5,00	18	21,2	21,2	100,0
	Total	85	100,0	100,0	

		X1.2_1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,2	1,2	1,2
	2,00	8	9,4	9,4	10,6
	3,00	22	25,9	25,9	36,5
	4,00	37	43,5	43,5	80,0
	5,00	17	20,0	20,0	100,0
	Total	85	100,0	100,0	

Lampiran Hasil Olah Data SPSS

X1.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	4	4,7	4,7	4,7
	3,00	22	25,9	25,9	30,6
	4,00	29	34,1	34,1	64,7
	5,00	30	35,3	35,3	100,0
	Total	85	100,0	100,0	

X1.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,2	1,2	1,2
	2,00	10	11,8	11,8	12,9
	3,00	25	29,4	29,4	42,4
	4,00	30	35,3	35,3	77,6
	5,00	19	22,4	22,4	100,0
	Total	85	100,0	100,0	

X1.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	21	24,7	24,7	24,7
	4,00	35	41,2	41,2	65,9
	5,00	29	34,1	34,1	100,0
	Total	85	100,0	100,0	

X1.4_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	4	4,7	4,7	4,7
	3,00	22	25,9	25,9	30,6
	4,00	28	32,9	32,9	63,5
	5,00	31	36,5	36,5	100,0
	Total	85	100,0	100,0	

Lampiran Hasil Olah Data SPSS

X1.4_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	7	8,2	8,2
	3,00	17	20,0	28,2
	4,00	35	41,2	69,4
	5,00	26	30,6	100,0
	Total	85	100,0	100,0

2. VARIABEL *SELF ESTEEM* (X₂)

X2.1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	9	10,6	10,6
	3,00	17	20,0	30,6
	4,00	32	37,6	68,2
	5,00	27	31,8	100,0
	Total	85	100,0	100,0

X2.1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,2	1,2
	2,00	6	7,1	8,2
	3,00	22	25,9	34,1
	4,00	37	43,5	77,6
	5,00	19	22,4	100,0
	Total	85	100,0	100,0

Lampiran Hasil Olah Data SPSS

X2.2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,2	1,2
	2,00	4	4,7	5,9
	3,00	20	23,5	29,4
	4,00	29	34,1	63,5
	5,00	31	36,5	100,0
	Total	85	100,0	100,0

X2.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	2	2,4	2,4
	2,00	4	4,7	7,1
	3,00	19	22,4	29,4
	4,00	24	28,2	57,6
	5,00	36	42,4	100,0
	Total	85	100,0	100,0

X2.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	10	11,8	11,8
	3,00	15	17,6	29,4
	4,00	38	44,7	74,1
	5,00	22	25,9	100,0
	Total	85	100,0	100,0

Lampiran Hasil Olah Data SPSS

X2.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	6	7,1	7,1	7,1
	3,00	14	16,5	16,5	23,5
	4,00	37	43,5	43,5	67,1
	5,00	28	32,9	32,9	100,0
	Total	85	100,0	100,0	

X2.4_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,2	1,2	1,2
	2,00	7	8,2	8,2	9,4
	3,00	22	25,9	25,9	35,3
	4,00	32	37,6	37,6	72,9
	5,00	23	27,1	27,1	100,0
	Total	85	100,0	100,0	

X2.4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	8	9,4	9,4	9,4
	3,00	17	20,0	20,0	29,4
	4,00	28	32,9	32,9	62,4
	5,00	32	37,6	37,6	100,0
	Total	85	100,0	100,0	

Lampiran Hasil Olah Data SPSS

3. VARIABEL *SELF EFFICACY* (X_3)

X3.1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	8	9,4	9,4
	3,00	16	18,8	28,2
	4,00	37	43,5	71,8
	5,00	24	28,2	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X3.1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	16	18,8	18,8
	4,00	39	45,9	64,7
	5,00	30	35,3	100,0
	Total	85	100,0	100,0

X3.2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	2,4	2,4
	3,00	19	22,4	24,7
	4,00	40	47,1	71,8
	5,00	24	28,2	100,0
	Total	85	100,0	100,0

X3.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	12	14,1	14,1
	4,00	39	45,9	60,0
	5,00	34	40,0	100,0
	Total	85	100,0	100,0

Lampiran Hasil Olah Data SPSS

X3.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	34	40,0	40,0	40,0
	4,00	34	40,0	40,0	80,0
	5,00	17	20,0	20,0	100,0
	Total	85	100,0	100,0	

X3.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	24	28,2	28,2	28,2
	4,00	44	51,8	51,8	80,0
	5,00	17	20,0	20,0	100,0
	Total	85	100,0	100,0	

4. VARIABEL MOTIVASI KERJA KARYAWAN (Y)

Y.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	5	5,9	5,9	5,9
	3,00	22	25,9	25,9	31,8
	4,00	34	40,0	40,0	71,8
	5,00	24	28,2	28,2	100,0
	Total	85	100,0	100,0	

Lampiran Hasil Olah Data SPSS

Y.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	10	11,8	11,8	11,8
	3,00	31	36,5	36,5	48,2
	4,00	24	28,2	28,2	76,5
	5,00	20	23,5	23,5	100,0
	Total	85	100,0	100,0	

Y.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	2,4	2,4	2,4
	3,00	15	17,6	17,6	20,0
	4,00	38	44,7	44,7	64,7
	5,00	30	35,3	35,3	100,0
	Total	85	100,0	100,0	

Y.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	3	3,5	3,5	3,5
	3,00	20	23,5	23,5	27,1
	4,00	28	32,9	32,9	60,0
	5,00	34	40,0	40,0	100,0
	Total	85	100,0	100,0	

Y.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	9	10,6	10,6	10,6
	3,00	28	32,9	32,9	43,5
	4,00	33	38,8	38,8	82,4
	5,00	15	17,6	17,6	100,0
	Total	85	100,0	100,0	

Lampiran Hasil Olah Data SPSS

Y.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	11	12,9	12,9	12,9
	3,00	28	32,9	32,9	45,9
	4,00	24	28,2	28,2	74,1
	5,00	22	25,9	25,9	100,0
	Total	85	100,0	100,0	

Y.4_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	2,4	2,4	2,4
	3,00	18	21,2	21,2	23,5
	4,00	33	38,8	38,8	62,4
	5,00	32	37,6	37,6	100,0
	Total	85	100,0	100,0	

Y.4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	10	11,8	11,8	11,8
	3,00	27	31,8	31,8	43,5
	4,00	29	34,1	34,1	77,6
	5,00	19	22,4	22,4	100,0
	Total	85	100,0	100,0	

Lampiran Hasil Olah Data SPSS

Y.5_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	10	11,8	11,8
	3,00	27	31,8	43,5
	4,00	26	30,6	74,1
	5,00	22	25,9	100,0
Total	85	100,0	100,0	

Y.5_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	1,2	1,2
	3,00	22	25,9	27,1
	4,00	37	43,5	70,6
	5,00	25	29,4	100,0
Total	85	100,0	100,0	

Lampiran Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

VAR00007	Pearson Correlation	.297**	.378**	.356**	.978**	.321**	.307**	1	.373**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.001	.000	.003	.004		.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
VAR00008	Pearson Correlation	.807**	.502**	.550**	.361**	.656**	.381**	.373**	1	.807**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000		.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
VAR00009	Pearson Correlation	.662**	.725**	.778**	.690**	.813**	.520**	.701**	.807**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas *Adversity Quotient* (X_1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.775	9

Lampiran Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

VAR00007	Pearson Correlation	.727**	.948**	.490**	.603**	.787**	.629**	1	.685**	.902**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
VAR00008	Pearson Correlation	.610**	.647**	.446**	.484**	.742**	.903**	.685**	1	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
VAR00009	Pearson Correlation	.770**	.889**	.693**	.765**	.858**	.783**	.902**	.845**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas *Self Estem* (X₂)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.790	9

Lampiran Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

Uji Validitas *Self Efficacy* (X₃)

		Correlations						
		VAR00001	VAR00002	VAR00003	VAR00004	VAR00005	VAR00006	VAR00007
VAR00001	Pearson Correlation	1	.275*	.532**	.263*	.282**	.267*	.684**
	Sig. (2-tailed)		.011	.000	.015	.009	.013	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85
VAR00002	Pearson Correlation	.275*	1	.272*	.843**	.412**	.289**	.738**
	Sig. (2-tailed)	.011		.012	.000	.000	.007	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85
VAR00003	Pearson Correlation	.532**	.272*	1	.237*	.491**	.046	.657**
	Sig. (2-tailed)	.000	.012		.029	.000	.677	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85
VAR00004	Pearson Correlation	.263*	.843**	.237*	1	.397**	.317**	.727**
	Sig. (2-tailed)	.015	.000	.029		.000	.003	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85
VAR00005	Pearson Correlation	.282**	.412**	.491**	.397**	1	.356**	.716**
	Sig. (2-tailed)	.009	.000	.000	.000		.001	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85
VAR00006	Pearson Correlation	.267*	.289**	.046	.317**	.356**	1	.541**
	Sig. (2-tailed)	.013	.007	.677	.003	.001		.000
	N	85	85	85	85	85	85	85

Lampiran Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

VAR00007	Pearson							
	Correlation	.684**	.738**	.657**	.727**	.716**	.541**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	85	85	85	85	85	85	85

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas *Self Estem* (X₃)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.768	7

Lampiran Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

Uji Validitas Motivasi Kerja (Y)

		Correlations										
		VAR0000	VAR0000	VAR0000	VAR0000	VAR0000	VAR0000	VAR0000	VAR0000	VAR0000	VAR0001	VAR0001
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1
VAR00001	Pearson Correlation	1	.459**	.621**	.395**	.438**	.516**	.360**	.429**	.461**	.227*	.630**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.037	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
VAR00002	Pearson Correlation	.459**	1	.359**	.415**	.922**	.934**	.441**	.854**	.879**	.351**	.873**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
VAR00003	Pearson Correlation	.621**	.359**	1	.448**	.356**	.433**	.419**	.375**	.420**	.309**	.598**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000	.001	.000	.000	.000	.000	.004	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
VAR00004	Pearson Correlation	.395**	.415**	.448**	1	.345**	.493**	.921**	.489**	.512**	.744**	.728**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
VAR00005	Pearson Correlation	.438**	.922**	.356**	.345**	1	.882**	.381**	.788**	.819**	.279**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.001		.000	.000	.000	.000	.010	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
VAR00006	Pearson Correlation	.516**	.934**	.433**	.493**	.882**	1	.523**	.927**	.947**	.355**	.923**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.001	.000

Lampiran Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
VAR00007	Pearson Correlation	.360**	.441**	.419**	.921**	.381**	.523**	1	.519**	.542**	.815**	.749**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
VAR00008	Pearson Correlation	.429**	.854**	.375**	.489**	.788**	.927**	.519**	1	.944**	.341**	.879**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.001	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
VAR00009	Pearson Correlation	.461**	.879**	.420**	.512**	.819**	.947**	.542**	.944**	1	.392**	.910**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
VAR00010	Pearson Correlation	.227*	.351**	.309**	.744**	.279**	.355**	.815**	.341**	.392**	1	.601**
	Sig. (2-tailed)	.037	.001	.004	.000	.010	.001	.000	.001	.000		.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
VAR00011	Pearson Correlation	.630**	.873**	.598**	.728**	.820**	.923**	.749**	.879**	.910**	.601**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Motivasi Kerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.780	11

Lampiran Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

Lampiran Uji Asumsi Klasik

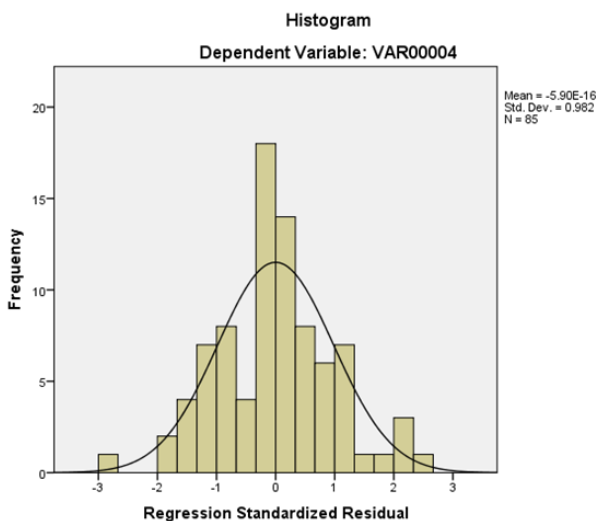
1. UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

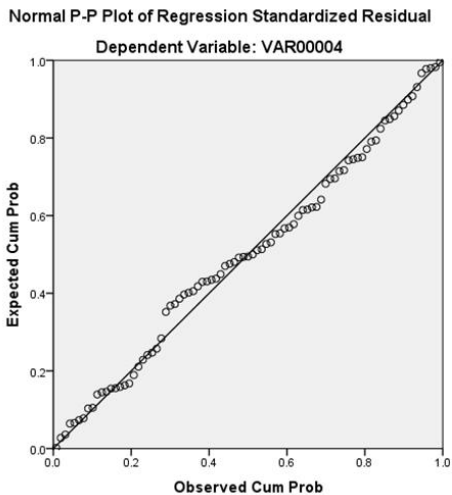
Unstandardize
d Residual

N		85
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.19497514
Most Extreme Differences	Absolute	.072
	Positive	.058
	Negative	-.072
Test Statistic		.072
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.



Lampiran Uji Asumsi Klasik



2. UJI MULTIKOLINERITAS

Model	Coefficients ^a					Collinearity Statistics		
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	-4.418	4.696		-.941	.350		
	<i>Adversity Quotient</i>	.587	.135	.434	4.347	.000	.444	2.250
	<i>Self Esteem</i>	.451	.112	.400	4.011	.000	.445	2.247
	<i>Self Efficacy</i>	.442	.151	.195	2.921	.005	.993	1.007

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

Lampiran Uji Asumsi Klasik

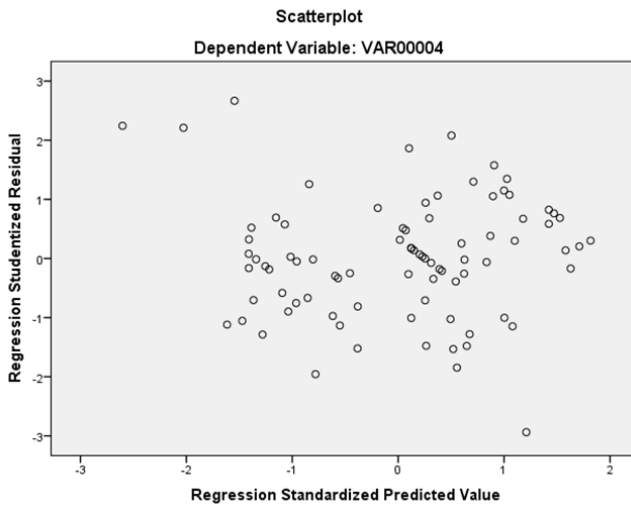
3. UJI AUTOKORELASI

Model	R	R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.801 ^a	.641	4.272	1.627

a. Predictors: (Constant), *SELF EFFICACY*, *SELF ESTEEM*, *ADVERSITY QUOTIENT*,

b. Dependent Variable: MOTIVASI KERJA

4. UJI HETEROSKEDASTISITAS PLOT



Lampiran Uji Hipotesis

1. Uji T Parsial

Model	Coefficients ^a		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	Unstandardized Coefficients					
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	-4.418	4.696		-.941	.350
	<i>Adversity Quotient</i>	.587	.135	.434	4.347	.000
	<i>Self Esteem</i>	.451	.112	.400	4.011	.000
	<i>Self Efficacy</i>	.442	.151	.195	2.921	.005

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

2. Uji F Simultan

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2638.536	3	879.512	48.194	.000 ^b
	Residual	1478.217	81	18.250		
	Total	4116.753	84			

a. Dependent Variable: MOTIVASI KERJA

b. Predictors: (Constant) *SELF EFFICACY, SELF ESTEEM, ADVERSITY QUOTIENT*

ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.801 ^a	.641	.628	4.272

- a. Predictors: (Constant), *SELF EFFICACY*, *SELF ESTEEM*, *ADVERSITY QUOTIENT*
- b. Dependent Variable: MOTIVASI KERJA

Model		Coefficients ^a		Beta	t	Sig.
		Unstandardized Coefficients	Std. Error			
1	(Constant)	-4.418	4.696		-.941	.350
	<i>ADVERSITY QUOTIENT</i>	.587	.135	.434	4.347	.000
	<i>SELF ESTEEM</i>	.451	.112	.400	4.011	.000
	<i>SELF EFFICACY</i>	.442	.151	.195	2.921	.005

- a. Dependent Variable: MOTIVASI KERJA